

2023年煤矿机电区长个人工作总结报告

煤矿个人工作总结(精选10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇一

学习宣传和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，宣传和执行上级党组织的决议，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，支持和协助区队队长完成本单位所担负的任务；组织党员认真学习马列主义□xxx思想□xxx理论，“三个代表”重要思想，学习科学、文化和业务知识；对党员进行严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯；对党员进行监督，严格执行党的纪律，加强党风廉政建设，坚决同腐败现象作斗争；推进社会主义精神文明建设，了解、反映群众的意见，帮助群众解决实际困难；对入党积极分子进行教育，培养和考察，做好发展党员工作。

在生产过程中还存在很多问题：工人安全意识淡泊、现场管理不规范、职工素质低、技术水平不够高、专业知识少、开钻机中存在野蛮施工等以及新人学习动力不强等情况。解决问题时必须树立大公司的安全“零”理念，突出抓三个要素：一是培训工作日常化；二是现场管理制度化；三是技术水平专业化。

我坚持把党风廉政建设同业务工作、分管工作一起部署、一起落实、一起检查。坚持不懈地抓好党风廉政建设教育，在民主生活会中认真开展批评与自我批评。把廉政建设贯穿于生产工作的各个环节，融入日常工作中，广泛征求职工群众

对组织工作和组织干部的意见和建议，深入查找在党风廉政建设方面存在的问题，提出改进措施，促进了各项工作的规范化、制度化。

基层是信访工作的基础，是形成信访问题的源头。加强基层信访工作，就是从源头上解决、处理好存在的群众来信来访，研究制定更加科学、更加合理的政策、措施，以减少信访问题的发生。信访工作作为各级党政部门与群众联系，群众与党政机关联系的桥梁和纽带，在构建和谐社会这一战略中，起到举足轻重的作用。

1、党员干部素质建设。主要抓了思想道德、职业道德、科学文化、法律法规、业务技能等教育培训工作。全年党员干部参加各种培训学习达百余人次，参训率98%。

2、发展党员工作，壮大党员队伍。继续做好发展党员工作，把优秀的青年干部职工及时地吸收到党内来，不断壮大队伍。

3、在学习中进一步提高全体党员的安全责任意识，把“作风务实，工作落实”的要求体现到安全生产中去，严格安全生产规章知道，做到党员身边无“三违”党员责任区无事故，为安全生产奠定基础。

对党员职工进行100余次，提高了党员的思想水平和政治觉悟。

(1) 在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距。

(2) 党员思想教育还有待加强。

(3) 在廉政建设方面还不够完善，在制度上做到不让任何人钻空子。

(1) 加强学习，努力提高自身素质深入学习xxx理论，深刻

领会“三个代表”重要思想，重新审视自己的思想，树立“用心做事，追求卓越”的核心价值观。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平。

(2) 脚踏实地干工作。首先，要始终与xxx保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，在生产方面，做好防治水工作的工程进度和工程质量。加强施工中的技术创新，提高工作效率。另外，在材料等的使用上，坚持勤俭节约的习惯。

(3) 加强廉政意识、防微杜渐，要按照党风廉政建设责任制的要求规范，来要求区队每位党员，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇二

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以建立本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进

尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产潜力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的用心性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3.4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面职责事故，建立矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同状况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标职责状》和《安全生产经济目标职责书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，构成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的用心性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全职责制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，理解盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的状况下，给通风、*排放等工作带来了许多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放*时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，

为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和建立本质安全型矿井带来了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导职责制和目标职责制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员

参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作的。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前思考，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新潜力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的建立。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产用心性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行

文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一向以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化推荐189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作。5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改善办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步构成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化职责考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工带给了极大方便。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结

篇三

一、投资完成情况

全年共完成投资万元，其中安措设备投资万元，维简设备投资万元，其他设备万元，专项工程万元。

二、工作完成情况

1、完成了我矿35kv供电线路、设备的春检工作。

2、完成了风机房、抽放站、第四套抽放站等重要场所的双回路供电线路及设备的检查工作。

3、完成了井下污水处理站设备的改造、调试工作。

4、完成了雨季前防雷系统测试工作，并对全矿的排水设备、设施进行全面检查、维护，确保正常排水。

5、完成了机修院、机修车间、综采库门式起重机和锅炉的定期测试工作。

6、根据要求及时完成了我矿大型设备及附属设施的技术性能测试工作。（副井提升机及天轮主轴探伤测试、主井皮带机主轴探伤测试、井下主水泵性能测试、副井绞车钢丝绳及猴车钢丝绳的在线检测）

的第二届职工技能大赛中，积极配合，完成了场地、设备的布路等工作。

8、完成了士敏公园范围内的线路改造工作。

9、完成了我矿冬季供暖管路及各种设备的保暖和检查工作。

10、根据《山西省煤矿安全质量标准化》的要求对机电专业质量标准化工作进行了完善和补充：主要完成了制度、图纸资料的修订；完成了主井皮带改造部分工作；（机头设防护栏、巷道中间架设过桥3处）完成了井下胶带大巷主皮带的编号管理工作；完成了地面和井下各机电库房的整理工作；根据规定对防爆设备的防爆性能进行了定期检查和维护保养工作；完成了地面及井下各段电气设备“两防”装路的安装。

11、完成了轨道大巷无极绳绞车的更换、安装、调试工作。

12、完成了轨道、胶带大巷电缆钩的重新安装及电缆整理工作。

13、完成了井下中变、采变的装修工作。

14、完成了3104综采工作面的供电线路、设备安装及调试工作。

15、完成了井下主排水泵及配套管路的防腐工作。

16、完成了中央变电所、人车等候室、绕道车场、采区变电所的led照明灯更换工作。

三、工作中存在的问题

（1）机电管理职能部门作用没有充分发挥。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇四

我是矿综采一队职工x□自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生

产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体系要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好

的控制等，这些都是不能忽视的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。（法制宣传活动总结）

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇五

1、坚持规范的升旗仪式。要求学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教学生做到行队礼或注目礼，全体师生肃立在庄严的*下，在雄壮的*声中聆听着*下讲话，使学生受到了一次又一次的思想教育。

2、良好的行为道德，在体验中形成。水滴石穿，良好的思想道德的形成不能一蹴而就，需要在生活中点滴积累，逐步养成，发生在孩子身边的人和事，往往对他们的影响更为直接、具体。让孩子们用自己的眼睛去发现生活中的真、善、美，在点滴小事中，培养良好的品德，激发良好的情感，是体验教育的功能所在，特别是我校的现状——班里的少先队员都来自全县各所学校，行为习惯也各不相同，所以在开学初的日子里，我们各中队辅导员就着力于加强学生的日常行为规范的训练，做到每月一主题，每周一重点，每天一要求，把规范教育抓实、抓好，使学生尽快融入新学校的生活中来。通过一学期各位辅导员的辛勤努力、学生的行为习惯得到了

极大的改善。

3、良好的行为习惯的坚持，必要的查评激励机制不可少。为此，本学期我校一开学就组建了36名少先队大队干部，以文明情况、纪律情况、卫生情况、两操情况等作为评分准则，督促全校学生养成良好的品质。红领巾监督岗成员能做到坚持到岗，认真值岗，每天一小结，每周一公布，每月一评比，评出各类示范班级，并把示范班级的评比纳入到文明班级的考核中。少先队总部能够每2周召集红领巾值日岗成员开一次会，及时反馈和听取检查过程中的各类意见，使检查工作确有实效。此外，值周教师与监督岗组长一起每周对全校卫生，包括教师办公室卫生进行1-2次的系统检查，检查结果及时公布，暴露不足，宣扬典型。

1、坚持“主题队会观摩”制度。主题队会是展示学生活力成果的场所，是锻炼学生能力的舞台。为了更好地规范主题队会仪程、组织中队辅导员学习了“中队队会仪式”。迎着家乡开放日的顺利进行，我校每个中队都开展了主题队会观摩活动，能做到各个中队的活动都有个自的特色，有展示学生各项才能，有环保主题，有爱国主义主题等等。

2、10月13日是建队日，也是我校全体少先队员难忘的一日，我校216名一年级新生光荣地戴上了鲜艳的红领巾，此次活动让全体少先队员重温了入队的神圣与庄严。在隆重的队活动中，老队员热情激励富有鼓舞性的话语和新队员“勤学、乐学、善学”的心声，给所有少先队员留下了深刻的印象，更展现了我校积极进取，蓬勃向上的学风。

3、我校有400余名住校生，为了丰富学生生活，增添节日气氛，少先队总部在中秋节晚组织住校生开展了中秋赏月活动。活动分三大块，首先在教室观看动画片《海底总动员》。然后，让少先队员吃月饼，聊聊自己的心里话，最后组织少先队员到学校广场观看放烟花，给中秋不能回家的少先队员带来了温馨，让少先队有在校胜似在家的感觉。

1、选举、管理、培养少先队干部是少先队组织教育工作的一项重要内容，队干部是少先队集体的核心力量，建设好队干部队伍，对加强队集体建设，活跃队生活有着重要意义。我校学生来自全县各所学校，学生与学生之间不了解，因此，在各中队全面推开了学生班队干部竞选制，轮换制。广泛设置了队干部服务岗位，最大限度地为队员创造参与实践机会，提供了锻炼成长的舞台。

2、抓住我校有住校生的特点组建了各类小社团，以及开展了“手拉手”活动。傍晚时分，可以看到我校广场上极其热闹，住校生们根据自己的爱好自由选择，组建了各类小社团，有古筝、书画、钢琴等等。除此之外还有许多住校生们在那儿尽情地活动，有的打篮球、有的打羽毛球、有的跳绳、踢毽子等等。很显然地可以看出在广场上活动的队员都是以大带小，充分体现了“大手牵小手”。这样的活动不仅丰富了住校生的业余生活，更重要的是培养了学生兴趣爱好。促进了综合素质的提高。

1、抓好大队辅导员队伍建设，我校设立了低、中、高三个段的大队辅导员，少先队总部能及时召集大队辅导员分析、总结工作，为学校及班级建设提出新的建议。能积极响应市、县的少先队培训工作，提高辅导员的综合素质。我校辅导员参加县少先队中队活动说课获得一等奖。

2、加强少先队阵地建设，组织布置美化教室，规范少先队板报，做到每月一期。

3、在新校落成庆典活动中，组织培训了鲜花队、剪彩队、积极配合学校做好新校落成典礼的一系列活动准备。

4、响应团县委组织开展了“捐一本书，献一份爱心”活动。

5、在“庆元旦”联欢活动中，组织培训了节目主持人，他们在台上一展风采，显示了安吉外国语学校学生的良好素质。

- 1、加强理论研究工作，根据学校特色开展课题研究。
- 2、加强现代教育技术和少先队工作整合的研究。
- 3、根据学校特色，开展一系列有助于学生身心发展的活动。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇六

光阴荏苒，时光流逝，这一年转瞬已经过去了，在各位领导的领导下、在同事们的支持和配合下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责。

一、紧密配合、严密部署、科学管理

以项目经理为核心，把煤矿井筒修复作为重心，紧密配合项目经理、项目书记、项目副经理，精心编制实施性施工措施、科学制定各项施工方案。

做好各项技术交底工作，及时编制各项施工方案、施工计划，认真审核，及时报批，保证方案到位、计划得体、施工连续。科学合理计划安排施工员、安全员、质检员等工作人员到施工一线，分别指导施工、进行安全管理与督促文明施工、做好质量检测记录，充分了解施工现场的各种情况，掌握施工进度，确保工程质量和施工安全，杜绝不合格工程。

贯彻执行上级领导部门制定的方针、政策，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理，加强对现场施工的指导和管理工作，确保施工安全和施工质量。

加强与矿方和监理单位的沟通交流，认真执行工程施工技术

规范、规则、标准和安全生产规程，落实质量和安全生产责任制，建立完善的质量和安全生产管理体系，确保工程原材料、施工工艺、实体质量达到设计要求。

三、加强技术管理严控工程质量，落实各项方案确保施工安全

全面细致地审核施工图纸，做到施工前的“三个及时”，及时发现施工图中存在的问题和不合理情况，及时提交设计方进行处理变更，及时报告监理方、建设方确认并相应增减工程量。

在熟悉施工图纸的基础上，明白设计意图，掌握工程特点和难点，确定技术难题，拟定解决方案；并配合核算人员详细核算工程数量，编制工程量清单，并对照设计方提供的工程数量，及时发现问题，做好工程二次预算。

认真审查各分部分项施工方案、专项施工方案、冬、雨期季节性施工方案、施工事故应急处理预案，负责制定确保工程安全、质量的技术实施方案，建立健全安全、质量保证体系，强化质量监督与安全管理，切实有效解决工程建设质量中的重大技术问题。

四、存在的不足

- 1、对外沟通能力有待提高；
- 2、工作业务能力还需进一步加强；
- 3、工作的全面考虑有待提高。

五、今后努力方向

- 1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与

大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的工作水平。

2、在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、平时需多注意锻炼自己全面能力。在沟通过程中，做到没有根据的话不说，没有把握的事不做，不轻易许愿，言必行，行必果。

总之，我真诚地希望在今后的工作中，领导和同事们能对我一如既往的给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请大家给予批评和指正，在今后的工作中，我将更加努力，发扬成绩，改正不足。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇七

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
 - 2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
 - 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。
 - 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
 - 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。
 - 6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。
 - 7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。
- 1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。
 - 2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。
 - 3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。
 - 4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。
 - 5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。
 - 6、认真执行领导安排的其它各项工作。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇八

二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

对于2012年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

1、深切下层熬炼，为从事技术工作打下坚实基础

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检修班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践过程中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。在四个多月的时间内，通过参与皮带检修，机组检修，标准化，风水管路吊挂，抽压风筒吊挂，大型设备故障检修等方面的劳动实践，我的收获很大，一方面是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操作技能，了解煤矿的各种常识；另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检修工艺流程及施工过程中的安全注意事项，同时也熟悉了检修班各项工作中的施工组织安排。结束在检修班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进

工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线的熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术管理工作奠定坚实的基础。

二、按部就班，逐步深切做好技术管理工作

在劳动熬炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法体例过程中简略的技术工作入手，按部就班，逐步深切开始从事技术管理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先哄骗已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例x巷掘进作业规程，并哄骗autocad计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行x/x巷两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习管理，规程办法资料的整理，并对x巷、x切眼□x巷掘进施工的实施记录，顶板离层仪数值记录的管理。随着工作的逐步熟练，开始参与x巷、x巷、x巷、x切眼□x巷、x巷作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转入主动地去做好本身应该完成的技术工作。

为克服x专业在煤矿生产中理论上的局限性，哄骗业余时间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、通风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，努力提高本身的理论水平。在技术员的上行下效中，紧紧围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化管理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术水平。

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，

我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由x综掘机向x综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进步护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地提高了掘进效率。我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出合理化建议，为井区进行井下要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及通风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿专业技术工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术管理工作中去，争夺成为一位合格的技术管理人员。

全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20**年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20**年公司出产根基情形

20**年**公司完成年产原煤4.63万吨，发卖煤炭4.56万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税382.89万元，上交税金357.45万元，实现年利润25.44万元，支出打点费用911.67万元，支出发卖费用6.44万元，全年支出员工工

资470万元人均年收入2.21万元，提取员工福利65.8万元，提取员工教育经费18.8万元，现实支出员工教育经费18.8万元，缴纳员工养老保险费38.41万元，缴纳员工医疗保险费5.68万元，缴纳员工井下意外危险保险金21.92万元，缴纳员工失踪业保险金3.5万元，缴纳女职工保险金0.38万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们***公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人干劲的好成就，获得了上级有关率领的'奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

（一）20**年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年**月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资13.2万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。
4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。
5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保

局的要求开展工作,进行水质污染整治工作,投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作,经由过程开展积极有用的工作法子,从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题,并有用的提高了平安打点水平,提高了平安出产效益。

6.为改善在员工出井后,能洗个利落索性的热水澡,公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时,我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷,为员工缔造了精采的基本情形,年夜年夜提高了公司的知名度。

(二) 煤矿平安出产工作

20**年,公司以科学成长不美观为指导,坚持平安成长理念,增强煤矿平安日常监管工作,以预防煤矿平安事情为工作重点,促进***公司煤炭事业又好又快成长。

一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组,负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领,经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子,组织平安监管功令和搜检督查,并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作,并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制,公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档,严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改,实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制,确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年**月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案,公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当,经由过程操练,达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训,20**年共投资进修

培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

二、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统[msrms]”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

三、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

五、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

六、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，

充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都

在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促***煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116.5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

三、存在的问题与20**年工作思绪

（一）存在的问题

20**年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1. 09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这

方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2. 09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思路

1. 公司以“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结 篇九

个人工作总结

一、本人的职责

学习宣传和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，宣传和执行上级党组织的决议，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，支持和协助区队队长完成本单位所担负的任务；组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，“三个代表”重要思想，学习科学、文化和业务知识；对党员进行严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯；对党员进行监督，严格执行党的纪律，加强党风廉政建设，坚决同腐败现象作斗争；推进社会主义精神文明建设，了解、反映群众的意见，帮助群众解决实际困难；对入党积极分子进行教育，培养和考察，做好发展党员工作。

二、重点解决安全生产过程中暴露的问题

在生产过程中还存在很多问题：工人安全意识淡泊、现场管理不规范、职工素质低、技术水平不够高、专业知识少、开钻机中存在野蛮施工等以及新人学习动力不强等情况。解决问题时必须树立大公司的安全“零”理念，突出抓三个要素：一是培训工作日常化；二是现场管理制度化；三是技术水平专业化。

三、强化措施，加强党风廉政建设

我坚持把党风廉政建设同业务工作、分管工作一起部署、一起落实、一起检查。坚持不懈地抓好党风廉政建设教育，在民主生活会中认真开展批评与自我批评。把廉政建设贯穿于生产工作的各个环节，融入日常工作中，广泛征求职工群众对组织工作和组织干部的意见和建议，深入查找在党风廉政

建设方面存在的问题，提出改进措施，促进了各项工作的规范化、制度化。

四、建立健全信访工作制度

基层是信访工作的基础，是形成信访问题的源头。加强基层信访工作，就是从源头上解决、处理好存在的群众来信来访，研究制定更加科学、更加合理的政策、措施，以减少信访问题的发生。信访工作作为各级党政部门与群众联系，群众与党政机关联系的桥梁和纽带，在构建和谐社会的这一战略中，起到举足轻重的作用。

五、加强党员干部队伍建设和开展党员身边无“三违”活动。

1、党员干部素质建设。主要抓了思想道德、职业道德、科学文化、法律法规、业务技能等教育培训工作。全年党员干部参加各种培训学习达百余人次，参训率98%。

2、发展党员工作，壮大党员队伍。继续做好发展党员工作，把优秀的青年干部职工及时地吸收到党内来，不断壮大队伍。

3、在学习中进一步提高全体党员的安全责任意识，把“作风务实，工作落实”的要求体现到安全生产中去，严格安全生产规章知道，做到党员身边无“三违”党员责任区无事故，为安全生产奠定基础。

六、生产工作情况

（一）对党员职工进行100余次，提高了党员的思想水平和政治觉悟。

煤矿机电区长个人工作总结报告 煤矿个人工作总结

篇十

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，因此十分有必要要写一份总结哦。但是总结有什么要求呢？下面是小编为大家整理的煤矿机电工作总结，欢迎阅读与收藏。

回顾20xx年的本人xx煤矿工作状况，能够认真工作，保证出勤，坚持一些为了煤矿投产需要而工作。理解和支持公司的各项制度，积极参加各种学习，学习业务知识和公司各项规章制度，严格按章办事，积极但不上进，能够团结同事，有协作能力，能正确处理个人利益和集体利益的关系。在工作上，积极、任劳任怨，勤勤恳恳，胜任自己的本职工作，帮助同事、协助领导完成各项工作任务，虽然xx煤矿基建结束，综放、综采、主运输系统安装完毕，人员分流完成，正常组织了生产，本人确不敢有贪功之意，只求工作中无太大过错。

1、积极协调综放工作面安装，配合生产服务中心安装二水平综放工作面，把握安装过程中安全重点，对立井提升下放液压支架、换装硐室组装、21601辅运顺槽大坡度段、辅助运输等危险环节重点盯防，历经25天顺利完成综放工作面安装工作。

2、积极协调主运输系统消缺工作，主运输系统战线长、胶带机数量多、配套厂家多、安装期间矿务工程滞后，给后期消缺带来许多不便，为克服困难积极协调各区队部门，对牵扯安全的一律特事特办，组织厂家工程师现场服务、培训，虽然主运输系统运行不正常、问题众多，比如减速器损坏、断带、撕带等，能够那里有问题就出现在那里，以身作则保证了主运输系统的正常运行。

3、认真学习、贯彻、执行公司各项机电管理制度，积极组织

机电系统的人员培训、业务考核，积极执行公司组织的各种专项检查，根据同行业的机电事故类型，对比自身矿井机电系统特点进行细致的隐患排查，保证机电系统不出类似问题。

4、使用先进的管理手段，运用本质安全管理系统，对自身业务进行梳理，查看管控重点，对公司及领导检查发现的问题重点盯防，积极督促区队整改，并配合区队对整改难点进行分析，出谋划策，尽快消除。

5、面对人员分流职工减少，能够识大局，把握自己，一切以工作为重，安排区队剩余人员工作，组织外出培训，做好留守人员思想工作。

6、逐步完善各项机电运输管理制度及操作规程，查漏补缺，将不实用的管理制度及时更换，确保各类管理文件适用、有效、完善、可靠，切实起到指导工作的“作用，建立实施流程化管理。

1、自身能力还不够，处理问题不够果断，管理上手腕不够硬，有怕得罪人的思想。

2、心理承受力不足，面对高强度的检查，各种会议、各种汇报材料的书写、工作上的指责，承受力不足，有待锻炼。

3、业务学习还不全面，面对机电、安全管理系统化，计划采购网络化学习还不够，疲于应付，这方面还要加强学习。

4、面对减员增效，不能够理解公司领导管理意图，思想觉悟低。

1、继续学习公司机电管理制度，充分管理制度作用，完善自己管理手段，加强各种学习。

2、积极进行检查、隐患排查工作，保证本职工作不出问题。

- 3、完善各种机电运输设备资料，做好设备资料收集工作。
- 4、做好机电运输设备的维修工作，保证生产时机电运输设备安全运转。
- 5、协助组织好物资、设备的'计划提报工作，保证生产需要。

繁忙的20xx年过去了□20xx年是矿井机电安装工程、生产筹备等工作的关键年，工作重点主要在矿务工程、机电安装工程收尾及各生产系统运行调试，这对每个人都是学习的过程，我积累了多方面的相关知识□xx煤矿各专业的沟通、协调、配合，是xx煤矿建设工程顺利前行的基石，我在领导的指导下，脚踏实地，排除困难，完成了20xx年煤矿试生产的目标。虽然这一年并不完美，我依旧在前行，希望20xx年是一个新的开始。