

# 餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同 (精选7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇一

乙方(劳动者)：身份证：

依据《xxx劳动法》以及国家有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日。劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同应即终止执行。经双方协商一致的，可以续订劳动合同。

二、乙方同意甲方安排在岗位(工种)，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全规程，提高职业技能，完成生产(工作)任务。

三、甲方必须对乙方进行劳动安全、业务技术、劳动纪律等方面的教育和培训。并根据国家对劳动保护，安全生产的要求，为乙方提供必要的生产(工作)条件。严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。保障乙方的安全和健康。

四、甲方根据按劳分配的原则，以货币形式，按月支付乙方的工资。

五、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方依法订立的规章制度；(2)严重失职、

营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；(3)被依法追究刑事责任的。

六、经双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前三十日以书面形式通知乙方：(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到当地人民政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，可按法定程序解除劳动合同。

九、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(2)甲方不按规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十、本合同未尽事宜或在履行过程中，因情况发生变化，可经双方协商一致后签订补充协议，变更合同的相关内容，作为本合同的附件执行。

十一、甲乙双方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解组织申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以从争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇二

乙方：公司

经营方式：

1、乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂从事菜肴的搭配与制作，就餐环境卫生，服务。

3、甲方提供厨房、设备及操作所用的水、电，燃料，住宿(可面议)。

承包期限：

自年月日至年月日

三、双方权利和义务：

a甲方权利和义务：

1、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水\*及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

2、甲方应协调乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工教育。

3、提供餐厅服务设施(餐厅、厨房设备、餐具)，有关设备经登记造册后交乙方签收后使用。

4. 甲方就餐员工应自觉维护公共卫生，(骨头、残渣)不得倒在地面和桌上，就餐员工应自觉的将残渣倒入桶内。

5. 甲方不定期对乙方提供食物或饭堂采购的原物料进价抽查。

#### b乙方权利与义务：

1、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生的标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

2、乙方必须按时供应甲方工作各餐，做到新鲜可口，花样翻新，营养搭配。

3. 严格按照甲方规定的要求和伙食标准为员工供应可口的饭菜，确保所有采购的蔬菜、禽类、肉类、油新鲜并符合国家卫生标准。

4. 乙方定期对饭堂进行全面消毒除四害“蚊、老鼠、蟑螂、苍蝇”等。

5、乙方现场工作人员必须具有健康证，并在工作期间着统一的服装工帽、口罩、一次性手套，衣服保持整洁。

6、乙方必须严格操作规程，正当使用和爱护甲方的厨房设备。若有正常损坏乙方应及时向甲方报修，若因不及时报修所引起的误餐等各种事件均由乙方负责。

7、节约水、电、气的用量，杜绝浪费现象。

8、乙方派出人员，必须遵守甲方各项规章制度。

9、派驻餐厅人员工资及一切福利待遇由乙方负责。

#### 四、结算方式：

乙方以收取餐券，刷卡或报餐为结算凭证，每月日为双方结算日期；甲方必须以现金准时付款。

五、违约责任：

六、合同变更和解除：

经双方协商一致，可对本合同有关条款进行变更，如一方要求解除合同，须提前一个月书面通知对方。

七、争议解决：

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向所辖法院诉讼，本合同签订之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表人： 代表人：

年月日 年月日

## **餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇三**

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期

间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

□1□\_\_\_\_\_

□2□\_\_\_\_\_

□3□\_\_\_\_\_

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 担任集体协商代表在履行代表职责的；
7. 符合法律法规、规定其他情况的。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_元。

## 十、经济补偿与赔偿

第三十九条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
2. 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经

济补偿金。

第四十条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第四十二条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

2. 造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

## 十一、违反劳动合同的责任

第四十五条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

第四十六条其他违约责任\_\_\_\_\_

十二、双方约定的其他事项

第四十七条\_\_\_\_\_

十三、劳动争议处理

第四十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十四、其他

第四十九条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

第五十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人（委托代理人）（签名）

主要负责人（委托代理人）（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（签章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇四

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a 有固定期限劳动合同：年月日至年月日；

b 无固定期限劳动合同，自年月日起。

c 以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)。

第二条、工作地点：省(自治区、直辖市)市(县)路号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

## 第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十一条、劳动合同解除或终止：

- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## **餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇五**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

### **一、劳动合同期限**

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。

### **二、工作内容**

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### **三、劳动保护和劳动条件**

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的,应与工会和乙方协商后方可延长工作时间,并按国家规定精神,由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训,并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程,并有权拒绝违章指挥。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况,并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准,由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定,依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金,基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况,由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

#### 五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后,甲方围绕保龄不少于xx年原则,采取倒推方法,确定缴费基数,按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为xx年或合同期满;如有正当理由,不愿在本企业工作时,可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方,经甲

方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同；但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)乙方(签名)

法定代表人(签名)

或委托代理人(签名)

年月日年月日

**餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇六**

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

## 第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

## 第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交\_\_\_\_元的押金(离职时见押金单退还)

## 第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

## 第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度制定乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲

方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  - 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
  - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
  - 5、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

- 1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

## 第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全部责任。

第七条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份。

法定代表人(盖章)：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 餐厅楼面经理应具备的条件 经理劳动合同优秀篇七

法定代表人：

联系地址：

乙 方：

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 身份证号：

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规，本着“自愿、平等、互利”的原则，经甲、乙双方经充分友好协商，特签订本劳动合同，以兹共同遵守。

## 第一条 合同期限

本合同为固定期限劳动合同。期限为 叁 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 叁 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期间，双方根据甲方公司的规章制度，彼此相互评估，不符合彼此条件的，均可单方解除劳动合同，符合条件的，由乙方在试用期届满十日前，向甲方提出转为正式员工申请，经甲方批准后，双方办理转正手续，否则此劳动合同至试用期满自动终止。

合同期满后即时终止履行。如需继续保持劳动关系，由乙方在届满一个月前，向甲方提出续签申请，经甲方批准后，双方办理续签手续。

## 第二条 工作岗位及工作内容

甲方聘用乙方为 财务主管 。

工作内容:负责公司全面财务工作;负责制定并完成公司财务制度、规定和办法;负责解释、解答与公司财务有关的法律法规;分析检查公司财务收支和预算执行情况,审核公司财务原始单据和办理日常会计业务;编制公司记账凭证,登记会计账簿;编制公司财务报表;检查公司库存现金和银行存款是否账实相符;负责财务人员的内部管理;完成总经理交给交办的其他事务。

### 第三条 教育培训

在乙方被聘用期间应积极参加甲方对乙方的思想素质、职业道德、业务能力、安全技术 及本企业各种规章制度的教育和培训。

乙方在本合同期内由甲方出资接受教育或培训的,自接受培训之日起至服务期限内若乙 方解除劳动合同;须向甲方返还服务期尚未履行部分应分摊的培训费。

### 第四条 劳动报酬

工资制度采用月薪制。甲方向乙方支付月工资人民币 5000元。其中月基础工资人民币1500元、月周六加班工资人民币500元、月岗位工资人民币 1200元、月绩效工资500元、月保密工资人民币800元、其他房租交通补贴人民币500元。试用期间发放工资总额的90%。

甲方支付乙方的工资为税后工资,乙方按国家规定缴纳个人所得税,由甲方承担。年终奖金发放按照甲方规章制度及实际经营状况确定。

甲方于每月 日发放上一月工资;遇节假日提前发放。

## 第五条 工作时间

乙方的工作时间参照国家相关法律法规的规定执行。甲方保证给乙方每周不低于1天的休息时间，乙方周日加班不计加班工资。

乙方因故申请请假的，应遵守甲方公司规章制度之请假制度办理请假手续，否则视为旷工；旷工1天扣3天薪资，旷工3天做自动离厂处理并不结算当月工资。

## 第六条 劳动保险和福利待遇

甲方根据有关规定为乙方办理 社会 保险。

工伤医疗：休假及享受休假期间相关待遇。甲方已予办理保险的，按保险政策规定办理。未办理保险的，乙方必须向甲方提交由奉贤区中心医院或与其同级别及以上医院的病历等诊断证明。医疗费用及休养期间的工资，按照相关法律、法规及公司规章制度执行。

按照规定全年可享受有薪假期11天。其中：元旦节1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆节3天。

## 第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方制定的公司制度、劳动纪律、奖惩条例、岗位职责、安全操作规程和文明生产等各项规章制度，主动预防生产事故和职业病的发生。

在本合同履行过程中，甲方可以根据管理需要制定新的、或修订原有的规章制度，乙方应予遵守。

乙方在甲方单位工作期间，若造成甲方任何责任事故及经济

损失的，应承担由此造成的一切经济损失及其他责任，涉及法律的应承担法律责任。

乙方应爱护甲方的财产，维护甲方的形象、声誉和名誉，遵守职业道德，服从甲方的管理和调度。

乙方在订立本合同时，应如实、完整地向甲方提供个人简历、学历和其他甲方要求的有关资料，不得有任何隐瞒、伪造、欺骗行为。

乙方对其工作期间获得的甲方的任何数据、信息、文件资料予以保密，未经甲方许可，不得向第三方透露，且不得将之用于甲方需要或要求以外的任何目的。

甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同条款，除非本合同另有规定。

甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

乙方被追究刑事责任或被劳动教养的。

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的，包括但不限于乙方在试用期内二次或以上违反甲方的规章制度、两次以上被投诉、乙方被发现学历、资格等不符合甲方录用时规定的标准、经甲方绩效考核部门评议为“建议解除劳动合同”。

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，因此致使本合同无效的。

法律规定的其它情形。

甲方未按照本合同约定支付工资的。

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

法律规定的其它情形。

## 第九条 劳动争议

在履行本劳动合同期间和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或者向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，或者不愿申请调解的，可由争议的一方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条 其他

双方同意并确认，乙方的联系地址以本合同首页记载的联系地址为准，若乙方的联系地址有变更，应提前7天书面通知甲方。否则，甲方以乙方原联系地址递送的通知或文件资料仍视为送达乙方。甲方若以邮寄方式向乙方递送通知或文件资料的，自该等通知或文件资料寄出后的第二天视为送达乙方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜双方可签定补充协议，及按照《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律法规以及甲方的有关规章制度执行。

甲方签字(盖章)：上海海雄电气成套设备有限公司 乙 方(签字)：

代 表 人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日