

# 最新毕业生合同违约金的法律规定(汇总10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 毕业生合同违约金的法律规定篇一

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

### 一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

- 1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。
- 2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。
- 3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4, 实习期结束时, 根据现实表现, 为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时, 给学校提供一份较为详实, 客观的总结性材料, 以便学校进一步推进教学改革, 进一步提高学生培养质量。

5, 对实习合格的实习生, 甲方应优先录用。

6, 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定: 在校生利用业余时间勤工俭学, 不视为就业, 未建立劳动关系, 可以不签订劳动合同。

## 二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1, 协助甲方做好宣传, 组织报名工作, 优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2, 协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3, 必要时, 可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4, 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后, 及时移交工作资料和工具, 未经允许的情况下, 不得带走任何与工作相关的文件资料。

5, 就业实习是学生自愿行为。因此, 乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法, 严格自律, 爱护身体, 端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的, 或与工作无关的一切行为和后果(含患病), 甲方不承担连带责任。

## 三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款：

五、其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效)。

甲方： 乙方：

委托授权人：(签名) 委托授权人：(签名)

## 毕业生合同违约金的法律规定篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、工作内容

甲方根据公司发展及工作需要，聘用乙方在（部门）从事工作（工种）。

根据工作需要，甲方可调整乙方工作部门及岗位。

### 二、合同期限

合同期从年月日起至年月日止。其中试用期为个月，自年月日起至年月日止。

### 三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制度，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可适当延长工作时间。

#### 四、工资待遇

1、乙方试用期内月工资标准为（人民币）。乙方试用期满被甲方聘用为正式员工后，甲方可按依法制定的工资制度适当调整乙方工资。

2、甲方确定每月日为发薪日。

3、乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按相关规定执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

#### 六、社会保险和福利待遇

（一）甲方按深圳市社会保险的有关规定，甲方为乙方办理社会保险。

（二）乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- (一) 试用期内，乙方须自觉接受甲方安排的入职培训。
- (二) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- (三) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。
- (四) 按时完成甲方规定的工作任务。
- (五) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业和技术秘密。
- (六) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 八、合同的变更、解除、重新订立和终止

- (一) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。
- (二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；
  - 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
  - 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、乙方被依法追究刑事责任的；
  - 5、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

- 1、甲方依法被宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

（七）除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）重新订立劳动合同

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

（九）合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

（一）甲方的法律责任

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。
- 3、甲方违反本合同第六条第（一）款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失的，由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方。

4、符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a□由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b□甲方依本合同第八条第（三）款第1、2、3、4项和第（五）款第2、3、4项解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第（三）款第2项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第（三）款第三3、4项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

## （二）乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

## （三）双方另外约定以下违约责任：

合同期内，如乙方提出解除本劳动合同，乙方需支付甲方元的违约金。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会（小组）申请调解；也可以直接



向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

1、甲、乙双方签订的《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》，与本合同一并生效。

2、甲、乙双方认为有必要签订的其他与劳务合同有关的协议与本合同同等生效。

3、如乙方因违约或违纪行为，甲方有权从乙方未支付的工资及其他款项中予以扣除违约金或罚款，不足部分依法进行追索。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》

（二）《毕业证代管协议》

（三）《担保书》

说明：

或深圳户籍的员工，男职工连续工龄满二十五年、女员工连

续工龄满二十年，且本单位连续工龄满五年，员工提出订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。

2、根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定，用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期，试用期不超过三个月；对技术、业务有特别要求的，试用期可以延长，但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同，工作岗位未变更的，不得再约定试用期。

3、甲方因工作性质或者生产特点的限制，不能实行标准工时制，而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，按照国家有关规定，须经劳动行政部门批准。

4、根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定，最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5、违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失、支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金，不能只约定一方承担违约金，应体现公平原则，违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6、经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算：每满一年，发给员工一个月的月工资；满半年不满一年的，按一年计发；不满半年的，发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第（三）款第3项、第九条第（一）款第4项a解除劳动合同，发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7、根据《中华人民共和国劳动法》的规定，当事人应自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十

五日内向人民法院提起诉讼，期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

8、本合同附件必须符合法律法规的规定，否则无效。

9、未经书面授权，代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人（主要负责人）签名：

双方签订合同时间：

### 毕业生合同违约金的法律规定篇三

见习期需要签订劳动合同吗？这是当下就业人员特别是应届大学毕业生普遍关心的问题。先让我们了解一个案例：去年7月份之前，宋某还是某大学的在校学生时，被我市某企业看中并聘用，口头规定见习期一年，从20xx年3月起至20xx年3月止。20xx年7月，宋某顺利拿到了大学本科毕业证，于是要求企业提高工资待遇。当宋某的加薪要求遭到公司拒绝后，他一改以往积极的工作态度，对公司交付的工作任务推委，给公司造成一定影响。公司核实后，决定与宋某解除劳动关系。于是，宋某要求公司向其支付从入职之日到离职之日期间未签订书面劳动合同的双倍工资。对此，该公司对宋某的要求感到十分困惑。

见习期内需要签订劳动合同吗？如果需要签订合同，合同应该从何时签起呢？开发区人力资源市场刘伟告诉记者，见习期是对应届高校毕业生进行业务适应及考核的一种制度，自上世纪50年代起我国以行政规章的形式开始实行见习期制度。随着时间的推移和市场经济的发展，虽然国家并没有明文废止见习期制度，但高校毕业生由国家分配工作的制度已经基

本消亡，由计划经济的“指令分配”变为市场经济的“供需见面及双向选择”。高校毕业生与企业通过市场招聘等双向选择建立的劳动关系，受现行劳动法律法规和保障政策的调整，用人单位无法以见习期制度为由免除法定义务和责任。从20xx年1月1日起，凡是中国境内的企业与劳动者建立劳动关系，都应当按照《劳动合同法》的规定，自用工之日起一个月内订立书面的劳动合同。

刘伟认为，本案中该公司应当按照法律规定在法定期限内与宋某签订书面劳动合同。但是，宋某在取得毕业证前，属于在校学生，不是广义劳动法中合法的劳动者主体，其为该公司提供劳动，双方形成的是劳务关系而不是劳动关系。对劳务关系的建立形式我国目前尚无明确的法律规定，所以在此期间公司与宋某可以不签订书面合同。宋某取得毕业证后，即具备了劳动者的主体资格，公司与宋某之间的关系由“劳务关系”转变为“劳动关系”。公司应当自双方具备劳动关系条件之日起一个月内与刘某签订书面劳动合同。否则，按照《劳动合同法》的规定，公司将可能承担不订立书面劳动合同而向劳动者支付双倍工资的法律 responsibility。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

# 毕业生合同违约金的法律规定篇四

乙方：学生姓名：\_\_\_\_\_班级：\_\_\_\_\_学生手机：\_\_\_\_\_

根据学校教学计划的要求，为今后学生实习就业做好准备，现经学校推荐和用人单位选拔，该同学被\_\_\_\_\_（填公司名称）面试合格，即将开始顶岗实习，实习期限为20\_\_年\_\_月\_\_日——20\_\_5年\_\_月\_\_日。为确保学校与用人单位的协作和学生的实习质量，并加强对学生在实习期间的管理，现拟定本协议。具体内容如下：

## 一。甲方的责任与义务

1. 根据用人单位需要，配合用人单位做好实习前期选拔工作，安排学生实习前准备工作。
2. 就学生有关实习待遇与用人单位商谈，并在实习前通报乙方。
3. 根据用人单位要求做好学生实习期间思想工作和定期对学生的实习考核工作。
4. 负责实习期间学生与用人单位间的协调工作。

## 二。乙方的责任与义务

1. 学生的实习选拔工作本着本人自愿、学校推荐、用人单位选拔的原则，具体实习岗位由用人单位统一安排、统一管理，乙方在实习期间享受实习生待遇。
2. 学生在实习期间必须遵守各项纪律，严格按照要求完成实习任务。服从学校对实习单位的安排，服从实习班主任和实习指导教师的管理与调度；对安排有不同意见的，可以向实习班主任反映，不得自行向实习单位提出，违者视情节给予纪律

处分。

3. 严格遵守实习单位的一切规章制度，不迟到、不早退、不旷工，不做与实习无关的事；病假、事假必须按实习单位规定办理请假手续，并向实习班主任报告；用人单位有权随时对违纪学生进行辞退，取消其实习资格，被辞退学生应在第一时间到学校报到，否则按旷课论处，并参照旷课的有关处理规定予以处理。

4. 对实习过程中产生的各种问题和矛盾，可向实习班主任反映，通过正常途径、合理方式予以解决，不得自行处理，否则产生的一切后果由自己承担。

5. 在实习期内，学生必须听从用人单位的安排与指挥。若私自违规违章操作，造成的损失与后果由自己承担，并由用人单位根据有关规定处理。

6. 学生在实习期间若遇到人身侵害等原则问题应第一时间告知甲方以便处理。

7. 家长要积极配合学校做好学生实习工作，掌握好子女实习状况和工作时间，协助学校开展德育教育工作，并履行对子女的监护义务，全过程负责子女的实习期间的安全教育及管理工作，避免安全事故发生。

8. 对学生在实习期间未经学校批准、擅自脱离实习单位等违纪行为的，学校将根据《南京市中等职业学校实习生管理条例》（《学生实习手册》第2页）相关规定，视情节进行处理。

三。本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字之日起生效。

四。未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方实习班主任签字：\_\_\_\_\_乙方签章：（家长签字）\_\_\_\_\_

甲方签章：（学生签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

通用毕业生实习工作证明

毕业生实习工作证明通用版

毕业生实习证明

护理毕业生实习证明

毕业生实习证明范文

## 毕业生合同违约金的法律规定篇五

甲方：

乙方：

学校：专业

乙方已通过甲方的招聘面试，鉴于乙方目前仍是在校学生，甲方在其毕业后方能办理录用手续。本协议明确甲乙双方在乙方毕业前的实习阶段的责任与义务。根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、实习期限、工作时间及礼仪规范

乙方到甲方实习，实习期限自年月日起至年月日止。实际时间根据乙方毕业手续完成情况可以调整。

甲方根据相关法律、法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到，从事工作。

实习期间，甲方安排专门的管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习补助：依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习补助，实习补助为元/月。人力资源部根据部门提供的考勤记录表按工作日核算补助。

## 四、实习期间应遵守以下规定：

- 1、实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
- 2、因实习学生造成实习公司财物损失的，按甲方规定处理。
- 3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

## 五. 实习期考核：

用人部门和人力资源部根据实际情况，将组织实习考核和评估，评估不合格将会影响录用。

## 六、劳动保护：

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。



工作期间甲方负责为乙方提供商业意外伤害保险，如发生伤亡事故由保险公司根据规定处理。

七、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以即时向乙方提出终止实习，解除本协议。

八、特别说明：本协议只是双方的实习协议，只有乙方毕业并考核通过后，甲方为乙方办理录用手续。正式签定劳动合同后，实习期的时间全部并入试用期。

九、未尽事宜由双方及时协商解决。

十、法律效力：

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方(盖章)： 乙方：

联系电话： 联系电话：

年月日年月日

酒店毕业生实习报告集锦四篇

毕业生实习自我鉴定集锦六篇

## 毕业生合同违约金的法律规定篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的

有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构

工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休

年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和

解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。



第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

## 毕业生合同违约金的法律规定篇七

为了更好地落实毕业生的就业与升学工作，切实保障学生就业或升学的权利得以实现。

1. 为学生提供必需的学习、生活、安全设施，并对学生实行全封闭式半军事化管理；
2. 严格执行教学计划，聘用优秀教师担任教学和管理工作的；
3. 学生考试合格颁发国家承认学历的毕业证书及相关专业技术等级证书；
5. 实验班学生一年学习期满，考试合格保证到委培大学学习深造；
7. 工作后的学生，学校保证对其进行跟踪服务，并确保因单

位原因失业者，五年内的免费再就业，十年内的有偿再就业。

8. 成绩特优，有发展前景的创业项目拥有者，学校提供\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_万元的创业基金予以支持。

1. 遵纪守法，服从学校管理，严格遵守学生管理协议条款；

2. 努力学习，积极参加各种能力培训，顺利完成学业并获得相关证书；

3. 家长必须配合学校教育子女，积极给学校提供各种合理化建议；

4. 按时缴纳学杂费，不能无故拖欠；

5. 就业时交纳\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_元的就业指导及跟踪服务费。

1. 此合同一式叁份，学校、学生、见证机关各执一份，具有同等法律效力；

2. 若一方违约，另一方有权追究违约方的相关责任；

3. 未尽事宜，双方协商解决。

校方：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

学生：\_\_\_\_\_

家长：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

见证机关：\_\_\_\_\_

责任律师：\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业生合同违约金的法律规定篇八

乙方：

经双方协商，乙方为甲方输送旅游专业实习生30名(性别：男2名，女28名)于11月28日前往甲方所在地实习，实习期为三个半月(20\_\_年11月29日至20\_\_年3月15日)，双方具体协议如下：

一、甲方职责：

- 1、为乙方学员提供适宜的实习场所，不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。
- 2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬，付给学校培训和实习管理费每人每月200元，月末支付(付费以开业时间为准，最迟不超过12月28日，开业之前的培训时间内只负责学生食宿费用)。
- 3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件(含床上用品)和每日三餐的工作餐。
- 4、提供必需的劳动保护用品，如工作服等，实习期满后归还甲方，遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。
- 5、为乙方学员提供一次前往车费。

- 6、负责在乙方学员实习期满时，为该学员写出书面鉴定。
- 7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

## 二、乙方职责：

- 1、按甲方要求选派二年级旅游专业实习生赴甲方实习，并组织安全送至甲方驻地。乙方学员如有集体回校学习、考试等安排，须提前15日以书面形式告知甲方，并协商一致。
- 2、对赴甲方实习的学员进行跟踪管理，确保实习质量。每月学校可派老师1-2名前往酒店1-2天，由酒店安排食宿，其它费用自理。
- 3、乙方学员赴甲方实习自带生活必需品。
- 4、负责教育乙方学员在实习期间自觉遵纪守法，遵守公司和酒店制订的规章制度，服从工作安排，确保实习时间努力做好工作。
- 5、乙方学员应遵守甲方《员工手册》之规定，如有违反，按酒店规章制度相应条款进行处罚。
- 6、乙方学员自带身份证复印件和相关的学籍证明及1寸照片4张(学员名单附后，未经协商双方不得更改人员)。

## 三、违约责任：

甲、乙双方本着对学生负责的精神认真履行合同，如发生违约，由违约方承担责任。

## 四、未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人： 乙方负责人：

联系电话： 联系电话：

盖章\_盖章\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 毕业生合同违约金的法律规定篇九

甲方：

乙方：

学校： 专业

乙方已通过甲方的. 招聘面试，鉴于乙方目前仍是在校学生，甲方在其毕业后方能办理录用手续。本协议明确甲乙双方在乙方毕业前的实习阶段的责任与义务。根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、实习期限、工作时间及礼仪规范

乙方到甲方实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。实际时间根据乙方毕业手续完成情况可以调整。

甲方根据相关法律、法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到，从事工作。

实习期间，甲方安排专门的管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习补助：依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习补助，实习补助为元/月。人力资源部根据部门提供的考勤记录表按工作日核算补助。

四、实习期间应遵守以下规定：

1、实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、因实习学生造成实习公司财物损失的，按甲方规定处理。

3、实习期间凡接触到公司商业秘密的，需保密，不得泄漏。

五. 实习期考核：

用人部门和人力资源部根据实际情况，将组织实习考核和评估，评估不合格将会影响录用。

六、劳动保护：

甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

工作期间甲方负责为乙方提供商业意外伤害保险，如发生伤亡事故由保险公司根据规定处理。

七、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习协议，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，

可以即时向乙方提出终止实习，解除本协议。

八、特别说明：本协议只是双方的实习协议，只有乙方毕业并考核通过后，甲方为乙方办理录用手续。正式签定劳动合同后，实习期的时间全部并入试用期。

九、未尽事宜由双方及时协商解决。

十、法律效力：

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方(盖章)： 乙方：

联系电话： 联系电话：

年月日 年月日

## 毕业生合同违约金的法律规定篇十

乙方： \_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容

1. 甲方为乙方实习提供各项便利条件；

2. 乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工

作的程序和实务；

4. 乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

### 三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

### 四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



毕业生实习证明

护理毕业生实习证明

毕业生实习证明范文

寒假毕业生实习证明

毕业生银行实习证明

毕业生实习证明范本

毕业生实习证明样本