

加强医德医风建设实施方案(大全5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

加强医德医风建设实施方案篇一

为认真开展好争创“廉医、诚信、为民”医院活动，弘扬行医正气，进一步加强医德医风建设，树立医疗卫生工作良好的社会形象，切实做到为经济建设服务，为健康服务。根有关文件精神，特制订本方案。

争创“廉医、诚信、为民”医院是在医院科室改进一步深化的新形势下开展的一项有益活动，全院干部职工要从讲政治、讲大、促发展的高度，提高认识，统一思想，建立组织，加强领导。各科室在领导体制上要“科长、主任”亲手抓，护士长积极配合，科室职工积极响应。为保证全院争创活动的顺利实施提供组织保障。医院成立争创活动领导小组，总体布置，检查监督，下设办公室，具体安排，组织实施。

1、廉洁行医

职业医师禁止擅自到其它地点执业取酬行为；杜绝开单提成和地点购药问题。（监察科）

（2）医院购进大型器械和用量大的试剂、耗材等，都要通过集中招标采购或公开招标采购，禁止科室或个人采购行为。（药械科）

（3）医院设立专人负责医疗服务价格和药品价格执行情况的管理，按照《xx省医疗价格（试行）》标准，经常对价格执行

情况进行检查，使单位无自立项目、分解、重复、超标准收费及滥作检查收费等问题。（财务科）

（4）建立新的考核、分配机制，逐步推行绩效核算制度，按工作量化指标、服务水平、医疗质量，两个效益综合考评，绩效取酬。严禁科室私收现金，科室无帐外设帐、私设“小金库”和公款私存等问题。（质审科、监察科）

档案建档合格率100。（监察科）

2、诚信服务

（1）认真履行服务承诺内容，自觉接受社会、新闻舆论的监督；

建立基本举报奖励制度，设立举报电话、意见箱，对违诺行为查处率100，举报奖励兑现率100。（监察科）

（2）坚持医疗服务收费项目、药品价格公示，公示率100；

住院患者费用一日清单规范，送交患者签字知情率100。（药械科、护理部）

（3）严格医院管理，禁止科室外租、承包，禁止超范围、超科目及违反准入技术项目等违规执业行为；在岗技术人员两证齐全率100，全年无2级以上医疗事故。（医政科）

（4）严格按照规定采购药品，认真执行价格政策；

药品集中采购率100（特殊药品、中药饮片除外）采购中标药品率100，药品收入占医院医药收入45以下；药品，器械、医用耗材等质量合格率100。（药械科）

同病种医药费用及其增长率小于同级同类医院平均水平。（医政科、药械科、财务科）

3、一心为民

(1) 医院醒目处设有科室分布示意图、就医导向标牌和警示牌；

住院环境要整洁、舒适、幽静。医院户外康复活动场地整洁优美、四季常青；病房卫生无异味，24小时供应开水，推行住院病人配餐制。后勤服务规范化，做到管理员每天查房一次，科领导每周查房一次。发现一般问题三天内解决，紧急情况立即解决。实行三下三送、被服工作按要求进行清洗、消毒、缝补、干燥、按要求折叠发送，切实做到为临床一线服务。（后勤科）

(2) 医务人员接待患者要着装整洁、举止文明、态度和蔼、体贴入微，严防话难听、脸难看、推诿、训斥、刁难患者的行为发生。严禁与患者争吵。（监察科）

(3) 坚持以人为本、以病人为中心的服务理念，做到因病施治，出入院诊断符合率、治愈好转率90以上，门诊处方和住院用药、检查的合理、合格率95以上。认真做好社区医疗、保健、服务工作，广结医疗服务网络，三下乡活动一月一次。（医政科、社区科）

(4) 坚持病人选择

医生制度；对患者用药，做化验、检查和医保自费项目等，要征求患者意见、尊重患者意愿，患者知情同意率100（癌症等特殊疾患者酌情）。（医政科、护理部）

急诊坚持“三先一后”服务（先接诊、先检查、先抢救、后缴钱），抢救病人率100。东西两院明确划分机动车和人力车停车位，实行门诊、病区巡视制度，维持正常的医疗秩序，确保“门前三包”。（门诊办、保护科）

(6) 建立“行风查巡”制度，定期召开患者、家属座谈会，听取各方面的意见，对正确意见的采用率100，医疗服务综合满意度95以上。（监察科、护理部）

各科室要组织人员认真学习xx省卫生厅制定的《实施方案》围绕“廉洁行医，诚信服务，一心为民”12字方针和16项具体要求，并结合目前正在开展的纠风专项治理工作情况，认真制定内容具体，操作性强，切合实际的实施规范和方案，明确争创活动目标任务，责任到人。（各科室实施规范和方案于30日以前报争创活动办公室）

各科室按照要求和各自的实施规范和方案，在达到“三无科室（无红包、回扣、提成）”的基础上，医院和各科室要按照□xx省卫生厅“廉医、诚信、为民”医院考评规范》进行定期检查、自查，并定期写出自评报告，报院争创领导小组评审，使争创活动切实有效地开展下去。

要采取不同形式，掀起争创活动高潮。东西门诊办公室要在医院醒目处悬挂宣传标语、条幅；医院办公室要围绕争创内容制作电视短片，利用院简报，各新闻媒介，报刊杂志，大力宣传开展争创活动的新举措，新成效和新出现的先进典型；各科室要利用板报、墙报宣传活动的内容，采取的措施，涌现出的好人好事。在全院形成崇尚先进，学习先进，争创先进的良好氛围。

医院领导小组对争创活动开展情况认真进行检查验收。对领导重视，行动迅速，工作扎实，成效显著的要及时总结推广他们的做法和经验；对敷衍责任，行动迟缓不力的，全院给予通报批评。

加强医德医风建设实施方案篇二

通过本次活动，使医院在六个方面取得显著成效：一是进一步强化医院在医德医风建设上的主体责任；二是进一步明确

岗位职责、完善制度规范、提升干部工作作风，提高医院办事效率；三是进一步促进医疗质量安全、服务水平和管理能力的持续提高；四是进一步增强医护人员医德医风自律，打造一支政放心、满意的医疗卫生工作队伍；五是进一步纠正行业不正之风，丰富医院廉洁文化内涵，为广大患者提供良好的就医环境。

1、统思想，提高认识。加强宣传、学习和研讨，通过实施医德医风建设活动，在医院内形成人人重视医德医风，人人参与、人人践行良好医德医风的氛围。

2、大力加强作风建设。规范管理，优化流程，提高工作效率，牢固树立为病人、为广大职工服务，为医院事业发展服务的意识，切实改进工作作风。

3、严格执行医疗从业人员行为规范。加大对卫计委颁布的《医疗机构从业人员行为规范》执行情况的监督检查力度，严格规范管理人员、医师、护士、药学技术人员、医技人员、其他人员的行为标准。遵守职业道德和行为规范，强化医疗行业荣誉感，增强工作责任感、使命感和事业心，提升医院归属感。

4、切实改进医护人员工作作风和服务质量。大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，牢固树立以患者为中心，为患者服务的思想意识，不断提升医疗服务质量，不断提高医务人员工作水平和服务患者的能力，融洽医患关系，做健康的贴心卫士。

5、大力加强医院廉政和行风建设。切实增强广大干部职工廉洁自律意识，坚守思想道德和廉洁自律底线。坚决贯彻反“四风”、“八项规定”和医疗卫生行业“九不准”，提高工作水平，坚决治理行业的不正之风。坚持多措并举，综合提升，互相促进，用良好的医德医风推进医院各项工作迈上新台阶。

6、加强医院文化建设。凝练医院精神，弘扬医院文化，对内增强凝聚力，形成昂扬向上的干事创业氛围，对外展示新形象，提升医院美誉度。

（二）加强宣传引导，营造良好氛围。利用院报、院刊、以及宣传栏等宣传阵地，大力加强医德医风建设宣传。

（三）持续改进医疗质量，不断提升医疗服务水平。强化依法行医和以德行医意识，规范临床诊疗行为，全面加强医疗质量管理与控制，不断完善医疗质量管理与控制体系，强化医疗质量的全过程监督，提升护理服务能力和水平，进一步深化优质护理服务。

（四）转变领干工作作风，提高管理能力和服务水平。提高医院领导班子解决医院改发展重大问题的能力和水平。不断提升职业素养、服务意识、业务能力。进一步完善各部门职责，细化服务内容，规范工作流程，提高工作效率，同时，医院要加大信息公开力度，做到职责公开、联系方式公开、办事流程公开。

（五）大力加强风廉建和医德医风考核，创建廉洁、文明的医疗环境。

（六）树立问题导向，解决突出问题牢固树立问题导向，发扬“实事求是、从群众中来到群众中去”的工作作风，全面开展调查、讨论、研究和自查自纠。使医院医德医风建设有明显好转。

（七）加强文化建设，凝聚医院发展合力。引导和培养广大职工树立符合现代化医学要求的思想观念和价值取向，领航医院和谐持续发展。

（一）领导小组

成立医德医风建设年领导小组，负责建设年活动总体安排部署和组织实施。组长及成员同时分别对各自分管领域医德医风建设工作负领导责任。

组长□xxx

副组长□xxxx□xxx

成员□xxxx□xxx□xxx

考评小组下设办公室在医院办公室，负责医德医风考评具体事务。

- 1、动员部署，宣传教育。召开医院医德医风建设动员大会，动员并安排部署工作，为开展医德医风建设营造良好氛围。
- 2、学习研讨，统思想。各科室要精心组织医德医风建设专题学习研讨。在“两学一做”学习教育常态化制度化过程中，加强医德医风建设相关内容的学习和研讨，做到理论联系实际、务求学习实效。
- 3、多措并举，分头实施。各科室按照方案所列各项任务，对照各自岗位职责，结合实际，立即分头开展工作，稳步实施。
- 4、督促检查，整改落实。医院及各总支对于在查摆过程中发现的问题，要做到即知即改、立行立改，对工作执行不力、查摆问题不准、整改措施不实等问题及时通报，严肃处理。

加强医德医风建设实施方案篇三

为进一步建立健全我院医德医风教育、监督、考评长效机制，提高医疗服务质量，构建和谐医患关系，制定本方案。

结合医院工作实际，着力解决各干部职工和医务人员的思想

作风、工作作风、行业作风、医德医风方面存在的突出问题，进一步规范医疗卫生服务行为，规范办事程序，提高办事效率，优化服务环境，树立良好的卫生行业形象。

我院全体在岗在职职工。

重点针对我院存在的工作质量、服务态度、工作效能、行业作风等问题。通过医德医风建设，进一步树立医院干部职工忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的行业良好形象。

一是强化医德医风教育。组织开展岗前医德医风教育和医德医风教育培训工作，对“九不准”、《医疗机构从业人员行为规范解读》等执业道德规范进一步学习、强调并进行考核。后期再通过行风查房检查相关学习在各科的开展情况，并对科室工作人员进行抽查。

二是结合党史学习教育，以“我为群众办实事”专项活动为抓手，切实做到学史力行，同步跟进，配合做好医疗机构乱收费突出问题专项整执。持续深入开展纠正医药购销领域和医疗服务中的不正之风。

三是落实廉政风险防控，梳理廉政风险点。重新梳理院领导及行政职能科室负责人岗位廉政风险点，建立廉政风险防控表，重点把握权力运行流程中可能产生廉政风险的具体环节或岗位，做好组织及自我风险等级评定，及时对可能存在的隐患加以督导、警示，提出防控措施。建立医德医风建设三级管理网络。完成20xx年度风廉政责任制分工。

四是结合巡查整改及每周行风查房情况，对医德医风进行督察，加强我院医务人员行业行为规范和服务规范，提高医德医风意识。同时不断完善医德医风制度，完成每年医德医风考核，考核结果影响个人晋升、聘任等方面。

五是认真纠正不正之风。加大监督检查力度，设立投诉箱，

公布举报电话，重点查处工作中的服务态度不好、办事拖拉、乱收费和吃、拿、卡、要等不正之风，树立卫生行业良好形象，主要教育整理以下几方面存在的问题：

（一）行风方面存在的问题。看是否存在履行职责不力、协调配合不够、业务工作制度和程序不符合相关法规要求等；是否存在工作期间饮酒、无故离岗、参与赌、不按时上下班、上班期间干私活、精神萎靡、吃拿卡要、弄虚作假、工作纪律松垮、工作作风漂浮等问题。

（二）科室管理方面存在的问题。科室各项规章制度是否健全规范并严格执行；是否建立健全医疗纠纷、处理突发事件等各种预案；是否执行重大事项报告制度；是否重大事项集体研究决定；是否存在科室环境卫生“脏乱差”；是否完善和加强对药品采购、使用等环节的监控；是否规范大型设备、医疗器械、试剂、一次性耗材的采购、管理、使用行为；是否存在职工私自行医，开设家庭“小医院”行为；是否存在科室私人承包情况。

（三）医疗服务方面存在的问题。是否为患者提供方便、舒适、良好的就医环境和便民措施；医患沟通交流是否顺畅，服务意识、服务水平有无提高；是否对患者看病时敷衍了事；是否坚持合理检查、合理治疗、合理用药，有无“生、冷、硬、顶、推”等不良现象；有无向患者及家属索要好处、收受“红包”、接受馈赠和刻意开有回扣的药品、大处方来谋取个人利益等问题；是否存在不合理收费、乱收费等问题；是否规范医疗服务行为，严格执行医疗质量管理核心制度。

（四）卫生服务方面存在的问题。是否存在服务意识淡化，服务态度不好、工作缺乏主动性和创造性、对待服务对象面孔冰冷、语气生硬、态度傲慢、漫不经心，甚至百般刁难的问题；是否存在在服务过程中乱收费的行为。是否存在接受疫苗、器械（耗材）等企业回扣或参加由其安排并支付费用的旅游、娱乐等行为。

（五）卫生监督方面存在的问题。有没有违反规定乱检查、乱收费、乱罚、乱摊派和吃拿卡要，是否存在不力、行政不作为、方法简单、作风粗暴、滥权等。

一是加强领导，落实责任。各科室主要负责人为本科室医德医风建设活动的第一责任人。各科室要高度重视，精心部署，周密安排，制定方案，落实责任，强化措施，抓好落实，做到推进活动与日常工作两不误。

二是明确任务，强化检查。各系统要把医德医风建设各项任务层层分解到科室，科室再把任务分解到个人，一级抓一级，层层抓落实。将适时对活动开展情况进行督导检查。对活动中科主任不重视，措施不得力，工作开展滞后、走形式、走过场，推动工作不力的单位或个人进行通报批评并责令限期整改。

三是创新载体，务求实效。各科室要把医德医风建设寓于各种形式多样的活动中。抓好医德医风考评、医师定期考核和不良行为记录等重点制度落实，并进一步强化对收受红包、回扣等行为的投诉、举报查处和惩治工作力度，继续强化医德医风监测，加大对监测结果的使用力度。保证完成规定动作时，还要结合卫生工作实际，不断创新载体，丰富活动形式，让广大医务人员在丰富多彩的活动中接受教育，使他们的思想有所触动、素养有所提升，切实为群众健康提供有力保障。

四是重视宣传，表彰先进。认真做好医德医风建设活动的宣传，及时报道创建活动中好的做法以及涌现出的先进人物和事迹，培养和树立先进典型，总结推广经验。

加强医德医风建设实施方案篇四

为了加强我院医德医风建设，促进我院行业作风良性发展，推动我院各项事业的改与发展，根有关文件精神，现就我院

医德医风考评制定如下实施方案。

以维护群众根本利益、构建和谐社会为目标，坚持“围绕深化医药卫生体制改的中心任务，紧密结合‘塑造聊城形象从我做起’的主题活动，以规范诊疗行为、提高医疗质量、弘扬高尚医德，改善服务态度为主要内容，以遏强化教育，完善制度，加强监督，促进医德医风建设深入开展，进一步遏制损害群众利益的行为，使我院行业作风得到明显好转，构建和谐医患关系。

（一）强化医德医风教育，加强医德医风建设。大力弘扬白求恩精神，使广大医务工作者牢记全心全意为服务的宗旨，做白求恩式的医务工作者，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚。加强职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能教育，注重教育的针对性、有效性，增强广大医务工作者自我教育、自我管理、自我约束的自觉性，增强职业责任感和荣誉感，提高职业技能。立足卫生行业实际，制定完善各项规章制度，逐步建立医德医风建设长效机制。

（二）严格规范医院的医疗服务行为和医师的诊疗行为。严格执行临床技术、诊疗护理规范、常规和《抗菌药物临床应用指导原则》等有关规定，规范医务人员的诊疗行为，促使医务人员因病施治，合理检查，合理用药，防止滥检查、大处方。

（三）改善服务态度，转变服务作风。改善医院环境，优化服务流程，为病人提供清洁、舒适、温馨的就医环境和便捷的服务措施。改善服务态度，充分尊重、自觉维护病人的知情权、选择性和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。加强与患者的沟通，倾听患者意见，主动改进工作。及时受理、妥善处理患者的投诉，减少医患纠纷的发生，构建和谐医患关系。

（四）严格执行价格规定，合理、依规收费。严格执行《医疗服务价格项目规范》禁止在规定之外设立新的收费项目、分解项目、比照项目收费和重复收费。健全医院内部价格管理和约束机制，改内部财务管理，由财务部门统管理各科室收费和核算，严禁科室私设小金库。严禁将医疗服务收入直接与个人收入挂钩。严禁出租、承包科室。提高医疗服务收费透明度，完善价格公示制、查询制、费用清单制等制度，向社会公开收费项目和标准，并主动接受社会 and 患者对医疗费用的监督，及时处理医疗收费投诉。

（五）强化监督检查，严肃行业纪律。制定完善并严格执行对违反行业纪律的处理规定，加大监督检查力度，严肃查除开单提成和乱收费等群众关心的热点问题。严肃查处接受医疗设备、医疗器械、药品、试剂等领域的生产、销售企业或个人以各种名义回扣的行为。严肃查处向患者及其家属索要“红包”和其它财物的行为，患者主动赠送的要及时按规定退回或上交。

（一）加强领导，组织实施。各科室要切实加强医德医风建设，紧紧围绕医院管理年活动的要求，结合本科室实际，成立领导小组，制定本科室医德医风考评办法，布置、分解任务，建立健全投诉机制，及时反馈调查结果，做到改善医德医风与加强医院管理相互促进，不断提高管理水平，改善医德医风。

（二）强化教育，重视引导。注重教育的基础性作用，建立健全教育工作机制，单位每年对医德医风的落实检查1-2次，对医德医风考核结果，作为应聘、提薪以及评先先进工作者的首要条件，要充分发挥先进典型的引导作用，加强对广大医务工作者的首先教育、职业教育和法制教育，加强发扬救死扶伤、治病救人的优良传统教育，，培育良好的医德医风，构建和谐医患关系。

（三）加强自律，规范行为。全体医务人员要坚持参加医德

医风教育活动，自觉抵制不正之风，无私收费行为。在诊疗过程中合理用药，廉洁行医，自觉遵纪守法，不以医谋私，不收取红包、回扣，文明礼貌服务，举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关心和体贴病人，钻研医术，精益求精，不断更新知识，提高技术水平。

（四）加强监督，定期考评。单位把医德医风建设纳入年终考评，建立完善医德医风考评档案。单位将加强对各科室和医务人员的规范约束，同时公开接受患者、社会公众和舆论的监督。通过多渠道、多形式、全方位的监督规范各科室和医务人员的医疗行为。

（五）弘扬先进，奖优罚劣。对医德医风好的科室和个人，单位将进行表扬、表彰和奖励，同时要通过多种形式进行宣传；对于违反医德医风相关规定的，要依法依规进行处理，同时要评选先进、执业医师培训考评、晋升职务和晋升职称紧密挂钩。

（六）立足长远，建立长效机制。加强和改善医德医风建设，是一项长期任务，要积极探索医疗质量动态监测、评价、反馈机制，完善医疗质量责任追究制；进一步加强医疗服务收费管理，完善单位内部价格管理约束机制；健全和完善综合指标体系考核制度，建立完善纠风工作责任制等各种制度，通过制度建立，以制度管人，以制度纠风，建立加强医德医风教育和纠正行业不正之风的长效机制。

加强医德医风建设实施方案篇五

为争创“廉医、诚信、为民”医院，弘扬行医正气，加强医德医风建设，树立医疗卫生机构良好的社会形象，切实做到为经济建设服务，为健康服务，我院特制定本方案。

争创“廉医、诚信、为民”医院是在医院改进一步深化的新形势下开展的一项有益活动，全院干部职工要从讲政治、讲

大、促发展的高度，提高认识，统一思想，建立组织，加强领导。为保证全院争创活动的顺利实施提供组织保障。医院成立医德医风建设活动领导小组，总体布置，检查监督，下设办公室，具体安排，组织实施。

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx□xxx□xxx

办公室主任由xx兼任，成员为综合办工作人员。

1、廉洁行医

(1) 医护人员要自觉遵守廉洁自律各项规定、社会服务承诺内容及规范化服务的要求，拒绝接受患者及亲属各种形式的“红包”、物品和宴请，以及推销商以各种名义给予的回扣和好处；职业医师禁止擅自到其它地点执业取酬行为；杜绝开单提成和地点购药问题□□x委、医务科)

(2) 医院购进大型器械和用量大的试剂、耗材等，都要通过集中招标采购或公开招标采购，禁止科室或个人采购行为。
(药械科)

(3) 专门部门负责医疗服务价格和药品价格执行情况的管理，经常对价格执行情况进行检查，使单位无自立项目、分解、重复、超标准收费及滥作检查收费等问题。(财务科、结算中心)

(4) 建立健全医德医风、激励、监督、惩处制度和医务人员医德医风档案，每季度进行一次考核，考核情况记入医德医风档案□□x委)

2、诚信为民

(1) 认真履行服务承诺内容，自觉接受社会、新闻媒体的监督;建立举报奖励制度，设立举报电话，对违诺行为进行查处。

(2) 坚持医疗服务收费项目、药品价格公示；住院患者费用一日清单规范，送交患者签字知情。（药械科、护理部）

(3) 严格医院管理，禁止科室外租、承包，禁止超范围、超科目及违反准入技术项目等违规执业行为；在岗技术人员两证齐全率100%。（医务科、护理部）

3、规范服务

(1) 后勤服务规范化。后勤人员每天查房一次，科领导每周查房一次。发现一般问题三天内解决，紧急情况立即解决。实行三下三送、被服工作按要求进行清洗、消毒、缝补、干燥、按要求折叠发送,切实做到为临床一线服务。（总务科、供应室）

(2) 医务人员接待患者要着装整洁、举止文明、态度和蔼、体贴入微，严防话难听、脸难看、推诿、训斥、刁难患者的行为发生。严禁与患者争吵（x委）

(3) 坚持以人为本、以病人为中心的服务理念，做到因病施治,出入院诊断符合率、治愈好转率90%以上，门诊处方和住院用药、检查的合理、合格率95%以上。（医务科）

对患者用药，做化验、检查和医保自费项目等，要征求患者意见、尊重患者意愿，患者知情同意率100%(癌症等特殊患者酌情)。（医务科、护理部）

以患者就医便捷为标准，门诊坚持首问负责、导诊、分诊服务，为老、弱、残等行动不便患者提供全程服务；实行门诊、

病区巡视制度，维持正常的医疗秩序。（门诊部）

为对医务人员的医德医风进行规范有效的激励和约束机制，医院每年年底对医务人员的医德医风进行考评。

1、考评内容

严谨求实，努力提高专业技术水平和职业道德水平。严格上下班时间，不迟到、早退，不脱岗，认真履行岗位职责。

严格执行各类各专业医疗、护理等技术操作常规，坚持“三查七对”，杜绝医疗事故发生。

文明行医，礼貌待人，对病人关心，接待热心，解释耐心，诊治细心，护理精心，严禁与病人或亲属发生争吵甚至斗殴。

严禁开大处方、滥检查，增加病人开支的不良行为发生，处理好个人利益与病人利益的关系，树立正确的价值观。

严禁开单提成和收受、索要病人红包。

严格执行收费标准和有关规定，不私收费、高收费、乱收费。

严禁个人在院内推销药品和医疗用品或违反规定发布广告，不收受药品回扣。

不准对法定传染病

疫情

隐瞒、缓报、谎报。

2、考评方法

医德医风考评坚持实事求是、客观公正的原则，坚持定性考

评与量化考评相结合，每年进行一次，由医德医风领导小组办公室在年底组织考评，考评结果要记入医务人员医德医风档案。考评工作分为四个步骤：

自我评价。由被考评者对自己本年度工作作出评价。科室评价。由被考评者所在科室负责人作出评价。支部评价。由被考评者所在支部书记作出评价。

单位评价。由医院综合前三方评价对被考评者作出评价。

3、考评结果

医德医风考评结果分为四个等级：优秀、良好、一般、较差。医德医风考评要严格坚持标准，被确定为优秀等次的人数，一般在考评总人数的百分之十，最多不得超过百分之十五。考评结果优秀等次人员年底由院办以红头文件方式公示。

- 1、在医疗服务活动中索要患者及其亲友财物或者牟取其他不正当利益的；
- 3、违反医疗服务和药品价格政策，多记费、多收费或者私自收取费用，情节严重的；
- 4、隐匿、伪造或擅自销毁医学文书及有关资料的；
- 5、不认真履行职责，导致发生医疗事故或严重医疗差错的；
- 6、出具虚假医学证明文件或参与虚假医疗广告宣传和药品医疗器械促销的；
- 7、医疗服务态度恶劣，造成恶劣影响或者严重后果，影响医院形象的；
- 8、其他严重违反职业道德和医学伦理道德的情形。

- 1、考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、定期考评等直接挂钩。
- 2、对考评为优秀等次的人员，给予表彰。
- 3、医德医风考评结果为优秀或良好的，年度考评方有资格评选先进；医德医风考评结果为较差的，年度考评为不称职或不合格。
- 4、医德医风年度考评一年不合格者，次年不予调资，不得晋升技术职称。
- 5、连续两年考评不合格者，低聘或解聘技术职称，三年内不得调资和评选先进。
- 6、连续三年考评不合格者，予以除名。