

2023年审查调查安全工作心得(大全9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

审查调查安全工作心得篇一

经验是指在阅读和练习后写出的一种接受性写作。语言阅读体验类似于数学阅读笔记经验是指将所学知识应用到实践中，通过实践和记录来反思学习内容，类似于经验总结。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

20xx年xx月xx日，我公司xxx部组织学习了公司安全条例。并通过对xxxxx各类事故真实案例的学习，使我对安全重要性有了更深刻的理解和感悟。

有多少次警钟长鸣，就有多少个血泪辛酸的故事。白发苍苍老母的悲痛欲绝、弱妻幼子的孤苦无助、社会的无形损失……众多的事故统计表明，除客观的社会缘由和自然灾害外，主要的责任者事故源于人们的安全意识淡薄，违章违纪。每一次触目惊心的交通事故，都有当事人侥幸心理下的严重违章行为。如此淡薄的安全意识，如此淡薄的自我保护意识，不仅直接伤害了自己，更对家庭、亲人造成了伤害。

安全常记心中就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有每个职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教

育，再学习才能实现。而端正自己的思想作风，熟练掌握安全专业知识，以及崇高的敬业精神则是实现这个飞跃的必备前提。

作为公司的一员，在对安全生产方面我认识到：我们应当始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，不断进行安全生产教育和培训，消除侥幸心理，了解掌握必备的应急安全防护措施。在日常工作中，我们因该积极面对各级安全单位的的各项检查规定和考试，做到时时自查、整改，时时学习，刻刻注意。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

随着纪检监察机构改革逐步走向深入，对审查调查安全工作提出了更高的要求，结合自身工作经验，本人在如何做好审查调查安全工作方面，总结了一些浅显的认识和体会。

在审查调查过程中，应牢固树立“不依纪依法就是违纪违法”、“没有安全就没有审查调查”的理念，切实筑牢“万无一失、一失万无”的安全办案思想防线。将安全意识、保密意识和责任意识贯穿审查调查的全过程，规范程序操作，严格按照《监察法》和《执纪监督工作规则》开展审查调查工作，依法收集证据，运用调查措施。对典型案例进行深入剖析，全面分析成因，及时总结经验，切实提升纪检监察干部的安全防范意识和纪律规矩意识，达到以案为鉴、警钟长鸣的效果。

对标《监督执纪工作规则》，建立健全审查调查安全工作制度，制定《审查调查安全工作制度》《安全保密制度》等规

定。全面梳理安全风险隐患，制定突发安全事件处置制度及预案等制度。规范审查调查程序，坚持把办案纪律和规矩挺在前面，做到审查调查每个环节严格审批，坚决杜绝任何理由规避程序的办案行为。

建立审查调查工作组组长安全负责制、工作组成员岗位安全责任制，对审查调查谈话措施的使用条件、审批程序、组织实施、安全要求、责任分工等做出明确规定，确保谈话场所、审查调查场所、留置场所使用以及线索处置、立案审查、审理等环节的安全措施全面落实，形成分级管理、分工明确、各司其职、各负其责的审查调查安全工作机制，全面提升审查调查工作的安全性。

对审查调查安全工作的关键环节——“走读式”谈话，更加注重隐患风险全面排查，规范谈话工作流程。针对案情、案件敏感度和社会关注度以及谈话对象身体、心理、性格、家庭、工作等方面状况综合分析研判，制订有针对性的安全预案，提高预测、预警、预防能力。有实质性的进行谈话安全风险评估，确需“走读式”谈话的，严格按照“六必知”风险评估制度、谈话报批制度、谈话全程录音录像制度、谈话体检制度、谈话不过夜制度、谈话对象“手递手”交接制度、谈话后跟踪回访制度有关规定办理，确保程序完备，安全可靠，特别是在审查调查过程中，发现被调查人有严重违纪，涉嫌职务违法职务犯罪时，坚决执行请示报告制度。

设施做好维护和保障工作，确保配套设备安装到位，防止各类安全事故的发生。

为进一步增强纪检监察干部安全防范意识和紧急情况下的应变处置能力，邀请专业技术人员对办案人员、安全设施管理人员进行应急知识及技能培训方面的实操培训，学习谈话对象突然出现身体不适时医疗急救理论知识并现场模拟实操等技能，切实做到审查调查谈话场所使用程序化、管理规范化管理、人员专业化。

监察体制改革后，监督对象大幅增加，人员构成更加复杂，管辖范围更加广泛，审查调查安全工作变得愈发重要，它是纪检监察工作的生命线，关乎纪检监察向全面从严治党纵深发展的力度、深度。这次全省纪委监委审查调查安全工作视频会议对我们基层纪检工作来说就是场“及时雨”，让我们认清了肩负的职责和使命，我们必须学会珍惜，锻造良好工作作风，以实际行动来检验我们的政治觉悟和忠诚度。

一是要牢牢把握执纪审查安全的红线，牢固树立执纪审查安全意识。坚持稳中求进总基调，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦，按照中纪委、省纪委、市纪委的安排部署，把落实整改执纪审查调查安全工作问题隐患作为一项政治任务来抓，从注重整改实效、注重制度完善、注重长效机制建设三个方面坚决落实到位。在审查调查中要刚性和柔性相结合，切实做到安全责任落实到人，安全措施落实到位，有效避免安全事故的发生；要细化安全防范措施，注意自我保护，注意工作中的方式方法。

初核、立案、调查等程序，在执纪审查措施使用等方面，在谈话、陪护、外调等关键环节，我们都要遵循相关规定，确保做到安全文明审查调查。

三是要强化“走读式”谈话管理，为谈话对象提供安全保障。我们将谈话室设置在一楼，墙壁软包装，桌椅全部固定并软包；谈话室内安装了电子摄像装备，声音采集装备，确保谈话过程可以全程监控；并在在谈话区域设置了指挥监督室，确保案件负责人可以通过同步谈话视频，对谈话过程予以监督。同时，审查调查行为不够规范、开展谈话不够有序、看护工作不够认真、监督检查不够严格、医疗保障不够到位等问题目前还不同程度存在，我们将进一步对办案措施、办案纪律、办案人员、陪护人员、医疗保障人员和办案场所等方面的责任进行细化。

四是要提高防范、处置突发事件的有效性，最大程度地预防

和减少突发事件及其造成的损害。在工作中，要强化思想认识，不断增强忧患意识，准确研判，见微知著，防患于未然；要加强管理，健全体制和机制减少突发事件的发生。

在谈话前，认真了解谈话对象的身体状况和心理状态，做到心中有数，对于在谈话中可能出现的安全问题做到评估在前，避免在谈话过程中发生因谈话对象身体或心理原因引发的突发性事件，履行报批程序后方可进入谈话室；谈话结束后，严格做好谈话对象交接工作，做到“手递手”交接。

通过这两天的安全知识学习，让我更深的了解了安全生产的重要性。也亲眼目睹了一起重大的安全事故，我想，那将是我永远抹不去的记忆也就是因为这起安全事故，让我明白了在日常工作中要增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，提高自己的执行力。

这次安全事故的发生对我来说是痛心的教训，一起安全事故的发生对于一个企业来说，损失是惨重的，对于一个家庭来说损失更是无法估量的，说心里话我很歉疚，尤其是对两位伤者，虽然，我阻止了他们的不安全行为，但事故还是发生了，这说明了我的执行力不够，在今后的的工作中我会提高自己的能力，吸取这起安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，今后我会重视~！重视~！再重视~！

在工作中，我们会遇到各种各样的问题。但是，我们在处理问题时，首先，要把安全放在第一位，不要有麻痹大意心理。安全工作作为重中之重，我们应该牢记先锋的目标“从零开始，从零发展，以足够的信心去迎接它，去战胜它，并且积极参加厂里的安全教育培训和学习，提高自身的安全意识，让安全生产成为我们的一个习惯，让我们的行为变得更安全。

记得鞠工在这次安全培训中讲到，要将“要我安全”概念转

变成“我要安全”。我觉得，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化员工的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

生活中常听有人说：“这些小事还用那么认真吗”“这点小事有必要做吗？”或者“不就一个烟头吗？什么大不了的！值得那么大惊小怪吗”。殊不知，一般发生安全事故的起因都是一些不起眼的小事，大事反而不容易发生安全事故。安全的事情无大小，不要以为一件事情看似微乎其微，就不去认真做，更不要认为一个小小的失误不会影响什么而置之不理，而发生了小错误酿成了大祸。一个螺丝可以报废一台机器，一块石板可以倾覆一座摩天大楼，一个小小的烟头可以让片片森林付之一炬。工作中千万不要认为事小无关紧要而疏忽，更不要图一时之快省去必要的步骤。也许你无意的失误，会给自己或他人带来非常惨痛的教训，会使多少鲜活的生命陨落。

通过这次安全培训学习，我做为一名临时工，更加清楚了自己的工作目标，为了工作的安全，为了家人和身边朋友的幸福，我会在今后的工作中从小事做起，上好每个螺丝钉，关好每扇门窗，遵守厂里的规章制度，时时谨慎，事事细心，为安全生产尽最大努力！

生命，是人这一生中最宝贵的东西，它承载着人的理想，承载着人类所有的感情，然而安全是生命的保护神，只有珍爱生命，生活才能幸福美满。

在我们努力学习，提高自身素质的同时，安全问题不容忽视，但安全教育却是一个沉重的问题。据有关部门统计，近年来，全国中小学每年非正常死亡人数达到16000多人，平均每天就有40多名学生死于非命，这意味着每天就有一个班级消失。

人人讲安全，人人才安全。让我们防患于未然，为了预防安全事故的发生，我们一定要树立安全意识，掌握一些必要的卫生知识，安全卫生知识及应急避险技能，从而提高我们的自我保护能力。

因此，学校在上个学期着重在“安全”问题上做出了明显的举动，让我们能体会到安全的重要性。

温室的花朵，不知世道的险恶；井底之蛙，不懂人间的丰姿。其实，平时的一举一动都会威胁到生命的存在。缺乏安全意识的人，进校门前及放学后，三三两两地在门口的街道边嬉笑打闹，全然不顾险境，要知道，马路并不是我们展示的舞台，学习才是我们人生的舞台。我们的校园很特殊，两面临街，路边有很多小摊贩，缺乏安全意识的人，肯定很喜欢那无品质，无保障，无检验的“三无”产品，觉得香喷喷的，嫩滑滑的，美味可口，要知道，其中食品有一大部分卫生不合格，吃了容易出现呕吐、恶心、腹痛等不良现象。再加上我们的校园，两面临街，车辆来来往往，灰尘滚滚，更加不卫生。

同学们，生命是美好的，生活是多姿多彩的，而要拥有这一切的前提是安全。为了我们校园的和谐，让我们积极行动起来，为彼此的生命撑起一片安全的天空。

安全是什么，安全就是父母来站看望孩子时的笑脸，安全就是休假后和父母一起聚餐桌旁的欢声笑语，安全是采油站里上下一心保安全的写照，安全是幸福之本，是企业之本，是一个永恒的主题。

我要安全，“我要安全”，而不是“要我安全”，对我们石油企业的职工尤为重要。安全生产是头等大事。而企业要安全生产，则需要我们以主人翁精神，树立起“安全生产，人人有责”的思想观念。“我要安全”是一种严谨的工作态度。安全不仅仅是一项制度，一种文化，更是一份人性化的关怀

和呵护。是沉重的教训换来的。“我要安全”是一种严肃的生活态度多年来，是一份对家人对亲人的责任，我们都是为人儿女之人，对于父母的养育之恩应予以回报，如果你哭了，先湿了的是你父母的面颊，如果你伤了，最痛的是父母的，在父母的心中只图儿女能平平安安，这就是他们跪在佛前的祈求。站在家人对我们安全的担心上说，我更深的体会到，企业是需要员工在工作上正确按规章制度和操作流程来完成任务的。

有时我在想，我们勤奋工作是为了什么，是为了更好地享受生活，而谁又愿意要没有安全保障的生活呢？如果你不愿意，就请你时刻牢记安全，并且在工作中认真执行各项安全条列。安全不是一个人的事而是我们每一个人心中对幸福生活的保障。“安全不牢，地动山摇”。

不是危言耸听，是安全事故以后的痛定思痛。为了爱我们和我们爱得人请你牢记安全，你的安全是他们心中最大的宽慰。“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以致江海”，安全请从点滴做起，安全请从每时每刻做起，不要一失足成千古恨，“我要安全”，不要仅仅把它理解为我公司宣传的一个口号，而要从行动中去做好，按部就班的去做没有什么不可以预防的。我要安全，不要把它当作是一种累赘摆在我们的面前，我要安全，是因为我要幸福生活。

针对企业的安全生产，规章制度制定了不少，但是事故和隐患不安全仍然存在。我们虽然认真学习了各项安全制度、规程，但在具体工作中并没有把这些制度、规程认真落实。每一项工作，尤其是在安全生产方面，都离不开“人”，离不开你，我，大家。因此，安全生产要抓住“人”这个因素，以人为本。管理者要树立“安全第一”的思想，将安全发展作为科学发展的重要内容和重要保障，确立了“我要安全是态度、我会安全是能力、我能安全是目标”的安全管理思路，强化安全意识，提高安全能力，形成安全习惯，分层次推进活动向纵深开展，最终将安全落实在基层的每一名职工、每

一个岗位和每一个细节。

想要安全，意识是关键。应该开展多种形式的载体活动，强化全员的安全意识。围绕“为什么我要安全”、“我的安全责任是什么”等问题展开讨论，提升全员安全认知水平。他们还对现有的安全理念进行总结，提炼出具有行业特色的安全文化理念，通过宣传在全系统营造浓厚的安全文化氛围。

我们在实际工作中应该坚持“一查、二严、三及时”三步走的123安全管理法，从源头上防止了安全事故的发生。建立安全生产工作全过程监控机制。针对目前开展的设备整修工作，适时推出“勤”字特色管理法，在工作中做到眼勤、手勤和脑勤，引导职工勤检查，多动手，常总结，最大程度上保证设备安全运转。要安全、我会安全、我能安全”的理念要逐层渗透。我要安全’活动的目标是实现干部职工‘时时讲安全、安全人人管、人人管安全’，要将这个目标向工作的各个层面延伸。”

安全为了自己，安全为了家人，安全为了企业，安全为了社会，安全为了你、我、他。安全是一种意识，安全是一种观念，安全更是一种文化。安全文化是企业文化的重要组成部分。“安全为了谁”已经不言而喻，那么，怎样才能做到安全呢？“安全第一，预防为主，全员动手、综合治理”是中国石化管理宗旨，也是我们要我们树立安全预防观的思想指导。

对于企业来说，简单不等于容易，小事不等于没事。尤其安全问题，往往小隐患会酿成大事故。把安全的弦绷紧，生产生活就会弹出悦耳的篇章。花大力气做好小事，把小事作细就是我们每个人应该做的工作。在攀登的路上，使人疲惫的不是山路的陡峭，而是鞋里的一粒沙子。当你在施工现场，在起吊物下方设有监护人时；当你在检修现场，设有围栏或照明或悬挂警告标志时；当你在危险标志牌前想一想，自我保护意识强一点时。……如果当你把这些看似很小很细碎的事做好时，你就不会发出生命是如此的脆弱，转瞬即逝的感慨了。

执着于细微处，安全就是生命质量的一根红线。

其实，完整的生命质量不但包括健康的体魄，良好的心理素质，也包括幸福生活。当路口的红灯亮起时，停下你匆忙的脚步，休息一会，观望一下，享受这片刻的宁静，不会有任何损失。当你在工作时戴上安全帽，系好安全带，穿上劳保鞋，也许你会感到失去了自由和舒服，但我们相信这只是暂时的，长久的幸福生活其实就是这样一点点积累起来的。因为事故往往发生在瞬间，瞬间之后就是悲剧。事故对于个人是身体的直接伤害，对家人、对企业、对社会就是破碎的生活及生活环境。安全第一就是尊重生命，以人为本。

我们宁愿为安全憔悴，也不想不为事故落泪。抓安全，既不想听哭声，也不想听骂声，只希望有更多的掌声和笑声。只有分分秒秒的安全，才有年年月月的幸福。抓安全就像是幸福的家庭作业，认真谨慎再多一点，幸福指数就会更高一点，生活的质量和生命的质量都需要安全砝码，需要安全的红线维系。安全不是别人要求，而是你、我、大家生命的需要我们要安全。

我的安全责任是什么？我如何保证安全？作为企业一员，我的首要责任，就是安全，首先是对自己的岗位安全责任制有正确的认识，有熟练的安全理论水平和强烈的安全意识；其次，要严格遵守各项操作规程，严格按安全流程办事，坚决杜绝“三违”现象，认真落实“安全十禁令”，保证不出现违规操作；再次，要有过硬的安全基本技能，有安全应急能力，要通过不断的练习各类应急预案，不断提高自己的安全技能，提高处理突发事件的能力，熟悉安全设备的特性和使用方法，练好基本功。

一切事故都是可以预防和避免的。作为个体，首先要从规范自己的行为做起，规范操作行为，拒绝不安全行为，岗位操作安全规范，不断学习安全操作规程，切实提高安全意识，树立安全生产观。安全源于行动，安全责任重在落实。

时刻提醒自己，约束自己牢记安全”。长庆油田开展的“我要安全，我会安全，我能安全”安全承诺活动，是进一步贯彻落实集团公司、“反违章六条禁令”，深入开展安全环保活动，推动各单位安全生产责任制的落实，激发中心广大干部职工搞好安全生产的内在动力，确保安全生产，营造全中心重视安全生产的良好氛围。提高了全员的安全意识，营造安全、和谐、有序的工作氛围。

总而言之，没有安全就没有企业生产的和谐稳定，没有安全就没有幸福的人生，和睦的家庭，没有安全我们的人生目标将化为乌有。“以事故教训为鉴，以事故经验为指导”，让我们正视安全，珍视生命，拒绝违章，保障安全，使安全体现在实际行动中，安全是和谐的基础，安全生产，和谐发展。”

1. 强化理论和业务的学习。我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合业务素质水平，认真学习工作业务知识，并结合自己在实际工作中存在的不足有针对性地进行学习，并且参加统计职业资格考试，明确了统计员的工作职责。
2. 在工作以来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好领导交给的每一个工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。
3. 每天及时、准确按销售合同或出入库单的明细填写统计台帐，并及时作好数据的备份。
4. 每月底根据本月实际发生情况向总部报送营业收入快报；产值指标月报；劳动工资及保障情况月报；主要产品产、销、存情况月报；能源消费月报表，并存档。
5. 年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有

《产成品交库情况统计表》、《公司人员统计表》、《劳动工资及保障情况统计表》、《年度经济活动分析》。

6、参加汇报了《关于做好20-年特色产业中小企业发展资金项目》《20-年河南省产业结构调整项目》的申报工作。

7、每周五向省工信委汇报项目建设完成情况，每月底向省科工局汇报项目进展情况及项目建设存在的问题，每月初向港区经发局、招商局汇报项目完成投资情况和建设完成情况。

1. 在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2. 身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

1、努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

2、积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记、上报与分析。

3、在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格进行改进，并对统计数字的准确性进行加强。

今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都

服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

年**月**日，我公司部组织学习了公司安全条例。并通过对*****各类事故真实案例的学习，使我对安全重要性有了更深刻的理解和感悟。

有多少次警钟长鸣，就有多少个血泪辛酸的故事。白发苍苍老母的悲痛欲绝、弱妻幼子的孤苦无助、社会的无形损失……众多的事故统计表明，除客观的社会缘由和自然灾害外，主要的责任者事故源于人们的安全意识淡薄，违章违纪。每一次触目惊心的交通事故，都有当事人侥幸心理下的严重违章行为。如此淡薄的安全意识，如此淡薄的自我保护意识，不仅直接伤害了自己，更对家庭、亲人造成了伤害。

安全常记心中就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有每个职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育，再学习才能实现。而端正自己的思想作风，熟练掌握安全专业知识，以及崇高的敬业精神则是实现这个飞跃的必备前提。

作为公司的一员，在对安全生产方面我认识到：我们应当始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，不断进行安全生产教育和培训，消除侥幸心理，了解掌握必备的应急安全防护措施。在日常工作中，我们因该积极面对各级安全单位的的各项检查规定和考试，做到时时自查、整改，时时学习，刻刻注意。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

赵xx书记多次强调，“要确保办案安全，牢牢守住底线。”审查调查是纪检监察机关的重要职责，是巩固反腐败斗争压倒性胜利的重要抓手。作为一名纪委书记，要认清肩负的职责和使命，牢固树立“没有安全就没有审查调查”的工作理念，筑牢执纪监督监察安全工作“生命线”。

一要提升政治站位，深化思想认识。审查调查安全事关党的形象、事关监察体制改革能否顺利向纵深推进，要从政治和全局高度深刻认识新形势下审查调查安全工作的极端重要性，把坚持稳中求进作为推进审查调查工作的总基调，强化安全意识，任何时候都要把安全放在第一位，不能出现任何纰漏。

二要开展自查自纠，落实问题整改。对审查调查工作中存在的风险点和薄弱环节开展自查，查找存在问题，细化措施，抓实整改。重点围绕谈话场所使用及管理情况、“走读式”谈话程序及安全制度执行情况、谈话场所硬件设施配置及运行情况等方面开展全面自查自纠。

三要规范工作程序，夯实安全基础。当前我们基层谈话工作以走读式谈话居多，要严格履行走读式相关工作流程，谈话前全面了解谈话对象的个人情况，做到“六必知”，制定周密的谈话方案和安全预案，严格履行审批程序；谈话时畅通医疗救治“绿色通道”，必要时医护人员全程陪同；谈话结束后做好思想疏导，严格履行“手递手”交接，确保审查调查安全万无一失。

四要抓实学习教育，提升履职能力。始终把学习教育作为推进审查调查工作的重要抓手，组织全体纪检监察干部深入学

习中央和省、市纪委监委关于审查调查安全工作文件精神，全面掌握审查调查安全相关规定和要求，将安全意识、保密意识和责任意识的学习纳入审查调查的全过程，规范程序操作，引导纪检监察干部绷紧办案安全弦。

安全是做好审查调查工作的基础，让我们树立审查调查安全至上理念，不断强化风险意识和责任意识，自觉主动做到以法纪为红线、安全为底线，把依纪依规、安全文明贯穿审查调查始终！

审查调查安全工作心得篇二

我兼职分管福能股份纪检工作以来，能认真参加集团纪委监委组织的各项学习活动，特别是认真学习审查调查安全工作的相关规定、文件、讲话精神。通过学习审查调查安全相关内容，我有以下体会。

一是进一步增强了对审查调查安全工作的认识。《党章》和《宪法》分别对纪委和监委职责做了明确规定，纪委依据《党章》开展执纪审查，监委依据法定权限开展案件调查。审查调查全过程安全工作，关乎具体案件审查调查工作成效，关乎审查调查程序正义实施，关乎被审查调查对象的人权保障，关乎反腐败工作的政治、社会效果的实现。因此审查调查安全是纪委监委履行职责的必然要求，也是纪检监察工作人员执业基本规范要求。审查调查安全目的既要保障监管对象安全，也要保障审查调查人员自身安全，实现双安全。作为福能股份分管纪检工作人员，必须牢固树立执纪审查安全意识，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦。

二是严格执行上级纪委监委特别是集团纪委监委关于审查调查安全工作的各项文件精神、安排部署和制度规定。公司必须严格执行集团纪委监委关于审查调查安全工作部署和制度

规定，并结合公司实际做进一步细化，加强制度规则的学习演练，做到安全责任落实到人，安全措施落实到位。同时审查调查人员要加强医疗急救知识和心理学基本知识学习，注意审查调查工作方式方法，并善于自我保护。

三是加强对权属企业纪委监委审查调查安全工作的指导、监督管理。一方面要依靠集团纪委监委专业力量，监督检查权属企业审查调查安全制度建设、实际执行情况。通过监督检查，进一步提升权属企业审查调查安全工作硬件和软件水平，进一步提升权属企业对审查调查安全工作的思想认识水平，进一步提升权属企业审查调查工作人员的工作能力。另一方面，公司纪检工作人员参加集团组织的对权属企业相关案件的联合审查调查，要严格执行审查组工作要求，严格落实审查调查安全工作预案，落实依法依规办案、维护企业稳定发展、保护相关人员权利等相关要求。

审查调查安全工作心得篇三

审查调查是纪检监察机关的重要职责，是巩固反腐败斗争压倒性胜利的重要抓手。作为一名纪委书记，要认清肩负的职责和使命，牢固树立“没有安全就没有审查调查”的工作理念，筑牢执纪监督监察安全工作“生命线”。

一、要提升政治站位，深化思想认识。审查调查安全事关党的形象、事关监察体制改革能否顺利向纵深推进，要从政治和全局高度深刻认识新形势下审查调查安全工作的极端重要性，把坚持稳中求进作为推进审查调查工作的总基调，强化安全意识，任何时候都要把安全放在第一位，不能出现任何纰漏。

二、要开展自查自纠，落实问题整改。对审查调查工作中存在的风险点和薄弱环节开展自查，查找存在问题，细化措施，抓实整改。重点围绕谈话场所使用及管理情况、“走读式”谈话程序及安全制度执行情况、谈话场所硬件设施配置及运行情况等方面开展全面自查自纠。

三要规范工作程序，夯实安全基础。当前我们基层谈话工作以走读式谈话居多，要严格履行走读式相关工作流程，谈话前全面了解谈话对象的个人情况，做到“六必知”，制定周密的谈话方案和安全预案，严格履行审批程序；谈话时畅通医疗救治“绿色通道”，必要时医护人员全程陪同；谈话结束后做好思想疏导，严格履行“手递手”交接，确保审查调查安全万无一失。

四要抓实学习教育，提升履职能力。始终把学习教育作为推进审查调查工作的重要抓手，组织全体纪检监察干部深入学习中央和省、市纪委关于审查调查安全工作文件精神，全面掌握审查调查安全相关规定和要求，将安全意识、保密意识和责任意识的学习纳入审查调查的全过程，规范程序操作，引导纪检监察干部绷紧办案安全弦。

安全是做好审查调查工作的基础，让我们树立审查调查安全至上理念，不断强化风险意识和责任意识，自觉主动做到以法纪为红线、安全为底线，把依纪依规、安全文明贯穿审查调查始终！

审查调查安全工作心得篇四

通过审查调查安全工作的学习，使我深刻认识到了这次省纪委下发的《审查调查安全管理规定（试行）》等制度是场“及时雨”，为我们提供了制度遵循……”。深刻认识到，自己作为纪委委员，要认清肩负的职责和使命，学会珍惜，锻造良好工作作风，以实际行动来检验工作。

作为纪委委员，始终要把审查调查安全作为执纪监督监察工作的生命线，牢固树立“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的意识，要做好改造提升办案点、谈话室设施设备，消除安全死角，创造安全办案环境。强化执纪监督监察安全督导，坚持案前提醒、案中监督、案后跟踪，严守审查调查安全纪律。

一、强化审查调查安全意识

纪委委员要认真学习领会贯彻县纪委及上级转发的做好监察体制改革后审查调查安全工作的相关文件精神，切实提高安全审查调查的意识，牢固树立“万无一失、一失万无”的底线思维，时刻紧绷安全这根弦，把安全审查意识贯穿办案全过程，不断提高办案安全防范水平。严格落实审查调查安全责任制，案前注重预防，案中强化监督，案后多渠道总结提升，全面强化安全措施，让执纪调查审查安全工作成为一种常态和习惯。

二、开展审查调查安全自查自纠

审查调查安全自查自纠要紧紧围绕“走读式”谈话这一审查调查安全工作的重点，深入细致的梳理和查摆在审查调查场所、环境的硬件方面和安全管理过程等软件方面的漏洞，写出自查报告，制定整改措施，采取坚决有力的措施逐一整改到位，在以后的审查调查中严格落实审查调查安全的各项制度规定，严格按照规定程序组织谈话，消除安全隐患。

三、强化审查调查安全制度建设

要不断建立健全案件审查调查的监督管理制度体系，完善谈话室办公安全管理制度、办案保障制度、纪律制度、保密制度、应急制度等一系列的工作机制，明确审查责任，严格审查纪律，把控审查质量，不断强化审查人员的政治意识、规矩意识，不断推进案件监督管理工作规范化、程序化。

审查调查安全工作心得篇五

以落实“安全第一，预防为主”的安全教育方针为指针，以创建“平安校园”为宗旨，让师生牢牢树立“安全无小事，责任重于泰山”思想，切切实实抓好学生楼梯拥挤踩踏、食物中毒、交通事故、课间、安全隐患、流行性疾病、学生自

救自护自逃、自然灾害等安全隐患的整改。

- 1、当前严峻形势深入每一教工人心；
- 2、确实实施安全事故发生后的“首问制”；
- 3、将安全事故的发生率控制在最低限度；
- 4、安全排查尽可能不出遗漏；
- 5、师生100%掌握“安全自防自护自逃”知识；
- 6、课堂教学基本不出安全事故；
- 7、组织一次以上安全事故发生后的应急预演；
- 8、杜绝教职工聚众打牌的现象。

1、领导小组：

组长：

副组长：

组员：

2、在全体教工会议上举办一次安全工作（含聚众打牌对教职工中聚众打牌者严惩不怠）。形势分析及创建“平安校园”动员会。

3、学校召开一次针对全体教工的安全工作专题会议，含安全隐患报告、课堂教学安全、应急处置、自我安全自防自护自逃等。

4、各班办一期安全知识手抄报。

5、对学生进行两次以上安全知识讲座：

a□防电、防火、防冻；

b□地震；

c□体育损伤；

d□楼梯拥挤踩踏；

e□食物中毒；

f□交通安全；

g□怎样识别无证无牌车辆；

h□课间安全；

i□安全隐患电线、栏杆、危房、体育设施；

j□校园周边环境安全；

k□防绑架勒索（班主任、门卫协助）；

l□流行性疾病预防；

m□自救自护自逃教育。

6、安全排查：

a□体育设施；

b□学生教学楼；

c□学生用火种不进校园；收缴学生打火机、火柴；

d□学习、生活区电线线路。

7、搞一次应急预演。

审查调查安全自查自纠报告2021年

审查调查安全自查自纠报告怎么写

审查调查安全工作心得篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

国家监察体制改革以来，全市各级纪检监察机关坚决贯彻中、省纪委有关审查调查安全工作要求，自觉提高政治站位，准确把握审查调查安全工作面临的新形势新任务，牢固树立“没有安全就没有审查调查”的理念，并坚决贯彻到审查调查工作全过程各环节。全市各级纪检监察机关严格依规依纪依法安全文明办案，未发生一起安全事故和突发事件，在保持惩治腐败高压态势的同时，统筹把握、一体推进审查调查安全工作，整体运行良好、成效显著。

一是牢固树立依规依纪依法安全文明办案工作理念，经过几年来的常抓不懈，安全意识普遍增强，站位有了明显提高；二是全市留置场所日常监督管理及服务保障整体水平全面提升，极大地缓解了留置对象“排队进点”问题，为审查调查工作顺利推进提供了有力支撑；三是全市各级纪检监察机关始终坚持把监督执纪执法工作放到全面从严治党的大背景下思考和谋划，聚焦监督执纪问责

和监督调查处置，把对审查调查安全与重点工作同部署、同落实，全市办案场所科学化、规范化、制度化管理水平不断提升，初步实现以市本级为主的留置管理运行模式。四是结合中省纪委监委有关审查调查安全工作要求，制定出台了《延安纪检监察机关审查调查安全管理制度汇编（试行）》，经过反复实践、科学论证，积累了一些经验和做法，对进一步规范留置场所制度建设提供了可参考的方法和可复制路径，正逐步形成一套纪检监察机关办案场所建设管理监督模式。

总的来看，审查调查安全作为纪检监察体制改革、国家监察体制改革、纪检监察机构改革、审查调查工作顺利推进提供了有力保证，初步探索形成了一条新形势下做好审查调查安全工作的有效路径。

一、当前审查调查安全工作呈现的特点

审查调查安全工作点多线长、量大面广，涉及环节多，风险防控难，事故事件易发多发。主要呈现以下特点：

（一）新纳入监察范围对象安全风险凸显。国家监察体制改革后，全市监察对象数量由5.87万人猛增至目前的15.2万人，相对纪检监察人员只增加了0.6%，新纳对象量大面广、情况各异，人员构成与过去大多数是党员干部相比更为复杂，有的对象在接受纪检监察机关审查调查后，容易出现各种不良反应，甚至产出极端行为。新纳入监察范围对象已成为“走读式”谈话安全工作新的风险点，“走读式”谈话事前、事中、事后风险管控难度明显增加。

（二）协助调查对象风险管控难。纪检监察机关在审查调查谈话中，往往需要接触大量协助调查对象，在日常审查调查办案安全检查中发现，有相当一部分纪检监察干部认为，这部分对象一般只是配合审查调查和指证相关问题，对其中隐藏的各种风险隐患估计不足或简单了解一些基本情况后就直接谈话，对存在的各种安全隐患没有引起足够重视。一些对

象患有抑郁症或存在抑郁症状，有的依赖药物控制情绪，有的经常焦躁，有的孤僻偏执，有的长期失眠，接受纪检监察机关谈话后极易引发极端行为，一些对象患有癌症等重大疾病，长期忍受病痛困扰。个别情况还存在办案人员不注意工作方式方法，态度恶劣、盛气凌人、轮番谈话后且不注意心理疏导，高强度谈话后，仍继续布置作业，不是回去好好再想想，就是写情况说明，连续多日高强度谈话等致使对象心理负担过重，诱发极端行为发生的可能性增大，不得不加以防范。

（三）谈话对象情况复杂多变，多种因素并存。对象个人、家庭矛盾以及工作不顺等导致的压力无法得到疏解，多种因素相互影响，容易导致自杀、自残行为的发生。一些对象面临家庭、事业等多重压力。有的存在家庭关系紧张、婚姻破裂等诸多不和谐因素。有的家庭发生重大变故或背负高额债务，个人心理和生活承受较大压力。有的对个人进步期望较高，面对工作岗位调整未能正确看待和及时调整心态。审查调查过程中若对这些情况掌握的不够全面，该心理疏导没有进行疏导，很可能就会成为引发安全事件的导火索。

（四）涉案对象心理状态复杂敏感。从一些审查调查安全事件、事故通报中可以发现不少问题，如大多数对象一个共性特点就畏罪畏情心理较为普遍，有的不敢面对自己问题，惧怕纪律甚至法律责任追究。有的为所犯错误悔恨自责，自感无颜面对家庭和亲友。规避调查心理一定程度存在，在违纪违法问题暴露后表现出不愿意配合审查调查的倾向或行为。有的为避免家庭受到“牵连”，希望“一死了之”。有的在同伙要求其“扛案”的情况下，走投无路，自寻短见。有的与主要对象感情较深，对指证主要对象心存愧疚，在证人身份暴露后以死表“清白”。个别对象认为自己没有违纪违法问题或自己被误解，不被信任，以死“明志”。这些情况都是从各地安全事件、事故总结出来的，都血的教训，没有发生，不代表不会发生，尤其办案人员必须时刻绷紧办案安全这根弦，才能防患于未然，把问题从根子解决掉。

（五）省级以下纪检监察机关安全事件易发频发。从全国审查调查案件事件和事故看，市县乡三级纪检监察机关发生亡人事故事件的占比近80%左右。这个情况再次提醒我们，任何时候都不能掉以轻心，更不能心存侥幸，任何时候都必须严格对标对表中省纪委有关审查调查办案安全工作要求进行，尤其我们作为基层纪检监察机关更应引以为戒，举一反三，做到警钟长鸣。

（六）留置场所建设、管理水平有待提高。就整体而言，全市留置场所布点相对分散、不合理，不利用统一调配、统一使用、统一管理，各留置专区普遍存在信息化建设滞后的问题，已建成且投入使用的吴起、安塞、延长、甘泉等留置场所集中于延安北部，辐射范围偏北，导致延安南五县留置人员需耗费更多的人力物力财力，留置成本高。目前留置场所核心区日常管理由案管室负责，案管人员既当运动员又当裁判员与中央纪委监管分离要求不相符。应急演练不够经常，处置突发情况能力亟待提升。

（七）安全事件影响短期内难以消除。每一起安全事件和事故的发生，都会不同程度影响到审查调查工作的正常开展，事件调查、舆情管控、善后处置等工作牵扯纪检监察机关大量精力，有的还给当地社会稳定带来负面影响。

二、当前审查调查安全工作存在的问题浅析

党的十九大以来，全市各级纪检监察机关在办案力度持续加大的情况下，积极应对新的挑战，在办案安全方面做了大量卓有成效的工作，但用高质量发展的要求衡量，还存在较大差距。从全国、全省审查调查安全工作整体形势看，尤其是“走读式”谈话、留置等工作还存在不少薄弱环节。

（一）事前准备不充分，底数不清仓促上阵。一些基层纪检监察机关在“走读式”谈话工作中执行不到位，尤其是事前准备不充分不周密，为事件发生埋下隐患。谈话前未进行任

何摸底，对对象情况毫不知情、毫无防备。对对象的身体、心理、性格、家庭等情况掌握不全、信息不准。对象涉案情况研判不准，低估了对象违纪违法的严重程度。有的对协助对象的风险评估严重不到位，对其与主要对象的关系以及可能涉案情况把握不准，对象承受来自纪检监察机关和主要对象的双重压力。谈话方案和安全预案针对性不强，“千篇一律”“点到为止”的问题较为突出。有的谈话前甚至未制定谈话方案和安全预案，开展谈话跟着“感觉走”。

（二）思想工作不扎实，例行公事“走过场”。审查调查工作根本上是做人的工作，思想工作是否得法有效，直接关系到审查调查安全。相当一部分事件的发生与思想工作没做通有很大关联，对象不能正确对待审查调查，压力之下导致自杀、自残等极端行为。审查调查人员习惯于撬开嘴、拿证据的审查调查方式，把“走读式”谈话当成吃“快餐”，一味强调快速突破，忽视思想工作的重要性。未做思想工作，未能合理把握减压与施压的关系，甚至在谈话结束时还给对象加压加码“留作业”，要求对象回去后反思问题，增加对象思想负担。对审查调查人员思想工作能力的培养和训练不经常，开展思想工作心有余而力不足。有一些纪检监察干部把做思想工作当成例行公事，只是在谈话结束前简单安抚了事，未能有效帮助对象打开心结、放下包袱。审查调查人员对案件走向、对象思想动态把握不准。有的对对象的畏罪畏情表现不能有针对性地深入开展思想疏导。有的对对象的异常反应缺乏敏感性和警觉性，思想工作较为机械，不善于把思想工作贯穿谈话全程或对象情绪波动关键节点。

（三）全程监管不到位，关键环节漏管失控。“走读式”谈话对象处于非在控状态，可能触发其采取极端行为的因素较多，但审查调查工作本身存在的问题也不能忽视，事件频发背后聚集大量风险隐患，暴露出谈话全程管控不到位、关键环节漏管失管等问题。一是约谈方式简单随意。有的简单电话约谈对象，却不告知工作事项，人为造成对象恐慌，对象还未接受谈话即自杀。有的要求主要对象联系重要涉案人员

到纪检监察机关谈话，增加了主要对象思想压力，该主要对象当日自杀。二是谈话场所不规范。个别谈话放在普通谈办公室进行，也有个别放在宾馆酒店的，个别谈话不进行全程录音录像，事件发生后难以还原谈话过程，给调查处置工作带来困难。三是“手递手”交接应付了事。未认真履行“手递手”交接程序，让对象自行前往或离开谈话场所。个别事件中安排利害关系人接送，非但未起到交接作用，反而加剧对象思想和心理负担。有的对象谈话次数较多，安排对象接送人员不固定，人为扩大谈话知悉范围，导致对象心理负担过重，致使出现安全事件。

（四）措施转换不及时，依法留置不果断。一些纪检监察机关过度依赖“走读式”谈话方式进行调查，在案件走势、对象涉案情况等发生重大变化的关键节点，未能及时转换审查调查措施，使相关对象处于失控状态，进而引发极端行为。特别是对符合留置条件的，却没有依法果断予以留置。有的认为留置措施适用条件严、审批程序多、人力成本高，对使用留置措施不积极。有的为图“方便”，连续多次与对象进行“走读式”谈话，对象每日到纪检监察机关“报到”，长时间处于高压之下。如有的纪检监察机关存在为难情绪，担心对留置条件把握不准，上级机关不批准则会“影响单位形象”。有的担心使用留置措施后，涉案对象“拿不下来”不能移送司法机关，造成“后遗症”。如有的纪检监察机关已经发现对象存在串供、转移隐匿财产等行为，却对对象在“畏罪”等心理重压之下可能自杀的安全风险视而不见，留置措施该用未用，没有及时转换措施，放任安全风险存在。

（五）有规不守、有法不依问题仍然存在，违规违纪违法审查调查行为时有发生。依规依纪依法是做好新时代纪检监察工作的鲜明特点和必然要求。规则、纪律、法律等是审查调查工作的底线，一旦逾越，安全防线就可能失守，从而酿成安全事件事故。有的存在威胁、辱骂、体罚等行为。有的存在超时谈话、单人与对象谈话情况。

三、做好审查调查安全工作对策建议

纪检监察机关是党的政治机关，一定要旗帜鲜明讲政治、始终把纪检监察工作放在党和国家事业全局中去谋划、部署和推进，这一条任何时候都不能模糊、动摇、放松。因此，牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”并不容易，具体到审查调查安全工作，不出现亡人事故、安全事件，这就是政治和全局，也是践行“两个维护”的体现，更是纪检监察机关在审查调查工作中肩负的政治责任。

（一）严格规范审批程序。十九大以来，中央纪委先后印发了加强依规依纪依法安全审查调查工作的通知、开展审查调查场所安全检查和风险隐患排查的通知、“走读式”谈话事件情况通报等一系列专门针对审查调查安全工作的制度规范，对新形势下的安全工作作出部署。这些既是加强纪检监察机关内控机制的需要，也是血的教训换来的经验。各级纪检监察机关都要切实抓好贯彻落实，自觉把各项审查调查各项安全规章制度贯穿到“走读式”谈话全过程。一是严格审批程序。要建立健全开展“走读式”谈话工作的审批程序，确需对审查调查对象及涉案人员、协助调查人员进行谈话的，要严格按照规定程序报批后方可实施，各级纪委监委领导要认真把关，不能随意批准。要根据工作需要认真研究确定具体谈话对象，不能“脚踩西瓜皮、滑到哪里是哪里”，随意扩大谈话对象范围。二是严格按照报批的谈话方案开展工作。专案组一定严格按照谈话方案开展谈话工作，突出谈话针对性，对于协助调查的证人、要作必要性“交底”，让对象明晰自己在案件中角色和责任，不能遍地开花，无端增加对象心理压力。实践证明，不按照谈话方案开展工作，谈话人员的随意性和自主性过大，不但会带来对象的安全风险，同时，也存在谈话人员巨大的权利寻租风险。三是严控谈话知悉范围。这点在机关单位内部和县、乡等熟人社会更加重要。在制定工作方案时就采取有效措施防止案件信息泄露，将严控知悉范围贯穿审查调查全过程，防止额外增加对象心理压力。准确把握谈话对象心理要求，做到事前告知、事后提醒，谈

话前讲明纪检监察机关保密工作纪律，谈话后要求对象对接受谈话和谈话内容严格保密。谨慎选择谈话地点和谈话时间，减少谈话对象与无关人员接触机会。四是重要谈话要全程同步录音录像。谈话方案要明确是否对“走读式”谈话同步录音录像，说明理由，经领导审批后实施。要发挥录音录像在规范谈话行为、保全固定证据、“自证清白”等方面的作用。实践中，每一起安全事故事件的调查，都是首先查录音录像和审批手续，是否违规违纪违法一目了然。

（二）综合评估安全风险。对每名谈话对象，无论事情大小，都要尽可能全面地了解情况。这项工作很费时费力，但确实很有必要。从各地发生的安全事件事故看，发生“走读式”谈话安全事件往往是事前准备不充分不周密，底数不清仓促上阵。这就要求谈话前谈话人员就要对谈话对象的个人履历、身体状况、性格特点、家庭关系、工作表现、为人处世等情况进行全面了解综合评估，为研判安全危险提供充分可靠依据。了解工作要紧紧围绕风险研判进行，应事求是、稳妥审慎，既不能浮皮潦草、蜻蜓点水，又不能为完成了解工作而扩大知情面。

（三）做细做实思想解压。无论审查调查人员用政策引导、法律宣讲、思想工作，还是用证据围堵，最终都是要让谈话对象感受到一定压力，但这个压力不能“一脚油门踩到底”，要把思想工作做到位，给对象吃上“定心丸”。谈话通知不当也会引发安全风险。一般当天一早电话通知较好，既避免对象头天晚上或对抗审查调查，或胡思乱想出现危险，又时间充裕，可以谈一整天。通知时既可以酌情交底，就是对某件事核实一下，否则信息不对称容易导致安全风险。谈话中要针对对象的顾虑，有侧重地做好思想疏导，帮助对象放下思想包袱。做思想减压工作要着重讲明党的政策和国家法律规定，强调“惩前毖后、治病救人”的政治方针，主动用好“四种形态”，通过耐心细致的思想工作，促使谈话对象主动交代问题。同时，要强化对协助调查对象的保护，实践中确实也有协助调查对象发生案件事件的情况。对于协查对

象，在符合安全标准的前提下，谈话场所的选择上可以尊重对象的意见，谈话前对协助调查对象支持反腐败工作表示肯定，谈话后讲明关于协助调查对象保护的相关规定，帮助建立“心理防线”。

（四）严格落实接送回访。要严格履行“手递手”交接程序，确保对象安全顺利到家，不能将“手递手”交接当作推脱责任的“击鼓传花”。妥善安排接送人员，凡是与案件有利害关系、与对象有个人矛盾或者明显会加大对象心理压力的人员，不得作为接送人员。对于工作单位选派的接送人员，要进行“两不许一报告”接送告知，即在接送过程中不许讨论案情、不许打听谈话内容，发现谈话对象有异常举动要及时报告。要有针对性地做好跟踪回访工作，坚决防止在回访中造成知情面扩大。结合谈话对象实际情况和谈话的表现精准施策，通过跟踪回访对对象的疑虑进行再解答、再开导。

（五）依法果断采取留置措施。使用留置措施应当按照法律规定的条件、程序要求从严掌握、慎重采取，不得越权使用留置措施，不得违规使用留置措施，确保留置措施“慎用、敢用、善用”。在谈话工作方案中要设计留置预案，谈话中要及时研判谈话内容及案情变化，对存在案情重大、涉嫌严重职务违法或职务犯罪等情况，应当采取留置措施的，要果断依法予以留置。有多起安全事件就是因为案情或者对象的状态发生巨大变化而未及时采取留置措施。也就是说，该留置而未留置同样发生安全风险。要破除留置就要移送的思想，不是所有留置对象都要移送司法机关，根据工作需要，违纪问题对象同样可以留置。在“走读式”谈话中，从保护对象安全的角度出发，对心理不稳定，有条件留置的就要留置。留置后要向对象讲清楚，采取措施是怕他出安全问题、是对他的保护，讲清讲透了，对象的思想包袱就能很快卸下来，审查调查安全就能有保障。

（六）做实做细审查调查安全责任。审查调查部门分管领导要靠前指挥、深入一线，加强对安全工作的组织协调、检查

抽查，督导审查调查规范开展。审查调查部门负责人、审查调查组组长作为安全工作第一责任人，要认真落实审查调查和安全工作“一岗双责”，切实把审查调查安全责任明确到岗、落实到人，严格执行审查调查安全工作纪律，依规依纪依法办案。市、县（区）案管部门要深刻把握监管是更高层次、更高水平的服务与保障，绝不是只办手续不监督、只重结果不管程序的事务性工作，一定要强化责任意识和担当意识，敢于、善于监管，不断提高做好监管工作的能力和水平。

（七）持续开展审查调查安全检查工作。为全面化解和消除审查调查安全风险隐患，要严格对标对表中央纪委《关于进一步做好“走读式”谈话安全工作的意见》，针对当前办案安全工作存在的薄弱环节和突出问题，推动留置安全风险每日零报告制度落实落地，每月对风险报告事项进行抽查、随机调取录音录像资料，反馈抽查存在问题，压紧安全责任，督促如实上报，推动自查自纠。始终把办案安全放在首位，做到严之又严、细之又细、实之又实，要加强日常监督检查，做到监督检查既要“全覆盖”，也要对问题突出的进行“回头看”，要逐步将检查重心下沉到县（市、区）、乡镇一级谈话场所，不断夯实基层安全工作基础，监督要动真格，坚决避免“雨过地皮湿”，要把善于发现问题，敢于指出问题，全力纠治问题，要紧盯问题抓好整改落实，对于整改不力甚至屡教不改的，该批评的批评，该问责的问责。

（八）加快留置场所、专区建设。按照中、省纪委《关于进一步加强全省纪委监委留置场所设置管理监督工作的意见》要求，抓好留置场所（专区）设置与管理工作。按照《陕西省纪检监察机关同步录音录像系统技术标准（试行）》文件要求，加快留置专区建设进度，力争早日解决南部县区留置“排队进点”问题，为开展监督检查审查调查工作提供基础保障。

（九）牢牢守住审查调查安全底线。市县（市、区）两级纪委监委要充分认识到做好留置场所疫情防控工作的极端重要性，

进一步提高政治站位，自觉做到警钟长鸣、慎终如始，为开展审查调查工作提供有力支撑。要密切关注全国疫情变化情况，不断完善留置场所疫情防控工作机制，提升快速反应能力，落实具体防控措施，压实主体责任，排查风险漏洞，加固重点环节，定期开展核酸检测（一周一次），市、县（市、区）两级留置场所的审查调查人员、看护人员、医务人员、后勤保障和与留置有关联的专案组人员要第一时间接种新冠疫苗，力争做到应种尽种。同时，要积极做好医疗服务保障及模拟应急演练等工作，防患于未然，以落实“双安全”为核心，依规依纪依法开展监督检查和审查调查工作，坚决守住不发生任何安全事故和突发事件的底线。

;

审查调查安全工作心得篇七

20**年**月**日，我公司**x部组织学习了公司安全条例。并通过对****x各类事故真实案例的学习，使我对安全重要性有了更深刻的理解和感悟。

有多少次警钟长鸣，就有多少个血泪辛酸的故事。白发苍苍老母的悲痛欲绝、弱妻幼子的孤苦无助、社会的无形损失……众多的事故统计表明，除客观的社会缘由和自然灾害外，主要的责任者事故源于人们的安全意识淡薄，违章违纪。每一次触目惊心的交通事故，都有当事人侥幸心理下的严重违章行为。如此淡薄的安全意识，如此淡薄的自我保护意识，不仅直接伤害了自己，更对家庭、亲人造成了伤害。

安全常记心中就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有每个职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是

安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育，再学习才能实现。而端正自己的思想作风，熟练掌握安全专业知识，以及崇高的敬业精神则是实现这个飞跃的必备前提。

作为公司的一员，在对安全生产方面我认识到：我们应当始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，不断进行安全生产教育和培训，消除侥幸心理，了解掌握必备的应急安全防护措施。在日常工作中，我们因该积极面对各级安全单位的的各项检查规定和考试，做到时时自查、整改，时时学习，刻刻注意。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

审查调查安全工作心得篇八

赵**书记多次强调，“要确保办案安全，牢牢守住底线。”审查调查是纪检监察机关的重要职责，是巩固反腐败斗争压倒性胜利的重要抓手。作为一名纪委书记，要认清肩负的职责和使命，牢固树立“没有安全就没有审查调查”的工作理念，筑牢执纪监督监察安全工作“生命线”。

一要提升政治站位，深化思想认识。审查调查安全事关党的形象、事关监察体制改革能否顺利向纵深推进，要从政治和全局高度深刻认识新形势下审查调查安全工作的极端重要性，把坚持稳中求进作为推进审查调查工作的总基调，强化安全意识，任何时候都要把安全放在第一位，不能出现任何纰漏。

二要开展自查自纠，落实问题整改。对审查调查工作中存在

的风险点和薄弱环节开展自查，查找存在问题，细化措施，抓实整改。重点围绕谈话场所使用及管理情况、“走读式”谈话程序及安全制度执行情况、谈话场所硬件设施配置及运行情况等方面开展全面自查自纠。

三要规范工作程序，夯实安全基础。当前我们基层谈话工作以走读式谈话居多，要严格履行走读式相关工作流程，谈话前全面了解谈话对象的个人情况，做到“六必知”，制定周密的谈话方案和安全预案，严格履行审批程序；谈话时畅通医疗救治“绿色通道”，必要时医护人员全程陪同；谈话结束后做好思想疏导，严格履行“手递手”交接，确保审查调查安全万无一失。

四要抓实学习教育，提升履职能力。始终把学习教育作为推进审查调查工作的重要抓手，组织全体纪检监察干部深入学习中央和省、市纪委关于审查调查安全工作文件精神，全面掌握审查调查安全相关规定和要求，将安全意识、保密意识和责任意识的学习纳入审查调查的全过程，规范程序操作，引导纪检监察干部绷紧办案安全弦。

安全是做好审查调查工作的基础，让我们树立审查调查安全至上理念，不断强化风险意识和责任意识，自觉主动做到以法纪为红线、安全为底线，把依纪依规、安全文明贯穿审查调查始终！

审查调查安全工作心得篇九

纪委监委做第一次笔录要详细记录对象的基本信息，以方便下一步的调查取证，避免后期再次记录和防止错误的信息使调查偏离方向，对一些特定对象在记录中反映出来就要按程序进行。如是否是共产党员、党委委员、人大代表、政协委员，有无违纪和犯罪情况这些信息应尽量记录，以方便根据法律法规、党纪党规作相应的处理，以及对人大代表、政协委员采取拘留、逮捕等强制措施需要按程序通报或报请许可。

另外对象的基本信息、家庭情况、工作简历、身份情况，可以根据需要重点记录，对重点信息尽可能的详细。

为防止犯罪嫌疑人在法庭上以诱供、疲劳审讯、刑讯逼供等理由翻供的情况，要用好一些基本的套用语言，尽量把埋下伏笔，做好防范。套用语言一般笔录中在开始时要向说明自己是纪委监委的工作人员，并出示工作证件，并提出如实回答相关问题的要求，向对方表明隐瞒、伪造事实或作伪证要负纪律法律责任，并告知全程进行同步录音录像。有一些套用语言，是可以提升笔录的质量的，如：可以询问对象的身体状况，用“你现在的身体状况如何，是否可以表达自己的真实意思？”，在笔录的结尾用上“本次询问、讯问中，有无非法羁押、虐待体罚、威胁、引诱、欺骗或者以其他非法方法获取供述或者其他证据的情形？以及你以上所讲是否属实？”，这些套用语言，对在法庭上突然翻供是有很好的防止作用的。另外，笔录的时间一般控制在3个小时内，如果超过3个小时，可以在笔录中这样记录：“你现在是否感到疲倦，还能继续回答我们的提问和表达自己的真实意思吗？”如果对象提出需要休息，可以在笔录中记录“在询问/讯问过程中□xxx提出需要休息，暂停询问/讯问”，经过休息接着继续记录，可以用“经过30分钟的休息后，继续进行询问/讯问”类似的套用语言，并在笔录中再次记录“经过休息，你能否继续回答我们的问题和表达自己的真实意思”。这样的笔录间断，还可以用在对象用餐、午睡、用药等特殊情况。

在做笔录时，出于不同原因，被记录人常会出现避重就轻，希望用一些似是而非的语言隐瞒事实。遇到这样的情况，如果跟着被对方的思路，做出来的笔录证据效果将大打折扣，容易提供很多翻供和狡辩的理由。遇到这样的情况，一般是审讯还没有透彻，对方还抱有侥幸心理不愿说明真实情况。遇到这样的情况，不要急于做笔录，即使做，也先详细记录基本情况，不要深入。因为如果审讯没有到位，做出来笔录意义不大，反而让对象树立起心理防线和下决心对抗。应该先加强审讯，把思想工作做到位，再结果案情深入的做笔录。

这样，如贪污、受贿案中，才能达到贪污、受贿和犯罪事实紧密结合起来，如对方就可以交待：“我贪污、收钱是因为什么，利用职务为对方做了什么”，这样事实和行为紧密结合起来，才是最好的证据，到法庭上法官才会高效的采信。

以上是笔者在检察院反贪污贿赂局和转隶到纪委监委中做笔录的几点心得体会，做笔录还有很多要求，一份好的笔录对证实犯罪行为有着至关重要的作用，笔者结合实际工作做了几点粗浅的归纳，希望能得到领导、同事的批评、指正，笔者诚心感谢领导、同事能给予的宝贵意见，谢谢。