

消防支队年度工作总结(实用6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

消防支队年度工作总结篇一

一、健全组织网络。

认真落实街道办事处消防安全工作的各项计划安排，建立社区消防安全检查工作领导小组，建立由社区主任担任领导小组组长，社区干部及居民骨干为成员的领导小组。实行消防安全工作责任制，将消防安全工作任务，层层分解落实到人，形成消防安全工作的群防群治网络。充分调动广大人民群众做好消防工作的主动性，有效地预防和减少人身安全和健康事故的发生。

二、充分利用各种宣传阵地，广泛开展消防宣传教育。

年内出宣传黑板报不少于5期，增强辖区居民的消防认识，绷紧消防安全这根弦。同时，要利用“防火宣传周”、“119消防日”等活动，突出社会弱势群体和外来务工人员两大宣传重点。

三、加大火灾隐患排查、整改力度。

深入开展火灾隐患“排查、整改、保安全”活动，结合不同季节火灾特点，冬春季节开展对公众聚集场所、易燃易爆场所以及其他人员密集场所的火灾隐患排查整治工作；在7月份炎热季节开展一次易燃易爆化学危险品场所的消防安全专项治理。特别是做好辖区内个体户的消防安全排查工作。同时，

对于存在安全隐患的情况，协调有关部门或个人进行及时整改，严防反弹。

四、及时加强安全工作情报信息收集

及时准确掌握社区重点要害部位的情况；对发现的火灾隐患进行监控和扑救，防止火灾蔓延和扩大，要把消防安全工作做到防患于未然。

五、进一步完善消防监督机制，形成社会消防工作新局面。

继续推进和拓展群众举报火灾隐患途径，做到政令畅通、信息畅通。同时，多渠道整合社区消防资源，充分发挥社区消防志愿者队伍的作用，实现消防共建，努力形成“政府组织领导，部门齐抓共管，群众主动参与”的社会消防工作新局面。

消防支队年度工作总结篇二

这是保证安全生产的源头，阐明我司是生产木托盘，本身就是一种易燃物品，所以从上到下都要吸取教训，深刻地认识生产安全大于天，安全第一，预防为主，人人要牢固地树立生产必须重视安全，安全才能保障生产，当生产与安全二者发生矛盾时，首先要服从安全，大家都要处处、时时、事事将安全生产放在首位！

1. 公司负责牵头成立消防安全小组，由5人组成，组长由***担承，副组长由厂长***担承，组员由办公室和各生产小组民主推荐产生：陈宏啟、步珍青、杨光明这三位同志，上述人员均兼职不脱产。

2. 消防安全小组成立后，立即进行消防培训工作，从而提高消防安全知识，并按分工进行，分头落实。

3. 组织全体员工，每1-2周进行一次消防演习，增加每个人的消防安全知识至达临坊不紊，时刻敲响警钟，确保安全生产。

4. 配置巡逻人员，随时对较易出现问题的场所和消防忽视的拐角进行勘察，发现问题随手作好记录，并采取相应措施，事后及时向上级汇报，使事故隐患消灭在萌芽时期，达到防患于未然。

5. 建立健全相应的安全生产制度和消防管理制度，将制度张贴于公司消防布告栏中，并印成书面文字发到人手一份，使安全生产发动群众依靠群众杜绝一切事故隐患。

1. 灭火器调换10只和增加15只，并按消防安全规范进行放置。(灭火器的摆放必须满足：一、应稳固；二、铭牌应朝外。三、顶部离地面高度不应大于1.50m□底部离地面高度不宜小于0.08m□)

2. 对已有的消防栓进行一次全面检查及进行维修保养，使消防栓处于良好正常状态，保证有水供应。

3. 消防应急照明灯，按消防规定共在每层配置. 并保证能正常开启。时刻作好应急备用。

4. 消防设备器材的存放点和操作使用常识及应急疏散的安全通道场所用醒目的文字和标志张贴及悬挂在一目了然之处。

1. 牢固树立安全生产的统一思想，严格遵守和执行安全生产的多项管理制度，要做到层层负责，人人负责，组员对组长负责，组长对厂长负责，厂长对公司负责，公司对全体职工负责和对整个社会负责。

2. 对库房堆有的原材料，成品，半成品及杂物重新规划分地块，按规定线内堆放，保持堆放间隙，使空气流通，以防引起自然，物品按标准堆高，绝不能超高，保障人身安全和伙

物完整无损。

3. 克服乱丢乱放杂物的陋习，对已无用价值的杂物，派人员及时清理，保持堆放的整洁，改善员工的生产环境。

4. 严格遵守物品堆放警戒线的规定，确保和满足消防车辆通道的畅通无阻，使车间环境出崭新面貌。

综上述的检查和整改措施尚有不足之处，恩请贵所及时指点，以便我司随时修正补改。最后再次感谢领导一直以来对我司的关心和教育！

此致

消防支队年度工作总结篇三

1、值班人员实行24小时昼夜值班，保持不间断联系。

2、值班员以高度负责的态度，接到报警电话时，应及时准确地报告队领导、并保持原始记录，做到有证可查。

3、坚守岗位，根据队领导的要求，通知队员出动。

4、掌握责任区的有关情况，熟记有关单位、部门的电话号码。

5、维护保养通信设备，发现故障，及时报告和修复，保证通信联络畅通。

6、负责内部的防火防盗和卫生工作，并保持清洁。

7、根据火情，及时向公安消防救援。

第一条 为加强对单位消防控制室的管理，制定本制度。

第二条 消防控制室由消防工作归口管理部门管理。

第三条 消防控制室应配备专门值班、操作人员，实行二十四小时值班制度，每个班次不少于2人。

第四条 消防控制室值班、操作人员上岗前应经消防安全技术专业培训并考试合格后持证上岗，熟练掌握本单位自动消防设施的工作原理，操作规程及常见故障排除方法。未取得上岗证的人员不得从事自动消防设施的操作及维护。

第五条 消防控制室值班、操作人员应定期进行复训，并保持相对固定，以利于工作的连续性和熟练性。

第六条 消防控制室值班、操作人员必须坚守岗位，密切注视自动消防设施的运行状态，发现问题及时处理，保证自动消防设施全时制、全方位、全功能的运转。值班期间严禁脱岗、睡觉、喝酒、聊天、打私人电话。消防控制室严禁无关人员进入。

第七条 未经公安消防机构同意，不得擅自关闭消防设施。

第八条 系统发生故障后，及时通知单位独立维护保养人员或有资质的维修单位进行维修。

第九条 消防控制室值班、操作人员应做好值班记录，

及时掌握有关信息，给单位领导当好参谋，协助有关领导做好防火、灭火工作。

第十条 单位发生火灾后应及时启动消防控制室火警处置程序。

第十一条 根据本单位消防工作的需要，完成上级领导和公安消防机构部署的其他工作任务，主动接受公安消防机构的`检查。

一、消防控制室应符合国家规范要求，配备专人24小时值班，每班不少于二人，严禁脱岗。

二、消防控制室值班人员具备高中以上文化程度和良好的身体素质，热爱本职工作，责任心强，具有一定的相关专业知
识，并经消防专业培训取得消防职业资格证书，持证上岗。

三、消防控制室严禁吸烟和使用明火作业，严禁存放危险化学物品和无关的杂物，严禁无关人员进入。

四、值班时间必须坚守岗位，不得聊天、打私人电话，不准在控制室内会客，严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。

五、控制室内设置显示重点部位、疏散通道及消防设备所在位置的平面图或模拟图和火灾发生后消防设施的操作规程。

六、认真落实交接-班、报警设备检测、发生火灾信号处理、灭火操作设备检查等记录制度，要严密监视设备运行状况，遇有重大情况要及时报告。

七、严禁擅自关闭火灾自动报警、灭火系统，切断消防电源。

二、值班人员按时交接-班，做好值班记录以及消防巡查、发现问题处置、事故处理等情况的交接手续。无交接-班手续，值班人员不得擅自离岗。

三、发现消防设施运行故障问题时，应及时采取措施并报告主管负责人。

四、非工作所需，不得使用消控中心内线电话，非消防控制中心值班人员禁止进入值班室。

六、填写《消防控制室值班记录》应完整，字迹清晰，保存完好。

1、由市场行政主管领导负责落实值班巡逻人员及带班干部，负责对全市场范围治安、消防巡查。

2、值班干部应检查值班人员到岗情况，并对值班人员巡逻情况进行检查，发现火警等应及时组织扑救。

3、值班人员应按规定时间上岗，并办理交接-班手续。

4、值班人员进行不间断的巡逻检查。

(1) 检查摊主收摊后电源是否切断，门是否关好；

(2) 检查市场消防通道有否堵塞现象发生；

(3) 检查经营者有否违章现象，并及时指正；

(4) 发现火情后，应立即进行扑救或向“119”报警，并及时向值班领导汇报。

5、值班人员在值班期间，不得醉酒或擅离工作岗位，并做好当日值班记录。

二、消防控制室操作管理人员应能熟练掌握消防设施设备操作技能和常见故障处理方法，负责24小时监视消防主机信号。

三、消防控制室必须实行每日24小时专人值班制度，专兼职值班人员不得少于6人，每班不应少于2人，消防控制室操作管理人员值班期间严禁脱岗，认真填写交接-班记录和《自动消防设施设备系统运行情况登记表》。

五、消防控制室应确保高位消防水箱、消防水池、气压水罐等消防储水设施水量充足；确保消防泵出水管阀门、自动喷水灭火系统管道上的阀门常开；确保消防水泵、防排烟风机、防火卷帘等消防用电设备的配电柜开关处于自动（接通）位置。

八、火灾确认后，消防控制室必须立即启动单位内部灭火和应急疏散预案，并应同时报告单位负责人。

一、实行领导带班制度。每天有一名领导带班，负责消防安全值班工作的领导，值班人员协助带班领导做好消防值班的日常管理工作。

二、消防值班实行24小时全天候值班。值班人员要按照值班时限要求坚守岗位，不允许脱岗、空岗或随意替岗，连续脱岗20分钟者视为空岗。

三、值班人员要严格遵守值班工作纪律，认真履行职责。值班期间要定时或不定时抽查辖区各单位、社区值班人员在位及消防安全工作情况，并按要求认真填写值班记录，值班记录要求详实、规范，字迹工整。

四、认真执行交接-班制度和请销假制度。交接-班时，交-班人员要向接-班人员通报值班情况，并按要求填写交接-班记录。

五、建立请示报告制度。值班人员要及时向带班领导汇报消防安全工作情况，正常情况下，白天要汇报两次，夜班在22:00-22:30期间汇报一次。带班领导要督察值班人员在岗在位情况，并根据安全情况安排当日安全工作，遇有紧急情况要立即向主要领导汇报。

六、值班人员应熟练掌握使用各类通讯器材和联络方法，熟悉辖区内的地理位置、道路交通及防火力量的配置情况，掌握防火预案并具备根据预案要求采取相应措施的能力。

七、值班人员负责保持值班室的清洁卫生，禁止在值班室内聚餐、打牌、下棋等娱乐活动，禁止闲杂人员随意出入。值班室电话系安全专用电话，禁止无关人员随意使用。

八、凡在上岗期间，值班人员擅离职守，造成空岗、脱岗的给予一次罚款300元处罚。因上述原因造成报警、出警不及时或不能及时、准确传达上级指示，酿成损失的加重处罚，并视情给予纪律处分。

一、值班人员夜间值班严禁睡觉。

二、值班人员严禁与外来人员聊天。

三、值班人员在无火灾报警情况下，严禁外出空岗。

四、值班人员值勤期间严禁吃零食。

五、值班人员严禁使用办公电话谈私事。

六、值班人员接听电话时必须使用文明用语：“你好，消防中控室”。

七、值班人员在交接-班期间，必须将值班间打扫干净。

八、值班人员每日应认真填写值班记录。九、上班严禁迟到、早退。

消防支队年度工作总结篇四

一、思想政治建设情况

在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就要不断地学习。只有这样，才能把工作做得更好，也只有这样，才能真正做到与时俱进。因此，我认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神，学习油田公司有关会议精神和领导讲话精神，从而保证在政治上、思想上、行动上同公司党委和支队保持高度的一致，自觉地宣传、贯彻和落实党的路线、方针、政策和上级的指示精神，从而

使自身的政治素质和理论水平有了明显的提高。

二、职责分工及工作完成情况

- 1、全年安全无事故；
- 2、设备完好率达到98%以上；
- 3、员工安全教育达到100%；

为了完成上述目标，具体采取了以下几个方面措施：

一是认真开展安全教育工作。

从年初开始，中队结合自身实际以《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》《职业病防治法》《环境保护法》为重点，深入开展了健康安全与环境法律、法规的学习教育，坚持突出重点，理论与实际相结合的原则，认真制定了中队安全教育工作计划。成立中队教育工组领导小组，建立健全了安全培训台帐，做到了时间、内容、人员三落实，培训有教案、有试卷、有考勤。使员工安全教育覆盖率达到100%，特种作业人员持证上岗率达100%。

二是制定完善各项规章制度。

四月份，支队从集团公司划归到油田公司，中队也从体制上进行了转变，结合转型后的工作要求，中队的各项规章制度也进行了适当的调整，层层签订安全包保合同书，以谁主管谁负责的原则，明确责任，确保安全工作扎实的开展，完善了环保工作制度，安全防范措施，十防工作制度，让职工有法可依，有令可行。

三是规范操作、规范管理。

为了进一步加强中队安全生产工作，根据《吉油消防支队队伍管理条例》安全部分；《消防支队安全制度汇编》中的消防员、汽车驾驶员、炊事员安全技术操作规程；《车辆、器材检查管理规定》；《道路交通安全管理规定》；《春、夏、秋、冬四季安全生产措施》等规章制度严格进行自检自查，中队干部坚持利用每日早交接班时间检查重点部位，亲自检查车辆、器材、个人装备及中队用火用电情况配备灭火器材情况，随时发现问题随时组织处理，没有解决问题的能力及时上报支队安全部门解决，保证处理问题不留死角，做到干部人人心中有数。每周一队干部利用安全活动时间对全队安全工作进行一次全面总结、检查、处理，根据季节不同，工作任务不同科学安排部署下步工作，保证安全工作有序进行。

四是强化事故管理，完善应急预案。

中队根据支队有关文件要求，将车库及食堂两处设定为中队重点危险源，并分别制定了事故应急预案，建立应急管理组织，明确员工应急预案中的分工和职责，每季度组织一次集中演练，通过演练不断完善内容，协调各分组的配合，提高预案的可操作性。

三、工作作风及廉政建设情况

在工作作风方面，我能够求真务实，发扬民主，经常深入到员工当中，虚心听取员工的意见，了解员工实际工作中遇到的难题，实地开展工作和解决问题，并经常与班子成员交流思想，沟通工作情况，增进相互之间的了解，增强团结，形成工作中的合力。

在廉洁自律方面，我能够认真参加中队党支部组织的党风廉政教育学习，严格遵守有关领导干部廉洁自律的规定，恪尽职守，严于律己，不仅不违法，也不违规违纪，对下属和身边工作人员也能够严格要求，没有出现这方面的问题。

四、未完成工作及其原因。

安全工作是一项常抓不懈的工作，定期的工作虽然已经结束，但安全工作还远远没有结束，仍然需要我们继续的努力，为支队的发展和中队的长治久安作出贡献。

五、存在的问题和不足。

虽然常年的工作积累了丰富的安全工作经验，但我仍然感觉到自身安全理论知识相对匮乏。我决心在今后的工作学习中，加强安全理论知识的学习，努力成为安全工作的行家里手。

消防中队工作报告5

消防支队年度工作总结篇五

积累了一定的战术技术经验，多年的灭火救援工作中。但面对现代火灾形势的复杂化和多样化，本人深感远远不够，今后的工作和学习中，将加倍努力学习，提高灭火救援能力，适应新形势下的工作需要。一是深化学习业务理论，因为业务理论灭火战斗成功，杜绝失误的根本保证，也是适应新形势，增强部队战斗力的重要途径。二是积极参加各种训练，坚持练为战原则，缩短训练和实战的距离，提高快速反应能力、临场应变能力和协同作战能力。三是消防装备训练和管理，消防装备是部队作战的物质基础，必须按照有关规定进行保养维护，经常熟悉和训练所配备的各种器材装备，做到人与装备的最佳结合，最大限度发挥救援力量的效益。

深知灭火救援理论知识基础地位的重要性，入伍十余年来。注意加强消防业务理论知识的学习和积累。中专毕业之后，为提高我灭火救援技术理论，1999年参加武警学院大专函授招生考试并被录取，三年的大专函授学习中，系统学习了灭

火救援技术理论知识，顺利完成学业获得大专学历文凭。日常工作中，注意对业务理论的学习和积累，时常对《消防灭火救援》《灭火扑救研讨资料汇编》《国内外典型火灾战例》《危险化学品应急处置手册》《特种火灾扑救和抢险救援》等书进行自学，作读书笔记3万余字，为灭火救援打下良好的理论基础。

结合中队实际，根据上级和中队的《执勤业务训练计划》《岗位练兵实施方案》《大练兵实施方案》要求。以“练为战”为指导，立足中队现有装备，立足责任区、立足人员岗位、立足务实创新的思维，积极开阔思路，抓准着力点，积极完成执勤备战所要求的训练任务的同时，研究开发了具有实用价值的多个训练项目。并从丰富官兵业务理论水平入手，先后组织中队人员学习了《消防灭火救援》《执勤战斗条令》《消防法》《特勤业务训练》《执勤中队训练》等业务书籍，坚持集中授课，通过学习很大程度上提高了官兵的理论水平。此外，针对各地发生的化学灾害事故和典型火灾案例及抢险救援战例进行了研讨分析，编写了关于化工、高层、地下等方面的战例研讨材料，根据中队的实力情况编写了灭火救援战斗编程，使战例研讨转变成一种技能。根据保卫对象的重要性和其特点共收集重点单位的“六熟悉”资料卡。通过对人员、装备等一系列的管理和训练，达到落实执勤备战制度，充分做好救援准备。

能源、交通火灾等，现代火灾多为工业和民用建筑的工程火灾。这些火灾可能是多种物体等燃烧爆炸共存，重大的工业事故、环境的严重污染和恶性的火灾并发，火势凶猛，蔓延的速度非常快，很容易形成立体、纵深、全方位的区域性火灾。这些火灾的扑救难度大，采取的战术、技术复杂多变，对消防官兵来说都是严峻的考验，应用技术的改革刻不容缓，对此，深深体会。十多年来，所参加的数千次灭火抢险救灾当中，基本上遵循灭火救援战术原则和灵活的战斗方法。其中能较好的运用各种战术要领并完成好战斗任务的如曾成功处置南化酒精罐燃烧火灾等，能遵循基本处置程序，及时消

除灾害，防止事故扩大，这都得益于较好的运用灭火救援战术和技术，坚决贯彻“集中精力打歼灭战”指导思想和坚持救人第一的思想。

消防支队年度工作总结篇六

(一)部分执法人员思想觉悟低。在我们消防监督执法队

伍中有部分人员思想认识上不够，再加上消防是公安现役队伍与地方上接触较为紧密，导致衍生出许多与执法为民相违背的现象。(二)人情关系大于法。在具体的消防监督执法过程中，有少数人员以自己主观判断事物而非根据国家的《消防法》等相关法律、法规来严格监督、严格执法。这其中经常出现以情带法，因情而枉法的现象。(三)过于依赖以往的个人经验。特别是一些在监督执法岗位上时间较长的人员，很多人存在着对新出台的消防法律、法规学习不够及时、深入，在监督执法中过于依赖以前的经验走老路，监督执法程序混乱，行为不规范，效果不明显。(四)监督执法中对法律、法规把握不住。队伍中有些执法人员在执法中不能够准确把握法律、法规的界限，不能准确区分处罚条例之间的不同，定性不够准确，运用法律随意性较大，致使直接影响到案件的正确处理和办案效率的提高。(五)部分人员官僚作风严重，宗旨意识差。个别单位或个人在消防监督执法中，因为手中有了执法权而摆不正位置，自以为是，凌驾于执法对象之上，盛气凌人，高高在上。对待群众冷、硬、横、推、拖，办事效率低，完全违反了情为民所系，权为民所用，利为民所谋的为民宗旨。

任何事物的发展都离不开内因与外因，两者之间有一种辩证的关系相互作用及影响，就消防监督执法中存在问题的主要原因，作者想从内因及外因两个方面加以分析。

(一)内因：内因在事物的发展变化中是起着决定性作用的，它是根本。反映在消防监督执法中，主要有：一是个人私欲

在作怪。社会中每个人都是有贪念的，只是大多数人的思想觉悟较多，自我克制力、约束力较强，对欲望控制力也强，而内心却存在法律和道德上的顾忌。但有的个人的自省能力及自我约束力不强，致使贪欲膨胀，在金钱面前只会置法律、法规于不顾，屈服于糖衣炮弹之下；二是个人素质在作怪。消防监督执法人员需要较系统的法律知识、消防专业知识、文化知识，只有具备了这些才可能有好的执法品格，有较强的执法能力等综合素质，但目前我们消防监督执法队伍普遍存在着个人法律知识欠缺，业务知识不足，执法综合素质不高的现状，也导致了有心无力，好心办坏事等现象；三是小团体利益在作怪。个别单位，为了拉赞助、搞关系，甚至会出现集体违法的事件，或个别消防监督执法人员打着为单位、为集体谋利益的旗号而谋取私利的现象，影响了公正、公平执法。

(二)外因：一是当前社会现状，我们的社会正处在改革和发展的阶段，各种法律体系还不完善，人与人之间的关系随着金钱论的影响逐渐变成一种利益关系。为此，也使得整个消防监督执法也必然会受到大环境的影响和制约。同时，消防部门以及消防监督执法人员都是和整个社会联系在一起的，都有自己的社会关系和人际关系，这些因素一旦被渗透到执法过程中，就难免会影响到执法的公正性；二是法律本身的缺陷。《消防法》于1998年9月1日颁布，但其配套的法律、法规还不够完备，没有形成系统性更强的，较严密的、强有力的法律运作体系，虽然全国各地也相继出台了一些地方性的法规，但在执法中难免出现法规冲突、法律弹性、法律真空的情况。

现在，我们全社会都在倡导和谐的理念，我们的监督执法也不可能脱离这一理念而单独存在。消防监督执法是各级消防部门的法定职责，是国家赋予的权力，消防执法质量关系到一方经济建设能否健康、快速的发展。同时，能否做到严格、公正、文明执法，直接关系到消防部门在社会和群众中的形象，关系到消防执法的权威。因此，我们一定要坚持人民消

防为人民，一定要坚持情为民所系，权为民所用，利为民所谋。切实加强和改进消防监督执法工作。以提高新形势下的工作效率。

(一)坚持不懈地抓好政治理论学习，牢固树立执法为民的观念。思想建设是党建的根本，是消防监督执法人员队伍素质建设的核心。所以我们一是要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和党的十六大等，党的先进理论，进一步打牢立警为公，执法为民的思想根基。要紧密联系消防部门执法工作的实际，找准结合点和切入点，把立警为公、执法为民落实到执法工作的各个环节，切实提高消防监督执法水平，保卫经济建设和人民群众生命财产安全。二是我们要认识到科学发展观的核心是以人为本，加强党的执政能力建设的起点，是维护人民群众的根本利益。为此，为了维护人民群众的最根本利益，保障人民群众安居乐业，我们一定要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决同违法违纪行为作斗争，执法有保障，违法要追究，做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，为群众做好事、办实事、解难事。

知违反相关行政法规条款外，要帮助被责令人科学合理地制定整改方案，不能整改的要报当地人民政府，制订切实可行的措施，聘请有关专家讨论论证。

(二)加强对消防监督执法人员培训力度，不断提高消防执法队伍执法能力，实现消防监督执法健康发展。任何人的进步都是通过不断的学习得来的，加大对消防监督执法人员的培训力度，必将会不断提高消防执法队伍执法能力。所以，作为总队、支队一级的单位要制定详尽的培训计划，并结合当地情况，结合一线执法人员的实际情况和工作需要，不断革新培训内容，有针对性地进行培训，在培训中要做到，内外结合，上下结合，点面兼顾，突出重点，切忌形式化、教条化，通过培训切实提高消防执法队伍的执法能力。为了实现消防监督执法健康发展要做到：一要

制度化、规范化。针对法律法规不够明确、实践中又容易出现问题和偏差的方面，要制定详细的操作规定，明确每一项具体执法行为的必有程序、法律责任，使执法人员有章可循，减少执法工作中的随意性。要全面推行执法责任制，完善执法质量考核制度，建立健全法制队伍，严格案件审核把关指导，层层签定执法责任状，将执法办案考评落实到每一位执法人员，一级抓一级，层层抓落实，切实解决执法办案指导不强、质量不高、监督不力等问题，全面提高执法水平。二要健全完善奖惩激励机制。将执法质量考评情况与干部量化考核和晋职晋衔、评功授奖直接挂钩，对执法质量考评的优秀单位和个人及时进行通报表彰和奖励。三要进一步完善警务公开制度。以提高执法质量为核心，把与消防执法工作有关的办事制度、办事程序、办事规则等涉及公民权利义务的内容，除法律、法规规定不能公开的事项外，全部面向社会公开，实现阳光作业，真正体现执法的公正与公平，建立统一、有力、高效的消防执法监督机制，将执法行为的全过程纳入监督范围。达到广泛征求意见和建议，接受社会监督，增加执法透明度，防止发生执法违法，以法代罚的现象。同时也要加大内部执法监督的力度，认真查处执法中的违法违纪问题，使执法监督既能起到查处违法违纪的作用，又能起到警戒、预防的作用，从而进一步规范消防执法工作的各个环节，真正达到人民消防为人民的目的。

(三) 建立健全和切实落实监督制约机制。

众多腐败份子落马的实例一再告诫我们，绝对的权力必然导致腐败，对权力的行使予以监督，在于防止权力的滥用，促进权力的正确行使，做到严格、公正、文明执法。要在健全对权力的监督上下功夫，按照谁主管、谁负责，谁承办、谁负责的原则，将消防执法责任分划到岗位、人员，使消防执法权限确定化，责任明晰化，程序公开化，文书规范化。二是要在不断健全完善依法行政的有关制度上下功夫。制度建设更带有全局性、稳定性、长期性，用制度规范执法行为，按制度办事、用制度管理，人人事事都在制度的规范之中，

严格落实执法例会制度、集体议案制度、法律技术审核制度、两人以上执法制度、内部执法监督检查制度及热点岗位人员轮岗交流制度。三是要在落实执法质量考核评议、执法过错责任追究制度上下功夫。四是深入开展警务公开工作，实现阳光工程。在消防信息网，公开消防监督程序，行政许可范围，推行网上审批，公开投诉电话，聘请廉政监督员，自觉接受人大、政府和人民群众的监督。让人民放心，为人民掌好消防监督执法权。

(四)要加大资金投入，保障城市消防规划和城市公共消防设施建设顺利进行。《消防法》明确规定，消防工作由国务院领导，由地方各级人民政府负责。各级人民政府应当将消防工作纳入本地区国民经济和社会发展规划，保障消防工作与地区经济建设和社会发展相适应，因此，加大财政投入或者在政策上给予倾斜、扶持。

(五)要始终把消防宣传教育当作一项重要的基础工作来抓。要运用多种形式开展消防宣传教育和技能培训，努力提高全民消防素质。在法律法规的制定上，把家庭防火纳入法制轨道，推进社区消防建设，逐步实现社区消防工作的规范化、法制化，实行人人参与，群防群治，从而解决消防执法盲区。

(六)依托三基工程建设，夯实基础，打造严格执法新平台。

今年是三基工程建设决战，打好基础是关键。要积极主动研究当前公安消防执法工作面临的新形势、新任务，与时俱进，开拓进取，勇于创新，勤于创新，夯实执法基础。大力提高一线执法人员执法素质，严格执法资格和考核标准，扎扎实实地抓好消防安全重点单位管理、公共场所消防监督管理、档案建设等基础业务工作，做到底数清，情况明。形成严格、规范、有序的工作机制和工作氛围，打造严格、公正、文明执法新平台。

综上所述，我们唯有不断地进行探索、实践、总结。切实解

放思想，实事求是，认清自身存在不足，及时纠正不足，强化弱项。以精湛的业务，高度的责任心，来实施消防执法工作，我们的执法水平于执法效率将必然走向越来越高，越来越强。