

2023年国企法务工作思路 国企监事会工作报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

国企法务工作思路 国企监事会工作报告篇一

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，下面是整理的关于国企监事会工作报告范文，欢迎阅读参考!

为了推动区属国有企业法人治理结构工作，实现区国资委对企业履行出资人职责的科学化、制度化、规范化管理。5月3日，区国资委召开了区属国有企业董事会、监事会工作报告会，分别听取了北京兴创投资有限公司和北京大兴宾馆有限责任公司对2019年董事会、监事会工作报告和2019年企业运营情况进行了报告。区国资委领导班子及监管的12家企业班子成员、董事成员和监事成员参加了此次会议。

与会领导对两家企业两会报告给予了良好的评价，认为两家公司法人治理运作体制、机制初步形成，规章制度基本建立，董事会、监事会定位清晰，运转基本协调，对提升公司管理水平起到重要作用。会议要求，区国资委要加强监管力度，切实履行出资人职责;企业要推进法人治理结构工作，正确处理企业党组织与法人治理结构的关系，充分保障董事会经营决策核心作用，促进企业规范、健康发展;要加大企业人才培养力度，重视企业人才队伍和干部梯队建设。会议强调，企业要找准符合新区经济社会发展要求的切入点、结合点，加快企业发展，做大做强区域国有经济，为新区经济社会发展作出应有的贡献。

一年来□xx公司监事会依法履行了职责，认真进行了监督和检查。

(一)报告期内，监事会列席了20xx年历次董事会现场会议，对董事会执行股东大会的决议、履行诚信义务进行了监督。

(二)报告期内，监事会对公司的生产经营活动进行了监督，认为公司经营班子勤勉尽责，认真执行了董事会的各项决议，经营中未发现违规操作行为。

(三)报告期内，监事会认真开展各项工作，狠抓各项工作的落实。

20xx年度，公司监事会召开了四次会议，具体情况为：

1、公司监事会第二次会议于20xx年x月xx日通过电话会议形式召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席唐小文主持。经过表决，会议审议通过了□xxxx有限公司监事会议事规则》。

2、公司监事会第三次会议于20xx年x月xx日在公司办会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx同志来主持。经过表决，会议审议通过了□xxxxx□及《xxxxx□的议案。

3、公司监事会第四次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定人数，会议有效。会议由监事会主席xxx同志主持。经过表决，会议审议通过了《公司20xx年第一季度审计报告及其他专项报告》的议案。

4、公司监事会第五次会议于20xx年x月x日在公司会议室召开。公司五名监事会成员全部参加会议，符合《公司章程》规定

人数，会议有效。会议由监事会主席xx同志主持。经过表决，会议审议通过了《公司监事会xxxx工作报告》的议案。

报告期内，通过对公司董事及高级管理人员的监督，监事会认为：公司董事会能够严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》及其他有关法律法规和制度的要求，依法经营。公司重大经营决策合理，其程序合法有效，为进一步规范运作，公司进一步建立健全了各项内部管理制度和内部控制机制；公司董事、高级管理人员在执行公司职务时，均能认真贯彻执行国家法律、法规、《公司章程》和股东大会、董事会决议，忠于职守、兢兢业业、开拓进取。未发现公司董事、高级管理人员在执行公司职务时违反法律、法规、公司章程或损害公司股东、公司利益的行为。

报告期内，公司监事会认真细致地检查和审核了本公司的会计报表及财务资料，监事会认为：公司财务报表的编制符合《企业会计制度》和《企业会计准则》等有关规定，公司20xx年年度财务报告能够真实反映公司的财务状况和经营成果，北京京都会计师事务所有限公司出具的“标准无保留意见”审计报告，其审计意见是客观公正的。

报告期内，公司监事会对本公司使用募集资金的情况进行监督，监事会认为：本公司认真按照《募集资金使用管理制度》的要求管理和使用募集资金，募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致。报告期内，公司未发生实际投资项目变更的情况。

报告期内，公司监事会对本公司重大收购情况进行监督，监事会认为：公司向xxx集团收购其拥有的xxxx有限责任公司60%的股权及其拥有的仿膳饭庄、丰泽园饭店、四川饭店之100%国有产权，程序合法，没有对公司财务状况和经营成果产生较大影响。

报告期内，监事会对公司发生的关联交易进行监督，监事会认为，关联交易符合《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，有利于提升公司的业绩，其公平性依据等价有偿、公允市价的原则定价，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害上市公司和中小股东的利益的行为。

报告期内，公司监事会对股东大会的决议执行情况进行了监督，监事会认为：公司董事会能够认真履行股东大会的有关决议，未发生有损股东利益的行为。20xx年度，是公司上市后的第一个完整年度，也是落实公司“五年发展规划”的初始之年。因此，监事会将严格执行《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，依法对董事会、高级管理人员进行监督，按照现代企业制度的要求，督促公司进一步完善法人治理结构，提高治理水准。同时，监事会将继续加强落实监督职能，认真履行职责，依法列席公司董事会，及时掌握公司重大决策事项和各项决策程序的合法性，从而更好地维护股东的权益。再次，监事会将通过对公司财务进行监督检查、进一步加强内控制度、保持与内部审计和外部审计机构的沟通等方式，不断加强对企业的监督检查，防范经营风险，进一步维护公司和股东的利益。

国企法务工作思路 国企监事会工作报告篇二

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反__斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，

认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和xxx员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻xxx中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反__体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班

子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导__同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反__制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收受红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

国企法务工作思路 国企监事会工作报告篇三

大家好！

1、对集团的法务工作起承上启下作用，起到集团与所属单位法务工作联系、中转和协调的作用。

2、保证所属单位合同会签制度的有效进行。

3、妥善管理所属单位与合同有关的各项文档资料。

4、参与所属各单位与法律有关的各项事务的处理。

5、其它交办事宜。

集团董事会办公室在浙通司[20xx]14号文中，进一步明确要求集团所属各单位法务人员，对本单位的法务情况作一调研，目的在于促使各单位法务人员对本单位的法务工作情况有一个全面、清晰的了解，以便后继法务工作的持续开展。

1、思想认识不统一。

对于法务工作在企业中的作用与地位，从总体上仍停留在打官司的认识上，对于法务人员参预事前法律风险控制的认识并不统一，现状是：有的单位所有合同均经法务人员审核，有的单位根本没有法务人员参预，而且从总体上来讲事后救火员的定位占了主导地位。但国家经贸委、国资委立足于现代企业法务工作的开展，对于企业内部法律顾问的定位则是：法律顾问不只是打官司的角色，更为重要的是法务人员是领导的法律参谋与助手。让法务人员参预到生产经营活动中，不但可以提高法务人员对于本单位业务和管理模式的深入理解，也有助于法务人员从这些活动中，发现法律问题，加深对法律条文的领会，进而从法律的视角提出完善生产经营活动的办法，做好事前法律风险防范的工作。全集团应将法务工作的关口从事后统一到事前上来，将法务人员从救火员统一到企业风险控制员的角色上来。

有的单位已经实现了对常规业务合同的法务人员参预审查的制度，但有些单位还没开始，只是有争议时就去找外聘律师处理诉讼，而内部法务工作处于真空状态。

有的单位的法务人员已具有很强的专业水平，具有独立的处理法律事务的能力和参预合同会审把关的能力，但有的单位的法务人员可能刚刚接触，对于如何开展法务工作处于迷茫状态，不清楚自己该做哪些事。

4、合同相关档案管理处于薄弱状态。

从自查表中可以看出，尚没有哪家单位在自查表中提及法务人员参预对合同相关档案的管理问题。各单位对于法务档案的理解仍局限于诉讼案卷上，没有把法律实务中所常遇到的“打官司就是打证据”的理解，运用到实际工作中来。集团公司已经发生过的一些案例说明了合同相关资料缺失所造成的案件处理上的困扰，另一些案例也从反面证明了相关资料的齐备对于诉讼案件的有效处理，所带来的便利。法务人员参预档案管理，就是参预证据的形成、收集和整理。收集证据不是为了诉讼，但没有证据的支持，谈判也不会有力。

20xx年法务工作的主要目标，简要来说，就是要建立健全法务人员的工作队伍，完善集团公司的基础性法务工作制度。

围绕主要目标，重点做好五个方面的工作。

制度规定的再完善也得靠人去执行，合同签订水平的提高靠的也是人的水平的不断提升。没有人的质量水平的提升，工作的质量水平的提升是不可想像的。所以在全集团法务人员队伍中，采用多渠道、多方式进行法律培训与学习工作，也是当前一件重要而长期的任务。比如：定期集中学习、法律专项问题培训、集团法律顾问室巡查即时解答、集团报上设立法律知识园地等等。集团董事会办公室将与有关部门商议制定一种长效的法务学习与培训制度，为法务人员法律工作水平的提升搭建一个平台。

2、在全集团各级树立以事先防范为主，事中控制为辅，事后救火为补充的法务工作指导思想。

事后救火式的法务工作，不只是耗费企业高层及相关部门人员的大量精力，干扰企业的正常生产经营活动，而且需要企业投入大量的资金，效果还往往不佳，增加企业额外的成本及费用支出。这种思路与现代法务工作的思想及国家有关企

业法律顾问的规范文件的要求是不同的，也不利于最大限度降低企业损失。

事前防范式要求在不断总结以往经验和教训的基础上，在总结旁人的经验教训的基础上，防微杜渐，将这些经验与教训上升为管理的制度，上升为合同的条款，使同样事情不再发生或减少发生的概率。达到减少事后救火的发生率，为企业减损服务。

事前防范式考虑到合同订立后，风险的形成与积累总是一个不断变化的动态过程，而这个过程与合同履约的过程同步并行，所以，事前防范式也同时要求事中控制的同步并行。采用事中同步跟进、主动控制的方式，一方面是可以消除后发的法律风险，另一方面对于合同订立中未考虑到的地方，也能及时加以补救完善，从而将法律风险产生的可能降到最低限度。

没有考核就没有促进的动力，也只有考核才能做到使更适合法务工作的人进入到法务工作的岗位上来。集团高层、董事会办公室及集团人事部将深入探讨法务人员考核的模式，逐步建立法务人才梯队管理的制度，比如：年度法务工作评优工作、法务人员会签底稿及会签质量评比工作。集团将结合法务人员考核工作的展开，促进法务人员法务工作水平的不断提升。

4、建立合同会签制度。

合同会签制度是事前防范工作的基础性工作。坚持合同会签制度也是集团公司高层一直以来所强调和遵循的，其目的是集合企业各部门的智力，找出合同中存在的问题并加以完善，从而提升合同签约的水平。

合同在履行过程中所遇到的问题及争端的解决，立脚点还是合同的规定，事实上，国家的法律体系再完善，也不可能将

现实生活中所发生的一切情况都规定进去，特别是在民商经济活动中，法律更倾向于当事人意思自治主义，允许当事人在合同中约定彼此的权利与义务，使当事人之间的约定上升为合同当事人之间的法律。这种现状决定了，合同中约定的内容决定了合同的履行，决定了企业的经济利益。法律工作实际上也就成了企业的经济工作的一个重要的组成部分。

合同会签制度就是要通过会签的形式，使企业对外赢利行为和成本支出行为得到最有利于企业的安排，使企业利益最大化，要在合同签订过程中尽可能多地争取对我集团公司的有利条款。法与商是结伴而行的，商行为从某种程度上而言就是法行为，合同会签质量不是一个部门的事，但法务人员应努力做好自己的本职工作。

5、建立合同相关文件的档案管理制度。

档案管理工作不是可有可无的，一份合同并不能说明任何问题，甚至合同是否得到执行，是否被修改废止，是否经历过价格调整，产生经济利益的纠纷责任在何方等等一切问题的解决，无不是与合同档案的管理密切相关的。

合同档案就是合同从开始订立直到履行完毕的全过程中所产生的一切资料，这些资料包括但不限于，各类书面材料、往来信函、对问题的解释性说明、会议纪要、鉴定文件、视听资料等等。这些资料不是可有可无的，平时不注意收集，到用时就会非常后悔，比如，要证明杭萧钢构提供的是格式合同，就得证明，我们此前提供的一切修改意见均未被采纳，而这个就有赖于先前合同缔约谈判中所形成的修改合同的各类文字材料，如果没这些事东西，格式合同这一点，就无法证明。格式合同与格式条款在法律上，对于当事人双方对某一问题的理解产生不一致时，法院将按照对提供方不利的解释加以认定和裁断。

因此各单位应从讲证据的高度去认识和把握档案管理的重要

性，努力使档案管理工作跟上本单位业务发展的需要。档案管理无疑也是合同履行过程中的基础性工作之一。

各位代表，我国的市场经济越来越完善，商业风险越来越在较大程度上体现为法律风险，而同样，一切法律风险最终将体现为商业风险。没有哪一次的法律风险不伴随着企业经济利益的得与失。鉴此，我集团公司高层领导班子，对于法务工作的展开日益重视。

国企法务工作思路 国企监事会工作报告篇四

2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务，下面是整理的关于2019年国企监事会工作报告，欢迎阅读参考！

一、召开了二届理事会第一次全体会议，学习了商会章程关于监事会职能的规定，全体监事进一步明确了自己的职责，表示要认真履行职责，做好监事会的工作，不辜负全体会员的重托和信任。

二、讨论了监事会的议事规则，严格依照章程办事。做到既要履行好监督的职能，保证商会各项工作依法照章进行(www.)保证会员大会的决议贯彻落实，又要促进商会工作的健康发展。

三、努力维护商会领导班子的团结，维护会员的合法权益。在出现意见分歧的时候，积极做好沟通协调工作。

四、对商会的日常财务开支实行监督，近一年来，未发现有违反财务纪律和商会财务制度的问题。

五、参与筹备商会成立十周年庆典，保证庆典活动的顺利进行。

各位会员，一年来监事会虽然做了一些工作，但离会员的要求还很远，特别是在联系会员，反映会员的要求上，还做得不够。我们一定要在今后工作中采取积极措施，大力加强这方面的工作，把监事会的工作做得更好。

一年来，公司监事会以2019年度股东会精神为指导，紧紧围绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

2019年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责

的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的，2019年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得2019年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项实际工作的。在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司2019年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

一年来，公司监事会严格履行《公司法》赋予的权利和义务，做到切实维护股东权益，全力推动公司改革与发展不断向前迈进，忠实履行工作职责，做了一些有益的工作，但距公司确定的各项奋斗目标和工作要求、全体股东和广大员工的期

望还有很大差距，思想上对监事会工作重视程度不够，履职尽责方面做的很不到位，工作经历，经验都有待提高。我们将在今后的工作中，认真贯彻落实好董事会的各项工作部署，不断加强监事会的自身建设和监事会成员综合素质的提高，解放思想、创新工作思路、转变工作作风，加大监督检查工作力度，认真负责，扎实有效的做好监事会的各项工作，为实现公司经济新的更大发展作出应有的贡献；为公司顺利转型及三步走战略的实现保驾护航。

1. 紧紧围绕公司2019年度股东会确定的各项工作奋斗目标和各项工作任务，围绕中心，服务大局，解放思想，坚定信心，积极主动、认真负责做好各项工作。要不断提高工作质量，积极发挥主观能动性，主动谏言献策，为顺利实现公司2019年转型升级和各项奋斗目标，努力营造奋发有为、开拓创新的浓厚发展氛围。

2. 严格依照《公司法》和《公司章程》依法照章办事。为进一步规范公司的各项规章制度，提出意见和建议，要通过列席董事会会议，定期召开监事会会议等有效途径，就全体股东、广大员工普遍关心的热点、难点问题，进行认真的调查研究，及时向董事会提出意见和合理化建议。对公司的重大决策、生产经营管理、财务管理等方面的工作，充分发挥好监事会的监督、保证职能和作用，促进公司决策程序的科学化、民主化、规范化，推动公司经济平稳较快发展。

3. 积极主动协助、配合董事会做好股东提案、督办工作，切实维护好全体股东和广大员工的合法权益。

4. 坚持定期检查财务工作，认真听取生产经营，企业管理等各项工作的汇报，及时提出整改意见和合理化建议，推动各项工作健康、有序、高效的运行。

5. 大力加强监事会的思想、组织、作风建设，努力提高监事会的履职能力、监督、议政工作水平，促进监事会工作创新

能力的提高，增强监督检查的效果，认真履行好监事会的工作职能，为促进生产经营、加快改革与发展步伐起到保驾护航作用。监事会诚恳希望全体股东、广大员工对监事会的工作提出宝贵意见。

各位股东、列席代表，2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务。让我们在公司党委、董事会的坚强领导下，以党的xx大及xx届三中全会精神为强劲动力，认真贯彻本次股东会议宗旨，统一思想、提振信心、凝心聚力、团结拼搏，以高度的主人翁责任感和紧迫感，全身心投入到公司转型升级及各项工作任务中，为全力实现2019年的各项奋斗目标，胜利实现全面建设新历史重任而努力奋斗。

国企法务工作思路 国企监事会工作报告篇五

国企 2021 年度选人用人工作情况报告 一、2021 年度干部选拔任用的基本情况 2021 年，公司选拔任用部门正职 x 名，并按规定向集团总部报备。根据三项制度改革要求，中层管理人员退出 x 名，降职降薪 x 名，完成”能上能下、能进能出、能增能减”目标。

二、严格落实选人用人工作标准 严格按照干部选拔任用工作流程，扎实推进选人用人工作。在干部选拔任用过程中，坚持标准、规范程序、健全机制、扩大民主，坚持把原则贯穿到选人用人工作全过程。

（一）坚持标准和原则。

（二）把沟通酝酿、民主推荐作为干部选拔任用的重要基础环节。

（三）严格执行组织考察程序。

（四）坚持会议集体讨论决定。

要求。三是培养培训渠道、形式和内容相对比较单一，尚不能完全满足业务快速发展的需求，还需进一步提高培训效果。

（二）干部人才队伍梯队建设需持续提升 一是干部人才队伍的建设缺乏统筹谋划、长远考虑、接续培养，还需进一步深化落实干部管理制度，提升干部人才梯队建设力度。二是干部人才队伍”能上能下、能进能出、能增能减”的机制仍待健全，在落实干部革命化、年轻化、知识化和专业化要求方面仍有一定差距。三是干部人才队伍中专业化人才不足、市场化程度不高，不能及时满足公司未来高质量发展需求。

四、巡察发现的干部选拔任用问题整改落实情况 （一）选人用人不规范的整改情况 严格按照制度要求，规范履行选拔任用程序，不断提高选人用人的质量和水平，组建一支高素质、专业化的干部队伍，为公司实现高质量发展提供坚强的人才保障。

（二）公司干部考核制度不完善，制订考核办法后未及时开展考核，考核工作滞后的整改情况 （三）干部选拔任用程序履行不到位，个别部门负责人未达到提拔条件，且未履行破格提拔程序的整改情况。

着重加强以下几个方面的工作：

一是持续完善选人用人方式及流程，做到经常性了解干部的综合情况，多方位、多角度、立体式地考察干部，把干部的动态掌握得更清楚，把干部的画像描得更准确。

二是深化落实三项制度改革要求，健全完善干部薪酬分配和绩效考核机制，以工作业绩为导向，把”能上能下、能进能出、能增增减”做深做实。

三是加强人才培养体系建设，加强优秀年轻人才队伍建设力度和引进力度，建立跟踪培养和岗位交流机制，提升基础管理能力和专业技术水平。

四是解放思想，开放选人用人观念，坚持市场化思维，推行更加开放的用人观，以更加宽广的视野发现人才、吸引人才、使用人才、保留人才，助力公司的高质量发展。