

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告篇一

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作原则，以此次开展安全生产整治专项活动为契机，带领分管各部门深入基层，全面排查各领域安全生产情况，切实提高安全管控能力，有效化解安全隐患，防范各类安全生产事故。目前，共排查安全生产主体212家，共发现安全生产隐患问题32个，已整改30个，整改率达95%。

一是加强组织领导，压实工作责任。健全工作机构，成立由本人任组长，各有关单位为成员的工作领导小组，明确单位主要负责人是“第一责任人”，亲自安排、组织、部署，深入分析安全生产隐患，明确整治重点和难点，确保安全生产整治专项行动取得实实在在成效。二是深入排查整改，建立工作台账。按照整改专项行动排查范围，组织各部门深入分管行业、领域，全面排查安全隐患和薄弱环节，对排查中发现的问题，逐一建立隐患排查台账，明确整改措施、整改时限、具体负责人，确保及时整改到位。三是强化舆论宣传，提高安全意识。深刻汲取近期安全事故教训，安排各成员单位认真学习安全生产工作会议精神，充分利用广播、led显示屏、宣传板、微信群等载体普及安全生产知识，通过走访、排查等方式提醒各生产主体负责人开展安全知识培训，全面增强防范和应对安全事故能力。

总体来说，此次专项整治活动取得了阶段性成果，但还存在

一些不足，主要表现在：一是企业安全生产主体责任落实不到位。个别生产主体安全意识薄弱，不认真履行主体责任，重生产、轻安全，重效益、轻投入。二是部门统筹兼顾不力。部分监管部门把安全生产专项整治行动等同于开展业务工作，没有建立健全日常安全生产管护机制。三是安全意识不强烈。有的缺乏安全生产自我保护意识，需进一步加强安全生产教育，由“要我安全”向“我要安全”转变。

一是强化宣传教育。认真学习决策部署，进一步强化安全生产红线意识和底线思维，加强对干部职工的安全生产教育，提高安全生产意识。二是压实工作责任。进一步压实属地领导责任、部门监管责任、企业主体责任，深入细致做好安全生产隐患排查工作，织牢织密安全生产“防护网”，切实保障生命财产安全。三是健全长效机制。各单位要认真履行安全生产“一岗双责”，坚持以“四不两直”、督导检查、随机抽查等方式开展安全生产常态化检查工作，建立健全安全生产长效管护机制，切实减少和杜绝安全生产事故发生。

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告篇二

岁末年初是安全生产的重要时期，我局高度重视“岁末年初”煤矿安全生产工作，我局于20xx年12月19日下午召开了安全生产工作会议，对“岁末年初”煤矿安全生产工作进行了研究部署，局成立了领导小组，制定了煤矿“岁末年初”安全生产大检查工作方案，煤矿按要求成立了领导小组，制定了相应保障措施。同时安排布置了岁末年初应急值守工作，确保发生紧急情况能迅速反应、妥善处置。保障岁末年初安全生产工作的层层落实，彻底杜绝安全事故的发生。

根据昭煤发[20xx]91号文件精神，我县按要求立即开展学习和贯彻落实各项工作。一是将学习宣传贯彻新安法作为当前一项重要工作，开展形式多样的宣传活动，组织煤矿进行了学习宣传。二是强化教育培训，提高红线意识。单位领导带头组织学习，采取集中辅导和个人自学相结合的方式，深刻

领会和掌握新安法的精神实质，加强安全生产监管执法人员的学习和培训。三是认真学习并贯彻《昭通市安全生产党政同责暂行办法》，进一步完善了安全监管制度。

为认真贯彻落实国务院安委会、省关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动的安排部署，根据《昭通市煤炭工业局关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》（昭煤联发〔20xx〕3号）精神，在全县范围内集中开展煤炭行业“六打六治”打非治违专项行动。一是根据《昭通市煤炭工业局关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》（昭煤联发〔20xx〕3号）精神，我局成立了以局长为组长，分管副局长为副组长，相关股室负责人为成员的“六打六治”打非治违专项行动领导小组。二是制定了实施方案，并以水经贸通〔20xx〕10号文件《关于印发水富县煤炭行业集中开展“六打六治”打非治违专项行动实施方案的通知》下发到煤矿企业。煤矿按要求成立了相应的领导小组，制定了工作方案，开展了自查。三是按照省、市、县关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动文件的相关要求，我局会同县安监局、县国土局、太平镇政府等相关部门按照政府方案的明确分工开展“六打六治”打非治违专项行动各项工作。

（一）贯彻落实情况。

按照《昭通市安全生产委员会关于印发昭通市集中开展煤矿隐患排查治理行动实施方案的通知》（昭市安委〔20xx〕5号）和市政府有关要求，我局组织学习后，立即将原文转发至煤矿企业，要求企业认真组织学习，开展自查自改工作。

（二）开展排查情况。

1、水富县铜厂沟煤矿：根据《云南省人民政府办公厅关于全省9/年及以下煤矿立即停产整顿的通知》（云政办发〔20xx〕19号）、要求，该矿于4月18日停工整顿，锁闭井门，

开展煤炭转型升级相关工作，在转型升级工作中，该矿主动申请关闭矿井，经市政府同意后，按照关闭“六条”标准，该矿已于20xx年11月关闭，井口全部封闭，人员全部解散，并安排了两名副局长对关闭煤矿开展盯防工作。

2、水富富荣煤矿：根据《云南省安全生产委员会关于煤矿安全生产工作的补充通知》（云安委〔20xx〕9号）要求，该矿于20xx年4月23日停建整顿，开展转型升级工作，由原批复的新建6万吨/年，转型升级为新建15万吨/年，现处于停工整顿期间，在转型升级期间井口由县局暂时封闭，该矿正在办理报批相关资料和手续，待批复。该矿在转型升级工作期间，锁闭了井门，全矿只留有看厂值班人员和驻矿安监员值班。

我局针对煤矿地面进行了检查，主要对地质灾害、冬季防火、火工品仓库管理和值守人员值班情况进行了检查。

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告篇三

受厂长委托，我向大会报告20__年全厂安全生产工作，请审议。

1、全面加强作业现场安全监管，今年集团公司开展的几次联合检修，时间要求紧、作业环境复杂，不安全因素很多。为此每次检修前，主管科室都召开准备会议，向业主车间、施工单位落实安全要求、检修内容、时间安排和质量标准，对存在的危险源和其他不安全因素，制定有效措施进行预防。在施工中，业主车间及班组都落实了现场安全责任人，各项安全措施基本得到执行，使几次联检活动我厂均安全、顺利完成。同时我厂积极利用联检有利时机，查出治理较大安全隐患16项。

2、全力推进各泵站电缆孔洞消防隐患治理工作。今年我厂从集团公司争取到了安措项目资金95万元，为用好这笔费用，彻底消除消防安全隐患，在该项目实施前，安全管理部门同

中标厂家专业人员到各泵站进行实地勘测确定封堵方案。实施过程中，安全部门和机动科现场检查安全措施落实情况，保证了施工过程人员安全和对生产运行的零影响。此项工程由集团公司消防专业管理部门组织了验收。

3、推进职业健康安全管理体系规范运行，结合集团公司体系内审，对存在的34项问题落实到相关科室，限期整改。进一步规范危险源动态管理，重点在新系统进行新增危险源辨识、风险评价及防控措施建立等工作。完成了我厂水泵运行兼变电运行工的职业健康体检工作，全厂共计600人参加了职业健康体检，对作业现场职业危害因素进行了检测。结合我厂职业病危害是噪声的实际情况，安全部门领取防噪声耳塞300余副发到现场岗位人员。

4、加大检查考核力度，及时纠正违章违规行为。全年共计进行安全检查90余次，考核处罚19次，直接罚扣款5460元。在安全消防检查考核中，施工单位和业主车间一并纳入考核，提高了全厂安全生产活动绩效，增强了职工的安全生产意识。

通过对全年安全生产工作的反思，还存在许多问题和不足之处：

1、发生一起职工在岗突发脑出血抢救无效死亡事故，反映出对职工身体健康状况、家庭情况掌握不及时，应急措施不到位。日常检测中，少数血压偏高职工仍存在侥幸心理，在职业健康体检中仍出现缺项行为，对自己和家庭、水厂极不负责任，部分车间及班组检查考核不严。

2、安全管理检查考核力度不够，标准不高、处罚不严，制止现场违规作业不到位，未达到厂部提出的要求，专兼职安全管理人员素质与全厂发展要求有差距，在一定程度上影响了安全管理的权威性。

这些问题必须引起全厂干部职工高度重视，对号入座，在工

作中进行改正。

二、20__年安全生产工作重点

2、加大安全监管力度，树立安全管理的权威性。

三是提高日常安全检查的实效性，对集团公司和厂部开展的安全活动要严格落实，科室按专业分工加强指导检查，车间及班组对照要求组织实施。要定期开展“回头看”复查活动，对能处理的缺陷隐患未处理或处理不到位，要层层落实责任，纳入考核，对违反安全规定的事件严肃处理，决不搞下不为例。厂部将在明年实施安全生产检查通报制度，将每月安全生产检查中发现的问题和考核处罚结论通报到全厂每个班组，加大责任追究力度，坚决杜绝安全生产责任事故和习惯性违章作业发生。

三、开展安全教育培训活动，提高各类人员应急事件处理技能

职业卫生管理在企业改善作业环境、提高职工个体防护方面发挥着重要作用，一季度与危险源辨识同步进行职业危害因素识别，制定有效防护措施，对危害因素部位定期进行检测。继续执行厂部关于职工血压检测的规定，对超标人员落实保护措施，加密观察。科室、车间及班组要及时掌握员工家庭、思想情绪变化，广泛宣传健康科学的生活方式，防止职工在岗突发疾病死亡事故发生；进一步加强消防安全管理基础工作，通过建立台帐，掌握全厂消防器材配备使用情况，组织好新系统自动灭火装置使用维护知识培训，定期对厂管消火栓进行检查，确保达到完好，满足应急需要；结合厂内班组分散，厂区道路复杂的特点，多层次开展遵守道路交通安全规定教育，有车辆单位定期进行车辆检测，教育司机不违章行车，不开带病车。

五、提高全厂专兼职安全管理人员综合素质

厂、车间及班组专兼职安全管理人员是确保全厂安全生产的重要力量，必须树立高度的责任心、使命感，这是专兼职安全管理人员首要条件；要主动学习安全管理知识和其他专业知识，提高自身素质和技能；工作中能坚持原则，敢于纠正、制止违反安全管理的行为。对于失职、渎职和不作为的安全管理人员严格考核。

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告篇四

一、基本情况

截止目前，我区共有194家单位完成在安全隐患排查治理系统的注册，并修改完善了安全生产基础信息，区安办确定了区级监管重点单位1家，开展隐患排查单位166家，自改自查率85.6%；159家单位上传隐患排查制度，制度上传率81.9%；通过系统报送隐患447条，已整改447条，一般隐患整改率100%。

二、主要做法及特色亮点

(一)加强组织领导，细化工作安排。根据市安办工作安排，区安办召开安全隐患排查治理培训会，明确了各阶段工作内容及重点，落实了各行业主管部门、企事业单位隐患排查治理工作责任。

(二)明晰监管职责，规范企业分类分级监管。按照“行业监管无交叉，企业监管无盲区”要求，由区安办草拟区委办下发了《雅安市名山区安全生产监督管理职责规定(暂行)》，进一步明确区级部门安全监管职责，突出重点监管对象，实施分类分级监管，实现了对不同行业(领域)不同安全生产状况的企业在监管内容、监管频次等方面差异化、精准化监管。

(三)加强安全隐患排查培训。区安办针对各部门实际情况开展隐患排查培训3次，培训部门人员40余人；区安监、国土、

教育、文新广、住建、卫生等部门组织开展本行业领域生产经营单位培训6次，培训人员120人次，指导参训人员编制隐患排查治理制度和隐患排查清单，掌握隐患排查治理的检查内容和检查方法，实现企业自查自改自报、真查真改真报。

(四)加强督查考核，加快工作推进进度。区安办深入各乡镇、有关部门及企业进行督查，督促企业注重工作实效，真正把隐患排查治理主体责任落到实处。区安办将隐患排查治理系统完成情况纳入年终目标考核，通报工作进展不力单位，确保工作真正落到实处。

三、存在的问题

隐患排查治理涉及领域广泛、专业性较强，现行标准规范尚不完善，是一项较为复杂的系统工程。我们也清醒地看到，我区生产经营单位隐患排查治理的意识、能力和自查自报质量还有待进一步提高；隐患排查治理的覆盖范围有待扩大；隐患排查治理基础标准还相对欠缺；隐患排查治理执法监督力度有待加强；隐患排查治理的业务培训还有待深化。

(一)工作重视程度不够。部分乡镇或行业主管部门没有对此项工作引起高度重视，对企业的统计数据、隐患排查网上信息系统填报完全视为其自愿行为，缺乏监督指导，信息分析，出现上面热下面冷的现象，导致部分企业隐患排查治理体系建设工作进展缓慢，网上信息系统填报差。

(二)区级部门参与度不够。部分行业主管部门没有将此项工作纳入日程，未落实专人，帮助、指导企业填报工作不落实，致使部分行业(领域)企业工作推进较差。

(三)企业对照清单排查隐患还需加强。部分企业虽然开展了清单编制，但结合实际不强，检查项目删减、增加不到位，日常检查还是按照原来的老办法开展，没有按照清单进行，对标检查不落实。

安全生产情况工作汇报 安全生产工作报告篇五

为切实加强专项行动的组织领导工作，我局成立了以主要领导为组长，分管领导为副组长，各条线分管领导为成员的领导小组，办公室设在局安监处，负责专项行动工作的组织协调工作。制订了《xx局落实企业安全生产主体责任专项行动工作方案》，召开了全系统专题部署会，对专项行动工作进行了周密部署，统一组织推动生产经营单位（以下简称企业）自觉落实应当遵守的安全生产法律法规、应当具备的基本安全生产条件、应当履行的安全生产法定职责、应当符合的国家标准和行业标准、应当承担的法律责任，促进企业安全生产工作走上法治化、规范化、制度化轨道，有效预防和减少生产安全事故，为实现全市道路交通安全形势根本好转打下坚实基础。20xx年，我局分别制订了《xx局关于创建落实安全生产主体责任专项行动示范企业工作的通知》和《xx局关于进一步推进落实企业安全生产主体责任专项行动的实施意见》，进一步指导行业内交通运输企业落实好企业安全生产主体责任。20xx年，我局在xx召开了全系统落实企业安全生产主体责任现场推进会，督促企业围绕“一必须五到位”加强安全管理，进一步推动了企业落实安全生产主体责任。

对照“一年全面启动，二年强化落实，三年巩固提升”的总要求，自20xx年9月份专项行动实施以来，积极开展“四个一”宣教活动，即：开展一次安全生产承诺活动、一次全员安全培训教育活动、一次事故警示和应急演练活动、一次对照检查活动。同时通过其他多种形式，广泛宣传，全面发动，通过新闻媒体网络适时报道专项行动开展情况，树立正反两方面典型，对典型案例进行曝光，大力营造有利于企业安全生产主体责任落实的浓厚氛围。

一是对企业主要负责人履职情况、安全管理人员履职情况、安全生产教育培训情况、生产费用提取情况、“三同时”执行情况、安全生产隐患排查治理、从业人员安全生产教育培

训等情况进行了对照检查。

二是按照落实企业主体责任年三年规划要求，明确了各岗位工作职责和安全生产操作规程、安全生产防范与治理等。

三是企业负责人、分管负责人、各岗位管理人员签订了安全生产承诺书。

四是对查出的问题，及时进行整改，有效推进企业安全生产主体责任的落实，切实提高安全生产管理水平。据统计，全市道路、水路运输企业共填报“企业安全生产基本情况登记表”515份，签订“企业落实安全生产主体责任承诺书”515份。

专项行动期间，搞好工作结合，做到日常监管常态化，持续开展“打非治违”专项行动，始终保持高压态势，严防各类事故发生。把专项执法检查与企业安全标准化建设结合起来，全面提高企业安全生产管理水平。

为充分发挥典型示范作用□20xx年，我局认真分析道路客运、危货运输企业落实安全生产主体责任专项行动开展情况，明确了xx集团有限公司（道路客运）和xx运输有限公司（道路危货运输、水路液货危险品运输）作为市直道路水路运输行业落实安全生产主体责任专项行动示范企业。我局认真做好示范企业的督查指导工作，及时总结示范企业的经验做法，以点带面，推动全市运输企业安全生产主体责任的落实。

一是安全生产责任制度和操作规程不相吻合，个别制度与现实管理不相适应。

四是从业人员教育培训效果不佳，导致部分从业人员安全责任意识不强，违规现象时有发生。

五是应急预案更新不及时，演练流于形式，不能有效针对突

发情况，作出反应。

1、继续深化交通运输企业安全生产主体责任落实。

督促运输企业对照“一必须五到位”落实情况梳理排查出的问题清单，逐一制定整改措施和方案，逐项限期整改到位。督促各运输企业及时修订完善各项安全生产规章制度和操作规程，完善安全生产责任制和内部安全管理制度，健全安全管理机构，落实安全管理经费，加大安全投入，加大对从业人员安全教育培训和考核奖惩力度，确保安全管理各项制度和措施落到实处。

2、严格检查考核企业安全生产主体责任落实情况。

根据三年行动方案的进度安排，对专项行动开展情况组织专项督查，凡措施不得力、落实不到位、隐患排查治理不彻底的，通报批评，限期整改，坚决防止和克服时紧时松、虎头蛇尾等现象。

3、加大安全执法和安全惩戒力度。

把开展落实企业安全生产主体责任专项行动与运输企业安全生产标准化建设、安全生产信用管理、道路运输行业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设等工作有机结合起来，加大安全执法和安全惩戒力度，督促企业主体责任落实由“要我落实”向“我要落实”转变，健全完善企业安全生产长效机制，持续加强安全生产工作，有效防范生产安全事故，确保交通运输安全生产的持续稳定。