

2023年中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报告发言材料(精选5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报告发言材料篇一

一、换届选举工作的重要性和指导思想加强以片党支部为核心的组织建设，全面提高教师队伍的整体素质，是农村教育改革、发展、稳定的可靠保证，认真搞好选举工作，对于增强基层党组织的战斗力和战斗力，巩固党在农村教育中的领导地位，推进农村基层教育民主政治建设，调动党员、教师的积极性，全面提高教学质量，推行素质教育，都具有十分重要的意义。

党支部选举工作的指导思想是：以邓小平理论、江泽民“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，紧紧围绕教育服务社会这个主题，以建设一个好班子、培养一支好队伍，健全一套好的管理制度、办一所好学校、服务好一方百姓为目标，严格执行党章、认真贯彻民主集中制的原则。选出群众拥护、有凝聚力、战斗力的领导班子，使学校党组织得到进一步加强，为我镇教育事业的腾飞提供坚强的组织保证。

二、总体目标和基本要求全面提高支部领导班子的整体素质，增强办好教育的能力和驾驭全局的能力，开创我镇教育工作的新局面，是这次选举工作的总体目标。在选举中，要坚持德才兼备的原则，选配好片党支部班子成员。根据党的xx大精神和当前农村教育工作的要求，坚持德才兼备、任人唯贤、

群众公认的原则，把“有坚定信念、有奉献精神、有办学头脑、有正派作风、有协调能力、有明显业绩”作为选拔支部干部的主要条件。对那些执行党和国家方针政策不坚决、缺乏教育教学和教学管理能力、思想观念陈旧，以及思想作风不正、处事不公、自身不廉的党员，必须坚决不予选拔。真正做到统一思想，凝聚人心。使选举后的党支部班子更具有先进性和代表性。三、围绕全党工作的大局和各校的中心工作，进一步加强和改进党对学校工作的领导。进一步坚持和完善党支部领导下的“校长负责制”。

必须进一步加强和完善这一领导体制，保证学校党支部在学校的领导地位和核心作用，支持校长依法独立负责地开展工作，并通过教职工代表大会等加强民-主管理和民-主监督，坚持和保证学校的社会主义办学方向。各校党支部在领导学校改革和发展的进程中，必须善于从政治上观察和思考问题，始终坚持正确的办学指导思想，牢牢把握办学和改革的发展方向，永远把正确的政治方向放在第一位，全面贯彻党的教育方针。最后，我希望各位党员以主人翁的姿态和高度负责的精神，肩负七个学校教师的重托，认真审议大会的各项议程，正确行使民-主权利，投好庄严的一票，选出一个富有战斗力的好班子。我相信，在全体党员的共同努力下，这次大会一定能开成一个团结、鼓劲、民-主、胜利的大会。即将产生的支部委员会委员，一定能带领广大教师继往开来，开拓进取，为我镇教育工作再上新台阶，作出应有的贡献。祝本次大会取得圆满成功！谢谢大家！

中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报告发言材料篇二

一是把握科技引领这个“关键”。

加强科技扶持、创新经营模式，把科技创新理念融入产业发展的全过程。建立起种植养殖完整质量控制技术范围，将物联网、人工智能等技术运用到生产中，进行精准动态调控，

有效提升生产管理数字化水平，实现降本增效。江苏天裔鸽业作为全球存栏规模最大的综合性蛋鸽养殖繁育基地，独创“双母配对高产饲养”技术，养殖成本降低了30%。

二是聚焦产业振兴这个“重点”。

产业是发展的根基，产业振兴是实现乡村振兴的重要标志。坚持农业农村优先发展，围绕淮米、西瓜、荷藕等特色农产品打造万亩以上规模产业，培育和发展“苏嘴小西瓜”“条沿翠冠梨”“卢滩芡实”等地域品牌，延长产业链、延伸价值链，推动一二三产融合发展，不断提升乡村特色产业的生态价值、人文价值和品牌价值。“苏嘴小西瓜”种植面积超万亩，年产3万吨以上，产值超亿元。

三是筑牢群众致富这个“根本”。

做好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作，根本在于实现共同富裕。在发展产业过程中，始终坚持把促进群众致富作为出发点和落脚点，做到“一人富了不富，全村人富了才是富”。乡土人才评价着重关注积极向群众分享传授创业本领、经营能力和发家门路的致富“领路人”，实现先富带动后富。通过“政府+公司+农户”的产业扶贫模式，推动农业产业调结构、转方式，带动农户脱贫致富。“百斯特农业”打破农产品生产、加工、销售割裂的状态，蔬菜初加工在田间地头完成，村集体获得租金收益，为周边农户提供更多就业岗位。

中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报

告发言材料篇三

- （一）坚持发展为要，着力增强资金组织动能。
- （二）坚持服务为本，全力提升支农支小质效。
- （三）坚持质效为重，全面激发创新驱动活力。
- （四）坚持风控为上，切实筑牢稳健发展屏障。
- （五）坚持党建为纲，坚决强化高质量发展根基。

中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报告发言材料篇四

第一个“一点”是谈一点感受。概括起来说就是“三个不够”：一是学的不够。这几天我们虽然想多学一点、多交流一点，但是苦于时间太短，还是只能在__农大教授们渊博的知识大海中攫取了几朵浪花，学习的深度和广度还远远不够。二是看的不够。在座的有很多学员很多年没有来过广州，还有一些是第一次来广州，来之前，大家都想来一次看个够。这几天，我们看了4个点，有民主自治比较好的村，有乡村旅游发展比较好的村，还有村集体经济发展比较好的村，看了这么多精彩的点，很震撼。广东不愧为改革开放的前沿，乡村振兴的先行区，有太多的经验值得我们学习，还有很多地方值得看，但是这次感觉看得不够，以后有机会我们还来，还要看更多的地方。三是相处不够，班里的学员，有些之前就认识，有些只见过没有交流过，还有一些只闻其名未见其人，大家平时工作都很忙，相处的机会也不多，市委组织部、__农大给我们大家提供了一个很好的平台，大家作为一个团队，一起学习、一起考察、一起活动，建立了深厚的友谊，结下了宝贵的同学情。我曾经在农委机关干部会议上讲过，

人生有“三分”，相识是缘分，相知是情分，相处是福分。大家从相识到相知又到相惜，既是缘分又是情分更是福分，但是集中学习的时间太短了，大家伙刚刚熟悉就要结业，回到各自的工作岗位了，我想大家也一定同样感到相聚太短、别离太快、相处不够。

第二个“一点”是讲一点收获。短短的一周，收获还是很多，我用“三个冲击”来总结这次考察的收获：一是视觉冲击。这几天我们看的4个村，村庄美、设施全、经济强，看了很震撼，如下围村以村民议事大厅为平台打造了阳光下的乡村治理体系；大浦围村集村史馆、创客基地、花海等为一体，发展休闲农业与乡村旅游；紫南村依靠能人，大力发展村级集体经济，实现了脏乱差到全国最美乡村的华丽蝶变。我们还看到了广州的巨大变化。二是听觉冲击。几天的学习，听了各位专家、教授的精彩授课，获益良多。胡浩民教授具有丰富的实践经验，他的授课具有很强的指导性；谭炳才教授的授课高屋建瓴，站位很高；方凯教授对农村集体经济发展研究透彻，见解独到；罗明忠教授诙谐幽默，贴近实际，生动活泼，很接地气；胡武贤教授以深厚的学术功底，把城乡融合发展体制机制和政策体系讲的很透彻；陈燕明教授对美丽乡村和新型小镇建设分析透彻、研究深入，听了很受启发。各位学员的发言，“仁者见仁智者见智”，可以听得出来，大家都很认真，很用心，听了之后触动很深。这些，潘部委最有发言权，给予了很高的评价。三是心理冲击。我们研讨班的学员都是分管农业或者从事农业工作的，在其位，谋其政，负其责。通过这几天的学习，特别是通过学、思、悟，我发现与广东、浙江等先进地区相比，我们有沉重的掉队感，既有思想、观念上的差距，也有环境、投入等方面的差距。我觉得我们有责任有义务，以强烈的责任感、紧迫感和危机感为激励，奋起直追。通过这几天的学习、思考，对于推进乡村振兴战略实施我也有一些感悟。就拿乡村治理来说，下围村除了有一个坚强有力的领导班子以外，他们的乡村治理有一套完善的议事制度，事前、事中、事后严格按程序操作，全程公开透明，并长期坚持下来，真正做到了治理有效。这

为我们__的乡村治理提供了很好的经验和路径。

当前的当务之急是要谋划好各地的乡村振兴大局，要抓紧启动乡村振兴五年规划编制，另外还要抓好乡村振兴示范点、片、线等工作，迅速打开工作局面。下周市委市政府可能就要召开全市乡村振兴战略推进大会了，会上将印发市委一号文件、乡村振兴实施纲要和三年行动计划等文件。我一直有个观点，干工作要有方向、思路和措施。规划明方向，方案明思路，措施明方法。三是希望大家相互保持联系沟通。短短的一周学习，大家结下了深厚的情谊，也加深了彼此的了解，大家都是三农人，乡村振兴是我们共同的责任，__的乡村振兴重点靠在座的同志们来推进。以后在工作中要加强联系，加强沟通。特别是县市区的同志们，要把好的经验、好的典型及时向我们市农委反映，遇到问题也可以向我们反映。希望大家珍惜缘分、情分、福分“三分”，多联系、多沟通、多交流，将来有机会我们再聚，再续同学缘。

最后，再次感谢__农大继续教育学院的各位领导和老师。同时，我也诚挚地邀请各位专家、教授到__来看一看，走一走，讲一讲，让各位专家的理念和广东省的先进经验在__落地生根，开花结果。

谢谢大家！

中铁人才工作报告发言材料 党代表审议区委工作报告发言材料篇五

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志

传达了省、枣庄市人才工作会议精神；市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

近年来，全市各级各部门认真贯彻科学发展观，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20_年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级

首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20_—20_年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是我市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“_”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成

具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地发挥现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底就是人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是坚持以人为本，充分激发各类人才和人民群众的创造活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水平，担当起推动徐海科学发展的重任。

各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。

根据国家、省、枣庄市《中长期人才发展规划纲要(20_ -20_年)》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要(20_ -20_年)》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到20_年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

(一)加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培

养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

(二)坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要

注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

(三)勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

(四)完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融

服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元；评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元；评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。