

最新创新调查工作总结(汇总10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

创新调查工作总结篇一

目前市场上的沙发高档品牌主要有以整体家居布置、沙发配套为主的全有家私、皇朝家私、香港富得宝、香港乐其、宜家家居等、以及主营沙发的芝华士；中档品牌则包括吉斯、喜梦宝、世纪博森、伊诺维绅、成都南方等，低档品牌则。

一、__沙发市场概况：

目前，__沙发销售地主要聚居在__大街处银座家居、富雅家居、欧亚商城、东亚商城、清河家具、国贸家具、二印家具城。从产品和品牌档次上看，银座家居、富雅家居属高档品牌的根据地，东亚商城、清河家具、国贸家具、二印家具则汇聚了来自天南海北的中低档沙发品牌。从经营定位上看，各商城均有自己的差异化定位，知名品牌、高档商品的专卖店向富雅、银座家具城集中；中档及部分专业市场多数集中在东亚家具城；低档商品的批发业务又集中在__和__家具城，欧亚则走专业化办公家具路子，与其同一东家的银座家居形成互补，对其他家具商城形成攻击。

市场上的沙发按照材质主要分为真皮、布艺、以及二者结合三种，进驻__沙发目前市场上的沙发高档品牌主要有以整体家居布置、沙发配套为主的全有家私、皇朝家私、香港富得宝、香港乐其、宜家家居等、以及主营沙发的芝华士；中档品

牌则包括吉斯、喜梦宝、世纪博森、伊诺维绅、成都南方等，低档品牌则汇聚了一些来自__本土和其他各地区县城的小品牌，如____、____等。

三、消费者调查：

1、消费者细分特性描述一(低、中、高档)：

a)平民百姓、普通工薪族是是低层次、低价位的主要消费群。他们的要求是：简洁实用而又有现代美感；功能较多，以便充分利用有限的居住空间；希望中高档次的设计及风格，但价位偏于中低价，心理上能感到物有所值。这一类消费群还是杂牌的天下，因其长于抄袭与模仿，拙于原创与设计研发。因此，它们利用自身的各项成本优势，吸引了广大的中下层次的消费群。

b)中高层次的消费群，这部分消费者包括企、事业单位的管理人员，城市“白骨精”（白领、骨干、精英）。他们事业有成，思想独立，个性化追求较为明显。对家私的性价比、设计风格、用材、品牌定位较为看重。这部分生产厂家较多，他们各自以自己的原创设计及针对目标消费者的技术研发满足了追求不同风格的消费者的需求。

c)都市新贵或富豪的高层次群体。这部分人居于消费金字塔的顶端。一般都有别墅或宽敞豪华的住房，对家具的要求首先是品牌要与自己的社会或金钱地位相匹配，通常选择的是国际品牌或知名品牌。

2、消费者细分特性描述二(办公、家居)：

a)办公沙发消费群主要是经济水平处于中高层次的群体。购买群也多位于这个群体。经济佳者，由于公司形象或私人喜好的需要，他们看重品牌，因此选择的一般都是知名品牌。经济一般者，则选择中档品牌，既顾及到了形象，又节省资

金。

b)家居沙发消费群的范围比较广泛，几乎涵盖了所有成家立业或将近成家的消费者。对于私人使用物品，他们选择起来相当慎重，不仅注重质量，而且在与室内风格匹配上也花尽心思。由于经济状况的不同，选择的品牌档次亦各不相同。

3、影响消费者购买沙发的主要因素：

访问5人，综合如下：

消费者选择标准——无污染、没怪味、舒适、款式合理、价格实惠

高消费——大品牌

中低消费——舒服、价格便宜

现用沙发品牌——南方、泰新、以及济南本地产布艺沙发

认为现在较好的沙发品牌是芝华士、皇朝家私、全有家私以及一些香港品牌等。

四、沙发产品的未来发展走势：

通过访谈和查找二手资料，有三大走势：

c)品牌方面：由于产品日趋细分，沙发品牌呈两极化发展，知名品牌更加注重其品牌的建设和推广，某些中档品牌则在竞争中淘汰，而那些杂牌、小品牌则依旧利用自己的成本、价格以及地域优势，占据中下层消费区域。

创新调查工作总结篇二

20xx年在省、市调查队的正确领导下，在县统计局领导班子的大力支持下，在同志们的积极协助下，我在各方面都有了较大程度的提高。

现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、积极学习党的方针政策

按照局党委的要求，积极参加支部的学习和活动，并同时坚持自学省、市、县有关文件精神。

通过学习和交流使我进一步理解了党的理论、路线、方针和政策，并撰写了心得体会，提高了自身修养，并以此正确指导了全队工作。

二、履行职责，提高工作能力

在实际工作中，经过不断学习、不断积累，积累了丰富的工作经验，能够比较从容地应对日常工作中出现的各种问题，尽职尽责。

在业务知识水平和工作能力等方面得到了不断的提高。

工作中能够顾全大局，团结协作，以诚待人，不追名逐利，不计较个人得失，注重在品德素养、职业道德和社会公德等方面的修炼。

三、爱岗敬业，树立严谨的工作作风

热爱本职工作，本着对事业高度负责的态度，坚持刻苦钻研，任劳任怨，扎实细致。

在工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能的予以解决。

认真遵守规章制度，按时出勤，积极参加义务劳动，注意发现和学习别人的长处。

四、丰富知识，扎实工作，不断取得新进展

部门完成了组织部门满意度情况调查、地税部门满意度情况调查，并且带领全队同志积极参与了第六次全国人口普查工作，受到了各级、各部门的一致好评。

在工作中努力克服人手少、时间紧、任务重等困难，高标准、高质量完成了各项任务。

五、廉洁自律，奉公守法

以清廉为荣，时刻做到自重、自觉、自警，并始终贯穿于日常工作中。

虽然在具体的工作中取得了一定的成绩，但还存在着差距和不足，在今后的的工作中予以改进，不断完善，为统计调查工作的`全面发展做出更大的贡献。

省统计局县调查队

二一年十一月十九日

开展“四帮四促”活动是省、地、市在深入分析当前经济社会发展形势的基础上作出的重要决策部署，根据赤水市委市政府关于开展“四帮四促”活动的总体安排，我队高度重视，精心安排，切实组织实施，在20xx年上半年取得了较好的工作实效。

现将半年工作总结如下：

一、高度重视，精心组织。

在接到市委市政府下达的开展“四帮四促”活动的相关通知后，我队领导高度重视，在经过充分讨论后，成立了赤水调查队“四帮四促”活动工作领导小组，队长曹俊任组长，副队长杨先立任副组长，队其他职工任成员。

领导小组下设办公室，确保“四帮四促”活动的开展取得实效。

领导小组成立后，对我队20xx年开展“四帮四促”活动做了精心的安排和周密的部署，经过研究讨论，制定了工作计划，明确了指导思想，工作目标和参加对象。

确保“四帮四促”活动有计划、有步骤地开展。

二、深入基层，切实开展“四帮四促”活动。

队领导带头，全体干部职工积极参与，深入帮扶联系点两河口蟠龙村开展“四帮四促”活动。

帮助解决人民群众最关心最直接最现实的利益和实际困难，真正在服务群众、服务发展中创先争优。

20xx年初，我队主要领导在春节来临之际，前往蟠龙村慰问贫困党员，并送去帮扶资金600元。

4月，队长曹俊、副队长杨先立与两河口乡党政领导一起，深入蟠龙村群众家中，帮助慰问群众，确定帮扶对象。

6月，为确保两河口乡公推直选工作的顺利进行，在市委组织部唐部长的带领下，再次前往两河口乡开展党建帮扶工作。

7月初，队长曹俊带领全队党员干部前往两河口乡蟠龙村，为

乡计生站送去了1200元的计生帮扶资金，为蟠龙村党支部送去了2000元的党建帮扶资金，并为三位贫困党员送去了每人200元的慰问资金。

上半年，我队的“四帮四促”活动按照市委市政府的总体部署，结合我队制定的工作计划，扎实开展，有序进行，共计前往帮扶单位4次，为他们送去帮扶资金4400元。

通过深入基层，开展“四帮四促”活动，有效提高了我队党员干部的服务意识和为人民群众办好事、办实事得意识，也为帮扶单位的党建工作和经济发展尽了绵薄之力。

国家统计局赤水调查队二一一年七月十五日

1.调查总结报告范文

2.酒店调查总结报告

3.调查总结报告范文大全

4.调查问卷总结报告

5.顶岗实习工作总结报告-工作总结报告

6.it工作总结报告

创新调查工作总结篇三

自2013年4月申请该项大学生创新创业项目后，我们一队四人在xxx教授的指导下收获甚多。项目到现在也已达到预期的效果，目前正在准备结题工作。

记得刚开始申请大创项目时是抱着充实大学生生活的目的，现

在回想起来我们不仅充实了我们的大学生活而且我们的个人能力也得到极大的提高。我们的大创项目是做一个新型驱鸟器，既对鸟类不会造成伤害，又可以有效地将鸟类从杆塔上有效驱除；使用太阳能储能系统，不必从系统取电，因而不会对系统的稳定运行有所干扰，这与我们的专业密切相关。经过组内讨论我们决定从以下内容开始我们的研究：鸟类的生活习性、太阳能最大功率跟踪策略、电容放电特性、驱鸟装置结构等四个方面。

通过搜集资料我们得知以往驱鸟器运动规律可循，因而伴随时间推移，鸟类习惯其运动规律后，其驱鸟作用会逐渐失效。但是在电力系统110kv及以上的系统中，鸟类筑巢是系统单相接地的主要原因，会引起系统继电保护装置动作，对系统稳定性造成极其不利的影晌。因此研究一套实用可行，不但对鸟类没有伤害，而且伴随时间推移不会令鸟类“习以为常”的驱鸟系统尤其重要。因此本系统以长效的驱鸟系统为研究目标，做一些可以促进高压电网稳定运行的实用研究。

1、风力驱鸟器（较为常见）

原理：风动驱鸟器的旋转力，是靠风压与风叶的面积差产生的阻力大小来实现的，风叶与反光镜快速不同方向的旋转能够产生对鸟类视觉的干扰和惊吓，达到驱鸟效果。

缺点：靠风力来作为动力，受地域和天气的影响大；驱鸟动作单一，容易使鸟类习以为常，时间长了达不到驱鸟效果。

2. 超声波驱鸟器

原理：利用一种强大的高功率超声波脉冲对鸟类听觉系统进行有效的干扰和刺激，使其无法忍受，从而达到将鸟类驱除出超声波作用范围的目的。

原理：采用仿生学原理，播放鸟类害怕的声音达到驱赶鸟类

目的。缺点：音源选择不当的话反把鸟类招来；声音种类有限，会使鸟类形成习惯，只适合短期的驱赶使用。

我们所研究的组合电容式太阳能驱鸟器的创新之处在于模拟人类驱鸟时的突发动作，使鸟类对驱鸟器动作一直处于“未知”的状态，因而不会随时间的推移而产生懈怠作用；通过组合电容的快速充放电能力，加强驱鸟系统的爆发力，增强驱鸟的效果；只完成驱鸟效果不会对鸟类产生任何伤害；鸟类未靠近时驱鸟器是闭拢状态，与外界接触面积小，只有当鸟类靠近时扇叶才展开驱鸟，所以装置在有风的情况下所受影响较小有很好的防风效果。

其实我们两年对这个项目的付出和努力，让我们觉得收获最大，体会最多的应该是团队合作方面。一个人不管怎样都是需要团队协作才能把事情做得漂亮，也许一个人也能完成，但是可能要花上十倍百倍的时间，而且完成的可能也没有那么漂亮。“众人拾柴火焰高”这句话是有道理的。团队合作中需要我们成员间的不断磨合，学会倾听大家的意见和分享你的看法，做到尊重你得每一个组员，开心地交流与合作。一开始，因为我们之间缺少交流，每个人都有自己的想法，但是都放在了心里，没有及时地说出来，有种自己忙自己的感觉，一点也没有团队合作的氛围。直到一段时间后，我们开会讨论交流才发现我们前段时间都在各忙各的，都没有办法交流到一起，整个项目也是毫无进展。这时我们才意识到我们的团队合作，人员分配方面出了问题。所以我们及时调整，做到及时交流，每一个人有想法都可以及时的提出来我们大家一起讨论交流，这样做之后，真的事半功倍，并且在做项目的过程中也感到很开心很快乐。

通过我们的共同努力，我们的大创项目在中期检查时基本已经成型，后期的工作是在申请专利和进一步完善我们的大创项目。在x老师的指导下，我们尝试了在驱鸟器上增加风力发电，也进行过相应的试验。申请专利方面我们也已联系专利代理商，相关的材料已递交完成。

在项目研究过程中，我深深感受到团队合作的重要性的必要性，同时也学到了很多，在一定程度上提高了自己的学习和创新能力。做一项任务首先要脚踏实地，耐得住性子，充分相信自己的队友，通过合作交流才能有所创新有所收获。很感谢这个项目给我的锻炼与成长的机会，在以后的学习生活中充分利用身边的机会磨砺自己，使自己不论从专业技能还是团队合作方面都有所提高。

创新调查工作总结篇四

1、基地平台建设与环境建设

基地拥有专用场地9800平方米，可同时容纳学生28个项目，近200成员入驻，基地利用学校实训中心的激光雕刻机、3d扫描仪、快速成型、电子线路制版机、自动贴片系统及多种高端测试仪器等设备，进行创新作品科研开发及制造，极大改善了创新实践硬件条件。20xx年科技投资100余万元用于改善环境，加强了基地文化宣传建设。

2、开展大学生创新创业训练计划项目

20xx年共有校级立项181项，省级立项40项，获2015年国家级大学生创新创业训练计划项目16项。通过项目开发研究，提升大学生的工程实践能力和创新精神。

3、积极开展大学生科技创新创业竞赛活动

20xx年基地与各学院组织举办了机械设计竞赛、电子设计竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、挑战杯竞赛等20余项校级竞赛，参赛学生超过7000人次；组织学生参加省级以上大赛20余项，获国家级、省级以上奖励733项，比去年增加203项，获奖数量和等次均名列省内高校前列。在第十二届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛决赛中，我校再获辽宁省“挑战杯”竞赛团体总分第一名，捧得第十

二届辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛“挑战杯”。在20xx年全国大学生机器人大赛总决赛中，以绝对黑马、小组第一身份出线，最终挺进全国八强，获得国家一等奖。在全国大学生电子设计竞赛中，我校首次获得国家一等奖，取得历史突破。由我校“机械设计创新团队”三名同学组成的“8字项目竞赛团队”获第四届全国大学生工程训练综合能力竞赛一等奖。在中国大学生电动方程式大赛中，学校万得车队经过激烈角逐，一路披荆斩棘，超过多所知名高等学校，全国总成绩排名第7名，东北三省高校第1名。在20xx年日本大学生方程式比赛中，万得车队首次与来自世界各国车队在日本赛场同场竞技，获得直线加速第三名，体育精神风尚第二名，是第一年参赛车队中奖杯最多、表现最突出的车队。在20xx年全国大学生数学建模竞赛中，我校获得国家二等奖8项，获国家奖总数量位列辽宁赛区第一。在第八届全国大学生网络商务创新应用大赛中，2项作品获国家一等奖。艺术与建筑学院的学生组成的创新团队，参加了20xx德国if概念设计大赛，在if“汉斯格雅节水设计奖”中，我校学生作品“water-saving shower”（节水淋浴器）摘得殊荣，成为国内唯一荣获该奖项的院校。在20xx年全国大学生计算机设计大赛中，两部作品获国家一等奖，另外11件作品获国家二等奖，13件作品获国家三等奖。

4、加强校级大学生创新创业团队建设

目前基地拥有14个校级大学生创新创业团队，各团队在指导教师指导下，充分利用课余和节假日时间，以大学生创新训练项目为驱动，开展专业学习、工程实践、设计开发、学术探索等实践创新活动。基地为每个团队提供了工作室或创新平台，提供了活动资金和必要的硬件设备。20xx年14个校级大学生创新创业团队积极开展活动，参与学生700多人，特别是在大学生创新创业竞赛中取得优异成绩，并发表论文24篇，获得实用新型与发明专利23项，发挥大学生创新创业团队的引领示范作用。

5、创业指导及创业项目孵化

基地积极开展创业项目孵化、高新技术转化、校企协同创新、创业事务代理等“一站式”服务□20xx年创业孵化项目达到31个、成果转化达到6项；帮助3个创新创业团队成功创业。

6、师资队伍建设

目前基地共有校内外指导教师共145人，其中校内指导教师102人，省大学科技园驻园企业兼职指导教师28人，校外企业（公司）高级工程师、设计师及企业高级管理人员15人。

1、落实大学生创新创业教育工作的管理规章制度

学校高度重视大学生创新工作，重视大学生的实践能力和创新能力培养□20xx年出台了《辽宁工业大学关于加强学生创新精神和实践能力培养的实施意见》），将学生创新精神与实践能力的培养，溶入到人才培养过程的教学环节之中，构建与我校人才培养目标相符合的创新教育体系□20xx年出台了《辽宁工业大学关于深化创新创业教育改革的实施方案》，方案围绕学校人才培养目标定位，结合我校创新创业教育工作经验，建立了符合学校实际的创新创业教育工作体制和机制，建立了健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领融为一体的创新创业教育体系，促进人才培养质量不断提升，学生的创新精神、创业意识和创新创业能力明显增强，投身创业实践的学生显著增加。

2、落实专项基金与奖励机制

学校与科技园设立了专项资金专门用于奖励在大学生实践与创新工作中取得优秀成绩的教师及管理单位，每年投入资金近300万。主要用于大学生创新创业训练计划项目、大学生创新团队建设、日常创新创业活动及创新创业竞赛优秀指导教师奖励。制定了《辽宁工业大学关于对参加省级以上竞赛获

奖项目的指导教师进行奖励的有关规定》《辽宁工业大学教师职务聘任基本条件》等文件，积极鼓励教师围绕高水平大赛开展教学活动，并把教师指导学生参加省级以上科技竞赛获奖作为教师教学工作成绩，在职称评定及岗位聘任时列为基本条件并量化加分。

辽宁工业大学科技园大学生创新创业教育基地在“校大学生创新创业教育指导委员会”指导和科技园有限公司管理下，根据我校大学生创新创业教育基地人才培养的定位要求，以培养学生的创新意识、创新理念、创新创业能力为目标，进一步完善大学生创新创业教育机制、建立健全了规章制度及激励政策，在大学生创新创业课程教育、科技创新活动中取得了较为显著成绩，极大提高学生的学习能力、实践能力和创新创业能力。今后我们会再接再厉，按照基地建设规划进度，积极开展工作，逐项落实，力争早日实现建设目标。

创新调查工作总结篇五

（一）加大宣传，吸引好的创业项目入驻

在“大众创业、万众创新”的总体形势下，创业园借助新闻媒介、报纸、电视、广告等各方媒体大力宣传。上半年，创业园共引进创业项目24个，已正式投入运营的有20个，剩余4个正在加紧建设之中。范围包括电子商务、信息科技、艺术设计、vr全景开发、旅游产品开发、文化传媒、教育培训、第三方车辆监控、无人机植保、电采暖销售、农副产品精深加工及销售、跨境电商、玉石雕刻、新型建材、物流信息、财务服务、律师顾问等。其中引进了例如友讯科技、丝路北站电子商务、北青电子商务、北漠旅游开发、亚华贸易、华泰鹰眼烽火台、本邦家居等一批优质创业项目，另外还有一批高质量创业项目正在筹备入驻中。

（二）统筹兼顾，稳步推进制度、文化建设

创业园成立以来，师市制定了《十师北屯市加快建设青年（大学生）创业园的实施意见》，通过师市关于建设青年（大学生）创业园的总体要求以及开展工作以来发现的问题，现已制定和完善“申请入驻流程”、“入驻审核管理办法”“创业园管理办法”、“创业园管理办公室工作制度”、“入驻企业考核办法”等各项管理制度。为了丰富创业园文化氛围，对整个大楼进行了整体设计与装修，包括了文化墙、手绘墙、照片墙□logo墙、企业招牌等等。

（三）不断创新，提升创业服务水平

创业导师兵团行大讲堂、全国跨境综试区建设及跨境电商创新发展高级研修班、兵团赛飞创业辅导导师培训班、全国农村电商综合示范培育与政府电商精准扶贫创新发展高级研修班等创业培训，并组织创业者赴石河子、五家渠等创业基地参观学习，将学习到的东西发挥到日常工作管理中，并运用在创业过程中。积极参与师市及兵团的各类申报、比赛活动，3月份创业园组织12家创业项目参加了20xx年兵团“青年创业增收”创业示范项目的申报工作；4月份创业者杜新雷、徐维代表创业园参加了师市“青年创业之星”评选活动，杜新雷被评为了师市十大“青年创业之星”之一，并颁发荣誉证书；5月份组织申报了师市“双创之星”推荐评选工作，孙宝、颜纪伟、李奎元、杜新雷、关露洋作为工业园区首批候选人参加评选。

（四）认真调研，优化创业园众创空间的经营模式

根据建设青年（大学生）创业园众创空间的总体要求，创业园积极组织调研活动，派工作人员及创业者赴石河子、五家渠等地的优秀众创空间进行考察调研，针对创业园的运行模式、服务体系、孵化成效以及业务拓展等方面作了充分咨询和沟通，通过交流，各孵化器负责人也将一些好的管理经验一一分享。在下半年的工作计划中结合本地具体环境，充分借鉴好的运营模式，进一步完善优化创业园管理运营模

式，为创业者提供更完善更健全的服务体系。

（五）加强领导，做好创业园保障措施

成立双创领导小组，全面负责和协调建设中的重大问题，要将促进青年大学生创业就业工作分解、细化，并列入各成员年度工作目标来进行管理和考核。各级、各部门要抢抓先机、主动作为，加强与兵团相关部局衔接联系，多方争取政策、项目和资金，确保开好局、起好步。提供良好创业环境，积极开展就业创业工作，广泛选树青年（大学生）创业成功典型，引导青年大学生自主创业创新。发挥各类媒体作用，加强舆论宣传，指导各类媒体做好配套报道和解读，加大推介力度，广泛宣传建设青年（大学生）创业园，突出青年（大学生）创业的重要意义，营造良好的舆论氛围。提供经费保障。青年（大学生）创业园建设有关费用，全额纳入财政预算并依据创业园发展情况逐年调整。该专项经费由创业园管理办公室安排使用，主要用于创业园管理运行、招商宣传推介、场所租金补贴、创新创业奖励、组织活动等。

创新调查工作总结篇六

企业自主创新是企业以自身的研究开发为基础，通过自身的努力和研究产生技术突破，实现研究成果的商品化、产业化和国际化，获取商业利益的创新活动。充分发挥企业在自主创新中的主体作用，是推进区工业产业结构调整升级，增强可持续发展能力，实现工业强区的主要途径。

一. 区工业企业自主创新现状

1. 企业自主创新意识不断增强，科技投入总量增长较快。

规模以上工业企业作为区经济发展的排头兵，自主创新意识不断增强，将更多的人力、资金、设备投入到科技研发活动中去。2011年，全区开展科技创新活动的规模以上工业企业

有4家，占全区规模以上工业企业数的11.43%，比上年提高2.6个百分点；科技创新项目43项，比上年增加4项，增长10.26%；科技活动经费支出达到4122.2万元，比上年增长9.80%。

2. 企业自主创新队伍不断壮大，科技创新人才总量增长较快。

科技活动人员是企业开展自主创新活动最主要、最活跃的因素。区政府和企业十分注重科技人才的培养，努力创造适合高技术人才的创新环境和氛围，积极吸引人才进企业。2011年，全区规模以上工业企业投入科技活动人员307人，比上年增加32人，增长11.64%。其中：高中级技术职称人员85人，比上年增加6人，增长7.34%，科技活动人员总量的快速增长反映企业自主创新人力资源投入力度加大。

3. 项目质量稳步提高，自主创新成分不断提升。

科技项目是企业开发技术创新的主要载体，区规模以上工业企业积极申请科技项目，专门针对企业薄弱环节立项研究，力求实现重大技术突破，通过科技项目攻关，真正实现企业自主创新能力进一步增强。2011年，全区规模以上工业企业申请发明专利7件，比上年增加1件，增长16.67%。尤其是杰克机床有限公司完成新产品研制15款，填补省内空白。其中有5款达到国内领先水平，4款达到国际先进水平；获得了“中国机械联合会科学技术一等奖”、“国家重点新产品”、国产数控机床产品最高奖——“春燕奖”，并获得“创业十佳自主创新单位”。

4. 自主创新成果丰硕，产出水平不断提高。

区规模以上工业企业以技术创新为动力，积极开发高技术含量，高附加值的新产品，产品结构进一步优化，市场竞争力得到提升。2011年，全区规模以上工业企业实现新产品产值13676.5万元，比上年增长20.22%，实现新产品销售收

入12994.5万元，比上年增长19.55%。电缆有限责任公司、南健实业有限公司、市天利电声有限公司等8家企业注册了著名商标；堆花酒业有限公司、电缆有限责任公司两个企业的主打产品获“名牌”产品称号。

二. 区工业企业自主创新存在的主要问题

1. 企业科技创新融资渠道仍显单一

从全区来看，已基本形成以企业为主体、政府为引导、金融机构贷款为补充的科技创新资金筹集和投入体系。但科技资源配置不尽合理，结构亟待优化。2011年，全区规模以上工业企业内部用于科技活动的经费支出1850.3万元，比上年增长17.06%，其中1482.2万元为企业自筹，占80.11%，比上年下降6.2个百分点，来自政府和金融机构贷款分别占18.53%和1.36%。这说明企业自主创新资金主要来源仍然是企业资金，而来自金融机构和政府部门的资金仍占少数。缺乏必要的科研经费是部分企业不开展科技活动的主要原因。

2. 企业自主创新能力仍在较低水平徘徊

近几年区企业自主创新能力逐步增强，人员、资金、物力投入到科技创新活动中的总量持续增长，但自主创新水平较低。2011年，全区规模以上工业企业技术开发费占销售收入的比重仅为0.51%，虽比上年增长0.09个百分点，但仍在较低水平徘徊。低水平的技术开发投入强度，使企业技术创新活动维持在一些低端技术的研发上，难以适应产业结构调整和技术进步升级的需要。

3. 企业自主创新意识有待进一步提高

2011年，区规模以上工业企业涉及饮料制造、纺织、医药制造等19个行业，仅有通用设备制造、电气机械及器材制造2个行业开展了科技研发活动。调查显示：工业企业对传统经济

增长方式和原有发展模式的依赖性仍然较强，自主创新活动尚未成为企业的普通行为。大多数企业只满足于维持现状，缺乏可持续发展的长远眼光和科技引导的创新意识，为未来市场储备技术资源的危机感不强。

4. 企业自主创新人才匮乏

一定规模和较高素质的科研队伍是提高企业自主创新能力的的关键性因素。调查显示：全区大多数企业主希望科技人员帮助他们开发新产品，提高产品的市场竞争力，同时，又担心他们跳槽，留不住人，投入的钱白扔，弄不好可能带走技术和相关商业秘密，到最后是“赔了夫人又折兵”。这种患得患失的心理反应在对待科技人员身上，既不敢怠慢他们，又不愿大力培养。企业主与科技人员间的这种信任度缺失，严重影响了科技人员的工作积极性，加之，区与经济发达地区相比，吸引人才，留住人才的基础条件尚不尽如人意，所以，企业创新人才匮乏。

三、加快区工业企业自主创新能力的建议

1. 加快构建多元化创新投入体系

建立以政府投入为引导的社会多元化投入的创新投入体系。

切实落实国家有关增加科技投入的政策，确保财政科技投入的增长幅度明显高于经常性财政投入的增长幅度，引导企业自身不断加大科技投入。

建立健全金融政策，引导各类银行加大对自主创新基础建设和自主创新项目的支持力度，鼓励支持科技创新贷款，知识产权和非专利技术无形资产质押贷款。鼓励保险机构开发高新科技研发保险险种。

建立健全小企业信用担保体系，对中小企业实行低利率政策

和产业融资政策，降低企业创新成本，引导企业加大研发投入。

加快发展创业风险投资机构，积极引进创业风险投资机构，允许创业风险投资企业提取风险准备金，鼓励引导民间资本投向高技术产业。

2. 加快完善企业自主创新的体制机制

创新科技进步体制和机制，充分运用产业政策，资源配置、价格机制和竞争机制深化资源要素市场化配置政策，建立健全反映市场需求、资源稀缺程度和环境成本的价格形成机制，引导和促进企业不断开发新技术、新工艺、新产品，加快形成市场对创新的“倒逼”机制。

支持企业制定技术创新战略和规划，加快建立现代化企业制度，完善产权结构，鼓励专利、商标等知识产权出资和参与收入分配政策，推进知识资本化，推动企业建立自觉开展创新的“自逼”机制。

强化政策研究，围绕市场需求确定科研方向的重点，引导企业参与各类科技计划的实施，建立由企业牵头实施科技项目的工作机制，加强引导和服务，逐步建立政府的“善逼”机制。

3. 加快强化创新人才队伍建设

自主创新，人才为先，人才为本，继续把教育放在优先发展的战略位置，加快教育结构调整，全面实施素质教育，深化教育体制改革，培养更多具有创新能力的人才。高度重视人才引进，开辟“绿色通道”，积极吸引各类创新人才。企业内部要从改革分配制度入手，完善对技术人才的激励机制，重点要做好研发人才的激励，激发人才自我发展和流向具有挑战性的创新岗位。

4. 加快建立企业研发机构

鼓励和支持高新技术企业建立研发机构，鼓励支持中小企业采取联合共建等方式建立企业研发机构。政府出台相关的支持政策，鼓励企业注重研究开发、持续增加科研经费、与大学等研究机构开展广泛的合作、聘请优秀研究人员等，从而使全区工业类科研条件有明显改善，创新能力明显提升。

创新调查工作总结篇七

xx区用人单位调查工作在我们大家的共同努力下胜利的完成了任务。在近两个多月的时间里同志们艰苦努力的工作，克服了种种困难，用自己辛勤的汗水凝成了一组组严谨准确的数字，为这次调查工作画上了一个圆满的句号。

这次调查工作的开展不仅给上级领导在进行宏观调控和政策制定上提供了一份有价值的参考。同时，一份真实可靠的第一手资料，也为我们今后工会工作的进一步开展创造了一个良好的条件。

办事处领导对这次用人单位的调查工作给予了高度重视。从工作一开始的业务培训到人员部门的具体安排，多次召开专题会议，积极协调。工作站的同志们积极的想办法提建议整合各种可利用的资源，对被调查的单位逐一分类开展具有针对性的工作，操作中我们以总工会下发的用人单位底库为基础，对辖区内的企业逐一进行核查，对核查中发现问题的企业进行了认真的登记备案。为了保证这项工作的顺利完成确保调查表数据的准确性，工作中我们还建立了调查员负责制、表格的准确复审制，要求每个调查员对辖区内的所有企业进行认真细致的调查，对以上报来的数据逐一进行核实。

我们根据被调查单位的情况不同，采取不同的工作方式，力求工作严谨细致，并充分发挥社区、物业、市场管理等部门的作用，争取他们的支持协助开展调查工作。针对辖区内的

大型图书市场、建材市场等人员多、摊位相对集中的特点我们采取了工作人员进入、包干责任到人等多种行之有效的工作方法开展工作。截止至日前，我们以完成走访调查企业3000余家；上交表格1200余家，合格率接近100%，完成了上级领导部署的工作任务。

在调查中我们也发现了许多问题，觉得比较突出的是有些非公企业的经营者法律观念淡薄；对国家颁布的《劳动法》《工会法》等相关的法律法规置若罔闻；对依法在企业内建立工会组织怀有非常强的抵触情绪，觉得依法在企业中建立工会组织不过是一种收费的方式，不会给企业带来任何好处；以各种借口拒不建会。

在一些餐饮行业劳动者低收入高付出的情况普遍存在，虚报少报从业人员数额；不全额的给劳动者缴纳保险金的事时有发生。劳资关系矛盾不断加大，客观上加大了社会上不稳定因素的增长。由于劳动者大多来自偏远欠发达地区文化水平低、缺乏对自身合法权益的保护意识，被侵权的事情常有发生。这些人身处异乡举目无亲需要帮扶的心情非常迫切，看到这些作为工会工作者的我们，感到肩上的责任很重，要做的工作很多。

我们已经把这次在调查中发现的各种问题做了认真的记录，现在正在做相关的整理工作。即日，我们将把工作的重点转移的建会工作方面去，在加大调研的基础上积极务实的开展在非公企业的建会工作，力争全面完成今年总工会领导部署的各项工作。

创新调查工作总结篇八

初到工地，人地生疏，而本人面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少，等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们

沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

对重要工程部位及易出现质量问题的分部工程制定质量预检措施，要求施工单位编制预防措施及施工方案，从而保证了工程的施工质量。

加强事中控制，在监理施工过程中，发现有质量问题，虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批有质量问题采取平行检验手段进行抽检，确信其各项指标满足设计要求后方允许施工单位使用。为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的

部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

本人在各工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

1. 严格执行监理程序

目前工地监理工作并未完全按监理程序进行，例如：设计交底，图纸会审，第一次工地会议，向业主和承包商介绍监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等工作未按监理程序进行或仅部分按监理程序进行，造成监理工程师到工地后无人问津和不知监理范围及如何监理等现实问题，为避免此类问题在今后监理工作中再次发生，就必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

2. 健全项目监理部组织机构

项目监理机构人员配置应齐全，总监理工程师、专业监理工程师、监理员各岗位职责分工明确，通讯、交通设施齐备，因为本工程监理路线长、区域广，所以只有具备方便的交通工具，才能保证各施工段的巡视及旁站监理工作，使监理工作不出现纰漏，保证监理工作质量让业主满意。

3. 进行监理人员培训、提高全员素质

加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《监理规范》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种x了解掌握新政策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。

上述为本人从事监理工作的总结，因到公司工作时间较短，有些问题提法可能比较片面，工作之中还存在许多不足之处，敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

创新调查工作总结篇九

20xx年，山西积极贯彻落实全国企业景气调查工作会议精神和总队统计调查工作会议精神，在国家统计局服务业调查中心和总队领导的大力支持下，按照巩固、完善、发展、提高的工作要求，以确保调查数据质量和创新调查工作为中心，圆满完成了企业景气调查工作和制造业、非制造业采购经理月报工作，在规范数据采集工作流程、推进调查制度方法改革、历史数据资料库建设、加强分析研究工作、提升调查服务水平和加大统计执法力度、提高企业依法统计意识等方面做了大量努力，体现了我省景气调查工作特色，推动了企业景气调查工作的深入开展。

按照国家统计局服务业调查中心和总队报表工作要求，一方面我们认真组织学习和研究了国家统计局下发的报表制度，根据景气调查的专业特点设计印刷了不同行业不同颜色的景气调查问卷，并在问卷首页用醒目的字体对企业家的上报时间进行了人性化的温馨提示。另一方面我们印发了《全省企业景气调查xx年年年报及20xx年季报具体要求》手册，对基层调查单位的调查工作做出了统一具体的要求，保证了全年景气调查工作的顺利进行。

2、召开全省企业调查年报工作会议，对基层调查人员和企业统计人员进行培训。

为了传达好全国景气调查工作会议精神，布置安排全年的景

气调查工作，我们组织召开了全省企业调查工作会议，按照国家统计局制定的企业景气调查制度，结合xx年年工作中出现的问题，对全省基层企业景气调查人员和企业统计人员进行了关于调查方案、报表制度、业务知识等方面的培训，把调查工作中存在的问题解决在年报、季报上报之前，为做好景气调查各项调查工作奠定了良好的基础。

3、建立数据审核查询制度，确保数据质量。

为加大对基层数据的审核工作力度，我们建立了数据审核查询制度，特制了《景气调查报表审核查询记录表》，确保基层上报的数据质量。各市的报表上报后，采用程序审核和人工审核相结合的方法，对审核过程中发现的问题，及时填写《景气调查报表审核查询记录表》，进行逐项登记，并针对审核过程中发现的问题及时对基层调查单位和企业进行查询，使每个审核出的问题都有处理结果。

4、编印实用手册、完善采购经理名录库，保障采购经理调查网上直报率。

为保证采购经理调查工作顺利进行，提高采购经理调查网上直报率，我们召开了全省采购经理培训会，对网上直报程序进行了培训，并对直报过程中常见的问题进行了重点讲解。印发了《国家统计局采购经理调查企业联网直报安全认证管理系统常见问题解答》手册，发放到每一个调查企业，并对企业在直报过程中遇到的问题进行电话解决或上门服务。在月报工作中，随时更新、完善采购经理名录库，加强与企业采购经理之间的沟通与联系，保证采购经理调查网上直报率。

在今年的报表工作中，我们按时上报了企业景气调查xx年年年报和20xx年1-3季度企业景气报表和简要分析、访谈、报告等相关分析资料。圆满完成了20xx年1-9月份采购经理月报网上直报工作，企业网上直报率达到99%以上。

为保证企业景气调查源头数据的真实可信，及时准确地完成国家布置的企业景气调查任务，今年我们在杨润广总队长的亲自领导和严格审核把关下，经过反复多次的修改、充实、完善，重点推行了《山西省企业景气调查实务工作制度》的实施。真正从源头上促使企业负责人、企业采购经理亲自填报调查问卷，保障对景气状况的判断、对企业生产经营状况的判断真实可信，这个实务制度的重点在于强化源头数据采集上报，特别是制定了保障源头数据企业相关负责人亲自填报问卷的景气调查措施。它包括源头数据采集上报实务制度、源头数据采集监督制度、数据审核汇总上报制度、企业景气调查基本情况台帐设置制度、景气调查管理制度、景气调查年报、季报工作流程图等六个方面的具体制度。

在源头数据采集上报实务制度中，我们对源头数据采集原则、采集上报要求、采集上报内容、采集上报方式等都做出了新的统一的要求，为准确完成国家布置的企业景气调查任务，确保源头数据采集上报真实可信，奠定了坚实基础。

在源头数据采集监督制度中，我们明确了源头数据报出人员的职责，明确了基层调查队监督检查职责，确保企业景气调查源头数据采集上报严格、规范、有序。

在数据审核汇总上报制度中，从调查数据的审核和调查数据的汇总上报两个方面，强化对景气数据质量审核工作的力度，确保景气调查数据及时、准确上报。

企业景气调查基本情况台帐制度，对于把握企业的基本资料信息，对于以事后实际的企业生产经营情况验证景气调查的准确度有着重要的意义。为及时整理景气调查季报、年报和历史资料的主要指标台帐，建立实用的景气调查基本情况台帐，我们设置了三类台帐，一是被调查企业的基本情况；二是分专业的景气台帐，三是企业景气调查数据与事后企业生产经营走势对照情况差异记录台帐。为进一步开发应用我省景气调查资料，奠定了扎实的史料基础。

企业景气调查管理制度，从管理、开发、考核、培训和执法五个方面，加强对企业负责人、企业联系人及调查员工作质量的管理与考核，确保景气调查工作规范有序地开展。

景气调查年报工作流程图及季报工作流程图，是在积累了这些年工作经验的基础上，制定的一套完整的、科学的工作流程进展图表。以准备阶段——数据采集阶段——数据审核录入阶段——数据汇总上报阶段——数据发布归档阶段为主线分别贯穿于年报和季报工作中，将所有要完成的各项工作任务，以非常清晰、直观的流程浓缩于一张图标上，便于基层调查队自我监督检查，提高全系统景气调查工作的科学性和积极性。

我们相信，通过对国家景气调查制度的不断探索与完善，这套《企业景气调查实务工作制度》，必将促使我省景气调查工作始终走在不断开拓创新的轨道上，并对今后的景气调查工作中产生积极而深远的影响。

1、完成全省景气调查数据库建设工作，为历史数据的开发应用提供数据保障。

20xx年，山西调查总队把各专业数据库建设确定为今年的重点工作。景气调查专业以此为契机，不分昼夜、午休及公休时间，用了近两个月的时间，重新汇总整理了我省1999年-xx年年共9年36个季度的企业景气调查资料。结合企业景气调查特点，完成了历年分季度、分行业、分规模、分经济类型、不同运营指标、特殊分组等多种分类方法共计2500多张表的数据整理、加载工作，从而建立了自1999年全国历史数据转换后至xx年年的一套科学、完整的景气调查历史数据资料库。为提升景气调查数据公共服务能力，扩展景气调查数据服务的渠道，为历史资料的进一步开发应用，提供了坚实的数据保障，受到了总队领导的多次表扬和嘉奖。

2、加强数据资料的分析研究工作，提升调查服务水平。

根据20xx年全省统计调查工作的部署，统计调查研究工作的重点就是努力提高调查调研和调查信息服务社会的水平。我们按照总队要求，根据企业景气调查年报和季报数据，结合调查中发现的问题和经济热点，及时编写了27篇统计调查快报和4篇统计调查报告，分别被省两办、总队外网和国家统计局内网采用，取得了良好的社会服务效果。

为认真贯彻落实依法行政、依法统计的基本方略，保障统计调查工作的正常秩序，切实维护企业调查数据的准确性、科学性和及时性□20xx年4-5月份总队对全省11个市的30家企业进行了以企业源头数据质量为中心的统计执法检查。历经半个多月的时间，我们对抽选的企业景气调查企业的年报报表和季报问卷进行了全面的检查。通过检查，宣传普及了统计调查法制知识，在企业中树立了依法调查观念，优化了景气调查的法制环境，为确保景气调查源头数据质量提供了法律支持。

企业景气调查能够及时、准确地反映宏观经济运行和企业生产经营状况，为各级党政领导进行宏观管理与决策和企业生产经营提供参考依据和咨询建议，对促进社会经济健康稳定发展有着重大的指导意义。但在实际工作中仍存在着一些具体问题，困扰景气调查工作的进一步开展。

1、调查程序有待更新完善。现在全国使用的景气调查程序是xx年以前就开发使用的，经过几年时间的发展，已经不能完全满足当前审核工作的需要。比如说一些电力、供水、供暖企业本来就不存在产品订货、库存等问题，但在审核过程中程序长期会出现提示性错误；另外期待国家在年报审核程序中，进一步完善对企业规模的判断审核标准。

2、调查结果采用率不高。由于近两年来物价指数不断上涨，经济热点逐渐向价格方面转移，加之“三农”问题一直受到地方党政领导的重视，因而各方面对景气调查的重视度下降，景气调查结果的采用率受到一定影响，影响了基层同志的工

作积极性。

3、建议季度景气调查报告署名形式适当改进。国家服务业调查中心在使用各省提供的季度景气调查报告时，通常是以服务业调查中心的名义向国家局内、外网提供，建议增加各省总队的署名，以便于景气调查专业参与当地的年度考核。

1、继续加强调查数据质量建设，确保调查数据真实可信。

认真落实国家统计局的工作部署，按照山西调查总队制定的《企业调查专业务实工作制度》的要求，切实加强源头数据质量管理工作，保障调查数据真实可信。

2、加大业务培训力度，提高基层统计人员的业务水平。

创新调查工作总结篇十

一是抓好人才的引进。我们通过制定一系列优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，凡是专业对口、具有大中专学历的工程技术人员，及大中专学校应往届毕业生，都可以来应聘，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们共从全国各地引进了170多名具有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

二是抓好员工素质的提高。在实施人才工程中，我们把提高员工素质做为一项重要工作去抓。为提高员工队伍的专业知识水平，我们先后把20多名青年员工送到省内外的一些大专院校进行深造。与此同时积极鼓励企业中的管理者和技术工人对口参加各类培训。目前，全公司共有5人参加mba学习，40多人参加大专函授及自学高考。为调动生产一线工人学技术、长才干的积极性，从xx年起，我们实行了评聘工人技师制度，通过考核，把40多位在一线中技术过硬、有实践

经验和创新能力的操作者评聘为工人技师，并纳进人才实行动态管理，每季一考核，对考核合格者发放一定的技师奖。这样一来，我们内部从观念上就发生了变化，大家不再认为只有学历、有职称的人才是人才，生产工人照样也是人才，对提高员工队伍素质起到了促进作用。

三是为科技人才发挥作用，创造好的条件。有了人才是基础，发挥人才的作用是目的。要让人才发挥出作用，关键是要为他们营造一种好的氛围，创造出好的条件，让他们有一个施展才华的舞台。近几年我们大胆地支持和鼓励工程技术人员走出去开阔视野，考察市场，了解信息，搞新产品开发和参与一些技术攻关。并在工资待遇、奖金分配上给予倾斜，对作出突出贡献的工程技术人员让他们有荣誉、有地位。如：原技术中心主任xxx□是一位从外地引进的人才，近几年中，他带领广大工程技术人员，连续奋战，先后开发出30多种压力机新产品，为企业赢得了市场和效益，所以公司现把他聘为总工程师。再如，技术工人xxx原是一位获得过潍坊市工人技师、技术能手称号的车工，公司在xx年底购进了一台大型进口镗铣床后，决定让他转岗学习操作其设备。由于他勤奋好学，仅用了三个月的时间就掌握了该设备的操作技术。为此，他不仅受到了公司的表彰奖励□20xx年还被评为xx市有突出贡献的工人技师。我们还对各类人才放开使用，目前公司48名中层以上干部中具有本科以上学历的占到了90%，企业管理人员的知识化使企业接受新科技、新管理理念的水平与能力得到了相应的提高，为企业抓好技术进步奠定了雄厚的基础。

在科学技术飞速发展的今天，要提高创新能力，提高竞争实力，不仅要有高素质的人才，同时还必须具备一流的加工设备，没有好的设备就不会生产出好的产品。近几年来，我们坚持不断的抓投入、抓设备更新，使企业加工能力和水平得到大的提高。

亩的冲压中心项目。目前，该项目的一期工程已完工，正式投入了生产。仅此企业年可增加销售收入1亿元，利税1000万元。

二是兴建科技中心，形成科技网络□20xx年投资二百多万元，兴建了科研楼，建起了以产品设计开发为主的技术中心，又投资50多万元，开发了计算机辅助设计系统，用现代化的手段设计开发产品，并在内部实行了联网，构筑起一个集资料、数据及管理为主、资源共享的科技网络，加快了产品开发速度，实现了运用现代化手段进行管理的目的□20xx年公司的技术中心被验收为xx市级技术中心。

三是加速设备更新进程，提高产品加工水平。俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。我们公司是一个老企业，陈旧设备多，不进行更新就要落后，自改制以来，我们采取逐年更新的办法，投入资金4000多万元，先后购进了70多台套精密及大中型关键设备。如：从俄罗斯购进的大型镗铣床后，使公司的镗铣加工能力提高了三倍，同时解决了新产品jm系列压力机的加工难题。为了满足新型建材机械新产品的开发需求，我们购进了在国内具有技术领先地位的大型立式车窗和磨床各2台。为了满足冲压中心的生产和产品开发需求，我们购进了大型油压机和大型机械压力机12台。等等，这些设备的购进既满足了技术进步和新产品开发的需要，又提高了产品的加工水平。

企业要适应市场，就必须顺应市场需求，研制开发新产品。在具备了人才、设备优势的同时，我们坚持不断把内在的与引进的科技成果转化为产品优势，使企业保持了旺盛的竞争力。

一是挖掘本企业技术人员潜能，搞好产品延伸开发。我们公司是搞了几十年机械加工的企业，对机械产品的设计加工积累了一定的经验，特别是我们通过引进人才、培养人才和几年来的实践，广大工程技术人员存在着一定的潜能。因此，

我们抓住这一点，在挖掘工程技术人员潜能，延伸产品开发上下功夫，通过这一优势，制定并采取了多元开发的经营战略，在开发生产压力机的基础上又相继靠自己的力量，自行研制开发了橡胶机械、液压机、汽车、农用车、联合收割机冲压件、混凝土砌块成型机、混凝土彩色屋面瓦生产线等多种产品，彻底地解决了多年来单一生产压力机的局面，所生产经营的产品达到5大类，100多个品种。特别是在开发新型建材机械中□qmy3—10型固定式混凝土砌块成型机被国家经贸委评审为国家级新产品，获得xx省机械工业系统科技进步一等奖，被列为xx省重点环保开发项目，公司被中国建筑块协会指定为建材机械定点生产单位。

二是运用科技成果，加速老产品升级换代。近几年，由于我们狠抓了科技投入和科研开发，所以研究积累出一些成果。如，在压力机的设计上，我们在润滑系统、气垫保护、安全保护、电气控制等方面，研究出一些新技术成果，改浓油润滑为稀油润滑，新增了行程闭锁装置、液压过载保护、移动工作台□plc控制等，用这些技术成果对老产品进行改造和换代，使产品的性能及技术得到提升，推向市场后效果极佳。如：我们运用科技成果，开发的jh36—400c闭式大台面压力机□jh36—400e闭式移动工作台压力机等换代产品，投放市场后，受到上海大众、长春一汽等大企业的青睐，其中，在20xx年，长春一汽集团消声器厂一次就与我们签定了一千万元的销售合同。

三是抓好“厂所”挂钩，开发高技术含量产品。在运用科技成果中，几年来，我们除靠自身力量外，还积极增借助于外部力量，利用横向联合、内外结合的方式，与省内外一些科研院所挂钩，利用技术嫁接等方式，开发技术含量高的产品，收到了较好的效果。如，近几年我们与国家铸锻所等科研部门挂钩，嫁接引进技术，先后开发出技术性能先进的20吨液压数控回转头压力机□jm系列式双点□j31□j36系列开、闭式大吨位单、双点机械压力机等十余种新产品。使我们公司生产

的压力机规格从小吨位向大吨位发展，配置上从低档化向高档化发展，品种上从机械式向数控式发展，产品品种达到60多个，在近几年的市场销售中有着明显的竞争力。

总之，几年来我们公司在注重人才、注重科技投入、科技创新等方面做了一定的努力，企业由此也得到了快速的发展。但随着形势的发展及市场的变化，我们还要在此下更大的功夫。因此，在下一步的工作中，我们计划通过招商引资、扩大对外交流、做好技术成果引进等，再在开发高速机械压力机、数控压力机、高速液压机等方面有所突破，用科技引领企业发展，全面提升企业的技术水平，研制生产出高科技、高附加值的产品，把企业做大做强、为我市的经济发展作出新的、更大的贡献。