

# 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划篇一

为了实现公司20xx的各项发展目标，进行目标分解到各个部门，特制定本部门的全年工作目标。

### 二、 目标范围

生产部共制定产量目标、安全目标、质量目标、环境（现场）目标、人员目标、节能目标、模具开发目标共7大目标计划。

### 三、 7大目标

#### 四、目标的措施方法

##### 1、产量目标的措施方法

措施1：目标分解到月份，如下：（单位：万片）

措施2：重新制定产量与绩效工资，来维护产量的完成（下发订单数量/入库数量），100元/万片奖惩。

措施3：沟通供销部，保证订单量的充足。

措施4：对未完成产量的月份进行原因分析，制定改进措施，对应责任人进行措施改进奖惩。

## 2、安全生产目标的措施方法

措施1：实行安全奖惩制度，签订安全生产责任书。

措施2：根据检查表检查违反操作规程或安全隐患的，每日检查考核，并对违反制度的执行制度公示。

措施3：对发生安全事故的进行原因分析，针对分析的原因进行改进。措施4：每月制定培训计划，生产、企管或安全局人员培训。措施5：制定新员工的培训计划，并考核上岗。

措施6：完善部分未有操作规程的设备或新进设备，对新进设备进行安全操作培训上岗。

## 3、产品质量目标的措施方法

措施1：每月进行修改需要提升的环境卫生检查项目，进行考核。措施2：建立卫生责任区的规划和订制，进行绩效考核。措施3：环境目标每月进行pk制定奖惩措施。

措施1：企管部或人力资源招聘满足生产需求，21人/线\*8条，30人/维修，8人/开平，5人/一步机，8人/钻眼，5人/手工毛刺，7人/其他。（人员配置标准）

措施2：人员流失与补充成正比例，新招聘与流失的，及时补充。措施3：制定人员流失的绩效考核，50元/人。

措施1：1-3月份制定相应的电量使用控制计划，进行pk并制定奖惩办法。措施2：每月至少发现1项节约成本措施或建议。

措施1：新模具开发制定量，每月6-10个新型号，超出的新开模具启动外协加工。

措施2：制定旧模具的改进计划表，进行模具改进和完善。

- 1、制定明确的工资标准或公示工资，促进工作积极性。
- 2、成立降低生产成本研究小组，并制定奖惩激励措施，发挥作用。
- 3、管理人员的每月的改进措施和改进结果公示，奖惩激励。

## 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划篇二

我是20xx年8月到xxxxcct/d项目部担任项目主管生产副经理，今年8月份以前在芜湖海螺三期工程项目担任项目副经理。主要分管项目部的安全管理、生产组织、施工协调、后勤保障工作。一年来，在上级领导的支持和众多同事的帮助下，本人认真地履行项目管理各项职责，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段项目施工生产任务。竭诚为业主和公司交上一份满意的答卷，我现在将20xx年度的工作情况做以述职，请各位领导进行审议。

一、安全生产管理方面：坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；安全是每个工程施工现场管理的重中之重，我项目部每周一早上召集全体员工召开安全例会，强调安全注意事项，总结上周安全情况和制定下一步安全防护措施。有效的提高了员工的安全意识和整体素质。项目部定于每周五进行施工现场安全大检查，及时发现问题及时整改，减少隐患，防治安全事故的发生。同时根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒所有人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、防触电等。在全体人员的齐抓共管下，有效的减少和杜绝了隐患。

二、施工质量管理方面：对于全厂各工序施工管理工作，主要做到以下几点：1，按照有关的质量管理标准和规范对全厂所有工序施工进行了全面跟踪，使各工序施工质量符合规范标准，达到监理和业主要求，从而使工程质量处于受控状态。

2, 细节决定成败, 严格要求各工段做好防腐刷漆、工完场清、防火防盗防潮等工作。一些细节上注意到位后, 使整个工程外观质量有很大的提高。3, 施工标准的统一性和完整性非常重要, 多次组织各工段班组长、工程技术部工程师进行技术交底, 保证施工质量。真正做到在过程控制中严把质量关, 发现问题及时整改落实, 不留死角。事前交底预防, 过程严格监控, 结果确保落实。

三、降本增效和成本控制: 针对海螺集团的工程项目, 我们必须要做好自购材料的认价工作和价拨材料的管理工作。在两个项目工作期间, 先后四次对项目部技术人员进行培训有关价拨材料的管理和注意事项, 让每个参建的工程技术人员都是理解和认识到价拨材料的真正含义, 材料管理的重要性, 降本增效的实质意义。从而达到提高生产效率, 降低生产成本加强成本控制的目标。

如: 开具价拨单要严格谨慎, 我方填写的内容必须详细清楚。如: “铠装高压电力电缆”, 不能只写“电缆”。在规格一栏填写时也要注意完整性, 如“c-5\*1.5 /ckvv-5\*1.5”这三种规格的电缆不能只填写“5\*1.5”的“c3\*185”与“c\*185”代表的不同电压等级的电缆, 而且价格(416元和374元)和数量上都容易出错。有可能在业主供应处和财务处就会误将价格和扣款按价格最高的计算, 而在现场实际工程量和图纸量上, 你计算不出相应价格的材料工程量, 这样会在工程结算时造成价拨材料的严重亏损。在施工材料的计划、采购、使用方面也计算得非得准确, 努力做到精益求精。一些难以确定的数据, 我们用皮尺现场测量, 做到心中有数。大大提高了材料的利用率, 降低施工成本。在保证安全和质量的情况下, 确保工程进度。

四、xx年度所在项目工程款收款情况: 1、我公司负责的安徽芜湖海螺三期c/d项目a线机电设备安装, 根据合同此机电设备安装工程估算造价暂定为c万元人民币(其中烧成窑尾子项

暂估价□x万元人民币，电气自动化安装估价x万元)，实际提交业主预算价格约x万元，现工程款收款金额为x万元。2、我公司负责承建的xxxxx/d项目合同预估总价x万，目前实际收款约x万元。

五、廉洁从政情况：本人虽然目前不是党员，但在思想上一直与党组织保持一致，深受党员同事的感染和熏陶，特别是中国共产党第十八次全国代表大会于11月8日9:00在人民大会堂大礼堂举行，听了两位主席的讲话，深受鼓舞，同时也感到任重道远。这次会议的全过程，我们项目部专门组织学习观看。从中我体会到我党一贯倡导和坚持的“解放思想，实事求是”、“求真务实，真抓实干”的作风和传统，展示和彰显了我党“务实”、“高效”的自信心。

旗帜就是方向，旗帜凝聚力量，我想通过自己的不懈努力，在党的正确领导下，做好本职工作，从身边的小事做起。针对我公司的工作特点，结合自身实际工作任务，公平公正地处理好工程施工各项事务，对于不按规范要求施工和浪费材料的事实严格管理，与损害公司及国家利益和名誉的作风坚决斗争，与、玩忽职守的事实决不苟同，决不姑息养奸。遇到问题时，就事论事，不推诿扯皮。做到严格管理，自己控制、自我约束、自我监督。

六、下年度工作设想及建议：随着水泥建材行业的萎缩，工程建设各方面要求越来越高，我们应该时刻保持紧迫感，不断学习新技术新方法。应注重培养后备人才，并留住人才，为公司下一步国内、国际市场储备力量。我认为下年度工作重点首先是要做好在建项目的安全和质量，以诚信取胜，以质量制胜。打造精品工程，建一个项目树一块牌子，重塑“铁军”精神。同时加强市场开拓经营，争取更多的市场份额，发扬厚德积业，秉承前学、厚于德、诚于信，敏于行的企业理念和文化。

七、存在的不足和改进方向

1、有时工作碍于人情面目，放不开手脚。在今后工作中做到就事论事，大胆管理，公事公办。

2、学习热情有所懈怠。在以后的学习中，严格要求自己，激发学习热情，不再以工作忙作为借口而消极懈怠。

## 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划篇三

xx年，检封生产部在领导们的重视和指导下，员工积极撰稿，努力创作，无论是有关一线工作的报道，还是内含生活学习的文章，其数量、质量都在公司宣传工作中遥遥领先，截止11月底共收到员工投稿?篇，实际发行?篇。

生产部宣传思想工作在党支部的正确领导和上级宣传部门的具体指导下，紧紧围绕公司、部门的工作大局，唱响主旋律，打好主动战，为部门实现工作目标和宣扬先进事迹、人物摇旗呐喊、提神鼓劲，营造昂扬向上的舆论氛围，促进了协调发展。

部门宣传工作以“创高水平工作，创高质量载体，创高素质队伍，争当优秀宣传思想工作者”为目标，坚持创新内容、创新形式、创新手段，加快推进公司、部门建设和为广大员工提供强有力的理论指导、舆论力量、精神支柱和文化条件。

一年来，主要做了以下几个方面的工作

面对新形势、新任务、新要求，培养一支具有政治意识、大局意识、责任意识的宣传骨干队伍是搞好新时期宣传思想工作的关键。党支部在加强政治理论学习的同时，特别注重宣传队伍的思想作用建设。

党支部抓住“管住”和“管好”两个关键，对宣传工作一直都进行宏观和微观、全面与全程管理。进一步加强作风建设，严格执行管理制度。从学习制度、报道纪律等方面对通讯员

提出了明确的要求，并建立了相应的督查考评机制，从而使通讯员进一步端正了工作态度，明确了学习目的，改进了工作作风，提高了写作效率。鼓励写手深入一线，开展调查研究，开展面对面的宣传思想工作，在深入调查研究中总结出宣传思想工作的新途径、新方法，从而增强宣传思想工作的针对性、实效性。

注重提高通讯员的理论素养，严格执行部内学习制度。坚持集中理论学习，并采取自学和集中学习相结合的方式，使所有通讯员都得到了不同程度的提高。

以宣传骨干为龙头，深化理论学习层次，为充分发挥通讯员的龙头作用，一年来，部门领导多次组织座谈、交流、学习会议，不断提升通讯员们的写作能力、观察能力、动手能力。

除了有部门领导亲自上课，还先后邀请了宣传部领导、团委领导授课。参学人员除了通讯员以外，还扩大至团干、入党积极分子、团内荣誉获得者、新员工。高层次、高密度、高频率的学习活动，活化了学习形式，深化了学习内容，受到员工的热烈欢迎。

通过在部门开展主题教育活动、骨干培训、专题研讨、辅导讲座等形式，在部门内部大兴学习之风，推进思想解放，使部门宣传工作开展得特色鲜明。

新闻舆论工作牢牢把握党管媒体的基本原则，坚持正确的舆论导向，坚持团结稳定鼓劲和下面宣传为主的方针，在部门内努力形成“励精图治求发展，同心同德谋跨越”的主流舆论。

明确方向，服务大局。部门新闻宣传战线抓好主旋律宣传，坚持以公司、部门生产工作指示精神为指导，紧紧围绕公司、部门的中心工作，开展了一系列宣传报道，譬如各类晚会、第五届运动会等宣传报道，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正

面宣传为主的方针，确保正确的舆论导向。

建设阵地，外树形象。加强对外宣传，树立良好的外部形象。一是做好重大事件、典型人物、部门特色的对外宣传工作。二是走出去，请进来，注重与上级媒体的沟通。三是适应新形势需要，加强宣传阵地建设。

我们以报道公司、部门发展现状为目的，以活跃群众文化为依托，以重大节日为契机，第一时间把发生和正预发生的事实用宣传报道的形式一一呈现在大家眼前。

回顾xx[]我们虽然取得了一些成绩，但也同时也存在诸多不足之处有待改正、提升[]xx年，我们将继续努力，加强宣传报道，展示企业精神，做到报道与其他形式的文章主题明确、内容形式多样，不断有创新改进。同时也要建立更加丰富、完善的通讯员队伍，让他们发挥独特的作用，用手中的笔为企业发展鸣锣开道。

## 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划篇四

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个生产车间的运转情况，了解各个流水线的具体工作内容，然后深入到各个人中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1) 加强对员工的安全生产培训。



2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义。

3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：

1、严格按照生产作业操作，

2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点。

3、建立操作人员、主管的日检查制度。

4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。

5、组织重要岗位和负责人定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别员工实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量。

2、合理使用资源：积极响应社会号召，提倡节约，反对浪费，节约水、汽、电等能源，在员工中宣传，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各

岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建和新厂建设做好了解保证产品质量，标准，公司生产及个人的重充分准备。

## 生产部周工作总结及计划 生产部工作计划篇五

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

### 一、 生产基本情况：

1、组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份\*\*\*\*在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了\*次浮动工资\*\*\*\*\*的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结

《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了\*\*公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底；

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底；

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底；

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期

完成。