

横店文化心得体会 狼文化心得体会(模板10篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

横店文化心得体会篇一

——而机警，极善奔跑，常采用穷追方式获得猎物。是从古生物时代，食肉性动物中进化最为完美的三种顶级动物之一，另外的两种分别为恐怖鸟与剑齿虎，但均已灭绝！这是从生物学的角度对狼的描述，我们可以看出，狼绝对是一种有强大竞争力的生物。

如果我们把自己比作狼，那么我们就时刻有危机压迫感，任何情况都是绝境；要有进攻意识，进攻就是最好的防守；要协作，团结就是力量；要勇，两强相争，勇者胜；要诈，为达目的，不择手段；要猛，不达目的，誓不罢休；要狠，找准要害，一击致命。最后，才能吃到肉，获得最高的回报。

了你？有没有意识到这种可笑的想法会让身边关爱你的人多么的痛心？这对他们来说，是我么沉痛的打击？毫不客气的说，这就是人性泯灭的源头。这种想法，我真的不敢苟同。

经过休整，我们打破了心里的枷锁，全身心的投入到赛事中，共同分享经验、互相鼓励、团结协作，我们要在最后的尝试中拼劲全力，因为我们是背水一战，再无退路。富有戏剧性的是，我们依然没有成功，但我们真的拼尽了全力，激发出了全部的激情，用我们的汗水和泪水走到了离胜利咫尺之遥

的位置。虽然我们没有成功，但我相信，我们所有人敢拍着自己的胸脯大声的对我们的张总说：“我，敢于承担，我，问心无愧。”我们虽败犹荣。

4---至再也爬不起来的时候。我知道，别的同事也应该是跟我一样，眼睛不自觉的湿润了，甚至有的还留下了眼泪。因为，我所在的团队的队长，是唯一的一名女队长，这让我无地自容。这次，我们成功了，以一个绝对的胜利，为这次培训划上了一个完美的句号。就像陆老师讲的那样，没有做不到的事，只是被逼得还不够。

感谢陆老师引领我们进行了这三项挑战，获得失败后的失败感，在互相的信任中获得的归属感，以及在收获成功喜悦后的成就感。虽然，仔细想下，这三项挑战的难度确实是从难到易，针对我们设计的一个套，但这些都重要了，我们最后所学到的才是关键。

6---出的新喙将指甲一根一根地拔出来；新指甲长出来后，再将羽毛一片一片地拔掉。待新的羽毛长出后，鹰又可以翱翔于广阔的天空，续走后30年的生命旅程。

这期间所承受的痛苦，简直是不可想象的，但是，它不得不这么做，在生存的挑战面前不得不做一些疯狂的，甚至是搏命的举动。即便是我们曾经引为以傲的资本，如果成为了我们前进中的绊脚石，即使是要承受巨大的痛苦，也应该毫不犹豫的摒弃。改革、创新就必须要有流血、牺牲。我要做新生的羽毛，在翅膀的挥动下，伴随着鲁蒙再次遨游在蔚蓝的天空中，俯视天下，傲视群雄！凤凰若不涅槃，何以浴火重生。

学习“狼性文化”心得体会

纵观当今中外市场，诸多企业中，为什么有着相似策略的企业结果却相

8---是害怕狼群这个团队！最近上映的电影《狼图腾》把狼性思想推到了风口浪尖：没有捕捉不到的猎物，就看你有没有野心去捕；没有完成不了的事情，就看你有没有野心去做；没有猎物我们就去寻找猎物，发现猎物我们就去追逐猎物。寻找、发现、追求、获得——这就是狼的生活要素。在我们银行发展的过程中，起着至关重要的作用。

以团队意识强化企业凝聚力，用企业文化经营人心

10---

次宣导，让大家统一思想、达成共识，明确努力的方向，这样才能有目的、有计划地去工作和生产。

二、要尊重员工，以鼓励为主，尽量少一些批评。尊重员工不仅仅要尊重他们的人格和劳动成果，而且还要尊重他们提出的一些合理化意见和建议。当员工通过踏实肯干取得成绩时，要激励其再接再厉、继续努力；当员工由于思想麻痹犯了错误时，要诚恳地指出问题的根本原因和今后的努力方向，并希望下次不要有类似的事情发生或希望下次能见到他表现好的一面，而不是一味地加以指责。这样不仅可以使员工觉得得到了尊重，而且还可以让员工在认识到自己错误的同时，能够树立信心，不断地去修正自己的行为，做好工作，达到要求。

12---还可以了解到他们的个性、习惯等，为以后工作更加合理的安排带来参考作用。总之，激发员工的团队意识就是要不断增强企业的凝聚力和战斗力，使每位员工都有一种归属感，让他们清楚地认识每个人都是团队中一个不可缺少的成员，并能自觉主动地为团队争荣誉做奉献，那么，企业发展所爆发的动力必将变的更加迅猛。

在我们中原银行发展的今天，更需要狼性文化来引导企业发展的方向。打造高效团队，树立敢于争先的狼性思想，我们

就就能迎来一个更加美好的明天！

中原银行新乡金利支行

李鹏

“如何打造狼性执行力”学后感

14---先生说军人、教徒是人类中执行力最强的三个族群，也的确如此，想想世界七大奇迹中，大部分都是和军事、信仰有关系的。有人做过统计：在世界五百强里面，美国西点军校毕业出老的董事长有一千多名，副的也有二千多名，总经理和董事一级以上的是五千多名。任何一个商学院都没有培养出老那么多的老总。

现在越来越多的企业明白“团队精神”和“执行力”的重要性，那么在一个企业如何看待狼的执行力，如何把狼的执行力融入到企业文化建设中去，怎样才能作好企业文化呢？我认为可以从以下几点出发：

16---的困难都会去克服，去战胜困难，找出办法寻求企业的发展。

4、培养企业的团队精神。一群狼每次冥食，都会协同作战，尤其是要捕获强大的猎物，就得靠团队精神，否则就会空手而归。狼有着极强的团队精神，只要有了捕猎对象，他们便群起而攻之，一只狼只要抓住猎物的一端，那其它狼很快去配合，从各个部位抓住猎物的不放，直到把猎物捕获，然后才去分享食物。在一个企业要的就是团队精神，团队的整体使用共事能力对一个企业的发展无不起着好的影响。

18----

横店文化心得体会篇二

文化是一种社会现象，是人们长期创造形成的产物。同时又是一种历史现象，是社会历史的积淀物。确切地说，文化是指一个国家或民族的历史、地理、风土人情、传统习俗、生活方式、文学艺术、行为规范、思维方式、价值观念等。

我国传统文化博大精深，围绕着“和”这个核心，我们进一步明确了人际和谐的五伦关系：父子有亲、君臣有义、夫妻有别、长幼有序、朋友有信，以及“仁、义、礼、智、信”的做人行为准则。另外就是对“孝”的理解，引申开来说，对家庭里的父母亲，为人子(女)一定要尽孝道，对国家的法律法规、单位的规章制度要尽忠，对自己的工作岗位要尽责尽能。说实话，到学习之前，虽然心中对传统文化有一定的认同，但是自认为自身做得还不错，经过两次学习，才逐步领会到中国传统文化对我们每个人的教育意义有多大，传统文化，尤其是《弟子规》的内容能够指导我们的言行举止、衣食住行，帮我们养成良好习惯，成为一个有素质有涵养的中国人。

国学博大精深、历史悠久，几千年来一直是中国人安居乐业，安身立命之文化根基，也一直是中华文化的精神脊梁。中国之所以成为世界上唯一一个文化延绵五千年而没有中断的国家，正是因为有如此深厚的国学文化作为支柱，这种文化一直贯穿于我们每个人的成长历程。在当今社会，物欲横流，人们急功近利，道德和良心的缺失在年轻一代中尤为突出，所以学习中华传统文化，发扬传统美德，让仁爱、孝悌重回到我们心中，让忠诚、守信应用于工作和生活中，使我们的社会安定和谐，国家兴旺发达。

弟子规，圣人训，首孝弟，次谨信，泛爱众，而亲仁，有余力，则学文”是《弟子规》的总纲领，只要我们认真去学习、去思考、去感悟，就会明白其中的许多道理。在为人处世就知道哪些可以做，哪些不可以做，就有了做人的准则，在生

活、工作中，就会有正确的判断和及时纠正自己错误的言行。凡出言，信为先；诈与妄，奚可焉？说话多，不如少，惟其是，勿佞巧。就是指凡事说出去的话，首先要讲信用，不可以欺诈别人或者胡言乱语，话说得多，不如说得少，说话只要恰当，切题就行，不要花言巧语。尤其是作为职场中的我们。

做人要懂得感恩。对一个人而言，应该报答的最大恩情是父母的养育之恩，所以《弟子规》第一章就是《入则孝》感恩之心体现在一个“孝”字上，“父母呼应勿缓 父母命 行勿懒”“父母教 须敬听 父母责 须顺承”，想一想这些都是我们做儿女的孝顺父母的基本要求，但我却有很多没有做到：经常会把工作中的不良情绪带回家，面对父母的唠叨，觉得很烦；有时对父母的牢骚，不能很好的给予劝慰，置之不理……想想自己平日对父母的关心太少了。

从校园已经走出来一段日子了，刚开始的时候，总是怀念象牙塔里的单纯的美好，怀念坐在课堂上听老师讲课的那种如沐春风的感受，怀念着以前的一切，总是不想告诉自己要向前看，总是把自己蒙蔽在过去的生活中，不去想迎接新的生活；总是抱怨周边的环境太过复杂，抱怨这个社会是多么的世俗，忘了继续追寻生活的美好。生活在回忆里，痛苦在现实中。在不遇到问题的时候，充满自信的对待一切，而在遇到真正挑战的时候，既没有小隐于野的气魄，更没有大隐于市的心境，也只不过是俗人一个。所以非常感谢领导们在我彷徨的时候给了我机会参加传统文化的学习，提醒自己应该如何继续以后的人生。

自从我自己学习传统文化以后，就越来越感觉到这条路越走越宽广，也希望有更多人受益。并介绍自己周围的朋友和一些素不相识的有缘人来到国学班学习，学习的道路还很漫长，希望大家都能够践行圣。

其中许多思想精华、处世原则和哲理睿智至今仍是我们做人做事所遵循的标准。在当今社会，物欲横流，人们急功近利，

道德和良心的缺失在年轻一代中尤为突出，所以学习中华优秀传统文化，发扬传统美德，让仁爱、孝悌重回到我们心中，让忠诚、守信应用于工作和生活中，使我们的社会安定和谐，国家兴旺发达。

通过对《道德经》、《弟子规》等中华优秀传统文化的学习，对修身、处事、接物等行为有了新的认识：一是对“孝”的认识。其实“孝”对我们这代人来说，孝敬父母是不难的，只限于物质上给父母买东西和给点钱，但格局不高，不能做到从精神上关心。缺少一份大爱，做不到“泛爱众”，也没有“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”的胸怀。更重要的是我们的子女，他们对“孝”有着严重的缺失，导致了他们的骄纵和不负责任，没有了最起码的道德。所以，我们在做好孝敬父母的同时，还必须让子女知道这也是他们必须具有的品质，让他们承担自己该做的一切，把“孝”这种美德传承下去，这样才会从小爱上升到大爱，成为一个对家庭、对社会有用的人。二是从“谨信”做起。《弟子规》作为日常生活的行为守则，无论从“列典籍、有定处”，还是“房屋清、墙壁净”等等，都告诫我们做每件事都要仅仅有条。我以前就是工作无计划，想到哪就做到哪，毫无头绪，且效率不高。通过学了《弟子规》，我就开始按月、按季制定工作规划，工作时不再手忙脚乱了。三是讲诚信。老子说：信言不美，美言不信，所以在日常工作学习中，不只听顺耳的，而是做到诚实守信。势服人，心不然；理服人，方无言。老子也说：民之不畏，则大畏将至矣。所以作为一名基层领导在日常工作中，对职工要宽厚仁爱，不能一味的进行处罚和批评，而要有一定的赞赏和激励，这样才能凝聚人心，把工作做得更好。

横店文化心得体会篇三

企业文化作为新的管理模式引进来，很长的一段时间许多企业风起云涌搞起了企业文化建设，掀起企业文化建设高潮。然而，企业文化建设是一项复杂、系统的工程，需要全面细

致的考虑、计划和可行性调研。因为企业文化一旦确定，就需要坚持不懈的持续下去，经过长期的培育、完善才会在企业员工的头脑中形成并巩固下来成为自觉的行为准则和规范，才能由潜在的生产状态转化为现实的生产力。

对于企业文化建设，个人认为我们应坚持以人为本的原则。企业的基础是员工，是有创新思维的人，没有员工能力的积极发挥和企业内部的良性沟通，没有了解员工能力是怎样发挥作用的，没有激变力的柔性管理和应变力的危机处理，企业就不可能成为一个具有强劲活力的机体，就不可能形成企业的可持续发展力。因此，对待人的基本态度是我们文化的灵魂。所以尊重人、关心人、理解人、爱护人是创建企业文化的核心。更应坚持多种激励相结合，企业文化的根本立足点，在于对企业全体成员精神的激励，使企业成员的精神力量在激励下转化为物质力量，转化为现实的生产力，为公司创造更大的利益。

对于企业文化建设，我们不能只盲目追求企业文化的形式，更应注重企业文化的内涵和企业精神，这是企业的灵魂所在。只有有了正确的企业精神，企业在解决各种复杂问题时才有正确的基础。只有以正确的企业精神为基础，人员、技术、资金才能真正发挥作用。

在公司我们更应该有效的维护企业文化的执行，加强员工对公司企业文化的认知程度，把企业文化推上公司的战略管理日程。然而公司的各种规章制度也是企业文化执行的基础是企业文化人得以贯彻实施的基本保障。作为公司员工更应严格遵照执行。

我们作为宇能公司的一员，我们有责任去做好自己的工作，有责任为企业发展贡献自己的力量，但是我们不能把责任当成一种负担，而应看作是员工应该具有的一种信念，一种企业文化。一定能够为企业筑起牢不可破的防火墙，促进企业实现持续、健康、快速发现。

横店文化心得体会篇四

莫高窟大门外，有一条河，过河有一溜空地，高高低低得见着几座僧人圆寂塔。历来主持莫高窟的僧侣都不富裕，从这里也可以找见证明。夕阳西下，朔风凛冽，这个破落的塔群更显得悲凉。

有一座塔，由于修建年代较近，保存得较为完整。塔身有碑文，移步读去，猛然一惊，它的主人，竟然就是王圆箎!历史已有记载，他是敦煌的罪人。

他是逃难到甘肃的，后来做了道士，又经历了无数年的苦行最终成为了住持，成为莫高窟的最高领导，但他并没有保护好莫高窟，更不必说给莫高窟带来财富了!由于他的无知，也许是没有文化的缘故，他铸成千古大错。他视经卷如粪土，几个铜板，几棵白菜，甚至什么都不给，也可以从他那里拿走几卷经书。

没有任何关卡，没有任何手续，外国人直接走到了那个洞窟跟前。洞窟砌了一道砖，上了一把锁，钥匙在王道士的裤腰带上。

水伴着黄沙吹打我的脸颊，怅然，难解我心中的恨楚，什么话都没说，留着泪走过王道士的圆寂塔前。我怀着怅然的心情记叙他敦煌的罪人。飞天月人的壁画无法复原，先辈遗珠早已灰飞烟灭，我挥起手中的长鞭，深深抽向心田。

横店文化心得体会篇五

7月11至12日，公司为管理人员进行了一次管理知识的培训，有幸请来了中国科学院资深教授————卢存岳教授进行了为期两天的培训。培训课题包括了薪酬激励机制、员工职责、企业文化及客户投诉处理四部分。卢教授理论联系实际，将课讲得生动形象、通俗易懂。经过两天的培训交流，本人受

益匪浅，并得到很大的启发；下面我就从建设企业文化方面谈谈个人的体会。

开展企业文化工作要解决这么几个问题。首先，要说明我们期望的员工精神状态是怎么样的。说清楚这一点，我们才知道企业文化工作要做到什么程度，员工才会较好地自觉配合和调整。第二，要解决做企业文化工作的手段问题。企业文化工作的手段肯定和其它工作不同，有它的特殊性，要好好研究。第三，弄清楚企业文化工作的评价标准问题。怎样评估我们的企业文化工作是否做到位了，效果到底怎么样，要有个说法。

说明这一点，先要弄清楚两方面的需要，就是企业的需要和员工的需要。企业需要员工忠诚、主动，能共富贵也能共患难，总能保持高昂的士气，那企业就好做了。员工除功利要求之外，需要更多愉快、尊重、自豪和温暖的感受，那日子就好过了。

这样一看就明白了，这是一个互相的概念。互相忠诚、互相尊重、互相帮助、互相理解，企业与员工之间，员工与员工之间，都是这样，由此达到积极健康、活泼和谐。这就是我们企业文化所期待的状态，能做到这样，企业的发展就有了可靠的保证。

我认为，最主要的手段就是沟通方式。多层次、多角度、多方面的良好沟通，是我们做好企业文化工作的方法。没有沟通就谈不上我们前面所说的“互相”的概念了。

企业文化的工作，是要在经营性、制度性和管理性渠道之外，建立更多各种各样有效的企业内部沟通的渠道和载体，使企业员工达成精神层面的充分交流，能把心里话和内心情感尽量多地表达出来。大家相互了解多了，自然就能调整好自己的位置，行为的位置和心态的位置，员工与员工、员工与企业之间也自然会产生感情。

这里的关键是两个，一是渠道和载体要丰富、要有效，一是传达各方信息要准确，尽量少偏差。

渠道方面，可以是刊物、电视、网络、座谈、论坛、比赛、游戏、文艺、展示会等等，每个人都可以想出更好的办法来丰富这些沟通渠道和载体，这些事情能把人们从固有工作的轨道中解脱出来，“消除常规工作的紧张与拘束，使人在工作之余，能将精神重新振奋起来，有调节和充电的功用，而且还含有一种建设性的或创造性的元素”。

信息传达方面，责任很重大，从上往下传信息，根据企业情况，正确倡导什么、传播什么；从下往上传信息，员工的信息到底是什么意思，别搞错了，以偏概全、以点概面都要不得。企业方面可以提出企业理想、企业观念、企业道德等等并有效地得到理解和贯彻，员工方面可以有效地表达自己的意愿，并能得到合理的解答和较为满意的回应。

企业文化产生作用的主要特点是陶冶和薰染，这也区别于物质性工作和制度性工作强制性和约束性的特点。

这是说企业文化工作的效果问题。做了半天，企业文化是否起作用了，对企业的经营发展是否产生好处了，企业家和员工们的日子是否减少了很多郁闷、增加了很多快乐，工作效率是否提高了。这可以对企业文化进行评估。

我想可以从三个方面作衡量。

一是对待企业内部非原则性不愉快事情的态度。是一点小事就弄得满城风雨，还是能开诚布公，良好解决。

二是对待本职工作之外事情的态度。是事不关己、高高挂起，还是主动协助，积极帮忙。这是制度管不到的，很说明问题。

三是看对企业未来的发展是否关心。是现实得很、做一天和

尚撞一天钟，还是事事能从长远考虑，与企业同舟共济，关心企业未来的发展。

看一个企业员工的这三点，就知道这个企业的文化行不行。

横店文化心得体会篇六

10.29日下午，我参加了县委县政府举办的《责任文化政府建设》讲座，苏州大学党委书记王书记在讲座上对责任文化作了全面的诠释，使我更加深刻的理解了责任的意义。

责任是最基本的职业精神，它可以让一个人在所有的员工中脱颖而出，一个人的成功，与一个企业和公司的从一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自我的努力。

责任胜于能力。没有做不好的工作，只有不付责任的人，责任承载着能力，一个充满则热感的人才有机会充分展现自己的能力。

责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。事实上，只有眼那些能够勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。一个缺乏责任感的人，或者一个不付责任的人，首先失去的是对自己的基本认可，其次失去对自己的基本认可。失去别人对自己的信任与尊重，甚至也失去了自身的致命之本——信誉与尊严。

无论你做什么样的工作，只要你能认真地、勇敢地、担负起责任，你所能做的就是有价值的，你就会活动尊重和敬意。有的责任担负起来很难，有的却很容易，不在于工 的类别，而在于做事的人。只要你想、你愿意，你就会做的很好。

我们每一个人生活中扮演不同的角色。无论一个人但任何职务，做什么样的工作，他都对他热付有责任，这就是社会法

则。

当你在为公司工作时，无论老板安排你在哪个位置上，都不要轻视自己的工作，都要担负起责任来。那些在工作中推委的人，老是埋怨环境，寻找各种借口，为自己开脱。他们往往是职业的被动者，即使工作一辈子都不会出色。自身的能力只有通过奋斗。

一个人是不是人才固然很关键，但最关键的付则人的态度。责任胜于能力不容否认。责任需要靠业绩来证明，业绩是靠责任去创造。

横店文化心得体会篇七

3月13日那天，我们年级组织去德孝城，感受德孝文化。

一下车，便看见宏伟的大门屹立在德孝城门前。那座大门是三角架古典建筑，在正中间有一块牌扁，上面写着“圣旨姜公祠”的字样。两边还有几幅对联，都是赞美姜诗一门三孝的。

走进去就可以看到几座非常漂亮的祠堂。在顶上挂着的扁额上刻着“三孝流芳第一祠”，里面供奉着姜诗和庞三春的神像。涌泉跃鲤、姜诗孝亲、安安送米的故事流传千古，他们受世人的敬仰。在祠堂的旁边有一块石头，上面刻着一个字甲骨文的孝字，它形象的表现了古时人们对儿女孝敬父母的理解。

我们接着走到一个像似四合院的地方。前、后两个地方是两拜堂，两边是关于姜诗一门三孝故事和古代二十四故事的雕塑。石像刻得生动形像，让我们仿佛亲眼目睹了一个个故事的发生。

我们又来到姜诗一家的坟墓，那里有三个水池，都是爱心形

的。三个小池里的水清澈见底，有许多条红鲤鱼和几只乌龟正在悠闲地游着。在水池的旁边就是姜诗一家的坟墓。来这里的人们说话都很轻很轻，似乎怕打扰了姜诗一家人的宁静、祥和。

走出来，学校请王一全老爷爷为我们讲了他的孝道故事。做为医生的王爷爷不仅孝敬自己的父母，而且还孝敬别人的父母。他经常帮助生病的老人，为他们服务，老吾老以及人之老，我对他充满敬佩之情。

接下来，我们是自由参观。张老师带我们参观了整个祠堂。祠堂的有许多拜殿，都是与孝有关的，给所有来这儿的人们以“孝”的熏陶。人们不论做什么都很安静，是怕打搅了姜诗一家吧。

这祠堂里的一草一木都静悄悄的，好像都在回味着姜诗一门三孝的故事。一门三孝的故事，感动了我们，感动了所有人们。如今，连这里空气似乎都弥漫着孝的气息。

这次去德孝城，让我收获到了很多。每个人应当孝敬父母，从你出生的时候你的父母就在为你付出，你也应该为他们付出一些。

横店文化心得体会篇八

这次在湖南泉江环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11.20号下午参观了湖南泉江环保科技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是

匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。

其中个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

后来到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的刘小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理张总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，张总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《结石村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长刘总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。当然，让他们用上这辈子都没有想到能够用的上这么干净的水的人是，刘总。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“泉江梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有

所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。此刻是利益最大化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。

其实作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。透过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。

横店文化心得体会篇九

今天，有幸分享了克东、拜泉局赴山东学习的经验介绍，受益匪浅，山东邮政人不怕吃苦、求真务实、解放思想、勇于创新的工作作风值得我们认真学习和实践，下面结合泰来局这几年的工作实际，谈两点体会。

阳谷县邮政局通过军队化、家庭化、学习化、宗教化等企业的文化的培养，练就了一支能打胜仗、敢打硬仗的职工队伍，这足以证明企业经营状况的好坏，经济效益的高低，关键在于员工的生产积极性。要调动员工的积极性，思想工作不可缺少。如何做好职工的思想工作，我认为思想工作最重要的一点是有时代气息，要有新意。“新”的中心是应当体现民主和改革。因为现在的员工，绝大多数是有文化，有一定知识面的中青年，他们能够理解党的方针政策，懂得做人的基

本道理。问题往往囿于具体问题，一下子转不过弯来。再说，一个人的思想水准和政治见解并不完全与职务成正比。因此，我认为开展民主对话、思想论坛、智力竞赛、专题研讨等活动较好，有助于发扬民主，取得实效。当然，这只能解决普遍性问题，特殊的思想问题还需过细的思想工作。总之，我觉得：一个企业领导者最重要的领导艺术就是使广大员工身上蕴藏的能动性释放出来，而要达到这些，简单的工作方法是不会奏效的。

现代企业的竞争，归根到底是人才的竞争。一个企业队伍素质的高低，人才优劣的比例，不仅关系到企业经营的水平 and 效果，也制约着企业活力的发挥，最终决定一个企业的发展前景。市场竞争的实质是人才竞争，人的最大追求是自我价值的实现，包括精神和物质两方面。所以，员工为企业贡献力量，企业要为员工提供发展和施展才华的舞台。我认为，在鼓励员工搞好岗位培训的基础上，要通过多种途径，如读书自学、技能培训、丰富多彩的文娱活动等多种形式获取知识，增长才干，在实践中完善充实自己。要坚持不懈把员工的素质教育和企业的专业化、规范化、科学化治理结合起来，突出重点，继续深化三项制度改革，通过深入开展岗位练兵、技能比赛、劳动竞赛、创先争优活动，让员工在推动企业的发展中实现个人的价值，在提升自我价值的创造中推动企业的发展，从而调动员工的积极性、主动性，激发员工战斗力和创造力，使企业上下形成崇尚知识、重视人才、爱岗敬业的良好风气。总之，坚持以人为本，紧紧围绕集团公司的发展战略和经营目标，实现企业发展与员工发展协调的理念，是增强团队战斗力和创新精神的重要保证。

没有规矩，不成方圆。严密的规章制度和科学严格的管理是企业立于同行业先进行列不败的主线，加强企业管理也是为了企业稳定和谐发展。对于一个企业，其在运作过程中，不论大小都必须把管理放在首位。没有严密的管理制度，就没有正常的企业运作。企业要发展必须有良好的外部环境，但任何外部环境的改善都不能取代企业内部管理。因此，企业

必须向管理要效益。企业处在不利形势下主要是因为管理理念和方式方法不能创新，因此实施加强企业管理，建立适应现代企业的管理制度，就成了当前提高企业素质和经济效益的有效途径。

我个人觉得可以从以下两个方面入手，建立一套行之有效的管理制度：一是提高“以人为本”管理理念。一个企业真正的效益不是逼出来的，而是自动的由员工工作产生的，如果一味强调绩效考核，强求工作，只能使通信质量和效益大打折扣。但要员工乐于工作，这需要管理者付出很大的细心和努力。管理者需做到：(1)平等对待下属，平等的意识在企业管理中是不可忽视的，管理者要重视这种平等精神，使企业上下齐心。(2)管理者要能虚心听取员工的意见和建议，使大家“知无不言，言无不尽”。(3)提升员工满意度，包括员工对薪酬、晋升、管理、工作本身和企业的满意程度。(4)树立“管理就是严格的爱”的管理理念，切实可行的管理制度，一经订好，一定要认真执行，要落实监督检查，要考核到位。

持续发展，拥有核心竞争力，就必须不断地进行管理创新。管理创新是企业赢得核心竞争力的动力源泉。企业制度创新、技术创新归根结蒂都要通过管理创新来实现。管理创新不仅要在制度创新和技术创新的基础上创造出一套资源整合方式，而且又强调了管理的新颖性、有效性，切实提高企业管理的效率。形成了以外币存款为主的负责业务；汇兑、转账、银行卡、代理保险、代收代讨等多种形式的中间业务；协议存款、银行贷款和小额抵押贷款为主的资产业务，产品种类日益丰富，经营规模不断扩大，成为xx省金融市场的重要组成部分。金融市场竞争日趋激烈，城乡市场均出现新的竞争格局，对xx邮政金融业务发展形成很大压力。xx省分行将审时度势，确定分行战略发展方向，紧密依托和发挥邮政网点和网络优势，为城乡居民提供基础金融服务，积极稳妥地开展资产类业务，巩固并扩大农村金融市场，大力发展城市客户群体，赢得市场的主动权。

加强企业管理是项长期而艰巨的工作，需要我们去扎实工作，努力探讨。

企业要想和谐的发展，就要不断总结过去好的经验和做法，在实践中积极探索新的工作经验，不断开拓创新，使企业能够走向平安大道。

当前，中国邮政正处于史无前例的改革发展转型期，面对新形势、新领域、新事物、新情况，企业要在激烈的市场竞争中求得生存和发展，实现持续、健康、快速发展，必须通过教育培训提高员工素质，最大限度地开发人的潜能，使人力资本增值。作为县局领导如何使自己的知识不老化、跟上时代前进的步伐，就必须不断更新知识、强化学习，全面提升自身的综合素质和管理水平。在实践中，把握好县局在邮政改革发展中的定位，牢固树立科学发展观，以与时俱进的创新意识，以积极的态度迎接邮政改革发展的新局面，发扬开拓创新、拼搏进取、无私奉献的精神，将自己的命运与企业发展紧密联系在一起，团结和带领员工，促进邮政事业又好又快发展，实现企业与个人共同成长。

横店文化心得体会篇十

数学的学习是一个积累和运用的过程，因此，学好数学的一个必要前提便是要注重平时的积累和运用。而在日常时对于数学的学习还是有许多方法的。

学习数学，重要的是理解，而不是像其它科目一样死背下来。数学有一个特点，那就是“举一反三”。做会了一道题目，就可以总结这道题目所包含的方法和原理，再用总结的原理去解决这类题，收效就会更好。学习数学还有一点很重要，那就是从基本的下手，稳稳当当的去练，不求全部题都会做，只求做过的题不会忘，会用就行了。在做题的过程中，最忌讳的就是粗心大意。往往一道题目会做，却因粗心做错了，是很不值得的所以在考数学的时候，一定不要心急，要条理

清楚的去计算，思考；这样速度可能会稍慢，但却可以使你不丢分。相比之下，我会采取稍慢的计算方法来全面分析题目，尽量做到不漏。学习是一生的事情，不要过于着急，一步一个脚印的来，就一定会取得一想不到的效果。

我一直认为数学不是靠做题做出来的方法永远比单纯做题更重要。在第二天讲课前，最好先预习一下。用笔划出不懂的地方。在老师讲课时认真听讲，并在原先预习时不懂的地方加以解释，写好步骤。在课上，有选择的听和记老师所讲的例题。首先要听懂，然后再记下些重要的步骤和方法以及易错的地方和自己不容易想到的地方。还有，重要的定理和结论一定要熟记。课后要善于总结本堂课的内容，并在脑中梳理自己不懂的但经老师讲后才明白的例题的步骤，梳理1至2遍。课后要按时完成作业。一般先看老师钩的题目，看完后再自己动手做一遍。至于那些老师没有钩的题目，可选择性的做一些。若想的时间太久，就需要“放弃”了。

数学学习做题是极为必要的，因此做题之后的总结工作也是极为重要的，否则只能是杂而不精，无法将知识融会贯通，合理运用。总结工作具体而言我们可以这样做：

三、对于许多学有余力的同学而言，仅有以上两点，想要得到进一步的提高还是远远不够的，我们还需要对解题方法有一个思辩的理解，从许许多多的解法中选取适于自己的解题方式，而对于一些灵活的题目而言，我们还应该在做题中对许许多多的情况进行总结，以便在考试中将方法灵活运用，防止死做与定性思维的产生。