

技术经理竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

技术经理竞聘演讲稿篇一

进行十余年来，我在不断的加强自身政治修养的同时，为提高业务素质，时时处处向老同志学习，向先进学习，学习他们的敬业精神和业务技能，并通过自学以优异的成绩取得了经济管理专业的大专文凭。十年磨一剑，最终使自己从一名门外汉锻炼成为一名政治素质硬，业务素质精的工作能手。

这次竞聘如果有幸再次得到领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，将从以下几个方面开展好工作：

- 1、不断的加强政治学习和业务学习，努力将自身素质提高到一个新层次，积极探索新形势下公司部工作的新渠道和新思路，力争使公司部的全面工作再上新台阶。
- 2、坚决服从行党委领导，紧紧围绕我行总体工作部署，充分发挥主观能动性，积极挖掘并充分利用社会关系等各方面的优势资源，制订明确的工作计划，卓有成效的开展业务工作。
- 3、团结部室同志，当好行长的得力助手和参谋，为工作多提好建议，多想好思路，多出金点子，带头在部室里掀起争先创优的工作热潮。

如果这次竞岗不能如愿，我也决不怨天忧人，更不会消极工作。因为通过这次竞岗活动，使我更清楚的看到了自身的不足

足和“软区”，更能使我改进今后的学习和工作。也何况参与这次竞岗的目的不只是为了争“官”，而是借这次活动的平台向领导和同志们展示一下自己勇挑工作重担，敢于承担责任和风险的精神面貌！

在此，向多年来支持，关心帮助我成长的领导和同志们致以我最诚挚的感谢！

技术经理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

下午好！

首先多谢各位评委和在座的各位同事让我有机会在这里发言，今天我演讲的题目是《重组管理流程、增强服务意识、适应企业发展的新形势》。

2019年可以说是顺德电信的改革之年，最近颁布的绩效考核办法代表了薪酬制度改革的开始；从大客户经理的竞聘到这次技术部副经理的竞聘，我们又看到了局领导对人力资源管理体制改革的决心。这次竞聘是顺德电信在人事制度改革上的一次重大举措，将充分调动和发挥员工的积极性；作为一名顺德电信的员工，我拥护这样的改革；拥护这样具有开拓创新精神的局领导。对于这次竞聘，我的感觉是挑战与机遇并存；随着改革的进一步深化，顺德电信将全方位地引入竞争机制，我们面临的机会将越来越多，压力也会越来越大，但我相信广大员工是欢迎这种锻炼自己、挑战自己的机会和压力的，这两次竞聘都有那么多人参与就是最好的证明；所以，积极参与，支持改革，是我参加竞聘的第一个原因。我参加竞聘更重要的原因是：我认为自己有信心、有能力担任技术部副经理这个岗位，这次竞聘对于我来说既是一次展示才华的机会，更是人生旅途中一次难忘的经历；我非常希望

能抓住这次难得可贵的机会，在新的岗位上实现我的人生价值。

一、我的工作经历

本人竞聘演讲稿，现年31岁，中共党员，1992年毕业于北京邮电大学电信工程系，并获工学学士学位。1993年7月进入顺德市电信局工作，先后在市话机房、长途机房、规划科、技术发展部等部门任职。工作近十年来，我努力钻研业务技术，并在实际工作中不断充实自己，无论在哪个岗位，都能够以能者为师，迅速地适应工作，做到干一行，爱一行，精一行。

我在机房工作了四年，并于1995起任长途交换机房组的组长，负责顺德长途交换机的运行维护任务，同时协助电信科负责全市各市话交换局的运行维护工作。作为组长，我积极进取，以身作则，踏踏实实地做好班组管理工作，顺利地完成了各项运行维护指标和通信保障任务，提高了网络运行质量。1995年，省局开展了提高长途来话接通率的劳动竞赛，我带领班组人员以此作为工作重点，开展了专题qc活动，使顺德局的来话接通率一直位于全省前列，受到了上级部门的表扬，长途机房也于1995年、1997年两度荣获局qc先进奖，我本人也因此获得了1997年全省提高长途来话接通率竞赛的先进个人称号。

1997年开始，我迈入了技术管理岗位，主要负责交换专业的规划建设管理工作，主要工作内容是滚动规划和计划预案的编制，建设项目的立项和启动，技术、商务合同谈判及工程建设全过程管理。

在这里我想着重谈谈对规划工作的体会，局领导对规划工作很重视，常常说规划部门就好象企业发展的设计师，对这一点，我深有体会。记得1998年，全省乃至全国都提出要大力发展窄带isdn，我负责组织编写了顺德市isdn网络发展规划；但经过对宽带技术发展趋势的深入研究和对isdn技术发展的

全面了解，我认为isdn技术不适合顺德的实际环境，不适宜大力发展；这一思路得到了局领导和部门领导的支持，所以，我们顶住压力，采取了根据用户需求，对isdn进行逐步扩容的方针；大家也许还记得，当时我们的isdn用户板是由网管统一调配，哪里需要，才进行安装；而我不停地一批一批（有时甚至是几块几块）向华为公司借货。现在isdn的发展已经基本停滞，这个事实证明我们当时的选择是正确的，对isdn的限制扩容为后来的宽带接入网腾出了巨大的发展空间。举这个例子，我是想说明规划工作直接影响着电信网络的可靠性、合理性，电信业务的经营范围，企业的经济效率和发展方向，在这个意义上可以说规划工作水平的高低直接影响了企业的生存和发展。所以我总是怀着高度的责任感和紧迫感去完成每年的滚动规划工作。在大家的共同努力下，我们坚持以市场为导向，以效益为核心的原则，使滚动规划真正实现了指导性、可操作性，我局也因此获得了1998年佛山市电信局科技进步奖和2019年省滚动规划先进单位。

在做好规划工作的同时，我认真做好项目立项和启动工作，严格把好技术商务关，同时积极主动地参与工程建设的全过程管理，做好建设工程的统筹协调工作，把好设计关、实施关和验收关，用一丝不苟、精益求精的态度去完成工程建设任务。

回顾过去，经过多年来在实践中不断学习，在不同岗位上工作经验的不断积累，我认为自己在规划、建设、运维等方面都取得了一定的工作成绩；但我知道是领导、同事的关怀和帮助使我不断成长，使我的工作能力、组织能力和领导能力能够得到充分发挥，综合素质得到提高。

在过去的十年中，基层班组长的经历培养了我严谨的工作作风和高度的责任感，提高了我生产管理能力和综合分析能力；而规划建设的工作又让我学会从企业生存和发展的高度去思考、解决问题，对顺德电信网络的发展有了全面的了解，对企业

内部运作有了完整、清晰的认识。我觉得自己积极上进，有奋发拼搏的奉献精神；业务素质优秀，工作经验丰富；勇于承担责任，具有较高的管理水平和开拓创新能力；在各方面已经具备了担任技术部副经理这个职位的条件，我完全有信心、有能力把顺德电信的网络发展、建设和运维工作做好。

二、对技术发展部工作的认识

目前技术发展部的工作范围涵盖了顺德电信整个的生产过程，我认为规划、建设、运维，工作目的都是为市场经营部提供能力支撑和业务支撑，也就是说是为市场部门提供枪炮和子弹去冲锋陷阵，而我们提供的武器是否精良，是否合用，直接关系到企业能不能打胜仗。去年，技术发展部克服了种种困难，围绕市局的战略部署和各项工作方针，积极组织和开展工作，基本实现了年初制定的建设工作目标和运行维护指标，有效地增强了基础通信能力，提高了网络运行质量，保障了业务发展的需要，为顺德电信打胜业务收入保卫战，为企业的发展作出了应有的贡献。

1、如何面对激烈的市场竞争——外部环境的变化

2019年，发生了很多大事：主实分离、南北拆分、加入wto□电信市场全面开放，我们的宏观环境、外部环境正发生着翻天覆地的变化。

——我们的运营格局发生了变化，从长远形势来看外国运营商进入中国市场，将会严重影响电信市场的格局，来自国际的竞争是我们将要面临的最大挑战；从近期形势来看，南北分拆后，新电信和新网通可以相互进入对方地域经营原有业务，这意味着在过去相对垄断程度较高的本地话音业务市场上，将有电信、网通、联通、铁通四家运营商开始竞争，竞争的战线也从长途扩散到本地；而移动电话对固定电话的替代，又使我们无时不受到冲击；我们在不同的领域需要面对不同的竞争对手，可以想象这种竞争会有多么残酷；市场即

战场，不知道大家有没有闻到硝烟的味道。

——我们的竞争模式发生了变化，网络资源是中国电信最大的核心优势，随着环境、政策的变化，我们发现我们能做到的，别的运营商也逐渐能做到，用户已经可以选择，哪家公司的光缆提供得最快，哪家公司的上网速率更高，安装更方便；这一切，让我们清晰地看到，电信业的竞争已经从“规模竞争”转向了“服务竞争”，即转向留住老客户，争夺新客户，增加利润，提高服务质量、增强运营商核心竞争力等方面，网络规模已经不是胜败的唯一关键。这就要求技术部的工作不仅仅是单纯地做好能力支撑和业务支撑，而更要有快速的市场反应能力；技术发展部要围绕市场转，要时时根据市场的要求安排自己的工作。

长期以来，大家都是这样的观念：市场经营部是电信企业的前台，其工作对象是用户和市场，职责分工是提供服务、开拓市场；而技术发展部是电信企业的核心生产部门，是后台，其工作对象是网络、是设备，职责分工是建设和维护。传统的业务流程、管理流程，规章制度，基本上是面向内部的、生产的，业务处理环节多，考虑用户需求少。因此，如何转变观念，树立服务意识，把工作重点面向市场，面向客户，去适应激烈的市场竞争是技术发展部面临的一个新形势。

2、如何适应财务管理制度改革——内部环境的变化。

财务集中管理的核心内容是要实行企业生产经营活动全过程的财务预算管理，把企业的财务管理活动统一到收入、支出、投资三条线上，通过“集中”、“调控”、“规范”的管理，实现企业发展的战略目标。技术发展部的工作包括了投资建设项目的管理的全过程，必然会面临着新的形式和新的要求。

财务制度改革首先对规划工作提出了盘活现有的设备存量资源，提高资金运作效率的高要求。为此，省公司在今年的规划工作中加强了对项目立项的审核和投资效益的考核，提出

了电话实装率、传输电路端口实装率、宽带接入端口实装率等一系列指标。

在工程建设方面，财务管理制度改革后，与以往不同的有以下几点：

- 1、年度投资计划实行预算管理
- 2、管线类的年度计划以切块资金形式下达
- 3、实行全省工程建设资金集中管理、按工程进度据实拨款及支出
- 4、严格了建设程序：规定了概预算批复后才能拨款。

为了适应财务管理制度改革，省公司已经重组了部门之间、省市公司之间的工作流程，改变了管理模式；而我们技术发展部对口省公司（企发、工建、运维）三个部门，如何尽快理顺关系，适应新的管理制度是现在急需解决的问题。

3、其它因素的影响。

一是主、实分营给技术部工作带来的影响：大家都知道，目前我们必须委托实业公司放号，承担线路工程施工，确实存在着这样那样的问题；今年工作中，一方面，要考虑怎样主动做好我们自己的工作，从流程上加强与实业的协调合作，加强监督管理；另一方面，要考虑如何在对实业公司的工作中逐渐实现维护成本、工程成本市场化，促使实业公司在市场竞争中成长。

二是顺德市成立了管道公司，我们的管道建设在一定程度上受到了制约；如何加强和地方政府的沟通，把对企业利益的影响降到最低，是技术部在实际工作中面临的新问题。

三、我的工作思路及工作措施

1、认真贯彻财务体制改革的精神，调整管理模式，重组工作流程，逐步实现流程管理。

省公司企发部、工建部、运维部、财务部都下达了一系列工作流程，如《固定资产投资计划管理暂行办法》、《工程财务管理办法》、《固定资产投资项目立项管理办法》等等，对于这些管理流程，我们要认真研究，结合顺德电信三部合一的特点，并考虑如何为市场服务，为客户服务的因素，重组技术发展部的工作流程。流程重组是一个系统工程，要涉及到人员职能划分、岗位设置、部门功能设置、纵向横向关系等各方面，因此也是一个全局性的工程；我要在局领导和综合办的带领下，从大局出发，去完成这个工作。对于技术部来说有两方面的工作流程需要重组：（1）技术部与各部室，尤其是与财务部和市场部之间的工作流程；（2）技术部内部的工作流程。我们要以这次流程重组为契机，调整技术部的管理架构，完善岗位设置，加快内部流程运转，建立起对市场变化、用户需求能做出快速反应的新的运作模式。

2、优化网络结构，提升网络竞争力

冯总在广东电信工作会议上指出：要在继续保持网络先进性和统一性的基础上，进一步优化网络结构、完善网络组织架构、提高网络的利用率和灵活性；网络规划、工程建设和运维工作中要处理好三方面的关系：一是要处理好建设与挖潜的关系；二是处理好网络资源总体平衡和局部不配套的关系；三是处理好推进网络演变与合理利用现有网络的关系。

我认为技术发展部要根据冯总的思路并结合顺德的实际情况去开展规划和建设工作，在工作中把握好三个原则：（1）适度控制投资规模，做到既要抓住发展机遇，加快建设，提高通信能力，又要坚持从市场出发，区分轻重缓急，合理安排建设资金。（2）提高投资效益，要主动和市场部及各分局沟

通，对业务需求做好投入产出分析，对业务发展急需的、有效益的工程项目，要加快建设，尽快形成生产能力；对单机产值低，效益不明显的项目要压缩和控制。（3）要充分盘活现有资源，提高网络利用率。

3、强化工程建设管理

（1）、认真执行工程建设流程

按照财务管理体制改革的要求，省市公司都制定了一系列的工程管理流程，这些管理流程比较集中地表达了项目建设管理过程中的主要任务和规范程序，涉及了规划、设计、施工、质量管理、成本核算、验收、结（决）算、档案管理等各个环节；因此要特别强调严格按照建设程序，规范管理工程；只有这样，才能理顺关系，把各个环节衔接起来，否则任何地方脱节，都会影响工程进度，降低工作效率。

（2）、加强项目负责人制，推行工程监理，强调全过程管理

这次在资产清理过程中反映出来的一些问题，有部分是由于工程负责人缺乏全过程管理或岗位职责不明确，以至出现了有的工程工期过长，没有结（决）算的问题；因此，今年的工程建设中要强调项目负责人制；项目负责人要提前制定工作计划，并利用好监理，对工程项目的全过程实施管理，切实提高工程建设的效益和效率，保证工程质量。

要利用各种制度来控制过程管理，如建立信息反馈制度，以便对工程项目进行实时管理；建立定期汇报制度，定期协调制度，定期检查制度，最后还要加强工程管理考核制度，做到真正把管理工作落实。

（3）、加强是要加强成本核算，逐步实行招投标制

工程建设要以效益为中心，要加强对工程概预算的审核和把

关，要把握工程材料的相关价格，避免损失和浪费；要逐步实行招投标制，规范材料采购、工程发包等程序，降低建设成本，提高工程质量。

（4）、加强工程建设的监督机制

工程建设过程是资金、物资的运作过程，涉及的公司繁多，人员复杂，如果缺乏监督，就容易出现問題，因此要主动把纪检、审计监督工作与过程管理结合起来。

（5）、要加强依法管理工程

工程建设要遵循市场经济规律，因此要依法管理工程，严格合同制度，认真履行经济合同，确保企业经济效益。

4、树立为市场、为分局服务的观念

我认为技术发展部一定要树立为市场服务的观念，规划建设工作要以市场为中心，要做好市场的第一支撑。前面提到，技术部的业务流程主要是面向生产，考虑市场和用户需求的少，因此，我们要转变观念，主动改变那些不适应服务需求的业务流程。另外，要建立灵活的机制，提高市场应变力；大家知道，工程建设任务的完成要严格遵循一定的程序，所以从业务需求的提出到工程完成，中间还有许多环节；但我们在实际工作中要积极主动地为市场需求多想，多与市场部、各分局沟通，对那些真正是市场急需的项目，只要不违反原则，不损害企业利益，就要建立起绿色通道，减少中间环节，适应市场的需求。对一些重要的大客户，我们要主动参与售前工作，做好技术方案，做好资源准备。

在维护工作方面，要按照省公司提出的要求，实现观念转变和工作重点的转移，树立“维护就是服务”的观念，实现由被动维护转变为主动服务。同时要转变维护工作的对象，由面向网络转变为面向用户，由面向设备维护转移到面向外部

和内部客户服务。

5、加大力度，完善资源管理系统

专门提出资源管理的问题是因为我认为资源管理是技术发展部做好任何工作的基础，这一点我们的局领导、部门领导一直非常重视，顺德局在全省也走在前列。资源管理做得好，对我们的工作会起到事半功倍的效果，今年开始实行的资源预警制度就是一个很好的例子。

做好资源管理工作很难，要花大量的人力、物力，但一定要做。今年要着重两方面的工作：一是继续完善资源管理系统，做好数据录入工作，做好实时更新工作，要逐渐地容纳网上运行的所有资源，包括机房和接入网间；二是要加大对资源管理系统的利用，发挥最大的效益，维护工作要尽量利用它来盘活现有资源，提高网络利用率；建设工作要利用它来贴近市场，提高市场应变力；规划工作要利用它来控制设备实装率，调整建设规模。总之，要善于利用网络管理系统来提高我们的工作效率，提高工作水平。

6、注重协调工作

技术发展部的工作涵盖了建设项目管理的全过程，从项目决策阶段到项目收尾阶段，每一阶段都对应着不同的环节，每一环节都对应不同的人 and 部门，因此协调工作十分重要。作为技术部的负责人，一是要协调好内部各专业的配合关系和项目每阶段的衔接关系；二是要协调好技术部与省公司各部门、局内各部室之间的衔接关系；三是要协调好与施工单位、政府部门及其它相关单位的合作关系。

7、强化内部管理，引入竞争机制

如果我担任技术发展部副经理，我希望在局领导和综合办的支持下，以绩效考核和竞争上岗为突破口，在技术发展部实

行用人制度和考核制度的改革。首先要进一步完善绩效考核体系，按照重组后的工作流程，明确岗位责任，定义考核指标，使之具有确定性和可操作性；二是对于不合格的人员和空缺的岗位，要拿出来竞争，要在技术部实现管理人员能上能下。

我认为做部门领导的一个重要责任是调动全体员工的积极性，要创造出公平、公正的机制，让每个员工的潜能都能充分发挥出来，绩效考核和竞争上岗的目的也正是在于此，我希望能在技术发展部营造一个奖勤罚懒，让员工满意的氛围。

同样的，这次竞聘也是如此，我可能成功，也可能失败；但是不管在哪个岗位，我都希望技术发展部是一个充满竞争、充满机会的部门；如果我这次落选，我会积极配合新当选的同事，踏踏实实做好本职工作，并且努力学习，不断提高自己，随时准备迎接新的挑战。

以上我演讲的内容一直没有离开市场竞争和管理，可以说在中国电信从传统的国有企业管理模式向现代企业制度转换的过程中，正是市场竞争的形势一步步逼使我们在管理上有突破，有创新。我认为技术发展部的工作应该以这次财务管理制度改革为契机，实行架构重组，流程重组，加强基础管理，逐步实现从职能管理向流程管理的转变，实现向管理要效益，以管理促发展。我相信在局党委的正确领导下，我们的企业一定能做到卢局所要求的：充分利用优势，苦练内功，在产品和服务等各个方面提高档次，增强自身的竞争实力，积极主动地应对竞争，并在竞争中不断发展，不断强大，成为具有综合竞争实力的一流企业。

我的演讲就到这里，谢谢大家！

技术经理竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！首先我要感谢公司和领导提供这次竞聘的机会，使我能够将这些年对工作的总结和认识向各位领导进行简单的汇报，也希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

请容许我简单地介绍下自己。本人xxx□1987年出生□20xx年毕业于长春工业大学电气工程及其自动化专业，同年进入轨道交通集团就职，入职以来先后参与了轻轨三期4号线、地铁1号线、地铁2号线、轨道交通8号线工程的建设，分别担任过电力排迁、临时电源、站台门系统、供电系统等专业的业主代表。

我这次竞聘的职位是技术部副经理，下面我从对技术部职能的认识和理解、技术部工作的设想以及自身竞聘优势三方面进行我的演讲。

技术经理竞聘演讲稿篇四

1、自从参加工作以来，任职不同的工作岗位，每到一处，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成。社会就是因为有了沟通才多了许多和谐，多了几分融洽。

2、我随和，热情的性格，一定能够协调好工作关系，创建和谐的工作氛围。

技术经理竞聘演讲稿篇五

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

今天我竞聘的岗位是市场部经理，感谢领导们过去对我的培养，信任，支持和鼓励，我十分地珍惜这次机会。我叫xx□本科学历。毕业后进入公司后一直在销售部同市场部工作。此次参加竞聘，我认为我有以下竞聘优势：