

国企报告用语 国企年初工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

国企报告用语 国企年初工作报告篇一

一、2021年工作情况

一是以政治建设为统领，以实际行动做到“两个维护”。把政治建设摆在首位，深入学习新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终同以同志为核心的_保持高度一致。通过“第一议题”、中心组学习等载体，组织学习x次，重点集中学习“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神。开展国企党建会五周年“回头看”，对存在的x项问题立行立改，推进建章立制。举办落实新发展理念、推进绿色低碳发展专题学习大讨论，召开党委会议前置审查和决策“三重一大”事项x项，有效发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用。。

二是以ds学习教育为抓手，持续巩固深化创新理论武装。深入开展ds学习教育，制定实施细则和任务分解表，发放学习教育辅导用书x余册，督导基层支部制定学习教育计划并组织党员进行集中和个人自学。中心组及各党支部专题学习“七一”重要讲话精神、《论中国_历史》等原文原著，开展四个历史时期、到xx调研讲话精神等专题交流研讨x次，班子成员到基层开展ds专题宣讲x场次，讲党课x场次。制定公司和支部两级“我为群众办实事”重点任务清单，公司层面x项重点任务完成x项，基层支部重点任务完成率x%□深化党的十

九届六中全会精神学习宣贯，编制横跨两个年度的学习计划，举办专题读书班x期，邀请市委党校教授解读全会精神，开展中心组、基层支部两个层面的学习研讨x次，党员撰写学习心得x篇。

三是进一步深化“三基”建设，推动基层组织全面建强全面过硬。修订完成《党建工作责任制实施细则》等党建基础性制度x项，抓实党支部标准化规范化建设。严格落实基层党组织工作条例□x车间党支部等x个党支部按期完成换届选举，选齐配强支部委员。规范组织发展，举办入党积极分子培训班，年内发展_员x名，转正党员x名。按照公司党委《党员教育培训工作规划》部署，开展党员“全覆盖”轮训。高质量开展“三会一课”等规定动作，扎实推进“一支部一品牌”建设□x个品牌建设案例被选入集团公司和xx省党建精品典型案例。围绕x等年度重点工作，开展“深化三个一、开篇十四五”实践活动，成立管理人员突击队x支，建立党员责任区x个，选树党员先锋岗x个，落实合理化建议x条，实施党员攻坚项目x个，为企业生产经营、改革发展提供坚强支撑和保证。

五是深化党风廉政建设，风清气正的政治生态进一步巩固。强化“两个责任”和“一岗双责”贯通联动、一体推进，公司党委听取纪委党风廉政建设汇报x次，专题研究年度纪检工作要点、党风廉政建设责任书等工作。一体推进不敢腐不能腐不想腐，健全和完善纪检制度x项，调整完善廉洁从业风险点x项，举办警示教育、专题学习、讲座座谈等活动。深化作风建设，持续发力解决困扰基层的形式主义问题，大力整治文山会海和职能部门“机关病”问题，全年公文、会议数量分别同比降低x%和x%□积极配合x公司的巡察工作，巡察期内立行立改问题x项，针对巡察发现的问题制定整改方案、落实整改责任，第一时间启动集中整改阶段各项工作。

六是强化党建带团建、带工建，营造同心同力同行的文化氛

围。深化民主管理，召开x次职工代表组长联席会议，前置审议集体合同等涉及职工切身利益的重大事项x项。举办了安全健康环保综合知识竞赛、钳工车工技能竞赛，开展了青年职工成才专题讲座、职工台球、游泳比赛等活动。成立“青年攻坚先锋队”，开展课题攻关x青年创新工作室获集团公司职工创新工作室称号。开展主题团日活动，举办“主题团课”“青年政治课”x期，讲ds讲初心、讲使命，提升青年政治素养和政治觉悟。设立x个“青年节约先锋岗”，负责推动x个技术攻关和降本增效项目，制作x幅“文明生产标准化”建设真人漫画并展出。开展学雷锋活动，组织基层团支部开展志愿服务x余次。组织形式多样的文体活动和联谊活动，增强团组织凝聚力。

同志们，回顾过去一年的历程，能够取得这些成绩，得益于上级党委的坚强领导，更是全体党员干部职工真抓实干、担当尽责的结果，在此，我代表公司党委，向大家致以衷心的感谢和诚挚的问候。

二、2022年工作思路

2022年，是全党全国各族人民乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的起步之年，也是公司“十四五”时期建设x行业龙头企业的关键之年。我们要认真研判党的建设面临的形势任务，找准方向，查摆问题，顺势而为、主动作为，用高质量党建引领企业高质量发展。

第一，要始终以政治建设为统领。党的十九届六中全会通过的《_中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，提出了“中国_是什么、要干什么”这个根本问题，要求全党必须铭记生于忧患、死于安乐，常怀远虑、居安思危，继续推进新时代党的建设新的伟大工程，对我们加强党的建设提出了更高标准、更高要求。我们必须时刻与中央精神对标对表，

深刻领会“两个确立”的决定性意义，坚决同以 同志为核心的_保持高度一致，以求真务实作风坚决把_决策部署落到实处。

第二，要始终以生产经营为主线。国有企业的发展目标就是成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。作为国有企业的党组织，必须围绕企业生产经营开展工作，发挥把方向、管大局、促落实的领导作用。“十四五”初期，公司喊出了创建xx行业龙头企业的口号，需要我们“一张蓝图绘到底”，攻坚克难、接续奋斗。各级党组织必须肩负起全面管党治党责任，把企业发展作为党建工作的出发点和落脚点，踔厉奋发、笃行不怠，以企业的经营业绩检验党组织的执行力和战斗力。

第三，要始终以解决问题为导向。近年来，公司系统党的建设不断加强，党建工作日趋规范，但是我们必须清醒认识到，公司党建工作仍然存在一些亟待解决的问题，主要包括：管党治党责任没有层层压实，个别支部书记的“第一责任”落实不够到位；有的党支部党员发展、评先评优等基础工作不够规范，“三会一课”、组织生活会的质量有待提高；基层党支部战斗堡垒的作用不够突出，党员在工作中担当尽责、主动作为的成效还不明显；群团工作的手段不够丰富、形式不够创新，等等。需要我们自我革命的精神和刀刃向内的勇气，将管党治党不断推向深入。

面对新形势新任务，我们要牢牢把握党组织要“为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证”这个根本任务，把党的建设放到企业高质量发展这个核心中去谋划，在融入中发挥作用，在服务中提供保证。对此，公司党委将2022年党的建设工作的总体要求确定为：以 新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会党的十九大和十九届历次全会精神，大力弘扬伟大建党精神，深入贯彻落实x公司党委(上级)党的建设工作会议精神，推进党建工作与生产经营

深度融合，推进基层党建创新、创效、创品牌，着力提升党建引领力、支部凝聚力、党员战斗力，筑牢创建xx行业龙头企业的“根”和“魂”，以优异成绩迎接党的胜利召开。

三、2022年重点工作

做好今年的党的建设工，要重点抓好“六个持续发力”：

(一)持续发力党的政治建设，不断强化创新理论武装

不断强化政治建设。以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，切实提高政治站位、把准政治方向。各级党组织、全体党员要把握“两个大局”，牢记“国之大者”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将讲政治的意识体现在做到“两个维护”的具体行动上。

深化ds学习教育。落实好党的十九届六中全会学习宣贯方案，以全员全文学习《_中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》为抓手，巩固拓展ds学习教育成果。进一步总结好ds学习教育中形成的好做法好经验，积极探索建立ds学习教育常态化、长效化的制度和机制。用好“第一议题”“三会一课”以及“学习强国”“x党校”等载体，丰富学习内容，创新学习方式，提升学习实效。把准企业发展方向。坚持学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化为破解难题、推动发展的实际举措，促进公司加快转型升级，实现绿色低碳高质量发展。深入研究关于我国加快完善国内统一大市场、畅通国内大循环的政策导向，研究制定公司创建x行业龙头企业的实施方案，从党的理论中找到企业发展方向。深化政策研究、理论学习和形势任务教育，促进各级党组织和全体党员把思想和行动统一到中央的决策部署上来，凝聚到企业改革发展实践上来。

(二)持续发力基层基础建设，持续夯实高质量发展的组织基

础

强化责任落实。始终紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，层层制定党建工作任务分解书，落实与薪酬联动的考核机制，形成上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条。各级党组织书记要认真履行第一责任人职责，细化责任清单，健全责任链条，量化到岗、明确到人、具体到事。构建“月度总结、季度督查、半年评估、长效整改”的责任落实机制，将党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。抓好“三基”建设。牢固树立抓基层、强基础、固基本鲜明导向，及时修编完善党建制度，制定落实□x公司党委关于深化品牌建设的指导意见》实施细则。高标准完成公司党委和基层党组织换届工作，夯实组织基础。制定《党建创新、创效、创品牌工作方案》，锚定目标任务，明确路径方法，打造有特点、有活力、有成果的党建品牌。进一步强化党内组织生活，规范开展“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，持续开展领导班子讲党课、党支部书记讲党课工作，不断抓实抓好党建基础工作。深化党建融合。坚持围绕生产抓党建、抓好党建促生产，在提升基层支部组织力、突出政治功能上持续用功，开展“一个车间一品牌，一个班组一典型，一个岗位一亮点”主题实践活动。围绕疫情防控□x项目治亏□x海外项目建设□x生产线改型换代等重点工作，用好党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等载体，推动基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有效发挥。

(三)持续发力干部人才队伍，抓好后继有人根本大计

深化干部队伍建设。面向公司高质量发展的实际需要，统筹各单位、车间业务特点和干部梯队建设规划，优化班子结构，加大交流力度，提升整体功能和治企兴企能力。以职能部门关键岗位和基层车间副职等重要岗位为平台，继续开展交流任职和挂职锻炼，安排有潜力的干部到重点项目、重点工程担当大任，促进优秀年轻干部脱颖而出。做好上级“青马工程”学员推荐工作，培育讲政治的企业家和懂企业的政治家。

深入实施人才强企战略。落实中央人才工作会议精神，强化监督管理、增强能力素质、激励担当作为。结合公司事业所需、发展所需，大力引进和培养国际化、信息化等专业的优秀人才，着力推进各层各类技能操作人才队伍建设，选拔培育公司和基层单位操作能手、技术专家。加快构建“大培训”工作格局，开展好干部员工政治理论、技术技能、政策法律培训，打造高素质专业化人才队伍。

(四)持续发力宣传思想工作，营造喜迎_的浓厚氛围

强化意识形态引领。坚持党管意识形态，压紧压实各级党组织意识形态工作责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。以形势任务教育为抓手，引导全员认清公司的形势任务及创建xx行业龙头企业的发放途径，增强与企业同呼吸共命运的主动性和责任感。以深化“我为群众办实事”为依托，深入了解职工所思所想所盼，密切关注重点时期、重点群体思想动向，加强舆情管控和信访维稳工作，提升应对各类舆情能力，营造企业和谐氛围。

国企报告用语 国企年初工作报告篇二

1、什么是业务流程再造？

业务流程再造，通俗地讲是指为了在衡量绩效的关键指标上取得显著改善，从根本上重新思考、彻底改造业务流程。具体含义上是指从根本上对原来的业务流程做彻底地重新设计，把直线职能型的结构转变成平行的流程网络结构，优化管理资源和市场资源配置，实现组织结构的扁平化、信息化和网络化，从结构层次上提高企业管理系统的效率和柔性。

2、结合自身的学习与研究，谈一些对业务流程再造的心得体会。

1. 流程再造并不一定追求流程的彻底性变革

长期以来，对企业经营中所遵循的基本信念进行重新思考，打破原有的思维定势，抛弃现有的业务流程和组织结构，进行彻底的改造，一直是企业流程再造理论的基石。其实流程再造作为一种管理技术，其目的无非是通过流程的变化导致企业各项经营指标的彻底改善。其中的流程也只不过是实现顾客价值的一种手段。所以无论流程是改良还是革命，只要能在成本、质量、服务和速度等方面获得彻底的改善就应该属于流程再造。企业运作系统的设计是从顾客的需求出发，为满足顾客需求生产产品，确定运作系统的运作重点，即质量、价格、速度、柔性等，再根据运作重点设计运作系统的业务流程——主流程和辅助流程，各流程的关系层层推进，并在逻辑上保持一致。由于企业的运作重点质量、价格、速度、柔性等是由多层业务流程组共同完成的，所以即使没有对企业原有流程进行革命性的改变，只是对影响流程逻辑关系和技术参数的流程进行改良，企业同样能在成本、质量、服务和速度等方面获得根本性的改善。在实际的应用中，企业并不需要严格根据流程再造定义中“根本”、“彻底”的要求来执行，关键在于要将这种思想应用到企业的实际当中。在理论不成熟的情况下，最合理的方式就是保留对企业的发展仍然有促进作用的业务流程，对那些不符合要求的流程，则要通过改进、调整或重建等手段进行再造，使业务流程满足企业信息化的基本要求。从福特公司的采购流程再造的案例我们可以清楚看出，业务流程小小的变化，或者工序位置的变化，都可能导致企业经营效果根本性的变化。流程再造并不一定追求过程即流程的根本性改变，而是追求结果即运作重点彻底的改善。

2. 企业流程再造应与职能型组织相互融合流程再造思想为企业管理的改变提供了一种思路，但如果流程再造作为管理改革的唯一方法，那么它必将面临失败。虽然在职能型组织中，完整的业务流程常常被割裂得支离破碎，出现所谓的“局部最优，未必整体最优”现象。但事实上，以职能理论为指导的职能型组织结构同流程再造理论与实践是完全可以相互包容、互为所用的。问题不在职能管理和流程管理，而在于以

哪一个为“标的”，或者说以哪一个为出发点和归宿。企业再造理论对分工理论的批判以及对变革方式的主张，都有偏激的一面。彻底否定劳动分工、彻底抛弃管理职能，这样的观点同传统的劳动分工理论认为分工越细越好的观点一样，存在片面性和相对极端。事实上，如果没有劳动分工的话，那就根本不存在什么流程，因为任何流程都是由若干工序、环节、岗位或部门构成的，他本身就是分工的产物。劳动分工在流程再造中并没有也不可能被取消。因此，我们必须注意，不能因为批判传统理论的局限性而将其科学性的一面也一同抹煞，结果从一个极端走到另一个极端。正确的态度只能是，在坚持劳动分工的前提下，针对受传统理论影响而存在的分工过细、组织被割裂所产生的一系列问题，通过流程再造加以解决。

国企报告用语 国企年初工作报告篇三

14. 考察对象由公司党委研究确定。确定考察对象，应当根据工作需要和领导人员德才条件，将民主推荐与日常了解、综合分析研判以及岗位匹配度等情况综合考虑，深入分析、比较择优。前期酝酿的意向人选不能确定为考察对象，需要调整的，由公司党委组织部报党委主要负责人同意后，进行重新酝酿。

15. 下列情形，应当进行考察：

- (1) 提拔担任领导职务的；
- (2) 进一步使用的；
- (3) 职级员工转任或者晋升领导职务的；
- (4) 其他情形，报公司党委主要负责人同意后，也可进行考察。

16. 根据考察对象的不同意见，通过适当方式在一定范围内发

布中层领导人员考察预告。对在现单位任职不满两年的考察对象，应当到其原任职地方和单位进行延伸考察。

17. 对在分析研判和动议阶段不宜履行“凡提四必”程序的，应按照有关要求，认真组织核查。

18. 所在单位党组织必须就考察对象廉洁自律情况提出结论性意见，并由党组织、纪检监察机构主要负责人签字。

国企报告用语 国企年初工作报告篇四

公司 2021 年度落实全面从严治党主体责任报告

2021 年，**公司在集团党委的正确领导下，坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻__系列重要讲话和十九届六中全会精神，增强全面从严治党永远在路上的政治自觉，以党的政治建设为统领，严格落实全面从严治党主体责任，推进公司全面从严治党向纵深发展。

一、坚持以党的政治建设为统领，切实扛起管党治党政治责任一是压紧压实全面从严治党主体责任。加强党建工作部署，年初制定印发公司《党建工作要点》，对全年党建工作进行总体部署、明确思路。召开党委会研究部署全面从严治党工作，强化对落实全面从严治党工作的领导，布置并推动从严治党工作开展。各党组织班子，领导班子成员，各部门负责人，各支部书记分别制订《2021 年度落实全面从严治党主体责任清单和任务清单》，推动全面从严治党主体责任细化具体化，强化动态管理、过程监督，每季度做好履职纪实，确保各项工作落地落实。强化领导班子“一岗双责”管理，班子成员深入到基层支部、主管部门指导推动监督全面从严治党工作开展，每年 2 次进行总结汇报。

方面深入整治。成立公司“专项行动领导小组”，党委书记、董事长余良任组长。6 月份依据专项行动方案，对公司整体

政治生态进行分析。目前企业正面临改革和转型，企业发展也面临许多难题，公司领导干部通过开展“谈心谈话”主题活动，广泛了解职工思想动态，通过开展“**工匠”创新攻坚活动、对标企业12字箴言优秀事迹、“突破自我、追求卓越”迎国庆质量月活动、人员效能调研活动等激励职工担当作为，营造良好风气。认真做好党员领导干部年度履职廉政谈话、任前廉政谈话、日常提醒谈话等工作。党委书记同其他班子成员、各支部书记进行履职和廉政谈话，领导班子成员同分管部门主要负责同志进行履职和廉政谈话。认真落实关于召开民主生活会的部署要求，年初召开了2020年度党员领导干部民主生活会，党委书记和其他班子成员依次进行了批评和自我批评，做到认真严肃、开门见山、直截了当、开诚布公，共提出批评意见56条。民主生活会基本达到了预期的效果，确保党内政治生活严肃认真，着力解决突出矛盾和问题，推动党内政治生态持续向好。

小组，制定任务分解和分工安排，确保整改有力有序推进；制定“不忘初心、牢记使命”主题教育成果重点任务计划清单，对任务逐项进行落实；组织开展“展现新作为、打造新**、干出新业绩”主题活动，力争市场化经营机制更加灵活，经营效益水平显著提升。制定公司《“国企党建质量工程”的实施方案》，不断提升党建工作质量，以高质量党建确保企业各项重点工作顺利完成并引领企业高质量发展。为深入贯彻__“七一”重要讲话精神，制定公司《关于在党史学习教育中开展“强党性、办实事、促发展”主题活动的实施方案》，教育引导广大党员干部把党史学习教育的落脚点放在学史力行上。

司”两优一先”先进集体和个人进行表彰。及时报道公司党史学习教育及活动开展情况，形成17篇简报在集团公众号等平台宣传报道。工会利用“职工讲习所”组织党史学习，在图书室设置理论书籍专柜，方便职工阅览。认真开展“我为群众办实事”活动。让党史学习教育成果真正落在解决群众的实际问题上，共梳理项目清单5大类15条。领导干部

深入基层一线调研，听取职工群众意见，认真梳理查找，将基层的困难事、职工群众的烦心事记录下来，实行登记销号管理。领导班子成员带头开展“联系访户”，每人确定1个基层单位作为联系点，至少1户作为结对走访户，深度体察社情民意，帮助解决实际困难，密切党群干群关系。

指示批示精神，传达学习_和各级党委重要会议、重要文件精神，结合工作实际，制定具体措施，坚决抓好贯彻落实。

国企报告用语 国企年初工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持把方向管大局，全面加强党的政治建设

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，年度组织开展理论中心组学习12次，专题研讨4次。贯彻落实“第一议题”制度，把学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入开展党史学习教育活动，集中学习“七一”建党百年重要讲话精神，积极开展***x中全会精神宣讲，充分运用“学习强国”等网络学习平台，持续在学懂弄通做实***新时代中国特色社会主义思想上作表率。

二是强化政治担当，压实“两个责任”。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，严格落实党建“第一责任”和党风廉政建设监督责任。统筹谋划年度党建工作，全年组织召开党委会专题研究部署党建及党风廉政建设工作6次，专题研究制定xx公司年度党委工作要点，编制党建工作项目清单，牵头制定全面从严治党主体责任清单，认真执行班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度 当前隐藏内容免费查看，进一步完善党委统一领导、班子成员分工负责、有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二、坚持抓改革强发展，全面发挥党建领航转型赋能

一是党建引领高质量经营发展。制定国企改革专项工作方案，组建工作专班，明确措施、细化任务，量化进度，以改革成效赋能公司高质量发展。全年完成投资xx亿元，为年计划xx%□连续x年超额完成城建投资目标。完成营业收入xx万元、利润总额xx万元、净利润xx万元，分别为年计划的xx□xx□xx□效益指标持续稳步增长□xx等省、市重点项目建设进展顺利。抢抓新一轮xx项目新机遇，全力推动xx建设各项工作，促成xxxx公司落户和千亿级合作项目引入，推动落实集团作为xx项目开发建设的主体身份。公司持续经营发展能力水平持续提升，连续发展效益指标持续增长，国有资产保值增值效果显著。

二是党建融入企业现代化治理。完善党建入章，制定重大事项党委前置研究清单，优化董事会结构，明确“三会一层”权责边界，保障各治理主体依法履职，同心同向、同轨同轴。2021年度召开党委会xx次，研究讨论重大经营事项xx项。董事会、经理层三者分工明确、密切配合、协调运作，实现了议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

三是党建赋能激发释放改革活力。坚持党的领导、坚持服务重大战略，聚焦xx业务定型升级，完成公司“十四五”发展规划编制，明确一个定位，实施双轮驱动，发挥三大功能，构建三驾齐驱业务布局，谋划四类项目，全力将公司逐步打造成为具有高度专业化经营水平及持续盈利能力的xx资源综合运营商。完成战略目标任务、经营指标细化分解，完成三大业务板块实施方案编制，研究推进xx业务发展；按照核心业务布局，科学完善人力资源规划，制定实施组织机构调整方案，全面保障战略规划目标稳步落地。健全完善薪酬、绩效等人力资源管理制度，合理优化员工职业发展通道，进一步畅通“下”的渠道，激发“上”的动力。制定经理层成员任期制和契约化管理制度、薪酬和绩效考核管理办法、经理

层成员岗位说明书和目标责任书，建立以契约为核心的权责体系。公司经理层立下“军令状”，明确“责任田”，任期意识、岗位意识、权责意识进一步增强，主动力和创造力进一步激发。

三、坚持抓基层强基础，全面提高基层党建的组织力

一是夯实组织建设，打造战斗堡垒。进一步完善党组织架构，按期完成支部换届、党委换届选举等工作。配齐配强党务干部，确保党建工作基层基础保障到位。深化支部标准化建设，推动基层党建工作提档升级。

二是抓实党员管理，打造先锋模范。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，实现党费按时缴纳到位、党内生活按时组织到位、党员关系按时转接到位。严把政治关审查关、教育培训关、程序审核关，高标准严要求做好2名党员发展工作，持续壮大党员队伍。系统策划党建进项目、进管理、进部门、进社区等党建活动，在疫情防控攻坚战、清洁家园保卫战、爱心捐赠保卫战、公共服务品质提升持久战中发挥党员先进模范作用。1名党员被市国资委授予优秀共产党员荣誉称号□xx公司第二党支部被市xx集团公司授予“先进基层党组织”□xx公司常态化下沉社区案例被市委组织部推荐为典型案例在全市推广。

三是充分挖掘资源，打造党建品牌。围绕庆祝建党100周年主题，策划开展红色革命展馆参观、党史百年我来讲、红色故事汇、重走长征路红色团建活动，营造浓厚拥党爱党氛围。依托xxx项目建设党员教育服务中心，深入挖掘和运用好百年xx党史教育资源，打造“xx”的党建品牌，搭建党组织和党员发挥作用的新平台，以党建凝聚项目建设各方力量，全力、全速、全效打造精品工程，推动党建与项目建设融合发展。

四是强化党群联动，打造和谐企业。坚持党建带团建、党建促团建。深入推进“铁军文化”宣贯，完成工会换届选举，

开展和谐企业建设实施，创建项目精细化管理创新工作室，组织员工争创劳动竞赛，开展丰富多彩的工会活动。公司荣获“xx市模范职工之家”荣誉称号□xx项目被xx市总工会授予工人先锋号。公司项目部被提名为xx省工人先锋号，企业知名度和铁军品牌影响力进一步提升。

四、坚持抓人才强队伍，全面激发人力资源潜能

一是增强人才队伍活力。全年组织选拔公司高管1名、中层正职1名、后备干部10名、市场化招聘骨干人才3名、安置集团内部员工6名，5名员工通过积分考核获得职级晋升，表彰2个先进集体、9名先进个人。

二是优化人才管理机制。深入推进三项制度改革，修订员工薪酬、绩效管理制度，新建工资总额管理办法、专项奖励管理办法，建立岗位差异化薪酬激励分配机制，进一步优化员工职业发展通道，激发“上”的动力，畅通“下”的渠道。

三是聚焦人才发展战略。围绕建立适应十四五战略规划的人才储备，科学完善人力资源规划开展公司人才盘点，编制人才培养计划，选派本部3名优秀中层干部到二级单位挂职锻炼，组织20名中层副职、青年人才能力素质提升培训，鼓励员工与公司共同成长、提能升级。

五、坚持抓作风强效能，全面优化国有企业政治生态

一是突出持之以恒，确保作风建设“优”。严格落实***八项规定及其实施细则精神，一以贯之纠“四风”、转作风、正风气。深入推进作风建设，集中开展“六项治理”，对重要时间节点、重要关键环节、重点工作领域，持续开展作风检查，列出问题清单，建立整改台账，收集问题、查找不足，使作风建设常在、常严，形成常态。扎实开展“党风廉政宣传教育月”活动，组织员工集中收看反腐警示教育片，邀请市纪委专家到公司作专题廉政党课辅导，以案说法，以案明

纪，为作风建设夯实思想基础。

二是突出标本兼治，确保纪律建设“严”。出台党员干部日常监督管理办法，明确监督事项和重点。持续深化“廉政进项目”活动，创新丰富廉洁教育内容形式，围绕工程廉洁风险点，精心制作系列廉洁微视频，引导党员干部知廉洁、明底线、守规矩、讲纪律，自觉把纪律和规矩挺在前面。正确运用好监督执纪“四种形态”，综合运用谈话提醒、约谈函询等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，引导员工自觉维护风清气正、干事创业的良好环境。

三是突出合规经营，确保风险防线“牢”。突出合规经营和 risk 管控，落实“三个区分开来”要求制定《尽职合规免责事项清单》。聚焦政府投资和自主经营项目，编制建设管理业务流程34项，建立了具有公司特色的项目管理体系。配合做好内部审计统筹、外部审计配合、“四风问题”专项审计以及各项风险防控，综合运用纪检监察、监事会、审计、法务等手段，规范内控管理，构建事前制度规范、事中跟踪监管、事后监督问责的“大监督”格局，切实管好关键人、管住关键事、管到关键处，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。公司年度无违纪、无违法事件发生。

在总结成绩的同时，我们清醒的认识到党建工作还有差距，具体体现在：一是党建责任落实存在不平衡不充分问题。抓党建还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，党建基础工作还比较薄弱，支部标准化建设发展不平衡，个别党支部贯彻执行还不到位，活动质量、工作成效、标准规范等还存在差距，管党治党责任“最后一公里”还没有打通。二是党建工作亮点特色存在不新颖不突出问题。党建工作形式和内容创新还要进一步加强，融入业务工作还不够，部分规定动作和自选动作抓的还不深、还不细，效果与预期目标还有一定差距，展现公司特色亮点的党建品牌还需进一步加强。

2022年是xx公司加快推进实施五年战略规划关键之年。我们

将继续在xx集团党委的坚强领导下，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念和新时代党的建设总要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以党建引领号召xx公司全体党员干部职工凝神聚力、担当实干、破难前行，为公司实现跨越式高质量发展提供坚强的组织保障和坚实的政治基础，以优异的成绩祝贺党的二十大圆满召开。