

部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料 优质篇一

一个时代的精神，体现在真、善、美。一个人的精神同样体现在真、善、美。沐浴着三月的春风，感受着春天的温暖。我们不知不觉就会想起一个人，这个人就是雷锋。想到雷锋，我们就想起了新时代的精神。这种精神体现在时代发展的意义上，除了能够推动社会发展，还能不断塑造人们的精神境界。因为雷锋精神所蕴涵的价值目标是自强不息、孜孜不倦的对国家、对社会、对集体的不倦追求上。

随着时代的发展，很多美好的东西也慢慢消失，因为社会的纷繁复杂常常冲淡着这些美好的现实。如果没有一个推动时代发展的好的精神主流，那么这个时代就会越来越走向腐化和堕落。新时代的主流就是需要一种动力，这种动力必须来源于思想的主流推进。只有一个好的主流思想，才能推动社会的不断进步。雷锋精神所追求的价值目标是“集体主义”和“全心全意为人民服务”，这是雷锋精神最核心的价值理念。这个价值理念就是实实在在的时代发展动力。部队党员思想汇报由本站提供！

如果一个时代，每个人都只为自己考虑，不为国家、社会考虑。那么这种现象就是极端危险和不可想象的。最终自己的私利也无法获得，就会成为低级无聊的生活群体。所以，新

时代发展需要雷锋精神，他不是体现在形式和做作的层面。而是一种无形的，实实在在的精神反映。比如尊老爱幼、爱党、爱国，如果没有这种豁达的精神，是绝对办不到的。

雷锋精神价值现实的实质，体现在雷锋精神所具有的时代先进性，不管时代如何发展，这种精神境界永远体现在社会的方方面面。中国是一个文化底蕴非常深厚的历史大国，几千年来一直遵循着真、善、美的主基调，贬斥着假、恶、丑。不管社会如何变迁，这种基调都一直延续着，即使没有得到更好的落实，最终也体现在了朝代的变更中。

雷锋精神也是一样，新时代发展时期，他体现着更加宽泛、广博的范围。在社会的方方面面，只要有好人好事、自强不息、奋斗不止发生的地方。就有活生生的雷锋影子，都感动着每个人，沁人心扉。

因此，新时代的雷锋，从来就没有孤独过，雷锋精神永远不会消失。他越来越体现在生活的方方面面，并不断开出亮丽的花朵。

此致

敬礼！

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

最新部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料 优质篇二

以下是我这段时间以来学习和工作的思想汇报：

一、积极参加各项活动，不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的，对武警部队的了解非常有限，遇到好多工作都无从下手，再有就是没有在基层工作过，对部队人士积极停留在书本上，这次代职给了我一个认识武警部队，了解基层工作的机会，所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动，广泛的接触基层。我所代职的中队隶属xx市支队三大队，担负的任务是守卫，现有哨位八个，其中六个目标哨，一个自卫哨，一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍，新兵未下连的人员紧缺时候，每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”，战士们负担非常重，每名中队干部都在超负荷工作，我主动担负起中队值班的任务，这样可以更紧的接触战士，了解基层工作。部队党员思想汇报范文节选！

三月底，赶上新兵要下队，我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵，与别的中队本商量好，可以接到一名，但由于大队把一名关系兵放到中队，把那名大学生新兵调到了10中队，非常有戏剧性，对我来说这些都是初次接触，也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作，积累了些工作经验。

新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人之家”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更拉进了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活动的，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我的认识基层工作，让我和另一名副队长带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活动后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我早到中队一周，但进入角色非常快，创新意识非常强，身患严重鼻炎，但始终扑下身子，实实在在地干工作；副队长新婚不久，但为了工作舍小家为大家；排长调入支队机要科工作；排长参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难，但大家都能以使命为重，以奉献为荣，从不为家事分心，始终把部队利益放在第一位，用无声的行动影响和带动官兵扎根部队，建功警营。

从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验，不仅有工作上的更有做人方面的。比如在如何处理关系兵的问题上，往往这些兵的更能严格要求自己，为的是不给自己的亲人丢人，指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会，干好了就等于中队的工作干好了，干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题，家长来了总是想请中队干部吃吃饭，这就可能使别的战士看在眼里想在心里，为了不影响中队的建设，中队长、指导员要求只要战士家长来队，干部不可以除去吃饭，杜绝这种现象。

通过这几件事，我感到做基层干部，干基层工作不是随随便便的事，更不能头脑发昏一时冲动，要看是否对基层工作有利，是否对部队发展有利，就这个问题我发现自己的好多不足及思想上的错误。

一、作用发挥不是很明显。虽说是来代职学习的，但有时自我要求不严、钻研业务不精。

二、履行职责能力差。对基层的认识还很肤浅，有待于进一步学习、提高。

此致

敬礼

汇报人：

最新部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料 优质篇三

当大学第二个夏季来临的时候，当最灿烂的阳光洒在一张张纯真的笑脸的时候，当满怀憧憬的我们开始生命中最不寻常的一个暑假的时候，当我们真正的站在了那神圣而庄严的绿色军营的时候，我们生命中第一次真正的接触了部队！

放眼望去这个特别的地方，蔚蓝的天空不含一丝杂质，干净的路面没有一个石子，一棵棵挺拔的树木笔直的站在你的面前，清新的空气仿佛乡间雨后洗去了一切尘埃，耳边不时的响起响亮的口号声，歌声，训练场上战士们正在积极的训练。看到这一切，我的心情并没有那么的激动，反而是那么的宁静，生命中仿佛在这一刻凝结了，好想用心就这么的静静的感受着一切，而这种宁静在外面的世界是永远感受不到的，原来心是可以这样的安静，仿佛心灵真正的找到了它的归宿，我想也许这才是一个男人真正应该生活的地方，一个男人真正应该把热血青春激情抛洒的地方！

部队的生活是那么的紧张有序，是那么的有规律。白天的在炽热的阳光训练着，汗水湿透了衣衫，但却洗刷我们原本那颗杂乱的心，夜晚满天的星空下会响起我们嘹亮的军歌！第一次感受到原来歌曲可以唱的这么的响亮，这么的豪放，这么的发自内心，这么的让人震慑，感觉那时的我们是不可战胜的！心中顿时充满了许多的自豪感，一个男人的自豪，一个军人的自豪！

当夜晚一个人静静的躺在床上，望着窗外满天的繁星，静静的感受着这一切，世界真的静极了，我喜欢这份宁静，没有心灵的急躁，没有凡间的尘杂，更没有生活的百态，有的只是一个安安静静真正的自我！久久的注视着天空中最璀璨的那颗星星，仿佛他的星光能直接照射到我心灵的最深处，照亮了整颗心。安静的闭上眼，祝福自己做个好梦，快乐的心好迎接更加美好的明天！面朝大海，春暖花开！

短暂的部队生活很快就结束了，但他在我心中留下的痕迹是永远不会结束的。我知道那里才是真正属于我的地方，也许落叶归根就是这种感觉吧，也许这才是我真正的家！一个男人应该生活的地方。离开的时候我没有一丝的留恋，一丝的伤感，因为我知道我很快就会回来的，回到这个也许出生就注定将来要生活在这的地方，这才是我真正的梦，期待着我的梦，期待着我梦想成真！

生命第一次找到了梦想，生命中第一次有了自己追寻的目标，用自己的努力去实现自己的梦想，看着近在眼前的梦，我知道这不是睡梦，是自己生命中最重要的东西，我终于知道了生命中最快乐的事情还是吃喝玩乐，而是你是否找到了自己真正的目标，是否尽全力去实现你的目标，也许追求的过程是最艰难的，也是最痛苦的，你将会面对无数的挑战，也许你会永远的被，在也没有勇气继续去追寻，但我想这同样是一个人最快乐的时候，挑战自己，证明自己!面对困苦去寻找真正的快乐，我们的梦也许努力过到最后却可能没有实现，但是如果我们没有努力，那就一定不会实现的!我相信自己的努力一定会换来成功的回报的!

怀着一颗躁动不安的心去了，又怀着一个宁静的心回来了，原来一个人在一瞬间就可以改变的，关键是有没有碰到你心灵的最深处最柔软的地方，在一瞬间让我们感动!在一瞬间点亮我们的心灯，照亮我们前进的路!

这个夏天的阳光真的依旧很灿烂，这个夏天的天空依旧很蔚蓝，这个夏天的草木依旧很茂盛，这个夏天的自己怀着一颗宁静的心从心开始!

此致

敬礼!

汇报人:

20xx年x月x日

最新部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料 优质篇四

一、积极参加各项活动，不断积累基层工作经验。

我是去年从毕业分配到武警工作的，对武警部队的了解非常有限，遇到好多工作都无从下手，再有就是没有在基层工作过，对部队人士积极停留在书本上，这次代职给了我一个认识武警部队，了解基层工作的机会，所以代职之初我就对自己要求一定参加各项活动，广泛的接触基层。我所代职的中队隶属安徽总队合肥市支队三大队，担负的任务是守卫安徽省广播电视中心，现有哨位八个，其中六个目标哨，一个自卫哨，一个监控哨。我刚到中队时正赶上老兵已退伍，新兵未下连的人员紧缺时候，每个哨位都是“四包一”甚至“三包以”，战士们负担非常重，每名中队干部都在超负荷工作，我主动担负起中队值班的任务，这样可以更紧的接触战士，了解基层工作。

三月底，赶上新兵要下队，我和中队长一起去训练基地接新兵。今年又有几个大学生新兵，与别的中队本商量好，可以接到一名，但由于大队把一名关系兵放到中队，把那名大学生新兵调到了10中队，非常有戏剧性，对我来说这些都是初次接触，也从这两天的接新兵下队认识了一些基层工作，积累了些工作经验。

新兵已下连，之后的工作就是如何让新兵们渡过第二适应期。为密切内部关系、协调周边关系，促进内部“人人做中队的主人、中队是人人之家”的团结氛围，全面提升中队建设的层次和水平，促进中队又好又快地建设发展，中队在指导员的倡议下在目标单位举办一次“中队主官倡导团结、作团结表率为主题”的交心仪式。我自然积极参与其中，由指导员多方联系请到了支队、大队及目标单位多位领导到场，仪式举办的非常成功，不仅使新战士感到了到中队就是回家的亲切感，更拉进了与目标单位的距离，形成了“警地同心、唇齿相依”的和谐局面。通过这次的活动，使我认识到作为武警部队的执勤中队不仅仅要把站好哨、巡好逻，更要与所在目标单位搞好邻里关系，这就要求我们中队的干部要成为多面手，在坚持训练的基础上多与目标单位沟通、交流。

交心仪式已拉近了与目标单位的关系，为了巩固这层关系，中队参与了省广电中心的“大蜀山长跑比赛”的保卫工作，指导员为了使我更多的认识基层工作，让我和另一名副队长带28名战士参加活动。活动中我主要组织部队，认真学习如何与地方的领导进行沟通并使他们关心我们中队。参加这次的活动后，使我进一步认识到我们武警执勤单位的日常工作中与目标单位搞好关系是非常重要的，且关系到部队的现代化建设。

所学的专业如何能与基层部队更好的结合是我一直在思考的问题，代职给了我找到答案的机会。我在中队值班的同时也帮助支队做一些工作，一次是支队给市里汇报安全隐患的汇报片，一次是支队向总队汇报勤训工作的汇报片，通过这两次工作机会我基本上把合肥市支队的21个中队转了个遍，对不同任务的基层也有了一些了解，更重要的是初步知道了武警部队基层有哪些工作，又是怎样开展的。还有结合所学专业，我感到基层没有也没必要配备专业的教育设备，完全可以贴近实际，利用现有及地方条件来开展部队教育工作，这次做汇报片我手头没有设备，就是把拍完的素材交给地方工作室来做，我来监督质量。五月份我又抽调到北京帮助工作。

二、认真观察、学习身边的人与事，提高自身素质和业务技能，认真做好本职工作。

中队现有7名干部，现在位4人，思想比较稳定，都能以队为家，工作兢兢业业，中队长孩子刚刚出生不久，爱人工作也忙，但他不为家事所累，一如既往地干好自己的工作；指导员比我早到中队一周，但进入角色非常快，创新意识非常强，身患严重鼻炎，但始终扑下身子，实实在在地干工作；副队长姚永宝新婚不久，但为了工作舍小家为大家；排长左心爽调入支队机要科工作；排长邹军君参加参谋业务培训。尽管中队的干部有很多的实际困难，但大家都能以使命为重，以奉献为荣，从不为家事分心，始终把部队利益放在第一位，用无声的行动影响和带动官兵扎根部队，建功警营。

从他们身上我可以学到非常多的基层工作经验，不仅有工作上的更有做人方面的。比如在如何处理关系兵的问题上，往往这些兵的更能严格要求自己，为的是不给自己的亲人丢人，指导员告诉我这样的话可以考虑给他们当骨干的机会，干好了就等于中队的工作干好了，干不好可以给别的战士机会锻炼自己。还有就是总有家长来中队看新兵的问题，家长来了总是想请中队干部吃吃饭，这就可能使别的战士看在眼里想在心里，为了不影响中队的建设，中队长、指导员要求只要战士家长来队，干部不可以除去吃饭，杜绝这种现象。

通过这几件事，我感到做基层干部，干基层工作不是随随便便的事，更不能头脑发昏一时冲动，要看是否对基层工作有利，是否对部队发展有利，就这个问题我发现自己的好多不足及思想上的错误。一、作用发挥不是很明显。虽说是来代职学习的，但有时自我要求不严、钻研业务不精。二、履行职责能力差。对基层的认识还很肤浅，有待于进一步学习、提高。

最新部队个人近期思想汇报 部队党员思想汇报材料 优质篇五

当前，在干部队伍建设问题上，我做为一个党员干部认为，我们要适应新形势、新任务的需要，积极探索建立干部队伍建设的新机制，培养造就高素质干部队伍，而这是目前各级党委需要着力解决的一个重要课题。我们要从构建“四大”长效机制入手进行积极探索。

构建日常教育长效机制，解决好“想干事”问题。想不想干事，首先是责任意识问题。必须通过加大对基层干部的勤政教育力度，着力解决部分基层干部事业心和责任意识不强、政绩观不端正、服务意识不强等问题。在这方面，平南县的做法是，坚持经常制度，把勤政教育作为领导干部教育培训的一项重要内容；坚持谈话活动制度，预防和纠正领导干部的消极畏难情绪；坚持提醒警示制度，规范领导干部的勤政行为。

部队党员思想汇报范文节选！

构建干部培训长效机制，解决好“能干事”问题。能不能干事，说到底是在能力和水平问题。平南县重视抓好干部培训工作，以此不断提高基层干部善谋发展、干事创业的能力和水平。一是整合资源，突出干部培训的专业性。针对全县干部培训资源相对短缺的实际，整合党校师资力量和社会师资力量，使干部培训的专业性得以保障；二是创新模式，突出干部培训的灵活性。把干部培训与岗位实践锻炼结合起来，实施“县乡镇干部换岗锻炼”和尝试“村干部乡镇岗位锻炼”，使各级干部的综合素质和实际能力都得到提高；三是建立制度，突出干部培训的规范性。建立健全目标考核、学习考试、持证上岗、学习档案、“以考促学”等“五大制度”，使干部培训工作走上制度化、规范化的轨道。

构建选拔任用长效机制，解决好“干成事”问题。干不干成事，与干部干事创业良好氛围有直接关联。平南县坚持把干事创业作为选贤任能的前提条件，大胆选拔那些确有才干、实绩突出的干部，鼓励和激励干部多干实事、好事，真正让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有地位。一是探索建立民主荐才机制，努力实现推荐干部主要由领导干部参与向干部和群众共同参与、考察干部主要听取干部意见向同时听取干部和群众意见转变；二是探索建立干部识别机制，既注意把握干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的表现，又注重把握干部的政绩，使那些踏踏实实、勤勤恳恳、一心做事的“老黄牛”得到重用。三是探索建立干部考核机制，研制出一套完整的符合当地实际的绩效管理评估体系，为完善干部考核体系奠定基础。

构建约束防范长效机制，解决好“不出事”问题。防范“出事”，要解决的是廉洁从政问题。平南县从构建教育、防范、监督三大机制入手，坚持用制度和法律规范权力运行、约束从政行为，确保干事的干部不出事。一是完善党风廉政教育机制，营造崇廉倡廉的社会氛围。同时，通过违纪违法反面

典型“现身说法”，筑牢思想道德防线。二是完善财务管理机制，从源头上预防和治理。三是完善监督制约机制，加强对重点环节和重点部位权力行使的监督。强化民主监督，把党内监督与党外监督、组织监督与法律监督、专门机关监督与舆论监督有机结合起来，形成监督合力，提高监督的整体效能。

敬礼！

汇报人：+++

20xx年*月**日