2023年主持人总结年会领导的发言稿领导年会总结发言稿(精选7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚,写明白, 实事求是。那么,我们该怎么写总结呢?下面是小编整理的 个人今后的总结范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

主持人总结年会领导的发言稿篇一

尊敬的各位来宾,亲爱的员工们、朋友们:

大家晚上好!春花含笑意,爆竹增欢声,在这样的一个喜庆的节日里,我们汇聚在此,共同庆祝20xx年新一年度的到来,值此佳节之际,我代表xx公司,向全体员工和一直支持我们的新老朋友们,致以新年的问候和祝福,祝愿大家在新的一年里,身体健康,工作顺利,万事如意!

20xx[]我们走过了坎坷,走过了荆棘[]20xx[]我们体验严冬暖夏,春暖花开。在这不平凡的20xx年里,公司有你们才走过了风雨,经历了彩虹,见证了阳光!广大职工对公司的支持和信任,让公司在这一年里战胜了困难,收获了丰硕成果!

在过去的20xx年,作为公司的飞跃阶段,我们面临着很大困难,外部市场的激烈竞争,内部质量技术攻关问题,给我们造成了很大的压力,但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起,坚持我们自己的理想及信念,用我们的坚强毅力,和不怕苦,不服输的工作作风,在各部门紧密协调配合下,还是取得了一个丰收的20xx\\[

我们超额完成了生产年度计划,为公司打开了市场大门,这就是我们的胜利,我为全体员工感到自豪,并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬

新的一年,竞争与发展同在。我们将以"追求、持续、改进"的企业精神为指导,坚持"绿色新能源"的企业宗旨,为实现"弘扬环保理念,助力健康生活"的企业使命而不懈努力,力求实现"xxx行业的领跑者"的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务!

20xx新年,新气象,还有一个新的征程。我们的未来是光明的,是可喜的。"雄关漫道真如铁,而今迈步从头越"。年,敲起了战鼓;春,吹响了号角!我们把愿望写在今天,听事业的号角响起,一起在明天的跑道上冲刺!不管汗,流多少,也不怕血,洒许多,我们在今天铭刻下人生的理想,企业梦想并为此奋斗到底!最后,凯歌高奏辞旧岁,豪情满怀迎新年!

再次祝愿全体员工及家人新年快乐,万事如意!

主持人总结年会领导的发言稿篇二

各位领导,各位同事:

大家晚上好!

新年伊始,万象更新,又一个生机勃发的春天向我们走来。 凭借着大家的热心、爱护和培育,走到今天,我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际,我谨代表xxx向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的'全体员工,感谢长期以来关心支持xxx事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士,祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图!过去的一年,是艰苦创业的一年,是努力拼搏的一年,也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力,目前我们的房地产事业蒸蒸日上[]xx项目进展顺利[]20xx年3月[]xx伴随房地产 的发展应运而生,成为集团发展征途中又一支生力军[]20xx 年1月[]xx大酒店也正式开业,开业至今,稳中求进。好事不 断,喜事连连,我坚信集团的明天会更好。

"雄关漫漫真如铁,而今迈步从头越"面对20xx年的巨大挑战,我们要一如既往、信心倍增,激情满怀。"金戈铁马闻征鼓,只争朝夕启新程",我深信在未来的征程中,我们必将所向披靡,满载而归[]20xx年的xxx惊喜无数[]20xx年的xxx必将无数惊喜。未来的燕郊属于xxx[]我们必将在xx开拓出一条具有xx特色的成功创业之路!

最后,请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康,祝愿xxx蒸蒸日上、宏图大展!

谢谢大家!

主持人总结年会领导的发言稿篇三

尊敬的陈董事长、亲爱同事们:

大家下午好!今天我们全体沣盛人在这里欢聚一堂,我非常高兴能够在这个既温馨又祥和时刻和大家共同回顾过去,展望未来。新春伊始,万象更新。我们告别了忙碌而丰收

20xx年,迎来了令人期待

20xx年,首先请允许我代表公司向大家拜个早年,恭祝各位:

龙年吉祥、身体健康、工作顺利、家庭幸福!

回想

20xx年公司创立之初,公司仅有35个人。人手不足,条件不

好,环境不良,渠道不通,业务困难,竞争激烈,是当时一个残酷现实,真是应了"万事开头难"俗话。但是,正是凭着明确目标,坚定信念,彼此信任,互相吸引,大家坚持下来了。人手不足,就一人顶俩;条件不好,就创造条件;环境不良,就苦中作乐;渠道不通,就攻坚拓展;业务困难,就踏破铁鞋;竞争激烈,我们就勇于竞争,因为没有竞争事业是没有前途事业!融合团队智慧,公司一步一步壮大起来,发展至今总计已有100多余人,也锻炼出了一批骨干力量。在这里我郑重承诺:公司永远不会忘记你们以及你们曾经为公司做过重要贡献,你们将可以得到更多成果分享!诚然,公司更需要你们作为榜样,带动更多新生力量,密切融入到公司团队中来,为公司发展壮大作出新贡献,创造新成就!

我们曾经取得成绩是值得肯定。但是,我们要重新审视当前 行业环境,国家已着手对房地产行业作新一轮宏观调控,各 种缩紧政策随时可能出台,整个行业都存在较大不可预测风 险性,由此带来市场压力将会增大,竞争会更加激烈,市场 不容乐观。然而,我们也要看到

中国房地产行业巨大潜力和深度市场:国家进一步推动城镇化改造,以及城镇化过程中个人对住房需求,决定了商业广场、写字楼、商住房等地产产品刚性需求;而且,惠州市市政路桥修建、改建正是方兴未艾,这是一个长期工程,在未来数十年内都需要持续推动。因此,我们既要在市场寒冬中感受到危机存在,也要看透本质透析行业发展前景,我们更要抓住机会推动促进公司进一步发展壮大!

过去

20xx[在公司全员共同努力下,我们取得了可喜成绩。我们完成了电器城、百丘田、稔山稔石项目、亚婆角一期合作项目完成了前期81%手续、207道路改造完成工程进度80%。与此同时,我们顺利开展了208、209道路改造工程、天和家园项目、亚婆角二期项目征地工作和空壳山中通龙源项目前期开发工

作,皇庭假日酒店装修也接近尾声。在过去一年,我们公司规章制度得到了进一步建立与完善,企业文化得到了进一步塑造,员工工作理念也得到了进一步提升;过去一年,公司也涌现出了许多任劳任怨、埋头苦干好员工,通过共同努力,使公司赢得了社会各界认可。我为有你们这样同事感到骄傲,并为自己能为沣盛这样具有实力、富有朝气、永葆竞争力公司服务而感到自豪。总而言之,在过去一年,我们不但取得了新成绩,也赢得了新荣耀,这将为我们赢得新发展打下坚实基础。

然而,成绩只属于过去。公司要壮大,管理就迫切需要提升, 人员综合素质和业务技能亦同时需要加强,个人应主动提高 标准要求,才能顺应公司长远发展。我们更要审查自己,发 现不足,提出问题,并彻底解决问题!

下面,我将谈谈公司目前在经营管理方面主要存在不足。对此,我

总结了六个关键词,就是"盲、茫、忙、乱、堵、差"。接下来,我将一一进行解析:

目前公司组织机构设置已不能适应公司经营发展要求,主要体现在:组织机构不完善,系统划分不明确,部门分工不合理,协同监管不到位,横向沟通不顺畅。具体体现在:

- 3、部门职能分工未能真正遵循有效管理幅度和统一管理原则, 也形成部门职能交叉,或者是管理幅度过大形成实际上管理 不到位。
- 4、部门之间横向联系不足,有效沟通不畅,各部门之间衔接有待加强,未能有效整合、提高效能,未能形成"合而强、分而精"理想局面。以上问题,给我们工作带来一定"盲目性",战略不清晰,目标不明确,结果当然不理想。

公司管理包含很多项业务管理流程,每个流程包含很多环节,每个环节应该建立相应工作标准,每个标准应该有监督、有 考核以纠正偏差,提高执行力,方能达成效果。

而目前公司流程管理相当薄弱。譬如:工程开发管理流程、 工程建设招投标流程、合同管理流程、工程物资采购流程、 财务预算控制管理流程、人事招聘管理流程、培训开发管理 流程等,要么没有,要么没有贯彻落实执行。流程如 水,"道不顺则流不畅"。业务管理流程不健全,造成了很 多工作不明确由谁负责,不清楚各自职责权限,公司方针政 策得不到贯彻落实,甚至无从下手,不知从何做起。总之是 管理"混乱",执行忙乱,结果一片凌乱。流程不清晰,带 来是执行过程不顺畅,从而造成执行人"茫然"不知所措。

流程建设管理缺失,带来就是制度建设不足。因为流程不合理,则很大程度决定了制度无法保障,执行没结果。没有了制度就没有了依据,而这种情况下,即使有了制度也无法落实执行,也等于没有。"无以规矩,不成方圆",没有制度支撑,那么就会形成"事先没有标准,过程无法控制,结果无法考核",无法达成有效管控。

目前,公司有几个项目在同时履行,我了解项目部工作人员们都比较忙,比较累,而且项目做得还不够顺,烦心事一大堆。当然,这种局面是由内、外综合因素造成。那么,在无法改变外在环境情况下,我们只能通过强化内部管理和增加人力来改善提升。

项目管理方面存在问题,我想各项目部负责人最清楚。工程技术标准不够明确,技术交底不够清晰,文件传达不够到位;质量标准不够规范,质量要求不够严格,质量管理细节不够精细化;以及施工计划不科学、分工安排不合理、计划执行不落实、进度控制不到位、计划期限无保障;再如工程合同管理不够规范,工程预算不够精确,财务管理不够统一,安全管理不够严格,甲方乙方沟通不够协调顺畅,现场管理比

较杂乱等诸多问题,都亟待加强。而且关键,项目部与公司总部之间信息沟通比较欠缺或不及时,项目履行进度报告、关键事项计划报批、存在问题及项目部提议解决

方案等未能及时上报公司决策层,造成总部对项目情况信息 了解不明或滞后,过程控制不得力,十分不利项目整体运营, 甚至影响到公司业务计划。

因此,项目管理整体

方案计划性、科学性、合理性、可操作性十分关键,否则,"忙"也是瞎忙,白忙,成效不大。

这一段时间,公司根据管理需要,也出台了一些基本管理制度,有如:考勤管理制度、奖惩管理制度、员工行为规范和会议管理制度等,但总体来说,执行不到位,监督不严格,奖惩激励未落实。如果我们有制度不执行或执行不到位,有执行没监督,有监督没考核,有考核没奖惩约束,那么,执行结果只能是"差"!

举个例子:公司前段时间颁布实施了考勤管理制度,规定上午上班时间为8:30分。据了解,经过一段时间推行后,发现大部分人员都能严格遵守。但是,也还有部分人员有迟到现象,有上班打卡时间竟然是在9:00以后,迟到时间多达半个小时以上。希望今后各部门加强本部门员工考勤管理,行政部要加强监管力度。

财务管理是公司管理核心内容之一。目前公司财务预算管理、 财务风险管理、财务成本控制、财务审批流程、财务报销制 度、公司财务与项目财务统一管理等都还不完善。

管理问题, 归根结底是沟通问题。目前我们内、外部沟通都需要加强。

例如甲、乙方之间存在许多分歧,许多问题协调后还是不能 有效解决;为什么我们内部有问题主管部门不能发现,发现 问题后不能及时反映和处理;为什么一件事情安排了人去执 行,但执行过程没有汇报,执行结果没有

总结报告?这一系列方面问题一是制度不健全,但更重要是没有形成有效沟通机制,信息渠道建设不完善,造成了信息传递"堵塞"。

管理有问题,合作方有意见,员工有建议,没有一个良好有效反映和申诉渠道,从而无法与主管部门或公司

领导建立衔接,信息无法有效传递,

方案提案无法上报,导致问题一直存在或重复产生。从而积小成多,本来是小问题,却因处理不及时,形成大问题而变得更加棘手,更难解决。

20xx年,我们可能有2—3个新增项目要正式启动。项目任务加重以及公司提升经营管理内在需求,都促使我们要下定决心快速做出相应变革,对于以上各类问题进行

整理、整顿、解决。我们要逐步建立起系统管理体系,加大规范管理力度,理顺各业务流程,强化各部门职能管理,明确各岗位职责,切实体现各司其职,各负其责。要做到工作有计划,

方案有分析, 执行有标准, 过程有监督, 结果有

总结。具体要求是:

组织改革迫在眉睫,势在必行。根据机构设置战略领先性原则,我们机构改革必须以公司现状为出发点,以未来发展为

着眼点,以科学有效为关键点,建立以基于目前公司经营管理需要,放眼公司战略规划及未来发展发展型组织机构。目前,机构设置已经初具雏形,但仍然需要进一步作充分研究、讨论、验证,必要时也要各部门负责人参与进来,充分听取你们意见、建议,以便各职能部门能明确公司战略规划和发展目标,同时进行战略目标分解,促进各部门更好规划、执行本部工作任务,从而更好理解、支持、适应并推动公司整体管理提升。

公司业务流程建设,应由业务主管部门为主导,由行政部门来组织,业务关联部门来协助,通过共同研究讨论、共同配合来完成流程建立。最终把各个关键业务流程综合起来,编制公司业务流程手册,今后一切工作按照流程、程序来推动。

对于公司基本管理制度,主要以行政部为主导,其它关联部门积极配合来完成。即由行政部提出

方案,关联部门给议案,共同研讨以定案。而对于业务模块应建立制度,原则上由各部门

提供

方案,由行政部审核,经董事长、总经理审批后执行。行政部应与各部门沟通,明确需要建立制度

方案,并列明清单,作出制度建立计划,有步骤制订与推行。

同时,各部门职能、各工作岗位职责,要建立系统工作说明书予以清晰划分,要明确各岗位任职资格和工作标准以及绩效考核要求等,一定要落实到部门,具体到岗位。

公司工程项目原则上由工程部和房地产项目部分管,项目开发和工程技术则由总工室统一管理。工程部主要负责市政道

路改造类项目管理,房地产项目部主要负责地产类项目管理,总工室主要负责工程项目前期开发管理及项目技术标准建立、技术支持和工程项目预决算,各项目财务管理由公司财务部统筹管理,项目部财务人员归口公司财务部直属

领导。今后,各个项目在投资开发前,一定要由总工室、开发办主导对项目进行充分调研与论证,要对项目地段信息、市场调研、实地勘察、项目定位、产品设计、经济分析等方面进行综合分析验证后,编制生成项目开发报告书与项目经营计划书等可行性分析报告,上报公司以做出正确决策。

当然,在原有项目施工过程中,因为综合方面原因,我们还有许多具体、紧急工作需要去解决落实:如207、208、209项目征地和拆迁等问题,需要我们拓宽思路,改变方法,转变形式,以得出更具有可操作性解决

方案。

有效沟通渠道一般包括公司例会、部门例会、专题讨论会、公司信箱等。今后,原则上要求公司例会至少每月召开2次,由总经理主持;部门例会至少每周1次,由部门负责人主持;专题讨论会应根据管理需要,由业务主导部门人员负责组织关联部门人员召开,以及时解决处理问题。而项目部还应该形成每日早会、晚会习惯,早会利用简短时间简要布置当天工作、明确标准要求和提出注意事项,晚会则简要

总结当天任务完成情况,分析存在问题及得出解决

方案。所有会议一定要形成会议纪要并下发各责任人,对会议决议事项一定要有专人跟进过程及结果。

我们还将公布总经理电子邮箱与行政总监手机号码,进一步 拓宽沟通渠道,丰富沟通方式。员工有意见申诉,有合理化

建议提案提报,都可以通过以上途径办理。

执行力是检验组织工作唯一标准,执行结果是检验执行力唯一标准。现如今,我们已经具备了较好工作条件和环境,公司可以

提供充分财力、人力、物力支持,今后流程、制度等都会进一步完善。但是,仅有这些远远不够,目前我们许多工作,并不是没有要求和规定,但就是因为执行不到位,才没有达成预期目标。所以没有执行力,一切等于零,注定得不到好结果!有执行就必须有监督。今后,我们将推行部门负责制。各项工作执行,要形成以部门负责人为主要责任人,以项目执行人为第一责任人,以总经办、行政部为主要监察责任人,进行综合管理,对

工作计划与实际进度进行实时监督,确保执行到位,目标达成。如果未能按时按量按要求完成工作任务目标,必须要对相关责任人进行问责。

提高执行力,一是需要组织和管理体制支撑,二是靠监督机制督促检查,但更需要各部门和员工个人自动自发,以高标准、严要求来规范和自我约束,达成自我提升!

公司得到了发展壮大,一定会让我们员工分享胜利成果!创建互利共赢平台,提升福利待遇水平,建立职业发展通道,以公司与员工战略合作伙伴关系共同推动公司进一步发展。

今后,我们将有针对性开展业务技术培训、管理技能开发等培训项目,以内部培训和外部培训相结合形式开展,以提升员工专业能力水平,辅以科学职业生涯规划,实现个人自我实现需要。同时,通过外来优秀人才引进与培养,带来新理念,借鉴新方法,注入新活力。

而公司企业文化建设也需要进一步建立与完善。企业文化是企业长远发展信念支撑和

精神支柱,也是员工达成职业化修炼有力支持。我们要逐步确立企业宗旨、企业

精神以及价值取向和cis识别系统,以提升公司形象,使客户 认同公司产品与文化。同时通过不同形式活动开展来活跃公 司经营管理氛围,加强部门之间、人员之间沟通与合作。这 些方面公司都已经有了初步规划,并将编制形成系统《企业 文化手册》,经过研究讨论成熟后将逐步有序推行实施。

总而言之,

20xx是公司管理年、制度年、流程再造年。公司要在今年达成两个统一:一是公司战略规划方向与部门工作任务目标要达成统一;二是工作程序流程管理和人力资源管理要务实达成统一。根据"木桶原理",只有整体管理水平提高了,公司才能可持续良性发展,否则管理短板必将拖住发展后腿。

展望

20xx[]公司将面临更多机遇和挑战,做大做强之路,我们任重而道远。我们需要进一步优化资源整合,提高经营管理水平,强化员工专业能力,提高执行力,提升团队核心竞争力。当然,细节决定成败。我们既要从大处着眼,更要从小处着手,从日常工作点滴做起,做好身边每一件事并坚持下去,通过量变积累达到质变升华,我们一定能一步一步达成理想目标。"态度决定一切",做与不做是你选择。但是,昨天选择决定了你今天状况,今天状态决定了你明天结果。"优胜劣汰,适者生存"是必然发展规律。如果你做不好,达不到工作要求,跟不上公司发展步伐,经过学习培训后仍然没有改进与提高,你将会被无情淘汰。这决不是危言耸听!

公司发展至今,离不开全体员工艰苦奋斗和努力贡献,是大家共同创造成果,公司永远不会忘记你们!而且公司更加希望,你在沣盛实业不仅仅是打一份工,为了眼前一份工资,更应该把它当作自己职业生涯和事业发展一个平台,把个人成长与公司发展紧密结合起来,协同发展,打造共赢,一起开创更加美好明天!

20xx已经来了,让我们团结一心,加倍努力,为我们共同沣盛,为我们共同目标,为我们共同事业而继续努力奋斗!

最后,我再次向各位以及家人致以最美好新年祝福,并祝愿大家在接下来团年宴会上开开心心!

谢谢大家!

主持人总结年会领导的发言稿篇四

尊敬的各位来宾、各位同仁:

大家晚上好!

"xx团聚迎新春,辰龙起舞传福音"。当我们还来不及顾及时间流逝的时候[]20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际,我谨以公司董事长的名誉,向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!

今天,我们以无比喜悦的心情,在这里齐聚一堂,是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺;是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事,点滴精彩[]20xx年,是公司稳步发展的一年,也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹,大家辛勤的付出给公司留下

了许多值得赞赏的故事。所以[]20xx年,效率来自全体员工的激情,成绩属于全体员工的努力。

新的.20xx年,是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向,加强产品研发力度,提升产品质量管理、合理控制产品成本,让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要"强身健体"、内外兼修,不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理,进一步坚实基础。

所以,大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁,我们依然豪情满怀,迎新年,大家总是信心百倍。 在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下,我希望,我 也坚信,全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、 坚韧不拔的毅力,团结奋进、革旧创新、扎实工作,不断开 创节日灯产品和led新光源的新境界,创造更加辉煌、更加灿 烂的明天!

最后,祝大家春节快乐,新年吉祥,万事如意!

请大家把酒倒满,为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

主持人总结年会领导的发言稿篇五

尊敬的各位同仁,女士们、先生们:

新年伊始,万象更新,又一个生机勃发春天向我们走来。凭借着大家热心、爱护和培育,走到今天,我们集团已初具规模。值此辞旧迎新之际,我谨代表xxxx向大家表示衷心感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作全体员工,感谢长期以来关心支持xxxx事业各级政府

领导、广大投资者和社会各界友好人士,祝大家在新一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图!

过去一年,是艰苦

创业一年,是努力拼搏一年,也是我们值得骄傲一年。经过一年多运作和百余名员工不懈努力,目前我们房地产事业蒸蒸日上,鑫乐汇项目进展顺利[]20xx年3月,玺诚物业伴随房地产发展应运而生,成为集团发展征途中又一支生力军[]20xx年1月,鑫乐汇大酒店也正式开业,开业至今,稳中求进。好事不断,喜事连连,我坚信集团明天会更好。

"雄关漫漫真如铁,而今迈步从头越"面对20xx年巨大挑战,我们要一如既往、信心倍增,激情满怀。"金戈铁马闻征鼓,只争朝夕启新程",我深信在未来征程中,我们必将所向披靡,满载而归[]20xx年xxxx惊喜无数[]20xx年xxxx必将无数惊喜。未来燕郊属于xxxx[]我们必将在燕郊开拓出一条具有xxxx特色成功

创业之路!

最后,请允许我再一次祝愿到场各位新春愉快、幸福安康, 祝愿xxxx蒸蒸日上、宏图大展!

谢谢大家!

主持人总结年会领导的发言稿篇六

尊敬的`各位来宾、各位同仁:

大家好!

首先,我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心

的感谢,大家辛苦了!春回大地,万象更新!在这新春佳节即将到来之际,我再次向各位同仁致以新年最诚挚的的祝福!

新的一年开始,又到了我们过去,展望未来的时候。过去的20xxxx年里,在全体员工的共同努力下,公司各方面工作均取得了满意的成效,各部门整合更新,相互协作,使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里,我们将面临更多的困难与挑战,以市场为导向,以合理的管理为纽带,提高公司知名度,集中打造红阳品牌形象。

20xxxx年,我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制,根据公司发展的需要及时调整经营思路,合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理,加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度,使公司日常工作更加合理有序。同时,也要强化对全体员工的和业务培训,切实提高员工的思想意识和业务技能水平,提升公司的整体战斗力,挖掘每一个员工的潜能。

20xxxx年,xx上下要团结一心,迎接挑战[]20xxxx年,xx全体员工要蓄势待发,开创新局面!最后,祝大家在新的一年里:身体健康,合家欢乐,心想事成。谢谢大家!

主持人总结年会领导的发言稿篇七

尊敬的各位领导,亲爱的各位同事:

大家晚上好!

我是公司xxx部的xxxx□今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时,也感谢领导给我这个难得的机会,让我与大家一起来交流、学习。

岁月荏苒,犹如白驹过隙,不知不觉我们进公司已经x个多月了。十几年学生时代已渐渐远去,我们的身份也随之发生了改变,从在校学生转变成公司职员,这一转变意味颇多,心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余,感受最多的还是紧张,因为前方还有很长的路需要我们去走,未来还有很多事情需要我们去做,公司还有很多责任需要我们去担当。

虽说,我们读过大学,学过多年的知识,但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言,如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真,尽快融入到全新的工作环境中,如何将个人发展与企业的发展相统一,这些都是我们需要思考解决的'问题。众所周知,在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下,公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长,工程也遍布全球十三个国家和地区,我们公司正处于产业的腾飞阶段。这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期,这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战,同时,也提供了很大的用武之地。作为xxx的新人,我们愿意接受这些挑战,满怀信心的做好准备,和公司一起迎接机遇和挑战,脚踏实地的工作,不断地补充和学习,胜任自己的工作,并有所创新,在工作中学习,在学习中进步前行!

正所谓"进取无止境",我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间,给了我们舞台。老一辈xxx人为我们搭好了梯子,铺好了路,我们应当趁着这大好时机,赶快行动,在各方面得到充分的发展。

"雄关漫道真如铁,而今迈步从头越",未来的路还很长,但是我们坚信,和各位同事一道,人人努力,天天努力,人人学习,天天学习,开拓创新,争创一流,我们一定能完成共同的目标!

最后,请允许我代表新员工承诺,我们一定沿着先辈们的足迹,让xxx之歌在世界的角角落落唱响,让xxxx人在苍穹下续写壮丽的篇章。今天,我们以xxx人感到自豪;明天,我们必将是xxx人的骄傲!祝愿公司的明天更美好!谢谢大家!