

2023年主持人总结年会领导的发言稿 领导年会总结发言稿(精选7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

主持人总结年会领导的发言稿篇一

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来，值此佳节之际，我代表xx公司，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20xx[]我们走过了坎坷，走过了荆棘[]20xx[]我们体验严冬暖夏，春暖花开。在这不平凡的20xx年里，公司有你们才走过了风雨，经历了彩虹，见证了阳光！广大职工对公司的支持和信任，让公司在这一年里战胜了困难，收获了丰硕成果！

在过去的20xx年，作为公司的飞跃阶段，我们面临着很大困难，外部市场的激烈竞争，内部质量技术攻关问题，给我们造成了很大的压力，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在各部门紧密协调配合下，还是取得了一个丰收的20xx[]

我们超额完成了生产年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的供应商、经销商、代理商朋友们致以最崇高的敬

意！

新的一年，竞争与发展同在。我们将以“追求、持续、改进”的企业精神为指导，坚持“绿色新能源”的企业宗旨，为实现“弘扬环保理念，助力健康生活”的企业使命而不懈努力，力求实现“xxx行业的领跑者”的企业愿景。为广大客户提供更优质的产品和更高效的服务！

20xx新年，新气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是可喜的。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。年，敲起了战鼓；春，吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的号角响起，一起在明天的跑道上冲刺！不管汗，流多少，也不怕血，洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，企业梦想并为此奋斗到底！最后，凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年！

再次祝愿全体员工及家人新年快乐，万事如意！

主持人总结年会领导的发言稿篇二

各位领导，各位同事：

大家晚上好！

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃的春天向我们走来。凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表xxx向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的'全体员工，感谢长期以来关心支持xxx事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产事业蒸蒸日上□xx项目进展顺利□20xx年3月□xx伴随房地产

的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军。20xx年1月，xx大酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对20xx年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归。20xx年的xxx惊喜无数。20xx年的xxx必将无数惊喜。未来的燕郊属于xxx。我们必将在xx开拓出一条具有xx特色的成功创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿xxx蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

主持人总结年会领导的发言稿篇三

尊敬的陈董事长、亲爱的同事们：

大家下午好！今天我们全体沅盛人在这里欢聚一堂，我非常高兴能够在这个既温馨又祥和时刻和大家共同回顾过去，展望未来。新春伊始，万象更新。我们告别了忙碌而丰收

20xx年，迎来了令人期待

20xx年，首先请允许我代表公司向大家拜个早年，恭祝各位：

龙年吉祥、身体健康、工作顺利、家庭幸福！

回想

20xx年公司创立之初，公司仅有35个人。人手不足，条件不

好，环境不良，渠道不通，业务困难，竞争激烈，是当时一个残酷现实，真是应了“万事开头难”俗语。但是，正是凭着明确目标，坚定信念，彼此信任，互相吸引，大家坚持下来了。人手不足，就一人顶俩；条件不好，就创造条件；环境不良，就苦中作乐；渠道不通，就攻坚拓展；业务困难，就踏破铁鞋；竞争激烈，我们就勇于竞争，因为没有竞争事业是没有前途事业！融合团队智慧，公司一步一步壮大起来，发展至今总计已有100多余人，也锻炼出了一批骨干力量。在这里我郑重承诺：公司永远不会忘记你们以及你们曾经为公司做过重要贡献，你们将可以得到更多成果分享！诚然，公司更需要你们作为榜样，带动更多新生力量，密切融入到公司团队中来，为公司发展壮大作出新贡献，创造新成就！

我们曾经取得成绩是值得肯定。但是，我们要重新审视当前行业环境，国家已着手对房地产行业作新一轮宏观调控，各种紧缩政策随时可能出台，整个行业都存在较大不可预测风险性，由此带来市场压力将会增大，竞争会更加激烈，市场不容乐观。然而，我们也要看到

中国房地产行业巨大潜力和深度市场：国家进一步推动城镇化改造，以及城镇化过程中个人对住房需求，决定了商业广场、写字楼、商住房等地产产品刚性需求；而且，惠州市市政路桥修建、改建正是方兴未艾，这是一个长期工程，在未来数十年内都需要持续推动。因此，我们既要在市场寒冬中感受到危机存在，也要看透本质透析行业发展前景，我们更要抓住机会推动促进公司进一步发展壮大！

过去

20xx[]在公司全员共同努力下，我们取得了可喜成绩。我们完成了电器城、百丘田、稔山稔石项目、亚婆角一期合作项目完成了前期81%手续、207道路改造完成工程进度80%。与此同时，我们顺利开展了208、209道路改造工程、天和家园项目、亚婆角二期项目征地工作和空壳山中通龙源项目前期开发工

作，皇庭假日酒店装修也接近尾声。在过去一年，我们公司规章制度得到了进一步建立与完善，企业文化得到了进一步塑造，员工工作理念也得到了进一步提升；过去一年，公司也涌现出了许多任劳任怨、埋头苦干好员工，通过共同努力，使公司赢得了社会各界认可。我为有你们这样同事感到骄傲，并为自己能为沅盛这样具有实力、富有朝气、永葆竞争力公司服务而感到自豪。总而言之，在过去一年，我们不但取得了新成绩，也赢得了新荣耀，这将为我们的赢得新发展打下坚实基础。

然而，成绩只属于过去。公司要壮大，管理就迫切需要提升，人员综合素质和业务技能亦同时需要加强，个人应主动提高标准要求，才能顺应公司长远发展。我们更要审查自己，发现不足，提出问题，并彻底解决问题！

下面，我将谈谈公司目前在经营管理方面主要存在不足。对此，我

总结了六个关键词，就是“盲、茫、忙、乱、堵、差”。接下来，我将一一进行解析：

目前公司组织机构设置已不能适应公司经营发展要求，主要体现在：组织机构不完善，系统划分不明确，部门分工不合理，协同监管不到位，横向沟通不顺畅。具体体现在：

3、部门职能分工未能真正遵循有效管理幅度和统一管理原则，也形成部门职能交叉，或者是管理幅度过大形成实际上管理不到位。

4、部门之间横向联系不足，有效沟通不畅，各部门之间衔接有待加强，未能有效整合、提高效能，未能形成“合而强、分而精”理想局面。以上问题，给我们工作带来一定“盲目性”，战略不清晰，目标不明确，结果当然不理想。

公司管理包含很多项业务管理流程，每个流程包含很多环节，每个环节应该建立相应工作标准，每个标准应该有监督、有考核以纠正偏差，提高执行力，方能达成效果。

而目前公司流程管理相当薄弱。譬如：工程开发管理流程、工程建设招投标流程、合同管理流程、工程物资采购流程、财务预算控制管理流程、人事招聘管理流程、培训开发管理流程等，要么没有，要么没有贯彻落实执行。流程如水，“道不顺则流不畅”。业务管理流程不健全，造成了很多工作不明确由谁负责，不清楚各自职责权限，公司方针政策得不到贯彻落实，甚至无从下手，不知从何做起。总之是管理“混乱”，执行忙乱，结果一片凌乱。流程不清晰，带来是执行过程不顺畅，从而造成执行人“茫然”不知所措。

流程建设管理缺失，带来就是制度建设不足。因为流程不合理，则很大程度决定了制度无法保障，执行没结果。没有了制度就没有了依据，而这种情况下，即使有了制度也无法落实执行，也等于没有。“无以规矩，不成方圆”，没有制度支撑，那么就会形成“事先没有标准，过程无法控制，结果无法考核”，无法达成有效管控。

目前，公司有几个项目在同时履行，我了解项目部工作人员们都比较忙，比较累，而且项目做得还不够顺，烦心事一大堆。当然，这种局面是由内、外综合因素造成。那么，在无法改变外在环境情况下，我们只能通过强化内部管理和增加人力来改善提升。

项目管理方面存在问题，我想各项目部负责人最清楚。工程技术标准不够明确，技术交底不够清晰，文件传达不够到位；质量标准不够规范，质量要求不够严格，质量管理细节不够精细化；以及施工计划不科学、分工安排不合理、计划执行不落实、进度控制不到位、计划期限无保障；再如工程合同管理不够规范，工程预算不够精确，财务管理不够统一，安全管理不够严格，甲方乙方沟通不够协调顺畅，现场管理比

较杂乱等诸多问题，都亟待加强。而且关键，项目部与公司总部之间信息沟通比较欠缺或不及时，项目履行进度报告、关键事项计划报批、存在问题及项目部提议解决

方案等未能及时上报公司决策层，造成总部对项目情况信息了解不明或滞后，过程控制不得力，十分不利项目整体运营，甚至影响到公司业务计划。

因此，项目管理整体

方案计划性、科学性、合理性、可操作性十分关键，否则，“忙”也是瞎忙，白忙，成效不大。

这一段时间，公司根据管理需要，也出台了一些基本管理制度，有如：考勤管理制度、奖惩管理制度、员工行为规范和会议管理制度等，但总体来说，执行不到位，监督不严格，奖惩激励未落实。如果我们有制度不执行或执行不到位，有执行没监督，有监督没考核，有考核没奖惩约束，那么，执行结果只能是“差”！

举个例子：公司前段时间颁布实施了考勤管理制度，规定上午上班时间为8：30分。据了解，经过一段时间推行后，发现大部分人员都能严格遵守。但是，也还有部分人员有迟到现象，有上班打卡时间竟然是在9：00以后，迟到时间多达半个小时以上。希望今后各部门加强本部门员工考勤管理，行政部要加强监管力度。

财务管理是公司管理核心内容之一。目前公司财务预算管理、财务风险管理、财务成本控制、财务审批流程、财务报销制度、公司财务与项目财务统一管理等都还不完善。

管理问题，归根结底是沟通问题。目前我们内、外部沟通都需要加强。

例如甲、乙方之间存在许多分歧，许多问题协调后还是不能有效解决；为什么我们内部有问题主管部门不能发现，发现问题后不能及时反映和处理；为什么一件事情安排了人去执行，但执行过程没有汇报，执行结果没有

总结报告？这一系列方面问题一是制度不健全，但更重要是没有形成有效沟通机制，信息渠道建设不完善，造成了信息传递“堵塞”。

管理有问题，合作方有意见，员工有建议，没有一个良好有效反映和申诉渠道，从而无法与主管部门或公司

领导建立衔接，信息无法有效传递，

方案提案无法上报，导致问题一直存在或重复产生。从而积小成多，本来是小问题，却因处理不及时，形成大问题而变得更加棘手，更难解决。

20xx年，我们可能有2—3个新增项目要正式启动。项目任务加重以及公司提升经营管理内在需求，都促使我们要下定决心快速做出相应变革，对于以上各类问题进行

整理、整顿、解决。我们要逐步建立起系统管理体系，加大规范管理力度，理顺各业务流程，强化各部门职能管理，明确各岗位职责，切实体现各司其职，各负其责。要做到工作有计划，

方案有分析，执行有标准，过程有监督，结果有

总结。具体要求是：

组织改革迫在眉睫，势在必行。根据机构设置战略领先性原则，我们机构改革必须以公司现状为出发点，以未来发展为

着眼点，以科学有效为关键点，建立以基于目前公司经营管理需要，放眼公司战略规划及未来发展发展型组织机构。目前，机构设置已经初具雏形，但仍然需要进一步作充分研究、讨论、验证，必要时也要各部门负责人参与进来，充分听取你们意见、建议，以便各职能部门能明确公司战略规划和发展目标，同时进行战略目标分解，促进各部门更好规划、执行本部工作任务，从而更好理解、支持、适应并推动公司整体管理提升。

公司业务流程建设，应由业务主管部门为主导，由行政部门来组织，业务关联部门来协助，通过共同研究讨论、共同配合来完成流程建立。最终把各个关键业务流程综合起来，编制公司业务流程手册，今后一切工作按照流程、程序来推动。

对于公司基本管理制度，主要以行政部为主导，其它关联部门积极配合来完成。即由行政部提出

方案，关联部门给议案，共同研讨以定案。而对于业务模块应建立制度，原则上由各部门

提供

方案，由行政部审核，经董事长、总经理审批后执行。行政部应与各部门沟通，明确需要建立制度

方案，并列明清单，作出制度建立计划，有步骤制订与推行。

同时，各部门职能、各工作岗位职责，要建立系统工作说明书予以清晰划分，要明确各岗位任职资格和工作标准以及绩效考核要求等，一定要落实到部门，具体到岗位。

公司工程项目原则上由工程部和房地产项目部分管，项目开发和工程技术则由总工程师统一管理。工程部主要负责市政道

路改造类项目管理，房地产项目部主要负责地产类项目管理，总工室主要负责工程项目前期开发管理及项目技术标准建立、技术支持和工程项目预决算，各项目财务管理由公司财务部统筹管理，项目部财务人员归口公司财务部直属

领导。今后，各个项目在投资开发前，一定要由总工室、开发办主导对项目进行充分调研与论证，要对项目地段信息、市场调研、实地勘察、项目定位、产品设计、经济分析等方面进行综合分析验证后，编制生成项目开发报告书与项目经营计划书等可行性分析报告，上报公司以做出正确决策。

当然，在原有项目施工过程中，因为综合方面原因，我们还有许多具体、紧急工作需要去解决落实：如207、208、209项目征地和拆迁等问题，需要我们拓宽思路，改变方法，转变形式，以得出更具有可操作性解决

方案。

有效沟通渠道一般包括公司例会、部门例会、专题讨论会、公司信箱等。今后，原则上要求公司例会至少每月召开2次，由总经理主持；部门例会至少每周1次，由部门负责人主持；专题讨论会应根据管理需要，由业务主导部门人员负责组织关联部门人员召开，以及时解决处理问题。而项目部还应该形成每日早会、晚会习惯，早会利用简短时间简要布置当天工作、明确标准要求 and 提出注意事项，晚会则简要

总结当天任务完成情况，分析存在问题及得出解决

方案。所有会议一定要形成会议纪要并下发各责任人，对会议决议事项一定要有专人跟进过程及结果。

我们还将公布总经理电子邮箱与行政总监手机号码，进一步拓宽沟通渠道，丰富沟通方式。员工有意见申诉，有合理化

建议提案提报，都可以通过以上途径办理。

执行力是检验组织工作唯一标准，执行结果是检验执行力唯一标准。现如今，我们已经具备了较好工作条件和环境，公司可以

提供充分财力、人力、物力支持，今后流程、制度等都会进一步完善。但是，仅有这些远远不够，目前我们许多工作，并不是没有要求和规定，但就是因为执行不到位，才没有达成预期目标。所以没有执行力，一切等于零，注定得不到好结果！有执行就必须有监督。今后，我们将推行部门负责制。各项工作执行，要形成以部门负责人为主要责任人，以项目执行人为第一责任人，以总经办、行政部为主要监察责任人，进行综合管理，对

工作计划与实际进度进行实时监督，确保执行到位，目标达成。如果未能按时按量按要求完成工作任务目标，必须要对相关责任人进行问责。

提高执行力，一是需要组织和管理体制支撑，二是靠监督机制督促检查，但更需要各部门和员工个人自动自发，以高标准、严要求来规范和自我约束，达成自我提升！

公司得到了发展壮大，一定会让我们员工分享胜利成果！创建互利共赢平台，提升福利待遇水平，建立职业发展通道，以公司与员工战略合作伙伴关系共同推动公司进一步发展。

今后，我们将有针对性地开展业务技术培训、管理技能开发等培训项目，以内部培训和外部培训相结合形式开展，以提升员工专业能力水平，辅以科学职业生涯规划，实现个人自我实现需要。同时，通过外来优秀人才引进与培养，带来新理念，借鉴新方法，注入新活力。

而公司企业文化建设也需要进一步建立与完善。企业文化是企业长远发展信念支撑和

精神支柱，也是员工达成职业化修炼有力支持。我们要逐步确立企业宗旨、企业

精神以及价值取向和cis识别系统，以提升公司形象，使客户认同公司产品与文化。同时通过不同形式活动开展来活跃公司经营管理氛围，加强部门之间、人员之间沟通与合作。这些方面公司都已经有了初步规划，并将编制形成系统《企业文化手册》，经过研究讨论成熟后将逐步有序推行实施。

总而言之，

20xx是公司管理年、制度年、流程再造年。公司要在今年达成两个统一：一是公司战略规划方向与部门工作任务目标要达成统一；二是工作程序流程管理和人力资源管理要务实达成统一。根据“木桶原理”，只有整体管理水平提高了，公司才能可持续良性发展，否则管理短板必将拖住发展后腿。

展望

20xx[]公司将面临更多机遇和挑战，做大做强之路，我们任重而道远。我们需要进一步优化资源整合，提高经营管理水平，强化员工专业能力，提高执行力，提升团队核心竞争力。当然，细节决定成败。我们既要从大处着眼，更要从小处着手，从日常工作点滴做起，做好身边每一件事并坚持下去，通过量变积累达到质变升华，我们一定能一步一步达成理想目标。“态度决定一切”，做与不做是你选择。但是，昨天选择决定了你今天状况，今天状态决定了你明天结果。“优胜劣汰，适者生存”是必然发展规律。如果你做不好，达不到工作要求，跟不上公司发展步伐，经过学习培训后仍然没有改进与提高，你将会被无情淘汰。这决不是危言耸听！

公司发展至今，离不开全体员工艰苦奋斗和努力贡献，是大家共同创造成果，公司永远不会忘记你们！而且公司更加希望，你在沅盛实业不仅仅是打一份工，为了眼前一份工资，更应该把它当作自己职业生涯和事业发展一个平台，把个人成长与公司发展紧密结合起来，协同发展，打造共赢，一起开创更加美好明天！

20xx已经来了，让我们团结一心，加倍努力，为我们共同沅盛，为我们共同目标，为我们共同事业而继续努力奋斗！

最后，我再次向各位以及家人致以最美好新年祝福，并祝愿大家在接下来团年宴会上开开心心！

谢谢大家！

主持人总结年会领导的发言稿篇四

尊敬的各位来宾、各位同仁：

大家晚上好！

“xx团聚迎新春，辰龙起舞传福音”。当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20xx年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的美誉，向你们及你们的家人——致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候！

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20xx年而庆贺；是为充满生机与希望的20xx年而祝福。

回首往事，点滴精彩，20xx年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下

了许多值得赞赏的故事。所以□20xx年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的.20xx年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力；我们还需要“强身健体”、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理；不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20xx年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天！

最后，祝大家春节快乐，新年吉祥，万事如意！

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯！

主持人总结年会领导的发言稿篇五

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃春天向我们走来。凭借着大家热心、爱护和培育，走到今天，我们集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表xxxx向大家表示衷心感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作全体员工，感谢长期以来关心支持xxxx事业各级政府

领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在新一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去一年，是艰苦

创业一年，是努力拼搏一年，也是我们值得骄傲一年。经过一年多运作和百余名员工不懈努力，目前我们房地产业蒸蒸日上，鑫乐汇项目进展顺利□20xx年3月，玺诚物业伴随房地产发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军□20xx年1月，鑫乐汇大酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对20xx年巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来征程中，我们必将所向披靡，满载而归□20xx年xxxx惊喜无数□20xx年xxxx必将无数惊喜。未来燕郊属于xxxx□我们必将在燕郊开拓出一条具有xxxx特色成功

创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场各位新春愉快、幸福安康，祝愿xxxx蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

主持人总结年会领导的发言稿篇六

尊敬的`各位来宾、各位同仁：

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心

的感谢，大家辛苦了！春回大地，万象更新！在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的祝福！

新的一年开始，又到了我们过去，展望未来的时候。过去的20xxxx年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，以市场为导向，以合理的管理为纽带，提高公司知名度，集中打造红阳品牌形象。

20xxxx年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘每一个员工的潜能。

20xxxx年，xx上下要团结一心，迎接挑战□20xxxx年，xx全体员工要蓄势待发，开创新局面！最后，祝大家在新的一年里：身体健康，合家欢乐，心想事成。谢谢大家！

主持人总结年会领导的发言稿篇七

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家晚上好！

我是公司xxx部的xxxx□今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时，也感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起交流、学习。

岁月荏苒，犹如白驹过隙，不知不觉我们进公司已经x个多月了。十几年学生时代已渐渐远去，我们的身份也随之发生了改变，从在校学生转变成公司职员，这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。

虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。众所周知，在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下，公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长，工程也遍布全球十三个国家和地区，我们公司正处于产业的腾飞阶段。这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战，同时，也提供了很大的用武之地。作为xxx的新人，我们愿意接受这些挑战，满怀信心的做好准备，和公司一起迎接机遇和挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间，给了我们舞台。老一辈xxx人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，我们一定能完成共同的目标！

最后，请允许我代表新员工承诺，我们一定沿着先辈们的足迹，让xxx之歌在世界的角角落落唱响，让xxxx人在苍穹下续写壮丽的篇章。今天，我们以xxx人感到自豪；明天，我们必将是xxx人的骄傲！祝愿公司的明天更美好！谢谢大家！