

2023年公路科室年度工作总结 科室年度工作总结(优质5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公路科室年度工作总结篇一

在学校党支部，校委会的正确领导下，在镇财政所的正确指导下，较好的完成了本学期的收支计划，保证了学校的日常工作的顺利进行，现将本学期的财务工作总结如下：

一、努力学习，提高财会人员的政治素质。

财务人员能自学的参加学校的一切政治学习，认真作好学习笔记，不断的提高财会知识和政策水平，能认真贯彻执行执行财务政策，方针、制度，使学校的财会工作能按照国家的政策、法令进行，从而保证财会工作顺利完成学校下达的各项工作。

二、用心工作，努力完成学校的后勤工作

后勤工作将影响到学校的一切工作，学校制定了财务制度和上报审批程序，财会人员要做到账目清楚，下账要字迹工整，下账时，对学校血口要做到细致明了，为学校要节约每一分钱，本学期用心配合学校完成了年度收支计划，为学校做好强有力的保障。

三、查找差距，努力做好后勤工作

本年度虽然完成学校的各项工作，但还存在必须差距，如：上缴财政各项款项后，申请却很困难，一时半晌申请不回来，耽误了学校的正常工作，使学校工作受到必须的影响，要想工作做得好，要手勤、眼勤、多动脑筋，要替领导分担一些困难，把后勤工作做好。

科室年度工作总结模板

公路科室年度工作总结篇二

日常工作中年终述职报告非常实用，适用于各种职场活动，可以总结工作内容，你知道述职报告该怎么写吗?以下是小编整理的科室年度工作总结模板，欢迎大家借鉴与参考!

一年来，在院党委的正确领导下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20_年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。现总结汇报如下：

一、思想政治及医德医风方面

1. 全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等，每月一次，并作好学习记录和登记。

2. 坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质

量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。

本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

二、医疗质量与患者安全

1. 根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。

2. 完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

3. 落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。

4. 加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

5. 建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，20__年我科医疗事故发生率继续为

零。

6. 贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

作为消化内科的护士，这一段时间对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向中国医大一的护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因材施教，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极

性与责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理服务，提高患者的满意度

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、设立温馨提示卡、健康宣教卡，方便患者，满足患者需求。

4、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、更换新护理记录，严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、配合医院培训科计划，对低年资护士进行培训，并参加“远程教育”学习。

4、严格要求实习生，按计划带教。

五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

一年来，在部领导的正确领导和兄弟科室的帮助支持下，坚持以十_大精神为指导，以科学发展为统领，紧紧围绕我部总体工作思路，认真履行科室职责，勇于实践、开拓创新，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作汇报如下：

常规工作 圆满完成

一、试用期干部和公选干部管理工作顺利进行

1、公开承诺，加强公众对领导干部的监督

为了加强社会公众对新上任领导干部的监督，增强领导干部的事业心和责任感，我们组织全县新任命的政府26个行政部门负责人和13名乡镇长通过县电视台向全县人民作出公开承诺，并分别制定了年度工作目标，收到良好效果。

2、严格考核，督促工作目标的落实。

为了切实了解副科级挂职干部和大学生村干部工作目标的完成情况，我们于今年元月份对他们的工作进行了一次全面考核。通过民主测评、个别谈话、民意调查、实地察看、综合评价等方式对他们的工作业绩进行全面细致的了解，并把群众的意见和建议及时反馈，使他们了解自己的缺点和不足，明确今后的努力方向，以更好地为新农村建设服务。并于2月9日组织他们在县委三楼会议室召开了座谈会，与县上主要领导进行了心与心的交流，裴书记、李县长、高部长均对他们提出了希望和要求，极大地激发了他们投身于新农村建设的

的积极性。

二、大学生村干部管理工作全面开展

1、督促检查，确保大学生村干部安心工作。

为了给刚出校门即入农门的大学生村干部营造一个良好的工作生活环境，使他们能够尽快融入农村，适应工作，从8月20日开始，我们利用半个月时间到全县13个乡镇和社区党委的84个村和6个社区对07年选聘的92名大学生村干部到村情况、食宿情况以及目前在生活中存在的问题等逐一进行了实地检查和了解，并督促相关单位加以落实。经督查了解，大学生村干部都能到岗工作。他们的食宿安排合理，主要分以下几种情况：1、跟学校老师一起食宿；2、在自己家中食宿；3、在乡镇政府食宿。4、个别在村干部家或村委会食宿。在调查中，有2名大学生村干部的食宿得不到保障，经过与乡镇政府的协调，把他们的食宿安排在乡镇政府。

2、健全机构，加强大学生村干部的管理。

按照“省定规范化、市里选拔，县付薪酬，乡镇管理、(教师继续教育总结)服务基层”的原则，为了加强大学生村干部的管理，我们要求各乡镇(社区)党委成立大学生村干部管理办公室，并下发了《乡镇(社区)党委管理大学生村干部的职责任的通知》(闻组通字 88号)，各乡镇党委副书记任办公室主任，组织委员任副主任，具体负责大学生村干部的日常管理。同时，落实了“三结”制度，即：乡镇两委班子成员、村党支部书记、农村致富能人分别与大学生村干部结成对子，形成班子成员指导干、村党支部书记带着干、致富能人教着干的良好氛围和县、乡、村三级齐抓共管及教育、培养、使用三位一体的工作格局。

3、强化培训，提高大学生村干部的综合素质。

学习是提升自身素质的重要途径，大学生村干部在干好工作的基础上，必须加强学习。为此，我们先后组织大学生村干部进行了3次学习培训。一是学习《张宝顺书记在全省大学生村干部赴任工作动员会上的讲话》；二是在自学的基础上，邀请宣传部杨西平科长就__大报告进行了为期一天的专场培训；三是结合我县科局级干部和农村骨干__大轮训进行了专期培训，并分别撰写学习心得。通过学习培训，切实提高大学生村干部的理论水平和自身素质。

4、制定目标，签订合同，落实待遇。

为了使大学生村干部明确工作责任，我们要求他们在驻村3个月内制订出切实可行的年度工作目标，目前我们正在逐一审核，加以完善。

为了确保大学生村干部的自身利益，安心工作，我们及时与大学生村干部签订了聘用合同书。并积极与县财政、劳动和公安等部门协调，落实大学生村干部的各项待遇，现在大学生村干部的工资已经拨付到位，落户工作基本完成，各种保险正在落实。

5、圆满完成省、市委组织部对我县大学生村干部管理督查调研检查工作

市委组织、省委组织分别于11月28日、12月3日对我县的大学生村干部管理工作进行了督查调研。省、市委调研督察组通过听取汇报、召开县乡村三级干部和大学生村干部座谈会、实地察看等形式对我县的大学生村干部管理工作进行了督查。通过督查调研，省市委领导对我县的大学生村干部管理工作给予充分肯定，并表示我县大学生村干部管理工作领导重视、管理规范、扎实有效。

在做好科室本职工作的同时，还积完成了远程教育督察、验收，乡镇长公选资格审查、笔试、面试、考察，县乡人大

换届，思想政治建设经验交流现场会布点等部内中心工作。

创新工作 成效显著

创新是我们高质量、高标准做好每一项工作的必由之路。大学生“村官”是一项新事物，大学生村干部管理工作是一项全新的工作，无章可循，无经验可借鉴。为此，我们在部领导的关心指导和兄弟科室的帮助支持下，集思广益、不断在实践中探索，在探索中求创新，力求把此项工作做到的更好，做到最好。

创新之一、开展以学习贯彻__大精神为主题的“五个一”系列活动。

为了深入开展“四比一争”（比学习 比能力 比形象 比业绩 争当优秀大学生村干部）活动，切实提高大学生村干部的综合素质和工作能力，我们创新性地开展了“五个一系列”活动，即：组织一次学习党的__大精神报告会、举办一次“三记”展评、举办一次演讲比赛、组织一次有奖征文活动、进行一次驻村实绩观摩活动。开展“五个一”系列活动是提高大学生村干部综合素质和工作能力的重要载体，旨在激发青年人的内在活力和工作热情，更好地为社会主义新农村建设服务。11月16日，我们邀请县委宣传部杨西平科长为全县大学生村干部就__大报告作了精彩辅导，12月14—12月16日，又组织全县大学生村干部在县委党校进行了为期三天的__大精神培训。与此同时，举办了“三记”展评和“展村官风采，促农村和谐”为主题的演讲比赛决赛。在“三记”展评和演讲比赛活动中大学生村干部都能积极报名，踊跃参加，参评参赛率均达到100%，获奖55人次。并且在“三记”展评和演讲比赛活动中，有意识的让大学生村干部进行了全面的参与，从“三记”展评的评委到演讲比赛的主持人，从两项活动场地的布置到“三记”评分标准的制定，从评分中场休息节目的演出到颁奖礼仪队，到处都有大学生村干部的身影，充分展现了大学生村干部的风采。这两项活动受到了领导的一致

好评，尤其“展村官风采，促农村和谐”演讲比赛在大学生村干部中引起了强烈反响，这既是工作交流，极大地激发了他们的工作热情和为新农村建设服务的信心，受到更好效果。

创新之二、利用网络，搭建大学生村干部的交流平台。

为了及时了解大学生村干部的思想工作动态，加强大学生村干部之间的交流与沟通，我们在网上建立了电子邮箱，开通了大学生村干部的博客群，使大学生村干部充分利用这一平台，积极交流、取长补短、相互借鉴、共同提高。现在加入博客群的大学生村干部已有30余人，效果正逐渐呈现。

自身素质 不断提升

按照“以人为本，人人成才”的要求，我们科室全体人员在做好本职工作的同时，努力“充电”，提高自身综合素质：

一、加强理论业务学习，提高科室人员的综合素质。

一是积极参加部里周二、周五集中学习，认真做好笔记，不懂得地方，虚心请教，弄清搞懂每个知识点，特别是党的__大召开后，我们对照原文学报告，深刻领会__大报告精神，提高本科室全体人员的理论水平；二是在工作闲暇时间组织科室全体人员学习探讨本科室相关业务知识。三是学习计算机知识，提高无字办公能力。四是全员参与撰写信息工作，提高写作能力，8月份以来，我们科室在各类刊物及《闻组信息》上发表文章信息18篇。

二、共参中心工作，提高科室人员工作能力。

为了提高科室人员工作能力，就科室中心工作，我们全员参与按排部署，人人谏言献策、想办法、出点子，使每个人都参与进来，共同探讨、平等交流，最终拿出切实可行的工作方案。通过共同参与、共同决策，不仅增强了科室人员之间

的感情，更重要的是大大提高了每一个人工作能力和独当一面的意识。

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。__年自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将__年工作总结如下：

一、思想方面：

重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。在全国范围开展了“保持共产党员先进性”的理论学习，作为一名党员，在学习过程中认真按照支部的要求深入学习其内容，掌握其精髓，把理论知识践行到实际工作之中。

二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。

月份前在供暖所办公室工作，作为单位的窗口科室，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每天都会有部分群众来访，对待他们，我始终遵循一个原则“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶相送，一个满意答复”，每次看着来访的群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗？“你快乐所以我快乐”，小我之后要成就大我，“群众满意”，我们的价值也就得到了体现。

同时负责各类总结的撰写，收集信息，及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。==月份借调到政工科，主要负责党务这块工作，记得刚踏进这间屋子的时候，感觉挺微妙的，不绝于耳的键盘声，每个人埋头

工作的热情，深深的感染着我，心里暗暗的给自己鼓劲加油。工作角色的转变，使自己意识到工作水平较其他的同志差距还很大，为了缩短差距，自己定指标下任务，坚持每天学习，紧紧围绕本职工作的特点，努力做到融汇贯通，现具体工作主要包括党务方面的收发文、撰写党务文章、掌握全委党员、入党积极分子、转正党员基本情况，以及党务其他方面的工作。在实际工作中，把理论和实践结合起来，把工作与创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，通过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，这两个月共上报下发各类总结、通知__份。

同时来到这个新集体，总的感觉“团结，友爱，互助”是这个科室最大的特点，作为新同志的我，每天都会有这样那样的不懂，每名同志都会用心热情的“知无不言，言无不尽”，在这样的一个大集体中工作，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗？辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一起同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自己的能力；在辛苦中，才会充实的体现着自己人生。

三、存在不足

一是政治理论学习不够，虽有一定的进步，但在深度和广度上还需继续下功夫。

二是工作中不够大胆，创新理论不强。

为了把工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取更上一个新台阶。

20__年的这一年来，在x医院院班子和主管院长正确领导下，

在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作情况总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习理论知识精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋；能够用党员标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理赔人员配合默契，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度大量减少的情况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠躬基层，忠实履行，根据县委有关指示精神，医院选派我科科长带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

公路科室年度工作总结篇三

自20__年以来，在我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员，认真贯彻更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了各项工作目标，现总结如下：

一、不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务。

20__年是民生分院及我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行医院建设及门诊装修，明显地改善了我科住院环境，今年内科共收住病人x人，病人住院满意率达100%。

二、深入开展先进性教育，提x职工的政治思想素质。

今年以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心；从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改；通过免费体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展诚信在卫生，满意在医院的活动等举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

三、加强科室内部管理，优化服务环境，提高服务质量。

从今年起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。落实医疗服务规范，落实周二、四、六医生总查房制度。3个月来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长。

四、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

我科人员利用早班x间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。

3、抓好三个环节的管理和监控

- (1) 入院时：详细问病史、全面查体，严格用药；
- (2) 住院时：严密观察，安全护理，文明服务；
- (3) 出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

五、通过宣传回访提升患者的就诊率。

加大各种常见病的宣传教育力度，使广大患者从基础认识疾病、预防疾病、控制疾病，并加强回访，使患者得到关爱，认可医院、大夫。

六、加强护理质量管理

继续实行护理质量管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

七、加强学科建设，促进业务快速发展

继续沿着突出专科特色，发挥优势，以完善综合服务功能为目标的发展思路，把科室做大、做强。

- (1) 加快透析科、内分泌科建设步伐。把有发展前景、有上进心的优秀人才配到省级医院进修。
- (2) 倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推

动相关学科的发展。

(3) 充分利用好我院的现有资源，尤其是辅助检查，把内科的常见病、多发病及时诊断清楚，让老百姓少花钱就能看好病，从而提高科室的信誉度。

(4) 大胆创新，把进修学来的新技术用于临床实践。

总之，回顾过去，展望未来，内科全体医务人员有信心有能力把我科建设成中心医院的精品科室，能在医院光辉灿烂的发展蓝图上抹上浓墨重彩的一笔！

公路科室年度工作总结篇四

20__上半年在__煤矿全体领导干部的指导与监督下，统一思想，狠抓安全生产工作，通过本矿干部职工的共同努力，我区20__上半年超额完成集团公司下达的各项生产指标，上半年完成生产任务32919吨，总进尺1093.2米，开拓进尺707.7米。完善排水配套设备，4910副下山改扩、安装猴车，开拓巷道主副下山等重点工程。每月10、20、30号三次工程质量验收，对检查出不合格的巷道，采取有效措施，重新返工。现对工作总结汇报如下：

一、安全生产、重点工程、成本管理、投入情况

(一)、安全生产情况：

1、始终坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，进一步完善目标责任体系，坚持谁主管谁负责、谁审批谁负责的原则。按照一岗双责的要求，落实主要负责人及分管负责的安全生产责任。健全了各级、各部门、各岗位的安全生产责任制，加强了责任制落实的监督、检查，形成了一级抓一级，一级对一级负责，逐级抓落实的工作格局。从根本上解决了严不

起来、落实不下去的问题。

2、严格实行矿级干部带班制度，及时解决处理安全生产中存在的矛盾。下井带班实行井口挂牌制度，带班矿长与职工同上同下，是本班安全生产的第一责任者，时刻掌握本班范围内人员、作业地点的动态情况，对本班新增的事故隐患必须立即停止施工，排除隐患。井下设有调度室，严格执行井下交接班制度，上一班的带班人员在井下向接班人员详细说明当班井下安全状况、存在的问题及原因、需要注意的事项等，并认真填写交接班记录，存档管理。

3、加大中班、夜班的监查力度，区级干部除实行下井带班制度外，加大了中班、夜班的下井检查力度。通过加大中、夜班的检查，违章现象明显减少，现场安全管理得到了显著提高，有利保障了矿井的安全生产。

（二）重点工程建设情况

1、加强重点工程建设：进一步加强主副下山与一区贯通的工作，保证了贯通工程的进度和质量，加快了煤矿整合的进程。

2、狠抓安全质量标准化建设，夯实安全基础。在巩固成绩的基础上，结合矿井实际，制定详细的质量达标规划，分步予以实施，重点抓好生产系统达标、运输系统达标、采掘工作面达标以及地面达标等工作，努力打造精品工程。坚持班评估、旬检查和评优评差制度，严格兑现安全质量结构工资，推动我区安全质量标准化再上新台阶。

（三）成本管理情况

1、认真学习闭环管理程序，为我们的员工创造一个自我发挥的舞台，支持小革小新。通过闭环管理让我们的员工有一个良好的工作氛围，帮助和指导他们在文化知识的提高和工作实践中再上一个新台阶。通过学习、制订实施办法和全面发

动的基础上，实施全员参与闭环管理。要每岗每位，每一道工序，每一个环节，都要环环相扣，紧密相连，不能出现疏漏，不能出现死角，要横向到边，纵向到底，要纵横交叉，更要注重细节，以严治矿，落实安全。

2、全面落实精细化管理制度，提高管理水平。制定劳动定额、材料定额，按照集团公司下发的精细化管理要求，节约生产成本、降低材料消耗，与职工利益相挂钩。认真探索推行精细化管理的好思路，进一步完善各科室、各岗位、工种的精细化管理制度以及评比考核办法，真正把管理具体细化到生产经营的每一个环节，量化考核到每一个岗位，做到精细管岗、精细管人、精细管心、精细管事、精细管物，全面提升我区整体管理水平，确保企业健康稳步发展。

二、履行本职职责情况：

1、按时召开生产调度会议，做好职工的安全教育和技术培训工作，保持安全信息工程正常运行。

2、正确组织指挥矿井生产，协调好各生产单位之间的工作和关系，深入现场监督检查“三大规程”执行情况，杜绝了违章指挥和无规程施工，发现“三违”现象及时制止。

3、协助上级领导组织安全检查和工程质量验收，当现场条件发生变化时，及时深入现场会同有关部门进行处理，以确保矿井正常生产。

4、努力抓好矿井安全管理，及时传达、贯彻上级。

5、按照公司计划施工，在规定的场所内组织好安全生产，严格管理，在安全条件下组织好施工，做到按章作业。一工程、一规程，抓好矿井现场的探放水工作。

通过矿部各位领导的监督和指导以及本区干部职工的努力，

使我矿有了新的起色，使全体干部职工的安全意识有了新的提高，思想有了新的转变。

公路科室年度工作总结篇五

随着隆冬的临近，一学期的工作又将结束，为了对本部门的工作有一个清醒的认识，更为了开展好以后的工作，现将本学期的工作作如下总结：

一、校本教研开拓进取

本着促进教师专业发展，提升学校办学质态的宗旨，本学期我们先后组织开展了对外教育开放活动、组团联手打造高效课堂活动、青年教师的专家指导课活动、常态下的随堂预约听课活动、外出学习汇报课活动；围绕教师个人发展，组织开展了专家引领讲座活动、规划教师专业发展前景活动、骨干教师走出校门参观学习；还组织教师撰写论文、案例、反思参加各级各类征文竞赛、向各级教育刊物投稿；组织参加了区教研室开展的各项研讨活动、参加了全国综合实践赛课活动等。

教育开放活动是我校4年来一直坚持开展的一项工作，本学期开学第一天，我们就请来六年级和二年级的部分家长走进校园，深入课堂了解我校的教育教学工作情况，12月我们又迎来区各兄弟学校的领导、教师代表观摩我们的“引问教学”的高效课堂模式，最大可能地赢得家长和社会各界对我校教育教学的理解与支持，从而达到促进学校教育效率最大化的目的。

组团办学是推进教育均衡的一个重要举措，根据区教育局的统一安排，我们沙口小学和汤汪小学、宦桥小学共同牵手组成了沙口组团教育共同体，在教研层面上，为了便于组团内教研联手，我们组建了组团内各学科名师工作室，制定了组

团教研计划、方案。我们先后组织语文、数学、英语、音乐等学科到汤汪小学和宦桥小学送交上门，我校的骨干教师主动上门上示范研究课，我们的葛敏芸校长多次带领名师工作室的成员走进组团内学校中青年教师的课堂听课，并进行零距离的指导。在走出去的同时，我们还让组团内学校的青年教师走进我校的课堂上课、听课，和我校青年教师一同分享我校外聘专家的指导。我们每组织一项研讨活动，总是忘不了和组团内学校一同牵手，共同进步。我们和组团内学校一起去外地取经学习、一同听专家讲座、一同研磨高效课堂教学模式，一同编辑“引问教学”模式的设计、案例集，一同组织教师向各级各类教育刊物投稿……。辛勤的耕耘换来的是上级教育主管部门的支持与认可，12月10日区高效课堂模式推进会在我校如期举行，我校研磨探讨的“引问教学”模式得到了上级主管部门的高度肯定，充分体现引问教学理念的两节展示课受到了与会者的一致好评。

青年教师的专家指导课活动已经传承了6年之久，6年来，我们根据青年教师的实际情况，不断改进专家指导方式，由集体研磨向个体研磨转化，本学期我们对青年教师进行了86节课的指导研磨，如今青年教师的课堂教学水平有了显著提高，我校胡冰教师执教的“走进魔方”一课代表扬州市参加了全国综合实践赛课，并荣获一等奖；周俊、朱红募、刘怡三位教师参加区“育花奖”竞赛均获得了一等奖的好成绩。

教师素质高低直接影响着学校的办学质态，为了进一步促进我校教师专业素养的提升，本学期我们组织45周岁以下的教师制定个人专业发展规划，帮助教师们树立目标，查找差距，确定长远规划和近期目标。在校内我们通过上、听、研、评课的形式，提高教师业务素养，通过请专家与教师零距离交流，开拓教师的视野。除了组织教师积极参加区教研室开展的各类进修学习外，在学校办学经费十分紧张的情况下，先后组织百余人次参加全国、省、市级业务培训，花费培训经费万余元。

善于总结，提升理论水平是教师专业发展的重要标志，本学期，我们抓住每一次文论竞赛的机会，不厌其烦地催促教师们进行“笔耕”，在今年9月全国综合实践论文评比活动中我校教师的5篇论文获一等奖、4篇论文获二等奖、本学期还有二十多篇教学设计分获省教育学会评比二、三等奖。一学期来，我校共有30篇论文获省、市级评比奖，3篇论文发表于核心期刊和省级刊物。撰写实验随笔和教学反思是沙口教师每学期的“必修课程”，每当学期结束的时候，教师们就会静下心来举行反思沙龙，交流心得。虽然教师们的文笔还不够成熟，但是从教师们积极参与的热情中，我看到了成功的希望。

二、课题研究层层推进

本学期在课题研究方面开展了如下工作：

（一）、“新课程背景下小学课堂提问的有效设计与评价”课题研究

本学期，我们重点研究两个问题，一是课堂教学中教师的有效提问，二是如何引导学生提问。开展专家指导课，在实践的基础上，请专家进行理论指导，进行“引问教学”教学模式探究，逐步提高教师课堂教学提问的技巧，提高学生的学习热情，实现减负优质的目标。

1. 有效备课

继续采用电子备课的模式，重点提高教学设计的质量，教科室随机抽查教案。课题组成员精心设计提问，对关键提问要明确设计意图，注重提问的有效。

2. 有效课堂教学研讨

学校课题组成员参加了专家指导课的听课评课，课前教研组

集体备课，扬团队合作精神，听课后再交流讨论。讨论课堂教学的可取之处，有哪些环节需要改进，或者就其中的某个教学环节讨论教学提问的有效性。每次听课教师要填写听课意见表，留下听课意见，及时交给教科室。

我们将课题的研讨扩大到沙口组团的其他成员校，请宦桥和汤汪两所学校的骨干教师加入课题组，带动两所学校的课题研究。由宦桥小学肖慧老师执教《钱学森》，沙口小学杨素春执教《爱之链》，组团学校教师参与备课、听课、评课，探讨课堂提问的有效。

3. 自主学习与专家引领结合

鼓励课题组教师勤于读书，学校图书室新增了教育教学类和经典美文等书籍，教师既可在图书室阅读，也可借阅，并勤写读书笔记，促进教师提高自身文化素养和教育理论水平。

4. 加强与外校的研讨交流

我们不仅在组团学校间进行课题研讨，还加强与组团外学校的课题研讨。学校课题组骨干到解放桥小学，与解放桥小学的老师交流各自课题研究的经验和成果。

5. 定期进行反思交流

开学、期中、期末学校组织全体教师交流课题反思。平时双周课题组骨干成员会议，交流课题研究中的经验，提出困惑，寻找解决的方法。

(二)、“提高小学生计算能力的研究”课题

“提高小学生计算能力的研究”微型课题自20__年4月1日提出申报以后，全体教师积极开展研究，取得了一定的成果。

我们在研究的过程中，以新课程理念指导下的数学课堂教学中寻找造成学生数学计算的速度慢、计算正确率低的原因，在此同时得出能够提高学生数学计算速度和计算正确率的教学策略，提高学生的计算能力，切实提高学生用计算思考、思考如何合理运用计算的能力，并力求在提高学生计算能力的基础之上促进学生数学学习能力的提高！

首先我们以二、三两个年级各取两个班作对比训练，以观察笔算和口算的关系，同时关注学生估算意识的培养和估算技能的养成，通过一段时间的对比，我们发现，教师有意识、有针对性的进行口算训练的班级学生的计算速度、质量明显比不注重训练的班效果要好，初步感觉到口算训练在一定程度上能够提高学生的计算能力。

在小学四年级我们在继续对学生进行口算训练的基础上注重了口算的用，注重了口算训练与笔算相结合，充分利用了口算促进学生笔算能力的提高，同时还注意了口算与其他数学知识的联系，注重了渗透运算律的训练，通过训练在一定程度上发现并有意促进学生数学智慧的生成，激发学生主动思考善于比较，在提高计算能力的基础上提高数学学习的能力。

小学五、六年级训练我们侧重于研究良好的计算习惯，优秀的计算品质对小学生计算能力的影响，通过针对性辩证性练习的对比促进学生辩证思维品质的形成。经过训练，发现学生在计算过程中辩证思维强，他们善于比较中选择最有效的方法进行计算，在提高计算正确率的基础上并会优秀算法，活用算法提高自己的计算正确率！

在这一阶段的研究过程中，我们注意了对计算课堂的研究，先后组织六年级分数乘整数、五年级小数乘法的同课异构活动，在活动过程中我们首先从算理的理解到算法的掌握进行了有效的探索，几位教师在教学中借助情境，动手操作等方式理解了小数、分数乘法的算理，有效的掌握了相关计算的法则，学生的计算速度快，正确率高，通过研究，课题组教

师还积极撰写反思、论文，取得了一定的成果。

当然，这只是我们近阶段所进行的研究活动，所取得的成就与预期比仍然有差距，接下来的教学研究中，我们将从计算能力的研究从算理、算法，计算正确等方面走向在学生的数学学习、生活中有效、合理的运用计算，提高解决问题的能力发展。

(三)关于心理健康课题研究

本学期我校高度重视学生的心理素质教育，建立了学习心理健康制度，有专人负责学生学习心理健康咨询的答疑辅导，并作好案例记录。通过开展心理健康咨询工作，帮助一些学生家长解决了一些困惑。利用班队课时间针对学生成长过程中带有普遍性的发展问题给予指导、帮助、训练，协助他们完善个性，增强适应，提高素质。这方面的工作主要是通过团体辅导、心理训练等方法来实施。包括增强自信心、激发潜能，注意力、耐挫力、意志力训练；人际交往能力指导、情绪调节、增强团队合作意识；感觉统合训练和青春期心理等。帮助学生更科学地了解自己，塑造健全人格。

1、心理健康知识的.宣传。

利用心理健康宣传日，通过黑板报、宣传册、心语网等进行宣传。宣传心理健康知识，增强师生的心理保健。心理问题的预防与咨询。

2、开放心理访谈室。通过个别心理访谈，帮助老师家长和学生解决一些心理问题。根据班主任上报的特殊儿童的名单，有针对性地进行辅导，开展个别咨询与和团体咨询。建立特殊学生心理档案，以做到心理问题早发现早预防。

3、心理健康的辅导与训练。以五六年级为试点班级，利用班队课时间针对学生成长过程中带有普遍性的发展问题给予指

导、帮助、训练，协助他们完善个性，增强适应，提高素质。

4、本学期面向教师、家长开办讲座和辅导。

5、准备申请市级心理课题《小学生心理问题探因》。

以上是本学期教科室在校本教研和课题研究方面开展的一些工作，成绩只能代表过去，重要的是干好未来，随着11年的来临，我们将百尺竿头，更进一步。