

# 2023年钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结(模板8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇一

本人进入 钢厂已经有一年时间了，在这一年里收获不少，取得了不少成绩，但同时也发现了自己在工作中的一些不足，现将这一年以来的工作作个总结。

### 一、参加并组织开展 理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继 年8月参加了莱钢技术创新方法和 理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用 理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨 理论培训成为莱钢的典型。

### 二、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。20年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至前年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

三、积极工作，使莱钢 型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢 型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

四、抓好技术进步项目管理工作

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。 年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在集团有限公司11月2日召开的莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列 型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。 年，《欧标系列 型钢产品研制与开发》项目获 省冶金科技进步奖二等奖。

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇二

1、积极预防并妥善处置群体事，密切重视社会动态，有效的将苗头控制在萌芽状态及处理在基层，维护了辖区的社会稳定。

2、做好“两会”期间的防护工作。按照上级的统一部署，认真贯彻落实“两会”期间的各项防护措施，密切注视社会治

安动态，强化信息收集，确保“两会”期间辖区社会治安稳定。

1、按照上级部署，能够根据辖区治安情况设卡查车、巡逻埋伏、统一清查等行动，坚持严打精神，做好各项打击防范工作。

2、积极采取各种公开和秘密的措施，严厉打击各种违法犯罪活动。

1、强化出租屋和外来人口管理。

(3) 坚持服务与管理相结合，切实保护外来人口的权益。

2、加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查和有针对性行业专项治理工作，同时对发现存在隐患果断采取措施坚决予以整治，此外，积极配合文化、工商等职能部门适时对该行业进行检查和监督。

3、做好重点人口的管理和跟踪帮教工作。根据辖区治安情况一方面加强侦察破案和辖区三队巡逻防范等积极措施；另一方面重点抓好以吸毒人员为重点人口管理和跟踪帮教工作，定期对戒毒人员开展验尿工作，及时了解掌握戒毒人员的戒毒状况，加强对戒毒人员的教育和引导工作。

4、做好片警访千家工作，密切警民关系，广泛组织社会各方面的力量，依靠人民群众，做好群防群治。

在这一年中能够认真学习“五条禁令”和省厅7号令。按照上级的统一部署，积极贯彻落实“五条禁令”的各项措施，与省厅7号令结合起来，加强了个人思想政治教育，提高了个人的政治素质。自从在所领导精心部署，深入动员，按照上级各阶段的任务，认真学习各文件精神。我在工作中树立了牢

固的政治、群众、法制意识，自觉改进工作中不适应形势发展的工作方式、工作机制，树立公安机关的良好形象。一年来，我在上级的领导下，取得了一定的成绩，但我做的离上级领导和人民群众的要求还有一定差距，有待日后不断加强和改进，将总结经验，发扬成绩，再接再厉，为维护一方平安，继续努力工作，再立新功！

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇三

### （一） 思想建设方面

1. 加强团员的政治思想教育。本学期，我团支部积极提倡本班团员学习中国^v^的先进思想，提高自己的政治思想觉悟；鼓励同学们主动了解国家大事。做一名有社会责任感的、心系民生的大学生。

2. 提倡向党组织靠拢。本学期通过开展这种方式的教育和各项活

动，团员们的入党积极性显著提高。例如，本学期初，我团支部在班里成功举办了党员推优活动，有4名同学得到了进一步发展；同时，我班有10名同学在本学期参加了第39期党课培训；1名同学经过层层筛选、层层考察，正式加入了中国^v^□成为预备党员。由此可见，在我团支部不断发展的同时，我班的党员队伍也在不断壮大。

3. 注重同学的心理健康教育。本学期，我支部多次举办有关心理

健康教育的活动；认真做了心理健康学习记录；详细地建立了本班的心理档案。同时，也鼓励大家积极参加院里、校里举行的心理健康方面的讲座。

### （二） 学习方面

大学里，学习仍然是重中之重。加之本学期情况特殊，9门重要课程都需要同学们掌握。为了让大家重视学习、认真学习，我支部与班委共同努力，做了一系列的学风建设工作。

1. 潜移默化。由班级干部每天定时为同学们发“财经信息”和“滴

水英语”。这样不仅扩展了同学们的知识面，而且提高了同学们学习专业课的兴趣，引导同学们主动学习。

2. 营造氛围。由班级干部带头，在班里营造良好的学习氛围；鼓

动各寝室长和大一获奖学金的同学，积极营造寝室的学习氛围；寝室之间互相监督，男女生之间互相比拼。有合作、有竞争，学习氛围十分浓厚。

3. 交流沟通。我支部与班委积极组织，举办了与学长学姐的联谊

活动，为同学们提供了主动向学长学姐取经，学习经验教训的机会。

### （三）活动方面

在紧张的学习工作之余，我支部还在班里举办了丰富多彩的活动。

1. 素质拓展训练。为了提高班级凝聚力，让同学们体会团结的重要意义，我团支部在11月下旬举办了一次素质拓展训练活动，活动中大家积极踊跃，活动效果非常显著。

2. 团日活动。12月份，我支部应团总支号召，举办了以“拓荒财大亦苦亦甜”为主题的团日活动。在活动中，大家争先

恐后地表达自己对新环境、新生活的看法和感受，气氛活跃热烈。通过此活动，大家表示收获很多、感触很多。

3. 圣诞联欢。12月下旬，我支部与班委共同举办了班级圣诞联欢会。晚会中，有精彩纷呈的节目，有紧张有趣的游戏，有充满诱惑的礼品，还有可爱幽默的圣诞老人整个晚会上，大家都是怀着轻松愉悦的心情，尽情地笑、尽情地唱、尽情地享受班级的温暖。同学们都对这次晚会给予了非常高的评价。

## 二、 工作反思

总体来说，本学期我团支部工作完成得十分顺利。虽然在工作中也遇到了不少难题，我们也都一一克服了。但是，同时，在工作中，我们也暴露了一些不足，需要我们在下学期的工作中进一步改进。

首先，团委分工不够明确。本学期团总支各部门都将任务分派给团支书，而团支部没有各部门对应的委员，导致团支书的工作量加大。当然，这也与团委内部的分工没有做好。下学期，我支部会进一步明确分工，分摊工作量，共同完成团总支分派的任务。

其次，备份工作不够到位。备份，即保留历史资料。本学期院里开展的活动较多，许多没能来得及备份，给以后的工作带来极大的不便。以后，应加以改进。

最后，我班在本学期的阳光体育节中表现较差，在各项比赛中都没能取得名次。这也有我团支部很大的责任。我们没能做好鼓动工作，没能调动大家的积极性。我们会吸取教训，争取在下学期的运动会上取得好成绩。

## 三、 展望未来

下学期，我团支部将吸取本学期的经验教训，优势继续发扬，短处不断改进，尽早做好新学期的工作计划，我团委们会共同努力，争取我团支部在下学期有更出色的表现。

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇四

### （一）、筹建办的前期工作

1、 由于公司前期没有进行专业的酒店可行性详细分析，原有方案对公司酒店项目定位不清，欠缺准确，因此，筹建办开始运作初时，首先对毕节市的酒店行业进行了多方面的市场调研，对毕节在营的三星级以上酒店和比较有特色的商务酒店进行了实地考察，对已立项、在建、即将立项的新酒店项目进行信息搜集。通过实地的酒店市场考察和相关行业数据的分析，对毕节市目前酒店行业的经营情况做出了合理的评估，对毕节市酒店行业未来的发展趋势进行方向性的预测。

2、 根据对毕节市酒店行业的调研和发展趋势的预测，与公司领导及各相关部门进行多次反复的探讨和论证，对酒店项目的市场定位进行了重新调整，确认“商务·休闲·娱乐”的主题，致力打造毕节市杜鹃花城最具特色的商务度假酒店。

3、 制订了酒店项目的总体筹建计划书，对项目筹备各阶段的工作进行了细分，初步拟定了各阶段的工作任务和进度安排，并持续跟进。

4、 根据公司确定的酒店项目大部分项目以招租经营为主的经营模式，结合当地市场的需求和发展预测，以及酒店项目的区域特色，与公司领导及各相关部门共同对酒店项目的经营项目和功能分区进行反复论证和规划，确定了以复合商务办公、复合休闲娱乐、复合餐饮为主体，配以设计装修精美商务客房的复合型四星级商务酒店的酒店定位。确定了客房、休闲桑拿、特色餐饮三大经营板块以招商形式经营的前期策略。

5、为了更高效地开展酒店项目筹建工作，成立了跨部门的筹建工作小组，明确工作分工，主导统筹酒店筹建工作。

## （二） 筹建办具体工作的实施

1、对酒店项目工地进行实地勘察，将现场勘察与原有图纸中出现出入的问题汇集后，与各部门进行磋商和确认，并根据未来酒店项目经营和管理的实际操作需要对相关问题提出了多项修改建议。

2、根据筹建计划书，对酒店项目的消防、给排水、中央空调、机电、室内外装修等工作，从酒店设计和未来经营的角度提出了专业性建议，根据公司的部门分工，协助工程部做好相关工作。

3、根据筹建计划书，起草制订了酒店项目的智能化系统工作，制订了酒店智能化系统设计任务书和招标文件，明确了智能化系统集成需求及设计要点。根据需求，多方联系专业公司，寻求解决方案，通过努力，已有多间专业公司提供了设计方案，为设计及工程招标做好了准备工作。

4、根据招商和装修工作的需要，对黔西周边城市最具特色的酒店和娱乐场所进行考察，对酒店项目各经营场所进行具体的细分设计，做好了招商谈判准备工作。

5、根据筹建计划书，跟进了酒店项目中酒店大堂、酒店客房和后勤区域的设计要求。

6、对酒店项目项目的停车场设计进行了重新的调查和论证，制订了酒店停车场的需求量分析。

7、根据筹建工作的需要，初步草拟了未来酒店的组织架构和人员编制计划，制订了未来酒店的运作管理模式。



8、根据筹建工作的需要，逐步草拟未来酒店运作的各项规章制度和操作流程。

9、根据筹建工作需要，逐步收集未来酒店经营和管理需要的相关信息和资料。

10、根据筹建工作计划书，进行了酒店智能化系统集成设计及工程、室内装修设计招标准备工作。

(1) 对酒店软、硬件进行投资经营估算；

(2) 对酒店室内装修和工程费用进行估算；

(3) 对酒店经营费用进行估算和营业收入的预测；

(4) 对酒店配套经营性收入进行估算。

12、根据筹建工作进度，广泛收集配套设备厂商资料并与厂商洽商，为下一步过渡到开业筹备阶段做准备。

### (三) 酒店项目招商方面

1、跟进酒店项目的招商工作，对项目的租金进行广泛的市场调查和论证，制订了招商方案和租金处置方案。进行了相关的信息发布，跟进、联络和洽谈工作，逐步筛选合作经营商家，并按酒店功能分区分类进行重点谈判。

2、为突出酒店项目的特色，制定了经营项目、经营品类和营业比例的方案。

3、确定招商对象和招商工作执行：

(1) 确定招商档次；

(2) 寻找招商客户，对目标客户和上门客户进行区分；

(3) 逐步与客户联系沟通合作方案;

(4) 多渠道发布招商信息。

4、根据招商工作进度及需要，完善酒店项目招商手册，包括招商优惠方案、装修期、租金标准等，为下一步招商工作做好准备。

1、 筹建办本来应该作为酒店项目的专责部门，负责整个项目的统筹工作，担当对酒店项目的各项相关工作决策性建议的角色。在筹建办成立运作之前，公司的机电、水电工程师已经跟进了部分酒店项目的机电和给排水的前期计划工作，为保证工作的延续性和人员的综合使用，酒店项目机电和给排水的筹备工作继续由公司原有的水电工程师跟进。由于部门分工、部门职权、沟通协调等多方面因素，筹建办无法对机电、水电项目的推进真正发挥统筹和决策性建议的角色，从而也出现了目前机电和给排水等在实际操作中出现项目冲突，进展缓慢甚至停滞的局面。

2、 招商工作是酒店项目工作的重中之重，从正常的运作角度，招商是属于营销部的专项。目前，招商由筹建办负责，由于专业性、招商人员、招商推介力度等多方面因素，导致招商工作进展缓慢。

3、 酒店项目的筹建工作是一环扣一环的衔接过程，任何一个项目的拖延都会影响到下一个衔接项目的进展。土建项目是基础，由于土建工程变数过多，土建主体工程一直未能开工，其它各配套项目一直处于观望和等待状态，导致后续工作无法有效推进。

1、 希望能明确酒店项目土建工程的具体工期，土建工程能尽快开工，以便后续工作能够有效推进。

2、 为确保酒店项目筹建工作的顺利推进，筹建办希望筹建

工作小组各工作分工人员能统一由筹建办负责安排和协调相关工作任务及进度要求，提供决策性建议方案报公司做最终审批。

3、在酒店各项设施设备的招标工作中，建议公司重新制订招标程序，首先细化和明确并向竞标商传达自身的需求及目标，由竞标商做出符合公司要求的方案，经过初审—方案修改—复审—方案完善—终审的程序，为公司获得最优化和最具性价比的方案。

1、制订了酒店管理手册及各种单据的印刷，与公司领导联系并确定了酒店所有开业物品采购。

2、对员工进行了招聘并开展了酒店新员工入职前系统培训工作。

(1) 协调施工方保证工程建设能够按计划进行，并确保工程质量；

(2) 由于酒店的内外部装修时，专业性很强，筹建办将会主导提出各专业意见，监督工程实施，提高质量，为公司节约费用。

(1) 经营管理组织机构；

(2) 人员编制配备、工资水平；

(3) 各部门经营管理程序；

(4) 制订经营管理的方针和政策。

5、进行酒店市场营销及销售的前期准备工作。

(1) 调查研究，进一步确定酒店的目标客源结构与市场定位；

(2) 组织酒店对外宣传;

(3) 组织酒店对外公关工作;

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇五

连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来,主要包括以下几方面工作:

一、加强管理,严格考核,促进了产能快速发挥。

20\_\_年以来,通过完善三级点检制度,实行“周二定修制”,大大减少了设备维修时间,逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度,文秘部落先后修订、完善、细化各项生产管理制度,推行了精细生产管理,树立“时间就是效益”的理念,对影响生产的单位进行严格考核,逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来,事故影响时间大幅降低,设备作业率不断提高,促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到80.0,比去年12月份提高26个百分点,减少影响时间827.6小时,相对提高产量14万吨;轧机作业率达到58.3,比去年12月份提高19.9个百分点,减少影响时间660小时,相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次,最高日产铸坯4971吨;轧钢系统创出日产纪录5次,最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升,3月份铸坯产量达到105296吨,炼钢连铸系统率先实现了达产;5月份铸坯产量达到了120149吨,钢材产量达到了95013吨,当月总销售毛利润达到了6400多万元,全线快速实现了达产创效。截至5月份,120吨转炉—炉卷轧机生产线累计产钢64.64万吨、材40.96万吨。目前,炉卷产品吨材利润在700元以上,累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时,还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、

下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从2.5m改为1.6m,切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低77.5kg/t钢，相对增产3.5万吨；转炉吹损达到6.9，比去年12月份降低3.2个百分点，相对增产1.6万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到10.32炉/次，比去年12月份提高3.18炉/次，连拉时间达到8.81小时/次，比去年12月份提高3.44小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了93.68。

### 三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高。

为加强技术质量控制，积极开展技术创新和质量攻关，每周进行汇总，每月进行攻关总结，并对比目标、查找原因，制定了一系列管理制度和质量考核管理办法，不断优化和完善质量管理体系，通过对各工序进行过程控制，保证了产品质量的稳定。车间通过强力推进标准化作业，把岗薪与质量指标挂钩，形成了有效的质量管理体系。针对钢板表面的龟裂、铸坯表面横裂纹和内部质量缺陷，积极采取措施，铸坯质量大幅度提高。目前，铸坯合格率达到99.68，钢材合格率达到99.8，钢板性能合格率在96以上 $\square$ 25mm以下板材探伤合格率达到100，铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100，内控成分合格率达到92，中间包温度合格率达到93。

四、细化完善管理制度，不断加强成本控制，各项成本指标大幅降低。

在不断发挥产能的同时，通过加大成本管理和控制力度，把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算，2月份实现厂级成本日核算，3月份实现车间级成本日核算，把炼钢系统细化核算到每炉钢，把轧钢系统细化核算到每块料，各项成本、支出均处于受控状态，成本呈现逐月降低的良好势头。

达到1094kg/t钢，合金料消耗16.5kg/t坯；钢水收()得率也达到了97.64，轧钢综合成材率达到了93.68。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为4.38。

另外，还完善了备件动态管理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等管理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认证工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到86329.78吨，占21.48；精细b类产品达到101073.24吨，占21.01；品种钢比例累计达到了65.29，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到60773.45吨，占13.16；精细b类产品达到70558.797吨，占20.38；品种板比例累计达到65.19，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢(\_52、\_60)试验和q235□q345钢等

钢种的z向钢板的开发和生产;同时,还开发生产了q460□q420□q390等一系列高强度板,并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前,已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线钢等9大系列30多个品种。5月份,进行了高强度板“提铌降钒”试验,从技术工艺上降低品种钢成本,提高了品种钢效益。为追求效益最大化,还把产品向薄、厚方向拓展,调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品,并开始生产3200mm宽板材,扩大了产品规格范围,大大提高了产品竞争优势。

同时,扎实有效地开展了质量贯标工作。目前,一套符合标准要求,能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成,并于4月份通过了二次自审,基本达到了认证审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可证的认证审查工作也顺利通过了国家验收,目前正在进行船板钢认证工作。

六、加强设备管理,积极推进遗留设备调试,深入开展技术改造和创新。

半年来,完成了tnpm管理培训和岗位操作、点检、维修、润滑等作业指导书的编写,通过选定主要区域开展试点,以最快的速度、最高的效率在全厂推行了tnpm管理。积极推进遗留设备调试工作,完成了铁水脱硫系统调试任务,已达到或超过设计指标;vd炉已经于3月25日热试成功,目前正在进一步提高利用率;副枪调试正在紧锣密鼓地进行,预计年底前完成性能测试。轧钢精整区设备遗留设备也全部安装完成,大部分设备已调试投运,仅有移动飞剪还在紧张的调试阶段。不断对设备和工艺技术进行研究和摸索,积极开展了技术改造和创新活动。上报了39项“讲、比”活动立项,优秀科技学术论文上报了21篇,科技进步奖上报了13项。同时,在不影响整体装备水平的前提下,对加料跨2#天车主起升龙门钩

进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故；对滚切剪下剪刀加工槽成功改造，解决了卡板问题；对收集台进行改造，解决了钢板碰撞收集台光电管和周围栏杆问题；对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度；还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础管理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的管理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项专业和综合管理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才管理，逐步建立了一套人才管理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从操作技能人员到专业技术人员，全方位激发了职工的工作积极性。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的关键岗位设立月津贴高达2014元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。

4月份，为更好适应实际需要，对组织机构和干部队伍进行了大幅度调整。把机修一车间和机修二车间合并为机修车间，成立了目前安钢主体厂中阵容最为强大的工艺技术监督检查站和机械设备点检站，有效整合了工艺技术质量监督检查和设备维护维修的力量，设备维护能力和故障控制能力显著提高。同时，成立了“二期”工程的7个专业组，进行了专业分工，明确了各自的职责，为“二期”工程的顺利投产奠定了



基础。截止6月份，全厂在册职工1913人，其中，有中级专业技术以上人员180人；有技术等级证的职工有1270人，其中，高级技师6人，技师31人，高级工754人，中级工297人；研究生学历10人、本科276人、大专356人。过硬的职工队伍，为各项工作的开展奠定了基础。

八、统筹安排，合理分工，“二期”工程建设稳步推进。

自150吨转炉—2180mm热连轧工程建设序幕拉开以来，围绕“150吨转炉连铸2014年8月份投产□2180mm热连轧部分2014年3月份投产”这一目标，各专业通过借鉴“一期”工程建设中的好经验、好方法，统筹安排，合理分工，在保证生产要求的同时，积极参与到了二期工程工艺技术交流、设计资料审查交接、设备招标订货、监制和现场施工检查、验收等各个环节。

目前，主体设备招标订货工作全部完成，一些单体设备和辅助设备的招标订货工作正在紧张进行。炼钢连铸区主体厂房钢结构施工已进入收尾阶段，部分厂房开始封顶。连铸机、电气室结构、供水管廊和部分离线设备基础已交付设备安装。1#、2#加热炉和粗轧机、精轧机、卷取机等设备基础正在紧张施工。150吨转炉完成了现场组焊，20台天车完成了主体部分安装，并在紧张调试，一些辅助设备已开始安装。设备监制、交货和职工队伍筹建等各方面工作正在有序推进。

九、完善管理制度，整改薄弱环节，精心构建安全保卫环保“防护网”。

针对120吨转炉—炉卷轧机生产线长、作业面广的实际情况，在党、政、工、团齐抓共管下，积极做好安全教育、管理和宣传工作。一是组建安全纠察小分队对全厂范围内进行巡查，加强对危险源点的监控，保证了安全稳定的生产形势。二是开展百日安全、安康杯、青安岗、“一法三卡”、消防演练、安全环保月等一系列活动，提高了广大职工的安全意识和防

护能力。三是对职业健康、安全方针、环境方针、安全环保消防目标等进行广泛动员、宣传和教育，认真组织各类体系文件的编写工作，建立健全了第二炼轧厂“双贯标”管理体系。四是进一步加强职工安全信息双通道管理和现场监督检查工作，及时发现并整改现场安全隐患。半年来，全厂共收到职工建议146条，有37条被采纳应用；共查出隐患193项，并全部进行了整改，大幅降低了安全事故发生率。五是坚持安全环保长效机制，不断提高职工安全意识。半年来，对1562名职工进行了安全环保消防教育，完成了136人的两级安全教育，并于5-6月份对广大职工进行健康检查，完善了职业卫生档案管理工作。六是完成了特种设备监管监察工作，先后完成了120吨转炉生产线快速燃气锅炉、电梯和39部天车的验收工作，确保了特种设备的安全运行。目前，通过加强工程建设中的安全监督管理力度，并与保卫处、施工单位联手，组建了现场巡逻队，确保了设备存放和现场安全保卫工作。

十、精神文明建设有声有色，为各项工作开展增强了生机和活力。

半年来，在边生产、边建设的情况下，精神文明建设也得到了有声有色地开展。一是大力夯实思想基础工作。领导班子积极参加公司组织的各类培训，并通过例行周二、周五政治学习，不断提高政治理论素质。二是厂领导对口分工，形成保包网络，深入开展了“三讲”讨论实践活动。在活动中，组织了演讲比赛，开展了“牢记宗旨做表率，践行‘三讲’展风采”等一系列活动。三是通过加强和改进机关作风，集中解决了一些实际问题，端正了各岗位人员的工作态度，形成了良好的风气。四是通过加强企业文化建设，从办公楼到生产现场、从领导干部的言行到职工的一举一动，处处展现出了一个大厂的风范，并逐步营造出了“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。五是通过高标准的定置管理和高品位的厂区绿化已大大改变了投产初期的厂容厂貌。六是深入开展党风廉政建设，开展廉政承诺活动，创造了安全、文明、廉洁、勤俭节约的工作环境。七是积极参与和组织各类有益活

动，丰富了职工文化生活。在生产任务重、工程建设任务紧的情况下，适时组织了篮球赛、拔河比赛、技术比武、团员志愿服务、卡拉ok比赛等有益活动。

## 下半年工作重点

1、以增产创效为中心，充分发挥设备潜能。目前120吨转炉一炉卷轧机生产线虽然已达产创效，但vd炉、副枪、煤气回收、动态配水、动态软压下、卷取轧制、薄规格产品开发、自动剪切和冷矫直机等设备还满足不了生产和市场形势的要求；连铸机断面宽度和拉速的优势还未充分发挥出来；轧机因调试原因，作业率指标还未达到设计水平。因此，必须以最快的速度完成遗留设备调试任务，为开发高级别品种钢和提高产能提供保障。生产中，积极开发适销对路的高附加值品种钢，逐步提高品种钢订单的轧成率，减少带出品、单规格及协议材产品，提高交货速度；加快切边产品及10mm以下规格产品生产的调试进度，扩大产品厚度规格范围；加快宽度在3000mm以上产品的生产调试和市场开发进程，扩大产品宽度覆盖范围。进一步加强点检定修管理，加强设备管理，各车间尽快建立完善tnpm运行机制和考核制度，早日实现小组自主运行。继续加强备件管理，既要降低消耗和库存资金，又要保证设备良好运行，充分发挥设备潜能。

2、继续进行模型修正和优化，不断修改操作要点，满足生产需要。在目前质量水平的基础上，进一步加强工艺监督、严格执行工艺技术操作规程、加大考核力度，使产品质量能够稳定在较高的水平。继续进行管线钢、低碳贝氏体钢、以及高强度板等品种钢试验工作，保证高附加值品种钢的早日开发、批量生产。做好船板钢认证工作，保证高端产品的开发进度，进一步实现品种创效。

3、优化生产工艺，全面降耗增效。在生产逐步顺行后，把成本管理的重心下移至班组，进一步加大、加强成本管理力度。

加快备件、耐材的国产转化工作，从源头降低采购成本。继续开展对标挖潜工作，放眼国内同行先进指标，学先进、找不足，推动指标再上台阶。加强职工培训，提高操作技能，推行标准化作业，严格工艺过程控制，提高产品质量，降废减损。工艺上，通过普碳钢由吹氩站直接上连铸、提高轧钢“热装比”等措施来降低能源消耗。做好全面预算管理工作，从各资金支出口进行严格控制、严格把关，全面实现降本增效。

4、抓质量、抢工期，全力确保“二期”工程按期投产。下半年继续从工程质量、进度等关键环节着手，加强与设计、施工、设备制造等各单位之间的协调力度，高质高效处理存在的问题和可能影响工期的因素，及时协调解决施工过程中需要解决的问题。不遗不漏地完成单体设备的招标订货工作，结合工程进度，积极准备各种生产用工具、材料和热试车方案，积极做好热试投产的准备工作，全力确保工程按期竣工投产。

5、进一步加大职工培训，满足生产要求。树立终身学习理念，大兴学习之风，鼓励职工自我加压学习，不断提高职工队伍整体素质。积极为“二期”工程储备人力，根据进度要求，科学调配，做好定岗定员，并安排好“二期”工程人员实习和岗前培训，尽快完成调试大纲、安装、操作手册的翻译、整理工作，并在职工中进行对口学习，全面开展职工培训，适时参与现场设备安装调试，尽快熟悉新的环境和设备，满足工程投产需要。

6、改变工作作风，提高管理水平，适应现代化企业的管理要求。在原有工作的基础上，做好各项工作的落实考核工作。加强和改进工作作风，做到政令畅通，高质高效开展工作。同时，加强各车间、各科室的团结协作，不断提高默契配合程度，最大限度发挥优势，形成一个更大更强、能征善战的坚强集体。日常管理工作中进一步规范化、正规化、上台阶、上水平，同兄弟单位找差距，同类似企业找差距，借鉴先进

经验，形成有特色的第二炼轧厂管理模式，让一流生产线有一流的管理队伍，让一流的职工队伍产出一流的产品、创出一流的效益。

7、确保安全、保卫、环保零事故。安全是生产和工程建设中的重要工作，安全工作上严格落实各级安全责任，特别是加强基层安全管理的落实，发挥党政工团齐抓共管的优势。继续完善安全管理制度，扎实推进职业健康安全/环境管理体系的运行。进一步加大对150吨转炉—2180mm热连轧工程施工现场的安全监督管理和治安保卫工作。持续开展职工安全教育，不断提高职工安全意识。继续加强二期工程中特种设备安全管理工作，全面确保新的设备、新生产线现场的安全工作。

7、加强精神文明建设，为各项工作开展提供政治、组织保证和强大的思想动力。加强领导班子和干部队伍建设，提高各级管理水平。做好深入细致的思想工作，调动一切积极因素，为产能发挥和工程竣工投产创造强大思想动力。加大宣传工作力度，让安钢职工进一步了解、熟悉第二炼轧厂。继续开展好“党员先锋岗”和争创“五好党支部”等日常活动。进一步加强党风廉政建设，开展自纠自查和相互监督工作，创造文明、廉洁、节约的良好氛围。积极参加公司组织的各类活动，并要赶先进、比先进、超先进，保持蓬勃向上的发展动力。

## **钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇六**

现在，我就<sup>^v^</sup>新庄子镇委员会第四次代表大会的筹备工作情况，向各位代表作如下汇报。

一、统一思想、提高认识。

镇党委多次召开会议，认真学习市委组织部下发的 通知精

神，认真领会这次选举的重要意义，对各级领导干部和党员进行了思想教育，为选举的顺利进行做好了思想准备。

## 二、精心部署、合理安排

组，小组下设办公室，具体负责大会筹备及会务的各项工作，做到了分工明确，责任落实到人，确保了大会筹备工作的顺利进行。

2、狠抓党代会各项筹备工作的落实。镇党委对大会的议程、时间、会议地点、会议日程以及会前准备的有关事项进行了具体研究和安排。对党委工作报告和纪委工作报告进行了认真审查。筹备领导小组办公室圆满地完成了大会的全部材料起草、定稿、打印和装订等工作。

表109名。

第四充分酝酿，严格考察，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，提出党委和纪委组成人员候选人预备人选。经上级党委批准，第四届党委委员9名，提出候选人预备人选11名，差额比例 %，纪委委员3名，提出候选人预备人选4名，差额比例。在酝酿提名的过程中，党委根据《党章》和上级党组织关于党的基层组织换届选举工作的有关规定，在全镇党员中组织了广泛的民主推荐，并对推荐上来的人选进行了认真筛选、考察、考核，注重了年龄、文化和专业知识结构的合理性和工作的连续性。

各位代表：新庄子镇委员会第四次代表大会在全体筹备人员的共同努力下，各项准备工作已基本完成，召开的条件已经成熟。

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇七

1、 进行与验收相关的各项工作。

### （一）了解相关的法律法规。

对于验收涉及到的法律法规进行熟悉、了解。着重了解山东保监局关于核心系统的差异化需求，及山东保监局现行有效的规范性文件及已经废止的规范性文件。对于现行有效的文件及虽然已经废止但是涉及到公司内部管控的文件进行重点梳理，将涉及的管理制度做到心中有数，并将其融入核心系统，进行控制，确保我们的系统搭建及管理制度合规合法。

### （二）核心业务系统测试及问题梳理。

承保流程的演示是建立在系统搭建的基础上。完善顺畅的系统是系统演示环节成功的前提条件。在进行验收准备阶段，重点对财产基本险及国内水路、陆路货运险的系统进行测试及系统搭建。每天对系统测试问题进行梳理记录，并及时与软通进行反馈，根据反馈结果进行二次乃至多次测试，在此期间共梳理150多个问题，尽可能的完善系统，为验收做好最全面的准备，确保系统能满足各方面的需求。同时做好与财务、理赔系统的对接，确保各个环节的畅通。

### （三）与验收相关的资料准备。

首先，明确承保、理赔案例需要的相关资料。协助大家搜集案例需要的承保材料，如办公楼图片等影像资料。对计划演示的产品需要的投保单、风险问询表、条款等进行整理，并根据案例对资料内容进行补充完善。主要涉及财产基本险，国内水路、陆路货运险，海洋货物运输及船舶险等。并在每次演练之后，根据要求对材料进行更新、完善。其次，根据准备的案例设计相应的承保台词，并根据要求对台词进行多次修正变更，确保其准确，合理，规范。

### （四）参与核心业务系统演练。

认真对待每一次演练，不断修正演练中出现的各种问题。由

个人单练，到部门演示，最后与其他部门配合演练。在此期间，不断强化记忆台词，熟悉流程，完善案例，注意细节，确保验收演练万无一失。

## （五）参加xxx的验收演示

很荣幸参与xxx的验收演示，与大家默契配合在流程演示环节交出一份满意答卷，为前期大家的各种准备划上完美句号。

## 二、进行与开业相关的准备工作。

### （一）对承保流程进行梳理并进行管理制度搭建。

对录单、核保、批改涉及的流程进行梳理，制定并完善投保流程图、核保流程图及批改流程图。首先，结合相应的流程图，对核心业务系统进行搭建、修正，要求增加询报价系统，实现询报价系统与核心业务系统的对接。其次，结合流程图，梳理各个环节点应有的管理制度。主要有询报价系统的管理制度，投保环节涉及的单证准备、投保单填写要求、录单要求及档案管理，批改、核保环节的管控、及特殊业务管理等各个环节点。对其中的一些制度进行了编写，需要在今后的工作中进一步补充完善。

### （二）对准备开业上线的系统进行测试。

一期准备上线的产品有18个，其中非水产品有9个，分别为财产基本险、财产综合险、财产一切险、机损险、家庭财产综合险、安装工程一切险、建筑工程一切险、雇主责任险及校方责任险。对该批产品的系统提出差异化需求。针对每个险种涉及的字段进行修改更正，对每个险种在出单过程中可能涉及的各种情况进行设想，从渠道来源到投保人、被保险人信息、缴费条件变化一直到承保条件的变化等各个方面，由小到大，由点及面，对各种条件引起的变更进行交替测试。同时结合各种测试情况对保单显示内容进行调整。在保证基



本常规业务的同时，将进一步做好共保业务及批改业务的系统测试。

## 钢厂筹建工作总结 钢厂员工年终工作总结篇八

### 一、工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

### 二、工作面貌

今年亏损\*\*个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

### 三、技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

### 四、工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，

我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进，往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。