

最新城乡居民养老保险实验报告意义(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

城乡居民养老保险实验报告意义篇一

各县市区要查漏补缺，并按照编码规则采集、编制、完善城乡居保行政区划编码。新信息系统上线运行后，县市区一级的行政区划信息的新增、修改、维护由省城乡居保中心办理，乡镇、村组行政区划信息的新增、修改、维护由各县市区经办机构办理。同时，各县市区务必在11月30日之前完成新农保和城居保制度实施时已年满60周岁、符合参保条件但仍未进行参保登记的人员参保信息的核对、采集和确认工作。

城乡居民养老保险实验报告意义篇二

根据《关于印发养老保险内控制度检查工作实施方案的通知》[渝社险发(20xx)22号]要求，为进一步加强基本养老保险业务、基金管理，我局对基本养老保险内部控制制度认真进行了自查，现将自查情况报告如下：

1. 建立健全了比较完善的组织决策控制制度。我局内设统筹科、退管科、居保科、工伤生育科、财务审计科(信息科)和办公室，对每个科室的职责进行了明确。各科室制定了业务工作制度，针对每项业务工作制定了具体的办理程序。在工作中，制订了一系列的组织决策制度，针对不同的情况，召开局长办公会议、局务会议进行研究决策。对重大的问题由主要领导审批决策或者集体研究。在岗位设置上，会计出纳分设，业务与财务分离，基金征收实行计划与征收分离。在

业务经办中，实行经办人员初审、科室负责人复审、分管领导审批的制度，实行不相容职务分离，相互监督制约。目前，上述制度都得到了较好的执行。

2. 强化授权管理。对各项业务办理均实行了严格的授权管理，我局对机关管理制度进行了进一步完善，制定了业务工作制度，对参加基本养老保险、养老基金的退付转移等17项业务全部进行了授权管理，明确规定哪些业务由科室人员直接办理，哪些需要业务需要送主要领导审核，哪些业务需要由劳动和社会保障局审核。对每项业务都有明确的授权。在授权管理中，体现了集权与分权相结合，执行与监督相结合的原则。

3. 强化人事管理。建立健全了人事管理制度，在人员招录中，根据岗位要求，设置招录人员条件，一律实行公开招考。在人员管理中，我局制发了云社险发[20xx]26号文件，对每个工作人员的岗位职责作了进一步细化，强化工作考核，严格开展工作人员年度考核制度。强化工作人员学习培训制度，每月至少组织职工集中学习一次。

1. 完善业务规程。依据现行社会保险有关法规和政策，结合本县实际，明确了参保登记、缴费申报及缴费基数核定、账户管理办法和工作制度，确保具体业务操作之间都形成了内在的制约关系。

2. 加强参保登记管理。建立了《办理参加基本养老保险制度》，对单位职工、城镇个体工商户和灵活就业人员等不同群体参加基本养老保险的经办程序和审核、审批办法作了明确的规定，尤其是针对涉及补缴1995年12月31日以前养老保险费的审核审批作了更为严格具体的要求。所办养老保险登记、申报业务，符合《养老保险操作规程》要求。

参保人员死亡时，其指定受益人或法定继承人办理个人帐户继承情况等方面都符合规定。

3. 严格经办程序，加强基金征缴。按照《基本养老保险经办业务规程(试行)》的要求，对各业务环节的`经办范围、程序、要求和办理时限进行了明确的规，对参保单位进行稽核。例如，统筹科定期将企业月缴纳的养老保险申报表、明细表等，送财务审计科复核，并根据财务传递的到帐信息及时登记各种台帐，确定专人保管。

强化个人账户管理，按规定利率记息，终止缴费者除建立标识外封存其个人账户。

4. 办理退休审核业务时，坚持实行退休人员档案“两审制”，即档案先由业务人员初审，再由分管领导复审，做到手续完备，资料齐全。同时明确了岗位职责，退休审核岗位与待遇计算岗位相分离，计算退休待遇时，坚持专人办理，科室负责人、分管领导复核，确保退休信息录入数据与退休审核审批资料一致。

5. 养老待遇及离退休人员死亡待遇支付审批程序健全完善。每月养老待遇的月结算形成的各类支付计划，坚持由科室负责人审核，分管领导复核;离退休人员及两类人员的死亡待遇办理做到资料齐全，手续完备，并坚持由科室负责人、分管领导复核。

6. 做好领取养老待遇的资格认证工作。目前，各乡镇(街道)社保所的人员已完全到位，我局组织了业务培训，将认证工作下伸到各乡镇(街道)社保所，由各社保所进行生存认定，填好表册，报我局处理。

7. 在职参保人员流动就业时，能按规定及时为其办理转移基本养老保险关系手续。包括在统筹范围内流动时，转移的个人帐户档案符合要求;跨统筹范围流动就业时，能按有关规定转移个人帐户基金。

建立了业务档案管理制度，对业务档案资料按规定归档保管。

1. 制定基金管理制度。按照《社保基金财务制度》、《社保基金财务制度》的要求，我局制定了《财务管理制度》、《财务管理目标考核制度》、《社会保险内部控制制度》，并在工作中认真执行。加强预算管理，按规定编制年度预算。

2. 加强基金收支管理。养老保险基金严格执行“收支两条线”和财政专户管理的规定，资金存入规定银行。养老、工伤、生育分别建账、分别核算，凭合法有效的原始凭证、记账凭证记账，更正会计错误有依有据。

3. 加强社保基金财务对账工作，劳动保障、财政、地税、银行、审计等部门联合发文，建立完善社会保险基金对账机制，从体制、机制上规范了对账行为。指定由出纳负责核对支出户银行账户，由会计负责核对财政专户银行帐户、核对税务征缴数额、核对业务实收实拨及业务计划数，使银行存款账户与会计账簿、会计报表等相符，财务数据与业务数据一致，做到账账、账表、账单相符。

4. 建立岗位责任制。根据工作需要建立了财务工作人员岗位责任制，规定了财务负责人、会计、出纳岗位的工作内容、工作要求，使不相容的工作岗位相分离。会计负责管理财务凭证、会计账簿、财务报表、会计档案资料保管等工作，出纳负责转账支票的填开、日记账的登记等工作，出纳不得登记涉及收支、债权债务等会计业务。

财务专用章由会计专人保管，财务人员私章由本人各自分别保管，领导印章由办公室保管，杜绝一人保管全部财务印章。

1. 已按照国家及xx市有关社保信息系统建设标准，规范建立了业务信息系统和数据库，已制定了相应的管理制度。

2. 我局已明确了系统管理员、业务人员的职责和权限，并由系统管理员根据工作需要分配业务人员的权限。

3. 我局养老保险业务信息的录入、修改、访问、数据维护等都是按照xx市企业职工基本养老保险业务操作管理规范进行的。

4. 我局已建立了计算机房安全管理制度,业务系统已与外部互联网进行了完全物理隔离。坚持按时备份制度,我们是坚持每天对业务数据加以备份的,市局已建立远程备份机制,对计算机病毒实时进行检测,并及时更新杀毒软件,以确保数据安全。

1. 我们根据劳动部及xx市的有关规定,制定了xx县社会保险内部控制制度,已设立了内审稽核部门,并配备了内审稽核人员。

2. 内控制度以通知的方式发我局各科室,由财务审计科牵头执行,制定了工作计划,开展了内审及内控工作,工作笔录由被检查单位负责人签字盖章。

3. 我局对各项业务进行了定期检查,如财务审计科对参保单位申报的缴费工资进行复审,现发问题及时向业务反馈,提出整改意见进行整改。

4. 建立风险评估制度,制定风险处置预案,同时加强信息披露管理。

我局通过建立健全内部控制制度,严格执行各项规章制度,强化了权力的制约和责任追究,规范了业务行为,提高了数据信息质量,确保养老金的安全完整,杜绝了养老金被贪腐、截留、挪用等违纪违规现象的发生。但经过自查还存在以下不足:如信息系统控制方面感到技术力量跟不上,人才严重不足等。我们将在今后的工作中加以改进,从而推动社保事业持续健康发展。

城乡居民养老保险实验报告意义篇三

随着老龄化浪潮汹涌而来，城乡居民的养老问题变得日益突出和紧迫。但由于南寨镇镇大人多，要真正把养老保险管理好，将需要下很大功夫。于是，我针对南寨镇养老保险工作中的突出问题进行调研。现将调研情况汇报如下：

南寨镇位于xx县城以东北方向6公里处，辖20个行政村，6451户，25086人，享有中国刺绣之乡美誉。三合村在20xx年7月份开始实施新农保制度□20xx年其他各村养老保险工作才全面推行。截至目前，全镇参保15312人，综合参保率达到93%，其中缴费11800人，待遇享受3754人，待遇享受率基本达到100%，但是在工作开展中经常出现一些漏报、错报等问题，直接影响工作质量。

入户调研、问卷调研、电话抽查调研。

通过调查问卷、电话抽查、以及入户走访多重方法调研，对群众反映的问题进行了归纳：

（一）养老保险政策宣传力度有待加强。通过这次走访和调查问卷汇总，我了解到全南寨镇养老保险政策制度知晓率只有95%，还有5%的人对政策不太了解，并对养老保险制度怀有一定的质疑态度。

（二）村级服务工作人员水平有待提高。通过调查了解我镇真正有协管员的只有10个村，其他10个村都有文书代劳，但是文书大多年龄偏大，又不懂电脑，对养老保险的有些工作完成起来有点力不存心。

针对上面这些问题，我进行了针对性调查分析，其中有以下几方面：

中午14：30左右，我在正在大厅办公，县农保中心打来电话

说：南寨村一个人，到农保中心去冒领丧葬费。让我查是什么原因？据调查，他父亲已去逝好好几个多了，村上给他通知，可他自作聪明以为不去销户就可以继续领，村上等过了2个月不见他销户就报了死亡。就这小小一件事情，反映出很多问题。说到底还是我们没把政策真正宣传到位引起的。还如，在今年4月份年审过程中发现，全镇50名死亡者，其中有35名在冒领养老金，据了解都是村级管理松散的杰作。

资料2：在20xx年5月21日我依次对邓家塬、南寨、尧头、千塬等4个村的劳动保障协管员工作情况进行入户调查。他们都是专职人员，但参保率一直不高。据我了解他们每年都很努力，真的该做也做的不该做的也做了，参保率就是提不高。到底是宣传力度不够还是村民的参保意识真的很差，这也值得我们深思。我同时对这几个村的未参保人员进行电话抽查，其中抽查的50名当中，有15名政策他们知道，但是自己现在年龄还小离交够15年早着哩，家中也没人享受不愿意参保。其他都说准备今年开始参保，原先他们对城乡居民养老保险政策有点质疑。这一句句朴实的话，给我一种无形的压力，也给我前进的动力。

这反映的一些列问题，我觉得我们唯一能做的，只能是加强管理，让养老保险这项惠民真正惠及于民。特提出以下几点建议：

（一）加大宣传力度，不断提高参保率。新农保工作事关农村群众的切身利益，既是一项民生工程，又是各级政府执政为民理念的集中体现。县乡政府和各相关部门都相对比较重视。再加我镇镇大人多，参保率本身也不高，进一步加大宣传力度是不可省略的环节。可经常组织已享受养老保险金群众现身说法，采取集中发放等形式，营造氛围，大造舆论，充分调动未参保农民的主动性和积极性，使要我保转变为我要保。

（二）强化内部管理，确保运行顺畅。要进一步健全内部管

理机制，用制度管人、管事、管钱。要强化考核机制，对村级工作人员进行奖优罚劣，增强工作责任，提高工作水平。要逐步完善工作流程，确保保费收缴、资料管理、养老金发放各个环节规范有序，运转顺畅。要建立健全监管制度，严格执行新型农村养老保险有关制度。

（三）细化工作措施，提高服务质量。随着农民群众对新农保工作认识水平的不断提高，参保人数的逐步增多，工作量将进一步加大，对服务质量也提出了更高的要求。有关部门和单位要坚持服务至上的工作理念，牢固树立以人为本工作作风，带着感情服务群众。根据工作需要，配齐配好县农保中心领导班子，充实工作力量，开通信息化网络工作平台，提高工作效率。县财政要足额安排县农保管理经办机构业务经费，确保工作正常运转。逐步提高乡村协管员待遇，加强技能培训，造就一支务实创新、廉洁高效的新农保工作队伍。结合我镇实际，因地制宜设立网点，坚持开展经常性服务，尽量方便参保对象。不断提高金融服务机构工作人员的综合素质，全心全意为群众搞好服务。

城乡居民养老保险实验报告意义篇四

截止目前，我县城乡居民社会养老保险覆盖人数22.1万人，参保缴费人数：6.4万人，参保率：0.96%。领取人数：8.1万人，发放率100%，基金结余：1108.25万元。

我局结合实际，先后制定了《**县关于开展城乡居民社会养老保险实施方案》、修订了《**县城乡居民社会养老保险局工作职责、内控制度》、《财务管理制度》、《信息系统数据安全制度》、《信息系统建设制度》、《信息变更核定及披露制度》、《档案管理制度》等，并做到制度上墙。不光如此，我们还在党政网、政务网上进行公开，有效推进我县城乡居民社会养老保险工作的开展。

我局每月按时按质足额发放城乡居保养老金待遇，并按规定对待遇领取人员进行指纹采集认证，确保基金安全。在每年的3月，对上一年度的参保、领取、代缴、死亡注销等信息以村为单位进行公示，做到公开、公正，并接受群众监督。

20xx年，为了方便群众参保缴费，推行了由县信用联社“代扣代缴”业务，并每月与银行对好账，个人缴费按规定及时、足额上缴，补缴符合规定；做到基金准确无误。参保登记信息录入准确无误，及时对参保人员资料录入系统，做到参保人员资料齐全，参保、缴费、政府资助缴费人数等与实际申报财政资金的人数一致；没有发生提高或降低个人缴费标准，不存在截留、侵占基金等违法问题。

按照省上要求，我们已建立了网络系统，按照居保局制定的《计算机操作及管理制度》、《信息系统数据安全制度》进行操作办理，确保数据准确无误。

按照财务管理制度，实行收支两条线，做到专款专用，没有挤占挪用现象发生，确保基金的安全。

我局在每月25号前，对基金支出项目和支付标准按规定审核领取养老金人员是否符合领取条件后，申报给县财政进行拨付所发基金，由县信用联社代发养老金；认真清查重复参保人员，重复领取待遇人数1943人，查出重复领取待遇金额150余万元，追回重复领取养老金81万元，有效遏制了虚报冒领养老金待遇行为发生；不存在虚列支出、转移资金、欺诈冒领等违法违规问题。

我们将进一步加强基金管理，加大城乡居民社会养老保险政策的宣传力度，争取居保全覆盖。

城乡居民养老保险实验报告意义篇五

按照xx区劳动和社会保障局[xx]15号文件精神，我所认真对照通知要求，进行了一次全面的自我检查，现将自查情况报告如下：

我所辖区范围内有33个村和一个敬老院共计34个参保单位□xx年度参保有效总人数为12863人，其中16-59周岁为10213人，市户156人，缴费金额总计26100元，农户10057人，缴费金额总计1428200元；60周岁以上为2650人，市户30人，农户2620人。

截止到xx年6月20日，我所通过逐村入村入户及向村委会了解情况等方式对辖区内60周岁城乡居民社会养老保险金领取人员的`领取资格进行查证审核，经认证原有2711名领取人员经审核有2558名符合领取条件继续享受养老保险金待遇，另有52人因为各种原因未能及时认证报区农村养老保险中心和区农保科暂停享受养老金待遇，101人因为死亡原因取消养老保险金的领取资格，经审查不存在欺诈冒领等违规问题，对养老金待遇享受人员要求各村进行公示，接受村民监督。

xx年后半年，豆罗镇劳动保障所在接到xx区劳动和社会保障局的通知后，对所辖范围内的各村组进行了城乡居民社会养老保险的摸底征缴工作，经过与豆罗镇镇政府沟通，在上级各部门的领导支持下，我所积极开展了城乡居民社会养老保险的参保缴费工作，并结合自身实际进行了工作制度的建设：

5、保费征缴的互相监督制度，对参保人员缴纳的保费，由各村协办员统一收齐出具收据，并于当日内存入xx区城乡居民社会养老保险基金账户，并将存款凭证交回劳动保障所，由劳动保障所向区农保中心换取城乡居民社会养老保险正式收据，并接受参保人的监督。