

2023年卫健局党建述职报告(模板8篇)

辞职报告的格式一般包括致辞对象、称呼、正文、表达意愿和感谢等部分。以下是一些成功求职者的竞聘报告分享，希望对大家有所帮助有所启发。

卫健局党建述职报告篇一

XX

县卫生系统现有党委

2

个，党支部

34

个，其中县直医疗卫生单位党支部

14

个，乡镇卫生院党支部

20

个，党员

622

名。在县委的坚强领导下，全县卫生系统根据上级党组织的统一部署和目标要求，按照“突出重点、分类指导、分块建设、整体推进”的工作思路，以“创先争优”和“双学双提”活动为契机，全面推进基层组织建设，党员干部队伍建

设得到加强，党员素质明显提高，基层党组织的凝聚力、战斗力明显增强，有力地促进了我县卫生改革、发展、稳定和社会全面进步。

一、提升基层党员素质，增强基层党组织的带动力

24

b

超、放射等专业的理论培训，提高他们的理论水平。仅

2011

年，我县就选派了

162

50

余人次参加了卫生部组织的基层医疗机构综合改革相关政策培训班，不断更新相关知识，拓宽视野，提高对医改工作的认识和管理水平。一系列的培训，使党员干部的政治理论业务知识、专业技能水平得到提升，有效地提高了基层党组织统筹谋划卫生发展的能力。

二、加强作风建设，增强基层党组织的向心力

3

个一等奖，

3

XX

县卫生监督执法所名列前茅。

2011

年，全县卫生系统共评选出卫生工作先进单位

9

个、“先进工作者”

75

名、“优秀共产党员”

41

名、“全县优秀医生”

49

名、“全县优秀护士”

52

名、“全县优秀乡村医生”

37

名。

三、加强制度建设，增强基层党组织的战斗

一是加强机关管理制度建设，提高行政效能。完善了班子议事决策制度，提高了班子的核心凝聚力；完善了内部财务管理制度，提高了资金使用透明度；完善了干部人事任用制度，保障了干部任用阳光操作；完善了行风廉政建设制度，提高了医务人员职业道德素质。全面深化服务型机关建设，为广大人民群众提供了更加方便、规范、快捷、高效的优质服务。二是加强行业管理制度建设，提升管理能力。面对医药卫生体制改革的深入推进的新形势、新任务，针对卫生工作中遇到的新情况和新问题，深入推进医疗质量制度建设，将医疗护理核心制度汇编成册，方便医务人员学习掌握、遵照执行，提高医疗质量，科学防范医疗纠纷；深入推进公共卫生服务制度建设，建立健全疾病预防控制、应急救治等制度建设，完善重大疾病防控体系和突发公共卫生事件应急机制，构筑疾病预防屏障；深入推进行政许可制度建设，以规范权力运行为核心，深入推进医疗许可证办理、卫生许可证办理审批制度改革，公开行政许可依据、行政许可条件、办事程序、办事流程、办事结果，接受社会监督，有效提升服务水平；深入推进监督执法制度建设，进一步规范了卫生行政执法行为，改变了过去“重审批发证、轻事后监管”的状况，确保卫生监督执法阳光操作。三是加强预防腐败制度建设，提升拒腐防变能力。坚持“一把手”负总责，分管领导各负其责，突出“一岗双责”，落实党风廉政责任制联系责任人，从组织上保证了党风廉政建设工作顺利开展。进一步坚持和完善述职述廉、民主评议等制度，严格执行领导干部报告个人重大事项的规定，切实把每一个党员干部都置于党组织的有效监督之下。

四、加强和谐卫生建设，增强基层党组织的凝聚力

85%

100%

10

余次，有

60

余名党员、团员参加，免费义诊群众

3000

多人，免费发放了价值

6000

72

名困难党员和职工，发放慰问金

26800

元，向县救灾办捐款

5000

元。七是认真落实党内激励关怀帮扶机制。卫生局科级干部与李集乡

16

名农村贫困党员结帮扶对子，每年慰问

2

次以上，每次不低于

200

元。八是积极参与选派村党组织第一书记工作。先后选派两名机关干部到鲇鱼山平塘村、汪桥镇潘湾村驻村担任村党组织第一书记，积极开展“帮”、“送”、“建”、“助”活动，提升村党组织能力。

XX

县卫生局将不断加强基层党组织建设，发挥党组织的战斗堡垒和党员模范带头作用，团结好、带领好全系统广大干部职工，坚定信念，励精图治，开拓创新，努力开创我县卫生工作的新局面，为建设锦绣商城作出新的更大贡献。

卫健局党建述职报告篇二

县卫生局党委紧紧围绕县委政府的工作目标和思路，紧扣党员干部群众关心关注的医疗卫生事业开展党建工作，党建带动了卫生工作的有序开展。局党委在开展党建工作中，结合全县有各级各类医疗机构147个，其中所属11个乡镇卫生院，4个县级医疗卫生单位，有干部职工730多人，并于4月16日经县委批准成立中共县卫生局委员会，下设7个支部，有党员180人的实际，扎实开展党建工作。

根据县委关于“推动科学发展、促进医患和谐、服务人民群众、加强基层组织”的目标要求，结合学习实践杨善洲活动，在全系统内深入开展了“注重道德修养，争做行业模范；注重业务水平，争做行家里手；注重服务奉献，争做岗位楷模”的“三注重三争做”主题实践活动。以此为抓手在各医疗卫生单位中开展领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五个好”活动。

第一，在医疗卫生单位中开展了争创“六型”党组织活动。各级各类医疗卫生单位积极行动，以学习杨善洲精神，争创学习型、服务型、发展型、创新型、效能型、廉洁型组织为

目标，层层开展了“服务承诺”、“设岗定责”、“访民问事”、“党员责任区”等活动，推进了创先争优活动向纵深发展。

第二，深入推进“城乡互联共建”工程。按照制定一个好规划、建强一个好班子、选准一个好项目、建设一个好阵地、完善一套好制度的“五个一”要求以及全面落实“三三制”工作要求，大力推进结对帮扶村的基层党组织建设。

第三，深化拓展“听民声、访民情、解民难”大走访。积极开展“卫生三下乡”、“局长、院长大接访”等实践活动，认真排查化解矛盾，进一步密切了党群关系，维护了医患和谐和社会稳定。

第四，加强非公有制医疗卫生机构的基层党组织建设。民营医疗单位按照“四个一”的目标做好组织阵地建设，进一步建立健全党支部工作、党务政务公开等制度。

第五，深入开展政风行风评议。积极组织患者对全县各级医院的业务水平、服务态度进行评议，征集服务对象的意见、建议，着力解决卫生系统党员干部职工在思想观念、精神状态、服务态度等方面的突出问题，进一步提高卫生系统工作人员的管理服务水平，促进卫生系统政风行风明显好转、办事效率明显提高。

同时，在全县卫生系统党员干部职工中开展了争当“优秀公务员”、“优秀卫生管理者”、“优秀医学专家”、“人民满意白衣天使”、“优秀学科带头人”、“卫生检验技术标兵”、“卫生执法标兵”的“八个争当”和开展“亮流程、亮身份、亮职责、亮承诺”、“创优质服务之星、创流动红旗标兵、创党员示范窗口、创人民满意党支部”和“自己评、群众评、领导评、组织评”的“四亮四创四评”主题实践活动，县医院党支部坚持把创先争优活动与职工思想品德、服务质量、廉洁行医等考核相结合，凡有违规现象者，在晋升

职称、评优时实行“一票否决”制。

县中医院党支部实行关心病人到位、了解病情到位、护理措施到位、基础护理到位、沟通指导到位的“五个到位”服务和开展一张笑脸、一句问候、一杯热水、一张舒适床、一个清洁环境、一个详细入院介绍的“六个一”服务；县疾控中心党支部加强专业技术人才队伍建设，加大重大传染病防控力度，为构建和谐社会的积极奉献；县保健院党支部组织党员深入农村开展妇幼保健专家讲堂活动；石云医院党支部坚持以病人为中心、患者至上服务理念，认真开展诊疗工作，积极参与社会公益性活动，在我县民营医院中发挥示范带头和辐射作用。

县卫生局党委始终把党建工作融入行政及业务工作中，做到党建与卫生工作同部署、同安排、同检查、同考核。

一是局党委与下属7个党支部签订党建目标责任书，制定下发《县卫生局党委党建目标考核办法(试行)》和《县医疗卫生单位负责人任期目标责任制考核办法(试行)》，定期召开领导班子民主生活会和党委中心组学习组会议，使领导班子心往团结干事上想，劲往一心一意谋卫生事业发展上使。

二是加强组织领导，责任落实到位。建立了落实党建工作挂点联系工作制度，加强对联系帮带服务活动的组织领导，实行党委委员分别联系基层医疗卫生单位工作机制，将联系帮带服务情况纳入领导干部民主生活会和党员组织生活会内容。

三是注重工作实效，加强共建帮困。认真抓好结对共建活动，开展“一帮一”党员结对帮扶和“卫生下乡”服务活动，认真落实党建和党风廉政建设责任制。定期不定期地深入基层党支部对党建和党风廉政工作进行督查和指导，按时听取各党支部书记的情况汇报，及时研究解决基层党建工作中的突出问题。年内向县委汇报了党建工作情况。9月19日、12月29日又分别到挂点联系的江边乡中村村委会就基层党建工作和

产业结构调整提出了指导性意见，组织党员干部职工捐资5000元慰问贫困老党员6人，捐资3万余元参与一中图书馆建设，捐资7800元参与文化、卫生、科技“三下乡”活动。

四是认真做好党建示范点。按照创先争优示范点建设标准要求，确定了县疾病预防控制中心党支部和石云医院党支部为示范建设单位，各示范单位按照相关要求开展示范工作。同时加大对派驻姜驿乡半箐村委会新农村建设指导员的管理，及时与县新农办一起到派驻点看望指导员，以加强对其管理和帮助，解决新农村建设中的问题。

五是认真做好党的纪念日和党建带团建带妇建工作。在“七一”建党节来临之际，及时安排部署指导各党支部开展形式多样的纪念活动，组织党员进行重温入党誓词、送医送药下乡、学习杨善洲、举行义务植树造林等活动。加强活动场所建设，设置了党员活动室、老干部活动室等活动场所，保证了党员能开展各种活动。

六是加强民主集中建设和党员教育管理。对于卫生工作方面的重大决策、重要人事任免、大额资金使用，都要根据不同情况，分别召开不同层次的会议，集体讨论决定，严格坚持议事决策的原则和程序。对于特别重大、又不能急于讨论确定的问题，派出调查组，深入基层广泛听取意见建议，进行充分论证的基础上，再由集体讨论决定。决策一经确定，都迅速进行落实，并对落实的情况及时进行跟踪、问效检查。

七是加强领导班子和党员干部队伍建设。对部分乡镇卫生院及县级医疗卫生单位班子成员进行了调整充实，为医疗卫生单位发展增添了活力。八是切实抓好党风廉政建设和行业作风建设。在全县卫生系统开展了警示、法律法规、职业道德、预防职务犯罪等多种形式的教育，增强了党员干部职工拒腐防变的思想防线，自身素质得到有效提升，社会、群众反映强烈的“热点”、“难点”问题得到及时解决。今年上级交办信访件6件，均一一给予答复，办结率达100%。

二、党建工作特点、亮点及取得的成效

卫健局党建述职报告篇三

各位主任、各位委员：

，

紧紧围绕县委中心工作目标，认真履行县委、县人大、县政府赋予我的职责，较好地完成各项工作任务。现将有关情况报告如下，如有错误请予以批评指正。

卫生工作与人民群众生命健康息息相关，是社会事业发展的重点所系，也是难点和热点所在。在工作之余，我始终把加强政治理论学习，提高自身素质放在首位，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，系统地学习了中共中央、国务院《关于进一步加强农村卫生工作的决定》、省委、省政府《关于进一步加强农村卫生工作的指导意见》及一系列卫生法律、法规。通过学习，使自己的政治理论水平及驾驭复杂局面的工作能力得到了进一步提高。一是对卫生工作实践“三个代表”重要思想有了更深刻的理解。牢固树立了科学发展观、正确的政绩观，进一步增强贯彻执行党的路线、方针、政策和法律法规的自觉性。二是对卫生工作的方针政策、法律法规和业务知识有了进一步的提高。积极参加省、市、县各类卫生法律法规知识及卫生管理知识培训班，认真学习《传染病防治法》、《食品卫生法》、《献血法》等卫生法律法规，熟练掌握卫生执法工作程序，努力提高自己的依法行政能力。三是对我县的卫生事业的状况和群众反映的看病难、看病贵问题进行了深入的调研。对乡镇卫生院的发展状况和卫生队伍现状有了进一步的了解，针对调查中存在的问题，认真分析原因。因地制宜，积极应对，及时化解卫生改革中出现的问题和矛盾，保证了大局稳定。

在工作中，我始终把提高医疗卫生服务质量和水平作为卫生事业的出发点和归宿，紧紧围绕县委县政府的中心工作和卫生部门的职能，坚持以农村卫生公共卫生为重点，不断深化卫生改革，积极探索新形势下卫生事业发展的新路子。

任职以来，我会同班子其他成员深入县直医疗卫生单位及

12

200*

年对县中医院及南河中心卫生院等

4

,

200*

850

品种，总额为

1595

万余元，直接让利患者

65

万余元。三是实施干部任用制度改革。今年上半年，在县人民医院通过公推公选的方式产生了两名副院长，在县疾病预防控制中心通过民主公选的方式产生了一名副主任。在公选过程中，我强调两点：一要严格按照既定的组织程序选拔干部，坚持公平、公正、公开的原则，充分尊重广大职工的民主权

利，将选择权交给广大职工。二要打破论资排辈及身份限制，不拘一格选拔人才，任用人才，使德才兼备、年轻有为的中青年骨干进入领导班子。整个公推公选、民主直选过程比较成功，没有出现违法违规现象。受到县委组织部及市主管部门的充分肯定。四是认真解决改革中出现的问题，不断完善乡镇卫生院租赁经营形式。针对少数乡镇卫生院的效益低下实际情况，我对乡镇卫生院管理体制进行了有益的尝试，经集体会办后，在系统内采取公开竞争方法，对黄圩镇卫生院、张集中心卫生院进行租赁经营，妥善解决了发展中出现的问题，保证了这两个卫生院工作的正常运行和大局稳定，取得了明显的效果。五是推行全员人事代理，充分发挥卫生人才市场职能作用。

200*

年以来我组织有关人员赴南京等人才市场引进了

10

名临床专业本科生，为我县卫技人才队伍建设注进了新鲜血液。通过一系列的改革措施，县乡两级医疗机构的活力和自我发展能力有了明显的增强，并取得了良好的社会效益和经济效益。

200*

年全县公立医疗单位实现了业务总收入

7654

万元，较

200*

年同期上升了

22%

□

200*

年

1-6

月份实现了业务总收入

4190

万元，较

200*

年同期上升了

11.7%

□

□

1

）以病人为中心，强化医院各项管理工作

。在工作中，我始终把提升医疗服务水平作为医院管理工作的重中之重。在全系统广泛开展“以病人为中心，以提高医

疗质量为主题的医院管理年”活动，围绕“质量、安全、服务、费用”这个核心，全面提高医疗卫生服务质量。我所采取的具体措施为：一是召开了专题动员会议，落实目标和任务。各级医疗单位根据活动的要求，采取扎实措施，狠抓落实，成立了质量管理领导小组，建立了三级质控网络，形成了环环相扣的医疗质量监督体系，医院管理水平得到显著提高。危重病人抢救成功率、出院病人诊断符合率、病历书写规范合格率逐年上升，人民群众的满意度也不断提高。二是狠抓“三基”训练，始终把提高医务人员技术水平作为第一抓手。定期不定期举行各种学术讲座，并把医务人员“三基”考核与个人职称晋升挂钩，不断激发广大医务人员学习的自觉性。今年的

5

.

12

40

50

余万元。

□

2

）以国债项目为机遇，积极实施重点项目建设

。针对我县医疗机构基础设施差的实际情况，我任职后把改善病人就医环境列上工作的重要议事日程。

2006

150

万元，为县人民医院病房楼建设争取县财政资金

1000

万元。县院病房大楼和南河等五个卫生院病房楼被列为县委、县政府重点实事

*

工程。并于今年

3

月

8

日同时奠基。县人民医院病房大楼设计

12

层，建筑面积为

1.71

万平方米

,

总预算投资

4500

万元，目前已完成桩基础建设，进入土建工程招投标阶段，预计

200*

10

月底前将完成主体工程建设。

□

3

) 以 “

135

” 工程为契机，加快人才培养步伐

。“人才是事业之本”，为解决人才问题，在卫生系统全力推行 “

135

700

100%

。二是把培养卫技人员的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，有计划、有目的的培养人才，形成高、中、初有序的人才梯队。

2006

年以来共选派

50

180

余人，上报市级科研项目

3

项，开展新项目、新技术

10

项。

为积极配合政府实施农村新五件实事，我积极组织实施这项惠及农民的实事工程、民心工程，为农村居民提供低成本、广覆盖、高效益的农村卫生服务，提高农民健康水平，推进社会主义新农村建设。

□

1

）持续推进新型农村合作医疗工作

。在推行新型农村合作医疗工作中，我认真调查研究，为领导决策提供依据。

2006

年，全县共有

34.57

万农民参加农村合作医疗，筹集农民资金

345.7

万元，参合率达

82%

，超额完成市政府下达的参合率

80%

的目标任务。

2006

38.1

万，参合率达

91%

，超额完成市县政府下达

85%

的任务。

□

2

）巩固农村改水成果，加大改厕力度

。截止

200*

年底改水任务全面完成，全县共投资

1006

万元，新增自来水受益人口

82069

人，超额完成省市下达的

8

万人口目标任务，累计农村自来水受益人口达

42.3

万人，普及率达

98.47%

。为确保农民吃上安全卫生自来水

,

免费对全县

142

座农村水厂水质每年检测

2

次。重视农村改厕工作，积极推广沼气厕所

,

360

座，占年度任务的

60%

。这项工程经济、节能、效果好

,

深受老百姓的欢迎。

□

3

) 深入开展妇幼保健工作

。我县的妇幼保健工作由于基础薄弱

,

在全市处于落后位置

针对这一问题

我从五个方面抓起

:

一是抓《母婴保健法》贯彻实施。落实有关科室和单位

充分利用三·八妇女节、六·一儿童节等节日，广泛宣传，营造浓烈气氛

扎实推进母婴保健工作。二是抓《出生医学证明》规范管理，依法加强对全县幼托机构卫生保健工作的指导和监督。三是抓新生儿疾病筛查。

200*

年全县新生儿采血

3753

例，筛查率达

75.14%

。今年上半年，全县新生儿采血

2415

例，听力筛查

1017

7

岁以下儿童保健管理率均达

95%

以上，孕产妇死亡率控制在

25/10

200*

年被市主管部门表彰为妇幼保健工作先进集体。

随着改革的深入和市场经济发展

,

加强公共卫生管理、积极有效处理突发公共卫生事件，成为卫生行政部门的重要职责

,

2000

平方米。积极向省市争取援助，省配备的

230

80%

乡镇计划免疫接种门诊达示范门诊标准，全县儿童接种率达

95%

以上。其次，强化对防保人员的培训工 作，规范接种技术，提高业务水平，确保不发生接种事故。第三，制定流动儿童管理“月月核”制度、流动儿童登记报告制度、凭证入托入学制度，取得了较好的效果，得到了市主管部门的充分肯定。

5

个，市级卫生单位

6

个，县级卫生单位

86

个。

我在认真做好部门职能工作的同时，能够围绕县委、县政府的中心工作任务，扎实做好具体工作。一是坚定不移地做好招商引资工作。我始终把招商引资工作摆上重要议事日程，落实专人负责招商工作。

200*

年和陈家港镇共同引进联化三期项目，投资额达

3000

5000

万元，一期工程

3000

200*

4

起，无公共安全、医疗安全重大事故发生，无较大集访现象出现，卫生工作大局稳定。

31

起，罚款达

5

万余元，端掉非法诊所

14

家，查封标值近

3

万余元的非法药品和器械。三是加强医疗机构消毒质量监督监测，对全县二级医疗卫生单位

300

份医疗器械和卫生用品进行消毒效果监测，合格率达

87.6%

，对不合格的单位责令限期整改或予以行政处罚。通过整治，县、乡、村三级医疗市场秩序明显好转，非法行医，超范围行医，非法坐堂，无证经营的现象得到了遏制。特别是无证无照，以开药店为名开展诊疗活动的行为受到有力打击，净化了医疗市场。为全县人民营造了一个安全、放心的就医环境。

我能够严格要求自己，认真按照“两个务必”、“八个坚持、八个反对”的要求，不断加强自身党性修养，牢固树立拒腐防变的思想防线，以身作则，廉洁从政，抓好班子，带好队伍，不断加强党风廉政建设。

1

、坚持民主集中制原则，增强班子团结，努力提高工作效能。工作中，严格遵守党的纪律和组织原则，坚持民主集中制，尽职尽责，凡是涉及人事任免、人员调动、奖惩、基建工程等重大事项都提交党委会集体研究，广泛征求班子成员意见，不搞一言堂。对党委会做出的决定，坚决服从，带头执行，对副职工作中出现的困难和问题，及时协调解决，充分调动班子成员的积极性和工作热情，增强了班子的凝聚力和战斗力。

2

、认真落实廉洁自律规定，以身作则，廉洁从政。认真贯彻执行《廉政准则》和中纪委关于领导干部廉洁自律规定，严格遵守中央、省、市、县纪委各项纪律规定，认真落实党风廉政建设责任制，在卫生监督执法中，坚持执法必严、违法必究，排除人情关系干扰，牢固树立拒腐防变思想道德防线。在工作生活中，严格要求自己，没有用公款吃喝玩乐现象，按规定需要报告的事项均向组织作了如实报告。严格管理家

属子女及身边工作人员，要求他们自觉遵守各项纪律规定，大力支持我的工作，自己及家属均没有不廉洁行为。

3

、认真履行“第一责任人”职责，加强卫生系统党风廉政建设。坚持“管行业必须管行风”的原则，切实纠正行业不正之风。始终把行风建设当作一项长期工作来抓。一是加强医德医风教育，深入开展职业道德、职业责任、职业纪律教育，增强服务意识，进一步规范医疗行为。二是认真开展行风评议及医药购销领域商业贿赂专项治理活动。重点针对医疗服务中是否有收受“红包”、“回扣”、开单提成等不正之风，有无执法不严、办事不公、乱收费、乱处罚等行风方面存在的突出问题进行评议及治理，有力地促进了行风建设。三是加强药品购销管理，从源头上纠正不正之风。坚持药品集中采购制度，规范药品购销活动，严格执行院长不得参与药品采购具体操作制度，建立了有效的监督管理机制。截止目前为止，全县卫生系统未发现一起严重的商业贿赂违纪事件。

卫生局作为政府的组成部门，其职权是人大依法赋予的，作为卫生局的主要负责人，在工作中，我始终把自己置于人大及其常委会有效监督之下，恪尽职守，勤奋工作，认真执行法律、法规和人大常委会的决议，虚心接受人大代表的意见和批评，不断改进工作。一是认真贯彻落实县人代会及县人大常委会会议精神，把卫生事业的发展融入到全县社会经济发展的工作大局，用实际行动为全县经济跨越发展尽职尽责。

200*

年以来，答复县人大代表提案

件。二是积极开展卫生法律法规的宣传教育，要求各级医疗卫生单位把卫技人员对法律法规的学习情况纳入年终目标责任制考核，增强医务人员的法律意识，不断提高卫技人员的法制观念和依法行医、依法行政、依法办事的能力。三是积极主动向人大常委会汇报工作，争取支持。我多次就新型农村合作医疗、月日公共卫生体系建设等卫生工作进展情况及时向人大常委会分管领导汇报，争取人大常委会的支持和监督。人大常委会对全县卫生事业和我本人工作给予了极大的关注和支持。相关领导先后视察了新型农村合作医疗、卫生系统基础设施建设、《传染病防治法》贯彻及公共卫生体系建设等情况，我对各位领导提出的宝贵建议和意见，及时召开各级各类人员会议，传达视察情况，认真进行反馈整改，及时落实。

回顾任职以来的学习和工作情况，虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，但与党和人民的要求还有一定的距离。主要表现为：

1

、卫生改革力度不大。分配制度等内部改革起步较早，但产权制度改革没有突破。部分医疗单位的生存难、发展难问题没有得到根本解决。

2

、公共卫生体系建设滞后，应急能力较差。全县还没有规范的传染病区，疾控体系基本建成，但是县疾控中心及卫生监督所的硬件建设仍不达标。

3

、农村卫生工作比较薄弱，专业技术人才匮乏，还未摆脱困境，群众看病难的问题还没有真正缓解。

4

、卫生执法还存在一定不足。卫生监督执法力量薄弱，缺乏相应监测设备，凭经验定性，卫生监督技术水平不高。

各位主任，各位委员，在今后工作中，我将在人大及社会各界的监督下，将紧紧围绕县委、县政府的中心工作，带领全县卫生系统干部职工进一步解放思想、扎实工作、自觉接受监督，为全县人民的健康工作作出新的贡献。

卫健局党建述职报告篇四

一是强化组织明职责。

坚持把抓好党建工作作为发展卫生事业的头等大事来抓，认真履行“第一责任人”职责，对

9

名支部书记进行了述职评议，对

17

1

次，发展党员

8

名，转正党员

11

名，转化升级软弱涣散党组织

1

个，创建党建示范点

2

个。

二是强化保障夯基础

。列支专项经费对中医院、妇幼院等党建阵地进行了完善提升，投资

3

万余元为山寨、河西等卫生院购置了投影仪、音响等电教设备和活动器材，实现了各基层党组织阵地建设标准化。在各医疗卫生单位积极开展“三岗示范”创建评比活动，每月以无记名投票方式，评选出“党员示范岗”、“巾帼文明岗”和“优质服务岗”，当月兑现奖惩，同时将评选结果与绩效工资相挂钩，作为年终评先选优的重要依据，促进广大党员发挥模范带头作用。

三是强化服务惠民生

。扎实开展党的群众路线教育实践活动，创新了“推行六项惠民行动、落实十二项便民措施”活动载体，及时整改问题

29

条；组织在职党员到社区报到开展志愿服务

12

场次，义诊群众

800

21

项，推行了“乡镇卫生院只交

200

元就可住院”等

5

项便民措施，群众对卫生工作的满意度不断提升。

一是存在“一手硬一手软”的问题。

对业务工作安排的多，党建工作研究的少，没有投入更多的时间和精力去研究、部署、推动工作。二是存在党建与业务工作“两张皮”的现象。没有将党建与业务有机结合，就党建抓党建，缺乏创新思路和有效的措施，基层党建工作还抓的不深不实。三是存在“强考核、弱问责”的问题。对检查考核抓的紧，对执纪问责落实的少，对存在的问题缺乏动真碰硬的勇气和决心，失之于宽，失之于软，导致基层党建工作缺乏压力和动力。

产生问题的原因：一是思想认识不深刻。没有充分履行党建“第一责任人”职责，认为党建工作是“软指标”、见效慢，没有业务工作那样紧迫，导致履行责任缺乏内在动力。二是工作方法不灵活。对新形势下抓好党建工作的观念不新、办法不多、措施不力，不能认真分析研究新情况、新问题，

导致工作没亮点、没特色。三是制度执行不严格。对党内考核评价、经费保障等制度执行还不到位，导致部分基层党组织党内活动开展不经常、不严肃，部分党员缺乏必要的党性锻炼。

2015

年，我将严格按照此次会议精神，进一步深化思想认识，强化工作措施，重点抓好以下三个方面：

一是明确责任抓落实

。从自身做起，牢固树立党委书记作为党建“第一责任人”的意识，健全完善基层党建主体责任制和督查考评机制，层层签订责任书，实行目标责任管理，逐级靠实工作责任。采取“月通报、季点评、半年观摩”的方式，推动基层党建工作再上新台阶。

二是夯实基础抓提高

。严格落实“三会一课”等制度，通过“周四集中学、月末讨论学”等方式，及时学习党的最新理论成果，抓好党员干部的教育培训。按照新的《发展党员工作细则》，重点做好在年轻骨干医生中发展党员工作。组织在职党员每月到社区开展志愿服务和下乡义诊活动，免费为群众提供医疗服务。认真抓好典型培育工作，年内将中医院党支部建成党建综合示范点，整顿提升软弱涣散党组织

1

个。

三是强化管理抓作风

。持续开展“三好一满意”活动和“三岗示范”创建评比活动，增强“我是党员我带头”的先锋引领作用。不断加强医德医风建设，进一步改善服务态度，优化服务流程，强化惠民措施，规范诊疗行为，纠正不正之风，维护群众切身利益，确保群众对卫生工作的满意度不断提升。

卫健局党建述职报告篇五

在市委、市政府和市直工委的正确领导下，我局党建工作以xx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会□xx系列讲话精神，按照市委、市政府“打基础、利长远、惠民生”的总体要求，围绕全市卫生改革发展大局，解放思想，改革创新，进一步加强党的执政能力建设，加强和改进卫生系统政治建设、干部队伍建设、基层党组织建设、精神文明建设和反腐倡廉建设，积极推进医药卫生体制改革，全面推进我局党的思想、组织、作风、制度和廉政建设，为扎实推进各项卫生工作任务的圆满完成，促进全市经济社会健康发展提供了坚强的思想、政治和组织保证。

一是明确目标，强化措施，认真落实党建工作责任制。我局党组高度重视机关党建工作，党组、党总支、机关党支部多次召开会议进行专题研究，安排部署党建工作。特别是2014年4月市直工委党的工作会议召开之后，制定出台了机关党建工作计划，明确了党建工作的目标和任务。市局党总支与局属各支部和机关每位党员签订了党建目标责任书，把党建工作措施落实到岗位，落实到每位党员头上。建立健全了党建工作责任制和考核机制，把党建工作纳入年度工作考评内容，做到工作安排到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

二是深入学习贯彻落实十八届三中、四中全会□xx系列讲话精神，不断提高党员干部队伍的政治素质。第一，组织集中学

习研讨。结合群众路线教育实践活动，根据十八届三中、四中全会□xx系列讲话精神，围绕我市转型跨越发展和医改目标任务，分别制定了详细的“学习计划”，确定重点学习专题，研究解决问题的思路和对策，做到理论联系实际、指导工作，并结合理论学习需要和卫生工作实际，有针对性地安排学习。

每周组织局中心组集中学习一次，机关全体人员集中学习两次，领导班子成员带头学习政治理论、工作业务和现代科技等知识。我局在组织机关全体人员去年学习贯彻党的十八大精神的基础上，今年继续深入学习十八届三中、四中全会□xx系列讲话精神，结合卫生实际和医改工作需要，逐字逐句原文学习《十八大报告》、《十八届三中全会公报》、《十八届四中全会公报》，学习《党章》、《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，学习xx系列讲话，学习省市有关精神，学习卫生法律法规等。

第二，坚持个人自学。以十八大报告、《十八届三中、四中全会公报》、《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、《中国共产党史》、《党章□□xx系列讲话、王儒林高卫东书记讲话、以及法律知识(包括卫生法律)读本等为教材，按照学习计划安排的内容进行自学，坚持做到读书有笔记、学习有心得。第三，发挥示范作用。结合工作分工，局领导干部带头开展理论宣讲活动。我局每周一次的中心组集中学习，根据学习计划，局领导轮流作辅导报告，充分发挥学习模范带头作用。结合开展的党的群众路线教育实践活动，局领导在机关人员集体学习中进行专题讲座，收到良好效果。

三是搞好调查研究，努力解决民生问题。围绕市委、市政府中心工作和卫生工作重点、难点、热点问题，制定调研计划，我局党组成员通过深入调查研究，发现新问题，探索新经验，创造新方法，不断推动工作创新发展。一是实施了贫困儿童先心病免费治疗项目，254名儿童得到治疗；二是组织医务人员开展下乡义诊活动，30余万群众得到免费诊疗；三是实施了

新农合患者住院费用市级直补；四是解决了基层群众基本药物短缺的问题；五是落实了兴县蔡家崖乡百姓的看病就医问题。

基层组织是党的各项方针政策的具体执行者，因此加强基层党组织建设显得尤为重要。一是加强组织制度建设。我局党总支修订完善了《吕梁市卫生局党总支工作制度》、《吕梁市卫生局党总支大会制度》、《吕梁市卫生局党员思想政治工作制度》等，成立了“基层组织提升年活动”领导小组，强化了组织领导，完善了组织机制。

局机关党建工作得到了局党组的高度重视，党组多次听取汇报，专题研究机关党建工作，并在经费等方面给予全力支持，明确抓党建工作人员，形成了领导重视、责任明确的良好工作格局。二是培养发展党员。今年我局向上级党组织报告，将去年培养的两名重点对象发展为中共预备党员，将两名中共预备党员转为正式党员，不断输入党组织新鲜血液。目前，我局总支有3名多年申请入党的工作人员申报积极分子进行重点培养，有5名工作人员向党组织递交了入党申请书。

我局按照中央、省委和市委的统一部署要求，结合卫生工作实际，认真组织开展了党的群众路线教育实践活动，成效显著。

(一)落实领导责任，精心组织实施。局党组切实把教育实践活动摆上重要议事日程，加强领导，精心组织，周密安排，严格要求，认真抓好每个环节的工作。我局成立了教育实践活动领导小组，领导小组下设办公室、宣传、督导3个工作机构，明确了职责分工。先后印发了《教育实践活动实施方案》和三个环节工作计划，明确了活动的指导思想、目标任务、参加范围、方法步骤以及具体要求，推动活动有计划、分步骤地进行。同时，我局建立了联系点制度，局党组全体成员先后多次参加指导联系单位的教育实践活动，加强对局属市血站、市骨院、市妇幼院三个单位活动开展情况的督导。

注重关键环节审查把关，参加局机关支部、局属各单位的专

题组织生活会及情况通报会。建立联络员制度，编发工作简报46期，印发基层单位的同时，上报省卫计委、市活动办、市督导组、有关新闻等单位，吕梁市政府网、市活动办、吕梁日报、吕梁电视台等媒体18次刊登、转发我局活动情况。分层分类推动活动开展，使目标看得见、党员好参与、工作能落实，保证了教育实践活动的针对性和实效性。

卫健局党建述职报告篇六

20xx年，我站党支部以围绕中心抓党建，抓好党建促发展为目标，认真履行基层党建工作职责，团结带领水产试验站党员干部职工克难奋进，开拓创新，发扬“献身、负责、求实”的精神。下面我代表东京城水产试验站党支部作《20xx年东京城水产试验站党建工作述职报告》，请予评议。

一、廉洁自律、创先争优、服务群众，深入开展党建主题活动

20xx年，我站对党风廉政建设、争先创优等工作，从上至下，由点到面，做到层层抓，层层落实。

(一)扎实开展党风廉政建设活动[]20xx年年初，我站从领导到普通党员干部层层签订党风廉政建设责任书，党支部书记为第一责任人。并通过定期组织学习，查找自身问题，认真落实整改措施，确保责任书内容落到实处，确保廉政风险预警防控工作得到扎实有效地开展；其次，我站全面动员迅速启动“治庸问责”工作，重点要求党员干部发挥党员先锋模范作用，开展党员干部批评与自我批评，有效地促进了面貌大改观，党员干部作风大转变。

(二)深入开展“创业、创新、创优”活动。一是在转换经济发展方式上创业创新创优。首先，要解放思想、转变观念。要坚持实事求是、一切从实际出发的思想路线，摆脱传统观

念的束缚禁锢，根据不断发展变化的客观实际，发现新情况，研究新办法，解决新问题。二是在深化改革方面创业创新创优。深化改革是解放和发展生产力，不断创造充满活力的体制机制的必然要求，是推进我站经济发展的强大动力。要勇于跳出原有模式的束缚，树立锐意进取、改革创新的思想，用新眼光看待新事物，用新观念分析新情况，用新办法解决新问题，不断在实践中创造出超越前人的管理模式。三是在构建和谐社会的方面创业创新创优。在构建和谐社会过程中，要注重发挥集体的优势作用，利用好集体的智力资源，有力地吸纳集体的智慧创业创新创优。要把“三创”的立足点建立在发展各项社会事业上，尊重群众的首创精神，充分体现群众愿望，引导他们投身到社会管理创新创优上来。把职工群众最关心、反映最强烈的热点、焦点、难点问题，作为创新创优始终关注和解决的突出问题，要在困难职工群众帮扶、弱势群体救助的方式方法上创新创优，做到化解社会矛盾，妥善处理民事纠纷，保证职工群众的生活稳定，构建和谐社会。

二、坚持团结，践行民主集中制，推进党建工作扎实有效开展

一是认真贯彻党的民主集中制，凡是涉及站里的重要工作和敏感问题，站党支部成员先互相通气，然后经过集体讨论和决策，最后向全站党员干部职工通报，在研究中不越权，不越位，不搞一言堂，尊重多数意见，从而较好地发挥了集体作用；二是尊重党员干部职工的意见，工作之前先请相关党员干部提出意见，对好的建议积极予以采纳。三是认真倾听党员干部的心声，关心支持他们在基层搞好工作。

三、强化支部，落实基层党组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用

20xx年初，我站党支部按照基层党组织建设的工作要求，党建工作由党支部书记亲自抓，做到有专人做具体工作，有专

项党建经费列支，有主题活动开展，党员定期过组织生活；通过逐步健全完善基层党组织建设，我站党建工作走上了制度化、规范化轨道。

虽然我站党建工作取得了一些成绩，但离上级的要求还有一定的差距，存在一些不足，主要是：一是抓党建、促工作实效不明显；二是抓党建经常化坚持不够；三是抓党建督促督办力度不够。

在今后的工作中，我站党支部将正视自己的不足，改正不足，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，强化基层党组织的工作作用，为促进水产试验站经济跨越式发展不懈努力奋斗。

卫健局党建述职报告篇七

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

近年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《xx市人社局党建工作要点》，指导全

年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解；各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作汇报，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、全国“两会”精神等；组织学习了社会主义核心价值观体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育；深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规

则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先评优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按照规定、按标准收缴了全年党费11278.4，并对党员上缴党费情况进行了公示。

(四)坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

(五)做好发展党员工作。制定了《20xx年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展新党员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

(六)落实党组织书记述职制度。召开了党组织书记履行党建

工作责任述职会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行述职，接受党员满意度测评。

(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

(八)召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

(九)加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动

(一)深入开展党的群众路线教育实践活动。

党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够

坚强和“四风”方面问题。

班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料；带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果；带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。

清理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明；通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。

在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，

有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强；“四风”方面存在的突出问题得到有效解决；工作作风进一步改进；各项制度更加科学完善；各项重点工作再上新台阶。

(二) 扎实开展在职党员进社区活动。

成立了与天北社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站□xx区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。

(三) 深化“访民情惠民生聚民心”活动。

按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展“访民情惠民生聚民心”活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道的损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道的。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。

五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动

一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《党风廉政建设和反腐败工作要点》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照“一岗双责”的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。

组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于共产党员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展“廉洁东天山·清风微讲堂”活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。

六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作

一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展“六五”普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕“民族团结”这一主题，举办了“我身边的民族团结故事”演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化

等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展“五德”教育，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约“一度电、一张纸、一滴水”，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬“爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会”人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行“亮身份、亮职责、亮承诺”工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住“元旦”、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“七一”等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。

七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作

一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够；二是党员干部素质有待于进一步提高；三是党总支组织的活动缺乏创新；今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

谢谢大家！

述职人：本站

20xx年**月**日

卫健局党建述职报告篇八

20xx年，区农业局党总支高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕我区农业农村工作目标要求，

从理论学习、作风建设、业务开展等方面，大力加强内部管理，全面夯实党总支各项基础工作，团结带领广大党员干部职工，开拓创新，积极投身到社会主义新农村建设的具体实践中，认真做好党建的各项工作，真正发挥了党组织战斗堡垒作用，现将情况总结如下：

一、加强理论学习，增强党员队伍整体素质

抓好“学习型”机关建设，重点加强干部职工的政治理论、业务知识、法制知识等教育培训，提高干部职工的整体素质。一是认真组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神；加强学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规；学习□xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《贯彻落实xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定实施办法》、省纪委《关于整治庸懒散奢等不良风气，切实改进工作作风的意见》，市委办公室、市府办公室《关于印发xx市“正风肃纪”行动工作方案的通知》，《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党内法规，进一步提升党员队伍的整治理论水平，增强党员队伍的政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。

二是深入学习党和国家的各项路线、方针、政策，研讨领会其中的深刻内涵，认真学习贯彻区委领导讲话和有关会议精神，提高全体党员规范宣传执行党和国家政策的能力。三是深入学习农业法律、法规，现代农业科技应用以及农村经济管理等业务知识，提高全体党员的业务水平□20xx年，区农业局党总支共组织党员学习活动10次，集中学习篇目达22篇，参加学习党员人数达500多人次。同时，坚持集中学习与自学相结合，严肃学习纪律，严格学习考勤，对重要内容组织分组讨论，确保了学习实效。通过学习，大大提高了党员干部的思想政治觉悟，坚定了共产主义理想信念，党员队伍的整体素质得到明显提升。

二、加强作风建设，提升党员队伍为民办事能力

一是持之以恒地推动创先争优活动深入开展。如开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的“机关联系基层、干部联系群众”主题教育实践活动，以“下基层、进农户、办实事”为载体，问政于民、问计于民、问需于民，切实发挥党员干部服务中心、服务大局、服务人民的重要作用；开展了以“严纪律、正作风、促廉洁”为主题的纪律教育学习月活动，对党员干部开展理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育，夯实党员干部和公职人员廉洁从政的思想基础，引导党员干部弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色；开展民主评议政风行风活动，通过问卷、网上调查、上门走访、开座谈会等各种方式及区直行评团帮查找的形式，多渠道收集服务对象和社会各界的意见建议，深入查找我局政风行风建设存在的问题，精心研究制定整改方案，并狠抓方案落实，切实改善我局的政风行风。通过各项活动的开展切实转变工作作风，提高服务基层、服务农村、服务群众的水平和效率。二是加强民主集中制建设。做到分工负责，又注重团结协作，大事讲原则，小事讲风格，不断增强党员领导集体的凝聚力、战斗力。

三是建立健全工作管理制度。修订完善包括党风廉政建设责任制实施细则、廉政谈话制度、行政事务管理若干规定、公务用车制度、财会管理制度、机关及事业单位人事管理若干规定、政务公开制度、信访工作制度、计算机网络安全保密制度、关于加强本单位计划生育工作的若干规定、档案综合管理制度、领导干部保密工作责任制的规定、民主评议政风行风工作制度等19项内部规章制度，坚决用制度管权、管人和管事，同时大力抓好党员干部职工的教育，提高他们执行制度的自觉性，使各项工作逐步规范化、制度化。四是大力加强党风廉政建设。

严格党员教育管理，通过对省内外重大反腐倡廉正反典型案例事例的剖析学习以及区纪委暗访组暗访发现我局干部职工

存在的上班迟到、吃早餐现象通报学习，广泛开展了党员警示教育活动，认真分析查找我局党员干部目前在廉洁自律、工作作风和工作纪律执行上存在的问题，并深入分析其背后的原因，使党员特别是党员领导干部做到了自省、自重、自励、自警。五是重点加强了对入党积极分子和发展对象、预备党员的教育管理工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的新时期党员发展工作方针，严把党员“入口关”，正确处理党员数量和质量的关系。今年，党支部新发展了预备党员一名。

三、加强业务开展，扎实做好各项农业农村工作

我局党总支部带领广大党员干部职工忠实履行全心全意为人民服务的宗旨，深入学习实践科学发展观，积极发挥模范带头作用，深入基层、深入农村，立足本职，开拓创新，全面贯彻落实中央一号文件精神以及中央、省、市、区的一系列“三农”工作部署，积极开展生态文明村建设，不折不扣落实各项强农惠农政策，着力加快现代农业发展，认真抓好扶贫“双到”工作，扎实推进农业农村各项工作，促进了全区农业农村经济持续稳定发展，为建设美丽幸福新作出了积极贡献。

(一) 稳定发展粮食生产，切实保障农产品有效供给。

一是严格落实粮食生产责任制。认真落实市确定的各项目标任务，确保粮食播种面积和产量稳定。今年，我区粮食播种面积预计14.18万亩，总产预计5.75万吨；蔬菜种植面积预计2.8万亩(含复种)总产预计6.44万吨；经济作物(花生)种植面积预计1.37万亩，总产预计0.25万吨；水果作物种植面积预计6.3万亩，总产预计4.35万吨；花卉园艺预计种植面积预计0.38万亩。

二是抓好粮食高产示范创建活动。抓好“六领导”办点示范活动，早、晚造落实水稻示范点五个，面积2万亩，总产1.02

万吨;同时,继续抓好省级水稻高产创建项目,在腰古镇创建1万亩的水稻高产示范片,总产0.52万吨。三是抓好强农惠农政策落实。严格落实种粮补贴、良种补贴政策□20xx年,我区种粮补贴共3.75万户,受益农民人数达15.45万人,补贴金额1120.22万元。良种补贴面积14.69万亩,补贴金额217.8万元;认真抓好农机购置补贴工作,今年申请农机购置补贴的农户有62户,使用中央购机补贴资金7.51万元;深入开展涉农乱收费专项治理,规范各项涉农收费制度,减轻农民负担。四是抓好政策性水稻保险工作□20xx年,我区政策性水稻保险实现全覆盖,承保户数44625户,承保面积75362亩,完成上级任务的100%。通过该项工作开展,大大减少农户因灾损失,促进农村和谐稳定。

(二)大力推进农业产业化,加快发展现代农业。

一是农业家庭规模经营逐年增加,生产基地渐成规模。目前,我区共有农村家庭规模化经营户3476户,省级现代农业园区2个,一村一品专业村2个,优势特色农产品基地,已渐成规模并逐年扩展,全区城郊型农业基地总面积达到29万亩。二是新培育了一批农业产业化组织。今年,新增农民专业合作社13个,目前,共有农民专业合作社47个,农民专业合作社经济组织注册资金达1660万元,拥有固定资产1268万元,辐射带动农户12090户;3家市级农业龙头企业正抓紧申报。

目前,全区区级以上农业龙头企业共有33家,市级以上农业龙头企业9家,农业龙头企业拥有固定资产总值7000多万元,年销售收入1.8亿元,带动农户12500户。三是大力发展和实施农业无公害生产和农业标准化生产。在推进农业产业化发展中,注重“精品、名牌”战略。目前,有无公害农产品认证14个,绿色食品认证1个,有机食品认证2个,省级无公害农产品基地8个;新建成xx区绿色蔬菜标准化示范区1个,并计划在思劳镇建设一个面积600亩的芥兰标准化示范区。

(三)积极开展生态文明村建设,进一步推动农村加快发展。

一是大力发展农业产业转型升级，优先发展无公害、绿色、有机农产品，积极培育优势产业和特色产业，通过建立“一镇一业”和“一村一品”，让农村经济可持续发展；二是积极筹集建设资金，将村级公益事业建设一事一议财政奖补项目的资金统筹安排到生态文明村建设中，今年，全区申报的139个的一事一议项目建设符合一事一议财政奖补范围，涉及63个村委会，受益人口49543人；三是根据各镇各村实际情况，加大技术支持和资金扶持，大力推广户用沼气池建设，为农村提供清洁能源，净化村居环境。

(四)加大市场监管力度，提高依法护农水平。

一是加强农产品质量安全监管。围绕国家农产品质量安全监管示范县创建工作，经常性地开展以种子、肥料、农药为主的专项整治行动，今年以来共出动执法人员360人(次)检查农资经营门店153间(次)查处违法经营肥料、农药店3间，挽回经济损失3万元；同时加强对蔬菜水果生产基地、农产品交易市场的蔬菜水果农药残留检测，共抽检蔬菜样本2353份，合格率99.79%。二是加强农机执法。认真开展农机“打非治违”专项行动，同交警联合执法2次，检查拖拉机15台，查处违规拖拉机4台，纠正违规拖拉机4台；认真开展农业安全生产“百日行动”，结合拖拉机、联合收割机年检审、登记和发证等工作，进一步强化农机管理，促进农机安全生产，今年，拖拉机、联合收割机注册登记、换发牌证共83台。

(五)加快科普推广步伐，着力普及先进实用技术

一是加大科技培训力度。利用市级水稻病虫害绿色防控示范区项目、基层农技推广建设项目、“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目等项目，积极为农民充电，提高农民依靠科技致富的能力，真正把服务送入农村，把技术带到田间地头。共培训13场次，培训1014人次，发放技术资料2536份册。

二是加大新技术推广力度。推广良种良法，全区种植优质、高产、高抗病虫的水稻主推品种“两优”的面积达95%，软盘育苗抛秧面积达75%，化学除草面积达95%；推广应用测土配方施肥，在全区设立测土配方施肥示范片10个，示范面积4500亩，推广配方施肥面积65000亩。三是加大机械化推广力度。积极指导和引导农民购买适合先进的农业机械，已办理各类机具63台(套)。四是加大发展无公害生产和农业标准化生产力度，全区无公害蔬菜面积已增加到6300亩，水果标准化生产示范种植面积达3500亩。五是加大疫情防控力度。通过建立1万亩水稻综合防治示范区，组建应急防治专业队，编写农作物重大病虫害发生防治信息等，指导农民使用新技术并及时防控疫情，确保农业生产安全。

(六)加大项目争取力度，努力改善农业发展环境。

今年，我局大力争取中央、省、市各类项目资金，狠抓各类项目的贯彻落实，改善了农业发展环境。主要工作包括：

1. 实施20xx年基本农田整治项目，面积500亩，项目总投资50万元，在xx区安塘街大云村委会实施，项目已基本完成。
2. 实施20xx年度农田水利基本建设(小陂头)项目，灌溉面积600亩，总投资15万元，在xx区腰古镇黄岗塍村实施，项目已基本完成。
3. 实施20xx年度农田水利基本建设(农田整治)项目，整治面积600亩，总投资60万元，在xx区腰古镇永昌村实施，项目已基本完成。
4. 抓好xx区腰古镇20xx年度高标准基本农田建设项目，建设规模4000亩，项目总投资600万元。(其中省级资金480万元、区级资金120万元)到目前为止，已完成项目立项、招投标工作，争取今年12月份动工。

5. 抓好xx区20xx年热作标准化生产示范园项目申报工作。
6. 实施好市级水稻病虫害绿色防控示范区项目，项目总投资20万元，建立了总面积1万亩的综合防治示范区，示范区中心区面积连片3000亩，带动辐射面积3万亩。
7. 做好省级财政农业科技推广“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目。省级补助专项资金25万元，在我区都杨镇的火龙果果场进行“水肥一体化”灌溉施肥技术示范推广，示范面积300亩，推广面积20xx亩。目前，该项目已完成示范展示工作，现进入技术推广阶段。
8. 做好20xx年基层农技推广服务体系补助项目，项目总投资44万元。到目前为止，项目已完成总任务的60%，力争在20xx年1月份完成我县20xx年基层农技推广服务体系建设项目建设。
9. 做好20xx年度中央基层农技推广体系改革与建设补助项目，项目总投资80万元。目前，该项目3方面的工作正按项目实施方案有序进行中，已完成补助农用物资的招标采购和发放工作，农技人员培训和下乡补助也正开展落实中。补助资金使用32.16万元，资金使用率40.2%。
10. 抓好沼气服务网点和大中型沼气池建设工作□xx区祥顺养殖场的大中型沼气建设项目，该项目正有序展开，已完成沼气池主体建设工作，力争在20xx年12月份进行设备安装;xx区良基生态养殖场的大中型沼气建设项目□xx区农村沼气乡村服务网点建设项目，目前正在进行项目的初步设计或项目招投标工作。

(七) 抓好扶贫“双到”，确保相关工作顺利开展。

一是认真做好了我区贫困村迎接省对20xx-20xx年度扶贫“双

到”三年帮扶考核验收工作，全区8个贫困村顺利通过了省的考评验收，取得了好成绩，全区贫困村和贫困村的贫困户达到100%脱贫。二是做好了市对我区20xx-20xx年度88个非贫困村的考核验收，全区1962户贫困村外的贫困户全部达到脱贫目标，同时组织开展了我区对全区非贫困村20xx-20xx年度三年帮扶的考核验收工作。三是做好了上报省、市扶贫“双到”先进单位和先进个人的推荐评选工作。完成了区扶贫“双到”工作推荐表彰先进单位和先进个人的工作，区扶贫办被市委、市政府授予xx市扶贫开发“双到”工作“先进单位”。

四是制定了新一轮全区扶贫“双到”工作方案，在全区全面开展新一轮扶贫开发工作。五是全面开展全区农村低收入住房困难户住房改造建设工作，省下达我区今年任务共260户，到目前已全部竣工完成，完成年度任务的100%。六是认真做好20xx年度“大禹杯”竞赛项目的实施建设工作□20xx年省共下达我区“大禹杯”竞赛项目共2个，每个30万元。目前项目已建设完成。七是20xx至20xx年我局扶贫双到对口帮扶安塘红营村委，三年间，我局累计共投入帮扶资金超过43万多元，56户贫困户20xx年人均年收入达7415元，比帮扶前增长4920元，增幅达197%，脱贫率达100%□20xx年6月我局被区委区政府授予“扶贫双到工作先进单位”称号。八是我局新一轮扶贫双到的对口帮扶村是腰古镇黄岗塍村委，相关工作正在有序开展。

(八) 抓好创国卫工作，确保国家卫生城市创建成功。

按照市委、市政府的总体工作部署和市、区创卫办的总体要求，我局作为牵头责任单位挂钩高峰社区创国卫工作。自创国卫工作开展以来，我局高度重视，精心筹备，迅速开展行动。一是加强爱国卫生组织管理。成立高峰社区创卫工作领导小组，负责部署、指导、督办高峰社区的创卫工作，并出台《高峰社区创卫工作方案》，明确各网格化单位在创卫工作

中的具体责任，提升社区卫生管理水平；二是加强健康教育和宣传动员工作。多次深入社区(村)商铺进行健康教育活动以及做好宣传发动工作，呼吁大家共同参与创卫，提高了群众参与创卫的自觉性；三是加强社区卫生专项整治和管理工作。针对社区存在的问题及时进行整改，安排干部职工每天做好各责任地段的轮值工作，并聘请20多名保洁人员做好社区的保洁，同时组织各网格化单位定期开展“创国卫环境卫生清洁大行动”，通过多方努力，高峰社区环境卫生面貌得到较大改观。

四、存在问题及下一步工作设想

我局党总支部虽然做了大量工作，也取得一定成效，但是在实际工作中仍存在许多问题和不足，主要有：一是理论教育缺乏深度，存在联系实际不够实、形式不够新、方法不够活。二是思想上缺乏闯劲，工作中开拓创新不够。三是业务开展过程中仍有许多做得不够到位的地方，如农业基础设施仍需进一步加大建设投入和管护力度；农业龙头企业和农民专业合作社量少质弱，集约化程度低，辐射带动能力不强；扶贫开发工作的长效机制有待进一步建立和完善；农业行政执法工作缺乏专项资金等。

今后我局要继续围绕中心，服务大局，以更高的标准和要求抓好党建工作：一是进一步抓好学习型党组织建设，认真落实局党总支部学习中心组理论学习和理论学习领导责任制，党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，在理论联系实际上下功夫，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。二是进一步抓好工作作风建设，重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。三是在业务开展过程中要毫不动摇地坚持以科学发展观为指导，科学统筹城乡发展，重视长效机制建设，想方设法解决农业

农村发展深层次矛盾，全面推进现代农业发展和新农村建设，确保农业增效和农民持续增收，充分运用有限资源，争取最好的实效。

述职人：

20xx年xx月xx日