

2023年金融公司演讲稿(实用7篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

金融公司演讲稿篇一

我为安全发展献一计抓好煤矿安全生产组织机构建设，建立健全安全生产责任制体系，做好各项基础工作固然重要。但要把“安全第一、预防为主”的方针真正落实在煤矿的各项生产经营活动中，成为全体职工的自觉行动，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的意识转变，进而达到“我会安全”的境界，抓好煤矿安全文化的创建工作十分重要，那么，如何才能有效地抓好煤矿安全文化建设，这里结合自身的学习实践，谈几点粗浅的认识和体会。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。

如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全管理境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建

设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受

到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。

金融公司演讲稿篇二

各位评委、朋友们：

大家好，今天我演讲的题目是：《迎接世纪的挑战》。

一次简单的日夜交替，新世纪就这样悄然来临，千年的感慨就这样在一瞬间被抛在了上一个世纪。面对新的世纪，我们每个人都经历着无数的挑战：社会的、家庭的、工作的、事业的……在世纪之交时，××××的运行女工们满怀豪情，写下宣言：用行动与世纪同行，用追求向世纪挑战。

有人可能觉得燃料运行是电厂最容易干的工作，不就是看个皮带上上煤嘛，多简单。有这种想法的人，请跟我到燃料运行各岗位走上一走就知道了：象其他部门的运行工，基本上都是几个人一个岗位，可在××××就不同了，我们这儿的岗位很分散，而且都是相对独立的，一个几十米长的皮带间就只有一个值班工，女工也不例外，接班后的8个小时内，就只有一个人在岗位上检查、巡视，负责当班设备的所有状况。白班还好说，到了中班和夜班，女职工就得克服心里对黑暗的恐惧，独自在岗位上巡查。可是从没有女职工因为害怕而减少对设备的查看，她们凭着女同志特有的细心、耐心查找着设备隐患，多次排除了险情。就在前一段时间，就发生了这样的一件事：那天正好是西运五班上夜班，早上五点是我们第二次上煤的时间，也是人感觉最累、最困的时候，不容易集中精力。可就在准备翻第二节车时，值班员××在煤车进入翻车机的瞬间，突然发现煤车上有一团黑黑的东西，那是什么？霎那间许多可怕的猜测出现在她的脑海里。她压抑着心中的恐惧，连忙停止操作，与重牛值班员进行了联系，重牛值班员忙爬上了煤车去查看，一看，竟然是一个人睡在煤车上，身上的脏衣服与夜色溶为了一体，一问才知道是个外地的盲流。可能大家觉得听起来很平常，可如果××没有认真地查看车况，如果没有及时停止操作，再晚上半分钟，

这个人就会被翻到煤仓里，上万公斤的煤压在身上，后果将不堪设想。30秒的时间，一个人的生命就这样连在了一起。就是这一分一秒的积累，就是这一点一滴的凝聚，使××××在去年的十一月十六日顺利实现了安全生产三千万天，这里面也包含着我们运行女职工的辛勤付出。

今年入夏后，正是用电高峰期，我厂6台机组在进行增容改造后均带到了21万千瓦以上，所需要的上煤量也相应增加。这给我们××××的输煤运行带来了诸多问题：长时间带负荷运行，机器连轴转，设备健康水平下降；值班人员也长时间工作在生产一线，体能消耗极大，往往一上岗就运行8个小时，连饭也吃不上，更谈不上休息。这样高强度、超负荷的运行，连男职工都觉得是很累，可面对这高温酷暑的挑战，我们的女职工们却无所畏惧，迎难而上，在自己的岗位上仔细地巡视，认真地监护着设备的安全，她们履行着自己的职责，实现着自己的价值。

燃料运行女工也并不满足自身现状，她们对新的知识有着更深的渴求，她们是诚实劳动的平凡女性，在自己的岗位上默默工作、任劳任怨。她们追求现代的生活方式，拥有自尊、自立、自信、自强，正在通过学习、进取、自我完善来迎接时代的挑战，接受时代优胜劣汰的选择。有不少女职工，比如：三班的王德华、四班的张爱玲、五班的××、钟太兰等等许多女工通过自己的不懈努力，在本岗位上自学进修，获得了专业知识和技术。她们除了胜任本职工作外，也在不断地积累储备，完善自我，随时等待机遇的来临。

从《黄河魂》到《黄土黄》，从《电业之光》到《红旗飘飘》，那一段段优美的舞蹈是燃料女工对美的诠释，也舞出了我们对美的不懈追求。而这其中的大多数的队员是来自生产一线的运行女工。她们爱美，也愿意把最美的一面展示给大家。在舞台上，她们是传递美的使者；在工作上，她们是独挡一面的好手；在家庭里，她们是称职的贤内助。她们的辛勤付出，让我们对挑战的含义理解得更深、更透。

说到这里，或许有人会说：你讲的这些不是自吹自擂吗？不！我只是想通过一个个普通燃料运行女工的工作、生活、学习经历向你们证明：我们燃料女工是敢于发出挑战并迎接挑战的职工，是永远的挑战者！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

阳光明媚，春暖花开，值此美好时节公司年中会议隆重召开。作为xx集团的员工代表，我能站在这个礼堂发言，我感到无比的荣幸和骄傲。在此，我十分感谢各位领导的厚爱，感谢各位同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从入职的第一天起，公司的领导和同事便立即为我们新员工进行了入职培训和指导，使我们了解了公司的经营管理理念，也使我们懂得提高员工的综合素质既是集团领导寄予的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，通过xx这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。在这个过程中，我们已经从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以xx人的心态，定位自己的目标，挖掘个人的潜力。作为新员工的我们，对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，为公司的发展和個人境界的提升而不懈奋斗！

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx人。

祝xx事业蒸蒸日上，不断做大做强，铸造更伟岸的辉煌。

xxx部门xxx

时间：

金融公司演讲稿篇三

**

大家好，我叫**，是***车站信号员，今天我演讲的题目是《坚守中成长、成长中成才》。

首先十分感谢车务段给我这个讲演的平台和机会，倾述我曾经的失落和茫然，畅谈我当前的心愿和理想。

从小就抱有一个理想：将来成为一名威风凛凛的火车司机，所以从部队退伍之后也成为我毫不犹豫的选择。但在20xx年初因全局主要行车工种实施系统性结构调整，我与80余名退伍军人一同调拨至车务段，被分配至***站担当信号员。

猝不及防得不仅仅是理想的破灭，还有工作环境和生活环境的改变：从繁华的城市变为寂寞的四等小站，从几十分钟的上班之路，变为近半天的通勤路途。说实话，在我耳边回响的歌曲总是挥之不去的“你在哪儿……”极度消沉的情绪，曾使我在“冰点”中难以自拔，我拒绝学习、拒绝领导的工作安排、拒绝日复一日，年复一年反复操作的都是同一套工作流程，并在第一次参加全段复转军人业务理论考试中不合格。

冒；当我当助理的时候，每次接车，总是叮嘱一句“注意安全”；每次开饭，就连客运员李姐总是说“小张你多吃点儿”。我逐渐感到，我们***站虽然只是一个四等小站，却浓

缩了铁路沿线最纯朴、最真诚的同志感情和友爱。特别是站长、副站长对我这个业务理论考试中不合格的青年人，硬是鼓励我参加段举办的“退伍不褪色，续写新光荣学规背规业务知识竞赛”和秋季练工大比武等等比赛。我曾却步推辞，他们鼓励我的话语有两个字重新撑起了我的理想之帆，这就是“坚守”。

也许有人会说，你只是一名退伍军人，一是没有大学生天之骄子的光环和渊博知识，二没有更为广阔的事业舞台，但我要说，铁路事业确实需要“智商”，但更需要“情商”。我们呼铁局近年在全中铁公司，乃至全国涌现出两个名声大振的名字，一个叫郭晋龙，一个叫孙奇。他们俩有两个共同点，一样的没有全日制大学学历，一样的具有对铁路事业的奉献精神。郭晋龙从一名只有初中文化程度的普通工人成长为高级技术人才，因为坚守不懈，他奋勇争先，迎难而上，一举攻破钢轨焊接这个一直由外国人“当家”的领域，因为坚守不懈，他经得起诱惑，耐得住寂寞，数十年如一日坚守岗位，奉献铁路。

在通往成功的道路上，谁都不可能一帆风顺，难免会遇到很多挫折，但挫折不可怕，可怕得是没有战胜挫折的勇气和坚持不懈的信念。

铁路系统分工细致、岗位繁多，尤其是深处一线保安全的工作人员，日复一日，年复一年反复操作的都是同一套流程，难免滋生倦怠情绪，这个时候与其抱怨，不如投入。有的人只是为金钱工作，那是奴隶，有的人只是为工作而工作，那也只是机器，只有把实现自身价值与报效企业结合起来，为理想、信念、事业而工作，那才是一个大写的人。

我们选择了铁路，就是选择了奉献。远离了都市的繁华，城市的喧嚣，沉淀了心情；我们虽失去一些东西，但我们没有失去最为宝贵的青春，我们也没有辜负自己的青春，我们正

用汗水见证着成长，用奉献丈量着价值。在这片广阔的草原上，一批又一批的新人渐渐老去，一条条铁路不断延伸，而闪亮着青春之花的人们却在这里绽放，永不凋零。

金融公司演讲稿篇四

大家好！

常言道：十年树木，百年树人。教育，是关系一个国家、民族前途命运的千秋大业。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。建设一支素质优良的教师队伍是实施科教兴国战略的关键，提高广大教师的道德水平，特别是职业道德水平是教师队伍建设的根本任务。教师职业道德水平状况如何，关系到深入推进素质教育，关系到亿万青少年的健康成长，关系到全民的素质和国家的未来。

二十一世纪是一个高度信息化的社会，更是一个人才竞争的社会，这就要求多出人才，快出人才，出好人才。教育要面向现代化、面向世界、面向未来，必须要有素质更高的教师队伍。为了抢占二十一世纪知识经济的制高点，是中华民族屹立于世界民族之林，二十一世纪的教师肩负着重要的使命。

作为一个二十一世纪的教师，我觉得应该具备这样一些素质。首先我们要有献身教育、甘为人梯的崇高境界，真正热爱教育事业，必然以教育为快乐。一个人只要能从自身所从事的事业中感到快乐，获得精神上的满足，才能更加热爱自己的工作，产生进步的原动力。教师要想在平凡的岗位上实现自我，很快地成长、成熟乃至成名，就得有种千锤万击还坚韧，任尔东南西北风的坚定立场和崇高精神。特别是在当今社会，在经商、下海盛行的潮流下，两袖清风的教师没有一种献身教育、甘为人梯的精神是很难守住三尺讲台的。

其次，要有热爱学生、诲人不倦的崇高思想。如果教师对学生漠不关心，培养出的学生不合格，就是没有尽到教师的职

责。没有教不好的学生，只有教不好的老师。教师服务的对象是学生，教师如果不热爱学生，不管其为人民服务、三个代表口号喊得多响，都是空话。再次，要有严于律己、为人师表的工作态度。教育是心灵塑造心灵的艺术，为人师表、率先垂范应成为教师成长道路上孜孜以求的品质。孔子说：其身正，不合而行其身不正，虽合不从。教师如能身体力行，处处作学生的表率，就能赢得学生的尊敬，从而使学生的思想、道德、行为等方面受到潜移默化的教育，从而成为学生心目中忠厚的师长，同行心中真诚的朋友，家长心目中可信赖的好老师。

毋庸置疑，社会上尊师重教的风气已初步形成，但社会偏见依然存在。部分教师这山望着那山高，工作受到挫折就泄气松劲，碰到困难就消沉丧气，这是专业思想不牢固的典型病症，是教师成长道路上最大的绊脚石。我们必须克服社会、自身的种种干扰，努力寻求科学的途径与方法，提高自身的职业道德素养，心理品质素养，学识修养和能力修养促使自己成为现代社会，现代教育所需要的德艺双馨的教育家式的教师。我认为首先要学习马克思主义理论，用无产阶级的科学世界观和方法论来指导帮助自己理解师德要求的深刻意义，提高师德修养的自觉性。其次，榜样的力量是无穷的。教师的品德完善不能脱离社会闭门修养，必须向先进模范学习，学他们的事迹，总结提炼他们的优秀品质；向优秀教师学习，学他们教书育人的感人事迹，学习他们先进的教学思想；向学生学习，师不必贤于弟子，弟子不必不如师，要善于发现学生身上的闪光品质和崇高的情操。最后，我们还必须积极参加社会实践，把自己的工作、生活与整个社会大舞台联系起来，认识职业价值，提高职业道德意识。

总之，教师素质的提高，教师的成长发展是一个渐进的长期过程，发自教师内心求真、求善、求美的内因才是自我完善的真正动力。只要我们每一个教师有忠诚党的教育事业的思想，遵循时代潮流，讲究科学方法，以诚挚的热情去不懈地努力，就一定能产生自我完善的目标，达到二十一世纪教师

的素质要求，成为名副其实的人之楷模。

我的演讲完毕，谢谢大家！

世界上最优秀的人物，必定是将自己的生命开采得最充分的人。一位伟人说，一个人的价值不在于他得到了什么，而在于他奉献了什么。这并不是唱高调，挖掘自身能量的过程，也就是对社会做出贡献的过程。翻开古今中外的史册，从古希腊神话中的智慧女神雅典娜到中国古代的黄道婆；从曾两次获得诺贝尔奖的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照，当今的冰心；杰出的女性数不胜数，她们有的是英勇献身的女革命家，有的是推动妇女运动的领袖，有的是在后方默默奉献的妇女。她们有着大爱之美，然而这些人物离我们都有些遥远。

金融公司演讲稿篇五

我是xx车站的. 一名普通职工，我演讲的题目是“爱岗敬业，共渡时坚，保证安全，从我做起”。

在准备这次演讲时，我上网看了一些资料，浏览了许多不同言论的帖子，其中有好多消极的，不满的帖子，但是也不乏一些积极的亮点，他们都从各个角度发表了自己对铁路的看法。在看到这些帖子的同时，我也突然问自己：我热爱铁路吗？回答是肯定的！今天（感恩的演讲稿），我不想讲什么大道理，只想讲一些我自己的亲身经历和感受。

4岁时，我随父母乘坐一辆拖拉机，来到了xx这个山区小站，从此便开始了我的铁路生活，从过去看着父辈们工作到现在我也参与其中，在这里一呆就是30多年，我见证了这个山区小站几十年的变迁，也经历了铁路这些年巨大的变化，我把青春奉献在了山区小站和铁路线上。对铁路，我有着非常深厚的感情，正因为我对铁路的热爱，才有精神动力让我坚持到现在。

相比之下，当我们和那些在这次金融危机中因企业倒闭而失业的工人们相比，他们需要的正是我们所拥有的工作岗位。也许我们自己不觉得，但在别人看来，我们是幸福的毫不夸张地讲，我们现在的工作岗位和工作环境，足以让他们向往。

“热爱铁路、珍惜岗位”，这八个字并不是空话大话，而是具有相当重的份量的。这需要我们每一名铁路职工用辛勤的汗水来浇铸，而这一切又都需要以“安全”来作为坚实的基础，没有安全，一切就是空谈。

金融公司演讲稿篇六

参加比赛，就要写演讲稿。但，铁路职工的比赛演讲稿要怎么写呢？小编已经整理好了，只等您前来借鉴了，希望能对您有所帮助。

尊敬的各位领导，青年朋友们：

大家好！我叫xxx□是一名铁路职工，能够参加共青团组织的“激发青春正能量，助力改革勇担当”的演讲比赛，心情十分激动，感到无比荣幸。

今天，我作“品位精细化，谱写青春曲”的演讲，向各位领导和青年朋友们谈谈自己的一些感悟体会，目的是与大家一起交流，互相勉励，共同为企业的改革发展努力工作、贡献力量。

高山巍巍，江河奔腾，在新的历史发展时期，企业肩负着重大的历史使命，要通过改革发展，创造优良业绩，助推全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

青年作为企业一线施工生产的生力军和突击队，是企业改革发展大浪潮中的中流砥柱，要发挥自身的主导优势，具

备“一颗小小的螺丝钉”的专业素养，去“品位精细化，谱写青春曲”，切实为企业深化改革和创业发展建功立业、贡献力量，谱写新时期铁路企业青年员工的时代赞歌铁路职工演讲稿铁路职工演讲稿。

品位精细化，谱写青春曲，我们青年员工要认真学习，懂得什么是精细化管理，懂得精细化管理的作用。

所谓精细化管理是一种管理理念，一种管理文化，其以：“精、准、细、严”为基本原则，将复杂的事情简单化，简单的事情流程化，流程化事情定量化，定量的事情信息化。

一个企业只有实行精细化管理，才能提高工作效率，才能提高工作质量，促进各项工作发展，完成生产工作任务，取得良好经济效益，进而提高企业的市场竞争力，为国家作更大的贡献。

我们青年员工懂得什么是精细化管理和精细化管理的作用后，要自觉贯彻精细化管理理念，把精细化管理理念深入到内心，真正融入到实际工作中，形成人人学精细化、人人懂精细化、人人做精细化的良好氛围，促进工程项目施工又好又快发展。

品位精细化，谱写青春曲，我们青年员工要走出项目部，深入施工一线，贯彻落实精细化理念，打造标准化的文明施工场地。

让每个人都知道精细化管理的时代已经到来，要切实抓好精细化管理，促进精细化管理深入发展，取得精细化管理的实效铁路职工演讲稿演讲稿。

有的是争创文明宿舍的激情与担当，让青春的气息弥漫整个生活，洋溢的面容带给周围人欢乐。

品位精细化，谱写青春曲，我们青年员工要重视施工中的每

道工序，每个细节，严把“质量的标准，安全的红线，确保安全质量受控”。

要牢记项目领导说的话“精细化管理最直接的表现就是‘立即行动’，倡导大家‘立刻去做’，提高项目执行力。

”要善于总结工作，找出得与失，找出存在的问题，按精细化管理的要求及时进行处理，推动项目施工健康发展。

我们青年员工要做好施工过程控制，明确岗位职责，认真细致进行现场检查，消除那些细小的、不容易发现的安全隐患，切实保障施工安全铁路职工演讲稿铁路职工演讲稿。

我们青年员工要时常对施工人员进行安全知识教育，尤其一些高危作业人员，一刻也马虎不得，要知道1%的错误会带来100%的失败，务必要心系安全，心系荣誉，从每个细节做起，从每件小事着手，处处精细化，事事精细化，把安全工作做到家，切实维护项目财产和员工生命的安全。

品位精细化，谱写青春曲，我们青年员工要具有担当精神和奉献精神。

担当精神反映一个人的高度责任感和无畏精神，是工作的灵魂。

具有担当精神纵然是身陷困境，纵然是千难万险，也敢于顽强拼搏，披荆斩棘，乘风破浪，一路向前，取得胜利。

因此，我们青年员工要增强工作责任心，具有担当精神，把每一项工作做好，努力取得优异成绩，为企业发展贡献力量。

我们青年员工要具有默默无闻的奉献精神，甘为人梯，象“春蚕吐尽青丝，蜡烛化成灰烬”，脚踏实地、勤奋努力工作，做到人在岗位一分钟，辛勤工作60秒，体现只争朝夕、

争分夺秒的精神，干出优异工作成绩，促进企业健康持续快速发展
铁路职工演讲稿演讲稿。

泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。

全面贯彻精细化，处处做到精细化，促进各项工作又好又快发展，为推进企业全面深化改革、奔向光辉灿烂的明天，做出无愧于时代的贡献，让青春之歌回荡在祖国大地上！

我的演讲完了，谢谢大家！

各位领导，同事们，大家好！

我是xx车站的一名普通职工，我演讲的题目是“爱岗敬业，共渡时坚，保证安全，从我做起”。

在准备这次演讲时，我上网看了一些资料，浏览了许多不同言论的帖子，其中有好多消极的，不满的帖子，但是也不乏一些积极的亮点，他们都从各个角度发表了自己对铁路的看法。

在看到这些帖子的同时，我也突然问自己：我热爱铁路吗？回答是肯定的！今天（感恩的演讲稿），我不想讲什么大道理，只想讲一些我自己的亲身经历和感受。

4岁时，我随父母乘坐一辆拖拉机，来到了xx这个山区小站，从此便开始了我的铁路生活，从过去看着父辈们工作到现在我也参与其中，在这里一呆就是30多年，我见证了这个山区小站几十年的变迁，也经历了铁路这些年巨大的变化，我把青春奉献在了山区小站和铁路线上。

对铁路，我有着非常深厚的感情，正因为我对铁路的热爱，才有精神动力让我坚持到现在。

我也曾困惑过，有一种冲动想要找到自己的人生价值，后来才发现自己比较适合干铁路工作，这里单纯，没有地方单位那么多复杂的人际关系和金钱交易铁路职工演讲稿铁路职工演讲稿。

我喜欢每天面对的是那些质朴的同事和来回奔波的机车车辆。

我把所有的时间和精力都用在了自己的工作岗位上，当安全标兵、技术标兵、工人技师等一个个荣誉的光环在我的努力下赢得时，我发现自己的人生价值就在这里。

我没有理由不热爱她。

目前，我们铁路企业在金融危机的冲击下，运输收入下滑，生产成本紧张，但我们并没有伤筋动骨，我们的工作依然稳定，日子依然平静，生活依然安稳。

我们的工资收入没有下降，公司领导还在处心积虑的不断改善我们的工作环境。

相比之下，当我们和那些在这次金融危机中因企业倒闭而失业的工人们相比，他们需要的正是我们所拥有的工作岗位。

也许我们自己不觉得，但在别人看来，我们是幸福的铁路职工演讲稿演讲稿。

毫不夸张地讲，我们现在的工作岗位和工作环境，足以让他们向往。

“热爱铁路、珍惜岗位”，这八个字并不是空话大话，而是具有相当重的份量的。

这需要我们每一名铁路职工用辛勤的汗水来浇铸，而这一切又都需要以“安全”来作为坚实的基础，没有安全，一切就

是空谈。

“安全”是铁路运输的永恒主题，我想，“安全第一”不只是一个口号，她直接关系到我们每个人的身体安康和家庭幸福，关系到我们安铁公司的和谐发展，所以我们任何时候都不能懈怠。

一定要始终把安全摆在第一位置，毫不动摇地保安全。

在座的有公司的领导也有生产一线的职工，大家对于保安全都是有经验的铁路职工演讲稿铁路职工演讲稿。

做为铁路工人，抓好安全也没有什么特别的诀窍，关键就是要把我们最基本的东西，基本的规章、制度落实，严格执行标准化作业程序，搞好“自控、他控、互控”的联防措施，在作业中要做到“三多”，多走一步、多看一眼，多问一句。

这些都是最基本的保证安全的措施，也是最有效的。

金融公司演讲稿篇七

廉洁是中华民族优秀文化的重要组成部分，“大丈夫处其厚，不居其薄；处其实，不居其华。”宋代欧阳修在《非非堂记》中写道：“处身者，不为外物眩晃而动，则其心静，心静则智识明。”我作为省检察院一名检察官，处于打击犯罪、保障人权、维护司法公正的第一线，深知一个和谐有序的国度需要清明的吏治，需要廉政的青天；深知一切有权力的人都容易滥用权力，故有权力就不能没有监督；深知怀抱法律，追寻正义，乃法律人之天职；深知个人选择当与时代之召唤紧密结合，担负历史使命，绽放青春之花，为时代召唤而选择，为人生信仰而坚守。

基于这种认识，我们能够将检察机关的廉政制度化个人自

觉的行动;基于这种认识,我们能够在外出办案时尽量不给地方添麻烦;基于这种认识,我们能够耐心细致地接待群众来访,通过释法说理积极化解社会矛盾;基于这种认识,我们能够仔细审查每一份证据,并在必要的时候加班加点保证案件如期办理;基于这种认识,我们保障被告人的各项诉讼权利,以冷静的目光论事,以慈悲的目光看人;基于这种认识,我们于处理具体案件之际,心中始终充满正义,目光不断往返于规范和事实之间。

记得1949年美国驻华大使司徒雷登对国民党的军官说,“共产党战胜你们的不是飞机大炮,而是廉洁,是靠廉洁换得的民心”。毛泽东主席在我们党即将在全国执政的新形势下,提出“两个务必”,告诫全党要保持清醒头脑,保持清正廉洁。实践证明,我们党保持了干部队伍的清正廉洁,经受住了执政考验,赢得广大人民群众衷心拥护。改革开放三十年来,共产党人解放思想、实事求是、锐意进取、开拓创新,带领全国人民取得了一个又一个胜利,中华大地春潮涌动、万象更新,经济社会迅猛发展,人民生活安居乐业,中国人民从未有如此之自信,中华民族从未有如此之强大。在市场经济大背景下,我们面临着比前人更为复杂的社会考验,广大党员仍能树立正确的世界观、人生观和价值观,时刻保持清醒意识,用社会主义核心价值体系引领和规范自己,筑牢思想防线,成功抵制了市场经济负面因素的侵蚀。但也有少数党员理想滑坡、信念动摇、纪律松弛、意志衰退、价值扭曲,他们以权谋私、腐化堕落,严重影响了党和政府的形象。

其一、廉洁自律要求我们坚持原则,守住清贫。廉洁是一份财富,历经千年依然传承,遭受磨难依旧崇高。“古者富贵而名磨灭,不可胜记,唯倜傥非常之人称焉。”“旧时王谢堂前燕,飞入寻常百姓家。”唯有要留清白在人间的于谦,留取丹心照汗青的文天祥等人受到万世景仰。历史,并不仅仅意味着既往的静态性存在,它更意味着后人对其历史弥新的记忆和重新解读。方志敏以其真挚的革命情怀与高尚的志士节操,在狱中写下了散文《清贫》,道出了一个共产党人

清廉朴素的生活，是一篇革命家崇高品质的赞歌和宣言书。七十余年后的今天，我们仍然能够感受到此篇文章震撼人心的思想力量。作者写道：“我从事革命斗争，已经十余年了。在这长期的奋斗中，我一向是过着朴素的生活，从没有奢侈过。经手的款项，总在数百万元；但为革命而筹集的金钱，是一点一滴地用之于革命事业。这在国民党的伟人们看来，颇似奇迹，或认为夸张；而矜持不苟，舍己为公，却是每个共产党员具备的美德。”真是文如其人，廉洁者坦荡的胸怀和高尚的情怀通过作者纯净如露珠、质朴如野蔬的字眼和朴实无华的文风得以呈现。我们今天再读这篇《清贫》，领悟到的是一种境界，一种忘我的超然境界。

其二、廉洁自律要求我们不忘历史，珍惜现在。我们党领导人民所取得的各项成就之所以震古烁今，正是因为它们来之不易。其中有危难之际的绝处逢生，有挫折之后的毅然奋起，有失误之后的拨乱反正，有磨难面前的百折不挠，既充满艰险又充满神奇，既历尽苦难又辉煌迭出。前人栽树，后人乘凉，然我们不应该忘记，在中央苏区、在长征途中，多少先烈为追求社会进步，流血牺牲；在太行山上、在甸甸战场，多少先烈为追求民族独立，历经苦难；我们也不该忘记，在边远地区、大漠戈壁，多少前辈远离都市，隐姓埋名，为祖国两弹事业默默奉献。忘记历史就意味着背叛，忆苦思甜方能珍惜现在，少几分抱怨，多几分感恩，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。虽然与很多行业相比，我们在物质条件方面与其有一些差距，但与革命年代相比，与前些年相比，与艰苦落后地区相比，我们的条件算是不错了，所以我们从不问国家能为我们做些什么，我们一直在反思我们能为国家做些什么、能为社会贡献什么。

艰苦奋斗不攀比、勇挑重担不懈怠。很多人走上犯罪道路就是源于心理失衡，如一位官员在忏悔中写道：“随着和建筑老板交往的增多，看着他们一掷千金的作风，我的内心逐渐失去了平衡。我心想，这些老板的文化程度都不高，不是小学就是初中毕业，凭什么他们就那么有钱？而我做了那么多事情，经

济实力却远远不如他们。”所以，良好的心态是事业成功的基础，生活幸福的源泉，身体健康的保障。心态宁静了，人就豁达开朗了，就能想得通、看得透、拿得起、放得下。任何事业都会遇到挫折，患难可以考验一个人的品格，在陷入困境的时候，只有大智大勇的人才能处之泰然，并乐观地看到光明的未来。在困难的时候，人更需要有精鹜八极，视通万古的胸怀。苏东坡算是中国文人中经历坎坷的一位了，然其失意时总能达观自解，始终保持积极进取，欲有所为的精神，他中年被贬黄州，在其千古名篇《前赤壁赋》中阐发了人与万物同样永存的哲理。他晚年被贬海南岛，数年后(公元1120xx年)才遇皇帝大赦内迁，途径琼州海峡时做了一首诗，其中写道“九死南荒吾不恨，兹游奇绝冠平生。”面对命运的不公，苏轼无怨无怒，处之泰然，表现了一位老者虽历经坎坷仍能心胸坦荡，荣辱不惊的心态。我们在工作、生活中总会遇到很多困难，只有摆正心态，宁静豁达，才能将工作做得更好，让生活幸福指数更高。

其四、廉洁自律要求我们加强学习，提升境界。世间万事皆有失必有得，少了些虚情假意的应酬，便多了些可以自由支配的时间；失去了锦衣玉食的奢侈，便习惯了粗茶淡饭的安逸。“善乃立身终生事，书为导人一世师”，书籍是人类进步的阶梯。读书能使人开阔眼界、增长知识、怡情养性、提升境界，历经磨难而不衰的中华文明，蕴涵着丰富而宝贵的思想文化遗产，诸如筚路蓝缕，以启山林的开拓精神；艰难困苦，玉汝于成的顽强意志；舍生取义，视死如归的英雄气概；海纳百川，虚怀若谷的博大胸怀；修齐治平，治国安民的政治理想，载舟覆舟，居安思危的忧患意识；革故鼎新，自强不息的执着追求。通过阅读我们从中能获得精神鼓舞，升华思想境界，陶冶道德情操，完善优良品格，培养浩然正气。如此，我们讲话就有底气，思想就有灵气，行动就有朝气，工作就有锐气。自会“吟咏之间吐纳珠玉之声，眉睫之前卷舒风云之色”，提高履职尽责能力。

其五、廉洁自律要求我们锐意进取，敬业奉献。有什么样的

追求，就有什么样的精神状态。现实生活中，灯红酒绿、人情世故、不正之风不时冲击着我们的精神高地，我们在种种诱惑和考验面前，如能锐意进取，积极谋求一方发展、专注个人能力素质提高，精神世界就会充实，精神状态就会振奋，所在部门就会正气充盈，反之，就会朝气不足，暮气有余，碌碌无为，颓废低迷。人是要有一点精神的，这个精神，就是要始终保持锐意进取、勇挑重担、不为艰险、迎难而上的劲头。作为公诉部门的年轻人，我始终提醒自己做事要少一些拖泥带水，多一些干净利索；少一些饭局牌局，多一些学习求知；少一些奢侈浪费，多一些艰苦奋斗；少一些老气横秋，多一些蓬勃朝气；少一些妄自尊大，多一些谦虚谨慎；少一些如何来事，多一些如何干事；少一些夸夸其谈，多一些求真务实。总之，我觉得当前大力倡导廉政文化、提倡廉洁自律，就是要我们注重个人修养，做到自重、自省、自警、自励，耐得住清苦，抗得住诱惑，管得住小节，本卧薪尝胆之精神，做奋发有为之事业。“内省不疚，夫何忧何惧”，廉洁是求真务实、与时俱进的科学态度；廉洁是艰苦奋斗、锐意进取的拼搏精神；廉洁是勤俭节约、健康环保的时代风尚；廉洁是与民同乐、为民谋利的亲民情怀；廉洁是富贵不淫、位权不骄的生活修养。在新的历史条件下，让我们大力倡导以廉为荣、以贪为耻的社会风尚，强党性修养，锤炼思想作风，培养浩然正气，提升道德境界，奋发进取，踏实工作，为形成风清气正的社会环境贡献力量。