2023年学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法(精选5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法篇一

面对需求收缩、供给冲击、预期减弱的“三重压力”,我局有力统筹疫情防控和经济社会发展，不断加强对我区经济和收入形势的科学研判，分解落实收入预期，密切与各经济发展部门工作协调，建立税收共治机制，开展重点行业税收核查，及时跟进盯住非税收入和土地收入入库。

2022年，全区实现一般公共预算收入1261314万元，完成调整预算的，增长（同口径增长），其中，税收收入1054686万元，完成调整预算的，降低（同口径增长）；非税收入206628万元，完成调整预算的，增长。实现税收比重，比上年降低个百分点。一般公共预算收入总量全市排名第三，全省排名第四，较上年前进了一个位次，推动全区经济发展稳中向好、进中提质。

（二）优化支出，用政府过“紧日子”换取百姓过“好日子”

支出结构不断优化，民生保障力度不断加大。始终把“六稳”“六保”摆在优先位置予以保障，牢固树立“过紧日子”思想，努力通过压减一般性支出、积极对上争取和合理调度库款等手段，提高财政资金配置效率和保障能力。

2022年全区实现一般公共预算支出992354万元，其中民生和社会事业重点支出821910万元，同比增长；占一般公共预算支出的，连续三年完成省、市财政部门目标任务，财政保障重点民生能力持续增强，积极财政政策长效显著。

（三）节用裕民，坚持财力向民生倾斜

1.突出抓好疫情防控，切实兜牢民生保障

一是积极落实疫情防控经费保障政策，助力全区打赢疫情防控阻击战，2022年支出疫情防控区级资金共38848万元，主要用于核酸检测经费、设备及防控物资支出等。二是扎实做好就业保障工作，助力稳岗就业，为2884人发放灵活就业社保补贴 万元；拨付高校毕业生各类就业优惠补贴资金 万元；抓实岗位扩容，精准开发街道急需、群众易于接受岗位，主要涉及疫情防控员、养老服务员等20余类，累计上岗2000余人，拨付资金 万元。三是健全多层次社会保障体系，拨付居民医疗保险区级补助12869万元，发放基础养老金万人次，共15863万元；发放城市和农村低保金2362万元，惠及26086人次；发放残疾人生活救助金及护理补贴1339万元，惠及78259人次。

2.推动教育高质量均衡发展，支持教育重点工程建设

2022年教育投入241687万元，有力保障了全区教育事业的健康发展。主要用于改善义务教育学校办学条件，配套完善学校内部设施设备，改善办学条件，支持薄弱学校提升改造，推进特殊教育、职业教育、学前教育高品质发展，向教育强区又迈出了坚实的一步。

3.积极落实科技惠企，推动科技创新及人才发展战略

拨付公共文化建设资金453万元，让文化成果惠及于民，丰富群众文化生活。拨付科技、人才发展专项资金2741万元，提

升我区高层次人才开展科技研发的能力和企业科技创新能力，确保我区科技惠企政策落到实处。拨付424万元用于我区全民健身等体育事业发展支出，提升居民健康水平，展现全区广大干部群众良好的精神面貌。

4.加快推动乡村振兴，持续落实强农惠民政策

优化财政支农投入方式，将涉农资金统筹整合与乡村振兴相结合，整合涉农资金2亿余元，保障了农村安全饮水、生活污水治理和美丽乡村建设等项目的顺利推进；安排专项扶贫资金万元，全力支持乡村振兴，确保脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。通过财政惠农“一本通”系统发放雨露计划职业教育项目补贴、大中型水库移民后期扶持资金、耕地地力保护补贴等涉农补贴940万元，助力发展农业、富裕农民。

（四）多措并举，突出服务发展，财政保障能力持续提升

1.融入区委“4433”工作体系，保障重大决策部署

立足财政职能，将贯彻落实与服务保障区委“4433”工作体系作为财政工作总统领，在切实兜牢“三保”底线的基础上，共计安排促进“四大主导产业”发展资金近16亿元。其中：各类招商引资企业扶持资金亿元；助力区属国有企业发展，新增企业注资款亿元；拨付企业研发、科技创新、促进生物医药和大健康等助企发展扶持资金亿元，有效保障了全区重大决策部署落地落实。

2.聚焦主责主业，服务黄河国家战略高质量发展

全面把握黄河流域生态保护和高质量发展的关系，立足新发展阶段，服务和融入新发展格局，统筹资金保障生态环境保护工作，2022年我区生态环境领域拨付资金亿元，主要用于大气污染防治、水污染治理、生态修复保护、建设美丽乡村等，生态环境领域资金保障力度不断加大。

3.强化统筹整合，资金筹措成效显著

一是将专项债券用作重大项目资本金，积极对上争取专项债券额度，2022年国家发改委和财政部下达我区专项债券资金亿元，涉及项目8个，支持了临港经济开发区综合开发建设、浪潮产业园区配套基础设施建设、唐冶（三甲）医院等全区重点工程建设。二是初步建立了政府与社会资本合作□ppp□项目储备库，全力推进ppp项目筹划工作，目前共计筹划港沟美丽乡村先行区、城市品质及绿化提升项目15个，总投资150亿元。

4.助企纾困解难，稳住市场主体

在2022年财政收入远低于年初预期目标的情况下，各项助企纾困政策千方百计支持到位，增强了企业后劲，有效涵养了税源。一是全力落实关于稳经济一揽子措施，助力稳住经济大盘，2022年我区减税降费减退规模亿元，用“真金白银”助力各类企业发展壮大，我区目前纳税人户数突破9万户，跃居全市第一。二是帮助企业应对疫情冲击，减轻经营负担，积极落实房租减免政策，对承租国有房屋的服务业小微企业和个体工商户减免租金，行政事业单位为144户减免租金万元；各区属企业为387户企业减免万元。三是落实纾困专项贷款政策，纾困贷全年为6455户中小微企业(含企业主）、个体工商户放款，金额达亿元，本年新增担保额全市排名第一。

（五）改革赋能，财政管理体系高效协同

1.深化预算管理制度改革，强化预算管理科学性

一是深入贯彻落实省市预算管理制度改革精神，全面推进一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算和社会保险基金预算的改革创新，制定我区深化预算管理、绩效管理、债务管理等一系列体制机制文件，全面推动实施。二是推动部门预算改革，构建机关事业单位办公用房改造、环卫保洁

费用等一系列预算支出标准体系，提升部门预算编制科学化、规范化和精细化水平。三是完善国库集中支付运行机制，深入推进政府综合财务报告编制工作，健全财政资金和预算单位银行账户动态监控体系，保障财政资金使用安全规范高效；完善预算一体化系统，启用支付拦截功能，保障资金优先用于六稳六保支出。

2.强化财源建设，提升全区财源建设治理能力

为有效应对宏观经济下行和减税降费效应持续扩大的不利局面，加大财源培植力度，制定了《进一步加强我区财源建设的工作方案》。通过各项工作有效推进，全面打通从信息采集、数据分析、纳税纳统、收入征管到落实整改的财源建设工作通道，严防属地财源跑冒滴漏，确保数据应统尽统、税款应收尽收，进一步提升全区财源建设治理能力和治理水平。目前在土地出让环节税费管理、土地增值税税源管理和异地纳税排查迁移等方面取得阶段性成果。

3.持续深化国有企业改革，国资监管体制不断完善

着力强化“三大服务保障”，在2021年成功推动区属国有企业整合重组的基础上，2022年三大国企集团的综合运营、产业策划、招商引资和融资能力显著提升，资产规模同比增长，净资产涨幅同比增长。

一是改革管理体制，坚持党的领导，健全完善“双向进入、交叉任职”领导机制，选聘专业人士担任外部董事和监事。二是优化考核激励机制，构建《高质量发展综合绩效考核指标体系》，科学设置差异化的考核指标。三是完善配套政策，制定《国有资产监督管理暂行办法》等四项制度办法，明确资产管理体制、“三重一大”报告制度和改革发展融资机制，风险防控更加有效。四是参与“四大主导产业”建设，推动引领全区经济发展，历城控股围绕超算数字经济生态创新圈，引进26个优质项目，并拥有了首家上市公司；历城城发聚焦

城市更新，实施了8个重点项目，推进多个基础设施工程；历城金控聚焦金融服务，设立基金撬动社会资本，招引落地基金总规模亿元。

4.完善区街财政管理办法，激发街道发展经济积极性

进一步修订完善区街财政管理体制，开辟“鼓励产业集聚发展”专门章节，对促进四大产业集聚发展的招商引资“飞地”项目，按企业形成的财税利益前三年全部计入引进街道，实现了街道间利益合作共赢，充分激发服务“四大主导产业”建设发展积极性。

5.优化政府采购营商环境，助力中小企业发展

学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法篇二

一、强化思想政治学习，铸造忠诚品格。要更好的从事于公安事业，必须明确我们的职责是什么，服务的对象是谁。人民公安事业服务于人民，服务于无产阶级专政，服务于现代化建设和中华民族复兴大业。我深知忠诚、为民、公正、廉洁的核心价值观是入职学习的第一课。自上班以来，在党支部的带领下，在日常的耳濡目染中，我先后学习了杨善洲、郭明义等一批好干部的先进事迹，学习了刘金国、李淑华等一批忠诚卫士的光辉业绩，学习了xx等我局优秀铁路警察的典型事例。在党支部的带领下，春节开展了送温暖活动，3月5号开展了学雷锋活动，近期正在开展争当优秀人民警察，服务暑运活动。为更好的服务人民，做党的忠诚卫士，6月份，我向党组织递交了入党申请书。

二、加强理论业务学习，塑造过硬本领。由于在大学期间学习非公安类专业，对公安知识没有一个系统、全面的掌握。综合素质难以适应公安工作，对迅猛发展的信息化工作模式无所适从，对复杂多变的社会矛盾手足无措，一度出现了学

历与能力差距较大，法律素质与执法要求差距较大，群众工作能力与现实需求差距较大的问题。为更好的从事公安工作，我俯下身子主动学习。一是向身边的同事请教，学习办案流程，学习做群众工作的方法，学习基本的业务素质。二是自我充电，先后学习了与公安工作相关的法律法规及与铁路相关的基础知识。三是在实践中锻炼成长。刚上班我就参加了所里的治安工作，白天巡查线路、了解辖区基本概况、调查社情，晚上学习补充台账、总结工作方法。这一年，我对辖区线路、两侧社情基本做到了底数清、情况明。7月份，我又接任了所里的内勤工作，对所里的工作也从无所适从做到了心中有数。信息化办公是我的薄弱环节，在这一年中，我主动向所里学习公安信息化专业的同事请教，在同事的悉心帮助下，强化了信息化办公技能，并协助完善了所内电子台账，为我所信息化品牌创建做出了努力。

三、参加多项教育培训，感受爱警惠警□xx年11月28日至12月2日参加了全局国保民警培训，增强了敌情意识，为站车查缉、敌社情调查积累了基础知识。2014年4月6日至10日，参加了全局警体小教员培训，增强了警务技能，也有幸成为了所里的警体小教官。2014年4月16日至19日，参加了全局民警轮训第一期培训班，在全新的培训形式和覆盖全员的规模下学到了团队协作、政策执行等多项实用技能，也舒缓了身心□xx年参加公安处运动会获男子组4*25m折返跑第一名，获500元奖金。在这一年中，我切身感受到了公安局处党委的多项爱警惠警举措。

见习这一年，我得到了上级党委、领导的关心，得到了所领导的呵护和同事的帮助，收获了许多知识、技能，也收获了许多感动。见习这一年，我成长了许多，也深感自己在工作中还有许多不足和空白。希望组织能考察我这一年的表现，能给我终生从事铁路公安事业的机会。

派出所个人年度工作总结

在政治思想上时时严格要求自己，认真学习马列主义□^v^思想和^v^理论，增强自己的大局意识和服务意识，树立正确的人生观、世界观、价值观，时时牢记派出所所里的宗旨：全心全意为人民服务，维护辖区安全稳定义不容辞。

遵章守纪，遵守所内一切规章制度，团结同志，服从领导安排，听从领导指挥。努力学习业务知识，不断提高业务技能，一年来，自己在工作中做到不怕苦，不怕累，任劳任怨，忘我地工作，认真完成了领导交办的各项任务。在自己从事的协警工作之中做到了热情为辖区的居民排忧解难，不徇私情，时时做到了严格、公正、文明执法。总之一年来，自己协助所里干警一道积极参与辖区各类案件的侦破工作，协助办理了各类治安和刑事案件，有力地维护了辖区的社会治安秩序，为辖区的经济建设做出了一定的贡献。

由于自己才从事协警工作一职，在工作中缺乏处理各种各样的矛盾纠纷的实践经验，工作做的不细致，在今后的工作中自己一定改正所存在的不足之处。很好的协助干警处理各种案件，尽一点微薄之力。

学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法篇三

我是一名实习生，3天前来到交警中队实习。在××警官学院上学，下学期大三。本地人。经历了3天辛苦的路面执勤，我对交警这个警种有了初步的理解与体会。在我看来，交警的存在很有必要。虽然大部分市民都能够遵守交通规则，过马路走斑马线，看红绿灯，但仍有部分群体不能自觉的遵守。这个时候就需要我们交警进行督促。

当一名交警很辛苦。在路面站岗执勤，要时刻保持高度的注意力，随时注意车辆，行人与非机动车。还有路边违章停车的车辆。很忙，很紧张。很多司机都对交警持有偏见，被开

了罚单会很不爽。可是，请你们想想，管你们，你们觉得严了，没那个必要，可是不管，发生了车祸，你们又希望交警快点来处理。

毕竟，人们的素质良莠不齐，不能强制要求每个人都能理解我们。

下面，就我所管理的`几个方面谈谈我的感受。

一、行人

我负责行人的通行。过马路走斑马线，看红绿灯。3天以来，据我观察，70%的人都能够自觉遵守交通法规，安全过马路。有25%左右，需要我和值班交警还有协管员与社区志愿者的督促。剩下5%左右，是怎么说都不听的。我提醒他们看交通信号灯，他们却以路面没车为由拒绝我们的提醒。硬闯红灯。设交通信号灯，是对市民的安全负责。如果路面车流量很大，您还会闯红灯吗，？我觉得，要让所有的市民都有这个意识，任重，而道远。目前来看，还很难。

二、非机动车。

我管理的非机动车通行，指的是电动车，自行车与人力三轮车。我主要提醒他们过十字路口时与行人一样走斑马线，看红绿灯。几乎所有的非机动车都能服从我们的劝导。在此，谢谢你们的配合。

三、违（章）停车辆。

在我所执勤的大十字路口，在路面右边是有专门的停车位的。那些没有按规定停车，在禁停路段停车的车辆就由我去劝导他们，让他们将车开走。绝大部分司机都能配合我，态度友善的与我沟通，并向我致歉，立马将车开走。少部分司机的语气会很恐慌，怕我会开罚单。对于违停车辆，如果您在车

里，我们会提醒您将车开走。如果您不在，我们的交警会摄像并开罚单。在此，请广大的司机朋友注意。

学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法篇四

一是推动重大文化项目建设□xx区文体中心拟与xx区老干部大学、老干部活动中心□xx区委党校校园□xx区档案馆共建为xx区市民活动中心，择址园艺公园进行建设，项目建设由xx区城市建设投资开发集团负责。二是完善公共文化服务阵地功能。在第六次全国县级以上公共图书馆评估定级中□xx区图书馆再次被评为一级馆。已与新华书店达成合作意向，引进建设新华书店1个，改变xx省府片区长期缺乏品牌书店的现状。加快推进24小时自助图书馆和图书社区分馆建设进度，南托岭社区分馆试运行顺利。以打造“15分钟生活圈”为重点，“一圈两场三道”建设工作稳步推进，拟创建的5个示范性村(社区)综合文化服务中心中，新宇社区和怡海社区多功能活动室已率先达标。

一是志愿服务迈上新台阶。依托xx区志愿服务中心和2支文化志愿者服务小分队，围绕学雷锋志愿服务活动，长期开展文艺演出、阅读推广、非遗传承等志愿服务活动。在杜甫江阁广场坚持日常义演，2019年上半年共计演出10余场，服务群众近万人次。

二是免费培训提质增效。一方面，丰富公益性培训内容。2019年上半年共开办11个班级，课程内容涉及国画、声乐、合唱、舞蹈、尤克里里等，培训累计达到100课时，惠及群众3000余人次。另一方面，创新公益性培训形式。整合社会资源，与“梦多一席教育”等社会机构合作开展培训;联合街道文化站、社区文化活动室，在嘉和社区等地开设有针对性的特色培训项目，使群众充分享受公共文化服务的便利。

三是全民阅读持续升温□xx区图书馆新增1个警营流动服务点，不断扩大全民阅读服务阵地，在做好阵地服务的基础上，推动流动图书车、歌德电子借阅机服务“零距离”。同时，策划开展了元宵猜灯谜、世界读书日宣传活动、公共图书馆服务宣传周系列之萤火虫课堂□3d打印“共享单车”等各类活动，服务水平全面提升。

“好戏天天演·欢乐满星城”活动1-3月份常规演出近70场，服务群众达2万余人次(受剧场舞台改造影响，4-6月份剧场演出暂停)。“欢乐星城”广场舞活动，常年在贺龙东广场每日进行广场舞免费教学，2019年上半年惠及群众约30万人次。同时，对“欢乐潇湘 品质xx”系列文艺活动进行广泛宣传发动，挖掘推介优秀文艺作品和精品文艺项目。积极协办“快乐xx 璀璨xx”火宫殿大庙会，精心组织了“正月初十唱大戏”和“正月十五闹元宵”活动，文化志愿者在太平老街展演了具有深厚文化底蕴的湘剧、花鼓戏□xx弹词，并参与了千人巡游展演，弘扬传统文化，唤醒民众记忆中的欢愉。

一是搭建非遗服务平台□xx非物质文化遗产保护展示中心坚持日常免费开放，成为开展非遗展示、宣传教育、志愿服务活动的重要平台及xx市的一张新的“文化名片”。2019年上半年公布了第四批区级非遗代表性项目名录，启动了第五批区级非遗代表性项目申报和第三批区级非遗代表性项目代表性传承人申报工作，并在xx区范围内开展第五次非遗项目普查，以挖掘和掌握更多的非遗资源。

二是开展非遗传承活动。精心策划非遗培训“三进”(培训“进校园”、“进社区”、“进展厅”)活动，2019年上半年共开办27个班级，开设涵盖粽叶编、湘绣、核雕、面塑等在内的24门课程。进校园和社区培训学员达300余人，进展厅培训则首次尝试开放式教学，将非遗项目展示与培训体验活动相结合，收获了良好效果。同时，策划举办了多场非遗展示和志愿服务活动，如五一小长假非遗体验活动、“自然和

文化遗产日”宣传活动等。

三是加强文物保护管理。一方面，夯实文物保护基础。与街道签订了《文物工作目标责任书》，明确街道一把手为辖区文物安全第一责任人。建立了不可移动文物安全预警机制，坚持每日例行文物安全巡查，每半月汇总安全检查台账，并及时进行情况报告和问题整改。另一方面，增强文物管理实效。2019年初进行了xx区基层文物调研，并撰写形成了调研报告;确定了国保、省保、市保保护范围和建设控制地带划分;研究制定了楚善堂线路改造工程方案，等等。

分类施治、纠建并举、罚教结合、提升服务，文化执法工作成绩显著。2019年5月作为2017年度全省文化市场综合执法考评先进单位典型代表，在全省文化市场监管工作现场会上进行了经验交流和汇报发言。

学院资金保障工作计划 资金保障能力工作计划方法篇五

根据年初召开的□20xx年科技馆经济工作会议》要求，对本年度全馆经费开支进行了分解预算，合理确认各项支出数额，在财务执行过程中，严格控制专项经费支出，规范了财务审批程序，协助单位领导加强财务管理。

2、组织人员培训，提高团队工作能力

上半年来，本部门组织人员参加了财务税收培训、统计培训、资产管理培训、会计人员年检培训、普通话培训、新馆展教工程培训等多种培训，提高了部门的整体工作能力，增强了部门工作的协作性，强化了各岗位人员的责任感。

3、加强财务管理制度建设，夯实工作基础

以清理固定资产及推行公务卡为契机，本部门重新制定了更

为完善的资产管理制度和财务管理制度。把固定资产管理与政府采购、行政审批相挂钩，在对固定资产进行清理、处置的基础上，严格控制资产的购买新置，严防资产的重置、浪费。于此同时，积极配合省科协做好公务卡的申报工作，做到“人手一卡”，为新的财务管理制度的推行奠定了基础。

二、下半年工作计划

(一)制定岗位职责，完善业务操作规程，加强各项制度落实

1、明确考核制度，加强人员培训。明确财务人员的分工及协作，组织财务部各员工对国家有关法律法规、会计制度、安全法、财务制度、管理制度等有关法律法规进行系统学习，切实提高部门职工的业务能力，切实促进员工按操作规程办理业务。

2、在其他应收款上起到有效的监督作用督促借款人尽快结清所借款项，以便年终决算工作顺利进行。

3、对其他部室的用款加强监督核算。对各部室产生的各项费用进行核算，为科技馆节省每一笔支出，从一角一元做起。

4、在财务管理和支付结算上，优化会计、出纳操作的各个环节，使各项操作统一口径，统一标准，让会计、出纳工作真正步入规范化的渠道，防止出现操作方式多样化。

(二)规范经费使用，做好各项常规工作，完善财务信息系统化建设

1、进一步完善财务信息的收集、保存、上报等工作，方便查询，提高效率;完善内部报表制度，为决策提供科学依据。

2、做好会计档案的清理、保存、移交工作，确保会计档案的完整性、真实性及有效性。

3、做好财务基础性工作，确保全馆工作的正常运转，规范现金管理，做好日常核算，按照财务制度，办理现金收付和银行结算业务，强化资金使用的计划性、预算性、效率性和安全性。

4、加大财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证、签字齐全、印章保管等工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程。内控与内审结合，每月进行自查、自检工作。做到帐目清楚，帐证、帐实、帐表、帐帐相符，使财务基础工作规范化。