

纪检监察工作总结新人(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纪检监察工作总结新人篇一

一是严把队伍入口关，提高纪检干部素质。在选人用人上，我镇党委严格按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，注重实干，注重实绩，坚持好中选好，优中择优。要求必须具有大专以上文化，干部中的中共党员，年龄在35岁以下。

二是狠抓制度建设，实行用制度管理干部。研究制定了《渡头桥镇督查工作制度》、《机关干部管理暂行办法》、《村干部离任审计》等制度，在运行中坚持用制度管理干部，加强了干部的管理，规范了干部的工作行为。

三是深入抓好领导干部廉洁自律工作。我们根据以增加干部廉洁自律意识为核心，以强化组织和群众监督为有效途径，以体现社会主义价值观的从政行为为准则和道德规范为治本之策，加强领导干部廉洁自律工作。首先是把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈；其次是严肃领导干部收入申报、个人重大事项报告制度，定期对领导干部个人收入进行登记申报，做到了防微杜渐。认真组织开展领导班子民主生活会，做到生活会有准备、有安排、有内容、有目的，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评，保证了生活会的效果和质量。还有规范了节日纪律。及时设立节日违纪违规举报箱，举报电话，明确节日群众来信、来访接待制度和值班

制度，严肃了节日工作纪律。

认真做好群众来信来访工作。一是积极做好信访案件的调查和处理工作，尤其对群众反映的热点、难点问题加大查处力度；二是坚持领导信访接待日制度，并严格登记，由党政主要领导批示协办。三是实行归属包片领导负责制。尤其对重点信访案件由挂点领导共同接待和协查。

根据上级纪委《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，为切实加强我镇党风廉政建设和反****工作，我们继续抓好本镇的责任制制定，确定重点工作，明确责任主体和责任范围。结合我镇实际对党风廉政建设任务进行责任分解，并细化到各基层党组织，镇党委书记对全镇党风廉政建设负总责，镇长对镇政府领导班子及其成员负党风廉政建设责任；镇其他领导班子成员，对分管工作职责范围内的党风廉政建设负责；联片领导和联村干部对所联村党风廉政建设负责。把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，融入村（居）工作中一起抓，各村书记对本村党风廉政建设负总责，村两委会班子成员根据工作分工，对分管工作负党风廉政建设责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制和责任网络。

纪检监察工作总结新人篇二

一、加强理论知识学习、努力提高工作能力

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章

报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

二、*年主要工作回顾

一年来，在委局领导的直接领导下，我积极支持配合主任工作，根据县纪委*年宣传教育工作的安排，努力完成好领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县庆祝建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组（室）征订《学习党章规范言行—党章学习读本》和最新党风廉政电教

片。共组织征订《学习党章—规范言行—党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘（不包括个别单位自行征订部分）；并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级（包括县处级）以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作；县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

三. 存在的问题

1) 对理论学习不够深入。

今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2) 开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3) 具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

四、下步工作计划

一是要进一步把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，紧跟时代脉搏，把握正确的舆论导向，办好明年的《纪检监察信息》，不断拓宽信息渠道，以敏锐的政治鉴别力和高度的责任心宣传纪检监察工作，不断提高信息质量，并逐步扩大其影响，引导广大党员干部坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，不断提高干部队伍的思想道德素质。

二是要大力开拓创新、积极开展廉政文化。要借县上大型演出机遇，组织创作推荐一批宏扬正气、崇尚廉洁、鞭挞腐恶的歌舞、小品；组织一次全县科级领导干部家属廉政交流会；分别在学校、企业组织一次廉政知识讲座，并在重大节日期间向各级领导干部发送廉政短信，加快廉政文化步伐。

三是要加大科级领导干部教育培训力度，特别是新任的乡（镇）纪委书记及纪检组组长、室主任的业务培训，完成好新任科级领导干部廉政知识的培训和廉政知识考试工作。

四是努力做好反腐倡廉电化教育工作。进一步加强与党委宣传部门协调，充分利用各类电化教育设施做好反腐倡廉的宣传教育工作。

纪检监察工作总结新人篇三

一、协助党组，狠抓党风廉政建设责任制工作落实

20_年上半年，我院坚持党组统一领导，党政齐抓共管，纪检部门组织协调，各庭室各负其责，依靠干警的支持和参与，把落实党风廉政建设责任制工作作为党建和政权建设的重要内容，纳入庭室和个人的年度考核目标，与审判工作和其他工作紧密结合，一起部署，一起检查，一起考核，收到了较好的效果。

(一)层层签订《党风廉政建设责任书》。年初，院党组根据形势任务的变化，及时修订了《党风廉政建设责任书》，召开干警大会。会上，院长与党组成员和各庭室负责人层层签订了《党风廉政建设责任书》，明确了承签人的责任、应当遵守的规定以及对其分管庭室干警发生违法违纪案件应当承担的责任。《责任书》的签订，增强了各级领导干部的责任感，对做好我院的党风廉政建设工作发挥了积极作用。

(三)建立干警廉政档案。为加强对干警遵守廉洁自律各项规定及履行党风廉政建设责任制情况的全面了解，客观、准确地为党组织造人用人、评价干部提供依据，我院为全体干警建立了廉政档案，为党组织推荐、任用、评价干部提供客观、准确依据。

建设廉政档案的根本目的是发挥其应有的效能。4月份，我院党组在选拔任用中层干部时，首先依据廉政档案进行了把关。此举教育了干警，在工作中一定要时常警示自己，老老实实做人，公公正正办案，自觉按上级廉政规定严于律己，时时、处处、事事严防不廉洁行为在自己身上发生，经得起组织的考察和挑选。

二、深化教育，不断提高干警遵守党风廉政规定的自觉性

20_年上半年，我院为提高干警的政治思想觉悟，提高干警遵守党风廉政的自觉性，纪检组在深化教育上注重抓了以下几方面的工作。

(一)扎实组织干警参加干部作风建设年活动和科学发展观学习活动。按照上级法院和县委的统一部署，我院组织全体干警深入开展了干部作风建设年和深入学习科学发展观活动，进一步增强了干警的司法为民和廉政意识；组织干警认真开展批评和自我批评，进一步增强了党员干部的责任意识；组织干警认真制定整改措施，进一步增强了党员干部的创先意识。通过活动的开展，极大地激发了党员干部的工作热情和遵守党风廉政规定的自觉性。

院领导讲评当月党风廉政建设情况并部署下月廉政工作任务，由纪检部门传达上级有关党风廉政建设的规定及要求并通报当前群众举报动态；坚持每逢全院干警集会，由院领导根据上级精神，结合法院实际，从正反两方面教育干警老老实实做人，认认真真办案。半年来的经常性廉政教育，有效地预防了不廉洁问题的发生。

三、加强监督，不断促进党风廉政建设和反腐败工作落实

(一)聘请司法廉政监督员。我院聘请了司法廉政监督员，并请他们到院进行座谈，为我院审判工作、队伍建设、党风廉政建设等提出了许多很好的意见和建议。他们当中既有全国、省、市人大、政协机关的同志，也有新闻媒体及社会各界的代表，此举增强了外部对法院审判、执行、廉政工作的监督力度。同时，还邀请人大、政协领导到我院视察和检查指导工作，增强了人大、政协机关对法院工作的了解，促进了我院党风廉政建设深入开展。

(二)认真落实重大节日期间反腐倡廉工作工作。在元旦、春节、“五一”等重大节日前夕，我院及时向各庭室下发通知，明确节日期间必须遵守的廉政规定，增强了广大干警在节日

期间遵守廉政规定的自觉性。在放假期间，我院组成工作组对各庭室遵守廉政规定情况进行检查。放假结束后，及时将节日期间检查情况向各单位进行通报，有效地促进了重大节日期间法院党风廉政建设和反腐败工作落实，预防了“节日病”问题的发生。

机关要结果的案件，群众反映强烈的案件，被新闻媒体曝光的案件逐一进行了自评自查，有效地提升了案件审判和执行的质量。

四、下半年的工作安排

三是狠抓廉政教育，进一步增强干警遵守廉政规定的自觉性；

四是进一步加大对违法违纪案件的查办力度，严格维护纪律的严肃性；

五是坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，努力使我院构建起“不愿为”的自律机制、“有能为”的防范机制、“不敢为”的惩戒机制、“不必为”的保障机制。下半年，我院将继续发扬成绩，改进不足，为我院党风廉政建设和建设工作的落实和树立良好的法院、法官形象做出新的更大的贡献。

纪检监察工作总结新人篇四

在企业快速发展的'大背景下，中国恒天更加注重纪检监察工作在整合监督资源、构建内控体系、完善监督机制、规范权力运行方面的组织协调职能，有效发挥了纪检监察组织在监督保证和统筹促进企业思想统一、管理科学、公平公正、职工满意、和谐发展中的重要作用。纪检监察工作呈现出三个特点：一是创新监督体制，形成了由纪委书记统一协调党内监督考核、干部人事管理、职工民主监督的工作机制；二是加强以正确行使权力为重点的制度体系建设，推进了惩治和预

反腐败体系的建设;三是探索纪检监察工作融入企业经营管理和全面风险防控的有效途径,提高了反腐倡廉建设科学化水平。

集团公司纪委整体推进了教育、制度、监督、改革、惩处、保障等各方面工作,形成了“六注重、六提高”的工作模式。

一、注重宣传教育,提高廉洁从业意识

集团公司坚持把反腐倡廉教育纳入党的宣传工作总体部署,不断深化反腐倡廉教育,形成了党委统一领导,纪委组织协调,有关部门既分工负责,又密切配合的宣传教育工作格局。加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育,加强对关键岗位人员的教育,注重党员群众的廉洁教育,加强廉洁文化建设。

二、注重制度建设,提高源头治理效果

集团公司结合规范董事会建设和企业管理实践,不断加强对企业发展规律和反腐倡廉规律的研究,注重以正确行使权力为重点的制度体系建设,积极推进从源头上防治腐败的制度创新。完善了“三重一大”问题决策、干部管理、党风廉政建设、经营管理等一系列制度。

三、注重监督检查,提高预防腐败实效

集团公司纪委综合运用纪检监督、专项检查、效能监察和职工群众民主监督等多种监督手段,强化了监督约束的针对性和有效性。认真开展纪检监督,进行专项检查,加强效能监察,加强职工民主管理和监督。

四、注重改革创新,提高防范风险能力

集团公司规范董事会建设、规范法人治理结构和推进战略结构调整、实施管理变革等工作中,以改革的精神创新监管

体制，把反腐倡廉工作寓于各项重要改革措施之中。积极探索现代企业管理机制，实施了管理组织架构调整，组织开展风险管理。

五、注重惩处腐败，提高办案治本功效

集团公司纪委从促进企业改革发展大局和维护党的纪律严肃性出发，加大了查办案件工作力度，坚持做到发现一起，查处一起，并努力发挥综合效应，实现教育与惩处、管理与监督的有机统一。畅通信访举报渠道，认真接待职工群众来信来访；严肃查办违法违纪案件；发挥查办案件在治本方面的建设性作用。

六、注重组织保障，提高队伍履职能力

集团公司充分认识纪检监察组织的重要作用，积极推进纪检监察机构建设，努力打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型纪检监察人才队伍，为落实纪检监察各项任务提供了有力的组织和人才保证。积极推进纪检监察机构建设，探索纪检监察机构融入公司治理的途径，提高纪检监察人员履职能力。

纪检监察工作总结新人篇五

一、加强组织领导，完善党风廉政建设各项机制

一是明确主体职责。乡党委认真落实主体职责，把党风廉政建设作为党的建设和队伍建设的重要资料，年初制定领导干部党风廉政建设职责范围、对象和党风廉政建设责任制工作任务职责目标分解，成立工作领导小组，明确乡班子成员党风廉政建设年度各自职责。二是制定工作措施。及时召开全乡党风廉政建设会议，研究部署党风廉政建设、反腐败及作风建设工作，对乡党委、纪委、乡直各单位及村党风廉政工作的目标任务和具体措施进行明确分工落实。三是狠抓全乡党组

织主体职责。与乡直各单位及村签订党风廉政建设职责状，加强对农村和乡直各单位“一把手”的教育和引导，进一步完善横向到边、纵向到底、层层抓落实的职责体系。四是完善工作机制。坚决执行落实党风廉政建设责任制“三书一报告”制度，切实增强“一岗双责”意识，按职责分工自觉抓好各自分管范围内的党风廉政建设职责制的落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，认真执行党风廉政建设职责追究制度。

二、严明党的纪律，维护党的集中统一

坚持把维护党章权威、严明党的纪律放在首要位置，作为党风廉政建设的第一项任务来抓，自觉担负起执行和维护党的纪律的职责，着重开展“六个一”活动，即发放一份学习资料，累计发放党章和学习读本20余本；各支部至少上一堂党课；包村领导做一次专题辅导；开展一次预备党员和进取分子学党章活动；组织一次党章讨论；组织一次党员树形象活动。建立村书记季度汇报会、重点工作周通报月约谈等制度，定期了解各党组织党建工作开展情景。整合资源，发挥党组织在“完美乡村”等中心工作中的带头作用，坚持党要管党、从严治党原则，全乡党员干部政治纪律、组织纪律意识不断加强，全年没有因违纪被上级机关查处情景。

三、严格干部选拔任用，防止选人用人不正之风

一是规范选拔程序。在干部选拔任用工作中，我乡党委始终坚持按照县委选拔任用干部有关规定，严格程序，坚守“三不”，即坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，把好“三关”，即用人关、荐人关、育人关。二是实施干部交流、轮岗制度。实施干部互评互比、绩效考评制度，对3名中层干部工作岗位进行了调整。选派3名干部下村挂职支部书记，坚持了干部队伍的朝气和活力。三是创新选拔形式。选拔任命3名年轻干部担任团委副书记、妇联副主席及各中心副主任。四是完善干部培养机制。开通“微话题”交流

平台，不断提升年轻干部综合实力。鼓励中青年干部进取参加研究生等高等教育，目前中层及以上干部中有5人参加了研究生学历进修。

四、创新完善机制，维护群众利益

建立健全损害群众利益纠正机制，切实加强损害群众利益不正之风的查处，进一步维护群众合法权益。对群众反映的问题，凡贴合政策能解决的，立即予以解决；对不贴合政策的诉求，要求做实做细群众的思想工作。重视信访处置工作，今年以来全乡接待群众来访共计16件27人次；办理信访转办件3件，结案3件，其中答复市长电话1件；自接件2件；调解矛盾纠纷25起，成功调处23件。

五、强化监督制约，规范权力运行

按规定完成权力清单编制工作，对行政权力运行进行细化、规范化，并及时公开。促进党务、村务、财务更加透明、公开。严格执行民主集中制，规范和落实“三重一大”事项团体决策、党政正职“三个不直接分管”、“末位表态”等制度。全面落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，严格执行领导干部如实报告收入、房产、投资、配偶子女从业等情景的规定。加强宣传，规范村干部权力运行，全年共纠正苗头性、倾向性问题9件。

六、加大执纪力度，确保纪检监察各项工作顺利推进

我乡坚持把纪检监察工作作为党建的中心工作之一来抓，并将它纳入重要议事日程，全力予以支持。乡党委对纪检监察工作方面的重大问题及时研究，及时做出决策，在人力、物力和财力上保证纪检监察工作的正常开展。切实加强村监会队伍建设，努力使村监会队伍会监督、敢监督。发挥乡域内党代表、人大代表、政协委员及各界代表作用，加强对全乡党风廉政建设的监督。认真开展民主评议、行风评议活动，

督促各部门履行党风廉政建设职责不走偏。加强执纪监督和执法办案力度，乡民政办、国土所、综治办、农经站、财政所等进取协助乡纪委开展工作，供给线索和证据。遇到比较复杂的案件，成立联合调查组，党委一把手亲自过问，严格把关，并亲自排除说情等各种阻力和干扰，全年立案一齐。

七、落实齐抓共管机制，构成惩防体系建设工作合力

认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设、作风建设和乡中心工作结合起来，细化任务给各职责领导、职责单位，构成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。将每月确定各支部党员会议时间，搜集党员学习参考资料，确保廉政教育常态化。进取开展廉政文化进农村活动。进取开展梦想信念、党纪政纪、腐败风险意识等教育，依托远程教育平台、网上学习、村干部培训等平台，并经过参观警示教育基地、开展廉政党课、推荐新书好书等形式，教育引导全体党员干部阳光运行权力。组织签订承诺书、征集廉政亲情寄语等活动，切实加强领导班子成员家属廉政教育工作。进一步加强廉政风险点的收集、分析和研判，及时发出预警信息，做到廉情动态及时掌握、及早应对，提升预防力。

八、加强班子自身建设，深化内部监督工作

坚持党委中心组学习制度，保证理论中心组学习真正取得实效。结合我乡从严治党“十大工程”实践活动，抓好民主生活会、党政班子述职述廉制度，讲实话、动真格，努力使廉政意识入脑入心。认真落实询问质询制度，把廉政谈话与交心谈心活动结合起来，党政主要领导与班子成员、班子成员之间、班子成员与分管职责范围人员不定期进行谈心沟通，及时了解掌握班子成员的思想动态，对一些苗头性、倾向性问题及时提醒、打招呼预防，做到廉政警钟时时敲。严格执行相关规定，在重大决策、重要干部任免、重要发展项目安排或重要事项决定和大额度资金的使用等方面始终坚持民主

集中制原则，做到团体讨论、团体决定，程序到位、手续合法。20年，群众对乡班子满意度较高，实现零投诉、零上访。

九、强化作风建设，提高反“四风”成效

认真贯彻落实中央“八项规定”、省、市、县等各项规定，结合信息、网络、宣传栏等宣传渠道，增强全体干部对资料内涵的把握和理解，教育引导全体干部坚决反对“四风”，切实转变作风。制定出台《关于进一步加强村级财务管理的若干意见》、《关于进一步明确村级零招待办法》、《乡村干部管理考核办法》等一系列文件，建章立制，规范管理。严格公务招待，“三公”经费同期相比下降30%以上。全面强化“正风肃纪”行动，全年乡纪委自查12次，上级督查3次，未发现违反效能建设有关规定的行为。加强党员干部队伍管理，今年对违纪党员1人立案审查，排查了2名党员违纪线索。

十、加强督查力度切实转变工作作风

(一)乡纪委监察室定期或不定期的对各单位人员上班期间玩游戏、吃零食、坐堆闲聊、不按时签到、不按规定佩带工作牌上岗等现象进行督查，经过督查有效的扭转了过去“庸、懒、散、慢”等现象，切实转变了机关工作作风。

(二)加强对各村村务、财务公开使用情景、村级团体土地征用、出租、宅基地审批、计划生育、村干部报酬等，按规定对村级财务进行长期跟踪审计。切实抓好村干部离任和重点村的审计，在审计中严格遵守审计程序和操作规程，将审计出的问题在村民理财小组和村民代表会上及时公开，加大了村财务收支的透明度，切实做到“给群众一个明白、还干部一个清白”，消除了群众的思想顾虑，密切了党群、干群关系，坚持了农村社会稳定。对审计出的问题按照制度及时做出严肃处理，同时，分析产生问题的原因，从健全体制、强化管理、民主监督、加强党风廉政建设的角度，提出并落实从源头上预防和治理违规、违法乱纪问题发生的有效措施。

工作打算

一是层层传导压力。按照县委“两个职责”文件的要求，分级分类签订党风廉政职责状。对村、乡直单位“一把手”、分管领导开展落实“两个职责”和“红包”问题廉政约谈。

二是细化职责分工。制定出台20__年度落实党风廉政建设职责制度检查考核工作方案。

三是加强警示教育。深入开展党风党纪和廉政教育，利用典型案例开展警示教育，以身边事教育身边人；深入开展廉政文化“六进”活动。

四是强化正风肃纪。持之以恒落实中央八项规定精神，加强对改善作风各项规定执行情景的监督检查，把违反中央八项规定精神的行为列入检查重点，加大对典型案例的查处和通报曝光力度。

五是加大办案力度。加强信访件的直查快办，进一步拓宽案源渠道，重点查处群众身边的腐败行为，挖掘案件线索，提高综合办案本事。充分发挥查办案件工作组织协调机制作用，切实增强查办案件工作的整体合力。

六是继续加大阳光村务工程实施监督力度，促使村级财务公开透明。