

2023年职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词(实用10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇一

值此夏去秋来、万物成熟之际，我们聚集一堂，共同听取和讨论了张义海院长的《___》的工作报告、宣读了杨永宽局长的《___》讲话以及其它会议内容，全体代表畅所欲言，共商大计，顺利的完成了会议的各项议程，通过了各项决议，会议开得热烈而有成效，让我们用掌声祝贺大会圆满成功！

张义海院长在工作报告中全面回顾了过去一年里我院各方面的工作。在过去的一年里，院各部门、全体职工在院的正确领导下，充分发挥自己的聪明才智，在各自的岗位上出色的完成了自己的工作任务，保证了我院总体目标的完成，使我院经济保持良好的发展势头。

20__年作为最后一年，实现经营收入2.25亿元，单位净资产达到2.87亿元，”期间我院共实现经营收入10.4亿元，取得良好的经济和社会效益。这些成绩的取得不仅依赖于院领导层的统揽全局、与时俱进，更依赖于全体职工的锐意进取和积极工作。

各位代表、同志们！20__年作为“十二五”开局之年，我们既面临着宝贵机遇和有利的条件，也面临着新矛盾、新问题和新的挑战。因此我们每个九院人都应肩负起建设和振兴内蒙古地矿事业的庄严使命，增强忧患意识，，求真务实，奋发图强，为把我院建设成全国一流地勘单位而不懈努力！。

谢谢大家！

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇二

大家好！今天，我们在这里召开高桥小学一届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会，我受大会的委托，做学校工作报告，请代表们审议，并请上级领导提出宝贵意见。

过去的一年，高桥小学在章丘市教体局和镇教育办的正确领导下，以“学校教育内涵提升工程”活动为抓手，以实现“四个转变”为主线，坚持“内涵提升、民主管理、和谐共享”的办学理念。大力推进课堂教学改革，打造学校特色品牌，围绕校舍改造、和谐校园、平安校园创建目标，加强财务管理，进一步提高管理水平，积极推我校教育工作的健康发展。取得了令人满意的成绩。

完善各级各类督导档案，根据山东省教育工作示范市要求，统一标准，认真整理相关档案，保证档案材料的完整性。全体教师利用暑假休息时间，全力以赴，确保我校验收工作顺利通过。进行了校舍改造、厕所改造等校安工程建设，各功能室器材配备完善整理。

1、加强课程管理。严格执行国家课程计划，开足开齐各门学科，规范配备任课教师，严禁随意调课、缺课，确保各类课程的教学质量。

2、加大常规教学落实力度。认真落实《章丘市中小学教学常规》和章丘市教体局下发的有关中小学听课的规定等要求，制定我校常规听课、评课活动，各教研组要积极开展活动，保证各项活动顺利实施，严格落实，各项活动档案材料完整。按照教学常规要求，从计划、备课、上课、作业布置与批改、辅导检测等环节上、从质和量上，对各项指标都做出明确要求，建立健全常规管理和检查制度，并将结果纳入学期末的考核。提高备课质量，提高教师驾驭教材、创新性的处理教

材的能力。

3、抓好学科教学研究，要求教师大胆改革课堂教学模式，积极探索自主学习、合作学习、探究学习的新路子，注重因材施教，努力提高教学效率和教学质量。教研组积极开展课题研究，目前我校有国家级课题一项，章丘市教研课题三项，全体教师认真进行课题研讨，并应用于教学之中，使我校形成了浓厚的教研氛围。

4、加强课堂教学指导。校委会成员深入课堂，实行常规听课和推门听课制度，严格落实备、教、批、辅、改、思、研等各个环节的管理和监控。教导处加强巡视各班学生早晨、午间学习活动，督促激发学生养成想要学习、热爱学习、勤奋学习的习惯。加强了学生学习习惯的管理培养，开展形式多样的写字、作文、手抄报、朗诵比赛等活动，引领学生提升素质。

5、抓好教师培养培训，提高教师的业务水平。先后组织10余名年轻教师参加片区教研活动，派出两名教师到辽宁、南京学习。鼓励和支持教师参加各种形式的业务培训和学习，继续坚持“走出去”和“请进来”相结合的原则，邀请电教站李家峰老师来我校作指导，组织开展骨干教师示范课、青年教师汇报课、青年教师课件比赛等形式，加强对青年教师的培养，使其不断提高业务素质。我校袁晖老师获得全国电教课二等奖，韩秀美、吕敬娟两位老师在镇优质课评选中，获得一等奖。

三、努力抓好德育建设，加强学校校风，教风、学风建设。

1、把德育工作放在首位。积极把爱国主义教育、美德教育和民主法制教育有机统一于教育教学之中，弘扬和培育学生的民族精神。抓好养成教育，新学期开始开展了规范月教育活动，组织学生学习了《小学生日常行为规范》并组织实施了“学规范、见行动”竞赛活动、“做文明学生、建和谐校

园”演讲比赛活动，“学规范、见行动”征文比赛、感恩主题手抄报比赛等一系列教育活动，提高了学生思想道德品质，丰富了学校文化内涵。

2、加强我校德育队伍建设，完善德育工作评价体系。要求教师把德育渗透于课堂教学之中，贯穿于学校教育、家庭教育、社会教育的各个方面，通过心理健康教育、主题班会等课堂形式，引导学生形成正确的价值观和人生观，大力倡导明礼诚信、敬业奉献的基本道德规范。启动实施了“营造书香型校园”读书活动，要求每位教师学习《做一个有思想的教师》一书，旨在提高每位教师的师德修养。

3、深化德育教育活动。利用每周一次的升旗仪式，将爱国主义教育内容系列化，认真组织宣传，让学生在每次讲话中受到爱国主义教育。本学期开展了各项活动，对学生进行了德育的强化教育：九月份，开展了“学规范、见行动”知识竞赛、演讲比赛、有奖征文活动，十一月份，我们开展了“感恩”主题手抄报比赛活动，十二月份，组织爱心捐款活动，使学生在活动中思想道德素质得到了提升，从而培养了学生良好的精神风貌。

4、制定和落实全员育人方案，全校形成了人人抓德育、时时抓德育、处处抓德育的良好局面，并制定考核制度，将结果纳入教师的考核成绩。

5、加强学校的文化建设，新增四块高质量校园文化版面，利用黑板报、墙壁等有效空间，让师生随时随地得到熏陶。

6、继续执行家长委员会制度，11月份，举行了家长会，密切了了家校关系。发挥家长委员会的作用，动员家长参与课堂听课，加大家访力度，积极创建学校、家庭、社会三位一体的促学环境。

7、努力打造特色学校。为弘扬中华民族传统文化，培养学生

的毅力，增强学生的体质，更好的实施素质教育，进一步落实内涵提升工程，上学期我校连续几次聘请山东师范大学李成银教授、全国武术冠军徐燕等研究生来我校培训武术队员，我校体育教师在进行了系统训练的基础上，强化规范和标准，经过近一年的努力，现在已具备一定的实力，并达到了一定的水平，我校武术队在7月28号赴山东梁山参加的争霸赛中，取得了“短器械团体总分第一名”的好成绩，同时还获得了短棍、拳术两个一等奖、两个二等奖、六个三等奖的优异成绩，本学期我校又在此基础上继续将这一特色项目在全校推广，逐步形成我校的特色品牌。

四、加强学校教育科研，努力打造“高效课堂”。

- 1、建立健全我校教科研制度，定期开展教研组长和备课组长会议，在每个教研组中组织实施课题研究，做到人人搞研究，并积极申报章丘市和济南市课题，目前我校已有多个课题通过验收。
- 2、鼓励教师撰写教学论文、教学反思、课件制作、读书笔记评选活动，鼓励教师积极进行课题研究，各项活动扎实有效。
- 3、通过听评课活动，加强对教师特别是青年教师的教学方式、方法的指导，体现教学效率，努力打造“高效课堂”。

五、加强安全管理，创建平安和谐校园。

- 1、建立健全制度，明确责任。成立以校长为组长的安全领导小组，加强学校安全工作机制建设，建立安全责任制，签定安全责任书，构建学校、家庭、社会安全防范网络。组织教师学习《学校安全工作条例和规定》，加强安全宣传教育，12月份，开展了学生消防安全逃生演练，坚持“1530”安全教育制度，定期开展安全隐患排查，及时整改，消除隐患。

2、继续实行教师安全值班和学生乘车安全负责制，校内教师加强巡逻，确保学校有安全稳定的校园秩序，加强对安全工作过程的管理，并严格考勤，纳入教师考核。

3、利用班会、校会等形式，对学生进行了安全教育，包括对学生的食品卫生、流行性疾病、溺水、道路交通、学生伤害等方面的教育。

4、加强与派出所、防疫站等相关部门的联系，对学生进行了安全教育、法制教育，并对学校周边地区的安全隐患及时发现，及时排除。

六、抓好后勤工作和财务管理。

1、加强学校公物、水电的管理。对各功能室的公物认真做好清点登记，坚决杜绝浪费现象的发生。并实行各功能室的公物管理、卫生工作包干到人制度，仓库的物品出入一定做好登记。

2、增强服务意识。后勤人员认真履行岗位职责，增强岗位的安全意识和全局意识，坚持安全第一思想，不断提高责任心和积极性，大力提倡敬业、合作、奉献精神。

3、进一步完善民主理财制度，加强学校经费管理，学校政务、财务要公开。学校各项开支合理分配，做到少花钱，多办事，办好事。让教师满意、学生满意、家长满意、学校满意。

七、本学期学校围绕安全、标准，努力建设满意工程、阳光工程。保障了校安工程、厕所改造顺利完工。

九、下一步工作思路：

1、进一步加强师德建设，切实转变教师工作作风，加强教师政治理论和业务自修学习，加快教师的专业成长，规范教师

的工作纪律。

2、广开思路，听取各方建议，进一步修定完善各项管理制度，规范学校管理。

3、充分发挥学校领导干部的服务指导作用，坚持深入教学一线，加强教学过程性管理，为学校管理和教学工作提供有效服务和指导，力争使教学质量较上半年有较大幅度提高。

4、扎实开展各种文艺娱乐活动、法制教育活动、各类竞赛等活动切实加强未成年人思想道德建设。

6、认真落实各项安全工作制度，扎实开展安全教育管理、安全隐患排查和整治工作，确保师生的人身安全和学校财产安全，维护学校安全稳定，为教育教学工作保驾护航。

7、及时高质量地完成教体局、教育办在下半学期安排的各项工作任务。

各位代表：回顾成绩，令人欣喜，催人上进；面对现实，我们仍感责任重大，任务艰巨。相信在全体教职工的共同努力下，只要我们紧密地团结起来，鼓足干劲、与时俱进、开拓创新，高桥小学一定会有更加美好的未来！

以上报告请各位代表审议。

谢谢大家！

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇三

各位领导、各位代表：

在镇党委、镇政府、镇工会的领导和关心支持

下，今天在这里召开水母村首届职工代表大会，大会将认真贯彻执行上级党委、上级工会的政策精神，大会将认真总结水母村几年来的工作，大会也将认真签订好劳动安全、社会保险、区域工资等集体协议。通过这次会议，对于我村全面推进现代化进程，充分调动广大职工的积极性，振兴村企，实现社会稳定，经济持续发展具有积极的推动作用，我们坚信，这次大会后，在镇党委、镇政府和上级工会的正确领导下，高举邓小平理论的伟大旗帜，以三个代表重要思想为指导，紧紧依靠和带领全村职工，与时俱进，开拓创新，狠抓机遇，加快发展，为水母村今后的经济发展再创新的业绩。

下面，我代表村支委，村民委员会，村工会委员会向各位领导、各位厂长、各位代表作村工作报告，请予审议。

一、工业经济

全村现有企业8个，几年来，在企业厂长和广大职工的共同努力下。在企业规模，产品调优，企业投入，职工分配等都有得到了一定的发展和壮大。1、应税销售。工业应税销售虽绝对数不高，但增幅还是比较大。2000年度全年销售只有480万到2003年度完成1350万翻了近2番。今年1—9月份完成1128万，预计全年完成1600万。

新产品并通过技改技能更新产品结构调优调好，有6个企业得到ISO9002质量认证，江苏如意人服装实业有限公司的新厂房总投资500余万元，是我镇服装行业中工艺最先进、规模最大的企业。该公司的产品供不应求，现在正在向外贸发展，今年又和日本企业进行了合资，公司的竞争能力将大大增强。去年村引进创办的宜兴市苏宇暖通环保设备有限公司发展前景良好，将成为我村新的经济增长点。3、企业技改投入大大增强，前三年企业后劲投入累计800万元，去年宜兴市富兴锻造有限公司新建了厂房和车间，对设备进行了优化，为今后的企业发展打下了良好的基础。4、企业管理。职工素质，

职工收入都得到了一定的提高，为社会效益，经济效益，提高农民收入，解决群众就业各企业都作出了一定的贡献，全村8个企业都能履行合同的严肃性，完成了应尽的职责和义务。三年来，8个企业为村的经济，村级的社会各项事业的发展发挥了应有的贡献。

二、三农工作开创了新的局面

前几年，我们始终把三农工作放在村级工作中重中之重的位置上，能积极响应党委的号召，切实以农业增效，农民增收为目的，充分发动全村广大干群的积极作用，搞好农业结构调整，前后投入一定的资金，集中一定的精力，组织一批农户外出参观学习、座谈，规划了水产养殖，引进了浅水藕的种植，对烧香港两岸栽植梨树40多亩，培育绿化林带近50亩，同时还发展了10多户生猪养殖专业户，这些项目现已初见结构调整后的经济效益，三年来累计调整经济面积400多亩，也有相当一部份农民引进了特种养殖和特色种类。

三、千方百计，利用外力，尽力为群众多做实事，多办好事

我们认为：尽力为群众办实事，办好事是我们的执着追求，几年来，尽管村级经济还没有发生根本性变化，但我们还是千方百计，想尽办法，以真诚的态度，热情的姿态，勤奋的工作，利用外力筹措资金，兴办了一系列实事，总投入近100多万元。1、筹集46万元资金建造了村委办公楼和老年活动室。2、筹集18.2万元资金对水母村浇铺了2.2公里的水泥路。3、投入了5万多元新建了两座防洪闸。4、投入了25万多元新建了4座灌溉电站。5、对全村的主要灌排沟渠进行清理多次，并投入6万多元资金修建了永久性水泥渠道。

四、党的建设、精神文明建设得到了加强。

全村支部，58名党员参加了一系列的学教活动，及时组织学习江总书记“7、1”讲话，认真开展了以三个代表重要思想的学教活动，组织了三期冬训活动，召开了18次党员会议和党课教育，提高了广大党员干部的政治思想素质，绝大多数的党员都能自觉做到党员先锋模范带头作用，同时，我们还不断加强组织队伍建设，把优秀的、年轻的同志、经济建设的能人积极培养，联系考察，几年来，我们转正及发展了4名同志为中共党员和预备党员。

五、村级内部管理达到新水平

根据我村经济薄弱，区域大的实际，加强村级管理，理顺工作思路，勤奋扎实工作是我们的清醒认识和出发点。前几年，我们认真贯彻各级党委、政府和上级工委的精神，有计划、有步骤地开展工作，一是坚决执行税费政策，切实减轻农民负担。二是切实做好二公开，一公示制度，重大工作听取广泛意见，财务收入支出按季民主理财，年度审计，张榜公布，三是勤俭节约，创收节支。四是确保收益，应收尽收。五是扎实工作，积极完成各项中心工作，征兵工作、计划生育、民事调解、老委会工作、换届选举得到了较好完成。

六、在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到、查找不少困难和问题

一是工业经济发展不快，与时代发展的要求、与兄弟村企相比还是很落后，特别是引进项目，引进人才，创办私营企业困难重重，二是农民结构调整力度不够，农民增收困难，弱势群体尤为突出。四是村干部特别是主要干部在与时俱进发展要有新思路，工作要有新局面的工作思路，工作能力，工作方法还需要加强学习，不断提高。五是个别厂长小富则安，开拓精神还有差异，企业与企业之间发展很不平衡，对于这些困难和问题我们在今后工作中切实采取措施，认真予以解决，并请到会的各位代表认真审议及提出整改意见。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇四

同志们：

和往年一样，在岁末年首参加巾帼园干部职工大会，总结去年工作，部署今年任务。

过去的2009年是不平凡的一年。我国、我市经受了金融危机的考验，是巾帼园平稳过渡、努力拼搏的一年。在大家的辛勤努力下，巾帼园出色地完成了各项工作任务，如经济指标达到历史上最高水平。在积极打造巾帼园优质培训品牌、抓住契机大力开展“家政服务工程”公益培训等方面取得了很好的社会反响，受到了全国妇联、省妇联和市政府有关部门的高度肯定，巾帼园妇女儿童培训中心的阵地作用有效地发挥。特别是去年底开始，增加了每月1-2次的大型公益讲座，服务社会、服务家长，深受欢迎和好评。巾帼园的进步成长凝聚了全园干部职工的心血和汗水，在此，我代表市妇联向同志们表示衷心的感谢。

一是要更加突出服务妇女儿童定位。要紧紧围绕四服务，即“服务于妇女、服务于儿童、服务于社会、服务于基层”，紧扣妇女发展和儿童成长需求，坚持社会效益、人才效益共同发展的原则，充分发挥妇女儿童活动中心的阵地优势，坚持在创意上动脑筋，在策划上下功夫，坚持向广大妇女儿童提供规范、有序、健康、多样、有特色、高质量的教育培训活动，努力将巾帼园打造成培养女性创业就业的培训基地，打造成少年儿童健康成长的快乐园地，打造成提升妇女综合素质的学习中心，打造成帮助职业女性减轻压力的交流平台。

二是要始终坚持公益性原则，实现社会效益和经济利益的双赢。妇女儿童活动中心不是单纯的经济实体，不能把遵循市场经济规律与单纯追求经济效益混为一谈，关键是要寻找市场经济和公益性的最佳结合点，实现经济效益与社会效益的

双赢。我们必须把社会效益放在第一位，把服务妇女儿童家庭放在第一位，时刻不忘阵地的社会功能和所承担的社会责任。同时要学会按市场经济规律办事，更加注重严格管理、优质服务。要按照科学发展观的要求，自我加压，要针对财政体制的新要求，采取正确的应对措施，挖掘内部潜力和人才。主动查找和正视工作中仍存在的一些薄弱环节，悉心接受各方面的意见和建议，不断完善和加强内部管理，力求在教学质量、服务水平、管理机制、队伍建设、品牌建树等多方面有所突破。

三是要更加注重自身建设，进一步打造和谐团队。班子建设仍不健全，队伍建设有多种成分，希望要进一步强化团结协作的观念，打破部门界限，整合力量资源。要发扬奉献精神，有多年的园工一同走过十年，经受了风风雨雨，巾帼园人要继续做好工作，要尽力为干部职工营造“以人为本、各尽其能、和谐相处”的工作环境，真正实现舒心的工作、积极向上的成长，以良好的精神状态投入到每项工作中，争创一流的工作业绩，再争创巾帼文明岗、文明单位。

市妇联也将加强对巾帼园的领导，特别是班子建设。大家一起努力，共同把巾帼园建设成为让市委、市政府放心，让广大妇女儿童满意的妇女儿童活动阵地！

最后，衷心祝愿巾帼园的明天更加美好！祝愿同志们身体健康、工作顺利、阖家幸福！谢谢大家！

- 1.在职工代表大会上的发言稿
- 2.竞选职工代表大会发言稿范文
- 3.关于干部职工代表大会的就职表态发言
- 4.领导参加基层职工代表大会发言稿

- 5.职工代表大会 讲话
- 6.职工代表大会讲话稿
- 7.职工代表大会演讲稿范文
- 8.教职工代表大会闭幕致辞稿

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇五

为了维护学校良好的`教育教学工作秩序，不断提高教育教学质量，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国教师法》等法律、条例的精神，结合学校的实际情况，特制定本制度。

- 1、学校实行“坐班制”，坐班制度另行颁布。
- 2、教职工请假半天以内(不影响授课)由年级组、教研组及各处负责人批准，超过半天或虽不超过半天但影响授课者，须由组、处负责人批准并报人事干部备案，一天以上须报校长批准，组、处负责人请假须报校长批准，校长请假须经董事长批准。
- 3、教职工因事请假，一般应提前一天办理请假手续，半天以上(含半天)须写请假条。如遇不可抗力引起的突发事件，事先无法请假者，应于事后补假，事后补假一律须经校长批准。
- 4、教职工因病请假，须于病假起始日或第二天由本人或委托他人持医院证明向组、处负责人办理请假手续。无医院证明者按事假或旷工处理。组、处负责人收到病假证明后即交至人事干部处备案。
- 5、教职工因公请假，应持相关通知，经主管主任批准后再向人

事干部备案。

6、教师因病、因事、因公请假影响上课者，组、处负责人应及时报告教导处，共同研究代课或调课方案。

7、教职工因病因事请假者，其工资奖金及其它福利待遇均按学校相关规定执行。

8、各组、处负责人及人事干部应严格执行本规定，若有因私徇情，学校将追究责任。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇六

一、学校要定期召开教职工代表大会，审议校长工作报告、学校工会工作报告、财务收支情况报告，就学校各项重大决策进行讨论。

二、对学校干部和部门工作进行评议。

三、对涉及全体教职员工切身利益的各种制度、方案提出意见，甚至作出决定。

四、闭会期间，由教育工会经常征求群众的意见，维护教职工的正当合法权益，参与学校决策。

五、校长应该自觉地征求和听取教职工的意见，定期向教代会报告自己和学校各方面工作的情况，并主动接受教职员工的监督。

六、讨论并向校长交送教职工代表提出的应由行政处理的各种提案，并检查实施情况。

七、提出有关各项工作的质询，听取校长、各行政部门负责人报告工作，并进行审议。

八、根据校长的提议，对有关教职工生活福利或其他方面的重要事项的草案，进行审议、表决或组织民意测验，参与学校的决策。

九、对校长和其他行政干部进行监督评议，可向校长提出任免学校各部门干部的建议。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇七

分公司十二届二次职工代表大会，在与会代表的共同努力下，圆满的完成了会议的各项议程。会上，张经理全面总结了分公司07年的工作，对08年分公司的工作和任务进行了布暑，并与车队签订经济责任书；郑经理代表公司作了业务招待费使用情况的报告和分公司各项规章制度修改情况的报告；牟队长代表车队作了信心十足的表态。应该说，我们这次会议是一次统一思想，鼓劲加油，团结奋斗的会议。

07年，我们油品运输分公司创造了历史的辉煌，一个车队创造的产值相当于原整个二大队的产值，这是分公司广大干部职工共同努力奋斗的结果，是大家用心血和汗水换来的，在此，我代表分公司向全体员工，表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

08年，我们油品运输分公司，面临的形势是十分严峻的，一是经济责任制指标完成的压力很大。公司给我们下达经济责任制指标是180万元，比去年增加了60万元，另外，职工和押运员工资刚性增长达到50多万元，两项加起来增加了110多万元的利润指标。二是市场压力很大。去年底先后有四个拉油点进了管线，平均每天要少出车7台次，一年下来就要少出20xx多个车次，另外，今年还有一个拉油点要进管线。三是安全生产的压力很大。一方面去年我们的安全生产出了大问题，一方面我们是从事危货运输的，任何时候都隐藏着重大安全隐患。四是成本压力很大。特别是变动成本居高不下，是我们提高经济效益的最大障碍。面对这四大压力，我们怎

么去解压？怎样完成公司下达的经济责任制指标？怎么保证员工个人利益是实现？关键还是要靠油品公司的每一个员工。为此，我在这里提几点要求。

第一是要坚定信心。目前，虽说我们的生产存在不饱满的问题，但，我们的市场还是相对比较稳定。下一步，随着松滋采油厂原油拉运的进入，浩38、马36两个拉油点的回来，井下和采油厂洗井收污量的增加，生产的被动局面就会得到改观。所以，作为油品运输分公司的每一名员工，都应该坚定信心，并相信通过大家的共同努力，一定能够实现全年的经济责任制指标。

第二是要全力抓好本次职代会精神的落实。张经理在本次职代会提出了，08年分公司完成收入20xx万元，实现利润230万元的奋斗目标，并围绕这个目标，明确了工作的总体思路，确立了具体的工作措施。把思路贯穿到日常的工作中，把措施落实到行动上，就是本次职代会后的主要任务，把油品市场做大了，就为分公司赢得了更大的效益空间；把节本降耗工作作细了，就为分公司提高经济效益打下了基础；把安全防范做好了，就为分公司实现全年无重大责任事故发生的目标提供了可靠的保证；把职工的技术素质提高了，就为分公司参与市场竞争增强势力；把职工队伍的情绪理顺了，就为分公司和谐发展奠定了良好的基石。因此，不管是机关组室，还是车队，包括我们每一个职工都要认真贯彻落实好张经理的报告精神。此外，本次职代会，还采取充分民主的形式，对分公司的各项规章制度进行了修改，会后，要加大规章制度的落实力度，充分发挥规章制度在强化企业管理中的重要作用。

第三是凝聚大家智慧，共谋分公司的和谐与发展。职工代表大会是员工讨论、审议企业重大决策，参与企业管理的基本形式和主渠道，更多的民主管理工作，体现在职代会闭会后的民主管理活动中。我们的企业是国有企业，建设好、发展好企业，就需要最广泛的集中大家的聪明才智和创造力，就

需要最广泛的听取职工群众的意见和建议，就需要最广泛的组织员工积极参与到各项事务中来，就需要最广泛的接受职工群众的全面监督。本次职代会后，分公司一是要加大各种事务的透明度，给职工更多的知情权，二是要在重大决策、重要管理、重点工作上，广泛听取大家的意见和建议，进一步扩大职工的参与权，三是要针对企业的生产经营、内部管理、生活福利、和谐稳定等方面的工作，大力开展群众性合理化建议活动，把大家的智慧，把大家的才干，把大家的热情和干劲，集中到分公司的又好又快的发展上来。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇八

针对提案“办公楼各办公室窗台和墙壁贴上瓷砖”。总务处已于xx年国庆节期间完成。

针对提案“建立绵中学生基本书目库”。教导处的是：全力支持。由语文教研组确定书目；教导处落实购买图书、增加学生阅读的选择性，教导处尽力配合师生，方便师生借阅图书；根据需要密切配合语文组开展阅读课。

(1) 开足、开齐各科目；

(3) 加强会考的组织和监考工作，严肃考纪、严防作弊。

2、专家型教学名师的周期长：培训三年，成长三年，一个周期就六年。

3、学校正在考虑建立关于团队考核的标准和依据。

针对提案“绵中山庄仍应请物管公司”。政教、安全处的答复是：绵中山庄竣工入住后由业主委员会聘请了中天物业公司管理，由于多种原因解除了管理合同，由学校聘请了保安、清洁工等进行代管，由于不是专业物业管理，确实存在一些问题。建议由小区住户中的学校行政干部牵头组织小区住户

召开业主大会，推选新的业主委员会，研究新的管理方案。

针对提案“班主任队伍建设”。政教、安全处的答复是：班主任工作是学校教育教学的最重要环节，是班集体健康发展的关键，学校非常重视班主任队伍建设，将提升班主任专业化水平作为建设班主任队伍的重要指标，努力建设高水平、专业化的班主任队伍。对于班主任选任，学校、年级、政教处一直坚持知人善任和自愿的原则，选用年富力强的班主任队伍。当然，我们在班主任建设方面应创新思路、创新机制、加大培训管理力度，切实提高青年班主任的工作水平。

(1) 对于住校生管理一直是政教处、安全处管理中的重中之重，我们管理的要求是“安全、安静、整洁”。为此，在管理制度、管理措施等方面均以此要求落实。当然还需要加强过程管理的落实，特别是对学生的教育引导工作要加强，对于屡教不改的同学应按《xx中学学生违纪处理条例》予以处理。

(2) 对于教室清洁卫生学校也非常重视，坚持了每天扫除，每周一次大扫除，每月一次停课卫生劳动，团委学生会自我管理对每次扫除都按标准进行了检查，政教处也纳入了班级量化考核，应该说近几年学校的环境卫生状况保持了比较高的水准，校园整洁、美观。当然对于提到的一些细节问题，政教处、团委将制订新的检查评分标准。政教处、年级将从提高班主任、学生对环境卫生重要性环境卫生高标准的认识，加强环境卫生检查评比等方面予以强化。

针对提案“学校或年级集会学生应唱国歌和校歌”。政教、安全处的答复是：对于国歌、校歌的教唱艺术组多年在新生入校后均进行了教唱，从xx年起军训时利用晚自习在广播上进行教唱，学校也要求在集会上唱国歌和校歌，但过去效果不是很好。xx年学校合唱节上要求各班必选国歌与校歌，目前重大集会绝大多数同学均在唱国歌、校歌，但还要提高质量与效果。至于校歌重编，校歌既是历史的传承，也是时代的印记，是否需要重编，建议教代会上讨论。

针对提案“教导处职员人数太少，工作超饱和，要求增加人员”。办公室的答复是□xx年9月，根据工作需要，学校通过公开招聘了4个临聘职员，其中有3个安排在教导处，1个在安全处。

针对提案“建议把杨子皓在5、6栋学生公寓后的地皮购买下建补习班”。办公室的答复是：根据省教厅2008年所颁发的《关于进一步规范高中教育管理工作的通知》中明确要求决定从2008年秋季开始，从涉及到的示范高中学校入手，分类分次，取消补习班，3年内所有公办高中一律停办。所以学校征地办补习班是逆势而为，不可行。

针对提案“关于学校各种会议规范化、制度化、报酬化”。办公室的答复是：我校是一个每个年级50多个班，在校学生上万人的大校，上级主管部门的文件精神学习和传达、学校阶段工作的安排部署、年级事务的具体安排落实、学科教学的研究等等都需要会议形式落实，所以会议是必要的。考虑到老师们的具体情况学校在会议的安排上尽可能少开，全校大会每两周一次，会议时间不超过1.5个小时，年级会议一般不另找时间往往安排在全校大会后召开。教研备课组会议一周一次，会议时间长短由教研组备课组根据教学内容和安排自行确定。

2、建议老师们关于外出学习应主动联系、积极参与。

各位代表，上次教代会所提的提案，大多数得到了很好的解释和落实，还有少数提案正在创造条件解决和落实。我们全体代表相信，在学校党委和行政的英明领导下，在全校教职工的不断努力拼搏下，绵中的明天一定会越来越美好。

谢谢大家！

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇九

校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

一、扎实开展了活动“学习实践科学发展观”和“作风建设年”活动。按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和解影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作态度和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工

作兢兢业业、不计较个人得失;新教师李阳阳刻苦钻研,代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作,没睡过一个安稳觉,没渡过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

二、以校本教研为先导,突出教学中心地位和质量核心地位。

1. 明确方向,向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后,我们召开副主任以上人员参加的校委会,分片召开了教师会,下发了贯彻落实县会议精神的专项通知,分别传达了陈书记对全县xx年度教学工作自总结和xx年全县教学工作任务的部署,汤局长和潘县长的重要讲话;进一步明确了方向,坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇;坚持向教学常规管理要质量不动摇;坚持以校本教研促质量提升不动摇;坚持弘扬校风、教风、学风,向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书,找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心,确立了“夯实基础,分层施教,防止分化,培优辅差,抓出成效,争创一流”的奋斗目标。

3. 巩固教学评估成果,向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实,注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理,即《教师绩效考核管理手册》,《教师常规管理手册》,《校本教研管理手册》,《一带一管理手册》,《学校周中行事手册》,《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线,走近教师,走近学生,走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以,每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元,建筑面积2700m²的中学宿舍楼主体工程已完工;完成了西沟教学点67m²危房改

造工程;东营小学和中心小学做防水1000m²。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备;购置红外线体温测量仪2台;购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策,没有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针,严肃了学校财务收支纪律,规范了支出行为,管好用好每一分钱,最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念,扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《中心校学生行为习惯养成教育实施方案》,明确了重点,细化了要求。以学生养成教育为契机,进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口,争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动;编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份;3所完全小学分别召开了家长会,家长到会率达到95%以上;中心小学开展了“校园文明天天见”活动,69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手,快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期,592份;举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合,依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行,重在激励的管理方法。修订了《中心校小学管理水平考核细则》,充分发挥学校各种组织的职能作用,将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合,要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理,形成了“聚精会神抓管理,凝心聚力抓教学,一心一意谋质量”的良好局面,促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动,营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围,促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高,实现“规范管理,整体优化,提升质量”的目标。刘玉同学被

市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训工作226人，发放技术资料8期；完成了xx年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开

展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员工辛勤的劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。xx年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，

成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；进一步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在xx年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为教育这块乐土上的幸福主人。

职代会上工会工作报告 职工代表大会闭幕词篇十

根据《公司法》规定：“企业通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理”，“职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构”，本公司在实行总经理负责制的同时，实行公司党组织领导下的.职工代表大会制。

为保障与发挥工会组织和职工代表大会在审议企业重大决策、监督行政领导、维护职工合法权益等方面的权力和作用，切实保证、监督总经理任期目标的实施，特制订本实施细则。

第一条职工代表大会是公司实行民主管理的基本形式，是职工群众审议重大决策和监督行政领导，行使民主管理权力的机构。

第二条职工代表大会必须接受公司党组织的思想政治领导，贯彻执行党和国家的方针、政策，正确处理国家、企业和职工个人三者利益关系，在法律规定的范围内行使自己的权力。

第三条职工代表大会应保证总经理在企业中处于中心地位，起中心作用。积极支持总经理行使经营管理决策和统一指挥生产活动的职权；总经理要按照法律、法规规定，保障职工代表大会和工会行使职权。

一、审议建议权。

定期听取和审议总经理的工作报告，对企业发展规划、经营方针、年度计划、改制方案、基本建设方案、重大技术改造和技术引进计划、职工培训计划、财务预决算、承包和租赁经营责任制方案等方面的重大问题，提出意见和建议。

二、审查同意或否决权。

审查同意或者否决企业的工资改革方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法及其他重要的规章制度。

三、审议决定权。

审议决定职工福利基金使用方案、医疗保险和其它有关职工生活福利的重大事项。

四、评议监督权。

在上级工会的指导下，评议、监督企业各级领导干部，有权提出奖惩和任免的建议。

五、推荐和选举权。

在上级工会的指导下，有权推荐和选举企业的领导干部。

第六条总经理对职工代表大会在其职权范围内决定的问题有不同意见，可以提请复议。复议后仍有不同意见，总经理应当按决定执行，并可报告上级主管部门。

职工代表大会对总经理在其职权范围内决定的问题有不同意见时，可以建议总经理加以修改，双方意见不能统一时，可以报告上级工会。

第七条在职工代表大会上，可由总经理代表行政，工会主席代表职工签订集体合同，并建立民主协商制度。为企业发展的共同目标，互相承担责任与义务，保证贯彻执行。

第八条职工代表的产生。

一、按照法律规定享有政治权利的本公司职工，均可当选为代表。但当选的代表，应是模范地遵守党的方针、政策和国家的法律、法令，热爱社会主义祖国、热爱企业，办事公道，密切联系群众，能热心为群众办事，敢于和善于同不良倾向作斗争，为多数群众所拥护者。

二、职工代表的产生，应以部门为单位，依照职工代表的条件和分配的代表名额由职工直接选举产生。

三、职工代表大会的名额，按本公司职工总数的(10%—30%)确定。职工代表应有工人、技术人员、管理人员其他方面的职工组成。其中女职工和青年职工代表应占一定比例；管理人员一般为职工代表总数的五分之一；党、政、工、团主要领导干部，分配到相关单位，由职工选举产生。

第九条职工代表的任期。

一、职工代表实行常任制，每(2—3)年改选一次，可以连选连任。

二、职工代表对选举单位的职工负责，选举单位的职工有权监督和依照规定的程序撤换本单位的职工代表。

三、职工代表在任期内因单位内工作调动，代表资格仍然有

效;调出单位,代表资格自动取消。

第十条职工代表的权利。

二、有权参加对企业执行职工代表大会决议和提案落实情况的检查,有权参加对企业行政领导人员的质询。

三、对职工代表行使民主权利,任何组织或个人不得压制、阻挠和打击报复。

第十一条职工代表的义务。

一、努力学习党和国家的方针、政策、法律、法规,不断提高政治觉悟,技术业务和参加管理的能力。

二、密切联系群众,维护职工合法权益,如实反映职工群众的意见和要求,认真执行职工代表大会的决议。