

最新车间主管演讲稿三分钟 车间管理演讲稿(大全6篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

车间主管演讲稿三分钟篇一

我叫xxx□19xx年出生，经济管理大专学历，技术员。

xx年我由广州铁路运输学校毕业□xx年调入工厂先后在生产处、二组装、台车工作。当过管库工、铆工、10年来从事了调度员、安全员、计划员、质管员等职能管理岗位，有着多年工会生产保护委员的经历。

无论在什么岗位，我能尽职尽责努力工作，在多年的工作中，我对基层车间的生产经营管理有比较清晰的认识，在车间主管领导的指挥下从事哪个岗位就学习这个岗位的专业知识，练就了自己独特的一套本职岗位管理艺术。

我所在的二组装是工厂小批量多品种生产基地，我参加过缅甸桥及敞车系列、罐车系列、矿石漏斗车系列、平车系列、香港道渣车、浴盆车、长大货车、核燃料车等多品种车的试制与批量生产。二年多构架机加工生产的晚班调度指挥，组织和协调，更加丰富了我的知识面，锻炼了自己的工作能力。

任工会生产委员的十多年，我为保护和调动职工群众的积极性和创造性竭尽全力，每年都总结宣传和表彰了数十条合理化建议成果，积极与车间的班组骨干、工程技术人员、车间

领导一起搞小改小革小发明□xx年和xx年总结推报了廖文忠、付勤、李罡李小兵、何英明等同志的四项成果并分别获得工厂“金点子”二、三等奖。

如果各位慧眼识英才，我被聘为了车间调度员，我将保证服从车间各位领导的指挥，发扬团队精神，我将从以下几个方面努力干好本职工作。

一、牢固树立效力、效率、效益观念，用以人为本的管理理念抓好基础管理，作为一名当班调度，我将积极营造责任班次和谐的车间生产氛围，为工厂实现“国内一流，国际知名”的企业贡献力量。

二、努力做好上情下达和下情上达，正确执行上级颁发的有关制度及生产调度会议决议，认真负责组织实施和反馈实施情况，认真搞好当班责任班次车间管理工作的综合协调和组织。

三、做好当班责任班次生产的调度和协调工作、检查生产前的准备工作，对责任范围内的生产情况、设备配合人员情况作到心中有数，对影响生产的因素及时处理并通过oa网上报调度室。我所负责的班次，保证按产品品种，质量和进度要求，均衡组织生产，确保班产任务的完成。

四、按车间生产计划下达派工单及erp系统生产线完工汇报，按计划要求组织当班配件配套，加强配件管理，确保各生产线在制配件数量准确。

五、配合质量员及时处理废品，返修品，保证废品与合格品分区堆码。协助配合质管员抓好产品质量管理，协助配合安全员抓好安全文明生产、现场管理、责任区内设备、工装工具、维修保养工作。

六、加强横向联系，作好与外单位的生产联络、协调。自我

要求为严格执行首问责任制，积极配合车间各职能口抓好人员和其他方面的管理。

七、我将积极完成车间交办的. 临时任务。

工厂的此次改革对于我们来说是一次非常严峻的考验，也是工厂改革的必然趋势，我会抱着一颗平常心，但又非常认真地对待这次岗位竞聘，如果落聘于调度员岗位的话，我也会在各位领导的支持下主动选择适合我的岗位，一如既往地干好本职工作。

在此，我感谢在座的各位领导和同志们，同时我也非常希望能得到大家的帮助和支持！

再次谢谢大家！

车间主管演讲稿三分钟篇二

大家好！

“每个人都是一座山，世上最难攀登的山其实是自己，往上走电信公司财务部副经理竞聘演讲稿，即便是一小步，也有新高度。”我想，这句广告语大家都耳熟能详，而它对我而言更具有特别意义，因为我把它视为自己的人生信条。作为一名电信人，我常常以此自励：在挑战自己、追求卓越的人生之路上，在创造集团公司新辉煌的事业之路上，我们只要不放弃，只要肯努力，就能够做最好的自己，我相信，我能！今天，我将竞聘服务质量监督业务主管和前台话务业务主管两个岗位。

下面简单介绍一下自己，以便让大家对我的了解更为全面：

第一，我具有能够适应此岗位的、良好的综合素质。

工作中，我能够严格遵守工作纪律，恪守职业道德，具备良好的职业修养和吃苦耐劳、乐观向上、适应力强的特点。另外，我接受新事物快，工作以来，凭借强烈的事业心责任感，一直谦虚上进，不断学习业务知识，做到理论与实践相结合，而且能够勇于迎接新挑战，电信公司大客户事业部业务员竞聘演讲稿。超越自我，追求卓越。

第二，具有丰富的工作经验和必要的专业技能知识。

我在服务质量岗位上工作了十年，具有丰富的服务质量管理工作经验和统计分析经验，熟悉电信服务质量规范和各种电信服务业务流程，了解各种电信新业务。同时，我曾参与制定了投诉处理、首问负责制、投诉升级处理等工作流程和“未位数字”分配法等考核办法。并根据公司的培训要求，对各分公司和各中心投诉处理人员进行“处理越级投诉相关规定和要求”和“典型案例分析与处理技巧”的公开培训，其对疑难问题的解决办法也为公司所采用。

第三，具有较强的组织协调和沟通、执行、管理能力。

组织、协调和沟通、管理能力，对于一名基层领导来说非常重要，竞聘电信公司副总经理演讲稿，一名不懂组织、协调的领导将很难在本职工作上立足。而我我善于协调各种关系，能够使各项工作在和谐有序的环境中展开并完成，能出色完成领导交办的各项任务，尤其是多年的客服工作经理，使我的各方面能力得到了全方位的锻炼，具备了作为一名质量监督或者话务监督主管所要求的管理素质。

下面谈一下，我对服务质量监督业务主管这个岗位的认识和工作设想：

第一，提高对电话回访的认识，科学做好电话回访工作。

电话回访是实地走访的一个补充，是销售工作的电信支局长

竞聘演讲报告一个延续，对此我应积极转变观念，并正确对待电话回访工作。工作中，我要准确把握回访时间，抓住回访的重点。对走访时所收集到的信息及时进行汇总，然后根据性质进行分门别类，确定需要电话回访的对象，列出电话回访计划和处理问题的措施，有重点、有针对性地进行电话回访，保证每一个需要回访的客户都能回访到位，提出的每个问题都有解决办法，进而赢取客户的信任和满意。

第二，学习先进经验，加快客服人员在线处理速度。

我们要学习十堰分公司10000号客服代表能够在1分40秒之内完成服务的先进经验。加强计算机的操作和各种查询系统的操作培训，使用客服代表熟悉掌握系统操作，在接听任何客户来电的时候，都能及时准确地查询清楚，调理清晰地解释业务，使用户在最短的时间内，获得想要的信息，增强客户对电信客服的满意度。

第三，积极建立健全高效、快捷的客户意见反馈回应机制。

我将对市场和客户，最现实的问题，在协调质量与服务关系的基础上电信局主管竞聘演讲稿建立快速反应机制，提高反应速度和回应力，提高服务水平。积极推行“听客户说”，及时地倾听客户的希望和需求，及时答复和做出反应，并充分应用信息技术的力量，把对市场的回应建立在网络信息技术的平台上，作为快速反应的重要工具和手段。

第四，加强自身学习，提高自身素质建设。

新的岗位无疑对我是一次新的挑战，面对挑战，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。同时，我还要积极钻研最新的监控管理方法和手段，带头认真学习各项管理规定和专业知识，提高专业技能，适宜未来岗位的需要。

第五，提高服务意识，积极提供人性化服务。

我将对客户进行细分，提供差异化的服务和营销，有针对性的人性化服务和“一对一”的营销工作。为高端客户量身定做通信解决方案，提供超值服务；对中端客户提供服务组合，开展定期走访；对低端客户采取征询回访、上门服务的做法。让服务和营销充满人情味，让客户由电信副总竞聘演讲稿此感到温馨，才能最终锁定广大客户。

第六，完善各项规章制度，进一步推行目标管理。

我将结合公司实际，在定岗定员定职责的同时，健全规章制度，搞好目标管理，从___到___都有章可循，努力消除服务保障工作中的“缺位”和“越位”现象，提高工作的主动性和预见性，确保工作高效有序的运转及上级各项决策署落到实处。

接下来，谈一下对前台话务业务主管这一岗位的认识：

第一，规范内部管理，提升综合保障能力。

我将不断对绩效考核方案及服务规范要求进行修改。通过强化服务管理，规范服务要求，提高业务技能，促进服务质量的提升。使每一个工作环节都纳入到一个规范化的管理中，形成了职责分工明确，相互协作，配合紧密，充分发挥团队相互协作的精神，实现规范化、数字化的标准化管理，使员工都能在管理透明、目标明确、质量细化，考核公平的竞争氛围中工作。

第二，继续优化10000号系统，充实知识库内容。

我将更加公司的实际，对知识库实施动态管理，为客服代表搭建一个自我学习的平台。并提供准确的业务资料以及业务指引规范、统一应答口径、业务操作指引等信息，协助业务代表员快速准确回答用户的问题。同时，优化人力资源组合，让业务代表更轻松自信地面对客户，为客户解答咨询问题，

成为电信业务疑难问题的解答专家。

第三，根据实际制定营销方案，对营销过程实施有效管控电信竞聘上岗书。

我将根据当前的实际，制定科学的营销方案，编写营销脚本，并结合实际定时开展营销活动，使各项活动深入到客户的心中。同时，必要时建立监督制度，对营销过程实施有效监控，确保营销方案的有效、持续进行。

第四，千方百计，提高客户满意度。

对于前台话务业务而言，服务本身不仅是管理的延伸和扩展，更是品牌内涵的完善、品牌形象的再造、品牌价值量的提升。为此，我将以建立客户关系管理系统为基础，优化服务流程，改善支撑系统，以高效率的服务满足品牌客户的需求，以亲和、细致的服务感动品牌客户，提升品牌客户服务质量。

第五，从差异化服务入手，做好质量管理。

我将从差异化服务入手，提升客户感知，认真做好周、月、年的基础数据整理工作，并把结果汇报给上级领导部门，为上级管理和改善流程提科学的供依据。同时，做好日常投诉热点、难点问题的收集，加强投诉分析工作，全面分析影响服务质量的主电信公司总经理助理竞聘演讲稿、客观因素，针对存在的问题提出相应的措施，及时提交给领导，以便中心和公司及时发现各分公司服务质量中的问题。

其实，不管是服务质量监督业务主管，还是前台话务业务主管，其服务意识都要牢记在心中，要让“五心”服务贯穿于服务工作之中。

尊敬的各位领导、评委，我深知，在任何竞争中，都会有成功和失败两种结果，而无论结果如何，都不会改变我对公司

的热爱及忠诚，我会一如既往的努力工作，在你们的激励和鞭策下，坦坦荡荡做人，勤勤恳恳做事，不断挖掘自身的潜能，提升自己，创造佳绩！

我的电信公司经理竞聘演讲稿完毕，谢谢大家！

车间主管演讲稿三分钟篇三

各位领导、同事，大家好！

我叫xxx于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上演讲台。__ {这段要修改} 这：首先是有丰富的理论知识与实践经验。，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。其次是年龄优势：我今年**岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了一个车间主任应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。生产车间是至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，车间主任的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开

展工作。在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养)为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处（如句子过长），均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写

得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不

顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，

一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

车间主管演讲稿三分钟篇四

您们好！

白驹过隙，弹指一挥间。在我来到xx一年里，公司给我提供了发展的机会使我参与生产管理[]20xx年又是一个年年岁岁花相似，岁岁年年人不同的好年头[]xx要发展，要实现：诚信，和谐，卓越，共赢，要实现x个亿的奋斗目标，推行kip绩效考核，进行车间整合，优化管理，再次让我挑战，充分展示我的才华。在此我也对公司领导为员工提供晋升舞台表示衷心的感谢！

本人xx竞聘的岗位是“组装车间主任”。

我的简历：高中毕业后，自学了xx大学中文系《汉语言文学专业》。毕业于xx省xx文学函授院。在过去主要从使过文学创作，中学教育，汽车制造，财务会计。我曾被聘任过特约记者，也参与过港资企业的物控管理，和朋友合资创办过电子行业小工厂。使我在人生历程感受的了打工的痛苦，也体会的了作创业人——老板的辛酸。

由于xx的年轻化，女性化，管理西方金钱化，弱肉强食新政化，迫使我向重工业机械行业xxxx发展，它是我们中年人更上一层楼的阶梯，同时也是我能力认识和肯定。我应聘的口号是以人为本，同心协力，提高质量，强化管理，共同进步。

我认为对于一个基层管理的车间主任来说，必须对人，物，现场管理。这就迫使我必须有一定的经济预算，人力，物力的控制，人员沟通等知识，在简短的一年里我在组装车间里

对各个工序都有所了解特别是对后续情况更为熟悉，通过对员工企业文化的引导，使他们慢慢改变习惯改变行为，这是我的优势。

作为中层生产管理在上级的支持下必须配合各级领导保质保量完成20xx年的生产任务，同时也要设身处地的为员工做思想，办员工之所需为下属贴心服务。对我们的组装车间工序有组装、清洗、包装各个环节，从总体上两个环节，后段包装。对于我们前段工序占百分之八十是手工作坊，这种模式必须改变，逐步转入即将投入的新流水线装配必须采取集体计件个人计时岗位考评计分制的管理制度，力争避免单一操作，磕碰伤严重，转序频繁，质量不稳定的现象出现，目前装配线上单一操作使他们的经验和技能没有向外发展延伸，有可能导致出现”小霸王“的出现，使车间领导管理失控，对此员工必须采取保薪换岗，瓦解原来的金子塔，使绝大多数能够掌握生产技术和经验，这样才能使他们能够赚到大量的钱，成为xx的技术骨干力量。

对原来打包工从清洗台面拉倒流水线下面的工序改为先除锈后清洗再吹干拉到指定的流水线位置，避免互相推脱责任。造成不必要的时间和人的浪费。对喷漆工必须核算油漆的利用率，既可以节省油漆又可以杜绝喷漆工不负责任造成产品不良交期延后。对现场必须实行7s管理使他们降低成本避免“跑冒滴漏”现象（在通道口悬挂电源，气阀是否关掉）和来回搬运降低成本做到责任到位，人人有事管，事事有人管，使现场的水平提高，日事日毕，日事日清。对质量问题必须对工人进行xxx和六西格玛的培训和学习使他们有质量意识，提高我们产品质量。

我认为的员工的经济利益，福利待遇，精神食粮使我们公司发展的生产力，我们必须以人员为支点以经济为杠杆来管控人员。他们的工资（工价）必须通过技术部生产部对某一产品的劳动强度技术含量劳动时间以及同地区同行业的物价来

定位工资工价。这样才能符合政治经济学的原理对他们的工资工价必须透明量化才能稳定人员的流失。

由于本人来公司的时间短，经验不足□xx人都是我的老师，假如我竞聘成功的话，力争完成公司20xx年的生产任务，为xx做贡献！

车间主管演讲稿三分钟篇五

大家听到这个题目，可能会稍有疑惑，这不是以“安全”为主题的演讲会吗，你怎么要给大家讲一封未发出的.信呢？大家别着急，先听听这封信再说。

这是一名中学生写给她爸爸的信，信的原文大致是这样的：亲爱的爸爸你知道吗？每当夜深人静时，我就会想起从前，从前那个温暖幸福的家：你常用有力的臂膀把我高高地举起，妈妈呵护的目光中透着笑意，爷爷奶奶笑声朗朗……可是这一切都因你的一次违章作业后化为乌有。当您工亡的噩耗传来，奶奶急昏了过去，一连几天不能下床，妈妈双眼哭肿，每天只是望着你的照片呆呆地发傻。

各位同事，朋友，信还没给大家讲完，只是我的心情已经不能自抑。这是一封无法发出的信，这是一封催人泪下的信，可这又是一封令人发醒、令人深思的信。这是一个孩子发出的哀求，是对所有正在违章，已习惯于违章的人们发出的哀求：赶紧停止你的违章行为吧，要不这世上又会多一个可怜的孩子，多一个形单影只的妻子，多一幕白发人送黑发人的凄惨场面。

生命是珍贵的，可生命又是脆弱的，我们没有理由不好好珍爱它，不好好呵护它啊！朋友们，安全生产，人人有责，让我们珍惜生命，远离事故，再也不要让我们看到孩子含泪写下的却无法发出的信，再也不要看到孩子失去父母后那无助的双眼。我相信，只要我们人人爱岗敬业，忠于职守，真正

地把“安全第一、预防为主”的方针理念扎根于我们的思想深处，所有的事故都会为我们让步。

车间主管演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导各位同事，大家好！

我叫xx今年28岁，现任生产二班班长。

我是xx年2月进入云南双胞胎饲料有限公司，在这期间曾任过打包主班、中控、班长。在过去的几年的工作中，我认真履行工作职责，积极工作。在班组全体员工的共同努力下，较好的完成各项工作任务。

我这次竞聘的岗位是生产二班班长。

作为现任二班班长，我参加班长竞聘是有信心的，因为近几年的工作实践及成效还是不错。

在工作中，我始终认为要适应工作和形式发展的需要，就得不断的学习，只有这样，才能把工作做到更好，做到真正的与时俱进。在个人觉悟方面，认真学习和执行公司、车间规章制度和管理规定，严格要求自己，做到爱岗敬业，做到工作讲原则、讲制度，踏踏实实，尽力尽力的干好本职工作。

作为班长，在工作上我本着向公司车间负责的态度，彻底担负起了班内的各项生产任务。

在日常工作中，坚持做好各项班务。如开好班前会，提醒班组人员上岗前后应该注意的安全事项和特殊的任务，传达公司的文件和会议精神，使班组成员对公司的现状和新的规章制度有一定的了解，灌输“质量就是双胞胎人的品格和自尊”理念，真正的落实到质量这一块。

在个人技能方面，作为生产班长，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。

套句通俗的话就是，班长就是哪里要人顶哪里，我对中控，制粒、膨化、锅炉、下预都是很精通，另外设备方面也很熟悉，一般的故障也能找到原因并解决。班长还有的职责就是对后备技术骨干的培养，我从最基本的基础操作入手，与新员工交流。可以说，在班组整体技术水平不断提高的今天，我作为班长，承担了自己应尽的一份责任。

在平时工作中，我“勇于创新，敢于突破”，积极的提出合理化建议。如二线混合机调整下料顺序、开排气孔，降低了配料误差和拉称；在查找了一些粉碎机的一些资料后，提出给二线粉碎机加一组捶片，现在的电耗从以前的7度多降低到现在的5度左右。

饲料行业是一个投入与产出物料流动性很大行业，对质量的要求很高，我严抓物料管理，关注物料进仓损耗，成品的进仓数。严格的核对每天的报表，做到数据的准确性与真实性。掌握设备运行性能，定时巡视设备，发现异常及时反馈，减少发生设备影响生产。减少“跑、冒、滴、漏”现象。抓好违规操作与车间6s管理。

在这几年的工作中，我带领的班组在工作上做出些成绩。但这下半年来，新员工很多，人员流动较大，质量意识跟不上公司的步伐。在今后的工作中，这一点必须高度重视。各位领导，各位同事，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。今天，能在这儿展示自己，也已经是我的成功，因为我努力过，奋斗过，我享受过这个过程。所以不论这次能否竞聘成功，我也一如既往地任何岗位上做好自己的本职工作！

我的演讲结束了，谢谢大家！