

电力试用期工作总结通用

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电力试用期工作总结通用篇一

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所以在排水管道的使用上也要用尽心思；在学习这些

东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp药法sop批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识；每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自己组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

这项活动简单易行，可以说是一个低成本高质量的工作，没有领导的参与，大家少了紧张，有了展现自己的舞台，更好地发现自己、发挥自己，而且可以在专有的时间、专有的空间里一起去交流自己的知识，交流自己的思想，是一个短时间收效大的学习过程。通过这次活动，不仅让我们了解到其他车间的具体情况，还让我们学习到设备的一些知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

优点：

- 2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言；
- 3、有着较好的文字功底；
- 4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处；
- 5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：

- 1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效；
- 3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

- 1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

(3) 丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

- 2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

- 3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

电力试用期工作总结通用篇二

首先，感谢各位领导，能再百忙之中抽出宝贵的时间审阅我的《试用期工作总结》。时间如白驹过隙，感觉4个月的试用期转瞬即逝。虽然时间的脚步如此匆忙，但是我也已做好了充足的准备，翘首以待，正式成为北京发那科大家庭的一员。

一、试用期工作任务完成情况感想。

1、7月11日至7月13日，参加公司入职培训。

(1)工作任务

了解公司的发展历程及企业文化；初步了解公司各业务部门的业务范围。

(2)完成情况

认真听取了，人力资源的同事，关于公司从1992年成立至今的发展历程及企业文化，尤其是核心价值观“严密、透明；敬业，持续。”的讲解。各部门领导针对本部门的业务，给大家做了细致的讲解，业务讲解完毕后，还传授了大家一些实用经验，了解业务的同时又学到了方法，感觉受益匪浅。

(3)感想

关键词：矛盾

入职第一周，是充满着各种矛盾的一周。不喜欢工服的颜色，觉得土黄或者浅黄更好，却喜欢公司大楼的颜色，醒目、亮丽，与周围的建筑相比显得鹤立鸡群；以前总是提醒自己不要

过于自信，又因为半年没有工作有些底气不足；把敢想、敢说视为自己的优点，又觉得新环境要谨言慎行；诸如此类。

新的开始，在自我矛盾中，选择、前行。

2、7月18日至8月30日，各相关部门轮岗实习。

(1) 工作任务

了解与物料规格、数量、交货期相关的订发货流程及sap上的操作过程；明确采购业务流程；掌握系统制造的业务流程及产能；了解物流课与到货、发货相关的业务流程；掌握系统的各项构成和链接方法。

(2) 完成情况

以上工作任务在实习期内基本完成，但是现在一项项的看起来，有些似乎已经不太清晰了，可能是因为实习期过后就一直没有再接触吧。等到主计划项目正式上线之前，有些相关内容或许还要做一下补习。

在销售部、采购课实习过程中，我分别对两个部门的业务提出了一点我认为还算有价值的建议，销售部是关于配置单，采购课是关于订单，但其实用性还有待验证。

(3) 感想

关键词：习惯

英国有句谚语：行为养成习惯，习惯形成性格，性格决定命运。这句话深刻地揭示了良好的行为习惯对人一生的重大影响。企业是由人构成的，所以这也适用于一个企业。企业的性格就是企业文化，企业的习惯就是各项规章制度、制度、流程。

目前，公司正在进行变革，修改、补充、完善各种规章、制度、流程，建立良好的“企业习惯”，这就要求我们每一个员工为了适应这种变革，改变旧习惯，养成新习惯。而作为一个新员工，在各部门轮岗实习除了了解相关业务以外，更重要的是了解我们的“企业习惯”，进而理解我们的“企业性格”，把个人性格融入到“企业性格”当中去，与“企业性格”保持一致的方向，为企业的发展贡献出自己的一份助力。相反的，如果你的个人性格不能与“企业性格”方向一致，只能产生不利于企业前进的阻力。那么怎样才是个人性格与“企业性格”方向一致呢？答案就是要让个人习惯服从“企业习惯”，我想这样的逻辑不难理解。

3、8月31日至今，主计划相关业务学习及应用。

(1) 工作任务

统计分析主计划相关数据；协调生产计划和采购计划。

(2) 完成情况

因为原计划10月份开始上线试运行的主计划项目，由于各种原因延期到年底进行，所以目前原定的工作任务只进行到统计分析目前有的主计划相关数据阶段。

入职以来，尤其是轮岗实习工作结束之后，一直都在跟着sdi项目组的进度走，也按照领导的安排承担了一些项目组内自己能力所及的工作，如主计划业务蓝图的制定、主计划信息平台需求的提报等。

(3) 感想

关键词：成长

这其实是进入公司以来贯穿始终的感受，来到一个新的环境，

面对与以往工作经验不甚相同的工作，通过不断的学习、提高，以求尽快的适应新环境，做好新工作，成长是必然的，也是必须的。这一成长过程包括了知识的丰富、业务水平的提高、甚至是人格的提升。

这4个月以来，在领导和同事的帮助、指导以及自己的努力下，我的知识和业务水平有了比较大的提升。与此同时，同事们对工作认真负责的态度和敬业精神又在潜移默化的影响着我。景总推荐公司员工阅读《干法》一书，我在读完《干法》之后，又阅读了稻盛和夫先生的另一本著作《活法》，两本书表达了统一的中心思想：“专心致志、一心扑在日常工作上是最重要的，这才是磨炼精神、提高心性的尊贵的‘修行’。”，“当有人问‘人为什么来到这个世上’时，我毫不犹豫地、毫不夸耀地回答‘是为了比出生时有一点点的进步，或者说是为了带着更美一点、更崇高一点的灵魂死去。’”。同事们的影响和稻盛和夫先生在书中振聋发聩的教诲，让我重新审视了工作的意义。最幸福的那一刻不在是拿到工资条，而是努力完成了一项工作并得到领导的认可。努力的工作向上不只是为了得到更多的报酬让生活变的更好，更是为了让自己的人格得到升华。

二、 对企业文化的理解

前面已经谈到，企业文化即是“企业性格”，那么我们北京发那科的性格就是“严密、透明；敬业、持续。”。

严密：工作细致，条理清晰；遵守规则，尊重事实。作为一名合格的主计划员，工作细致、条理清晰是必须具备的素质，因为工作中一点小的错误或者误会就有可能带来很大的损失。遵守规则就是工作过程中要遵守公司的规章制度，按流程办事，不仅自己要遵守，工作中如果遇到不按流程做事的同事也要提醒他一起遵守。尊重事实，勇于承担责任，错了就是错了，不能为了掩盖错误扭曲事实，犯更大的错误。

透明：遇到自己无法解决或职权范围外的问题时，及时、如实汇报到应该知道的人，以便竭尽公司所能齐力解决问题；推行流程化管理，确保内部工作清晰、沟通流畅、利于协作。主计划是产销之间的窗口，窗口的职能就是要不断的和各个相关部门打交道，沟通交流，遇到的大多数问题也都是要各个部门配合解决的问题，工作中保持透明，大家才能同心协力的解决问题。

敬业：忠诚、尽责；积极主动、团结协作。北京发那科不是我职业生涯的起点，但是我真心的希望能成为我职业生涯的终点。我愿意和所有北京发那科同事一起，为北京发那科的发展贡献出自己全部的能量。

持续：连续的工作热情，不断的工作改进。我觉得这是我做的最好的一点，入职以来无论遇到什么样的困难障碍，一直保持的饱满的工作热情，在工作中，也在不断的试图发现能改进的地方，一旦有所发现，就及时的提报给领导。

三、 对公司的工作建议

之前的一些工作建议，我已经写在周工作总结当中了，这里就不重复叙述了。这里我想提的是一点关于“建议”的建议，就是希望公司能设立提案机制，要求每一位员工按月或者按季度提交对公司有建设性的合理提案，公司对有价值的、优秀的提案给予适当的奖励，调动每一个员工的积极性，为公司的改革、发展出谋划策。

电力试用期工作总结通用篇三

来到公司已经快一个月了，回想这一个月来的经历，感觉自己学到了许多。

在第一个星期的培训中，我了解了公司的文化，懂得了诚信务实职业的公司宗旨，也树立了我以后做人的目标。公司的

发展跟个人息息相关，现在合并成为一个新的公司，相信我们员工的明天会更美好，我想这正是一个展现自我风采的好机会！我很高兴认识了那么多优秀的人，我时刻注意从他们身上学习优秀的东西。

在随后的部门培训中，我们每个人都分到了一个小的任务，仿照以前的业务来编写。在实现业务逻辑的过程中，我学到了很多编程以及设计上的技巧。在项目组的日子，让我也体会到了职业的内涵，项目经理和技术经理都是it的精英分子，对待工作是那么的一丝不苟，比我们回去的晚，比我们做的活多，对待我们新人又是那么的热情，有问必答，不厌其烦，亲自为我们示范操作，为我们解释程序。在这里感谢他们。

在培训过程中，我感到语言是我的弱项，虽然编码部分能够看懂，但是设计书等文档性的东西，我却理解起来有难度，因为好多都是日文写的，不仅仅是语言习惯上不理解，而且在语言识别上大有问题，不认识的内容太多了，所以我看到了差距。同组的新人，有学过日文的，看起那些文档来显得很轻松，而我却很困难，这无疑是我以后工作中的突破点。一定要学好日语，我给自己订了目标！！

我发现，在学校里面的编码跟工作中的编码一点也不一样，差异十分明显。学校里的编程仅仅是只需完成功能，而公司里却要求高了许多，比如边界检测，比如编码规范，比如数据验证等，这些内容都是我以前没有接触到的，有的地方感到很吃力。以后这些地方都有待加强。

我在开发一部的工作生活开始了，这里将是我实现理想，实现自我价值的地方，我会努力奋斗的！

电力试用期工作总结通用篇四

我于xxxx年x月x日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责xxxx工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质，目前正在电大就读专科，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

的距离；

四、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的.还不够扎实等等。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

XXX

年月日

电力试用期工作总结通用篇五

我于20xx年8月1日开始到公司上班，作为一名刚入职大明的新员工，尽管刚走进一个新的工作环境，周围的一切都是陌生的，但我很快适应了这的环境和熟悉了这份工作，这将是

我职业生涯的一个新起点，我对此也十分珍惜，尽最大努力去做好这一工作。下面就我入职这三个月的工作和学习进行下回顾和总结。

作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到部门后我首先的工作就是看图纸，熟悉公司产品的结构，加工工艺，并能独立操作折弯设备。在遇到不明白的地方时，我就积极的向领导和同事请教。

严格遵守公司的规章制度，在这段时间内从未出现迟到早退现象。我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，对于自己不会的工作我也主动的去承担，争取能够更好的为领导和同事分担工作，快速的提高自己，胜任自己的岗位。我始终以一个学徒的身份向同事们请教工作中的经验，不断完善自己的工作技能。

通过这段时间的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与其他部门同事沟通少，在处理上事情上的方法不够成熟，经验不够丰富，不能快速熟练的完成任务。转正后，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习外，还应该加强与其他部门同事之间的沟通交流，通过不断的学习和总结提高自己的工作熟练度和能力。

总之，经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、认真的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的工作技能水平及综合素质，以期能为公司的发展尽自己的一份力量。

电力试用期工作总结通用篇六

能更好地理论联系实际不断争取时间学习医学新理论和新知识，不断提升自身的工作能力和实践能力。我能树立“全心

全意为人民服务”的意识，强化“病人第一、质量第一、安全第一”的理念；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以提高医疗服务质量为核心，切实保障医疗安全。

积极做好常见病、多发病医疗及适宜的转诊；急、危、重病人的院前急救、转诊；做好疾病预防、周期性健康检查与咨询；加强慢性病管理，完善慢性病管理资料等。我能端正工作态度，热情为患者服务。作为一名医务工作者有义务和责任竭尽所能为患者服务，文明礼貌耐心对待每一位患者，做好病情及治疗的解释和沟通工作，让每一个就诊的患者满意，同时不断积累经验，保持良好的医患关系，为以后的工作打下良好的铺垫。

社区基本设施齐全，药品齐全便宜，拥有化验室（常规化验、生化化验、b超、心电图等；还开展了中医理疗服务，对慢性病的康复治疗起到积极的作用。在优越的条件下，使我能更好地发挥专业特长，更好地创造社会效益及经济效益。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。贵院给了我锻炼的机会，我将恪尽职守、兢兢业业工作来实现自我价值。

电力试用期工作总结通用篇七

首先我一直在追求思想上的进步，因此我对待这份工作是发自内心的喜爱，正因为如此我才能够顺利通过岗前培训并坚持了两个多月。在这段期间我平均每天接待了13位客户，办理了将近三百个储蓄业务与银行卡激活业务，期间参加了一次技能培训。目前我正在学习信用卡业务的相关知识，另外我还办理了一些与银行有合作的企业的出纳凭证业务，打印相关的票据并整理备份。除此之外，我还有效地协助了银行大堂经理的工作，有客户对办卡业务不熟悉的话，我会告知他们需要注意的地方，教会他们下载银行app并以此办理银行卡，也因此我得到了银行大堂经理的表扬与称赞。

试用期内，我忽视了一个给企业新入职员工办理银行卡的通知，导致行程延后，对方白白等了我们一下午，另外在下午办理业务的时候容易犯困，至少在我身上出现了几次这样的情况，所幸没有造成什么太大的损失，再加上我工作的效率比较快，因此大家对我的评价还算是比较好的。

我觉得有关银行业务的知识很多，很杂，主要是抓不住重点，虽然入门之后发现很简单，但是没入门的时候一堆枯燥的资料绝对让人产生厌烦心理，应该要列出重点。另外则是银行上下班的时间不怎么合理，虽然我觉得是比较舒适的，但是有些客户对此是有着抱怨的。

电力试用期工作总结通用篇八

一、准备充分，是做好试用期工作的前提。

这次试用期是教学计划的重要内容，学生和老师早就有了思想准备。我们从三月底就着手准备，与试用期单位联系，就试用期的相关事宜进行商谈。四月中旬，我们又派专人到无锡，具体解决了学生试用期过程中的具体问题，包括试用期单位的进一步落实、试用期生的生活等问题。我们还召开了多次会议进行动员，讲清这次试用期的目的、意义、目标、任务、具体要求等，统一了学生的思想，为做好试用期工作打下坚实的基础。

二、措施扎实，是做好试用期工作的保证。

1、做好思想政治工作。

做好学生的宣传思想政治工作十分重要。系部领导对此十分重视，提出明确要求并多次亲临学生中进行思想动员，真正把思想统一到试用期工作中来，带队老师能结合自己的试用期经验、实践经验、社会经验和学生的专业实际、思想实际，精心准备，仔细分析主客观因素，让学生明白这次试用期的

目的、意义、目标、任务、方法、要求，可能出现的各种矛盾、困难及解决办法。把问题讲清、讲深、讲透、讲全，为试用期工作的顺利开展打下坚实的思想基础。在具体工作实践中，还结合_提出的以“八荣八耻”为主要内容的新时期社会主义荣辱观进行宣传教育，把思想工作与社会实践相结合，要求学生发扬团队精神，展现新时期大学生良好的道德风貌，维护学校的良好形象，开展了以“为学校争光，为系部添彩，为社会做贡献，为自己树形象”为内容的“四为”主题教育活动，激发学生的热情，掀起比、学、赶、帮、超的热潮。与此同时，还要对学生进行安全教育(如：食品卫生的安全、交通的安全、水电火的安全、防盗安全等等)、理想信念教育等。对工作中涌现出的先进典型通过板报等方式进行广泛宣传，借身边事教育身边人，起到了良好的效果。

2、做好分工协作工作。

学生与学生之间、学生与试用期单位之间、学生与学校之间、试用期单位与学校之间以及与带队老师之间都要保持经常性的联系与沟通，及时传递有关试用期的各种信息、倾听领导的工作指导、试用期单位的建议和学生的合理要求，带队老师们做出有利于试用期工作的决定，使“三位”真正成为“一体”。由于分工明确、协作有力，带队过程中自然能够做到情况了如指掌、问题紧抓不放、关系保持顺当、学生心情舒畅。试用期期间，没有发生一起事前担心的严重违法违纪违规的现象。

3、做好考勤考核工作。

我们制定了《04旅游专业学生试用期要求》和《做好试用期的八条纪律》，每个同学都在《04旅游专业学生试用期保证书》上签了字。根据试用期单位和学生的不同情况，我们把全班学生分成三个组分别安排在两个景区和一个旅行社，每个组明确一名组长负责考核，带队老师巡查，保证考勤考核的质量与效果。凡是请假的，必须经过试用期单位领导、组

长和带队老师的批准，缺一不可。病假还须持县以上的医院证明。在试用期之前，我们从德、能、勤、绩四个方面制定了《试用期生百分考核实施细则》让学生学习了解，与学分挂钩。考核采取走访、调查、互相测评、试用期单位综合评价等多种方法与手段，结合考勤情况以及其他表现与业绩。考核分两次进行，初评和总评，最后进行综合评估。要求每个试用期生在做好工作的同时，认真填写自己的《试用期手册》，撰写心得体会文章和试用期论文进行交流。

4、做好亲情服务工作。

学生在学校生活环境很好、学习很有规律，到了试用期单位后，出现了一些变化，心理的反差、身体的不适应带来一连串的新情况、新问题。我们带队老师能够及时掌握情况，体贴学生，及时为他们提供服务，解决他们的实际问题。如：我们住在一所大学招待所，房屋陈旧，卫生条件不尽人意，天气炎热，学生下班回来都是一身汗，洗澡成了最基本的要求，而招待所无法提供天天开放，针对这一实际，我们积极与相关单位协商在可能的情况下帮助解决，本着既要为学生省钱，又要改善学生的生活环境的指导思想，最终得到了圆满地解决，为学生创造一个愉悦的生活环境，保证他们有良好的心情投入到试用期工作中去。

5、做好试用期指导工作。

试用期期间，我们根据学生的专业性质、年龄特征、技能形成的规律及试用期单位的情况，尽可能做到“应知”、“应会”和“应变”相统一，侧重提高应变能力，与试用期单位共同制订试用期方案。一是请知识丰富型和经验丰富型的两类“专家”做试用期指导老师，通过辅导和示范，让学生模仿，老师指导；二是让试用期学生自成“旅行团”，认真讲，轮流练，相互听；三是主动为游客义务试讲，让游客评；四是带队老师组织考，相互比，发现问题及时纠。五是对进步快、应变能力相对强的同学委以重任——“实战演练”。六是进行

经常性、多方位、多层次的岗位轮换与交流。虽然有的岗位与专业关联度不高，但对于从教室、宿舍、食堂“小三维”向学校、家庭、社会“大三维”跨越的大学生来说，一样具有新鲜感，能更全面地接触社会、了解社会，更好地服务社会。在学习业务技能的同时，也能获得相关管理方面的技巧，了解试用期单位这一大的有机体是如何运作的，上层与下层、部门与部门以及部门内部之间的关系。每个岗位都有其特点，都有学问，熟悉这些情况，对于丰富实践经验、提高适应能力、促进教学相长等大有好处。试用期期间，恰逢中国徐霞客国际旅游节在无锡举办，我们抓住这一千载难逢的机会，选派三名比较优秀的学生参加筹委会服务工作，让他们亲身体验一下国际重大节庆活动的浓烈氛围和对服务人才的要求，也丰富了试用期经历。

电力试用期工作总结通用篇九

一、对维信诺企业文化的理解。

维信诺公司持续增强自身研发与制造技术的实力，不断创新，拓展与上下游产业链合作领域和方式。本着“拓展视界，提升人类视觉享受”的愿景，以“以科技创新引领中国oled产业”为使命，促进中国大陆平板显示产业实现跨越式发展，全力推动oled的产业化步伐。维信诺的核心价值观：激情创业，永不放弃。科技为本，持续创新。高效务实，使命必达。追求卓越，合作共赢。维信诺的质量□hsf□环境方针以质为先，以客为尊。科技创新，持续改进。节能减排，遵守法规。绿色管理，服务社会。

二、试用期工作小结和所取得的主要成绩。

通过这三个月学习，我已经融入这个大家庭，在这里我感受到了与其它公司不一样的企业人文关怀。同事与同事之间，还有领导与下属之间都很亲切。我的指导人庞丹丹，给了我细心的指导，让我在工作当中很快的熟悉环境，并进入到工

作状态。在工作当中，熟悉了公司识别的过程(cop过程6mp过程6sp过程14)，了解公司的组织架构及13个职能部门的职责权限。查看二、三级文件，熟悉了对各个流程之间的相互关系、作业方法、检验标准等。已经多次顺利的完成各个部门的内审，和各内审员之间配合愉快，和受审部门很好的沟通协调。

三、工作中存在主要问题或困难，以及未来的工作计划。

目前在工作存在的主要困扰一是对产品不熟悉，二是英文水平欠缺。在后续的工作中，我会努力的学习产品流程，每个星期抽时间去现场学习。计划到2011年10月份能够对产品的熟悉度提高一个台阶，能够掌握各段产品生产流程以及各制程主要影响参数、检验项目标准及频率。利用业余时间学习英语，保证基本读写无障碍，质量体系专业术语能熟练运用。计划2011年达到公共英语三级水平。

四、跟以前服务过的企业相比，维信诺较满意和较不足的地方，以及对公司管理的建议。

和其它公司相比，我认为维信诺的执行力和企业的人文关怀相对较好。提个小的建议，就是领导们的办公室是否可以悬挂标示牌，因为经常有人问，哪位领导坐哪个办公室！

五、评价所负责的部门或团队的优势和劣势，未来的改进计划。

电力试用期工作总结通用篇十

1、认真完成工厂实习培训。

2、在短时间内，我们已经掌握了电厂的燃煤生产、油料服务和简易试水。

3、自进厂以来，参与了1800多个煤样的测试和500多个煤样的制备。

4、积极配合化工工程师完成厂区绿化和项目部交接工作。

5、在专业化工人员的监督下，环保人员协调配合，完成环保验收、检查和日常环保资料的提交。

6、协助实验室主管定期校准、检查和维护实验仪器。并协助各类资料的登记归档。

7、在机组启动调试期间，根据监理的要求，加班完成燃煤的各项试验项目，并及时提交试验结果。

8、根据系里下发的新生集控学习计划，对电厂的生产工艺、专业理论知识以及锅炉、汽轮机、电气等设备进行了初步了解和学习。

在实验室工作期间，我也发现了实验室过程中的一些不足和问题。

1、在煤炭测试中，仪器容易出现故障，没有备用设备。当煤样较多时，仪器会连续工作，容易导致测试结果的偏差，严重影响测试结果的准确性。此外，测试结果的呈现经常被延迟，导致未能及时发布报告。

2、由于实验室试验、样品制备和烟气在线数据监测工作量增加，水合、油事务、煤化和样品制备人员短缺，严重影响正常工作的协调和发展。

3、部分煤炭检测设备老化，配件频繁更换导致工作性能达不到原技术指标，直接影响检测结果的准确性（部分损坏配件厂家已停产，无法更换）。

4、个人对理论知识理解不够扎实，动手操作能力仍然不足，工作经验有待提高，个人沟通能力较差，与同事、领导沟通较少。

在实验室工作中，我努力学习，努力工作，对待工作认真仔细，有很强的责任心和涵养！我上班从来不带任何情绪。我在测试过程中注重观察和掌握仪器的工作特性，发现故障能及时排除，有效保证了实验的进度和准确性。得到了所有专业工作者、主管和同事的认可。当然，我在工作中也犯过一些小错误和不足，专家和主管都及时给我指出来，进一步促进了我工作的成熟。在今后的工作和学习中，我会时刻关注自己的不足，努力克服，纠正自己的不足，虚心请教，增强自己的综合素质，不断提高自己的工作能力，认真做好自己的本职工作和领导交办的其他任务。

在这期间，从懵懂的工厂实习，到独立完成日常工作的能力，化工工程师和实验室主管孜孜不倦的加大培训力度，尽最大努力培养我在最短的时间内快速工作的能力。非常感谢！同时，紧张的培训使我能够在短短三个月内对我们公司的煤炭开采和制造工作有一个扎实的了解和掌握。采煤制造工作看似简单，但却直接关系到我公司的经济动脉，也是我司司机组安全经济运行的有力保障。所以我很清楚岗位工作的重要性，岗位要求我具备过硬的专业理论知识和熟练的动手操作能力。所以我必须做的一个任务就是认真学习国家标准，在日常工作中贯彻国家标准要求，认真维护设备，了解设备的工作特点。实习培训结束后，在日常工作中，我严格结合国家标准要求，定期校准实验室仪器，细化实验环节，为我公司的经济发展和单位的安全经济运行尽职尽责。

总之，经过一年的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练地完成工作，积极、全面地配合公司下达的要求开展工作，并与同事配合协调好。在今后的工作中，我将一如既往地以公司的利益为利益，诚实守信，言行一致，务实勤奋，不弄虚作假，为公司节约成本。互相支持，积极配合他人。不断

提高自己的工作能力和综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量。