

# 就业协议没有签办(大全10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 就业协议没有签办篇一

第一段：介绍就业协议的重要性和背景（200字）

就业协议是雇佣双方在就业过程中达成的一种合同，规定了双方的权利和义务。随着就业市场的竞争日益激烈，就业协议越来越成为了雇主和雇员保护自身权益的一种重要手段。在我自己的求职过程中，我也曾签署过就业协议，通过这些经历，我深刻体会到了就业协议的重要性和对职业发展的积极影响。

第二段：就业协议的利益保障（300字）

就业协议起到了明确双方利益和保障双方权益的作用。一个完善的就业协议可以确保雇员在工作期间得到合理的待遇和工资，也规定了对于加班、假期等方面的要求，避免了雇主的任意处理。通过就业协议的签署，雇主也能确保雇员遵守公司的相关制度和规定，维护企业的正常运营。同时，对于双方就业期间可能遇到的纠纷，就业协议中也往往有相应的解决方案，可以有效避免纠纷的发生，保障双方利益。

第三段：培养自信和职业发展（300字）

签署一个就业协议也可以帮助雇员培养自信，以及加强职业发展的意识。在签署就业协议之前，我会对公司的发展前景和福利待遇进行深入了解，进一步了解公司的战略规划和管

理机制。这让我有机会思考我在该公司能做出的贡献，并能够认真评估与公司所共享的目标和价值观之间的相似性。通过与雇主协商和讨论就业协议的条款，我更清楚地明白了自己的期望和目标，并能够寻找和发掘适合自己职业发展的机会。通过与雇主的直接沟通，我发现自己的自信得到了提升。这种自信不仅能够在求职过程中帮助我面对各种问题，也对日后的职业生涯产生了积极影响。

#### 第四段：强化雇佣关系和企业文化（200字）

签署就业协议不仅对个体有所益处，对企业来说也是有益的。通过签署就业协议，企业可以营造出一个相互尊重和信任的雇佣关系。企业和员工都能够清楚地知道自己的责任和义务，能够更好地协同工作。就业协议中也可以设置对企业文化的要求，使员工更加融入企业文化。这样的雇佣关系有助于提高员工的工作积极性和凝聚力，进而推动企业的稳定发展。

#### 第五段：总结并展望（200字）

就业协议对于我个人而言是一个职业道路的重要里程碑，帮助我明确了自己的职业目标和期望，并为我提供了一个与雇主充分沟通的机会。通过与雇主直接的协商和讨论，我获得了自信，并更好地了解了自己的能力和发展方向。就业协议的签署对于保障雇佣双方利益、维护工作关系、促进企业发展都具有积极意义。我相信，在未来的职业生涯中，我会继续充分利用就业协议带来的机会，不断提升自我，追求更好的职业发展。

## 就业协议没有签办篇二

就业协议是我人生中第一份合法劳动合同，通过这份协议，我正式成为了劳动力市场中的一员。签署就业协议不仅意味着我为自己找到了工作，更重要的是我迈入了社会这个大舞台。在这一过程中，我深深地体会到了就业协议的重要性的和

价值，今天我将与大家分享我对就业协议的心得体会。

## 段二：就业协议的重要性

就业协议是我与雇主之间的重要法律文件，它规定了劳动关系、劳动条件、薪资待遇等诸多重要内容。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了明确的关系，这为双方的权益保护提供了法律依据。就业协议的签署不仅能够帮助我了解自己的权益和责任，还能够规避工作中的潜在风险和纠纷。在签署就业协议前，我与雇主就工作内容、薪酬、工作时间等进行了充分的沟通和协商，这不仅减少了双方的矛盾和误解，还帮助我更好地适应新工作环境。

## 段三：就业协议的灵活性

就业协议不仅是一份权益保护的文件，也是雇主与雇员之间交流和合作的工具。通过就业协议，双方可以明确各自的权益和责任，同时也可以的特殊情况下进行合理的调整。例如，我在离职前不得不提前几天离职，通过与雇主进行协商和沟通，我们及时地完成了离职手续，并达成了一致意见，避免了不必要的纠纷。就业协议的灵活性为劳动双方提供了交流和合作的空间和机会，帮助双方更好地解决问题和达成共识。

## 段四：就业协议的约束能力

就业协议具有明确的法律效力，它规定了双方的权益和责任，并约束双方的行为。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了一种信任和契约关系，这为工作中的沟通和合作提供了有力的保障。同时，就业协议也约束了我个人的行为，使我不敢轻易违约，从而强迫我按照约定的条件履行我的职责。就业协议的约束能力在很大程度上保障了双方权益的实现和自身职业发展的顺利进行。

## 段五：结语

通过这份就业协议，我深深地体会到了就业协议的重要性的价值。它不仅为劳动双方提供了权益保护和约束，也为双方之间的交流和合作提供了机会。在未来的工作中，我将更加注重与雇主进行沟通和协商，积极履行自己的职责和义务。与此同时，我也将加强对就业协议的理解和学习，提升自己的法律意识和职业素养，为自己的职业生涯打下坚实的基础。

## 就业协议没有签办篇三

解约函：

在充分考虑个人选择意愿和我单位实际情况，经双方友好协商，一致同意解除贵校研究生院某学生与我单位所签订的高校毕业生就业协议书，双方互不承担违约责任，请贵单位予以协调。

特此函告！

单位（公章）

年 月 日

## 就业协议没有签办篇四

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、劳动协议期限

第一条本协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议。

本协议生效日期\_\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动协议后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本协议的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本协议。

## 七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

第十九条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经双方协商同意，可以变更本协议相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十一条协议期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动协议仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本协议的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动协议无法履行，经当事人协商不能就变更劳动协议达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本协议时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除协议。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本协议第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本协议：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；



- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同协议。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本协议期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。双方当事人应当在本协议期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动协议的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本协议终止。

## 八、违反劳动协议的责任

第三十条甲方根据本协议第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动协议，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动协议的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动协议规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动协议，包括劳动协议部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本协议规定的条件解除劳动协议的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动协议后，未按本协议第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本协议第二十二条第8款解除劳动协议，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动协议的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本协议外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动协议或自动离职，经协商解除协议后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本协议规定条件解除劳动协议或者违反本协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本协议约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本协议规定条件解除劳动协议的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对协议当事人双方具有约束力。

第四十条本协议未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 就业协议没有签办篇五

甲方：

地址：

乙方：

地址：

依照“广东印刷业竞争力提升计划”的精神，现由“计划”执行方—广东印刷网集中商务平台上及行业内的资讯，受甲方委托推荐人员面试及就业。经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

二、甲方委托乙方推荐就业岗位，人数如下：

岗位：1、2、3、4、5、6、7、8、（详情按《委托招聘单位登记表》）

三、甲方不得提供虚假的用人信息和做出虚假承诺，如因甲方提供虚假信息或做出虚假承诺造成乙方或第三方损失的，甲方须金额赔偿。

四、乙方通过各种渠道寻访人才，对候选人进行基础面试、筛选，选定候选人，向甲方推荐面试，甲方决定试用同时，开具《试用确认书》给乙方（详见附件）。

五、乙方在拿到《试用确认书》后，将有义务向该人员提供包括：《印刷概论》《胶印原理》《印刷质量管理》共31个课时的培训，并经过考试通过再输入进厂，时间在10天以内。

六、乙方原则上不向甲方收取招聘费用，如遇到特殊要求，由双方协商再定。

七、双方必须严格遵守本合同，任何一方违约均应承担相应的违约责任并赔偿损失。

八、本协议自签订之日起生效，有效期。本协议一式两份，双方各执一份。

此后无正文

甲方： 乙方：

签署人： 签署人：

日期： 日期：

## 就业协议没有签办篇六

注意：毕业生与单位签订协议后，必须在十个工作日内到校招毕办鉴证，

在与用人单位签定就业协议的时候注意

第一，不要轻易交出就业协议。就业协议具备唯一性，一旦签订就业协议而又不履行时，大学生就要到教育部门办理手续，重新获取就业协议。这会耗费精力和时间，得不偿失。

是否约定违约金，大学生朋友应该慎重考虑。很多大学生急于找工作，轻易地在就业协议中约定违约金，但工作后不满意想换工作时自己不得不承担违约金。但要是不设定违约金，对用人单位的限制显得过少。违约金上、下限一般没有严格的规定，但大部分企业都在2500左右，若超过5000元学生需慎重考虑。

第三，利用好备注栏。毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假、住房补贴、解决户口、保险等各项承诺明确写入备注栏，

现实的情况是绝大多数的就业协议中备注栏全是空白。

第四，在签就业协议书时，对待附加协议要更加认真谨慎，因为这样的协议的法律效力几乎等同于签订劳动合同，一定要仔细斟酌后再签，切不可草率，更不能轻易违约。

第五，就业协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即告终止

## 就业协议没有签办篇七

就业协议是人们进入工作场所之前与雇主签订的一份文件，其中规定了双方的权利、义务和责任。一个好的就业协议能够保护员工的权益，提供一个良好的工作环境，同时也使雇主能够管理和组织工作更加高效。在与雇主签订就业协议的过程中，我获得了很多宝贵的经验和体会。

首先，就业协议的签订是双方平等协商的结果。在与雇主进行协商的过程中，我意识到自己的价值和能力。我和雇主就工作内容、薪资待遇、工作时间等方面进行了充分的沟通和讨论。我向雇主展示了自己的能力和经验，并且清楚地表达了自己的期望和要求。与雇主进行平等协商，使我更加自信，并且相信自己能够为公司贡献自己的力量。

其次，就业协议的签订需要充分考虑自身的权益和利益。在与雇主进行协商的过程中，我明确了自己的权益与利益，并与雇主进行了有关保障和福利的讨论。我明确了工作的薪资待遇、工作时间、带薪休假、培训机会等方面的要求，并将其写入了协议中。通过充分考虑自身的利益，我能够在工作中获得更好的待遇和保障。

另外，就业协议的签订也需要充分了解和考虑公司的制度和规定。在与雇主进行协商的过程中，我详细了解了公司的规章制度以及相关的职场规范。我了解到公司的工作时间、考

勤制度、晋升机制等，并了解了公司对员工行为的要求和规定。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境，并且为公司创造更大的价值。

此外，就业协议的签订也是一种责任和承诺。在与雇主进行协商的过程中，我了解到自己在签订就业协议后需要履行的责任和义务。我承诺将按时完成所分配的工作任务，遵守公司的规章制度，保护公司的商业机密，并且在工作中努力发挥自己的优势。通过签订就业协议，我明确了自己的职责，并且将其视为一种责任和承诺，以达到雇主对我的期望。

总结起来，就业协议的签订对于我来说是一次宝贵的经验和学习机会。通过与雇主进行平等协商，我提高了自己的协商能力和自信心。通过充分考虑自身的权益和利益，我获得了更好的薪资待遇和保障。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境。通过签订就业协议，我明确了自己的责任和承诺，为公司的发展做出了贡献。这次就业协议的签订为我进入工作场所打下了良好的基础，并为我以后的职业生涯提供了宝贵的经验和教训。

## 就业协议没有签办篇八

乙方：\_\_\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

### 一、协议书生效时间

第一条 本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作内容

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴



乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，

其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

## 五、保险福利待遇

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_□

## 六、劳动纪律

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、协议书的变更、解除、终止

第十八条 订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十九条 订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十一条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条 甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十五条 甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十六条 有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；
2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_ %的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

## 九、其他约定

第二十九条 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十条 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 就业协议没有签办篇九

### 签订“三方协议”注意事项

1. 就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止，

2. 填写用人单位名称时，务必注意，它与单位的有效印章上的名称是否一致，如不一致，协议无效。学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

3. 试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以有1个月或3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

4. 违约金。由学生和用人单位双方协商确定。不少单位为了“留住”学生，指定高额违约金，以此约束学生。学生可在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

5. 现行的毕业生就业协议属于“格式合同”，但“备注”部

分允许三方另行约定各自的权利义务。毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法庭举证，维护自己的合法权利。

6. 签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤，

等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心盖章。

对于违约现象，协议中写明为“甲乙双方必须全面履行协议，一方解除协议不当或违反本协议条款规定的，应承担相应的违约责任，并向对方支付违约金人民币\_\_\_\_元”。学生要明白，不能把违约当儿戏，一旦给用人单位造成损失必须承担法律责任，并会影响自己的诚信记录。用人单位对手持多份协议、“身在曹营心在汉”的学生是相当忌讳的。

7. 毕业生协议书通常备注事宜

录用条件：双证（毕业证和学位证）、职业资格证和身体健康状况。

违约金：3000元至5000元

8. 劳动合同内容：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任。

一般情况下违约费是多少？

约定违约金的基本原则：一是违约金的数额应考虑双方当事人（特别是劳动者）的承受能力；二是约定违约金时双方要对等。

如果劳动者认为用人单位要求支付的违约金偏高，可以向劳动争议仲裁委员会申诉，仲裁委员会可以根据劳动者的违约程度、实际收入水平、用人单位的损失等情况综合考虑。对

于违约金约定偏高显失公平的，仲裁委员会可以酌情降低。

## 就业协议没有签办篇十

尊敬的就业指导中心老师：

您好。

我叫xxx[]现为xxx学院xx级xx专业研究生，学号是xxxx[]我于xxx年xxxx月份与xxxx单位签署了就业协议书，协议书编号是xxxxxx[]由于我父母非常希望我留在家乡发展，现极力反对我去xxxxx工作而父母年事已高，身体不好。他们生我养我辛苦一生，都是为我着想。

因此经过慎重考虑，我决定还是尊重他们的意见。经过与xxxxxxx单位友好协商，同意与我解除就业协议。对于我的提前解约给您和学校带来的不便与麻烦，我感到深深地内疚和抱歉，同时对于我之前没有慎重考虑而给学校造成的麻烦表示检讨。请您和学校原谅我的错误，并批准我的就业协议书申请，我将感激不尽。

此致

敬礼

申请人：

范文二：

学校领导、老师：

我是xx学院xx专业的xx[]在x月x日因为……而与同学发生了争执并动手打架，此行为严重违反校规，在老师和同学们心中造成了非常不良的影响。后学校对我处以留校察看的处分。

后经自我反省，认识到自己的错误。一来处理问题的方式方法应该改进；二来在与同学老师交往中，应该互相尊重，互相包容。

现此事已过去很久，但对我的教育确实深远的。深刻认识到了自我的不足。自学校处分下发后，我不断地告诫自己、鞭策自己，努力使自己成为合格的大学生。几年来，我再未发生类似事件。

因学校要求受过处分的同学需提出申请，经校领导同意批准后，才予以发放就业协议书，现特向学校老师、领导提出申请，取消我四年前的留校察看处分。

不胜感激。

此致

敬礼

申请人：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)