

# 最新车间主任管理总结 车间主任工作报告 (精选8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇一

车间主任是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理（产量、进度）、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。下面是我对20xx年工作的总结。

- 1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。
  - 2、根据生产部门下达的生产计划，保证计划按期完成。
  - 3、主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。
  - 4、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经企业负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。
  - 5、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。
- 2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。
  - 3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本企业的指示、通知、决定、对车间范围的“三产”工作负责。（安全生产、文明生产、有效生产）

2、做到计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作。按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

5、制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见。企业管理委员会批准后，负责贯彻执行。

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决。或向上级反映。请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业水平。同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育。对特种作业人员要按规定进行培训。坚持持证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，教育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

## 1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

## 2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

## 3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，车间主任有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇二

在全县召开廉政风险防范工作部署会后，我办就立即行动，及时召开专题会议传达学习会议精神，并成立了领导小组，由主任陈虹担任组长，副主任任副组长。领导小组下设办公室，兼任领导小组办公室主任。

结合县信息办工作实际，制订了《县信息办开展风险岗位廉政管理工作方案》，并依照方案要求展开工作。

通过多种途径进行廉政风险防范的宣传教育，组织干部职工进行学习，通过组织学习明确廉政风险防范内容，让广大党员干部真正意识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，切实提高加强廉政风险防范的自觉性和主动性。

一是根据岗位职责、单位职责和工作程序、工作流程，结合工作实际，认真分析存在或潜在的廉政风险。把权力和风险相结合，采取自己找、群众帮、领导提、集体定等多种方式，查找在岗位职责、业务流程、制度机制、工作效率、外部环境方面的廉政风险。

二是针对查找出廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为三个等级，建立台帐，填写《中层岗位风险识别防控表》、《领导岗位风险识别防控表》。三是实施

科学规范管理，采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，做到“三结合”即：与信息办中心工作相结合、与落实党风廉政建设责任制相结合、与落实惩防体系相结合。

我办对在此次廉能风险防范工作中发现的`问题非常重视，并及时进行了整改。并就相关风险点颁布了相关工作制度，对我办在廉能风险排查中发现的一些问题从制度上进行了约束和管理。

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇三

您好！

对于这次我在工作中犯下的错误我真的感到非常的抱歉，作为一名车间主任，我们车间的工作多是重复的事情，只要注意基本的问题不要出错。但是仅仅是这样简单的要求，我也在工作中弄出了错误！实在是过于的粗心大意！

对于自己的问题，其实在别质检部同志们发现的时候我就已经再反思了，但是我还是及时的做出了补救措施，及时的停止了生产，请来技术人员来检查错误，并对之前错误的工作隔离并筛选。在做好这些后，我发现自己已经犯下这个错误已经有一段时间了，还好质检部同志来的及时，防止了错误进一步进行，也控制住了对车间的损失。

在之后，我好好的检查了错误的问题，确定这并不是常见的问题。但这并不是我犯错的理由！正因为是不常见的问题，反而更加的说明了我的问题！作为一名车间员工，我们的任务就是保证车间的正常运转，保证能产出合格的产品！而我们的工作中，自然也就包含了去检查出那些意外出现的错误。自己犯下了这个问题，显然是不对的，是工作中的严重失误。

经过自己的反省，我对犯下这次错误的原因总结如下：

首先，是在心态上面的问题。无论是什么工作，在工作中带着适合的心态是很重要的。而身为车间的员工，我因该尽量带着严谨、细心的心态去参加工作！我们的任务是完成工作的同时保证产品的合格！这样严重的错误，实在是对工作的一种致命打击！直接将重要的合格率给否决了！

现在反思过后，发现自己过去的心态其实一直都不对，不仅散漫，而且还带着些无所谓！这种不负责的心态，导致工作中的错误率严重的上升！虽然在过去的工作中也许是因为运气的缘故没有出现问题，但是这种事情是迟早会发生的！

其次，自己麻木的工作方式也是这次问题的元凶之一，过去的工作模式中，我一直遵循这固定的工作模式，加上工作确实比较重复单调，这就导致在出现一些小问题的时候我没法及时的发现，导致错误不断地延续！

这个错误是我在工作中错误的习惯造成的，我对此深感抱歉，要是我能在工作中的责任心再强一点，这样也不会犯下这样基本的错误！

通过对错误的反省，我认识到了自己身上的不足，对此，我感到非常的惭愧，在今后的工作中，我一定会加以改正，摆正工作态度，不断的提升自己的责任心。希望领导能相信我，我一定会证明自己的改变。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇四

我叫贾涛，是焙烧制酸生产车间甲班主任，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

### 一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

### 二、培训与学习

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。

通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

### 三、存在的缺点与不足

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

- 1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。
- 2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。



3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的`周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

工作离公司和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，紫金的明天会更加美好。

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇五

\_\_市城市综合执法大队自20\_\_年成立以来，紧紧围绕以建设边境“口岸城市”为出发点，坚持用“以人为本，依法行政，文明执法，文明服务”的原则指导城市综合管理工作，积极探索和建立长效的城市管理执法新机制、新方法。几年来，全队干部职工同心同德、严抓共管，在新形势下城市综合管理工作中取得了可喜的成绩。

建设一支高素质的城市管理执法队伍，是搞好城市管理执法，服务于城市各方面发展的需要。多年来，大队始终以“强化素质教育、提升业务水平、转变工作作风”为目标，不断加强队伍自身建设。首先注重提升全队干部职工的法律素质和业务素质教育，大队除了一直坚持每天早晨三十分钟的学习制度外，还积极组织执法人员参加市法律部门和管理局举办的法律知识和业务知识培训，并通过开展经常性的思想政治理论教育，培养队员爱岗敬业，乐于奉献的精神。制定了培训学习考核制度，定期考核队员对法律及业务知识掌握程度，有效地推进了执法人员依法行政能力。其次大队在抓队伍建设及执法过程中不断分析现状，根据新时期城市管理的特点，制定并实施了执法人员文明执法行为规范制度，在全队上下实行执法人员目标责任制、廉洁自律责任制等一系列管理制度，以制度约束人，促使城市综合执法人员的综合素质得到了全面提高。同时为适应城市管理执法工作需要，先后

制定并报请市政府出台《\_\_市城市综合执法暂行规定》、《\_\_市城市户外广告牌匾设置管理办法》、《\_\_市客运人力三轮车管理办法》、《\_\_市城市清除冰雪实施细则》等各项城市管理规定及细则，为进一步推进依法行政奠定了坚实基础，从而使我市的城市管理执法工作不断向法制化、规范化、科学化的轨道迈进。

多年来，大队在抓好日常管理的同时，重点开展了有针对性的市容专项整治活动。

1. “门前四包”收效明显。“门前四包”作为社会参与城市管理的有效形式，大队把狠抓落实、突出成效作为开展此项工作的目标，认真做好宣传和责任书的签订，严格检查验收，并实行了奖优罚差制度，使“门前四包”的合格率在逐年上升，社会参与城市管理意识明显增强，形成了城市管理齐抓共管的良好氛围，。

2. 户外广告进一步规范。城市牌匾广告作为城市的人文景观，经过大队近几年的不懈努力，户外广告已基本实现统一、规范、美观、亮化的城市管理要求，而且逐渐成为具有反映民族特色及口岸城市的又一新景观。在治理乱贴乱画和非法小广告市容顽疾上，采取管理与清理同步，结合实际，制定广告管理办法，指定和建立广告张贴栏，规范张贴广告行为，从根本上遏制和防止乱贴乱画现象的蔓延。

3. 重点区域环境秩序得到改善。在整治市容环境上，为了突出重点，以点带面。大队把东西市场、各大商场及中小学校周边环境秩序定为日常巡查和突出检查的重点，采取疏堵结合，教育与处罚并重的原则，统筹规划，合理设置，做好城市早市、夜市和农贸市场定位工作，规范了业户经营，减轻了城市重点区域的管理压力。也使得占道无序经营、乱摆卖现象明显减少，城市市容市貌大有改观。

随着城市的快速发展，其管理的优劣反映一个城市的面貌，

影响一个城市的形象。这已在大队领导中形成共识，并在实际工作中不断探索创新适应现代城市管理先进方式、方法，彻底摒弃过去重处罚、以罚代管的观念，树立处罚与教育相结合的人性化管理思想，坚持寓管理于服务中的现代城市管理执法理念，在城市管理中大队还遵循市场经济规律，针对城市冬季清雪问题，积极探索“政府主导、市场运作”的新模式，指导和推动城市清雪市场化。大队根据新时期城市管理的新情况、新问题，开展了党员下社区及建立疏导帮困机制等“亲民工程”。并按照管理局的部署，向市区三个街道办事处派驻执法人员，深入基层，贴近群众，搭起城市管理执法部门与人民群众进行直接沟通交流的平台，有效地使城市管理问题发现在基层，解决在基层，增强了城市管理的及时性和主动性，促进了人民群众及社会各界对综合执法工作的认识、理解和支持。

\_\_市城市综合执法大队这支勇于探索、甘于奉献的城市管理执法队伍，定会在打造全新“口岸城市”的伟大事业中做出新的更大的贡献。

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇六

### 一、工程概况

必须包括：位置、设计标准、结构型式、实际开完工日期。

### 二、工程投标

按招标文件规定，应当承担的责任。

### 三、施工总布置、总进度和完成的主要工程量

绘制实际进度横道图，写出计划工程量和实际完成工程量。

### 四、主要施工方法及措施

## 五、施工质量管理

质量保证体系网络图，人员名单列表附后，自检情况合格率，质量评定情况优良率。

## 六、文明施工与安全生产

措施和效果，安全保证体系网络图

## 七、施工现场环境保护

## 八、经验与建议

## 九、附件

### 1、施工管理机构主要人员名单情况表

### 2、实际施工进度横道图

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇七

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到作为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》

即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

## 二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的

一个窗口;中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评;“景观大道保护行动”深入开展,拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地,获得县团委、教育局的好评;鼓号队和腰鼓队的训练成果初显,在5月份举行的观摩评比活动中,中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

#### 四、以体验教育为主要途径,深入开展各项教育活动

一学期来,学区少先队组织以少年儿童为主体,以“养成好习惯我能行”为主题,以学校为主阵地,密切联系社会、家庭,开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神,学区在三月份开展了“学雷锋,见行动”系列活动,各校结合实际,组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中,我们从队员们的字里行间欣喜地发现,一个又一个小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外,围绕体验教育这一大主题,本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。特别是尾园小学林燕玲同学的环保征文还获县级一等奖。

由于我学区少先队工作始终保持蓬勃向上的朝气,开拓创新的作风,有着一支团结协作的辅导员队伍,得学区少先队工作稳步走在全县的前列。在各级评优评先活动中,也涌现出一系列先进集体和个人。如:中心钱伟豪同学获省“四星雏鹰奖章”;中心陈云龙、后店何文彬两位同学获市“三星雏鹰奖章”;陈煌山、林凯丽、杨杰鸿、钱婉霞、陈学超等五位同学获得县级三好学生;陈慧萍、朱婷婷、郑杰婷、钱伟豪等四位同学获县优秀学生干部;埔兜301、荣西501、松溪501、中

心403等四个班级获县先进班集体。

## 五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：1、各校团队工作开展层次参差不齐；2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意；3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足；4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

## 车间主任管理总结 车间主任工作报告篇八

一、执行《企业工作标准》。

二、在厂长的领导下，领导设备工作人员贯彻国家和上级部门关于设备管理有关规定。

三、负责审核车间制订的有关各项业务工作制度、审批重要文件。

四、组织审查车间设备更新改造和大修理计划，并协调实施。

五、组织拟定车间设备更新改造，大修理中长期规划。

六、组织制订提高生产设备管理水平的规划和措施。

七、组织编写审核有关规章制度、技术规程、技术标准。

八、加强对车间设备管理部门的指导，调查研究设备管理问题、监督各项政策，计划的贯彻执行。

九、组织对生产设备重大事故的调查处理。

十、参加生产有关设备事项，并提出建设性意见。

十一、参加设备检查、评优工作，提出表扬批评、奖励处分意见。

十二、车间工作中认真贯彻上级有关规定，并按期、按质、按量完成车间的工作计划；检查、考核车间各岗位工作，并提出奖惩意见。

十三、检查指导车间设备管理工作、状况，对有违犯有关规章制度规程标准的，应提出批评、制止或处理意见。