

# 2023年纪检监察干部作风整顿活动心得体会 干部纪律作风整顿心得体会(优 质10篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇一

胡锦涛总书记今年2月在中纪委第七次全体会议上，强调要全面加强新形势下的领导干部作风建设，要在工作中大力倡导八个方面的良好风气，这八个方面的要求，是我们加强作风建设的基本内容，也是实现作风进一步转变的鲜明标志。只有全面贯彻科学发展观，树立良好风气，才能成为“有激情、想干事、干实事、会干事、干成事”的优秀干部、做为卫生干部的一员，自己要勤奋好学、学以致用，要心系群众、服务人民，要真抓实干、务求实效，要艰苦奋斗、勤俭节约，要秉公用权、廉洁从政，要生活正派、情趣健康，还必须按照锦涛总书记关于“顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事”的要求，严肃纪律，摆正位路，才能更好开展工作。

通过本次学习，本人在思想上、认识上都有很大的提高，作风整顿的精神和意义在往后的工作中将会贯彻执行。

己的工作和任务时，不能拈轻怕重、挑三拣四，甚至讲价钱、讲地位、讲待遇。不能为了达到个人意愿和目的，损害组织利益。个人服从组织，是应该牢记的原则。

二、摆正自由与纪律的关系，自觉遵守和服从组织纪律 自由是以遵守纪律为前提条件的。任何自由都不是绝对的，绝不

能想干什么就干什么，想怎么干就怎么干。一切要从党的事业出发，决不允许从个人或小团体的利益出发，行动上要自觉维护组织的利益。对组织和干部，对同志提出建议、批评，发表自己的意见，揭发、检举、申诉和控告问题，都必须通过正常渠道来进行，在组织的会议上，或向上一级组织反映，决不允许采取自由主义的态度，更不允许拉帮结伙，搞小团体、小帮派。不负责任地背后批评，有意见不在组织内部提出，会上不说、会后发牢骚，当面不说、私下乱议论，这是组织纪律所不允许的。组织一旦作出决定，就对每个人的言行具有约束，不管是否同个人的意愿相符合，在行动上都必须坚决执行、自觉维护。决不能各行其是、各自为政、“各取所需”。

### 三、摆正局部与全局的关系，坚决做到令行禁止

全局少；在处理个人利益与整体利益关系上，不能考虑个人利益多、考虑整体少；在处理眼前利益与长远利益关系上，不能考虑眼前利益多、考虑长远利益少。每个卫生干部员都应当自觉顾全大局、保证大局、服务大局，做到个人利益无条件服从整体利益，局部利益无条件服从全局利益。

总之：本人会继续把纪律作风整顿活动与强化思想结合起来，继续把纪律作风整顿活动与推动工作和提高素质结合起来，继续把纪律作风整顿活动与系统日常管理结合起来，不断鞭策自己，使自己的工作迈上新台阶。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇二

通过开展干部作风整顿教育活动，使干部队伍保持思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，广大干部就必须始终保持先进性，充分发挥干部先锋模范作用。

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干

干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的最大能量，增强责任感和紧迫感，用最大的努力去争取最好的工作业绩。

强化干部意识即把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统，强化干部意识，自觉加强组织纪律性，作为一名机关干部在组织上要服从领导和工作分配，做到活到老学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

提高综合素质，必须保持政治上的坚定性和理论上的完整性。因此必须自觉加强政治和业务理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高综合素质，其目的是增强为人民服务的本领。普通干部要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领；领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

要做到平时工作“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。牢记服务宗旨，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。树立为民形象还要求每一个干部要有亲民、爱民，弄清楚群众到底想什么、盼什么、争什么的思想意识，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。

我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

一个优秀的干部不是天生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，通过不断地总结和提高自我的思想境界，才形成的。在这一过程中，认真、系统地学习，特别是学习政治理论起着极其重要的作用。只有通过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务能力；只有通过学习政治理论，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，具备卓越的领导能力，防腐拒变的能力。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇三

干部作风整顿是保证廉政队伍建设的必要条件，下面是文书帮小编为大家带来的最新关于干部作风整顿心得体会范文，可供大家阅读参考！

自机关作风整顿活动开展以来，我本着学习拓视野、提能力、增素质、促工作的目的，在前期浮躁粗浅、走马观花学习的基础上，认真系统地学习了党的十八大精神、中央八项规定、省委十项规定、市委20条实施办法和市卫生局十项规定、市卫生局党委实施办法；学习了《党章》、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等法律法规，学习了《中国共产党新闻网》当中理论聚焦、新闻纵横、独家专栏、各项工作、评论互动、党史资料等栏目内的

# 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇四

随着各级党委工作重点不断转移，纪检监察系统的作用也愈加突出。在整治反腐倡廉和加强党的纪律建设方面，纪检干部起着至关重要的作用。为了提高纪检干部的能力和素质，近期在各地开展了一系列整顿行动。本文将结合个人经历，分享在整顿行动中的心得体会。

## 第二段：明确整顿目的

纪检干部整顿行动的目的是为了加强纪检干部的鉴别能力、纪律观念和锤炼作风。在整顿行动中，我们主要学习了党的十九届五中全会精神、《廉政准则》和有关文件，同时注重主动反思工作中的不足，总结经验并加以改进。

## 第三段：学习离不开实践

学习是有边界的，实践可以让理论变成自己的思想和感受。整顿行动中，我们把学习贯穿到实际工作中。组织调研、会议开展、培训讲座、自查自纠等方面，都将理论学习和实践工作紧密结合。通过实践操作中的反思和调整，提升工作的水平和效果。

## 第四段：纪检干部的先行者

纪检干部是从政治上、组织上和业务上高度一致的先锋队员。在整顿行动中，我们要以身作则，引领全体干部通过专业素质的提高，提高遵规守纪的自觉性和主动性。我们不仅要学会发现问题，还要学会解决问题，并落实好每一个细节，确保整顿行动的顺利开展。

## 第五段：持之以恒，锤炼自我

整顿行动并不是一个短暂的过程，这是一场长期而严肃的持

久战。要想真正做到纪检干部的先进性，需要始终坚持学习和实践，不断提高自身的素质。我们需要时刻关注工作的情况，结合实践加以总结，做到早发现、早解决问题，逐步形成不断纠偏、不断提升的学习体系，以此保持锤炼自我的状态。

总结：

纪检干部整顿行动，是一个刻苦钻研、奋发向前的过程，在这个过程中，丰富了自己的知识、锤炼了自己的作风，感受到了学习对自己工作和思想上的改变。纪检干部作为党的先行者，要始终保持专业素养和政治素质的高度一致，并且保持持久的学习和实践的态度，不断锤炼自我，做好监督和反腐倡廉工作。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇五

作为一名纪检干部，我们要时刻保持敏锐的洞察力和严谨的工作作风，聚焦全面从严治党的要求，用心用力做好各项工作。最近，我们进行了一次针对自身的整顿和反思，本着求真务实的精神，我深感收获颇丰，以下是我对此次整顿的心得体会。

### 一、强化责任意识，提高工作效率

整顿工作的第一步就是从“人”入手，我们认真审视自己，在某些方面对整顿长期存在的缺失进行了反思和自我批评。我们更加强化责任意识，把每一项工作都当做一项巨大的责任去完成。我们深知，工作效率是直接体现一个纪检干部工作能力的一项重要衡量标准。因此，我们在整顿工作中注重做到事半功倍，极大地提高了我们的工作效率，让该做的事更加顺畅、自然。

### 二、突出问题导向，加强业务学习

在整顿工作中，我们明确了突出问题导向。我们深入学习理论，关注时事热点，及时发现和解决问题，加强对业务和法律法规的学习。我们重视从工作实际出发，不断提高工作能力，增强业务水平。在全面推进从严治党中，只有通过这样的方式，才能真正提高整个纪检队伍的能力和素质，更好地发挥纪检的作用。

### 三、持之以恒，确保工作推进

做纪检干部必须具备刚毅坚定的品质，我们在整顿工作中也是一样。只有持之以恒，才能确保改进和提高的效果。我们强化工作纪律，坚持原则，把握工作节奏，保证把整顿工作落实到位，不断推进纪检的工作，把我们的任务落到实处。

### 四、处理与单位关系，确保工作取得实效

作为一名纪检干部，我们必须处理与单位关系，进一步加强与各级领导和职工之间的联系和协作。我们在整顿工作中更加注重与各个部门的沟通，帮助他们了解工作的目标和意义，协作解决各种问题，促进工作的取得实效。借此，我们进一步提高了工作的整体效率和执行力。

### 五、加强管理，培养团队实力

一个优秀的纪检干部除了要有很高的纪律性和责任感，还需要懂得团队协作和管理技巧。在整顿工作中，我们强化了团队对各项工作的分工协作，并注重梳理工作流程，优化管理，培养了一支优秀的整顿团队。我们学会了如何团结协作，如何相互支持，互补优势，以最高的效率完成工作，提升整个纪检队伍的战斗力和执行力。

最后，纪检干部的整顿也是一个不断超越自我的过程，我们心领神会地把之前的问题一一排查清除，顺应新时代的发展趋势，加强思想理论，拥抱变化，不断提高自己的综合素质，

更好地履行纪检“以纪在勉，以勉兴纪”的职责。相信在不断反思、不断地整顿工作中将有更多的收获与成长。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇六

开展机关作风整顿活动以来，深受启发，为了更好的为铜川的和谐发展、赶超发展做贡献，从自身做起，这就要求在工作和生活中对自己有更高的要求，首先要深刻剖析自己，全面查找不足，然后身体力行，强化自身各方面的素质，为建设高效能的机关努自己的一把力。

一、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。

自己越来越注意到在当今这与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的法律法规、科学管理、市场经济、计算机、英语等普及社会必须掌握的知识，学习这些的目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的人员，做一个高素质的人。

二、对照要求，检查不足。

通过学习，对照机关机关作风整顿实施方案，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。一定要通过学习，进一步提高政治素质。

三、不断提高和改变工作思路，要有创新的态度对待工作。



我们现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

四、识大体，顾大局，搞好团结，约束自己，为机关制度的建设作保障。

团结是做好一切工作的基础。个人不团结，思想不统一，步调就会不一致，就会影响到整个集体，影响到机关制度的建设。因此，在一起共事，要特别注意搞好团结。搞好团结重要的是思想上互相帮助，工作上互相支持，处事上相互谦让，生活上互相关心，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，识大体，顾大局。搞好团结也是一个人基本素质的具体体现，因此，在团结上一定要做到严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，一切为了机关制度的建设做保障。

五、工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。

在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个公益性岗位的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高效率。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。总之要实实在在做人，高效率的做事。

在这次机关作风集中整顿过程，思想意识、政治意识、大局意识、责任意识、创新意识和素质修养方面得到了启发和增强，这就要求在工作中以开拓创新，积极进取，奋发有为、贴近实际、灵活运用合理的方法和措施来开展工作，进而铜

川的发展贡献力量添砖加瓦。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇七

作为一名纪检干部，任务重、责任大。为了更好地履行职责，提高工作效率和精度，我们干部之中，不时会开展相关的整顿心得交流会。在这些会议上，我们能够借鉴相互之间的优点和不足，形成对比、明确差距，从而一起提高素养，协同共进。今天，我想谈谈我个人在前一次整顿心得交流会上的收获和体会，希望对大家有所启发。

### 第二段：整顿心得反思

在干部组织们开展整顿心得交流，我深刻认识到了自己在干部工作中还存在的一些不足。例如，有时我自己处理问题时，会过于看重目前的利益和成果，没有把握好关键的利益平衡点，也没有考虑到长久的战略发展。还有，我的工作思路还不够开放，难以积极主动地吸收外界有益的信息和建议，这样会影响到工作效率和水平。面对这些问题，我感觉到自己的工作还有改进的空间，这也是我此次交流会的一个重要收获。

### 第三段：整顿心得学习

整顿心得反思中，我从别人的工作中总结出了很多的经验。比如，有些同事的工作思路很开放，面对复杂的问题，总是不犯难，冷静分析考虑，能够灵活变通、设身处地地站在别人的角度思考问题，从而取得了很好的效果。我也注意到，有些同事在工作过程中会保持自己的独立思考，自己总结出科学的工作方法，发挥出切实的职能能力，从而提升了干部工作的整体水平。通过这些观察和体验，我明确了自己要克服的难点和值得借鉴的地方，明确了今后应该如何行动。

### 第四段：整顿心得执行

在前一次整顿心得交流会上，我结合反思和学习，制定了一份“整顿心得执行计划”。计划中，我将重点关注自身在工作中的劣势和提升空间，设定了更为详细的工作目标和时间安排，同时明确了部门其他同事的优点、差距和分工责任，为干部工作保驾护航。在计划的执行过程中，我感受到自己的工作思路更加开阔，思路更为清晰。在同事中，也渐渐获得了一定的认可和支持。通过自己的实际行动，我更加清晰地体会到，一份科学的整顿心得交流和留下实力的执行计划，对于干部工作的成功指导和认真推进至关重要。

## 第五段：整顿心得的价值

整顿心得的价值，就在于通过多方位借鉴和交流，明确自己的优势和不足，形成有效的工作指导和执行计划，保障干部工作效率和水平的稳步提升。在同事的贡献和合作下，我认为自己在干部工作中的品质和能力都得到了很大的提高和提升。相信在未来的工作中，我会更加有信心，更加有方向，更加健康地面对各种奇思妙想，为弘扬正气和服务人民做出更大的贡献。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇八

为了认真贯彻落实在中纪委七次全会上的讲话精神，大力倡导八个方面良好风气，进一步增强忧患意识、公仆意识和节俭意识，全面加强新形势下党政机关干部的作风建设，按照省、市、县将今年确定为“作风建设年、狠抓落实年”的要求，我局在全局范围内集中开展了一次纪律作风整顿活动。我局要求认真整改机关纪律作风，营造昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，建设勤政为民、高效廉洁、求真务实的机关工作人员和公务员队伍，保证我局的各项工作顺利进行。现对这次机关纪律作风整顿总结如下：

一、严格按方案要求抓整顿，保证了时间、内容、人员、质量全落实

4月16日，我局召开了纪律作风整顿活动动员大会，由姚国华副局长主持，曹文庆组长宣读了关于在全局开展纪律作风整顿的实施方案，局长赵志刚做了重要讲话，他指出我们在日常工作中还存在着许多亟待解决的问题，同在中纪委第七次全会上重要讲话中提倡的八方面良好风气的要求还存在着较大差距，我们需要在这次整顿中切实改善工作作风。我局成立了相应的领导小组进行协调、督促和实施，并下发了纪律作风整顿的实施方案，要求全体领导和职工按照实施方案的要求，从4月16日开始分为三个阶段集中开展纪律作风整顿活动。

1、4月16日至4月26日为动员学习阶段，在第一阶段，我们明确了学习内容和学习计划，按照时间制定了学习计划表并安排了必学的学习内容，我们主要学习了在中纪委七次全会上的讲话精神以及省、市、县各级领导关于机关纪律作风整顿的讲话内容。在学习中，我局所有领导和职工都认真做了学习笔记和学习体会，通过学习统一了思想、端正了认识、振奋了精神，为我局纪律作风整顿活动搞好、搞扎实奠定了思想基础。

2、4月27日至5月15日为查找问题阶段。第二阶段的工作中，首先，我局通过学习中共晋城市委加强和改进干部作风建设的十条规定、县委马书记在机关纪律作风整顿动员会和转段会上的讲话，继续加强学习，同时开展业务知识学习，认真做好学习笔记，努力实现政治理论水平和业务技能双提高。其次，以科室为单位召开民主生活会，采取自我剖析、深入揭摆的方法进行查找问题，努力查找出制约工作进步的核心问题，并人人写出自查报告，自查报告必须包括整改问题、整改目标、整改措施、整改计划等内容。由科室汇总一并上报局整改领导小组办公室。在此基础上，我局召开了局机关科长以上干部纪律作风整顿民主生活会，进行面对面查找问题。最后，通过向下属单位、社会企业、服务对象发放调查问卷，并收回进行梳理、汇总，查找我局存在的问题，随后我们对问题的根源进行了深刻探讨和研究，并针对问题根源

制定了相应的整改措施。

3、5月16日至5月底为整改建制阶段。在第三阶段，我们根据整改措施，坚持边整边改，注重实效，不搞走过场。针对查找出的问题，立即进行整改。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。各科室都拿出了工作创新的具体措施，认真进行总结，并将整改情况及时报机关纪律作风整顿办公室，通过这次纪律作风整顿，修改、完善了不适用或已经过时的规章制度，建立和完善了行之有效的机关建设长效机制。

二、认真查找问题，明确下一步努力方向。

通过这次纪律作风整顿活动，我局主要存在以下问题：

1、在工作中，开拓创新意识不强，办事效率不高。主要体现在工作沿用老方法、老套路，做部分工作时畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。有些情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题；没有很好的解放思想，没有用创新的工作思路和方法去适应社会的发展和要求。

2、在工作作风上，缺乏更强的主动性，存在推一推动一动、不推不动的现象。主要体现在工作的干劲不足，被动消极因素时有发生，思想不求上进、不思进取，满足于现状，缺少服务于企业和人民的意识，本位主义思想严重。

3、工作纪律方面，不够严格。个别人员仍有无视机关纪律和制度，上班迟到、早退，上班时间浏览与工作无关的网页、玩网络游戏的现象时有发生。

4、廉洁自律方面，相对较好。在工作中没有出现过收受礼物，请客吃饭的现象。

并针对上述的问题，我们通过深刻的研讨，确认了我们问题存在的根源，明确了我们整改的目的和努力的方向。

三、制定了切实可行的整改措施，建立了加强纪律作风建设的长效机制。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。我局今后要多组织政治理论方面的学习和研究，加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想等科学理论深刻的学习与探讨，用科学理论武装自己，坚定政治信念。进一步增强纪律观念和纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，切实改变工作作风和工作方法，真正做到为人民服务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。我们每个职工都要加强自己在专业方面的学习和研究，提高自身业务水平，提升自己的工作能力，在工作中注重实际，通过对实际问题的深刻研究，开拓新方法、创建新局面，进而提高工作效率。

3、加强自我改造、自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦学习科学理论和专业知识。在平时的工作中多方面学习和研究，多想多问，完善工作方法，努力将我局的工作做好、做实。

4、在整改的基础上建立了制度管人、管事、管权的长效机制，首先是全体职工的学习教育机制；我们注重加强学习教育的计划，拓展教育内容，并将学习教育和工作实际相结合，运用理论指导工作。同时丰富学习教育的形式和注重利用典型案例进行指导。通过学习教育，不断提高全体干部职工的整体素质，既而提高我局的整体工作能力和工作水平。其次建立了职工监督管理机制。建立了严格的工作生活制度，并制定了定时扎实开展民主生活评议的决定，我们始终坚持实事求是、民主公开和相互平等原则，开展严肃认真的批评与自我批评，制定切实可行的整改措施，及时解决领导和职工在纪律作风方面的问题，同时深入开展谈心谈话活动，通过广泛深入地开展谈心，可以沟通思想，理顺情绪，化解矛盾，融

洽感情，形成共识，增进团结。再次建立了密切联系群众的机制。我们确定通过深入联系群众了解情况，解决问题，兴办实事及深入开展主题实践活动和深入开展文明机关创建活动等活动，深入基层，了解群众关心的、急待解决的问题，增进干群关系，切实改变工作作风，并聘请行风监督员、设立意见箱等形式，以方便群众监督评判。最后，建立了员工激励机制。通过争先评优等活动，充分发挥广大职工创新工作的积极性和主动性。并且加快推进机关干部人事制度改革，建立公开、平等、竞争、择优的用人机制，进一步树立正确的用人导向，进而激发职工的工作热情和活力。

通过这次纪律作风的整顿，进一步强化了干部职工的人生观、价值观和全心全意为人民服务的理念，我局的纪律作风建设必将更进一步，队伍建设水平和执法水平必将大有提高，真正树立一支全心全意为人民服务的城建队伍，为我们的城市建设做出更大、更好、更快的贡献。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇九

我镇为期三个月的干部作风整顿活动，已经全面开展了第一个月集中学习和自我阶段的工作。通过这一个月的身学身改，自己对如何加强干部作风建设也作了一些思考，我认为，当前镇村各级干部要在五个不要“面子”上下功夫，从而真正地转变干部作风，构建和谐干部队伍，提高和增强为广大人民群众服务的工作热情。

### 一、在批评面前不争“面子”

批评能够使人提高警惕、容易发现问题和缺点，特别是善意的批评更能起到“忠言逆耳利于行”的效果。然而人们为了维护尊严或保持威信往往喜欢别人顺从自己，一旦有人提出与自己不同的意见或对自己进行批评时，就会表现出一种不满排斥的态度。尤其是一些同志已习惯了批评别人的角色，更听不得别人批评的话语，即使在上级批评面前也感到有失

面子、接受不了，甚至为挽回一点点薄面，而按捺不住火气，出言反驳，为自己辩护。如果这时上级不够冷静就有可能争吵起来，使矛盾或误会加深。这种争面子的行为不仅使上级丢了面子、下不来台、丧失了权威，而且影响了单位部门的团结。因此，在上级批评面前，特别是怒火中烧的时候，作为下级领导一定要保持沉默，即使据理也不要急于争辩，以免火上浇油，造成顶牛的阵势，激化矛盾，从而为事后进一步向上级陈述和辩解留余地。这就要求我们每一个镇村干部在批评面前要不为自己争面子，要懂得听的艺术、沉默的价值、冷处理的实效，不急于争辩，不为争面子而强出头，而要有百川归海、豁达大度的气量和荣辱不惊的修养，为保护上级领导的权威和单位部门的安定团结而牺牲自己的一点点面子。

## 二、在在矛盾面前不碍“面子”

由于学识、阅历、性格，对某些事情看法不一致或偏信某些人的谗言常常会使领导或同志之间出现隔阂和矛盾。矛盾虽不可避免，但并不可怕。只要我们正视它的存在，重视它的影响，进而采取积极的方法去解决，矛盾是可以化解的。然而，我们有的同志却碍于面子，总是认为：“大家都是领导，甚至是同一个级别，凭什么让我低头退让，向你赔礼认错”。还有些同志认为：“自己的妥协就等于自己的失败、怯懦和耻辱，会遭到外界的指责和嘲笑，这种丢面子的事是千万不能做的”。因此，出了矛盾就消极坐等对方先退一步，先给个面子，致使矛盾越积越深，不仅严重影响领导班子内部的团结稳定，而且会使下属无所适从，无法开展正常的工作。因此，矛盾面前，领导者不要碍于面子而固步自封，要有维护大局的意识和着眼长远利益的眼光，要有蔺相如面对廉颇步步紧逼而退避三舍进而演绎将相和的远见卓识，要有容人之量和虚怀若谷的将帅风度，在领导或同志之间不相互猜疑、不为难，出现矛盾诚恳交谈及时化解，多做自我批评，不能坐等他人的赔礼道歉。只有这样，出了问题开诚布公，有了矛盾及时化解，才能增加领导班子成员的心聚力和凝聚力。



### 三、在下属面前不摆“面子”

领导活动是一门领导者如何调动下属积极性的艺术，要求领导者与被领导者之间协调一致，通力合作才能取得良好的效果。虽然领导与下属之间有明确的上下级的关系，但并不意味着相处中领导者就可以压人一头、高人一等。领导者要赢得每一位下属的尊重和合作，就必须首先去尊重每一位下属。然而，有些领导者自诩是领导，在下属面前常常以强者自居，骄傲自满，领导架子十足，整日摆出一副冷冰冰的面孔，不仅得不到下属应有的尊重和维护，而且会让下属散而远之。因此，领导者不要在下属面前摆谱，要时时尊重下属的人格和尊严，放下架子，及时沟通思想。一方面，利用一切可利用的时间场合与下属同工作、同娱乐，缩小和下属之间的心理距离，建立健康和谐的上下级关系，消除误解产生的机会采取座谈会或个别交流的方式认真听取经验丰富下属的意见。在决策前后，诚恳地接受下属的批评建议，避免决策失误的发生。作为领导者要懂得“士为知己者死”的道理，做到虚怀若谷，容得下下属的牢骚和批评，而不要为摆面子而丢人心。

### 四、在政绩面前不搞“面子”

政绩是担任一定职务的领导干部在一定时期内，履行职责所取得的工作成绩，是领导干部素质的客观、综合的反映。真实的政绩不但是一个领导干部业绩的体现，而且还意味着该领导干部为官一任造福一方，在职期间为人民做了一些好事、办了一些实事。但是，也有些领导干部为捞取个人的名利地位，视政绩为自己升官发财的捷径，为早出、快出、多出“政绩”，不择手段、不顾民意、不怕影响、独断专行，在人民面前大搞面子工程。这种只顾领导者的“面子”，不管群众的“肚子”的“政绩”不仅劳民伤财，造成巨大的资源浪费，而且毫无实际意义，只是作为花瓶的摆设，中看不中用，老百姓对其怨声载道。因此，这种虚假的政绩只能是给领导者一时的脸上贴金或带来仕途的顺利。但终是经不起

事实和时世的推敲。因此，政绩是我们靠真才实学、勤奋苦干打出来的，不是靠虚报浮夸、欺上瞒下搞出来的。在政绩面前，我们只有心系群众、体恤民情，全身心为金石的经济发展服务，才能有所作为，政绩也就会实实在在，时时世世称颂。反之，心存侥幸、急功近利，热衷于搞面子、玩数字的领导干部，虽一时的政绩显然，但却得不到长久的领导肯定和人民拥护。终会随着政绩泡沫的破灭，而垮下台来。

## 五、错误面前不保“面子”

人无完人，工作中难免会出现这样或那样的错误。领导干部也不例外。出了错误并不可怕，可怕的是不能正视自己的错误，不能改正错误和预防类似错误的再发生。这里关键是出了错误能不能勇敢面对、坦诚相向，并积极的承担相应的责任和采取有效的补救措施。但有的同志出现了错误，第一反应就是没了面子、懊悔难堪，其导致的直接行为就是为了保全面子，不是遮遮掩掩、躲躲闪闪不向上级和部属说明情况、讲明原因，隐瞒事实和结果，就是没有勇气、自信承担责任，把本应自己承担的责任推诿给下属或是相关的领导。但是“纸里终究是包不住火”的，当真相大白的时候，不仅会引起上级和部属的猜忌、反感和不满，而且会造成周围人对我们人品的怀疑和鄙视。因此，错误面前我们要不保面子，不能为一时的面子满足而丧失长久的干部威信，得不偿失。应该开诚布公的向上级、同事、部属说明一切并勇敢的承担责任，这样不仅会得到上级、同事、部属理解和原谅，而且还会令大家尊敬和赏识你。如果在他人对我们形成看法之前积极认错，将会收到更好的效果，并给人一种尊贵高尚的感觉。

俗语说，“小不忍则乱大谋”，“忍一时风平浪静，退一步海阔天空”。生活中，“没人愿意与架子大的人结交，无人甘心 and 心胸小的人为伍”。因此，作为镇村干部，我们要长久地赢得别人的尊重和拥护，就要营造团结向上的组织氛围，必须懂一点“忍”学、开一点胸怀，适时不要一些面子。

以上心得，属个人愚见，毫无针对某一个领导和同志进行影射和指责的意向，而是提出来让我们所有镇村干部共勉，为使我镇干部作风整顿收到一定成效表达自己诚挚的内心体会，不当之处，请领导和同志们批评指正。

## 纪检监察干部作风整顿活动心得体会篇十

近年来，执法干部的作风问题成为社会关注的热点。在党和国家的高度重视下，各级政法机关采取了一系列措施，对执法干部的作风进行整顿。在这个过程中，我也深刻地认识到了自身存在的问题，同时也感受到了整顿带来的变化和收获。

### 第二段：发现问题

作风的问题主要体现在执法过程中，一些干部存在理解偏差、工作敷衍等现象。在我自身的执法实践中，也存在理解偏差、工作存在疏漏等问题。比如，在某次执法过程中，我没有把握好证明事实的材料，没有严格按照程序进行执法，导致执法结果被物业方所利用。这次事件让我意识到，作风的好坏直接关系到工作质量和社会效益，这种问题必须予以重视。

### 第三段：整顿措施

针对以上问题，我们的政法机关采取了一系列的整顿措施。首先，加强培训和教育，让干部深刻认识到问题的严重性。其次，建立严格的执法程序和标准，加强对执法干部的监督和考核。最后，组织“回头看”活动，通过实地检查、交流讨论等方式，发现工作中存在的问题和隐患，形成更高效和透明的工作氛围。

### 第四段：收获与体会

整顿取得了良好的效果，执法干部的工作作风得到了明显改善。在实践中，我也发现了自身的不足，并不断进行自我审

视和反思。同时，也深刻认识到作风好坏对工作和队伍的影响，努力提高自身的工作水平和作风。

## 第五段：结论

作风问题是政法工作必须重视的问题，整顿也不是一蹴而就的过程。每位执法干部都应该时刻警醒自己，坚持严格标准和程序，为法律的实施和社会的进步贡献自己的力量。同时，政法机关也要继续加强建设，对执法干部的作风进行不断的整顿和提高，真正做到让正义之手更加有力、更加公正。