

法治工作情况报告 工作情况报告(优秀6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

法治工作情况报告篇一

(一) 理论学习抓得不紧。我局虽然制定了理论学习制度，但由于当前就业再就业工作的繁忙、任务重，存有对理论学习重视不够的现象，学习制度没有得到很好的坚持和落实。有时还存在着政治学习耽误工作、多学政治理论还不如多做实际工作的思想，更多的时间强调工作忙，为忙于事务性的工作而放松了学习，尤其是政治理论学习抓得不紧，不能有计划、有针对性和系统的学习一些理论知识，即使在政治学习时间，也只满足于读读文件、念念报纸等形式，对理论知识没有进行深刻的思考和研究。

(二) 工作作风不够扎实。一是班子成员之间思想交流不够。往往只着重抓业务工作，业务工作是硬指标、硬任务，抓得紧、力度大，而组织开展互相批评和自我批评活动较少，班子成员之间缺乏交流和沟通。二是管理不够严格。虽然制定了各项规章制度，但仍有些职工不能够认真执行，甚至存有“你有政策、我有对策”，阳奉阴违，另搞一套，致使单位各项规章制度执行不力。

(三) 对干部的教育和管理力度不够。由于没有狠抓干部队伍的思想教育和素质教育，导致有些干部服务态度不好，服务质量不高，服务意识不强。个别干部身上有纪律松懈、作

风不扎实、工作不严谨、态度不谦虚等现象。二是班子成员和职工的思想交流不够，满足于听工作汇报，没有从根本上掌握职工的思想动态，开展谈心交流活动不够。

（四）工作中创新意识不强。具体工作中，不能坚持始终如一地用科学发展观和“三个代表”重要思想来指导，不能很好地将理论和实际结合在一起，平时忙于应付上级部门交给的工作任务，没有很好地研究新的历史条件下，就业再就业所面临的新情况、新问题，尤其是对淮北就业再就业工作所面临的实际情况没有进行很好的探索和研究，有些薄弱环节没有得到很好地加强。

（五）深入基层不够。就业局大部分同志终日忙于事务，参加会议多，听汇报多，抓活动多，而深入基层少，联系实际少，致使有些工作难以做到有的放矢，出现了偏差。在下基层调研时，也往往是来去匆匆，看事先准备的典型现场多，使调研变成了检查或视察。由于对基层的情况了解不透，尤其是对农村基层转移就业工作了解不全面。

（六）廉洁自律的有关规定落实不够。既有招待上级来人或基层来人单位同志多人集体陪餐的现象，也有下基层接受吃请的现象，尤其是下基层指导、检查工作或参加基层劳动就业工作的一些会议和活动时，在基层单位领导的热情挽留下，留在基层单位吃饭的情况还是占多数，按要求赶回来的机会少。在基层就餐时，虽然不存在大吃大喝的现象，但也很少是四菜一汤的工作餐，这无疑给基层增加了负担。这种现象是我们党内廉洁自律有关规定明确禁止的，是我们自身要求不严的一种表现，在一定程度上造成了不好的影响。

形成上述问题的原因很多，既有社会大环境的客观因素，也有自身的主观因素。我局经过认真查找、剖析认为，这些问题反映了就业局在解放思想、转变观念、提高效能方面存在着不足，同时也反映了就业局领导班子在自身建设和单位干部队伍建设上存在着差距。

（一）对马克思列宁主义、毛泽东思想，尤其是邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习不够，掌握不够。总的来说，就业局还是比较注重加强学习和武装思想的，其理论修养、知识结构和水平基本能够适应新时期就业再就业工作的要求。但由于工学矛盾处理得不够好，学习制度不健全，学工结合得不够紧密，在有限的学习时间内，零星学得多，系统学习少，政策学得多、理论学得少，联系工作学得多，联系思想学习少，邓小平理论和“三个代表”重要思想的科学体系全面理解和掌握不够，往往满足于一知半解，不能真正的入脑入心。这就致使我们不能很好地运用辩证的、全面的、联系的、发展的眼光去看待和处理问题，从而影响了我们分析情况、驾驭局面的能力，造成了工作中存在的主观主义、片面性和简单化的倾向。

（二）规章制度不够健全。我们的制度条文规定虽然不少，但有些制度在某些方面还比较笼统、抽象，或者说界限不具体、不明晰、缺乏可操作性，特别是对实行程序缺乏系统、严密的规定。与此相应的监督制度也不健全，对于一些违反制度的职工批评和教育不到位，有时存有畏难情绪。

（三）主观世界自觉改造不够。由于就业再就业工作，任务繁重，终日埋头工作，常常陷入事务主义的圈子，放松了单位对政治理论学习的督促，使单位人员不能真正牢固地树立正确的世界观、人生观和价值观，加强党性修养和党性锻炼不够，陶冶革命情操和提高精神境界不够，开展领导之间谈心不够，不同程度地存在着忽视和放松主观世界自觉改造的倾向，理想信念淡化，在坚持群众观点、群众路线方面，没能很好地摆正与人民群众的关系，为人民服务意识淡化，不能真正了解群众的呼声，倾听群众的意见，集中群众的智慧，由于提高为人民服务本领的愿望不够强烈，导致理论功底不强，业务知识不精。总之，主观世界自觉改造不够，是问题产生的深层次原因。

法治工作情况报告篇二

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不高。

2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过

相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理

论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。

法治工作情况报告篇三

一、工程质量管理

作为工程施工人员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情况，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。通过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一起。

通过自身的不断学习，本人对现场施工的各个环节有较清的思路。在_酒店项目中，本人更是兢兢业业的工作，放弃个人的休息时间，尽职尽责的检查管理，及时纠正施工过程中存在的问题，在本工程中做出重要贡献，受到甲方监理的认可和好

评。

二、工程竣工图编制

对现场实际施工内容比较熟悉，帮助内业组将产生的变更(包括图纸会审问题、设计变更通知、工程业务联系单)的内容整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工内容具有可追溯性，为日后结算和竣工提供资料依据。

三、努力学习，提高自身修养

随着时间的推移，技术的不断进步，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一起学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一起学学习新规范新标准新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

四、不足与改进

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交能力，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及集体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我一定会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的工程师！

法治工作情况报告篇四

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工

作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2011年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工

作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；

- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体资料在机动科)

(三)严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行

为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作上需要强化的几项工作

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

法治工作情况报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，我县坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻***法治思想，全面开展法治政府建设，积极为建设更高水平的法治xx[]平安xx[]幸福xx贡献法治动能。

切实用***法治思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持职权法定，为加快建设法治政府，我县坚持运用法律法规调整政府与市场、政府与社会的关系，努力做到政府职权法授、程序法定、行为法限、责任法究。坚持职权法定，依法规范行政机关的职能和权限，科学合理设置政府机构，核定人员编制，推进政府职责、机构和编制法定化，实现组织法定。坚持全面履职，县政府全面履行法律赋予的经济调节、市场监管、社会管理和公共服务职能，进一步促进了经济社会持续健康发展。

以***法治思想为统领，积极构建系统完备、科学规范、运行有效的依法行政制度体系。2021年，我县制定和完善了《政府工作规则》，严格落实《重大行政决策程序实施办法》等法规性文件，进一步提升了政府治理规范化、程序化、法治化水平，确保了重大改革于法有据，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

持续贯彻执行国务院令713号《重大行政决策程序暂行条例》，坚持将科学决策、民主决策和依法决策贯穿于重大行政决策的启动、草案拟订、当前隐藏内容免费查看决定和调整的全过程。我县完善了法制机构协助政府和部门依法作出行政决定的决策辅助机制，确保政府和部门科学决策、民主决策、依法决策。2021年，县司法局参加政府常务会、部门协调会等会议x次，依法审查各类合同x件，审核县政府重大行政决策事项x件，提出法律建议x余件，有效确保县政府行政行为合法合规。

法律的生命力在于实施，法律的权威也在于实施。我县始终坚持严格规范公正文明执法，努力做到执法要求与执法形式相统一、执法效果与社会效果相统一。严格落实国家、省、市《关于全面推行行政执法公示制度执法全过程记录制度重大执法决定法制审核制度的指导意见》等相关文件，大力推进政务公开，提高群众的参与权和知情权，主动接受群众监督。畅通行政复议渠道，建立群众合法诉求维权通道，努

力使公众的合法诉求得到有效解决。

严格按照《规章规范性文件监督办法》要求，严格开展规范性文件清理工作，对因上位法修改或与经济社会发展不相适应的规范性文件一律清理废止。建立了层级监督检查体系，要求各执法部门对本部门下属单位或受委托单位的行政执法行为进行监督，各行政执法主体对本单位的行政执法工作进行自查。为进一步监督行政权力，构建优质的营商环境，我县特开通了涉企复议绿色通道，加大对涉企案件资源投入，凡是涉企复议案件均优先快速处理。2021年，共收到行政复议申请x件；依法公开确认继续有效规范性文件x件；双随机一公开系统审核x项检查计划。

制定下发《关于开展2021年度行政执法检查工作的通知》，采取听取汇报、查阅案卷、现场询问等方式，针对农业农村局、自然资源局等9个部门的行政执法主体法律依据、委托执法手续、行政执法程序、执法案卷等x项内容开展执法检查，督促相关部门整改问题x项。严格实行行政执法责任追究制度，对造成严重社会影响的行政执法错案，严肃追究相关人员责任。2021年有x名行政执法人员因不作为、乱作为受到党政纪处分。

为不断推进政府依法简政进程，全力推进了“三集中、三到位”工作，以开展全省政务服务通用目录和业务办理复用为根本，全县x个职能部门共复用政务服务事项x项，“最多跑一次”事项达到x%□进驻综合性实体大厅的x个业务办理事项，除因场地限制、现场办理和涉密等事项，按照“三集中、三到位”的要求，实现了“应进必进”的目标。进驻政务大厅共x个部门x项，实现“无差别”综合受理x项，比率达x%□实现由“一事跑多窗”变为“一窗办多事”，满足了群众和企业办事的需要。

为提升群众依法维权、依法办事意识，不断强化普法宣传教

育，积极打造普法阵地、开展法治宣传活动。目前，我县共打造普法阵地x个，创建宪法主题公园1座，创建“普法宣传长廊”x处。2021年，深入开展了“法律六进”活动，共发放各类宣传资料x万余份。在全县x个党群服务中心设立公共法律服务点及人民调解室，及时有效地反馈群众的法治问题。

为不断弘扬“枫桥经验”，不断延伸优化基层调解组织，将x处调解工作室升级为“为民解事”调解工作室，将x个作用发挥好的“百姓说事点”升级为个人调解工作室，在xx镇建立x处组级百姓说事点。组织全县各级各类人民调解组织开展重要节点、重点领域矛盾纠纷排查工作，2021年共计调处纠纷x件，调解成功x件，调解成功率达x%□有效维护了社会和谐。

严格贯彻落实《行政执法人员资格管理办法》，采取自主学习为主，集中培训等多种学习方式，全面提升行政执法人员法律素质。邀请省、市理论基础扎实，实践经验丰富的领导、学者授课。2021年，县委理论中心组开展了以***法治思想为主要内容的专项学习，县司法局组织开展了行政执法人员法律知识培训及行政执法资格考试工作，全县x余人参训，协调推进全县x余个行政执法部门组织各类培训，覆盖执法人员x余人次，有效保障全县执法人员的整体业务水平。

2019年年初，我县成立了全面依法治县委员会，在县司法局下设办公室具体负责依法行政、法治政府建设的组织、协调、调度和检查指导工作。委员会定期召开会议，对阶段性工作进行研究部署，促进乡镇、部门依法履行职能。2021年组织召开了“全县深入学习宣传贯彻***法治思想推进法治建设暨县委依法治县办公室2021年第三次会议”，细化工作任务，强力推进法治示范建设。不断加强法制机构和执法队伍建设，在人员、经费、办公设施等方面全力提供保障，确保与其承担的职责和任务相适应。

为不断激发政府法律顾问作用，我县出台了《法律顾问团工

作管理办法》《法律顾问工作考核办法》。2021年，法律顾问团为县政府、林业局等单位提供法律服务x余件次，及时为政府依法决策、依法行政当好法治“高参”，为政府排忧解难。

持续将法治政府建设纳入党委政府绩效考核和干部政绩考核。采取召开座谈会、组织协调会等方式，加强与组织人事等各部门沟通协调，将法治建设纳入干部政绩考核与年终党委政府绩效考核。2021年，依法治县工作在绩效考评中占考评分值比重x%□

2021年，我县党政主要负责人切实履行了推进法治建设第一责任人职责，结合本单位实际，深化法治实践，多举措强化了法治政府建设。各乡镇（街道）、县直各部门深入学习贯彻了***法治思想，扎实推进了《法治政府建设实施纲要（2015—2020年）》，党政主要负责人自觉强化了履行推进法治建设职责的责任感、紧迫感、使命感，在法治政府建设中坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。在服务经济社会发展、依法保障疫情防控、保护生态环境、深化“放管服”改革优化政务服务、加强综合行政执法信息化建设、强化矛盾纠纷化解、推进行政复议体制改革等方面取得了实效。

虽然我县法治政府建设取得一定成效，但还存在很多不足，我们将进一步认真学习贯彻***法治思想的核心要义，不断查找法治建设的问题和差距，增强工作时效性，全面完成法治建设工作任务。

依法治县相关机构与承担任务尚不能完全匹配，受机构编制限额及人员不足等因素影响，各乡镇（街道）、县直各部门中较多单位未设立独立的法治建设议事协调机构，与现阶段依法治县工作任务不相适应，制约了法治建设的进一步发展。

各乡镇（街道）、县直各部门党委（党组）推动法治建设工作举措较少、依法研究解决重大问题频次较少，对法治建设工作重视程度有待进一步提高。

根据全国人大常委会通过《关于修改法官法等八部法律的决定》从事行政复议、行政处罚审核人员必须通过国家司法考试，原从事相关工作人员可以继续从事相关工作，但因机构改革、人员流动等原因，原从事相关工作人员已不再从事相关工作，但新进人员又无相关资格，专业法制工作人员严重不足。

认真学习宣传贯彻***法治思想，从县委、县政府及各级领导干部等关键少数抓起，带头学，带头宣传，各级党委（党组）带领学，号召广大干部群众开展读书班、学习班的方式学习宣传，采取集中培训与部门专项培训相结合的方式，加大培训学习力度。按照省、市安排，严格开展行政执法证件办理工作，邀请省市相关领导专家对执法工作人员进行现场授课，严格考核，将***法治思想贯穿法治建设全过程，全面提升执法工作人员法治思想和业务素质。

按照加强和改进社会治理工作的要求，继续深入推进城乡社会治理工作，开展好“百名政法领导干部包乡联村”活动，牢固树立以人民为中心的法治理念，坚持和发展新时代“枫桥经验”，深入推进城乡法治建设，夯实基层乡村法治基础，不断拓宽法律服务渠道和延伸法律服务触角，以法治建设保障城乡社会有效治理，努力打造共建共治共享新格局，为全面实施乡村振兴战略提供坚强法治保障。

坚持把全民普法和守法作为依法治县的长期基础性工作，深入开展法治宣传教育，引导全民信仰法律并形成自觉守法、遇事找法、解决问题靠法、化解矛盾用法的良好氛围。同时，要严格落实“谁执法、谁普法”的工作方针，注重实践中发挥“以案释法”、“以案说法”的实践作用。

严格依照法定权限和程序履行职责、行使权力，确保每一起案件的处理做到实体公正、程序公正、规范高效，经得起检验。依法加大执法监督力度，促使执法办案中存在的问题依法及时得到解决，对于执法不严裁判不公、徇私枉法等突出问题，有针对性地组织开展专项整治，严肃查处错案背后的执法不公、执法不廉和司法腐败等问题；把加强执法公开、扩大群众参与、接受群众监督作为行政执法的重要内容，以公开确保公平公正。

积极学习借鉴系统内外法治宣传典型经验，深入总结和挖掘自身优势，选树本系统法治建设典型。借助传统媒体、新媒体等多种宣传方式，大力开展法治宣传，大力弘扬法治精神，引导广大群众崇尚法律、信仰法律，自觉遵守法律，营造良好的法治环境，确保2022年法治建设工作更上新台阶。

法治工作情况报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，我县坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻***法治思想，全面开展法治政府建设，积极为建设更高水平的法治xx□平安xx□幸福xx贡献法治动能。

（一）依法全面履行政府职能，提升法治政府政治站位。

切实用***法治思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持职权法定，为加快建设法治政府，我县坚持运用法律法规调整政府与市场、政府与社会的关系，努力做到政府职权法授、程序法定、行为法限、责任法究。坚持职权法定，依法规范行政机关的职能和权限，科学合理设置政府机构，核定人员编制，推进政府职责、机构和编制法定化，实现组织法定。坚持全面履职，县政府全面履行法律赋予的经济调节、市场监管、社会管理和公共服务职能，进一步促进了经济社会持

续健康发展。

（二）完善依法行政制度体系，提升政府依法行政能力。

以***法治思想为统领，积极构建系统完备、科学规范、运行有效的依法行政制度体系。2021年，我县制定和完善了《政府工作规则》，严格落实《重大行政决策程序实施办法》等法规性文件，进一步提升了政府治理规范化、程序化、法治化水平，确保了重大改革于法有据，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

（三）推进科学民主依法决策，提升法治政府建设水平。

持续贯彻执行国务院令713号《重大行政决策程序暂行条例》，坚持将科学决策、民主决策和依法决策贯穿于重大行政决策的启动、草案拟订、决定和调整的全过程。我县完善了法制机构协助政府和部门依法作出行政决定的决策辅助机制，确保政府和部门科学决策、民主决策、依法决策。2021年，县司法局参加政府常务会、部门协调会等会议x次，依法审查各类合同x件，审核县政府重大行政决策事项x件，提出法律建议x余件，有效确保县政府行政行为合法合规。

（四）严格规范公正文明执法，提升政府依法执法效能。

法律的生命力在于实施，法律的权威也在于实施。我县始终坚持严格规范公正文明执法，努力做到执法要求与执法形式相统一、执法效果与社会效果相统一。严格落实国家、省、市《关于全面推行行政执法公示制度执法全过程记录制度重大执法决定法制审核制度的指导意见》等相关文件，大力推进政务公开，提高群众的参与权和知情权，主动接受群众监督。畅通行政复议渠道，建立群众合法诉求维权通道，努力使公众的合法诉求得到有效解决。

（五）坚持制约监督行政权力，推进政府依法简政进程。

严格按照《规章规范性文件监督办法》要求，严格开展规范性文件清理工作，对因上位法修改或与经济社会发展不相适应的规范性文件一律清理废止。建立了层级监督检查体系，要求各执法部门对本部门下属单位或受委托单位的行政执法行为进行监督，各行政执法主体对本单位的行政执法工作进行自查。为进一步监督行政权力，构建优质的营商环境，我县特开通了涉企复议绿色通道，加大对涉企案件资源投入，凡是涉企复议案件均优先快速处理。2021年，共收到行政复议申请x件；依法公开确认继续有效规范性文件x件；双随机一公开系统审核x项检查计划。

制定下发《关于开展2021年度行政执法检查工作的通知》，采取听取汇报、查阅案卷、现场询问等方式，针对农业农村局、自然资源局等9个部门的行政执法主体法律依据、委托执法手续、行政执法程序、执法案卷等x项内容开展执法检查，督促相关部门整改问题x项。严格实行行政执法责任追究制度，对造成严重社会影响的行政执法错案，严肃追究相关人员责任。2021年有x名行政执法人员因不作为、乱作为受到党政纪处分。

为不断推进政府依法简政进程，全力推进了“三集中、三到位”工作，以开展全省政务服务通用目录和业务办理复用为根本，全县x个职能部门共复用政务服务事项x项，“最多跑一次”事项达到x□□进驻综合性实体大厅的x个业务办理事项，除因场地限制、现场办理和涉密等事项，按照“三集中、三到位”的要求，实现了“应进必进”的目标。进驻政务大厅共x个部门x项，实现“无差别”综合受理x项，比率达x□□实现由“一事跑多窗”变为“一窗办多事”，满足了群众和企业办事的需要。

（六）依法有效化解社会矛盾，提升政府和谐善治水平。

为提升群众依法维权、依法办事意识，不断强化普法宣传教育，积极打造普法阵地、开展法治宣传活动。目前，我县共打造普法阵地x个，创建宪法主题公园1座，创建”普法宣传长廊”x处。2021年，深入开展了”法律六进”活动，共发放各类宣传资料x万余份。在全县x个党群服务中心设立公共法律服务点及人民调解室，及时有效地反馈群众的法治问题。

为不断弘扬”枫桥经验”，不断延伸优化基层调解组织，将x处调解工作室升级为”为民解事”调解工作室，将x个作用发挥好的”百姓说事点”升级为个人调解工作室，在xx镇建立x处组级百姓说事点。组织全县各级各类人民调解组织开展重要节点、重点领域矛盾纠纷排查工作，2021年共计调处纠纷x件，调解成功x件，调解成功率达x□□有效维护了社会和谐。

（七）树立工作人员法治思维，增强政府依法行政力量。

严格贯彻落实《行政执法人员资格管理办法》，采取自主学习为主，集中培训等多种学习方式，全面提升行政执法人员法律素质。邀请省、市理论基础扎实，实践经验丰富的领导、学者授课。2021年，县委理论中心组开展了以***法治思想为主要内容的专项学习，县司法局组织开展了行政执法人员法律知识培训及行政执法资格考试工作，全县x余人参训，协调推进全县x余个行政执法部门组织各类培训，覆盖执法人员x余人次，有效保障全县执法人员的整体业务水平。

（八）完善法治政府组织保障，夯实法治政府建设基础。

20xx年年初，我县成立了全面依法治县委员会，在县司法局下设办公室具体负责依法行政、法治政府建设的组织、协调、调度和检查指导工作。委员会定期召开会议，对阶段性工作进行研究部署，促进乡镇、部门依法履行职能。2021年组织召开了”全县深入学习宣传贯彻***法治思想推进法治建设暨县委依法治县办公室2021年第三次会议”，细化工作任务，

强力推进法治示范建设。不断加强法制机构和执法队伍建设，在人员、经费、办公设施等方面全力提供保障，确保与其承担的职责和任务相适应。

为不断激发政府法律顾问作用，我县出台了《法律顾问团工作管理办法》《法律顾问工作考核办法》。2021年，法律顾问团为县政府、林业局等单位提供法律服务x余件次，及时为政府依法决策、依法行政当好法治”高参”，为政府排忧解难。

持续将法治政府建设纳入党委政府绩效考核和干部政绩考核。采取召开座谈会、组织协调会等方式，加强与组织人事等各部门沟通协调，将法治建设纳入干部政绩考核与年终党委政府绩效考核。2021年，依法治县工作在绩效考评中占考评分值比重x□□

2021年，我县党政主要负责人切实履行了推进法治建设第一责任人职责，结合本单位实际，深化法治实践，多举措强化了法治政府建设。各乡镇（街道）、县直各部门深入学习贯彻了***法治思想，扎实推进了《法治政府建设实施纲要（2015—2020年）》，党政主要负责人自觉强化了履行推进法治建设职责的责任感、紧迫感、使命感，在法治政府建设中坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。在服务经济社会发展、依法保障疫情防控、保护生态环境、深化”放管服”改革优化政务服务、加强综合行政执法信息化建设、强化矛盾纠纷化解、推进行政复议体制改革等方面取得了实效。

虽然我县法治政府建设取得一定成效，但还存在很多不足，我们将进一步认真学习贯彻***法治思想的核心要义，不断查找法治建设的问题和差距，增强工作时效性，全面完成法治建设工作任务。

一是独立机构尚不健全。依法治县相关机构与承担任务尚不

能完全匹配，受机构编制限额及人员不足等因素影响，各乡镇（街道）、县直各部门中较多单位未设立独立的法治建设议事协调机构，与现阶段依法治县工作任务不相适应，制约了法治建设的进一步发展。

二是法治建设尚不重视。各乡镇（街道）、县直各部门党委（党组）推动法治建设工作举措较少、依法研究解决重大问题频次较少，对法治建设工作重视程度有待进一步提高。

三是执法力量尚不充足。根据全国人大常委会通过《关于修改《法官法》等八部法律的决定》从事行政复议、行政处罚审核人员必须通过国家司法考试，原从事相关工作人员可以继续从事相关工作，但因机构改革、人员流动等原因，原从事相关工作人员已不再从事相关工作，但新进人员又无相关资格，专业法制工作人员严重不足。

一是强化政治引领。认真学习宣传贯彻***法治思想，从县委、县政府及各级领导干部等关键少数抓起，带头学，带头宣传，各级党委（党组）带领学，号召广大干部群众开展读书班、学习班的方式学习宣传，采取集中培训与部门专项培训相结合的方式，加大培训学习力度。按照省、市安排，严格开展行政执法证件办理工作，邀请省市相关领导专家对执法工作人员进行现场授课，严格考核，将***法治思想贯穿法治建设全过程，全面提升执法工作人员法治思想和业务素质。

二是推进社会治理。按照加强和改进社会治理工作的要求，继续深入推进城乡社会治理工作，开展好“百名政法领导干部包乡联村”活动，牢固树立以人民为中心的法治理念，坚持和发展新时代“枫桥经验”，深入推进城乡法治建设，夯实基层乡村法治基础，不断拓宽法律服务渠道和延伸法律服务触角，以法治建设保障城乡社会有效治理，努力打造共建共治共享新格局，为全面实施乡村振兴战略提供坚强法治保障。

三是实施法治跃升。坚持把全民普法和守法作为依法治县的长期基础性工作，深入开展法治宣传教育，引导全民信仰法律并形成自觉守法、遇事找法、解决问题靠法、化解矛盾用法的良好氛围。同时，要严格落实“谁执法、谁普法”的工作方针，注重实践中发挥“以案释法”、“以案说法”的实践作用。

四是规范执法行为。严格依照法定权限和程序履行职责、行使权力，确保每一起案件的处理做到实体公正、程序公正、规范高效，经得起检验。依法加大执法监督力度，促使执法办案中存在的问题依法及时得到解决，对于执法不严裁判不公、徇私枉法等突出问题，有针对性地组织开展专项整治，严肃查处错案背后的执法不公、执法不廉和司法腐败等问题；把加强执法公开、扩大群众参与、接受群众监督作为行政执法的重要内容，以公开确保公平公正。

五是营造法治环境。积极学习借鉴系统内外法治宣传典型经验，深入总结和挖掘自身优势，选树本系统法治建设典型。借助传统媒体、新媒体等多种宣传方式，大力开展法治宣传，大力弘扬法治精神，引导广大群众崇尚法律、信仰法律，自觉遵守法律，营造良好的法治环境，确保2022年法治建设工作更上新台阶。