

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案(模板5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案篇一

为推进健康素养文明建设，提升居民健康素养水平，切实做好我街道全民健康素养提升工作，特制定本方案。

一、工作目标

建立街道倡导、部门联合、社会动员、全民参与的健康素养提升工作机制。开展多种形式的全民健康素养促进活动，普及健康知识，增强健康理念，倡导健康行为，提高健康技能。全街道居民健康素养水平达到15%，同步提升科学健康观、慢性病防治、传染病防治、安全与急救、健康信息和基本医疗素养。

二、工作任务

1. 普及《中国公民健康素养——基本知识技能66条》。
2. 打造新媒体传播，加大健康素养宣传。

(1) 语音播放：社区利用广播，电视，短视频每天播放健康素养知识；

医院在输液室、大厅每天播放健康素养知识（合理膳食、适当运动、限盐、控烟、限酒、科学就医、合理用药、重点疾病、相关法律法规等内容）。

（2）宣传栏更换：社区、居委会、医院、村卫生室每月更换宣传栏普及健康素养知识。

（3）每月开展疫情防控健康知识巡讲。

（4）利用辖区内流动字幕进行宣传。

（5）公众号每日推送健康素养知识。

（6）卫生主题日宣传活动。利用世界卫生日、无烟日、高血压日、糖尿病日、结核病日、艾滋病日等，联合多部门深入开展主题宣传与健康教育活动，普及健康知识，提高群众参与度，增强宣传教育效果。

3. 规范健康咨询。

卫生室设健康教育咨询点，开展健康咨询服务加强医患沟通和科普宣传，围绕健康维护、慢性病和传染病防治、妇幼健康、心理健康、合理膳食、老年保健等重要内容，开展健康教育和行为干预，普及合理用药和科学就医知识，提高群众防病就医能力。

4. 建设健康教育基地。

（1）加强医院基本医疗服务和中医药服务能力建设，建设中医药综合服务中心（中医馆）。

（2）设置健康小屋，有专兼职人员进行管理指导，配有血压计、血糖仪、体重计、腰围尺、壁挂、膳食宝塔挂图等相应设施及控油、限盐等健康支持工具。

(3) 建设健身场所、体育公园、健康跑步道等，并保证正常使用。

5. 开展倡导健康生活方式专项活动。

(1) 组织健康生活方式指导开展“五进”活动。

(2) “三减三健”专项活动。针对重点人群和重点场所，深入开展“三减三健”（减盐、减油、减糖、健康口腔、健康体重、健康骨骼）活动。

(3) 积极开展禁烟工作，创建无烟单位，在公共场所（医院、学校、单位）设立无烟标志。

(4) 健康文化主题活动：健康知识竞赛和戒烟竞赛。

6. 全民健康素养问卷调查测评。

组织辖区居民问卷调查测评，测评居民健康知晓率是否得到有效提升。

三、工作要求

1. 加强领导，做好协调。

各单位要进一步重视健康素养提升行动，加强组织领导，按照项目工作原则，明确任务，做好各项工作任务衔接与落实，确保任务如期完成。

2. 明确任务，落实责任。

按照考核要求，不断丰富工作内容和形式，规范开展健康素养提升工作，加强各卫生室、居委会的沟通协调，保证项目及各项活动顺利开展。

3. 强化督导，保证效果。

卫计中心要加大健康素养技术支持力度，扎实开展督导检查 and 考核评估。要通过督导指导，规范项目，提高质量，大胆创新，总结典型经验和有效做法，积极探索适合我街道健康教育工作新模式。

全民健康素养促进活动方案

素养提升心得体会

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案篇二

为加强基层基础工作、提高基层治理能力，根据《xxxx区农村（社区）党员干部素质能力提升行动计划》有关要求，在新区实施农村（社区）党员干部素质能力提升行动计划，对农村和城市社区党员全覆盖开展系统化、专业化、特色化、常态化教育培训。现制定如下行动计划方案。

按照农村和城市社区党员教育培训全覆盖的要求，在抓好党员日常教育培训的同时，对广大党员普遍开展主题教育、专题教育等培训，确保每名党员年内至少参加一次集中培训，通过教育培训使广大党员进一步提升政治能力，进一步增强专业能力，进一步强化履职能力，进一步提升个人能力，推动全体党员努力争当“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员。

新区内农村和城市社区党员（含预备党员）。

党员教育培训工作结合“党史的学习”、“主题党日”等活动，以党章党规党纪、党的宗旨、革命传统、形势政策教育等为基本内容，对全区农村、城市社区党组织书记和党员开

展全员轮训。紧扣全面推进乡村振兴、党建引领基层治理、推动改革发展等重点工作任务，开展专题培训，提升党组织书记和党员抓落实的专业化能力。围绕抓党建、抓发展、抓治理、抓服务等职责任务，突出实践、实战、实干要求，分领域、分类别搭建特色教育培训载体，提升基层党员干部干事创业的履职能力。以基层党支部为主体，采取灵活多样的形式，加强党员日常教育培训，进一步提升党员个人能力，促进党员队伍素质整体提升。

（一）开展全员轮训。结合新区实际，每年冬春季集中组织开展一次农村和城市社区党员全覆盖集中培训。充分发挥新区党校教育培训主阵地作用，组织新村（社区）党员分期分批到新区党校进行全员轮训。

（二）实施专题培训。立足于新一届村、社区“两委”成员等基层干部知识能力现实需要，积极组织新村（社区）党员参与上级安排的各类专题培训。要结合新区实际，围绕党建业务、乡村振兴、基层治理和提升职业技能等重点工作任务邀请省市级专家到新区通过集中授课、分组讨论等方式对新村（社区）党员进行专题培训。

（三）创新特色培训。根据农村、社区、“两新”党组织的特点和基层干部需求，以“xxxxxxx”为主题，搭建特色教育培训载体。

1、抓实“农村党建xxx”由新区党（工）委牵头组织，以新村党委为承办主体，采取分期分批组织方式，通过实地观摩、案例介绍、村党组织书记主题发言及互动交流等多种形式，围绕基层党建、民主管理、产业发展、信访维稳、群众工作等方面开展培训，搭建农村党组织书记学习交流的平台，着力提升抓党建促乡村振兴的能力。

2、抓牢“城市党建xxx”由新区党（工）委牵头组织，以城市社区党委为承办主体，采取分期分批组织方式，围绕新区

的重点任务和中心工作，通过现场观摩、案例介绍、优秀社区书记现身说法、研讨交流等多种灵活方式开展培训，搭建城市社区党组织书记学习交流平台，着力提升党建引领城市基层治理水平。

3、抓细“两_建xxx”由新区党建部门进行指导，各行业党组织分别牵头组织实施，围绕加强“两新”组织党建、发挥党组织和党员作用、引领企业高质量发展等主题，通过实地观摩、案例介绍、企业负责人座谈会等方式开展培训，搭建“两新”组织党组织书记学习交流平台，提升党建引领高质量发展水平。

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案篇三

干部素质提升年活动以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，进一步提升教体系统干部队伍的基本素质，为办人民满意的教育提供坚强的组织、人才保证和智力支持。通过开展干部素质提升年活动，进一步提升广大干部、教师的六种能力和六种意识。即：把握政治方向的能力、科学决策的能力、创新发展的能力、依法行政的能力、落实科学发展观的能力、构建和谐社会的能力；发展意识、责任意识、大局意识、服务意识、法制意识、求真务实意识。教体系统干部素质提升年活动要坚持领导带头，全员参与，突出重点，务求实效的原则。

（一）大力开展培训活动

1、利用暑期办好六个培训班。一是校长、主任培训班，对各完全小学以上的校长主任进行新理论、新知识培训，探讨如何做好校长、主任，并撰写体会文章1篇以上。二是骨干教师培训班，发挥骨干教师的示范带动作用，努力提高全县教师的业务水平。三是班主任培训班，旨在增强班主任的管理意识，提升班主任的管班水平，促使全县班主任工作再上一个

新台阶。四是新教师培训，新招录的高中教师要全员参加。五是优秀教师培训，年度考核为优秀的教师全员参加。六是高中课改教师培训，高一年级的教师全员参加。请各校在六月一日前将符合条件的所有参训教师名单上报县局干部素质提升领导小组办公室。

2、利用暑假抓好师德教育培训。今年我们继续在暑期收假前集中培训3—5天进行师德教育。培训的重点内容是_以来_提出的一系列重大战略思想，提出的八个方面良好风气，坚持科学发展观，构建社会主义和谐社会等有关理论以及履行岗位职责所必需的文化素养、业务知识、政策法规和基本技能。要通过教育培训，岗位自学，使广大干部的政治素质、业务知识、法律意识、政策水平、岗位技能和实践能力都有新的提高。要求各校全年内部集中培训3次以上，每个干部学习笔记不少于5000字，结合工作实际，撰写调研文章2篇以上。

（二）深入开展干部作风教育活动

干部作风教育活动分思想动员、学习提高，征求意见、对照检查，整改提高、建章立制三个阶段进行。

1、思想动员、学习提高（4月下旬至6月30日）

各校分别召开班子会和全体教职工会议，对本单位的干部作风教育活动进行安排部署和思想发动，利用多种形式加大宣传，形成浓厚的舆论氛围。分别制定干部教育培训方案和干部个人学习计划，认真组织开展学习培训，把学习贯穿作风教育活动的始终。学习的重点是：《党章》、在中纪委七次全会上的讲话，《_中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等重要讲话和论述。

2、征求意见、对照检查（7月1日至9月31日）

主要对照以下四个方面：一是进取精神不足。有的不学习不

思考，缺乏工作激情，满足现状，被动应付，得过且过。二是责任意识不强。有的干工作做表面文章，弄虚作假，虚报浮夸；有的见利就上，遇到矛盾就让，甚至推诿扯皮，拖拉疲塌。三是大局观念淡薄。有的私心严重，自以为是，重小团体利益；有的缺乏共荣共耻意识，甚至惹事生非。四是自律意识淡化。有的不给好处不办事，给了好处乱办事；有的用公款讲排场比阔气，贪图享受等。按照提出的大力倡导八个方面良好风气的要求，重点查找领导班子及干部个人存在的问题，广泛开展批评与自我批评，剖析思想根源，找准问题症结，明确努力方向，做到边查边改。重点把握以下三个关键环节：一是广泛征求意见。采取个别谈话，召开座谈会、发放征求意见表、深入实际走访调查等形式，广泛征求干部群众和服务对象的意见，搜集整理后，报县局领导小组办公室。二是认真开展自查。要深入开展谈心活动，认真查找干部作风方面存在的问题，尤其是领导干部要带头查找问题，敢于面对问题、不怕揭丑。三是开好对照检查会。要根据征求的意见、查找的问题，在单位全体干部职工会上进行对照检查，开展批评与自我批评，制定落实整改措施。对照检查会后，各校将对照检查情况书面上报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、整改提高，建章立制（10月1日至11月30日）

对作风教育活动中反映出来的问题，认真进行梳理归类，并结合实际，制定加强干部队伍建设的具体措施和办法。形成切实可行的整改方案，集中进行整改，着力解决好影响本单位团结稳定和改革发展的突出问题，向干部群众公布整改情况，接受社会监督。进一步健全和完善加强干部作风建设的有效制度，从源头上预防和治理干部作风中存在的问题。干部作风教育活动结束后，县局将采取问卷调查的方式，对各校改进干部作风、推进工作落实情况进行民主测评，群众满意度达不到要求的，要限期进行重点补课。

这次干部素质提升年活动范围广、任务重，各学校必须按照

县局的统一要求和部署，高标准，严要求，切实加强领导、精心组织、周密安排，强化措施、狠抓落实，务必取得实实在在的效果。

1、要统一思想认识。提升干部素质是推动县域经济社会发展的现实需要，是加强校长队伍建设和教师队伍建设的有效途径，是加强党的执政能力建设的内在要求。全县各级各类学校一定要充分认识提升干部素质的重要性和必要性，认真开展好这次干部素质提升年活动，进一步提高教师队伍的整体素质，推动我县教体事业健康发展。

2、要落实领导责任。县局成立了教体系统干部素质提升年活动领导小组：由局长任组长，党委书记任责任组长，党委副书记任副组长，其他班子成员及副科级以上领导干部为成员。领导小组下设办公室，抽调4名同志负责具体办公。各校也要成立相应机构，按照县局的统一部署，积极搞好宣传发动工作，在活动中紧密结合实际，针对本单位发展中的突出问题和干部的思想特点，认真制定活动方案，并将本单位干部素质提升年活动方案于5月10日前报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、强化督查指导。各校领导小组要加强对干部素质提升年活动的领导，领导小组办公室要发挥牵头抓总，统筹安排，协调服务的作用，加大督查指导力度，推动工作落实。对干部素质提升年活动行动迟缓、流于形式的，单位主要领导要向县局活动领导小组写出书面检讨，并限期整改到位。

4、灵活活动载体。各校在活动中要灵活方法，创新载体，结合工作实际，积极开展“素质竞赛”、“读书活动”等各类主题活动，全面提升干部队伍素质，推动各项工作深入开展。

5、加强制度建设。各校要以干部素质提升年活动为契机，建立完善本单位干部教育培训和作风建设长效机制，进一步巩固活动效果，达到干部长期受教育的目的。

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案篇四

掌握辖区内65岁以上老年人常住人口数是1509人，根据老年人不同的健康状况有针对性、有目的地进行健康教育管理服务，对危险因素进行干预控制并追踪。如对糖尿病、高危个体、如果其危险因素有超重、血糖偏高和吸烟，医生会提出指导意见，包括减轻体重、合理膳食指导、体力活动、停止吸烟。通过医护人员及服务对象的密切合作，最终达到预防和减少疾病的发生。

采用下村集中体检和入户访谈方式，对老年人慢性病及其危险因素进行调查，重点做好老年人慢性病防治（高血压、糖尿病、心脏病等），做好老年人慢性病危险因素为吸烟、饮酒、缺乏锻炼、高盐饮食等，一一做好健康教育工作，提醒改变不良的生活习惯，并定期健康检查，开展辖区老年人群健康教育干预。

针对老年人的心理特点，进行正确的保健指导，重点做好常见病与高危因素的针对性指导。

- 1、做好卫生宣教向老年人传授自我保健、预防疾病的知识，使其了解老年常见病的发生、发展、转归规律，培养老年人自我判断、自我治疗、自我护理、自我预防能力，掌握简单的自救方法。大力开展戒烟宣传或消除不良嗜好，培养良好的生活习惯，减少各种疾病的发生。

- 2、指导合理运动，运动可以改善机体各器官系统功能，提高思维反应能力，控制肥胖延缓衰老，增强人体防病能力。

- 3、日常生活保健指导养成良好的生活习惯，注意个人卫生，保持空气新鲜、光线适中、温度适宜、地面不宜太滑，保证足够的睡眠，食物应多样化，防止便秘。

我院根据20xx年老年人保健工作计划，从4月份开展老年人和慢病的健康体检与指导工作，采用组建体检工作队，深入各村及上门服务的方式为老年人进行了健康体检。截止6月底累计体检了177人，对体检发现的慢病患者及时通知乡医进行规范化管理，定期随访。

半年来，我们在老年保健工作上取得了一些成绩，但我们所做的工作远远不能满足广大人民群众的需求，我们必须进一步加强老年人保健工作力度，提高工作的质量，把老年保健工作做到更好。

健康素养提升工作计划 街道全民健康素养提升行动实施方案篇五

20xx年，我市被列为省级“健康促进县”建设项目县。为贯彻落实《全民健康素养促进行动规划》精神，为全面做好健康促进企业创建工作，提高居民健康水平，保障如期完成各项创建工作目标，根据《介休市创建全省健康促进县实施方案》（介政办发[20xx]11号）要求，结合我市企业（焦化）实际，制定本实施方案。

以党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，以山西省健康促进县工作方案、晋中市健康促进县（区）试点项目方案为依据，深入践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，紧紧围绕振兴崛起、城乡美丽、生活富足、人民幸福为奋斗目标，以健康促进为基本策略，建立健康促进长效机制，运用可行干预措施，采取有效宣传方式，营造健康环境，帮助广大群众掌握基本卫生知识，引导居民养成良好的卫生习惯和生活方式，树立“人人为健康、健康为人人”的核心健康观，增强居民的健康意识和自我保健能力，全面提高居民健康素养水平，达到健康促进企业创建标准，为创建全省健康促进县做出应有贡献。

（一）职工健康素养水平在原基础上提高20%或高于全省平均水平，吸烟率下降3%或低于全省平均水平，经常参加体育锻炼人数比例达到32%以上；肥胖率控制在12%以内。

（二）企业职工对健康促进企业的知晓率达到70%以上。

（三）建设无烟环境。工作场所全面禁止吸烟，无烟环境作为健康促进企业建设的必要前提条件。

（四）单位有负责健康教育与健康促进工作专（兼）职人员和相应设备、场所、工作制度。

（五）创新体制机制，探索促进健康工作的干预模式和长效机制。推动减盐防控高血压、预防肥胖、无烟环境、整洁卫生等综合干预措施落实，扩大干预覆盖面，逐步提高全体员工健康素养水平。

创建工作分为三个阶段：

第一阶段：建立机制，工作启动阶段（20xx年3月31日前）。各企业建立健康促进企业工作机制，成立创建工作领导小组和活动办公室，制定创建健康促进企业实施方案，落实责任部门，召开动员大会，全面启动健康促进企业创建工作。

第二阶段：综合干预、全面建设阶段（20xx年5月—20xx年5月）。各企业建设健康促进场所，细化分解目标任务、落实责任，创建支持性环境、组织实施并开展监督指导，全面推进健康促进企业（焦化）建设。

第三阶段：考核评估、总结经验阶段（20xx年6月—20xx年7月）。对照标准自查提高，完善各类工作项目及相关资料整理建档，确保各项工作指标达到健康促进企业标准，迎接验收。

（一）成立经贸局、企业两级健康促进工作领导小组并明确两级专（兼）职健康教育人员；公开承诺开展健康促进企业创建，动员全体职工参与创建活动。

（二）有专（兼）职人员，制定配套的政策、文件和管理制度；健康教育工作年度有计划有总结、活动有记录，各类档案资料规范完整。

（三）积极开展无烟单位创建，有控烟宣传、有控烟阵地并定期宣传。单位所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。

（四）各企业根据各业务管理部门的要求开展职业安全和职业防护培训，举办防护技能、应急演练。

（五）各企业组织开展以健康生活方式为主题的健康讲座或主题活动，及时收集活动安排、签到、现场图片、工作记录、授课内容等资料。

（六）积极组织开展各类有益活动，提高职工身体素质。

（七）经常性的开展卫生大扫除等活动，整洁卫生、环境。

（八）职工健康素养水平提高20%，职工吸烟率下降3%；职业防护知识、技能有所提高，职工对健康促进企业的知晓率达70%以上。

（一）加强组织领导。为加强创建工作的领导，成立创建工作领导小组：

组长：温永平

副组长：李永春

成员：高英忠、刺桂花、李光辉、任晋平

领导小组下设办公室，由李永春同志兼任办公室主任，主要负责创建工作的日常管理和组织实施。

（二）严格目标考核。按照全省健康促进县标准要求，按年度细化分解创建工作目标，明确工作标准和完成时限。开展阶段性的检查验收，力争达标一项，验收一项，巩固一项，发展一项。领导小组办公室将对各企业创建工作情况进行不定期的督促检查，对思想重视，措施得力，工作成效显著的单位，给予表彰奖励；对工作不力，推诿扯皮，严重影响创建工作进行的单位和人员，进行通报批评，并严肃追究相关责任人的责任。

（三）加大宣传力度。在创建工作中，各单位要充分认识到健康教育的重要性，积极开展经常性的宣传报道，让广大职工充分理解创建工作的目的、意义和具体任务，增强责任心和紧迫感。充分发挥已有的健康教育宣传栏的主阵地作用，努力营造创建全省健康促进县的良好氛围。

（四）严格管理，加强督导。创建“健康促进企业”活动实施动态管理，创建活动领导小组办公室采取召开座谈会、经常性督查、随机抽查、定期调度等方式，了解活动进展情况，总结交流工作经验，研究解决实际问题，确保活动有序推进，扎实长效开展。同时，随时接受市健康促进活动办的明察暗访和定期不定期的督查，及时发现薄弱环节和存在问题，提出相应的整改措施并进行限期整改，确保创建活动取得预期实效。