

最新演讲稿培训方案(优质9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

演讲稿培训方案篇一

(1) 危险性

1、容易燃烧。白酒的火灾危险性大小主要以它的闪点、燃点、自然点来衡量。从消防部的专业来解释，闪点就是火灾的前兆，闪点越低的白酒，着火的危险性就会越大；反之危险性也就越小。白酒的闪点是指在规定条件下，酒精蒸汽与空气的混合气体，接近火焰闪出火花并立即熄灭的最低温度。白酒的闪点为12.78℃，一般储存酒的浓度在60°以上，属于甲类危险物品。当白酒蒸汽在空气中的浓度达到7.1%以上时，只要遇到极小的能量（一般是0.2左右毫焦耳）的火花就能点燃。当白酒的蒸汽在空气中的浓度达到3%的易燃浓度，酒罐加热或者遇到附近有足够温度的火源时，也存在被点燃而发生火灾的危险。

2. 容易爆炸。当白酒的蒸气与空气的混合比例达到一定条件时，遇火即爆炸；或与氧化剂硝酸、次氯酸钙、过氧化氢、硝酸、硝酸银、过氯盐混同，会发生化学性燃烧爆炸。白酒发生爆炸，其产生最大爆炸极限为3.3%—19%。酒罐内气体空间的酒蒸气浓度是随着燃烧状况而不断变化的，因此，燃烧和爆炸往往是互相转变交替进行的。

3、轻易蒸发。白酒在任何温度都能蒸发，只是蒸发量与气温

成正比，即气温越高蒸发量越大，气温越低蒸发量越小。罐内白酒的蒸发属静止性蒸发，在泵送或灌酒时，属活动性蒸发。静止蒸发是在空气不太活动的情况下，罐内白酒液面发生蒸发的一种现象。不管是静止蒸发还是活动蒸发，其挥发的乙醇因相对密度为0.7893（20℃），不易扩散，往往在储存库或作业场的空间弥漫飘荡，如透风条件较差，就会大大增加火灾危险因素。

4、轻易受热膨胀。白酒受热后体积膨胀，蒸气压同时升高，若酒罐完全处于密闭状况，酒罐的白酒受热膨胀会造成酒罐破裂，造成火灾危险，特别是酒罐储存白酒的液面与罐口一致时，白酒受热膨胀会溢出，或着火燃烧大量溢出。

5、轻易活动扩散。白酒活动扩散的速度很快，如白酒从罐口溢出或满罐破裂会很快向四周流散，造成起火的危险因素。

6、燃烧呈现淡蓝色火焰。白酒燃烧白天不易发现燃烧点，假如在强光下几乎不见火焰，因此，在阳光特别是强光下，酒罐破裂燃烧，流淌着的燃烧白酒，会给扑救工作造成很大的难度，也会造成相当的危险性。

（2）酒类火灾的预防

1、储酒的堆放

存酒的堆放应主要考虑酒蒸气扩散效果，火焰辐射强度和储酒器皿类型。

（1）存酒不宜堆放在露天场地。如条件所限必须在露天场地储存时，则应在场地上设置不燃结构遮棚。

（2）存酒仓库不宜设置在公共通道路边，但应有专用通道；也不宜设在陡壁的山脚下。露天酒库场地要是坚实平整并高出地面0.2m，场地四周应有排水设施，仓库四周墙应加高。

(3) 库内各存酒器皿之间应保持一定的防火间距。器皿与器皿间距不小于3m，存酒器皿与墙体的间距不小于5m，主要便于扑救。库中酒库应排列整洁，两行一排，排与排间应留有不小于1m的检验通道。

2、电气设备必须采用防爆型，并要求整体防爆，严禁使用非防爆型的电动泵输送酒液。电气开关应设在库外，并安装防雨防潮保护设施。电气安装必须合乎有关技术规范要求。

3、为防止直接雷击，应安装避雷针，间隔库房顶端不得小于3m，避雷的接地装置与静电接地装置应分开，与地下管路、电缆及其他金属物体的间隔不得小于3m，库房必须完全处于避雷针的保护范围内。为防止间接雷击和消防静电，金属酒罐应有良好的接地装置。对避雷装置至少每年要有两次绝缘检测。

4、大型酒库应设防火门或水幕进行防火分隔。楼层酒库防火分区之间，楼层之间一般不得有孔洞，如确需设连通管道的孔洞，应采用防火涂料加以密封。大型酒库有条件的，还应安装火灾自动报警，自动灭火等消防设施。

5、每个防火分区内酒的储量要加以适当限制，并设置阻止酒流散的设施，如暗沟，使渗酒能及时排除出库外。库外应设事故储酒池。暗沟流向每个分区的口应设防火挡板。

6、要加强机械排风，减少室内酒蒸气浓度。

7、储酒罐不宜灌装过满，以防气温升高时酒液膨胀造成酒罐破裂或溢漏。

8、对酒罐要经常检查。

9、酒库内不可设办公室、休息室，不可住人，不得用可燃材料搭建阁楼。库内严禁吸烟或动用明火，严禁带进火种或穿

铁钉鞋进内。易燃物禁止乱放，应集中起来同一处理。

10、按规定设置消防设施和消防器材，主要配备抗溶性泡沫、干粉、二氧化碳、1211、棉被、沙土、水带、水枪等。存酒所用器皿应堆放在阴凉透风处，器皿与空气的接触温度低于30℃，阔别火种、热源，防止阳光直射，并防止有氧化剂物品进库。灌酒时，要留意白酒流速每秒不超过3m³另外，假如空气中的乙醇浓度超过3%时，必须暂停工作先行透风，排队乙醇蒸气，同时要特别留意火星，防止爆炸。

（3）扑救措施

（一）组织指挥

1、组织好火场供水工作，备足灭火剂和灭火器材。火场供水是扑救酒罐火灾的基本保证，要指定专人负责，具体落实供水水源、水源分配，确定最优的供水方法，进步水压等，要保证不中断地供给火场灭火和冷却用水。

2、保证通讯畅通，把握情报信息，迅速决策，下达命令。

3、扑救酒罐火灾应夸大集中同一，协调一致，发起进攻时应由指挥员同一下达命令，实行总攻。

（二）火场侦察

通过侦察要查明：

1、着火酒罐和邻近罐的直径、间距、储存酒品的酒浓度、数目和液面高度。假如是自然溶洞的酒罐起火，还要查明洞内是否有人，查明火势发展情况及危害程度。

2、防火堤（墙）的阻酒流淌情况、下水道数目、有无水封。

3、有无必要降低液压、酒罐的破裂情况。

4、灭火装备是否被破坏以及设置泡沫炮的位置。

（三）酒类火灾的扑救步骤

扑救酒类火灾，原则要经过三个步骤：冷却保护、灭火预备、灭火。扑救溶洞内的酒类火灾必要时还可采用封闭窒息的灭火方法。

1、冷却保护

冷却是控制火势，预防邻近储酒器皿燃烧爆炸的一种有效方法。

（1）冷却燃烧酒储酒器皿

1、对燃烧酒罐，尤其是液面低的酒罐，首先要进行冷却，以控制火势发展，防止酒罐受热变形、破裂。

2、冷却水的强度一般为0.4—0.6升/秒，即每秒需用冷却水量为0.6升×酒罐周长。通常一支口径为19毫米的水枪，充实水柱为15米，能控制酒罐周长10米左右。

3、酒罐火焰扑灭后，仍需继续冷却，直至罐壁温度降到低于酒的自燃点，不致引起复燃为止。

演讲稿培训方案篇二

大家上午好！

参加这次培训的`同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时刻内完成了由教育工作者到学生的主角转换，认真、虚心、诚恳地理解培训，态度端正、学习专注，从教育局领

导到学校校长都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，及时完成作业，如饥似渴地理解着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

专家、教授的讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈此刻我们的面前，真是听君一席话，胜读十年书；。各位专家、教授毫无保留的把自我在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。刘华蓉教授报告：教育管理中的危机和舆论应对和李雯教授的学校安全工作理论、政策与实践；，对指导实际工作有较大帮忙，使我们不仅仅了解了全国学校安全的现状，也对如何做好学校的安全管理有了新的思路。更重要的是懂得如何处理学校突发事件和应对各种媒体，明白什么叫媒治；。做好学校安全工作，需要脚踏实地，持之以恒，不能心存侥幸。余祖光副所长的讲座，使我对职业教育人才培养模式、影响因素及改革走向有了新的认识，明白了什么叫工业文化缺失；。聆听了孙霄兵副部长对《国家中长期教育发展纲要》的解读，明白了基础教育改革的重点，明白了做为一个人才，不只要懂外语，更要懂国际规则、懂中国国情。

听专家、教授们滔滔不绝、挥洒自如的讲座，心中十分佩服他们的口才，佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。想想如此才气从何而来所有人都是走着同一条道，那就是不断的读书学习，关注专业知识，关注国家大事，日复一日，永无止境。就像听课时孙部长说过的一句话：人生是一个长跑，要一向坚持下去。；学习也是如此，要让读书学习已像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活方式。我虽然不能教育教学的专家，但我能够从此刻起就行动起来，像专家一样投入到读书学习的活动中去，让读书学习也成为我生命活动中不可或缺的组成部分。对照自我的工作实际，将所学知识为我所用。

培训学习虽然已经结束了，但我明白有更重的学习和工作任务

务在后面。思想在我们的头脑中，工作在我们的手中，坐而言，不如起而行！路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。让我们借市教育局开展学习工程；的东风，重新树立终身学习的观念：为做一名合格的教育工作者发奋学习，为培养出更多创新人才发奋工作。

演讲稿培训方案篇三

大家下午好！

作为一名年轻教师，尤其还是第一年当班主任，确实欠缺经验，今天有幸在这里和大家一起探讨如何让学生均衡有效地发展，如有不当之处，希望各位批评指正！

而在处处提倡素质教育的今天，对于社会而言，需要的不仅仅是会读死书的学生，而是各方面都能均衡发展的人才，那么如何去做才能使得到均衡全面的发展呢？这是个让所有老师都很头疼的问题。

我主要从以下几个方面入手，以激起他们的学习动力和自我管理的意识，促进他们的全面发展。

一、让学生学会自理，培养班干部领导能力

我刚接手的初二9班的时候，由于特殊情况，班级很散乱，主要体现在班干部的无所事事。所谓的课前三分钟，基本上就是聊天，打闹，作业也是出了名的难收齐。所以我做的第一件事就是找所有的班干部开会，迅速布置每个人该做的事，我并没有指出他们之前的不足，只是告诉他们，班级是我们每个同学的，只有我们班干部首当其冲地负起责任了，班级才会进步；而且班风如果正了，对于我们每个同学而言是受益匪浅的。老师信任你们，只要你们用心，一定可以做的很好。于是两天后，他们就轰轰烈烈的忙起来了，班级也从有老师在依然声音不断到现在即使老师不在，也能安静的学习。另

外，最让我感到欣慰的是，每个星期天中午，我们班的小班干们就会一起在qq上问我星期天晚上有哪些任务，布置的妥妥当当。我想，孩子需要宽容和信任，让他们学会自理，真的就如同植物需要阳光一样。

二、建立良好的师生关系，培养沟通能力

我们班有一名同学平时不善言谈，我常常用：“你能行！”“老师相信你！”等等，一句句简单激励性的评价，像一股春雨滋润了她的心田，慢慢的她愿意和老师交谈，与学生交流，成为一名在课堂上能够积极思考、主动发言的优等学生。此后，我深受启发，常常用“你真聪明”“你能行，我相信你”“我相信你不是说谎”等等，用这些带有丰富情感的语言，鼓励评价学生，张扬了学生的个性，使大多数学生都能像她那样自由和谐的发展。

我们班有位后进生，初一的时候学习很不认真，作业乱画，经常捣乱，很多学生都不喜欢他。初二开学的时候，我在作业后面写了这样一句话“你很有礼貌的问候，给我留下了很深的印象，我一直对你寄予厚望，希望你勤奋学习，认真做作业。”这位学生变了，成绩虽然进步不大，作业也有些慢，但书写整洁了，在这次艺术节的水墨丹青比赛中，也积极主动的参与了。

三. 关注每一个学生，培养学生的情商

我时刻注意帮助学生端正学习态度，明确学习目的，提高学习的自觉性。这其中我更加重视对“后进生”和“留守生”的关心。对“后进生”，我深入他们的生活，发现其困难之所在，适时调整教育方法。如对学习态度不端正的学生进行跟踪，经常和家长联系使之转变观念，去掉陋习；对学习能力和较差的学生进行单独或小范围辅导，使之树立自信心。我花了更多的心思。不少“留守生”我行我素，学习态度不端正，好违反纪律，学习成绩较差。他们放学回家之后，多数就像

脱缰的野马，过度地放纵自己：看电视剧、和同伴玩乐、上网等。总之，是把家庭作业扔在脑后了。爷爷奶奶、姥姥姥爷根本管不住他们。我们班同学高国森就是一个典型的例子。怎么办呢？做思想工作。开学不久的一个课外活动，我把他叫到办公室，把他最近的表现说了出来，问他为什么会这样，他说也想学习，可是一想妈妈便锥心刺骨的难受，就想赶快到妈妈身边，有时一夜无眠，再加上奶奶的唠叨，哪有心思学习呢？我语重心长地告诉她：想父母是人之常情，父母为什么要远离我们，还不是为了生活，为了我们可以更好地上学？如果我们放弃了学业，岂不辜负了父母的期望？如果我们想念父母、孝顺父母，我们就应该化思念为力量，努力学习，以优异成绩回报父母。另外，我们要像对待父母一样对待爷爷奶奶，父母把我们托付给他们，事实上给他们增加了很重的负担，我们要理解，要做一些家务事来减轻他们的压力。要听从爷爷奶奶的管教，不能我行我素。你想想哪有爷爷奶奶不疼爱自己的孙子、孙女的呢？有时有点唠叨也要理解。这样我们就可以在愉快和谐的家庭中生活、学习了。他听过之后，狠狠地点了点头，表示要改过自新，努力学习。一个月后的期中考试，他各学科都前进了一大步。

四 培养学生实践能力

现在的学生独生子女较多，大多数学生依懒性较强，实践能力较差，针对这样情况，我们还采用创设情境的方法，激发他们生活的热情：在教室或办公室的地上横七竖八地放些椅子、废纸、帚笤等，让学生进来，观察他们怎么做，是否动手收拾。开始学生不习惯，通过指导考核，学生的实践能力有了明显的提高，现在学生进教室或办公室发现有不整齐的地方赶快动手收拾好；班里的桌凳有不整齐的，同学们就自己动手摆放好，地下掉下果皮、纸屑的，同学们就能自己动手捡起来。长期坚持，形成习惯。回到家里发现哪儿不整齐的，同学们就随手收拾整齐，很多同学的家长反映，他们在家里能帮父母干一些力所能及的事。

在以后的教学工作中，我还要不断更新自己的知识，完善自己，充实自己。要做得关注每一位学生的全面发展，要公平对待每一位学生，尊重他们的人格，包容他们的缺点，从内心深处关爱他们，努力使每一位学生都能“天生我才必有用”。我坚信：一分耕耘，一分收获。我想只要经过所有老师的辛勤耕耘，我们的学生一定会得到全面发展！

以上是自己的几点体会，不当之处，敬请批评指正，谢谢！

演讲稿培训方案篇四

作为一名毕业不久的大学生，我有幸参加公司组织的“起航计划”培训班，首先要感谢公司领导给我这次学习的机会，另外也要感谢各位同学，是你们的发言使我从不同的角度更加清楚的认识问题，并在一起学习中对我的帮助与启迪。同时，通过这次培训，使我对职业发展、港口专业知识及企业管理方面有了更深一层的认识。老师的授课也为我将来的工作初步地指明了方向，使我更加明晰了自己的职责和任务，这将对对我日后的工作有很大的帮助。

在这近两个多月的时间里，我和同学们利用周末时间学习了职业长青、物流专业方面、集装箱码头管理及商务、拓展训练等多方面的知识，现在，培训已经结束，但在培训中我所学到的、感受到的、领悟到的一直酝酿在心中并久久回荡，我一直期许，希望我在本次培训中学到的东西，能够学有所用，在以后工作中帮助我更好的完成工作……。同时将培训中的几点心得，写给大家共同分享。

此次培训使我对码头的专业知识水平有了一定提高的同时，另一个比较重要的收获就是更加清楚的认识自己，特别是在职业长青的培训过程中，使我对自已有了一个新的认识。

以前一直接受团队意识、团队精神这些词汇的熏陶，其实自己对团队的了解和认识都是比较肤浅的层次。我们都是招商

青岛公司大家庭里的一份子，我们每天都在一起为公司的发展而努力，这就要求我们每一个人要与自己工作相关的同事建立互相信任、互相支持的关系，同时要有集体荣誉感，知道每一件工作的完成，都与每个人的努力分不开，要与别人进行沟通、交流以及人与人之间的相互合作。而我在技术部这个部门里，它负责整个公司作业设备的正常运转，这不是一个人的力量就能完成的，几乎所有的工作都需要大家共同合作才能完成，所以在团队工作中合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，同时团结合作，配合默契，才能保障设备更好的运行，与公司一起共赴成功。另一方面讲，个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：就是我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，只有在团队工作中，才会出现大家相互协作，同时也从中受益的情况。只有集体有了荣誉自己才会有所收获，同时内心感到自豪和光荣。所以，一个团队只有建立互相信任、互相支持，那么工作起来就会轻松得多，才能取得更大的成功和收获。

有效沟通，积极进取的工作态度沟通能力是人与人之间不可或缺的能力，有效的沟通有时会令我们在生活、工作中锦上添花，有时会令我们在工作中起到事半功倍与“柳暗花明又一村”的效果。但是怎样做到有效的沟通对于我们这些刚毕业的大学生来说实属不易，因为我们才刚刚步入社会，对于社会上形形色色的人和事难免不会不让我们眼花缭乱。所以对于职业培训中的“有效沟通”这门课程的设置，非常及时的填补了我们的空白。通过这门课程的学习让我们学会了如何形成良好的人际关系，只有人跟人的关系相处的融洽了才能更好的在学习、工作、生活中展现自己人格的魅力。

在工作中，我们不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有很多工作经验的人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在公司迅速发展壮大阶段，如果工作态度不够积极就可能被其他同事远远的落在后面，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过

程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。当要集体完成一项工作时，我们要有组织、有纪律地接受并对这件工作进行计划，以最快的时间达到目的，当然当然积极的态度不是盲目的敢想敢干，必须实施计划，及考虑到其它影响工作的因素，面面俱到，每一个细节，每一个步骤都必须考虑清楚，那么工作就会高效率地完成。

这次“起航计划”的培训，我深深体会到了公司领导对我们刚刚踏入社会员工的关心，同时也体现了公司各作的不断进步与完善。这次培训大大激发了我们学员的工作热情和自信心，我相信每位同学都同我一样从培训中学到了许多宝贵经验，我会更加努力，提高自己，与部门其他同事分享我的培训收获，同时认真工作，为公司的发展贡献自己的力量。

演讲稿培训方案篇五

大家好！

首先感谢领导给我提供的面试演讲这样一个平台，使我这个梦寐以求成为移动正式员工的聘用工有机会竞聘二类员工。请你们相信：我这个在移动领域里摸爬滚了近十个春秋的“老兵”有能力公开竞聘。这里我给所有支持我的人敬礼了。

我叫熊xx□xxxx年出生于教试家庭□20xx年毕业于北京干部管理学院计算机专业□20xx年再读湖南大学计算机专业，本科毕业□20xx年进入江西移动□20xx年正式迈入宁波移动。已经在移动公司整整走过了9个春夏秋冬，把自己近十年的青春奉献在了这里，这足以表现我对于移动的忠诚和热爱。在这里我找到了人生的自我价值，也遇见了让我感动一生的人和事。工作中，我认为自己具有较强的事业心和责任感，爱岗敬业，工作能够吃苦耐劳，兢兢业业。不论是节假日还是晚间，我总是能够随叫随到，在第一时间赶到现实，而且每次在人手不足的情况下，我都是冲在最前面，加班加点，即便在我生

病的情况下，也没有请假。总是想着舍小我为大我，任劳任怨，不计个人得失。

在宁波移动的5年，是我成长最迅速的5年，无论从做人还是做事，都是让我受益匪浅。从前台监控，到后台的管理，再到性能小组的组长，最后调入现在核心网的维护。这么多岗位的轮换和历练，我的学习能力和团队适应能力，以及创新能力得到很大的提升。五年间，积累了一定的管理团队的经验，具备较强的组织协调及对外协作能力，我从一个单纯的技术人员，转变成了会思考问题、懂管理方法的综合性人员。20xx年以我为项目小组长开发的东信ems平台，实现了从“人工化”记录故障，通知故障，考核县市分公司，到“智能化”融记录、通知、考核为一体的飞跃和突破。大大缓解了当时人手紧缺的压力，提高了前台人员的工作效率，获得了其它地市分公司和领导的一致好评。沿用至今，成为了网络大管家平台的主体。后续又在集团客户平台，互联互通平台，信令分析平台上，通过自学和专研，开发了很多的新功能，通过实时跟踪，后台分析，大大增强了处理故障的时效性，同时为后期分析及制作报表增加了多元化。

演讲稿培训方案篇六

大家下午好！

持续三天的培训即将结束，而此时此刻，我们心中有着万千的留恋和不舍，也有着深深的感动与感慨；更有着无限的激情与澎湃。

三天来，每个团队和谐共进的精神，让我盈泪感动，也让我激情满怀，我知道一支竹篙，难渡大海，众人划桨，开动大帆船，云不聚集雨不下，人不团结力量不大。没有优秀的个人，只有完美的团队。

培训快结束了，好几天没有回家，没有见到十岁的儿子了，

不知道小家伙这几天是不是很想妈妈。这么多年，对于家、对于儿子我一直有着说不清的愧疚，我没有好好给他做过几天饭、没有好好陪他玩玩游戏、更没有好好倾听过儿子内心的想法。为了能全身心投入工作，女同志，或者说女领导者要承受的不仅是来自外界的压力，更多来至于心理上要承受这种工作和家庭之间顾此失彼所带来的纠结和痛苦。而佳静老师三天的授课，我想不仅是对于工作的点拨，也是对生活道理的折射，她让我懂积极的工作和幸福的生活是分不开的，如果没有两者的完美结合，自己的拼搏、自己的奋斗又有何意义而言呢，因为工作和生活是一对美丽翅膀，缺了谁，我也不能飞翔。

我想在座各位父母，一定和我一样有一个共同的心愿，今天培训结束后回家第一个见到的就是翘首以盼的孩子，我想做的第一件事情就是，抱抱多日未见的孩子，拉着他的小手，坐在他的床边，静静地倾听他这几天都干了什么，想了什么，闯了什么祸，喜欢上了班上的哪个女同学……和他分享快乐，帮助他分解目标，当一位称职的家庭教练。哪怕只有十分钟，我要用行动去告诉孩子：妈妈，真的回来了！

演讲稿培训方案篇七

党的xx大指出：“要做好基层党建工作，巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础”，今年2月以来，省市分别专题召开了城市党建工作会，要求进一步瞄准和适应城市发展趋势，坚持“让民得实惠，让党得民心”的城市党建工作思路，以城市党建工作“三覆盖”建设为主体和抓手，建设开放的城市党建工作系统，实现城市党建与城市发展互动共振同步提速。目前，由于城市化进程的加速推进引致城市经济社会发展的急剧变化，城市人员结构呈现多样化的趋势，下岗失业人员日益增多，城市基层党组织和党员在城市发展中的作用日益突出，对下岗失业党员这一特殊群体的管理教育也成为城市党建工作的重点和难点。

翠屏区作为市委、市政府所在地的特殊地理位置，决定了我区必然成为我市城市党建工作的主战场，同时，我区的下岗失业党员占了整个城市板块的党员数的25%左右，也决定了下岗失业党员的教育管理必然成为我区城市党建工作的首要工作。实事求是的讲，下岗失业党员为我们城市经济社会的发展作出了许多贡献，但由于经济体制改革的多种原因而下岗失业，客观上也影响了共产党员先进性的发挥。必须明确指出的是，我们下岗失业党员虽然下岗失业了，但共产党员的身份没变，入党时追求的理想信念没变，身上的责任也没变，更要做到下岗不矢志。

为此，在市级有关部门的指导下，我区区委组织部和区劳动与社会保障局共同制定了旨在“让民得实惠，让党得民心”的下岗失业党员再就业培训实施方案，拟通过举办下岗失业党员创业培训班培训、电教就业培训、志愿者培训、实用技能培训等形式培训下岗失业党员，并组织针对下岗失业党员的大型专场招聘活动，发挥就业示范社区的辐射作用，为我们的下岗失业党员搭建一个展示自己的平台，再显党员本色，做再就业的先锋，在再就业和艰苦创业道路上继续发挥党员的先锋模范作用，为进一步巩固党的执政基础、扩大党的群众基础积极努力，为推进城市化进程作出积极的贡献。

下岗失业党员再就业工作，是一项任重而道远的系统工程，需要多家职能部门共同努力完成。各级党的基层组织和相关职能部门，要以本次下岗失业党员创业培训班开办为起点，进一步理清工作思路，切实做好下岗失业党员再就业工作。

首先，各级党组织要做好共产党员再就业的坚强后盾。要努力协调各种资源，动员各方力量积极开展下岗失业党员再就业培训工作，努力营造鼓励再就业进而实现创业的良好氛围。尤其是各乡镇街道、社区党组织要积极组织社区下岗失业党员参加培训，不断增强下岗失业党员自主创业、自谋职业的能力，提升其带领和带动社区下岗失业人员再就业的能力。动员社区内单位腾出岗位，实施全过程帮扶服务，同时开展

创电教就业示范社区活动，全面提升再就业工作水平。

其次，政府各职能部门要在政策措施上，为下岗失业党员再就业和艰苦创业提供支持和帮助。为充分发挥党员在群众中的带头示范作用，可在政策允许的范围内，在创业培训、技能培训、小额贷款和非正规就业等方面优先考虑下岗失业党员，通过适当的政策倾斜，鼓励下岗失业党员为其他下岗人员就业和创业闯出一条路来。同时还可以通过创立下岗失业党员再就业基地，下岗失业党员创业示范点、电教就业培训示范点等，树立一批典型，宣传一种精神，带动更多的下岗失业人员再就业和创业，起到“一个党员带头干，千万群众富起来”的社会效应。

最后，下岗失业党员也要直面挑战，重塑自我。一是要带头转变观念，拓展就业思路。要丢掉“等、靠、要”思想，自觉树立自强不息、劳动光荣、职业平等、灵活择业等新的就业观念，观念和思路宽了，就业和创业的门路就宽了。二是要努力学习职业技能，提高就业本领。根据形势发展和求职需要，抓住各种培训机会，不断“充电”，不断丰富自己的技能知识，提高自己的职业本领。为再就业和创业做好知识储备。三是要有“万事开头难”的思想准备。下岗失业党员再就业、创业之初，各方面条件肯定很艰苦的，特别是那些自主创业的同志，面临的困难可能会更多，在这种情况下，固然要寻求各方支援与支持，但从根本上看还是要靠自己奋斗。“艰难困苦，玉汝于成”，通过自己的奋斗，一定能够在困难中见生机，从而走出低谷，把事业引向成功，走上一条真正实现人生价值的闪光之路。

我们相信，今天的这个创业培训班将是我们下岗失业党员同志人生的又一个新起点，在这里，我真诚祝愿你们在就业的征途中一路走好。我们相信，有各级党政的坚强领导和社会各界的大力支持，在下岗失业党员带头创业的示范下，一定会有更多的下岗失业人员成功地实现再就业，在新的岗位上再创新的业绩，为我们的城市发展做出新的贡献。

最后，预祝这次培训工作取得圆满成功。

演讲稿培训方案篇八

下午好!今天很高兴与大家来讲解《安全生产的基本常识》这个培训课程。

是的，可是你们希望我讲得好呢，还是不要讲呢，为什么这样说，安全谁不知道，没有安全什么都没有了。是的，接下来就是我对安全生产的理解想与大家共同分享一下，看有没有跟我想法相同的朋友了。讲得好呢，鼓励鼓励，不好呢，装着没听见。呵呵。我希望我能带给大家愉快的一小时。

好的，大家是为了安全而来的，那么我们来到东龙公司又是为什么来的呢？

挣钱。对，就是为了挣钱，难道为了挣钱可以不要安全吗？对，我们既要挣钱，还要安全，这是最重要的。

我们有位经济学者就曾经说过这样一句话“人有五种需要，生存需要，安全需要，社交需要，尊重需要，自我实现需要”。可见我们在吃饱肚子的时候，就是安全了。

给大家讲个笑话吧。话说有三个人，一个中国人，一个韩国人，一个日本人死后来到了天堂，上帝就问他们“你们是怎么死的？”，日本人说我是地震震死的，韩国人说我是被核辐射死的，这个中国人怎么说呢？有没有人知道呢？吃盐咸死的。这上帝就说了，你比前面几个中国人好多了，他们都是买盐的时候挤死的。

从这个笑话里面我们知道安全是多方面的吧，不是说我们注意了这个问题，我们就安全了。还有很多不安全的因素包围着我们。

这虽然是一个简单的算术题，但却说明了“人的生命是十分可贵的，人人都必须珍惜”这样一个简单的道理。

那么我们来到东龙公司，首先要认识谁呢？三角形理论。

这其实是一个简单的问题嘛，在坐的各位除了一部分新员工之外，都是班组长及老员工了，拉链的基本知识都不用看了，早就记在心里面了。

没人知道吗？好，那我就简单说说了，前工序和后工序就把我们的拉链做出来了嘛。

说得轻巧啊。细说了，就包括的多了，前工序织带，成型，缝合，染色，这就是我们前工序的拉链吧，那么一条拉链上还有什么呢？拉头是吧，那拉头也会了好多工序吧，压铸，压胶，组装，喷漆，烤漆，有的还要电镀，是吧，我们的拉头才算好了，那么就到后工序了，后工序也有很多工序吧。

洗牙，压胶，打孔，打左右插，穿头，打上止，切断，经过七个工序。然后我们的一条拉链就做好了。那么我们一台设备能做好一条拉链吗？不能。

因此有人就说“小拉链，大学问”，别小看我们手里的一条小小的拉链，其实是包含着很多的学问在里面的。

这个设备开关在哪里，肯定我们的师傅都会很细心的教我们的，同时还有就是安全注意事项了，不能只关注生产而不注重安全吧。

但是我们的设备有设备厂家跟根据需要而研发的，新机器的時候什么都不缺的，操作起来也比较舒服，为什么呢？新的嘛，看起来干干净净，舒服嘛，有的时候我们还会故意往机器上靠，其实是在擦机台，用自己的衣服擦机台，是不是啊。

这是好事，说明我们的工友很爱护我们的设备，设备跟我们人一样，你对它好，它也会对你好的，那么有定单的时候我们要做产量就会很快了。一切正常。

而有的工友对我们的设备就不是这么回事了，你跟它(设备)讲，它也听不懂，它想什么也不知道，也不好好去了解我们的设备操作和保养知识，设备用过之后，脏兮兮的，自己也看得过去。

那么我们就分析为什么会发生这个事故了，这里面有人的因素，也有物(设备)的因素，更有人(自)己与物(设备)的因素。这就是我们所说的，一般事故发生的三因素。

那么这起事故能不能避免呢？

这也很难说的，(三不伤害分析)如果我们自己安全意识不够，同样也会被设备无情的咬上一口的，这个时候痛苦肯定是自己承担的了。

当然了，如果一把好枪发给你，你不珍惜它，你说，它会对你负责吗？不会。

我们为了能多挣钱，那么要做两件事情，第一要学习并了解我们设备的操作知识，第二就要好好的爱护跟保养我们的设备一直处于好的状态。

只有做到这两点，我们的技术就会越来越熟练，我们的设备故障就会越来越少，我们有定单的时候个人产量才会最大化。我们的价值才会体现出来。发工资的时候，拿到钱的时候才会开心。才会去做我们想做的事情。

这就是我对安全生以及我们人与设备之间关系的理解。

希望我们大家能够对安全生产及安全生产过程中，怎么与我

们的设备打好交道。在不被设备伤害的同时提高我们的质量和产量。(这是我这堂课能带给大家思考的一个问题)

希望大家能够在工作当中去理解并去发挥自己的才能，更好的实现我们的人生价值。

我的演讲就到这里了，谢谢大家！

演讲稿培训方案篇九

一、以德立企，以德立人

1. 做品德高尚的人

素质的第一要素是德，一名优秀员工，首先应该是一名品德高尚的人。没有“德”的“才”，不算“人才”，是“鬼才”，是“奸才”，会给国家或社会带来危害。

高尚的品德比卓越的才华更可贵。对任何领域而言，道德是获胜的首要因素，光有能力无法形成力量，将高尚的道德品质运用到实际行动中才能显出成效，“小胜靠智，大胜靠德”。所以我们要习惯于从生活小事提升自己的品德。

做人要诚实、正直、助人为乐；做事要光明磊落，不要背后搞小动作；办企业必须讲究诚信，“诚信经营，顾客满意”，才能永续经营。

2. 爱岗敬业，忠于职守

爱岗敬业是一种职业态度，也是职业道德的崇高表现。一个没有敬业精神的人即使有能力也不会得到人们的尊重和接受，能力相对弱但具有敬业精神的人却能够找到自己发挥的舞台，并步步实现自身的价值，最后更有可能发展成为广受尊重的人。忠诚是最珍贵的情感和行为的付出。企业需要忠诚的员

工。因为忠诚，员工才能尽心尽力，尽职尽责；因为忠诚，才能同甘共苦，同心协力；因为忠诚，才能肝胆相照，患难与共。任何时候，忠诚永远是企业生存和发展的精神支柱，是企业的生存之本。

3. 遵守规章制度，服从命令

大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上就取决于是否完美地贯彻了服从的观念。

一个企业，如果纪律松懈，员工就会斗志松懈，反之，如纪律严明、赏罚有度，企业的凝聚力、战斗力就会油然而生。

4. 增强使命感，多提合理化建议

使命感是推动企业发展的动力。强烈的使命感可以改变一个企业并造就有才华的员工。与企业同甘共苦、荣辱与共。抛开功利思想，承担更多的责任，积极参与企业管理，提出合理化建议，会让你出类拔萃，会让你更优秀。

5. 顾全大局，将企业利益放在第一位

一个人无论什么原因，只要失去了职业道德就失去了人们对他最根本的信任，不要为自己所获得的一点眼前利益沾沾自喜。在任何一个企业，顾全大局、将组织利益放在第一位是员工生存的根基，大局观是衡量一个人是否具有良好职业道德的前提和基础。眼光要长远，不应只盯住工资，患得患失。一个人如果只为工资而工作，没有更高尚的目标，那他的人生目标是灰暗的。事业上的成功者，往往并不是那些只为金钱而工作的人，而是那些有高尚目标的人，有高境界的人。

6. 要有忧患意识，关心企业发展

“国家兴亡，匹夫有责”；企业兴亡，员工有责。员工必须关

心企业的发展，心忧企业兴衰，与企业一同成长。在激烈竞争的市场中，保持高度的危机意识是一个优秀员工应具有的思想品质。企业员工的忧患意识更能决定企业的成败荣衰。所以“惟有忧患意识，才能永远长存”。

二、业务精通，技能精湛

1. 能力是惟一持久的竞争优势

业务精通、技能精湛，这是员工在本岗位上应该达到的职业素质要求，也是企业发展的动力。无论你从事的是什么工作，不管你所在的岗位条件如何，只要你潜心钻研业务，坚持不懈地努力，就能达到专家的水准和境界，创造出一个又一个奇迹，那么就能处于持久的竞争优势。

2. 正确的工作态度

态度决定结果，良好的工作态度就是要有主人的心态：只要我在做，我就要全力以赴。如果你能每天怀着一颗感恩的心情去工作，你一定会收获更多。身为员工，要想在职业生涯中有更大的发展，工作就要勤勤恳恳、一丝不苟。如果你认为做别人不太愿意做的事就会吃亏，因而与其他人一样排斥这个工作，那你就和其他人一样，永远也不可能脱颖而出。在工作中只有做到辛勤、踏实、努力、负责、忍耐，才能成功。

想在工作中表现得更出色，办法只有一个，那就是积极主动、全力以赴地投入工作。一个合格的员工不只是被动地等待别人告诉应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。做事不要做给领导看，更不要等别人来监督，要以一种真诚的态度对待工作，不敷衍了事。

3. 干一行爱一行精一行

不断学习，不断超越，工作要有热心和耐心，工作中没有小事，不要看不起平凡的工作，其实平凡中孕育着伟大。凡事需要一点一滴地做起，每天重复做好简单的事就是不简单；工作中要注意细节，成功取决于细节。

无论从事什么岗位，都应该精通它，成为自己职业领域的专家，如果你是工作方面的行家里手，就能赢得良好的声誉，那么，你就永远不会失业。大家知道，今天工作不努力，明天努力找工作。

三、不怕艰辛，持之以恒

1. 不断做出贡献

公司为员工提供了就业、施展才华的平台，员工必须要为公司不断做出贡献。如果你在工作的每一阶段，总能找出更有效率、更经济的办事方法，这就是贡献。

2. 养成准时的习惯

要摆脱懒惰与拖延的恶习，反对马马虎虎。时间就是金钱，效率就是生命。随着社会节奏不断加快，现代人的时间观念也越来越强。在市场竞争中，那些动作迟缓，办事效率低下的人，将无疑地被竞争大潮所淹没。成功做事的秘诀之一就是要养成准时的习惯。今天的事今天完成，“日事日毕，日事日清”。现代企业竞争不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。先发制人，以快制慢，谁先占领了市场谁就有主动权。

3. 营造整洁的工作环境

工作中保持良好的习惯可以取得高效率，要想养成良好的习惯，首先就应使你的办公室、车间保持整洁、有序的状态。要加强现场管理，必须以“6s”要求去做。

4. 永不满足，不断进取

当你成为某岗位的员工时，你最需要做到的便是：从胜任到优秀。只有不怕艰苦，永不满足，才能不断进取、不断提高，成为优秀的员工。

四、良好的环境，良好的待遇

1. 营造不断学习，终身学习的氛围。知识经济时代，知识更新换代惊人，昨天还是“放之四海而皆准的真理”，今天可能“成功是失败之父”了，所以大家不能夜郎自大、固步自封，不要认为以前如何，要养成不断学习，终身学习的理念。“问渠哪得清如许，有有源头活水来”。

企业必须为员工提供学习、专业知识培训的机会。多参加内部培训、函授学习、参加有关讲座、参加有关会议等，让员工懂得只有通过不断地学习，与时俱进，及时吸收新鲜的养料，才能不断提高自身的素质，才能永葆青春。

2. 良好的工资待遇。大家知道，“给出的是果子，招来的是猴子”。虽说金钱不是唯一的留住员工的理由，但这确实是一个很重要的因素，是最易被人运用的一个行之有效的办法。良好的待遇，可以塑造优秀的员工，可以激发员工的积极性，增强企业的凝聚力、战斗力，从而达到企业和员工的双赢。

综上所述，要提高员工的素质，员工的主观方面和企业的客观方面都要不断地努力，只有这样，才能不断地提高员工的素质。