

# 最新贸易商采购 贸易采购求职简历(优秀7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 贸易商采购 贸易采购求职简历篇一

产需要，及时将所需的设备、五金、配件及时购回，从而保证了车间的生产进度，两年的采购工作中，从未发生耽误生产的现象。

服务比三家”，在满足于生产现场或需求部门的同时，尽量降低成本，较好地保护了公司利益。

资源，拓宽采购渠道，协助质量部门对供应商进行评定和复评。所有合同统一存档，制定统一的合同审核表给公司高层领导一一签字确认后付款，保证了合同的真实性和可靠性。

公司不必要的税收，我都积极主动向客户催要增值税票，经过协商，对方也将抵扣联寄予我公司，及时供财务认证!从而每月都能减免一些不必要的税收。 6. 能够完成领导分配的任务，协助横向部门做好各项工作。

在过去的24个月中，自己虽然完成了本职工作，但根据岗位要求，自身还存在一些不足。

3. 自身在日常工作中不够细致认真，需进一步提高工作质量和效率。

总之，采购部是公司业务的后勤保障，是关系到公司整个销

售利益的最重要环节，所以我很感谢公司和领导对我的信任，将我放在如此重要的岗位上。在公司各位领导的关心支持下，通过这段时间的采购工作，使我懂得了许多道理，也积累了一些过去从来没有的经验，同时也明白了采购和优秀采购之间的分别和差距。了解到一个采购所具备的最基本素质就是要在具备良好的职业道德基础上，要保持对企业的忠诚；不带个人偏见，在考虑全部因素的基础上，从提供最佳价值的供应商处采购；坚持以诚信作为工作和行为的基础；规避一切可能危害商业交易的供应商，以及其他与自己有生意来往的对象；不断努力提高自己在采购工作的作业流程上的知识；在交易中采用和坚持良好的商业准则等。在这里我想说作为一个采购，并不像常规所想的那样仅仅是打个电话，签个合同，发个货那样简单，这只是其中之一，也是最基本的。在采购过程中我不仅要考虑到价格因素，更要最大限度的节约成本，做到货比三家；还要了解供应链各个环节的操作，明确采购在各个环节中的不同特点、作用及意义。只要能降低成本，不管是哪个环节，我们都会认真研究，商讨办法。这段时间来，我更加明白了总成本优先原则，和灵活运用各种采购技巧的重要性。

对与价格影响因素要有敏锐的感觉，并且能够及时的做好预警及防范措施，切忌“从一而终”。一个优秀的采购必须拥有较强的沟通协调能力和采购经验，我知道自己距离一个优秀的采购还有很远的差距，因为采购经验是靠长期不断积累经验和自我启发，达到熟练程度后才能掌握的一种技术，要做到这一点是非常困难的，不过，我会更加努力学习，不断地积累丰富采购经验，跟上公司的发展的脚步！管理的最终目的和最终体现是增加效益，而在我们管理和成本控制过程中应该不断出新招、奇招。不然，即使成本在下降，只可能是市场或外加因素自然形成的。而这样的下跌对于我们的竞争对手来说，也是一样的下降成本。我们并没有比竞争对手更多的成本优势。因此创新的想法和大胆试探新的方案才能使我们可能找到独到的降低成本、提高效率的方案。当前社会各行业各企业的竞争力、和之间的较量其根源可归纳为决

策层的经营理念经营思路的较量，不断创新的思维才能使企业永远保持活力。

## 贸易商采购 贸易采购求职简历篇二

三年前，我们所在的这个地方还是一片荒芜的土地。今天，这里矗立着的是凝聚着我们每位员工和建设者们辛劳汗水的一座白金五星级饭店。在新的一年到来之际，我们在用自己的双手建成的饭店里欢聚一堂，召开这承前启后的重要会议。首先，我代表大会主席团向各位参会代表表示热烈的欢迎！向你们并通过你们向你们的亲人表示新年的问候！同时也向现在还仍然坚守在工作岗位的员工表示衷心的感谢！

我们这次大会的中心任务是：回顾和总结20xx年工作取得的成绩和存在的问题，表彰20xx年度先进集体和优秀员工，分析20xx年我们面临的机遇和挑战，统一思想、理清思路、明确目标、落实措施。现在，我受20xx贸易有限公司一届五次员工代表大会主席团的委托，做工作报告，请各位代表予以审议。

过去的一年，是我公司的又一个丰收年。贸易业抵抗住了xx产品市场的又一股寒流，提前实现了去年的奋斗目标，并形成了xx产品、水泥和矿石多头并进的格局；仓储业抓住了与xx地区几个大中型工程项目合作的机会，超额完成了年初下达的任务；加工业有了一定程度的发展；公司的融资能力进一步得到加强，在银行的信用额度大幅提升。更值得一提的是：我们历时三年辛苦建设的五星级饭店，于年金秋进入试营业，并且开业伊始就迎来了国内高规格的会议，真正做到了高起点、高标准、高规格。

20xx年在全体员工的共同努力下，取得了以下几方面的成绩：

自20xx年以来，受国家宏观调控的影响，建材市场持续低

迷□20xx年市场形势更加严峻。面对恶劣的市场环境，全体员工没有畏惧和退缩。公司决策者敏锐地洞察了市场的态势，做出果断决策，很好地把握住了稍纵即逝的各种机遇；各级管理人员和全体员工一起克服了重重困难，坚决执行公司的战略决策，发挥各自主观能动作用，变不利局面为有利，很好地完成了公司年初下达的任务和目标。到20xx年xx月xx日累计销售xx产品xx□x万吨，销售水泥x□x万吨，实现总收入xx□x亿元。

在很多xx产品经销商难以为继、面临倒闭的情况下，我们却做到了一枝独秀，取得了良好的成绩。

去年，公司利用xx分公司的区位优势做起了xx产品贸易，截止年底已实现xx产品销售20xx□xx吨；同时，公司还针对xx地区xx产品供应不足的现状，采取购入原料托加工成xx产品销售的方式，完成了20xx多吨的销售。为公司赢得了市场份额，并形成了新的利润增长点。

## （二）饭店建成，为公司的发展搭建了更高的平台

20xx年金秋，在举国欢庆新中国成立的大喜日子里，我们的五星级国际饭店顺利进入了试营业。开业之初，国家级的颁奖晚会、区域级客户会议、大型影片首映式、高峰论坛等活动便接二连三地进驻饭店，饭店顺利地走过了试运行阶段，进入了试营业阶段。通过这些高规格活动的承办和各种媒体的宣传，饭店在客人心中留下了良好而深刻的印象，饭店的名气和声誉也迅速在全国乃至世界传播开来。

20xx年xx月，由著名画家□xx民族文化艺术研究资深学者及华人强势媒体发起设立的“xx国际美术馆”，决定入驻饭店，将在饭店陈列、拍卖各类艺术作品，并从事保护研究和发扬20xx地域民族文化的活动，进一步提升了饭店的艺术品味和文化内涵。

饭店的建成并投入运行，很好地改善了xx地区的接待能力。同时，在我们公司内部又一次完成了从只有投入到能够有所产出的质的飞跃。这表明，公司跨出了向旅游业和绿色产业进军的一大步，为公司多元化发展及综合抗拒市场风险能力奠定了坚实的基础，为公司国际化目标的实现创造了有利条件。

### （三）信息化建设取得了实质性的进展

信息化工作是一个长期的过程，经过与多家软件公司长达两年多的接触、比较，公司决定分别让xx公司在饭店和xx公司在x地进行信息化实施试点。两家软件公司都表现出了极大的诚意。

在试点过程中，我们的员工表现出了极大的奉献精神和进取心。特别是x地的几个公司，试点期间正是公司发货量和xx产品吞吐量最大的关键时刻，各级管理人员和全体员工，不计辛劳，在超额完成当期工作任务的同时圆满地完成了软件的实施工作。在公司信息化小组的带领下，x地公司完成了本片区局域网络的建设，各岗位操作人员一边做好日常的工作，一边抓住有老师在现场指导的时机，谦虚进取、加班加点努力学习信息化知识，整个过程没有说过一句怨言、没有发过一句牢骚，圆满完成了公司下达的各项任务。

信息化试点，培养了员工的信息化知识和计算机思维，为公司的信息化选型提供了重要的参考依据。同时，在试点过程中，我们的员工向软件公司展示了良好的精神风貌。

通过试点和多方比较，公司最后在软件上选择了xx公司专为集团管理开发的xx产品，在硬件上选择了惠普公司的产品，为信息化的全面实施打下了坚实的基础。

### （四）仓储业继续保持稳步增长

随着xx—xx铁路□20xx公路□xx工程等大中型项目的开工，公司积极争取了与这些项目的合作□20xx公司全体员工团结一心、众志成城，把握住了这天时、地利、人和的良好发展机遇，特别是在生产一线和二线的员工，不分白天黑夜、不论刮风下雨，紧张有序地装卸进出货场的物资。截止20xx年xx月xx日，共完成到达卸货车皮20xx个、装卸汽车超过x万辆次，实现产值xxx□x万元。货物吞吐量达到xx□x万吨，平均每月装卸xx产品x万x千吨，再一次创下历史新高。

#### （五）加工业找到新的突破口

##### xx产品加工虽

是公司的一项辅助业务，公司领导、各级管理人员却没有忘记对这一块的重视，基层管理人员和员工也积级主动地想办法、找市场，在加强与xx公司加工合作的同时积级寻找其他渠道。去年下半年，在公司的多方努力下与xx生产商达成了共识，公司的加工业找到了新的突破口和新的利润增长点。

#### （六）营销水平进一步提高，融资能力进一步增强

在营销网络建设上，依托公司强大雄厚的经济实力和良好的社会信誉，在巩固原有客户的基础上，陆续与大中型建设项目合作，公司逐步建立起了不同规模、不同产品要求的销售渠道，在下游形成了一个相对稳定的目标客户群。在上游，进一步加强与各新老供应商的合作，开拓了xx产品产品的各种渠道，满足了不同客户的需求。

在资金管理方面，全面调控公司资金运用，合理安排资金，保证了资金安全运行，使公司在银行的信用额度得到了大幅度的提升；在信息管理上，充分利用各种信息网络，加强沟通和交流，从不同渠道收集市场信息，在公司内部实现了信息共享，为科学决策提供了有利条件。

在产品定价方面，在充分收集市场信息和广泛征取一线员工意见的基础上，通过综合分析，及时制定出切合实际的价格政策，一方面积极开拓了市场，另一方面保障了公司的利益。

#### （七）财务核算进一步规范，数据的准确性进一步加强

财务工作不仅是算账、报账和做账。规范的财务核算还为公司决策提供不可缺少的决策信息，同时杜绝各种营私舞弊和违规操作行为。

财务人员是公司财产的记录者和管理者，是公司经营成果的保管员。公司财务人员在加强内部管理、加强业务知识学习的同时，定期不定期地进行了财务检查和学习交流，让公司的财务核算得到了进一步规范。

财务人员是公司跟银行、税务等部门的联络员，在处理银企关系和税企关系上起到了积极作用，让公司与这些部门、机构继续保持了良好的合作关系。

#### （八）公司监督机制有所加强，违规违纪的惩罚力度进一步加大

“没有规矩，不成方圆”，公司在充分发挥员工主动性和积极性的同时，也要求全体员工严格遵守公司的规章制度；保护、表扬遵规守纪员工，在公司内树立正气的同时，严厉惩处违法乱纪行为和打压歪风邪气。公司通过定期、不定期的工作检查，对工作中存在的问题、违规违纪行为和违反操作程序的业务进行了纠正和查处，对相关责任人员进行了不同程度的惩处，达到了“惩前避后、治病救人”的目的。

在工作中难免会出现这样或那样的问题，公司根据不同问题，进行了及时有效地解决。对于违规违纪的，对其进行了说服、教育、批评或处罚；对于缺少规定的，补充、完善了相应的规定；对于没有流程的，及时出台相应的流程。整个公司的

内部管理正朝着科学、规范、合理的方向发展。

#### （九）员工收入稳步增长，福利待遇进一步提高

“以每一位员工的发展来推动公司的发展”，是公司的发展理念。员工是公司的主人，公司发展需要每一个员工来推动。尽管xx产品市场行情持续低迷、尽管公司利润微薄甚至亏损、尽管我们饭店的建设还需要大量的资金，在全国各地盛行拖欠职工工资的背景下，本着“亏了公司也不亏员工”的原则，我们的工资没有被拖欠，并且20xx年员工的收入比20xx年还是有了不同程度的增长；员工的养老、医疗、生育、工伤、失业等社会统筹的五大保险，及员工的身体健康检查、工作服定制、生日慰问等关系员工利益的工作正在有条不紊地向前推进。

公司给了员工家一般的温暖，员工对公司有了家一般的归属感，公司的命运与员工连在了一起。一些员工因为自身的原因离开了公司，条件具备后他们又回到了公司，说明他们对公司的热爱。公司欢迎每一位热爱公司的员工，欢迎离家出走后迷路的好孩子重返家园！

#### （十）员工精神风貌良好，先进事迹不断涌现

企业是社会一分子，公司在抓物质文明建设的明时，没有放松对精神文明的建设。爱岗敬业便是热爱社会，遵纪守法、热爱集体的便是良好公民。公司在进行遵规守纪教育的同时，对员工也进行了社会主义道德教育。连年来，公司内部涌现出不少爱岗敬业的事迹。比如□xx公司业务部的员工经常要在凌晨到车站收取包裹，大家都知道包裹对公司的重要性，只要包裹一到当地车站，他们都是自觉地驱车数公里把包裹安全取回，没有一句怨言□20xx公司业务部员工只要有装卸任务，他们都坚守在自己的工作岗位不论白天黑夜还是刮风下雨，都是一丝不苟地做好自己岗位的工作，特别是核算组的员工，他们不拿计件，多干活对他们不会带来更多的收入，但我清

楚，支持他这样做的是他们的责任心和对公司、对集体的热爱。这样的例子举不胜举，他们在平凡的岗位上做着平凡的事，他们把平凡的事做得不平凡！他们用实际行动向世人诠释了什么是“精神”，在这里向他们表示敬意。

- 1、公司在很大程度上存在变相平均主义和吃“大锅饭”的现象；
- 2、少部分员工缺乏主动、勤奋、敬业、诚实的品质，存在玩忽职守现象；
- 3、管理制度和监督机制有待进一步完善；
- 4、新招聘员工的教育和培训有待进一步加强；
- 6、一些员工在工作中因循守旧，缺少创新思维；
- 7、少部分管理人员缺乏客观分析问题的态度和能力，存在主观臆断现象。

发展中存在的问题要靠发展来解决，公司将从改革不合理的管理体制、改变不实际的分配方式和发动员工全员参与监督管理等方面入手，解决存在的上述问题。在新的一年里，将在全公司范围内逐步推进绩效考核制度的运行，给各分公司一定的分配自主权，以进一步调动各公司、员工的积极性；进一步完善人员招聘制度，加强员工的入职教育；进一步加强员工技术、技能和业务操作能力的培训和培养，以及加强员工职业道德教育；因地制宜地举办一些活动，加强员工的勾通和交流；建立健全上访、投诉和举报制度，发动员工积极为公司的经营管理进言献策。

xx产品贸易保证完成销售量xx万吨、力争实现xx万吨，实现毛利润20xx万元、力争20xx万元□xx产品销售保证完成销量x万吨、力争实现xx万吨，实现毛利润xxx万元、力争xxx万

元□xx产品销售保证完成销量x万吨、力争实现x□x万吨，实现毛利润xx万元、力争xx万元；仓储业保证完成仓储量xx万吨、力争实现xx万吨，保证实现毛利润xxx万元、力争xxx万元；加工业保证完成加工量x万吨、力争x□x万吨，保证实现毛利润xx万元、力争xx万元。

为实现上述目标，要全力抓好以下工作：

（一）继续加强销售网络的建设，进一步提升公司在xx产品市场的影响力

在继续巩固和加强已有销售网络的基础上，进一步加强与上下游合作伙伴的协作。寻找新的合作领域、合作方式和合作思路。采取股本渗透、合作经营、利益共享、共同开发等方式与合作伙伴形成战略联盟，进一步增强在市场上的影响力和谈判力。

在具体业务操作中，把防范经营风险放在首位，在资金调度、物资划拨、合同签订、款项回收等各方面把好关，避免无谓的损失和浪费。

加速资金、物资的流转，进一步提升公司在社会和公众面前的信誉和形象。

（二）搭建五星级饭店的国际平台，推进公司的全球化进程

20xx饭店的建成并投入运营，形成了公司的又一个新的经济增长点，构成了公司又一个全新的盈利模式。国际级饭店平台，为公司提供了走向全球的切入点。

在新的一年里，继续巩固和加强xx产品营销网络建设的同时，我们将加大饭店的营销力度，搞好与周边的旅游景点、旅行社的合作，争取在全国范围乃至全球范围与高星级饭店形成合作联盟、逐步形成全球订房系统，加强与政府、艺术界、

文化界的沟通与合作，把饭店建成集住宿、餐饮、娱乐、会展、集会、论坛、艺术品拍卖为一体的高层次的全球性的文化假日酒店。

我们还将加大投资力度，建设x万平米的会展中心□xx万平米的超市及旅游购物中心和新增20xx间客房及其配套设施，将饭店建成xx地区的经济、政治、文化活动中心。

### （三）全面推进信息化建设，提高效率，实现精细化管理

充分利用可以利用的现代计算机、网络和远程控制技术，以电脑代替手工从事计算、统计、核算等重复的简单劳动。一方面，使各种数据更加详细、客观、及时、方便、快捷和准确；另一方面，解放劳动力，让管理人员有更多的精力从事制度设计、流程控制、组织协调和监督管理工作。

借上信息化之机，将公司的内部管理制度、业务操作流程、考核激励机制和内部控制制度进一步完善和规范。

### （四）继续推进人事制度和分配制度的改革

随着公司的进一步发展，人才的缺口已经突现。公司将继续坚持“内部培养为主，外部招聘相结合”的原则，补充各岗位短缺的人才。在公司内部逐步推行岗位竞聘制度，做到职务能上能下、人员能进能出、收入能高能低。淘汰一批在岗位上不敬业、不合格、不诚实，不踏踏实实做事、处处搬弄是非，与企业文化不相融的人员。引入一批诚实、敬业，能与公司共同发展的人才。

改变现有不合理的分配方式，全面推行绩效考核机制，奖勤罚懒、激发员工的工作热情。

加强新老员工的职业道德教育和业务培训，着重培养一批爱岗敬业、诚实守信、有一定潜力的员工，给他们提供各种锻

炼和学习的机会，最终形成公司的骨干力量，从而在全公司范围内形成勤俭敬业、诚实守信、开拓创新的良好风气，促进企业文化的建设。

#### （五）调动员工的积极性，进一步推进公司的民主化进程

建立健全职工上访、投诉和建议制度，开通员工向管理层尤其是向公司高层管理人员反映问题、发表见解、提供建议的渠道。激励员工主动思考、讨论本岗位、本部门、本公司、本行业中存在的问题，寻找出路和新的解决办法，并将思考、讨论的结果及时有效地反馈到管理层。让管理人员能够从不同角度、不同侧面了解事物，能够看到事物的本质，做出准确、客观的判断，为决策的科学性和客观性提供有力的保证。真正做到“不唯上、不唯书、只唯实”，也就是说：在经营、管理、决策中，充分发挥各层管理人员和员工的主动性和积极性，在工作方法和思路上敢于对上级制定的不切实际的方面进行挑战、敢于讲真话讲实话，不盲目地照般照抄书本上的和其他企业的做法，讲究实事求是、一切从实际出发、以理服人，而不是以权压人。

公司将采取激励措施，奖励那些勤于思考、勇于为公司发展进言献策、提供良好建议的人员。

在开通言路、鼓励员工讲真话的同时，公司坚决抵制歪曲事实、诽谤他人、假公济私的行为，坚决打击拨弄是非、蛊惑群众的一切行为。

#### （六）继续完善企业内部的监督机制，防范经营管理风险

建立健全员工举报制度，动员和鼓励全体员工参与对违规违纪、以权谋私和官僚作风等不良行为和歪风邪气的斗争。公司将认真对待每一项举报事件，调查事件真相，并对举报采取保密措施。

对违规违纪行为的处理，采取事件调查人员不参与事件定性和处理决定的措施，并且调查和处理过程由独立的部门进行复核，形成相互核对的机制。以保障事件处理的公正和客观，避免主观臆断、假公济私行为和冤假错案的发生。

在动员员工参与监督的同时，加强财务核算体系、业务操作流程、规章制度的执行情况的检查。及时纠正工作中出现的违纪行为和更改不恰当的流程和制度。

### （七）注重员工培训及发展，完善员工福利

员工将其勤奋、敬业、主动、诚实的品质和精神在各自的岗位上充分展现，以实现人尽其能、员工与公司一同和谐发展。

公司用人，以德为先，公司将根据职工的不同情况有针对性地对职工进行培训。通过提供适合的岗位、老员工带动新员工、内部组织学习、请老师来讲课、参加培训班等方式对员工进行培养，提高其技能和素质，使其成为公司有用的人才。

员工的利益高于一切，公司不仅要严格按照国家法律法规的规定办好员工的社会统筹保险，完善生育、伤病人员的福利待遇，彻底解除全体员工的后顾之忧，而且还将继续在员工生日慰问、职业病防治、身体检查、工作服装订制、传统节日问候等方面提高员工的福利待遇。

### （八）抓好安全生产，保证员工生命和公司财产的安全

安全责任重于泰山，我们不要那种只讲效益不顾安全的生产方式。安全生产、防范为先，要保证安全生产，首先要从员工的安全生产意识抓起，其次是操作规程的制定和安全责任制度的落实，再次是相关部门的监督检查。各公司负责人要切实将安全生产落到实处，把保障员工的生命安全和公司的财产安全放在首要位置，切不可掉以轻心。

各位代表，去年雄鸡高唱，给我们带来了无限的光明，今年，我们这个团体将随着太阳一道在世界的东方冉冉升起，展现在我们面前的是光明的前程。我坚信，在公司决策层的正确领导下，全体员工团结一心、众志成城，我们公司一定会从胜利走向更大的胜利！从辉煌走向更灿烂的辉煌！！让我们同心同德，为我们更加美好的未来而努力奋斗！

## **贸易商采购 贸易采购求职简历篇三**

- 1、负责区域内采购策略的执行和优化，提出采购策略建议；
- 3、定期走访客户，维护好与供应商关系；
- 4、与供应商协商合同条款，负责采购合同的制定、询价报价；
- 5、负责建立供应商档案，定期进行信息维护；
- 6、按照领导要求及时办理相关应急事项。

- 1、经济、管理或相关专业本科以上学历，28—40岁；
- 2、5年以上燃气或能源行业同岗位物资采购工作经验；
- 3、熟悉物资采购招投标程序及采购相关业务流程；
- 4、具备团队合作意识和沟通协调等能力；
- 5、良好的逻辑思维能力，及计划总结、分析能力。

## **贸易商采购 贸易采购求职简历篇四**

- 1、审核公司各部门采购申请及sap订单。
- 2、根据公司发展主导供应商的.开发和评估，建立合格供应

商名录；

3、维护和发展关键物料的战略供应商，进行战略合作；

5、协调与控制付款账期，做好内外部沟通，配合财务部做好资金安排；

7、负责制定部门流程、制度，并不断完善；确保部门高效完成工作；

## 贸易商采购 贸易采购求职简历篇五

1. 工作中，尊敬领导，团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持良好的沟通。充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务，保证货如期出货，满足客户要求，协助销售工作。

2. 与各供应商建立良好关系，顺利将货物如期跟催到位，保证工程顺畅生产。

3. 以最低的价格购买最好的产品，并根据市场行情降低单价减少成本。

4. 由于资金周转问题，尽力与厂商协调月结。

5. 下单跟单正确率达99%。

不足方面

上半年由于太忙出现下单漏订率 0.1%，但未构成订单延误。

纪律方面、思想方面

1. 本人严格遵守厂里规章制度，不迟到，不早退，处处严格

要求自己，无特别重要事情从未请假。

2. 积极参加各种培训，并通过阅读大量的书籍，勇于解剖自己，分析自己，提高自身素质水平以便更快地适应社会发展的形势。

## 采购转正工作报告(四)

过去的三个月，我部门在公司领导和同事们的支持与帮助下，严格遵守公司的相关制度，顺利地完成了本部的工作。为了更好的完成接下来的工作任务，现将我部门在过去三个月中的工作情况作一个汇报与总结。

一、严格遵守公司的采购管理制度，做好每日计划与总结。为了达到日事日毕的要求，我部门将每日写好当天要做的工作，要处理的事情，对每天的工作情况做一个总结，对没有处理好的事情，抓紧时间处理，尽量做到问题不推迟，尽最快速度解决。

二、坚持“多快好省”的采购原则，严格控制采购成本。我们的采购工作就是服务于生产，就是要以最低的成本采购到高质量的生产原料，所以一定要对要采购的原材料进行细致的分析，衡量它们的性价比，始终坚持“以质论价，货比三家，多快好省”的采购原则。

三、在工作中要多跑、多对比、多总结，边学习边实践，不断提高自己的采购业务水平；加强与供应商的沟通，要及时做好跟催工作，让他们积极配合我们的工作；遇到问题要及时采取措施解决，一定要保证按时、按质、按量提供好生产所需的各种原材料。

四、加强与各部门的沟通与协调，严格控制采购时间和采购周期，保证各种原材料的购进科学合理；极力配合公司的各项财产运营工作，当不同种类的物品或原材料进厂时，要及时

的和有关部门做好协调与沟通。

五、要控制物品与原材料入库的数量与质量，在购进物品与原材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

六、学会主动与人沟通、交流，经常与车间，仓库，质检部的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

总之，在以后的工作中，我部门将会更加努力地学习，不断地积累丰富采购经验，高标准严要求地完成各项工作，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为公司的发展贡献我们的力量。

## **贸易商采购 贸易采购求职简历篇六**

- 1、审核公司各部门采购申请及sap订单。
- 2、根据公司发展主导供应商的开发和评估，建立合格供应商名录；
- 3、维护和发展关键物料的. 战略供应商，进行战略合作；
- 5、协调与控制付款账期，做好内外部沟通，配合财务部做好资金安排；
- 7、负责制定部门流程、制度，并不断完善；确保部门高效完成工作；

## **贸易商采购 贸易采购求职简历篇七**

在过去的半年里，总公司采购部在得到了公司及各部门的大力支持，以及部门各员工的努力拼搏，团结一致，不断地克

服种种困难后，已取得了一定的成绩，基本完成了公司分派的任务，并且在多次的自我调整，虚心吸取多方的建议及经验后，部门的各种管理制度和各种采购模式也得到了不断的完善，员工的专业知识也得到了较好的提高。现就采购部实际工作情况作如下工作报告：一、对全国采购事宜的监管及协助。

## 2、制定软硬装供应商管理制度。

对于不同类别、规模大小、性质有差异以及不同经营模式的供应商进行分类，做到针对不同项目合理供应。也为急需不同类产品时，能够在最有效的时间内查找到位，为项目的询价，项目的实施争取时间，提升工作效率，降低经营成本。并定期对供应商进行合理评估，重点培养公司的主要供应商，争取和一些重要的供应商达成长期的合作协议。

## 3、考察软硬装材料厂家产品。

同时能够对各区域采购工作给予有力的支持和协助。

## 4、制定华南区月结供应商统一定价模式，分月对华南供应商月结报价进行审核及监控。

5、全面负责公司全部软装项目的材料采购及具体工作的实施。各地的软装项目的材料采购及具体实施由采购部主导负责进行，包括材料采购、工地现场摆设等。

## 6、制定采购流程明细，确立合同条款及范本，制定采购部对外文件格式。

## 二、与其他部门的配合及协助的主要体现如下：

1、对预算部（总部、华南）：为公司项目软硬装投标进行材料询价及平时部分材料的`询价。

- 2、对结算部：协助其项目结算的询价、核价。
- 3、对成本部：整合项目成本费用汇总表。
- 4、对设计部：提供产品样板及资料方案，配合设计师与厂家的沟通。
- 5、财务部：提供月资金计划表，整理项目退单汇总及明细表。
- 6、对项目部：与现场管理人员协商解决软硬装配合问题。
- 7、甲方：参与甲方会议，提供合理资料。

以上为总公司采购部半年以来的工作情况报告，希望公司及各部门领导能够继续支持及指导，提出更好的意见，我们会秉着一颗真诚的心按照公司及各领导的要求，努力完善部门的管理制度，努力提高部门员工的工作能力和专业能力，以达到最优化的效果。