

最新银行调研方案(模板5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

银行调研方案篇一

根据学校建设国家改革发展示范性中等职业学校的要求，现经过电子技术应用专业建设项目组成员的讨论，对本专业人才培养调研工作形成下列工作计划，请全体成员按工作计划要求做好有关调研的各项工作。

1、成立电子技术应用专业人才培养调研领导指导小组

(1) 组长：缪世春

(2) 副组长：曹军、范周荣、殷宗玉、沈世和、臧德明、吴永建、钱德平

(3) 成员：各科室及相关教学部负责人

2、成立电子技术应用专业人才培养调研工作小组

(1) 组长：洪卫东

(2) 副组长：张斯元、吴建明、俞海兵

3、调研工作小组的主要任务

(1) 编制调研计划

(2) 设计调研用表

- (3) 具体开展调研工作
- (4) 与专业建设咨询委员会进行沟通交流
- (5) 控制调研进度、检查评估调研质量
- (6) 统编调研报告

- 1、编制工作计划、召开调研动员会
- 2、与专业建设咨询委员会进行沟通交流
- 3、设计调研用表、编制调研分组名单
- 4、外出调研、问卷调查、走访调查、信息查询、专题研讨
- 5、调研材料整理、统计、研讨、论证并形成报告
- 6、调研报告审定、印制、上报

1、调研对象：毕业生、企业、电子协会及领导部门、兄弟学校、就业指导中心、职业教育研究机构等对象，其目的是尽量掌握专业人才需求的全面性信息。

2、调研分组：考虑到电子技术应用专业有四个方向，按调研对象分组，成立四个调研组，每组在人员构成上体现不同的专业方向背景组合。

3、调研人员：电子技术应用专业建设项目组全体成员原则上全体参加，这既是学校的要求，也是教师了解社会对专业人才需求，进而感知人才培养模式改革和专业教学方法改革现实需求、提升专业人才培养目标实现能力的有效途径。

4、调研区域：本次调研的区域主要集中于如皋、南通、上海、苏南等范围，体现人才培养服务地方的基本原则。

5、调研方式：基于方式可以在“走出去”或“请进来”两种方式上进行选择或组合。将问卷调查、走访调查、信息查询、专题研讨等形式相结合。

6、调研管理：由组长和副组长直接面向调研组进行管理、检查，并具体负责分专业调研材料整理、统计、研讨、论证、调研报告编制等工作。

7、调研经费：差旅及办公运行经费由学校统一安排。

8、调研协调：由调研组组长、副组长、调研领导小组组长三层调研机制协调。

其他未尽事项由调研领导小组决定

银行调研方案篇二

为认真研究谋划明年工作思路，县委决定从11月中旬开始开展专题调研活动，现将有关事项通知如下：

围绕我县经济社会发展新跨越中的若干重大问题开展调查研究，科学确定明年平阳经济社会发展的总体目标、工作重点及主要措施，研究提出切实解决前进中困难和问题对策措施，为促进我县经济社会又好又快发展提供工作指导。

1、明年全县经济社会发展的总体要求和重点工作调研

调研内容：

认真总结今年我县经济社会发展的基本情况、主要特点及存在问题，分析我县当前面临的新机遇、新挑战、新优势，研究提出明年全县经济社会发展的总体要求、工作基调、工作重点和主要举措。

参加单位：

县发改局、经贸局、财政地税局、国税局、科技局、国土资源局、规划建设局、农办、农业局、交通局、水利局、环保局、文化广电新闻出版局、教育局、卫生局、体育局、县委政法委、公安局、信访局、安监局等。

2、明年全县经济工作重点和主要举措调研

调研内容：

认真总结今年我县经济运行情况和存在问题，研究提出明年全县经济发展的具体目标、工作重点和主要举措。

参加单位：

县发改局、经贸局、财政地税局、国税局、外经贸局、统计局、环保局、规划建设局、国土资源局、农办、农业局、交通局、水利局、科技局等。

3、维护社会稳定调研

调研内容：

认真总结我县今年平安建设特别是国庆安保工作的成绩和不足，深入分析当前社会转型期维稳工作特点和做好明年维护稳定工作存在的困难，明确明年我县维稳工作的重点、抓手和举措。

参加单位：

县公安局、检察院、法院、司法局、信访局、安监局、维稳办。

4、加快推沿海产业带建设调研

调研内容：

认真总结今年我县沿海产业带建设的做法、成效和经验，分析当前工作中存在的问题和不足，重点围绕沿海产业带各区块建设进度、围垦造地、选商引资等问题进行调研，提出明年的工作思路和主要举措。

参加单位：

县经贸局、水利局、规划建设局、宋埠—西湾滩涂围垦工程建设指挥部、西湾南片滩涂围垦工程建设指挥部、有关乡（镇）。

5、加强基层基础建设调研

调研内容：

总结今年我县基层基础建设尤其是后进村集中整治的做法和经验，深入分析基层基础建设方面存在的主要问题和影响因素，重点围绕扩大党的组织和工作覆盖面、加强基层党组织自身建设、增强基层党组织服务群众功能、改进基层党组织工作方式等问题进行研究，提出明年的工作思路和主要措施。

参加单位：

县民政局、各乡（镇）。

6、国防教育的工作重点和主要举措调研

调研内容：

认真总结今年国防教育的工作成效，分析新形势下国防教育存在的问题，提出明年国防教育的工作重点和主要举措。

7、深化作风建设和加强党风廉政建设工作调研

调研内容：

认真总结今年我县作风建设和党风廉政建设工作情况、主要特点及存在问题，提出新形势下深化作风建设和加强党风廉政建设工作重点和主要举措。

参加单位：

有关部门、乡（镇）。

8、以昆鳌一体化为龙头的'新型城镇化建设调研

调研内容：

认真总结今年我县以昆鳌一体化为龙头的新型城镇化和重点工程实施情况，研究提出加快推x阳城镇化尤其是昆鳌一体化及重点工程建设的工作思路和举措，明确我县明年重点工程建设项目安排。

参加单位：

县发改局。

9、加强以文化引领经济社会发展调研

调研内容：

认真总结今年我县文化、教育、体育、卫生等社会各项事业发展的主要成效及存在问题，研究提出明年加强以文化引领经济社会发展的工作重点和主要举措。

参加单位：

县文化广电新闻出版局、教育局、体育局、卫生局、文明办（创建办）。

10、加快推进强镇扩权调研

调研内容：

认真总结今年强镇扩权试点工作实施情况，积极探索扩权强镇各项政策，提出明年具体思路和工作举措。

11、推进自主创新调研

调研内容：

认真总结今年我县科技事业发展情况，研究提出明年我县加快科技事业发展的工作思路和主要举措，着重研究如何强化企业创新主体地位、自主创新服务平台建设、完善产学研合作机制、健全多元化科技投入等问题。

参加单位：

县经贸局。

1、组织分工。

这次专题调研由15个专题调研组分头进行，每个专题组由县党政班子领导成员牵头负责，有关部门主要负责人具体负责，抽调3—5名熟悉业务情况、有较强研究能力的同志组成。

2、时间要求。

各专题调研组完成调研任务后，要及时写出调研报告，12月初，县委将听取调研成果汇报。

银行调研方案篇三

：利用网络搜集信息与计算科学的相关信息，以及信息与计

算科学人才的就业方向、就业趋势以及就业后待遇等一系列问题。并进行需求调查根据实际情况写出自身体会。

□20xx年7月至20xx年8月

信息与计算科学专业是以信息技术与计算技术的数学基础为研究对象的理科类专业，将计算数学、信息科学和计算机的理论与应用相结合，使信息科学与计算科学相互交叉渗透，同时强调数学理论和计算机实现。本专业培养具有良好的数学知识，掌握信息科学和计算科学的基本理论和方法，受到科学研究的初步训练，能运用所学知识和熟练的计算机技能解决实际问题，能在科技、教育和经济部门从事研究、教学和应用开发和管理工作的高级专门人才。

信息与计算科学专业是数学学科下的一个理科专业。它为我国培养信息与计算科学人才提供了新的平台，符合当今时代的发展。但是该专业开设的时间较短，毕业生就业面临着短期供求失衡，没有明确的就业行业。据统计□20xx年信息与计算科学专业在数学类专业中排名第1，在整个理学大类中排名第16位。信息与计算科学专业就业前景最好的地区是：北京。薪酬最高的地区是：辽源。

基本的软件开发平台。由于信息产业进入“应用”为主流的年代，高水平的从业人员不仅要掌握基本的“技能”，关键还要具备将实际问题提炼为计算问题以及求解该问题的能力，这正是信息与计算科学专业学生的优势所在，也是近几年来国内大型it企业“抢购”知名高校计算数学专业毕业生的原因所在。

信息与计算科学专业的毕业生可以在大专院校和科研单位从事教学和科研工作，他们可以继续从事信息科学与计算数学的教学和科研工作，也可以凭借其出色的数学建模能力和计算能力解决实际问题。

由于信息与计算科学专业的毕业生不仅具有扎实的数学基础和良好的数学思维能力，而且掌握了信息与计算科学的方法与技能，受到科学研究的训练，因此继续深造的可选择领域将变得非常广泛，他们既可以继续攻读计算数学、计算力学、计算机应用与软件、信息与网络安全、信息科学、自动控制、金融信息等专业和研究方向的硕士学位，也可以攻读具有行业特色且与信息计算关系比较紧密的某些专业的硕士学位。

对于一个专业而言有优势必定存在着本身的不足，就信息与计算科学这个专业而言也存在它的不足之处。首先我们这个信息与计算科学专业在毕业就业方面没有与之相对应的工作岗位。由于就业的不明确性使毕业生很难找到与本专业对口的工作。也由于此专业对大部分人来说在学习上有难度。很多人在学业上都学的不是很深入，我们所学到知识的比较肤浅，而且本专业所学内容较广泛，没有对某个方面所精通。其次我们对社会的需求不是很了解，不知道我们该如何的学习，等一系列的问题。总结这个专业，数学，计算机，金融学，等方面的课程都学，可是哪个都学的不透彻，不深入，就是一个很严重的问题。从事的行业广泛，导致该专业有一点非专业性。简单地说就是，数学没有数学学得深，计算机没有计算机学的久，所以就业面临着一定大的困难，学生甚至在毕业时都没有明确的就业方向。虽然我国it行业发展迅猛，对这方面的人才也是缺口比较大。但是高校与企业之间的还是存在一定的隔阂的。我们只有抓住了这些才是学习的重点。

信息与计算科学专业开设时间较短，学的数学和计算机方面的知识都比较基础。可以从事银行、经济管理、软件、继续教学等研究工作。但因为从事的行业广泛，导致该专业的非专业性。

想要了解专业的发展前景必须要知道专业的本质。一个专业开设的课程都是经过专家的调查研究在做出的选择，我们是不能去怀疑的，但我还是要说，我们自己要自己去接受知识，

学会挖掘自己的长处。

首先明确自己的目标。自己想从事哪一行，自己的兴趣爱好在哪里。有兴趣就会有动力，就会去专研，也就会有所成就。这个现在大三阶段一定要明确。机会是留给有准备的人，首先自己要准备好，用知识把自己包裹，然后再去抓住机会把握自己的未来。

我们必须要有合理的自身定位。本专业由于朝着综合型人才的方向发展，在知识的广度上是基本达到了要求，但在追求广度的时候却忽视了把知识的深入，在深度上的拓扑很多时候不是老师和课堂所能解决的问题，我们需要自己去挖掘自己的特长和喜好来拓扑加深自己较为感兴趣的学科，深度的拓扑是单方面进展的，不可能在每个方面都深入到一定的阶层，所以我们这一代的大学生要有效的利用课余时间去发现自己，了解自己挖掘自己的优秀的一面，使得自己能闪光的一面尽可能的闪烁。那才是我们踏入社会的时候所能被社会发现的亮点，也是我们就业的长处。

有句话说得好，态度决定成败。态度很重要，所以要时刻保持积极乐观的心态。俗话说机会总是青睐于有准备的人，我们只要做好准备，把我们修炼成一个不容易被击倒的真正的综合型人才，那么信息与计算科学专业的毕业生也就真正成为了专业定位时所期望的人才了。

两年的时间学到了不少知识，虽然学得有点杂，但是涉及的范围广，这既是本专业的缺点又是优点，使得我们能在各领域有所成就，但是却都没有都学好学精。如果想要把学得更好，我们可以继续深造，也就是说信息与计算科学专业对于考研是非常有利的。

信息时代瞬息万变，信息技术跟新的很快，我们不能走在时代的前沿，至少现在还打不到，那么我们至少不能走在时代的末尾，落后的技术是不能创造利润的，我们不能要求企业

降低要求聘用我们，所以我们自己要得是一块钢，一块值得被老板利用的好钢，能够给企业带来利润的好料。所以我们得不断的努力学习，学习新的知识，新的技术。虚心的请教他人也是学习的一种捷径。

面对每年上千万的大学毕业生，还有研究生和专科生等面对就业，可见就业压力有多大。而经融危机的当下用人单位普遍提高门槛和降低起薪。一些用人单位过分强调英语证书[大学英语证书]证书，“优中选优”，一些用人单位盲目要求应聘者本科以上学历，三年以上行业工作经验；一些用人单位单方面延长毕业生就业试用期等。生存压力这么大的当代，我们再也不是曾经的天之骄子，可以分配工作。所以该把自己的身段放低点。在社会上没有谁学历高就怎么怎么，关键是看你能不能给企业带来利润，生存面前人人平等。

我觉得只要我们用心学习，在整个学习时间里不断充实自己的专业知识，积累经验，我想我们会找到一份合适的工作。

银行调研方案篇四

全面贯彻落实新课改精神，围绕学校工作计划和教学计划，坚持求真、务实的工作思路，调动全组教师的积极性，紧紧围绕课堂教学这个中心，构建高效课堂，全面提高教学质量。

1、创建高效课堂

(1)强化教学常规的落实，加大“学案导学”、“分层次教学”的推进力度，严格落实“先学后教，模块达标”的原则，强化优质教育资源的建设，提倡精品意识，细化过程，以高效的课堂铸就教学的高质量。

(2)优化教研组教学管理，改进和创新教学方法，以求课堂效益的最大化、最优化，力争在原有的基础上有更大的进步。

(3)各年级大力倡导、引导教师学习并掌握现代化教学技术，努力将现代教学技术与课堂教学整合，提高课堂的效益和容量，深刻理解“自主、合作、探究”学习的模式，改变“一言堂”“独角戏”的滞后教学方式，努力提升教育教学及管理能力和水平。

2、严格落实教学常规。围绕课堂抓常规，并推陈出新，力争体现教研组的学科教学和校本课程的特色。

3、抓好集体备课。发扬组内同志的合作意识和团结协作的精神，集思广益，充分发挥集体的力量，强化教研组、备课组的集体备课，提高各年级的整体水平。

4、加强对年轻教师的培养。加强对年轻老师的业务培训和教育教学的指导，使其保质保量地完成教学任务。

5、积极参与校本课程、研究性学习的提升学科能力的开发，促进教师的业务水平和业务能力的提高。

(一)狠抓教学质量，坚持不懈、深入细致地抓好教学常规

1、强化集体备课

遵循“三备”、“四定”、“五统一”的精神，“三备”即备大纲、备教材、备学生。“四定”即定时间、定地点、定课题、定主讲人。“五统一”即统一进度、统一要求、统一内容、统一作业、统一考查。各学科备课组保证每周至少一次集体备课，实行“中心发言人”的集体备课制，并展开小组讨论，每次主讲教师及备课组长要做好记录，做到集思广益，资源共享，优势互补，将集体备课落到实处，同时也促进备课组整体教学实力的增强。

2、狠抓课堂

(1)严格课堂管理，认识到位，并常抓不懈。

(2)努力创建高效课堂

在教学过程中，以教案、学案为依托，培养学生自主学习能力。提倡“三讲三不讲”。“三讲”指讲重点、难点，讲易错、易混、易漏点，讲规律和方法；“三不讲”指学生已经会了的不讲，学生自己能学会的不讲，老师讲了学生也不懂的不讲，从而提高学生学习兴趣，提高课堂效率。

(3)探索适合本学科不同年段的课堂教学模式。学案、教材整合、合作探究、课件运用、辅助资料选用、习题讲评等环节如何有效衔接，达到课堂的高效，仍需探索并反思总结形成较成型的模式。

银行调研方案篇五

红寺堡开发区是宁夏回族自治区党委、政府贯彻落实国家“八七”扶贫攻坚计划，为从根本上解决宁南山区贫困群众脱贫问题而建设的大型水利枢纽工程—宁夏扶贫扬黄灌溉工程的主战场。1998年开始建设，总面积1999.3平方公里，总人口14.5万人。20xx年是开发区第一次实施大学生志愿服务西部计划（以下简称西部计划），共接收大学生志愿者44名，其中教育：23名；医疗卫生：1名；农、林、牧13名；扶贫：5名；青年中心：2名。主要以乡镇教育和扶贫支农服务为主。大学生志愿者的到来，缓解了开发区人才短缺的现状，为开发区带来了新思想、新思维，注入了新活力。

赴红大学生志愿者支教志愿者共有23名，开发区项目办本着对大学生志愿者负责，对开发区各乡镇中心学校负责的原则，对大学生志愿者进行了合理分配，使其能够充分发挥自己特长，助推开发区基层教育加快发展步伐。

04—05学年度，是开发区普九攻坚最重要的一个学年，所分

配到的23名大学生志愿者以极大地热情投入到开发区的教育事业之中，他们不畏艰苦，将自己所学毫不保留地应用到实际教学当中。

开发区98年建设以来，各乡镇中心学校教师配备数量远远达不到所需求人数，沉重的教学任务往往要在高度紧张疲劳的状态下完成，且质量不高。大学生志愿者的到来，首先使开发区基层教育从师资上有了充足的保证；再次，大学生志愿者受过良好的高等师范教育，他们全新的教育理念在这半年服务当中已深深渗透取了开发区基层教育当中。使开发区乡镇教育落后的面貌大有改观。

大学生志愿者主要从三个环节入手：1、进行学生成绩摸底测验，以测验所得出的平均成绩做参考以制定教学计划。为保证每一名学能够有耐心、有信心认真地听下去，制定出一套切实可行的教育计划是很重要的，与此同时，他们着重对学生们所答进行题型分析，找出同一年级学生的优势题型与弱勢题型以便于进行重点教学；2、与各乡镇从事教学工作多年的老教师进行教学经验交流，利用这些直接得出来的宝贵经验进行教学，并通过志愿者之间相互交流学习，共同提高教学水平，从而尽快投入到教学角色中去，保证教学工作顺利地进行下去；3、走访学生家长，让家长了解家庭教育这重要一环，使学校、社会、家庭共同承担起教育学生的责任。

红寺堡是移民扶贫开发区，工委、管委会的大部分工作精力都放在了农林扶贫开发上。被分来的13名农林志愿者和5名扶贫志愿者肩上的担子是非常重的。实践是理论的源泉，不联系实际的理论是空论。开发区项目办协调林业局、扶贫办、农牧局专业技术人员同他们一起深入田间地头，深入到群众中去，共同探索开发区农业扶贫开发工作。

大学生志愿者注重在实际工作中锻炼自己，通过与开发区广大农民群众交流来进一步了解开发区区情，增加自己对于实地考查的经验，以便于制定符合开发区实际情况的工作计划。

其中，13名支农志愿者以农林技术见长，5名扶贫志愿者以理论和实际管理知识见长，他们自主将18个人分为四个小组，并选出一名支农扶贫工作小组组长同开发区扶贫办、林业局、农牧局协调统一分配工作任务，同时要求每一位支农扶贫志愿者以工作日记的形式记录着每天工作的得与失，每半月写一篇讨论性工作总结，定期召开支农扶贫志愿者工作交流会议，集中讨论在工作中遇到的问题。并给开发区广大农民进行专业农技培训，帮助他们认识自己的长处与不足，进一步拓宽脱贫致富的路子。

1、强化志愿者日常服务管理工作。西部计划是由团中央、教育部、财政部、人事部共同组织实施的，能够参加西部计划的大学生志愿者都是由各个学校逐级选拔推荐上来的优秀大学生，可以说他们从思想上与工作能力上都是当代大学生中的佼佼者。他们的服务期限仅1—2年，如何用好、管理好这些志愿者，将他们的聪明才智尽可能地发挥出来，是开发区每一个用人单位应深思熟虑的。在西部计划实施之初，开发区团工委及时向开发区工委领导进行汇报，根据自治区团、教育厅、财政厅等相关部门文件精神，开发区工委成立了由工委副书记任组长，各相关部门领导为成员的大学生志愿服务西部计划项目管理领导小组，具体负责西部计划的协调和实施。充分考察申报岗位单位的相关条件，妥善协调解决各用人单位为志愿者提供免费住宿，工作、学习等必要条件，提前做好好志愿者的安全、健康、卫生等后勤保障工作，根据“谁用人、谁受益、谁负责”的用人原则将志愿者的日常管理工作的宣传落实到各用人单位，建立有效的用人、管理机制，使各用人单位对大学生志愿者给予充分的重视。同时，要求各用人单位及时地与大学生志愿者签订《服务协议》，并通过岗前培训使志愿者全面地了解开发区的实际情况，便于服务工作顺利地展开。

2、严格建立考核制度。良好的考核检查制度是志愿者服务顺利进行的基础，根据团中央、自治区有关文件指示精神，开发区充分征求大学生志愿者的意见，研究制定了《开发区大

《大学生志愿者志愿服务日常管理制度》，对大学生志愿者进行定期考核，综合评分。要求各用人单位每月将大学生志愿者的出勤、工作、请销假等相关情况报送开发区项目办，开发区项目办将对志愿者的表现给予评分；帮助大学生志愿者建立临时党支部和团支部，并制定临时党、团支部工作制度、例会制度、学习制度，增强他们的组织性和纪律性；于每月25日派专人接待志愿者，以便于志愿者将自己在工作中、生活中遇到的困难和问题及时反应到开发区项目办，开发区项目办将协调各用人单位在能力范围内、权责范围内力所能及地帮助志愿者解决他们的困难和问题，一些重大问题，将直接报送自治区项目办，以逐渐完整的管理服务体系确保大学生志愿服务西部计划顺利地继续进行下去。

3、部分大学生对服务工作有应付的思想，不能及时、很好地完成所交给的工作任务。开发区项目办由于缺少工作经验，在志愿者日常管理工作中存在着一细节上的问题，服务管理工作不能够及时地落实到各用人单位，不能及时地调解志愿者与用人单位之间的矛盾。

大学生志愿服务西部计划已经成为西部大开发的一个重要组成部分，通过近两年的实践，这项计划已经给西部带来了勃勃生机，西部广大人民群众已经意识到大学生志愿者对于西部发展的促进作用。西部地广人稀，资源存储量远远大于开采量，气候环境恶劣和人才缺乏导致了西部相对落后的面貌。开发区经济建设正是用人之时，第一批志愿者已经给开发区的发展带来了活力，但还远远不能满足于开发区对人才的需求，更体现出整个西部对于人才的需求量之大。希望团中央以及所有关心大学生志愿服务西部计划的单位部门进一步拓宽大学生的就业渠道，扩大志愿者的招募数量，让更多的有志于服务西部、扎根西部的优秀大学生志愿者来西部建功立业、来红寺堡建功立业；同时给予县级项目办更多的人力、物力、财力支持，加大协调、协管力度，有效地用好、服务、管理好每一位在西部服务的大学生志愿者。为西部的发展贡献一份力量。