

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告篇一

20xx年度，按照中央、区、市党委和××市直机关党工委关于党建工作的总体部署和具体要求，××市国土资源局机关党委第一责任人认真履行了抓基层党建工作的职责，较好地完成了机关党委各项任务，现述职如下，请审阅。

一、党的建设情况

20xx年10月××市国土资源局三区分局成立□20xx年，按照组织程序分别成立了三区分局党支部，选举了支部成员，局属7个支部组织健全，分工明确，责任到人，各项活动正常开展□20xx年各支部按照“三会一课”制度、民主生活会制度、基层党组织工作制度、党费收缴管理制度、党风廉政建设责任制等党内制度，分别组织召开支委会(各12次)、党员大会(各4次)、组织生活会(各12次)，研究党建工作，组织党员进行政策理论和业务知识学习，按计划发展党员，按时足额缴纳党费，组织开展“党课”教育、廉政教育，开展民主评议党员活动等，使基层党建各项活动成为凝聚党员思想、发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用、完成国土资源各项任务的有力平台。还开展了党员评先树优活动、“党建月”活动，积极参与××市委、市直机关党工委组织的各项学习教育活动，使党员的党性意识不断增强，党员的战斗骨干作用不断提高，很好地发挥了党的基层组织作用。

二、领导班子建设情况

贯彻民主集中制原则和重大事项集体决策原则是确保权力正确行使的有效手段。我局在工作中认真执行专题会议研究制度、党组会议制度、局务会议制度，重大问题遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按会前协调、准备材料、提前通知、充分讨论、逐项表决、做出决策、形成决定的程序，实行集体议事。涉及到研究贯彻党中央、自治区党委和市委的决定、指示、决议；讨论决定局党务工作的安排部署和其他重大问题；讨论拟定局内设、下设机构调整和管理体制以及中层干部的职务任免和奖惩事项；讨论决定局内基本建设事项；讨论决定局党组范围内的其他重大事项的召开局党组会议研究决定。涉及到研究贯彻党中央、国务院、自治区党委、政府的决定、指示、决议；讨论决定对市委、政府及自治区国土资源厅的重要请示、报告；审查批准设计方案和各类报件；检查全市土地管理各项任务完成情况；讨论决定全局行政业务工作的安排部署和其他重大事项；讨论决定局职权范围内的其他重大事项的召开局务会议研究决定，做到集体决策，科学决策。

20xx年，党组成员执行党组中心理论学习制度和年度考核制度，积极参与单位组织的各项学习培训活动、学习教育活动，认真学习党的xx大精神、科学发展观理论和党的路线、方针、政策，学习贯彻区、市改革发展各项政策和国土资源管理法律法规知识，带头学习，记读书笔记，写心得体会，讨论发言。注重理论联系实际，开展调研活动，学以致用，解决工作中出现的矛盾和问题，不断提高领导班子理论水平和政策水平，从而提高了班子的决策水平。20xx年领导班子专题学习党风廉政建设理论和党纪政纪条例、学习贯彻中央和自治区党委关于党风廉政建设的重大决策部署5次；坚持中心组学习11次。

(三)述职述廉，执行各项廉政建设制度，加强领导班子成员自身建设

20xx年我局召开了“干干净净干事”领导干部民主生活会、解放思想大讨论活动主题教育对照分析会、民主评议党员会和学习实践科学发展观民主生活会，在会上领导班子成员对自己的德、能、勤、绩、廉情况进行总结，开展批评和自我批评，接受监督。在日常工作中领导班子成员都能经常对照党章和廉洁从政的各项规定进行自我检查，“自省、自重、自警、自励”，加强自身建设。坚持秉公用权，廉洁从政，公私分明，保持谦虚谨慎的作风，正确行使自己手中的权力；坚持倡导八个方面的良好风气，为群众办好事，办实事；坚持民主集中制，完善内部管理制度，执行效能建设各项制度，自觉接受来自各方面的监督；坚持学法、用法，领会和掌握当前国土资源管理的方针、政策，执行国土资源管理法律法规。在工作中团结一致，不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，处处发挥模范带头作用，做廉政勤政的表率。20xx年我局领导干部没有利用婚丧嫁娶等事宜收敛钱财的问题，没有超标准建房、多占住房、违规购买经济适用房的问题，也没有超标准超编制配备使用小汽车、违规新建和装修办公用房等行为。

三、党风廉政建设情况

(一) 成立机构，实施工作规划

20xx年是实施《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》的第一年，我局转发了《中共××市委关于贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx?20xx年工作规划〉的实施意见》，充实人员，成立了国土资源局惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制领导小组，按工作规划要求和区、市纪检部门的安排开展了20xx年党风廉政建设工作。

(二) 贯彻上级部署，落实党风廉政建设责任制

20xx年区、市国土资源管理暨党风廉政建设工作会议结束后，

我局印发了《20xx年××市国土资源局系统党风廉政建设和反腐败主要任务分工》，召开全市国土资源系统廉政建设工作会议部署年度工作，廉政建设第一责任人(局党组书记、局长)分别与局领导班子成员、局各科室负责人、直属事业单位负责人、三区两县一市国土资源局主要领导签定党风廉政建设责任书，“一岗双责”，做到上一级负责下一级，“一把手”对全局廉政建设负总责，各分管领导对所分管部门的党风廉政建设负主要领导责任，部门负责人对本单位的党风廉政建设负直接领导责任。为落实工作目标，局党组和局机关党委先后多次召开专题会议研究党风廉政建设工作，组织三区分局支部、局属单位支部开展廉政教育活动，执行廉洁自律各项规定，落实了党风廉政建设工作任务和我局党风廉政建设分工中的牵头任务。上半年对三区两县一市国土部门的党风廉政建设工作情况进行了检查考核，8月4日至5日，对各县(市)、区国土资源(分)局20xx年以来党风廉政、政风行风和效能建设工作进行了督查，12月4日至12月11日期间，对三区两县一市国土资源局全面工作进行了检查、考核。8月11日至10月26日，自治区国土资源厅巡视组对我局成立三年来的各项工作进行了全面巡视，指出了存在的问题，提出了意见和建议，促进了我局党风廉政建设和各项业务工作的开展。××市国土资源系统20xx年没有发生干部违纪的现象。

(三)组织各项学习教育活动，开展党风廉政建设宣传教育

20xx年我局制定印发了党员干部学习安排意见和中心组年度学习计划，坚持集中学习研讨制度、学习情况通报制度、学习检查制度、学习考勤制度，利用每周政治理论学习日组织干部职工学习了一系列党中央、自治区、××市的重要文件和精神。先后开展了解放思想大讨论活动、xx大精神学习教育活动、深入学习实践科学发展观活动、“干干净净干事”主题教育活动、治理商业贿赂活动、“党建月”活动和民主评议党员活动等主题教育活动，加强了党风廉政建设宣传教育工作。观看廉政警示教育光碟、解读警示教育案例、组织到

女子监狱参观开展警示教育;召开民主评议党员组织生活会和“干干净净干事”主题教育民主生活会,“一把手”集中听取了班子成员及下属单位“一把手”履行党风廉政建设责任制的情况;在“干干净净干事”主题教育民主生活会和学习实践科学发展观活动民主生活会上,领导班子成员按要求述职、述廉,进行了批评和自我批评。开展廉政文化进机关活动,每台电脑滚动字幕输入廉政警句,办公桌上摆放廉政警示牌,办公场所悬挂警句警句,人手一册编印的廉政警示案例汇编,营造了浓厚的廉政建设教育氛围。

(四)执行廉政建设各项制度,构建制度制约防范体系

20xx年,我局紧紧围绕国土资源管理的行业特点,执行五个方面的廉政建设制度、规定,构建了制度制约防范体系。一是执行土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围,巩固和深化土地使用权招标拍卖挂牌出让制度的成果;二是深化矿业权有偿取得制度改革,分类出让采矿权,认真落实矿业权出让管理规定;三是规范项目发包。重点完善、制定土地整理项目的招投标和监理制度,从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管;四是严格征地补偿安置费的使用和管理,改进兑付制度,坚决纠正截留、挪用征地补偿费的行为。五是执行党风廉政建设的各项制度,树立责任意识、廉政意识,加强领导班子建设。

四、干部队伍建设、机关作风及效能建设情况

(一)开展学习培训,提高干部队伍素质

在全体干部积极参加各项学习教育活动的基础上[]20xx年我局本着“重点干部重点培训,优秀干部加强培训,紧缺人才抓紧培训,年轻干部经常培训”的原则加大了干部培训教育的力度,截止目前全局近130人次参加了公务员培训、论坛讲座、科级培训班、行政执法培训班、国土资源局长培训班、各专业知识培训班。7月17日我局投入2万元组织全市乡镇干部国

土地资源法律知识宣传教育培训，68人参加了为期3天的培训；安排市辖三区两县一市国土资源局举办村级干部法律知识宣传教育培训班，155名国土资源管理工作人员、77名市县相关部门人员、666名村级干部参加了培训。通过学习培训，提高了干部队伍的素质，强化了作风建设和效能建设。

(二) 制定方案，落实效能建设具体措施

20xx年是国土资源系统作风建设年，我局制定下发了《××市国土资源局“作风建设年”活动安排》、《××市国土资源局关于加强国土资源系统行政效能建设的实施意见》和《××市国土资源局各处室、单位效能目标管理考核责任书的通知》，对我局效能建设作了安排部署。在工作中每位公务员签订效能建设目标管理责任书，执行效能建设六条具体措施(即“招标采购挂牌供应土地，实施“阳光土地”工程；实行挂牌督办制度，指定专人督查、督办所受理的事项，有时限要求的在时限内督办完成，没有时限要求的在规定办理时限督办完成；实行建设用地全程服务；行政许可事项全部进入政务大厅，全面公开，接受监督；严格执行××市公务员“五条禁令”；实施公务员实绩考核，每年兑现奖惩)，将“强化机关效能”、“规范行政行为”、“加强内部管理”贯穿于全年的工作中，推进了各项工作的开展。

(三) 积极开展民主评议政风行风工作，加强作风建设

20xx年我局民主评议政风行风排名靠后□20xx年我局高度重视政风行风建设工作，召开党组会议讨论、研究，印发了□20xx年纠风工作实施意见》和□20xx年民主评议政风行风工作安排》，从七个方面强化了政风行风建设：一是继续执行并加强了限时办结、挂牌督办、全程服务等效能建设措施；二是邀请政协委员视察了我局工作。政协委员以高度负责的态度从基本农田的保护、建设用地的审批、矿产资源开发及环境保护、国土资源工作人员的服务质量等方面提出了建议，指出了当前国土资源需要改进的问题；三是投入资金开展“宣

传树形象”活动。已在××电视台经济频道播出“诚信国土”节目，与××电视台联合拍摄的国土资源系列专题片《征程》14日已在××电视台公共频道播出，在《宁夏日报》刊登署名文章一次，在××晚报刊登政风行风在线专栏、科学发展观访谈各一次，通过宣传让广大市民参与监督，打造我局“诚信国土”、“法治国土”、“廉洁国土”、“文明国土”的良好形象；四是从人大代表、政协委员、中介公司、矿山企业中聘请了10名政风行风评议员，对我局工作进行监督，及时通报存在的问题；五是开展了政风行风意见建议征询工作，邀请企业负责人、乡镇干部群众参加座谈会，发放征询意见表60多份；六是参加了“一把手”与服务对象面对面座谈会，解答群众关心的难点、热点问题；七是结合学习实践科学发展观活动，掀起“作风建设”再教育的热潮。局学习实践科学发展观活动领导小组要求全局人员对照工作进行检查、整改，进一步加强作风建设。教育活动中，我局特事特办，用2天时间高效完成了石嘴山至××高速公路建设用地的初审工作，有力地支持了自治区重点建设项目的开工。

(四)推行“扁平化”改革，提升机关内部管理水平

20xx年3月，我局印发了《××市国土资源局内部组织机构改革实施方案》，按照精简、统一、效能的原则在局机关内推行“扁平化”改革，取消部门内设科室，实行单层制管理模式和大处制管理模式，设立业务处、综合处，再造工作流程，重新确定岗位职责，合理划分事权，加快执行速度，简化办事程序，进一步完善、落实机关管理制度，提升了机关内部管理水平。

(五)限时办结土地使用权登记事项，方便办证群众

土地使用权登记按受理申请、实地调查、现场指界、确认权属、颁发证书的程序在规定时限内办结。20xx年截至目前完成国有土地使用权登记20xx0宗，完成土地他项权利登记717宗，平均每个工作日发证79宗；换发原郊区土地使用证472宗；完成

土地登记公开查询4830宗。没有发生吃拿卡要、有损服务对象利益的事件，也没有效能投诉事件。

(六) 推行党务政务信息公开，规范行政行为

20xx我局采取多种形式推行党务政务信息公开。利用网络公开。在中国房地产市场网公开招标挂牌拍卖出让土地使用权出让信息、土地出让公示，××公众网公开行政许可事项的内容、条件、程序、时限；编制、发放国土资源管理手册(1-3分册)公开国土资源各项制度、规范、法律法规；在内部期刊《××国土资源》上随时公布工作信息、工作动态和工作程序；编印、发放《国土资源信息》近50期公布国土资源管理事务；利用市图书馆前的固定宣传栏公布法律法规、工作程序；印制活页、指南公布行政许可事项、土地登记程序等事项；编制《党务政务信息公开指南》和《党务政务信息公开目录》公开我局产生、保存的党务、政务信息。做到内容、依据、条件、程序、时限全部公开，规范了行政执法行为，推进了效能建设。

五、精神文明建设情况

(一) 制定精神文明建设计划

20xx年我局完善了党组一把手亲自抓，纪检组长具体抓，机关党委、局办公室配合抓的中心组学习领导责任制和工作机制，制定了中心组年度学习计划和精神文明建设年度计划，按××市精神文明建设部署开展了各项活动。

(二) 采取多种形式开展国土资源法规政策宣传活动

20xx年我局制定《××市国土资源局法律知识宣传年活动实施方案》，成立领导小组，组织开展了法律知识宣传活动。“土地日”宣传投入资金近5万元，通过组织咨询活动、印制、散发宣传材料、发送宣传主题短信、刊登宣传专版、

制作宣传展板、悬挂宣传横幅、“送法下乡”、召开座谈会等多种形式开展了法律知识宣传活动;全年组织参加××市主题法律知识宣传活动五次;组织全体干部职工进行了普法知识、国土资源法律知识、防震知识、等竞赛答题, 宣传活动取得了良好的效果。

20xx年, 我局积极参与了市委组织的“党员义务奉献日”活动、“机关农村结对帮扶”活动和“重温入党誓词、永葆先进性”主题实践活动, 组织“爱心捐款”活动, 捐款8110元, 为汶川地震灾区捐款9750元, 缴纳特殊党费20700元, 非煤矿山企业主为地震灾区捐款10万元。参与“人民满意的公务员”评选;组织参加了××市第十四届职工运动会和自治区国土资源厅第一届“国土杯”职工运动会, 取得了较好的成绩。

六、社会治安综合治理情况

为全面落实社会治安综合治理各项措施, 履行综合治理领导责任制, 确保本单位的政治稳定, 社会安定□20xx年我局从七个方面落实了社会治安综合治理工作。一是把社会治安综合治理摆在重要议事日程, 纳入年度计划, 将综合治理与业务管理工作同部署、同检查、同考核;二是在人员变动的情况下及时调整组织机构, 制定《××市国土资源局20xx年社会治安综合治理实施方案》并认真执行;三是坚持实行综合治理目标管理。综合治理目标管理从局机关拓展到局属各单位, 自上而下签订了责任书;四是加强安全保卫防范措施, 做好办公室的管理工作, 尤其是重点部位、重点岗位的管理。财会室、档案资料室安装了防盗门窗, 添置了消防器材;五是经常检查落实安全保卫工作, 特别注重春节、国庆期间的安全保卫工作, 单位内部值班制度健全, 值班都有领导亲自带班;六是大力抓好上访、信访、调解工作。局内调解组织健全, 人员落实, 责任明确, 能够做到积极预防、化解、妥善处置上访事件, 目前已办理信访件10余件, 市长邮件10件, 政府转办件近250件;七是参与“平安××”创建活动, 创建平安单位□20xx年我局全年没有刑事、治安案件发生, 没有群体性上

访事件发生。

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告篇二

作为局党委书记，为了履行一把手抓基层党建工作情况作一个报告。本文是局党委书记履行一把手抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一年来，在县委的坚强领导和县委组织部的具体指导下，x乡党委以认真开展党的群众路线教育实践活动为契机，牢固树立‘围绕发展抓党建、抓好党建促发展’的工作理念，着眼发展、强化保障，注重创新、健全机制，基层党建工作科学化水平不断提高，为推动全乡经济社会跨越式发展，实现‘圆满收官提供强有力的组织保障的同时，为实现‘十三五’顺利开局提供坚实的基础。

一、切实做好“五抓”，确保基层党建工作取得实效

(一)抓责任，重落实，落实党组织书记抓基层党建工作第一责任人责任

头整改落实，抓好党的群众路线教育实践活动的各个环节。带头制定出全乡的教育实践活动的开展方案，主持起草了党委班子的对照检查材料与问题清单，并逐一审核了乡党委班子成员的对照检查材料与问题清单，并提出修改意见进行反复修改，带头深入村党总支指导好村党总支、支部的教育实践活动。四是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，严肃了工作纪律，使全乡党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二)抓根源，求实效，扎实开展软弱涣散基层党组织整顿工

作

上开展批评与自我批评，共同查找村党总支及个人存在问题，找准导致软弱涣散的原因。根据存在问题及原因制定加强班子建设对策建议，并加以落实，进一步加强班子团结。三是狠抓党员发展工作。扎实开展“三个培养”工作，着力把农村致富能人、科技能手、有群众基础、政治素质强、发展能力强和带头致富能力强的愿干事、能干事、会干事的优秀人才培养成党员□20xx年发展党员2名。四是建立长效工作机制。建立值班制度，村干部及几大员实行轮流值班，每天由1名村干部带班、1名人员值班，群众到村办事基本上能找到人，乡党委、政府安排部署的工作有效落实，民情民意得到及时上报解决；建立会议学习制度，每月上旬召开会议，通报情况，学习交流，使村“两委”工作关系协调，村干部关系融洽，干事创业的良好氛围逐步形成。

(三)抓创新，显亮点，加强基层服务型党组织建设

村家庭党校‘4项功能，即，党员活动室、为民服务点、‘农村家庭党校’、党代表工作室’，从而形成一室多用，四位一体’农村基层服务阵地。截止今年12月份，全乡已建成自然村活动场所7个、，农村家庭党校’37个，实现全乡44个自然村(组)服务阵地全覆盖。二是提升服务平台，提高办事效率。在乡人民政府大厅设立了为民服务中心，12个乡级部门进驻中心，实行集中办公，6个村均设立村级为民服务站，开通，一站式’网络办结平台，实现了乡级与村级的无缝对接，提高了服务群众的效率。三是服务关口下移，最大限度方便群众。给群众开展代办服务，将服务关口下移，乡村两级干部的服务主动意识大大提高，工作积极性也明显增强。截至今年11月份，已开展定点服务25批次、开展代办服务120余次，为党员群众代办事项210余件，最大限度的方便群众办事。四是，红色信贷’工作顺利开展。在xx村试点开展了，红色信贷’工作，共有5名党员申请到50万元的，红色信贷’，主要用于发展养殖、烤烟、魔芋、水果、中草药等，解决了党员群众致富资金缺乏，

渠道狭窄的问题，充分发挥了党员在产业发展上的带头示范作用以及基层党组织战斗堡垒作用发挥。

(四)抓管理，重培育，严格基层党员教育管理

的组织生活会，虚心听取了其他党员同志的批评，自觉接受党组织监督。二是严格督导落实，‘三会一课’、党员党性定期分析等制度。乡党委班子成员带头深入挂钩村党总支、党支部指导，‘三会一课’开展，丰富广大党员、干部的党性知识，增强党的纪律性，截止11月份，今年乡党委班子成员共督导基层，‘三会’72次，讲党课12次。三是严格发展党员程序。严格按照新十六字方针和《中国共产党发展党员细则》规范发展党员程序，今年共发展预备党员23名，其中：女党员7人，少数民族19人，35岁以下19人。四是抓好民主评议。高度重视民主评议党员和处路不合格党员工作，专门审定了实施方案和预审情况，从严督导落实有关工作。全乡6个村、中学支部、机关支部共测评出“好”、“一般”、“差”党员分别为379人、142人、19人。根据评议情况，全乡共处路1名不合格党员，处路意见为限期改正。五是强化基层力量。牢固树立重视基层、服务基层的导向，着力管好，大学生村官’、新农村指导员、常务书记这一特殊队伍，定期对这一群体进行谈话，工作问效，促进其带动基层党组织提高服务水平。

放机、书报架等设备，并定期配送学习资料，以确保服务阵地日常工作正常开展。二是不折不扣的落实村干部工资待遇。按时足额发放村干部，支部书记一肩挑的每人每月1560元，单设的村干部每人每月1500元，副职每人每月1300元，村民小组长和党小组长每人每年600元。兑现每村每年2万元党建工作经费，规范管理和使用村党组织工作经费，做到账目清晰，程序规范，使用合理，发放及时。党费收缴、管理和使用做到有据可查，管理规范。

二、深挖根源，全面剖析存在问题

(一) 部分村党组织负责人履职不到位，基层党组织凝聚力不够强

存在问题：全乡6个村党总支、16个下设党支部，有个别村党总支、支部负责人履职不到位，尤其是下设支部的战斗堡垒作用发挥不够，凡事就交给村党总支来办理，弱化了基层党支部的职能，进一步导致了基层党组织的凝聚力不强，党员纪律性弱化，甚至会出现重个人利益轻群体利益的现象。

问题产生的原因：主要是因为部分党组织负责人，主业‘意识不强，少数基层党组织的领导干部尤其是，一把手‘没有把党建作为，主业’，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出政绩，导致抓党建的积极性不高，责任不明确、措施不到位、局面打不开。

(二) 党员培训教育制度不够完善，培训的力度有待提高

存在问题：一是基层党组织培训教育制度落实不够完善，部分党总支、支部没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习、，以抄代学‘的现象，比如在今年的群众路线教育实践活动中，有的党员撰写学习笔记，只是照搬照抄，没有达到学习的目的；二是对全乡83名流动党员的跟踪教育系统性不够，教育管理主要采取，业余、小型、分散‘等方式进行，乡党委目前仍有近20%的流动党员的动向掌握不及时，不详细，流动党员也难以通过党内渠道及时了解党的方针政策和决定决议。

问题产生的原因：一是基层党组织开展学习时没有把学习同本组织实际和个人思想改造紧密相结合，特别是个别党组织对组织生活制度抓的不实，流于形式。二是在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏，三观‘的教育引导，加上平时缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力水平，思想观念陈旧落后，宗旨

意识有所淡化。

(三)村集体经济薄弱，无钱办事现象突出

存在问题：全乡6个村，均为空壳村，没有任何村集体经济收入，各村想自行发展产业或者改善基础设施建设变得步履维艰，必须依靠乡党委政府给予支持或者上级协调项目，久而久之，基层办事‘等、靠、要’的现象开始出现反弹。

问题产生的原因：一是因为乡村两级领导缺乏发展壮大集体经济的方法，存在畏难情绪，比如，今年3月份，由县委组织部牵头，工商、发改、水利等八个部门联合，在全县范围内开展了‘合作股份’工作，乡党委经过研究，决定在xx村开展，经过探索思考，决定以种植魔芋为载体，建立公司+合作社+农户的发展模式来发展壮大村集体经济，但是由于存在畏难情绪，该项工作一直没有取得实质性进展。二是缺乏资金、人才、技术等客观条件，难以立足资源优势求发展，地处高寒山区，产业发展以种养殖为支柱，经济总量小，加之缺乏大项目支撑，更没有企业来投资，导致经济发展滞后，尤其是村集体经济建设，可以说没有取得任何突破。

(四)基层党员开展活动的场地不够，活动开展不经常

存在问题：从去年11月份开始，乡党委就着手在全乡范围内建设集党员活动室、为民服务点、“农村家庭党校”、“党代表工作室”为一身，一室多用的“四位一体”农村基层服务阵地，现已实现全乡44个自然村全覆盖，但是我们全乡26个基层党组织，594名党员在全乡62个村民小组里都有分布，居住得比较分散，距离乡党委又比较远，比如星源村的下落星小组，距离乡政府30多公里，好多时候要办事情或者开展活动，党员群众很难集中在一起，部分党员甚至还报有“各人自管门前雪，不管他人瓦上霜”的态度。

问题产生的原因：一是主要源于党委与基层党组织的统筹意

识与超前谋划意识不够高，开展阵地建设工作，见子打子，政策偏向于人口分布较多的自然村，群众分散的地方则有些忽视；二是因为乡财力困难，群众自发建设意识较低，自“四位一体”工作创建以来，全乡已投入了超过50万元的资金，建成了44个活动阵地，由于乡财政有限，要进一步增加数量，需要得到上级部门的支持与广大群众的自发性。

(五) 党员队伍整体素质不够高，党员组织归属感不够强

存在问题：一是部分党员对党组织的归属感下降，个别党员认为自己的党员身份只是一顶帽子，可戴可不戴，没有履行好党员义务，尤其是那些长期外出的流动党员，有的拒绝留下联系方式，党组织对其具体去向、参加组织生活的情况难以掌握；二是不少党员反映，党员遇到困难和年老多病时，基层党组织又无力帮助或很少过问，让一些老党员感到伤心、无奈；三是部分党员作用发挥不充分，带头表率作用不明显；四是党员队伍年龄老化，文化素质偏低，党员老龄化现象在我乡农村比较突出，目前全乡，594名党员，60岁以上党员79名，比例达13.3%，40岁至60岁党员比例较大，超过50%，个别村40岁以下党员已出现断层，而所有农村党员中初中及以下学历依然占绝大多数，学历水平普遍较低。

问题产生的原因：一是基层党组织对党员队伍的日常管理不够严，日常关心不够多，导致部分党员的组织归属感下降，不在乎自身的党员身份；二是针对那些遇到困难和年老多病的党员，基层党组织缺乏有效的帮扶机制与必要的帮扶资金，导致困难难以得到及时解决；三是党组织为党员发挥作用创造条件不够，特别是在社会公益性服务中发挥作用较少，致使部分党员，尤其是自身能力偏弱部分党员，不愿发挥先锋模范作用，其表现跟普通群众差不多甚至不如普通群众，难以发挥作用。

三、统筹兼顾，超前谋划好下一步工作

在当前和今后工作中，乡党委将认真学习贯彻党的[]xx届三中和四中全会、系列重要讲话精神，牢固树立正确的政绩观，严格落实‘第一责任人’的政治责任，一心一意谋发展、聚精会神抓党建，为全面深化基层改革，推进美丽彝乡跨越发展供坚强的组织保证。

任务，要坚持把早选苗作为加强党支部书记队伍建设的‘活水源头’。从20xx年开始，每年将结合工作检查、干部职工述职、各村轮流召开工作推进现场会等工作，对各类干部的发展方向、发展潜力进行一次综合分析，确定党支部正副书记的培养对象，建立档案，并吸收到支部中来，丰富党内生活，增强做党务工作经验，切实做到好中选优，真正把那些政治理论素质、思想道德素质、本职业务素质、组织领导素质突出的干部放到基层党支部书记岗位，不用过渡性、照顾性和在其他岗位不能胜任的干部，保证有一个好的基础和较高的起点。在贯彻落实党的路线、方针、政策方面，要通过基层党总支、支部第一责任人向全体党员和群众进行灌输，带领大家付诸行动。乡党委要定期组织领导班子专题学习，坚持每年一次专题民主生活会制度，坚持每半年对班子运行情况特别是思想政治建设情况进行一次分析，及时解决存在的突出问题；要按照乡村两级领导班子所承担的法定职能及相关要求，分别确定班子每个岗位的职位规范标准，在此基础上，健全客观公正的干部考核评价机制，增强干部考核评价工作的严肃性和实效性，同时进一步健全干部管理监督机制。

要开展党务干部培训和大规模培训党员工作，分级、分层、分类、分领域对全乡党务干部、村党支部书记、党员普遍轮训一次；要加强对党员理想信念教育的分类指导，对农村党员，要特别重视加强党在农村的政策教育；要充分发挥‘四位一体’中党员活动室与农村家庭党校的作用，每月组织农村党支部开展1至2次集中学习，要充分运用典型对党员进行教育，不断提高党员队伍思想政治素质。要鼓励农村党员带头致富，做农村政策的宣传员，农村致富的示范员，为农民群众及时、准确地提供各种政策信息、科技信息等，做发展经济的服务

员，帮助农民解决致富的各种问题。

(三) 进一步创新村集体经济建设，开创村集体经济收益新局面

下步工作中，乡党委将以发展壮大本村集体经济为总目标，以强化基层服务型党组织建设重点，整合资源，因地制宜，大胆探索，稳步发展，在全面提升本村基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力的同时，使6个村组织的自我发展能力得到显著增强。以xx村小流域综合治理项目实施及片区土地整改项目建设为重要契机，计划于20xx年率先在xx村开展“合作股份”工作□20xx年在全乡6个村范围内大力推广实施，力争到20xx年底，使全乡各村的村集体经济收入达到50000元，在发展村集体经济战略上达到“一年出做法，两年出成效，三年求突破”，打开村集体经济建设的新局面。

(四) 进一步加大基层服务阵地建设，增强基层组织凝聚力

为继续推进活动场所向自然村(组)延伸建设，解决农村党员集中学习难、日常活动开展难、经常性培训难的“三难”问题，丰富群众精神文化生活，乡党委、政府在已建成的7个自然村(组)活动场所基础上，超前谋划，精心选址，计划20xx年新建星源背阴、小村、上村、立勿、开明青树和开明鲁邑6个自然村活动场所。计划投入资金64万元，采取乡级负担20%，村级负担20%，群众自筹20%，申请上级补助40%的方式进行，统一建设标准，建筑面积不低于120平方米的自然村活动场所4个，建筑面积为160平方米的自然村活动场所2个。建成后可覆盖12个村民小组452户1742人、92名党员。将进一步丰富周边党员群众的文化生活，改善群众生产条件，在宣传党的路线方针政策、科技培训、开会议事、群众活动等方面将发挥重要作用，通过组织开展收集受理民情民意、村民议事办事、党员群众培训等丰富多样的集体活动，成为党员群众学习活动阵地、民情联络站、村民议事办事场所、文化娱乐及

密切党群关系、增强基层组织凝聚力的重要平台，充分发挥正能量。

(五)进一步持之以恒落实各项制度，优化党员干部结构 在抓好全乡既定制度严格落实的同时，进一步建立健全务实管用的长效机制，着力抓好落实。要继续加大制度执行力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，严格依制度用权、用制度管人、按制度办事，坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为，使各项制度真正发挥作用。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求开展发展党员工作，继续在优化结构上下功夫，不断强化发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识，严格控制发展速度，防止发展党员“踩急刹车”现象。注重从新考录公职人员、农民和返乡毕业大学生中发展党员，提高妇女党员比例，加强对入党积极分子的培训力度，争取打造高质量党员队伍。针对在群众路线教育实践活动过程中征求和查找问题中发现的薄弱环节，要进一步完善和落实好干部直接联系群众的有效机制、解决群众反映强烈问题的责任追究机制和党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制，始终保持与群众的血肉联系，始终保持为民务实清廉的强大活力。

根据会议安排，我就履行基层党建工作责任的有关情况进行述职，不对之处敬请批评指正。

20xx年，按照“”的要求，我们始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，牢固树立“抓好党建是天职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，着眼于提高领导水平和执政能力，始终突出领导班子建设；着眼于激发干部发展创业激情，始终突出干部队伍建设；着眼于强化干部开拓创新、求真务实、勤政为民，始终突出作风建设；着眼于服务经济社会发展大局，始终突出党建与发展相促进，用党的建设推动经济社会发展，用经济发展效果检验党建工作成效。今年，通过全市各级党组织和广大党员干部群众的努力，经济社会发展仍保持了良好势头。预计实现国内生产总

值亿元，增长%，总量首次突破百亿大关；实现财政总收入亿元，地方财政收入亿元，再创历史最好水平，实现了党建工作与经济社会发展共同促进的目标。

我们提出了“三抓三提升”的工作思路，强化重点，狠抓落实，全面提升了党建工作水平。

第一，抓班子，提升领导发展新能力。坚持把选好配强班子作为

提高领导水平和执政能力的核心内容。以理论学习为重点，加强领导班子思想政治建设；以宗旨教育为重点，加强领导班子先进性建设；以狠抓工作落实为重点，加强领导班子作风建设；以提升执行力、创新力、凝聚力为重点，加强领导班子执政能力建设。在市级班子建设上，注重坚持党的民主集中制，完善科学民主决策机制，强化分工负责，充分听取班子成员意见，调动大家的工作积极性和主动性，市委班子的凝聚力和战斗力得到了较好体现。在基层班子建设上，按照结构合理、梯次科学、专业配套、优势互补、能职相称的要求和积极探索让优秀干部脱颖而出的选拔机制，着力打造学习型、务实型、廉洁型和想干事、能干事、干成事的领导班子。今年，市委中心组专题学习10次，各镇(乡)、部门党委(党组)中心组学习均在10次以上，举办专题讲座100余场；进一步完善了市委工作制度、领导干部述职评议制度、科学民主决策制度、交心谈心制度等制度；对x名干部进行了任前、任中和卸任谈话。

中锤炼干部，培养特别能战斗的干部队伍。把优秀干部放到困难最多、矛盾最复杂的地方去实践锻炼，通过参与重点工程项目建设、现代农业发展和新农村建设，使干部意志在困难中得到磨练，本领在实践中得到提高。四是坚持从基层一线选拔干部，树立正确用人导向。坚持在推进落实的工作中来培养干部，在攻坚克难的实践中发现干部，以加快发展的业绩来衡量、使用和提拔干部；尤其注重选拔那些长期处在基

层工作一线、埋头做事不张扬的干部，给他们干事创业的平台，在全市形成了以发展论功过、凭实绩用干部的用人导向。

第三，抓机制，推动发展实现新突破。始终坚持把构建科学机制作为推动党建工作的重要保证。一是进一步完善党建工作责任制。充实调整了市委党建工作领导小组，建立了党建工作领导小组例会和工作督查制度，实行基层党建工作责任述职制度，强化市委班子和基层党组织“一把手”工作责任制的落实。今年，市委召开党建工作调度会、党建经验交流会、镇(乡)书记镇长座谈会等20余次；由市委担任组长，开展党建专项检查4次，采取述思路与述结果相结合，组织党组(党委)书记向市委和本地、本单位党员述职，着力抓好“一把手”的责任落实。二是进一步完善村级组织工作经费保障机制。市财政专门预算5000万元资金，重点解决了村级组织运行经费、农民党员活动经费、村干部报酬、民选村干部养老保障等经费的落实。三是进一步完善党建联系帮扶制度。进一步深化“三进三同”活动，完善市级领导挂镇、部门包村、干部驻点制度，组织市机关党组织和党员深入开展农村政教、结对帮扶、助农促增收等活动，帮助村(居)党组织理思路、抓管理、促发展。

二、以整顿干部作风为重点，提升党风廉政建设新水平

加强党风廉政建设是党建工作第一责任人的重要职责。我们以转变干部作风为重点，落实党风廉政建设责任制为龙头，通过规范从政行为，提高办事效率，加快推进经济社会跨越发展。

一是大力整顿干部作风纪律。市委把今年确定为“作风转变年”和“狠抓落实年”，着力解决干部小进即满、办法不多、标准不高、作风浮漂和少数单位缺乏大局观念，部门利益至上，本位主义严重，服务意识不强，工作效率低下等与科学发展不符合、不适应的突出问题。活动开展以来，先后有300名党员干部因“不作为”、“乱作为”、“慢作为”被问责

问廉问效，形成了“不干事不行、干不好不行、干慢了不行、乱干更不行”的良好氛围，营造了良好的干事创业环境。

二是落实党风廉政建设责任制及责任追究制。认真落实《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《实施纲要》。坚持经营性土地招拍挂、建筑工程招投标、政府集中采购、领导干部任期及离任经济审计等制度，实行打招呼、诫勉谈话和重大事项报告等制度，规范了领导干部廉洁从政行为。针对干部滥办酒席、干部参与赌博、公款大吃大喝、攀比购车以及部门和行业服务意识不强和“吃、拿、卡、要”等问题，开展了专项整治，取得了较好效果。

自己首先不做。在具体工作，严格“五个坚持”：即坚持只干不说，多干少说，脚踏实地，埋头苦干；没有搞所谓的“政绩工程”和虚假政绩；坚持不搞特殊化，住集体宿舍，在食堂就餐，下乡一律轻车简从，除导向性工作外，不带新闻记者；坚持讲党性、讲原则、讲团结，始终注重民主和科学决策；坚持按照领导干部廉洁从政若干规定行事，没有收受下属单位、企业或个人的“红包”、礼金、有价证券和支付凭证，没有插手过一起工程建设招投标，时刻从严要求配偶、子女及身边工作人员，没有耍特权、谋私利；坚持选人用人标准，凭实绩、重公认选用干部，没有任人唯亲，没有买官卖官行为。自认为做到了廉洁自律、廉洁从政。

总体来看□x年我市的基层党建工作无论在促进发展，维护稳定，还是群众评价上都有明显进步。但我的履职与省委的要求还有较大差距，与兄弟市(市、区)相比仍有距离，工作中还存在不少问题，主要表现在：一是在履行党建工作责任制上精力显得不够。市委明确了党建工作指导思想，制定了工作规划和措施，但由于经济社会发展压力大，我在抓经济工作和党建工作的精力分配上，客观地存在偏重于抓经济工作。二是在抓党建工作的督促落实上有差距。在党建工作中，明确了具体要求，但由于总认为班子中有一半的同志抓党的建设，以致对党建工作安排部署的多，抓督促落实上做得还不

够。三是农村基层组织建设显得薄弱。虽然注重了硬件投入，做到了村村都有办公阵地，但是，针对基层组织突出存在的党员队伍“三多一差”（年龄大的多、文化低的多、外出的多、双带能力差）现象和荣誉感不强、缺乏先进性、村级集体经济薄弱等问题，工作的力度还不够。

一、履行党建工作“第一责任人”的职责开展工作情况

（一）严格制度管理，强化党内监督。作为党建工作“第一责任人”，我在班子建设中坚持以增强班子凝聚力，充分发挥班子成员主观能动性为核心，健全了党委领导的分工责任制。制定完善了领导班子成员分工责任制、领导干部联系点和下基层工作制度、副职向党政一把手专项述职报告制度等，并积极组织落实。定期召开班子和各站所领导联席会议，研究工作进展情况，查找不足，制定措施，部署阶段性工作，做到工作有部署、有检查、有落实。上任5个月以来，我组织班子成员、各站所负责人召开会议18次，下站所及乡镇基层站所检查指导工作16次。召开党建例会6次，紧紧围绕xxxxx业工作目标任务，突出抓党建促进业务工作。

（二）加强组织学习，不断提高干部队伍素质。从自身做起，严格执行各项学习制度，坚持集中学习同自学相结合的方式，经常性地组织领导班子成员学习党的各项路线、方针、政策、法律、法规，更好地服务基层群众，促进农村社会稳定、经济发展，提高了班子成员的自身素质和驾驭全局的能力。

（三）加大创新力度，不断增强党组织活力。一是以解放思想为出发点，实现服务理念的创新。通过加强对干部职工服务观念的教育，改变固有的思维方式，树立起政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，把思想统一到全局的中心工作上来，力求务实高效，服务到位。二是以优化发展环境为切入点，实现高效服务的创新。从自身职能出发，全面实行上门服务、诚信服务以及首问负责制，主动为服务对象献计出力，排忧解难，创新服务手段，完善服务措施，提高服务水

平。三是以公平公正为着力点，实现执法手段的创新。四是以提高全体干部素质为落脚点，实现队伍建设的创新。强化干部职工思想道德教育，要求大家讲学习、讲协作、讲正直、讲奉献、讲务实、讲高效，重品行、做表率，为建设富足、生态、和谐新托里做出新贡献。

(四)改进工作作风，不断提升执政效能。一是加大日常督察力度，推进作风建设。为进一步提升为农牧民服务水平，提高工作效率，调动广大干部职工的工作积极性，推进xxxxx工作跨越式发展，制定了xxxxx绩效考核办法，调整了xxxxx督查工作领导小组。自担任xxxxx党委书记以来，共督查各项xxxxx工作30余次，有力的促进了xxxxx工作的发展。二是加强行业作风建设，强化为民服务理念。今年，我局开展了“托里县机关干部十不准”活动，进一步转变了机关工作作风，实行严格上下班签名制度，领导带头作表率，强化了效能建设，努力营造高效、廉洁、便民的xxxxx业发展内环境。加强对养殖农(牧)户的指导和帮扶，制定推行了以“察民情、解民忧、顺民心”为主要内容的《xxxxx系统领导干部为民服务工作手册》。三是完善管理制度，提升效能建设。进一步完善工作制度、财务制度、信访接待制度、联系群众制度和监督检查制度。同时按照民主集中制原则，健全了领导干部廉洁自律制度、党风廉政教育等一系列制度。在疫病防治、动物及其产品卫生监督、草原补偿发放等服务窗口单位全面推行了政务公开和社会承诺服务。坚持窗口单位服务人员持证上岗，做到了公开、公正、公平，规范了窗口服务单位的工作程序，提高了xxxxx干部依法行政的自觉性。我局目前没有发生一起违反绩效考核有关规定和违纪违法违纪的行为。

把20xx年牧民定居验收检查档案资料补充完整，并积极筹措资金，协调供电、供排水等部门拉电通水，确保204户牧民尽早搬进定居房；二是通过调研，积极协调和项目跑办，为库普乡灾后重建94户牧民解决配套建设棚圈资金280万元，切实解决了牲畜舍饲圈养问题；三是在兑现发放各类强农惠农资金过

程中，设立专项资金发放管理办公室，经过逐级审查验收并进行公示，采取“一卡通”、“一卡通”等形式兑现发放，确保国家惠农政策落实到农牧民手上。四是以产业发展壮大为重点，狠抓xxxxx业服务组织队伍建设。构建一支关键时候能拉得出、用得上、打得赢的xxxxx人才队伍。

(五)、党的群众路线教育实践活动开展情况

局党委班子成员带头深入基层、深入群众，广泛征求群众意见，认真梳理总结收集到的意见和建议，始终坚持边学边查、立行立改，深入扎实推进教育实践活动，针对存在的问题和征求到的意见建议，及时研究制定整改措施，将责任落实到人。通过学习教育、听取意见等环节工作的开展，进一步深化了对教育实践活动的理解，提高贯彻党的根本宗旨、执行党的群众路线的自觉性和坚定性，敢于担当、主动作为，有效提升了xxxxx班子成员的整体责任感、使命感、紧迫感。

(六)、“访民情惠民生聚民心”活动落到实处

今年，我局党委共下派“三民”工作组干部26名，局党委高度重视“三民”工作，及时召开宣传动员会，认真传达文件精神，动员党员参加活动。在工作组驻村之前，开展消防安全、组织纪律等知识培训。驻村后，局党委组织各站所多次进行看望，先后为他们带去了厨饮具、面粉、清油等。详细询问他们的生活、食宿和工作开展情况，督导“三民”工作组发挥“五员”，为农牧民办实事好事。一是发挥“调查员”。积极入户调查走访，了解农牧民群众关心的热难点问题，掌握村情民意。二是发挥“宣讲员”。引导农牧民维护社会平安和谐，倡导移风易俗，提升文明素质。宣传xxxxx法律法规，提高牧民保护草原、科学牧畜意识。宣讲教育实践活动知识，提高牧民参与活动的积极性。三是发挥“调解员”。成功化解了村民阿布力哈依尔和弟弟阿布西因两人的财产纠纷矛盾。解决了牧民赛依特哈力和哈尔恒两家的草场纠纷。四是发挥“帮扶员”。帮助牧民转场。在春季转场中，

工作组主动进入缺少劳力的牧民家中帮助收拾行李、清点牲畜等。主动免费运送行动不便的困难家庭老人和孩子。帮助xxx等人家中因缺少劳力困难进行绒山羊抓绒。五是发挥“引导员”。引导牧民科学养畜，促进牧民增收；引导牧民引进优良的xxxxx品种，拓宽农牧民增收渠道；引导富裕劳动力转移向县城等周边企业就业，拓宽增收渠道，同时鼓励大学生进行特色创业。至目前，局领导2次对下派干部所住村队进行调研、座谈，了解掌握村队的情况及存在的困难，收集群众关于对我县xxxxx方面的建议意见，并对意见建议进行梳理，制定帮扶计划措施，切实使“三民”活动落到实处。

三、廉洁自律情况

作为党委书记，我深知带头和表率是最具说服力的行为，在日常生活和工作中，我坚持用廉洁自律的规定约束自己，带领班子成员认真学习党廉工作相关知识按照上级关于廉洁自律的规定，以身作则树立良好形象。同时，能够认真履行一岗双责，加强对全局党廉工作的管理和检查。做到及时公开政务、财务，以实际行动取信于民，收到了良好的效果。

四、存在的不足及下一步工作计划

过去的工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。一是制度落实不够。平时抓落实少，个别支部对严格党组织生活制度的重要意义缺乏足够的认识。主要表现在：基层党组织虽然按照上级党委要求制定了组织生活制度，但总认为工作任务重，压力大，少过一两次组织生活问题不大。二是措施不够得力。工作落实局限于上传下达，个别支部开展活动形式比较死板，学习方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，效果较差，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

20xx年，我们将在县委、县政府的坚强领导下，将认真总结经验，发扬成绩，开拓进取，勤奋工作，紧紧围绕党的群众

路线教育实践活动，抓重点、克难点，推动整体工作。力争以更加出色的工作来回报县委、政府以及全县人民对我们的关心和支持，以高昂的斗志和奋发有为的精神状态迎接新的挑战，持续推动托里县xxxxx基层党组织建设迈向新的台阶！

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告篇三

根据县委 发[201x]x号《关于认真做好x年乡镇党委换届工作的通知》有关文件要求，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，于x年x月x日召开换届选举大会，出席党代表x名，到会率达x%。大会选举产生了中共xx镇第x届委员会委员x名，纪律检查委员会委员x名和出席县 第x次党代会代表x名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

镇党委、政府高度重视严肃换届纪律工作，本着预防在先、教育在先、警示在先的原则，认真开展“八项活动”：开展换届纪律教育活动，采取党委中心组先学，再组织全体镇村干部集中学习纪委、中组部《通知》精神以及省、市、县委严肃换届纪律要求，教育党员干部，特别是领导干部顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风；开展专题承诺活动，镇党委向组织部承诺，镇党政班子成员以个人名义向镇党委承诺，所有支部书记向镇党委作出承诺，确保换届纪律工作落到实处；开展谈心谈话活动，镇主要领导与每位班子成员和后备干部，对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，及时做好思想工作；开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围；开展问卷调查活动；开展换届风气测评活动；开展畅通群众

举报渠道活动;开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导小组，下设组织、秘书、会务、宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。制发了《xx镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代会代表。镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表x名，其中党员干部代表x名，占代表总数的x%;生产一线代表x名，占代表总数x%;妇女代表x名，占代表总数x%□

二是精心组织，履程序，开好党代会。在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数x%的比例先在分x个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采用无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。

三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，

建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人x%符合上级党委的组织意图，确保了当选人x%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告篇四

以为组长的自治区党委巡视组来我开展第二轮巡视工作，充分体现了自治区党委、自治区人民政府对工作的关心和支持。我代表x党委[x人民政府向巡视组一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

成立于1954年6月23日，总面积48.27万平方公里，辖八县，

总人口122.4万，有蒙、维、汉、回等46个民族，其中少数民族人口占42%。境内驻有22个团以上的部队和兵团师以及x公司、中石化西北公司生活基地、河流域管理局等中央、自治区单位。地理位置重要，是进入南疆的门户和新疆重要的交通枢纽；资源富集，是塔里木石油会战的主战场和“西气东输”工程的起点，全州有耕地370多万亩，可开垦优质荒地20xx多万亩，大小河流50多条，地表水年径流量106亿立方米，地下水可采量21.7亿立方米，已探明d级以上储量的矿产32种，其中9种矿产储量居全国前10位，拥有23项“全国之最”和48种类型的旅游资源；历史悠久，文化底蕴厚重，是古“丝绸之路”的重要通道，也是楼兰文化的发源地，谱写回归祖国壮丽史诗的蒙古族土尔扈特部大部分定居于此□20xx年全州实现生产总值468亿元，增长13%；地方财政收入22.9亿元，增长35.4%，增加6亿元，三年翻了一番；全社会固定资产投资230亿元，增长20%；农民人均纯收入5238元，增加581元，三年人均增收1372元。当前，经济发展，社会稳定，民族团结，人民安居乐业，正处于发展和稳定的好时期。

按照这次巡视工作的要求，下面，我将有关情况作一简要汇报。

三年来，在自治区党委、人民政府的坚强领导下，我们牢牢把握科学发展、社会和谐这一主题，认真贯彻党的xx大精神和中央11号、国务院32号文件精神以及自治区党委的决策部署，先后召开8次全委(扩大)会议、50次会、11次党政联席会议，研究部署全州改革发展稳定和党建工作中的重大问题□20xx年9月，我们胜利召开了第八次党代会，确立了“地大势强、富饶秀美、平安和谐”三大目标和实施“一体化、三县四分天、特色兴、矿业富”二十字战略布局。近两年的实践证明，“三大目标”和“二十字”战略布局，符合实际，体现了科学发展观的要求，与自治区第七次党代会提出的“建设更加繁荣富裕和谐的新疆”的目标完全一致，极大地凝聚了全州各族干部群众的智慧和力量，已经产生并将继

续产生团结向上和加快发展的效应。

(一)“三农”工作进一步加强，社会主义新农村建设扎实推进。我们把巩固传统的收入重点与开辟新的增收亮点、提高农民收入总体水平与解决低收入农民的困难、农村生产基础设施建设与农民生活基础设施建设结合起来，每年安排专项财政资金予以支持，极大地改善了农牧区生产生活条件，农民收入进入稳定持续增长时期。高度重视粮食生产，采取“以棉补粮，以南补北”的方式，建立了地方粮食储备制度，并且把落实粮食面积与建立粮食储备结合起来，做到“冬麦缺口春麦补，总产不够储备补”，确保了州域内粮食安全。大力发展特色农业，将棉花面积稳定在了200万亩左右，总产突破25万吨，巩固了自治区第三大棉花主产区地位；加快北四县“退白(棉花)扩红(以葡萄、番茄、辣椒为代表的红色经济作物)”步伐，推进优势特色农产品区域化布局、标准化生产和产业化经营；建成库尔勒香梨、杏、葡萄、红枣四大特色林果业基地，总面积突破140万亩；培育了3个家国家级和32个自治区级农业产业化龙头企业，39%的农产品实现产业化经营。“”后三年我们将确保农民人均纯收入年均增加400元以上，争当南疆地区农民人均收入的排头兵。建设社会主义新农村“有标准、没模式，有典型、没样板”，我们牢牢把握发展现代农业这个首要任务和促进农民增收持续增收这个关键环节，从农民群众要求最迫切、受益最直接、最有条件解决的事情做起，一手抓农村生产力和农民收入水平的提升，一手抓新农民的培育、新风尚和新体制的构建，按照区别对待、试点先行、重点突破、分步实施的原则，规划建设了塔什萨依、巴音布鲁克、南山、达西四个新农村实验区，采取“党委领导、政府组织、社会关注、企业参与、农民真干”的方式稳步推进，取得了可喜进展。

(二)一体化成效显著，新型工业化进程加快。在借鉴一体化和内地发达地区经验的基础上[20xx年5月，我们作出了实施“一体化”战略的决定，确定了“开发新区推进工业化，带动城郊建设新农村，一体构筑区域中心城市”的总体思路，

采取一系列政策措施，打破行政区域限制，加快库尉新区发展。经过三年的开发建设□xx新区已入驻企业238家、协议资金100多亿元□20xx年产值和财政收入分别突破22亿元和1亿元，与实施一体化之前相比，翻了两番以上□xx新区的快速发展，使x市的综合经济实力迅速提升□20xx年，x市生产总值、地方财政收入分别达到355亿元和11亿元，在第六届全国百强县市的中位列第40位，在第七届全国县域经济基本竞争力中排名第39位，排名逐年上升并稳居西部前列。我们立足州情，坚定不移地实施优势资源转换战略和大企业大集团战略，出台了加快实施工业强州战略的意见和加快工业发展有关问题的指导意见，每年安排专项财政资金用于重大项目和园区建设。积极打造金融、担保、资产三大平台，努力拓宽企业融资渠道。坚持有所为有所不为，集中力量加快石油石化、矿业、特色农产品加工、棉花系列产品加工和绿色能源五大优势产业发展，形成了特色鲜明、优势互补的区域经济结构。把重大项目牢牢抓在手上，将事关自治州长远发展的重大项目，逐项落实到州各大班子和州级领导，举全州之力加快百万吨尿素、百万吨硫酸钾、精细化工、钢铁、水电站等重大工程建设，培育了一批具有竞争优势的龙头企业和企业集团□20xx年全州实现工业增加值280亿元，三年翻了一番半。我们的目标是争当石化产业带和环特色林果业生产加工基地的“龙头”，建成全国最大的钾肥生产基地和自治区重要的矿产加工、棉花系列加工、绿色能源及南疆钢铁生产基地。

(三)基础设施建设步伐加快，生态环境治理力度加大。依靠国家和自治区的支持，陆续开工建设了一批交通、水利、能源等重点项目，其中亿元以上的项目30多个，对经济社会可持续发展形成有力支撑。三年来，累计完成全社会固定资产投资583亿元，相当于“十五”期间的总和。交通条件不断改善，三年改造国省干线公路1701公里，占总里程的78%，境内的5条国道有3条已基本完成改造，新机场建成正式通航。电力建设步伐加快，全州发电总装机62万千瓦，新增发电能力20.6万千瓦。牢固树立生态文明的观念和生态因素是重要

发展成本的意识，坚决杜绝以牺牲环境为代价的盲目发展行为，用最小的生态成本获取最大的经济效益。加大环境保护立法工作，颁布实施了《湖流域水环境保护及污染防治条例》、《河源头暨草原生态保护条例》等4个单行条例。把保护和合理利用水资源作为生态环境保护和建设节约型社会的中心任务，加快草原、河流、湖泊的综合治理，抓好主要河流开发、骨干水利工程和农田水利基本建设。在自身用水极为紧张的情况下，九次累计向塔河应急输送生态水26.9亿立方米。从20xx年开始每年拿出500万元农田水利基本建设以奖代补资金，解决了长期以来农田水利基础设施建设滞后的问题。把节水作为革命性措施来抓，三年推广高标准节水灌溉面积100万亩，累计节水1.5亿立方米。以退耕还林、“三北”四期等林业四大重点工程为依托，继续加大平原绿化、封山育林、绿色通道和自然保护区建设力度。三年累计完成退耕还林55万亩，“三北”四期工程43.5万亩，76.5%的基本农田实现了林网化。把节能减排和污染物排放总量控制作为检验发展成效的重要标准，严格执行节能评估和环境影响评价制度，大力推进经济技术开发区、苇业等四个自治区循环经济试点工作。

(四) 社会各项事业全面发展，和谐社会建设迈出坚实步伐□20xx年以来，我们相继组织实施了“体育发展年”活动和“文化卫生发展年”一期、二期项目。开工建设了州博物馆、州图书馆、州广播电视大楼、州市文化综合大楼、塔等一批标志性文化设施，完成七县一市“两馆”、105个乡镇社区文化站、364个村文化室建设，基本形成了州、县、乡、村四级公共文化服务网络。启动实施新闻出版“东风工程”和农家书屋工程。广泛深入开展群众性精神文化活动，连续五年被自治区评为“百日广场文化活动”优秀组织奖。加强文化遗产保护，实施丝绸之路文物保护项目。文艺精品创作取得新进展，28个作品获得国家或自治区级奖项。建成体育场、体育馆，成功承办自治区第十一届运动会五项赛事。扎实推进农牧民健身工程，15万农牧民受益。以全民迎奥运为主题，开展系列群众性体育活动。大力推进公共卫生、疾病预防控

制、医疗救治“三大体系”建设，改扩建州、县市疾病预防控制中心10个，建成州紧急救援中心和9个县级传染病区。启动实施了州蒙医院搬迁工程和县级民族医医院建设项目。巩固了“国家卫生城市”成果。深入实施“科教兴州”战略，三年投入科技三项经费4699万元，组织实施了47个自治区级以上科技项目，八县一市全部通过“20xx—20xx年度全国县市科技进步”考核，x市连获“全国科技进步先进县市”称号。人口和计划生育工作成效显著，连续八年在全疆人口与计划生育新机制建设工作综合考核中名列第一。广播电视事业加快发展，完成州市广播电视整合。“西新工程”和“村村通”工程深入实施，全州广播、电视人口覆盖率由96%提高到98%。

(五)坚持融合发展，统筹推进区域经济。我们高度重视与石油、师、部队、铁路等中央、自治区驻州单位的团结协作和融合发展，打破条块分割和行政区划界限，制定出台了一系列支持驻州单位加快发展的政策措施。在油地融合发展方面，把支油工作作为义不容辞的责任，坚持政策上优惠、支持上优先、服务上优质，建立了生产协作、生活服务、社会保障三位一体的支油格局。优先安排石油建设项目，支持有条件的企业与石油联合，共同开发石油下游产品。在xx县设立了x镇，在经济技术开发区和xx县分别规划建设了石化工业园。严厉打击和依法惩治偷盗油以及破坏油田设备等违法犯罪行为，努力营造服务石油的良好环境。在兵地融合发展方面，以经济上的融合为切入点，规划了20平方公里的农二师库西工业园区，在全区率先提出并实施了“对农二师引进的项目实行产值在引入地统计、财政收入分成”和农二师企业享受与地方企业同等待遇的政策，全力支持农二师企业参股罗布泊钾盐、察汗乌苏水电站、华电热电联产等重大项目，联手发展最具潜力的区域和最具优势的产业，做到资源共享、优势互补、利益交织、融合发展。在军地融合发展方面，坚持每年至少召开一次议军会议，研究解决部队建设中的实际问题，认真做好部队转业干部、复员转业军人、军队离退休干

部的安置工作以及优抚对象的优抚工作。

今后一个时期，我们将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以更加坚定的信心推动科学发展，以更加有力的举措改善民生，以更加扎实的步伐促进和谐，力争提前两年突破“”规划地方财政收入26.5亿元的目标，提前一年突破“”规划农民人均纯收入6000元的目标，到20xx年主要经济指标在全疆的比重比“十五”末提高1至5个百分点，为建设更加繁荣富裕和谐的新疆多做贡献。

二、稳定工作情况

面对严峻复杂的反分裂斗争形势，我们牢固树立“稳定压倒一切”的思想，坚持标本兼治、重在治本的原则，不断加大治本力度，取得了明显成效，三次荣获全国社会治安综合治理先进地市，被中央综治委授予“长安杯”，是唯一获此称号的地州。为确保社会长治久安，争创全国社会治安综合治理优秀地市四连冠，我们又将今年确定为“平安建设年”。

(一)不断强化各级领导干部的政治意识和责任意识。我们反复强调，是境内外“三股势力”极力渗透的重点地区，各级干部不论分管什么工作，抓稳定的责任是一致的，必须正确处理好“稳定压倒一切”和“发展是硬道理”的关系，时刻把反分裂、反恐怖斗争抓在手上，切实担负起维护社会稳定的政治责任，特别是在反分裂、反恐怖斗争中，领导干部必须旗帜十分鲜明，立场十分坚定，勇敢地站出来冲锋陷阵，团结带领各族人民共同对敌。对在关键时刻往前冲的干部，重点关注、重点培养、重点使用；往后缩的干部，是后备干部的剔除出来，已经在领导岗位上的坚决调整下来。

(二)严厉打击“三股势力”的分裂破坏活动。坚持“维稳毫不放松，防范警钟长鸣，教育持之以恒，打击决不手软”，对“三股势力”毫不含糊地以铁的手腕予以毁灭性打击。一是

在主动出击上下功夫。在“三股势力”还没有露头时，就搞清楚重点人物、重点团伙、重点区域的各种活动，对重中之重的人物盯死看牢。二是树立现场就是战场的观念，干净利落地处置好第一现场，及时有效地把敌人的破坏活动遏制于第一时间、处置于第一现场。三是加强情报搜集工作，健全了公安、安全、统战、民宗等多层次情报信息体系，及时获取深层次、内幕性、预警性情报信息。四是把发挥专政机关的作用同发挥广大群众的作用结合起来，完善了州、县、乡、村四级专门班子抓稳定的工作机制，提高公检法、安全、武警、农二师等协同作战的能力，调动村干部、“三老”人员、爱国宗教人士的积极性和主动性，形成打击“三股势力”的合力。三年侦破民族分裂案件起、民族分裂专案起、“功”邪教案件起，牢牢掌握了对敌斗争的主动权。

(三)依法加强对宗教事务的管理。把工作重点放在制止非法宗教活动和抵御渗透上，始终坚持保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪、确保宗教活动规范有序进行的原则，三年查处非法宗教活动起x人、非法太比力克演讲场xx人、零散朝觐案件x起xx人，有效阻止了“伊扎布特”组织向我州的蔓延，使宗教事务管理走上了规范化、法制化的轨道。依法加强对宗教事务和重点清真寺、“两教”堂点的有效管理，实行少数民族领导干部对属地清真寺联系责任制和对重点清真寺定期回访制度。把爱国宗教人士作为肩负特殊使命的非党基层干部来对待，有计划、分层次地对全州现有伊斯兰教教职人员进行集中培训。三年累计培训宗教人士1114名，牢牢掌握对宗教组织的领导权。

(四)深入开展意识形态领域的反分裂斗争。我们高度重视意识形态领域的反分裂斗争，采取有力措施，深入揭批热比娅、“三股势力”的反动本质，及时清理非法卫星广播器材，使党和政府的声音进入千家万户。坚持不懈地在各族群众中进行开展马克思主义民族理论、党的民族政策和民族团结宣传教育，认真组织好每年的民族团结教育月活动，以月促年，常抓不懈，巩固和发展了平等、团结、互助、和谐的社会主

义民族关系。

(五)扎实做好矛盾纠纷排查化解和安全生产工作。健全“人要回去，事要解决”的工作机制，坚持“重心下移、责任前移”，开通了网上信访，对重大信访问题，特别是集体访和重信重访，由州委、州政府分管领导和县市、部门主要领导亲自接访，采取切实管用的措施，吸附在当地，并且将此作为县市党政主要领导年终考核定等的一项重要内容，全州信访总量、集体上访量、越级上访量、非正常上访量逐年下降。认真做好重要场所、重要设施，特别是石油基地、输油输气管线的安全防范工作，切实加强油田勘探震源弹、矿山企业火工品的严格管理，严查彻改事故隐患。

今年以来，针对复杂严峻的对敌斗争形势，我们以“反恐怖、保奥运”为重点，主动承担责任，主动对敌出击，主动排查化解矛盾，主动加强社会管理，狠抓各项治本措施的落实，有效维护了全州社会政治稳定。

三、党风廉政建设和领导干部作风建设情况

我们坚持从严治党、从严治政方针，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，把反腐倡廉建设和作风建设作为重大政治任务，摆在更加突出的位置来抓，努力做到为民、务实、清廉。

(一)党风廉政建设责任制得到较好落实。把落实党风廉政建设责任制贯穿于反腐倡廉建设全过程，融入各项改革和重要措施中。州委领导带头落实“一岗双责”要求，把管事与管人、抓分管工作与抓党风廉政建设有机地结合起来，及时研究部署党风廉政建设工作，听取有关工作汇报，加强对重要案件查处工作的领导和支持，管好所辖范围内的党风廉政建设。发挥班子成员的表率作用，严格遵守廉洁从政的各项规定，做到不打招呼、批条子，不插手干预工程项目建设、谋取不正当利益，这一条，首先从州委委员做起，州委委员首

先从州委做起，州委首先从州委书记做起。抓住任务分解、检查考核和责任追究三个关键环节，把党风廉政建设和反腐败工作同其它工作一起安排、一起布置，每年年初与各县市、各部门签订党风廉政建设和纠正不正之风责任书；年中和年末进行两次检查考核，对优秀单位进行奖励，对不合格单位一票否决并通报批评、写出书面检查；严格责任追究，对329名干部进行了责任追究，其中县级干部12名。

(二)惩治和预防腐败体系建设扎实推进。认真贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和自治区的《贯彻意见》，完善领导体制和工作机制，及时研究制定实施意见。一是加强廉洁自律教育，筑牢“不想腐败”的思想防线。把20xx年确定为“党建工作年”□20xx年确定为“党章学习年”，大力开展理想信念教育、党章和党纪国法教育、社会主义荣辱观教育和从政道德教育。每逢节假日，都提前打招呼、提要求，召开领导干部配偶子女廉政座谈会。连续三年，在春节前与各级领导干部约法三章：第一，献爱心、送温暖、下基层，为困难群众雪中送炭；第二，多往离退休老干部家中送年货，不要往在职领导干部家里送东西，少干“锦上添花”的事情；第三，春节期间，不允许给在职领导干部拜年，用这个时间去孝敬父母，看望长辈，报答养育之恩。积极开展廉政文化“六进”活动，推动廉政文化从会场走进广场、从城市走向农村。二是完善制度，健全“不易腐败”的防范机制。制定并落实领导干部廉政谈话、廉政培训、廉政学习、述职述廉、个人有关事项报告等配套制度。坚决纠正“重制订、轻执行”问题，令行禁止，违者必究。三是强化监督，形成“不能腐败”的权力制约机制。严格执行《党内监督条例》，做到“官大官小”、“上班下班”、“说的做的”都监督。突出抓好对领导干部遵守廉洁自律规定的监督，专项清理干部职工多占住房、拖欠公款、占用公物、单位私设“小金库”、超标准超编制配备小汽车、财政供养人员“与民争利”等问题。建立群众评议和社会监督机制，连续五年在全州开展创新发展环境监督评议工作，

加强对领导干部廉政勤政情况的监督。四是严肃惩处，增强“不敢腐败”震慑效应。坚持有贪必反、有腐必惩，旗帜鲜明地支持纪检监察的工作，毫不手软地惩治腐败。三年来，全州各级纪检监察机关立案299件，处分违纪党员干部590人，其中县处级干部8人，挽回直接经济损失982万元。

(三)从源头上预防腐败工作取得成效。规范行政审批项目和程序，合并州市行政服务中心，实行“一站式”办公。深入推进财政管理体制改革，州本级55个部门和138个行政、全额事业单位全面推行部门预算，县市部门预算改革覆盖面达到100%。严格执行建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购等制度，完善工程交易中心、土地储备中心、产权交易中心、政府采购中心的运行等治本抓源头载体。分两批在8个单位开展公务用车改革试点。坚决纠正损害群众利益的不正之风，注意把涉及民生的突出问题纳入治理范围，认真治理教育、医疗卫生、城市建设等领域的不正之风，集中整治土地征用、房屋拆迁、企业改制、农民工工资支付、安全生产、环境保护、食品药品安全等方面的问题。深入开展治理商业贿赂专项工作，查处案件51件，涉案金额968万元。连续6年被自治区评为纠风工作优秀地州。

(四)领导干部作风建设明显加强。大力倡导八个方面的良好风气，贯彻落实“八个坚持、八个反对”和“两个务必”，弘扬新风正气。在思想作风上，把加强理论武装放在首位，扎实开展了“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、党的xx大精神和科学发展观等主题教育活动，坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。在学风建设上，大力倡导做学习型干部、建学习型班子，树立勤奋好学、学以致用良好风气。州委坚持每月至少进行一次中心组集体学习，由州委书记确定主题、审定学习计划、主持集体学习，带头谈学习体会、作学习总结，并同研究解决全局性、战略性、前瞻性的重大问题结合起来，对当前工作作出部署。中心组成员都能围绕学习专题，紧密联系实际和工作实际畅谈学习体会，撰写心得文章。州委在

抓好自身学习的同时，还通过为党校主体班次授课、召开座谈会、研讨会等多种方式，深化了各级领导班子和领导干部的学习。在工作作风上，大兴求真务实、真抓实干的良好风气，州委带头坚持每年至少要有1—2个月的时间，深入基层、调查研究、指导工作、解决问题。在州级领导干部和部分县级领导干部中实行“一线工作法”，建立了州级领导工作联系点制度、领导干部联乡抓村责任制。针对各级领导班子集中换届的实际，要求新一届领导班子和领导干部不图虚名，不务虚功，不做“新官上任三把火”的表面文章，不搞劳民伤财的“形象工程”，从一开始就展现出“想干事、会干事、干成事而又能共事、不出事”的良好形象。在领导作风上，坚持管方向、出思路、谋全局、抓大事，自觉把改革发展稳定工作置于全疆现代化建设的大局中去思考、谋划和推进，自觉把加快发展的热情与科学求实的态度结合起来，把注意力和主要精力放在贯彻落实中央和自治区党委的决策部署上，放在研究解决影响发展全局的重大问题上，创造性地推动各项工作。大力改进会风文风，出台了关于精简会议文件和改进领导公务活动的意见，提出并认真落实“会期一天，讲稿三千，数会并开，传达到县”和“镜头对着基层、笔下多写群众”，严格规范和控制各种检查、评比、达标活动，做到“能合的会议一并开，相近的检查一起搞”。从严控制会议经费、公务接待和奖励资金，把有限的财力用在群众办实事上。在生活作风建设上，大力倡导文明健康的生活情趣，要求领导干部时刻检点自己生活的方方面面，讲操守，重品行，保持高尚的精神追求。

四、贯彻落实民主集中制情况

我们通过健全和落实党内生活、议事决策等方面的制度，保证了领导班子整体效能的发挥，形成了既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的局面。

(一)深入开展民主集中制教育。重点抓了新进班子成员的民主集中制教育，举办州委委员、新进领导班子成员培训班、

机关支部书记和党务人员学习班、乡镇党委书记培训班，加强党章、党内政治生活若干准则和地方党委工作条例及相关制度规定的学习教育。采取领导干部岗前集中培训、任前集体谈话等方式，有重点、分层次地开展教育，增强了各级领导干部贯彻执行民主集中制的自觉性。

(二)认真落实党内生活制度。督促各级领导班子完善了民主生活会、班子成员相互沟通、党内外互相监督、定期通报情况、州级领导参加县市党委民主生活会等制度。州委会每年召开一至两次专题民主生活会，广泛征求各方面意见和建议，坚持只讲问题、不谈成绩，州委书记带头开展批评与自我批评，要求每位至少对他本人提出一条意见或建议，书记本人也给每位提出意见或建议，同志们讲问题不闪不躲，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既改进了工作，又增进了团结。

(三)完善领导班子集体议事规则。制定和完善了州委会和各级党委(党组)议事规则和决策程序。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任结合起来，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，由党委(党组)会集体研究决定，既防止一个人说了算，也避免谁说了都不算。重大决策主动征求几大班子和社会各界的意见，集思广益，科学决策。对涉及全州经济社会发展的重大专题问题，召开党政联席会议研究决策。

(四)坚持集体领导和个人分工负责制。完善全委会、会工作机制，每年召开1—2次全委(扩大)会，落实会向全委会定期报告工作并接受监督的制度。健全州委会集体领导与个人分工负责相结合的制度，取消了书记办公会的决策功能，明确了书记、副书记和各自的职责和范围。坚持总揽全局、协调各方，较好地发挥了党委的核心领导作用。支持人大、政府、政协和军分区、农二师以及中央、自治区驻州单位，围绕党的中心任务，按照各自职能开展工作，同时注意协调好各方面的力量，共同担负和履行好自治区党委赋予的神圣职责。

五、干部选拔任用方面的情况

认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，把落实科学发展观的实际成效作为考核干部实绩的根本标准，切实把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

(一)完善选人用人制度机制。推行考察预告制，每次考察前，通过新闻媒体发布考察预告，自觉接受社会监督。对拟提拔的县级干部人选实行差额考察，好中选优。坚持党政领导干部任前公示制度。推行全委会票决重要干部制度，对9个县市的11名党政正职进行票决。实行新提任领导干部试用期制度。修订完善干部请销假、诫免、函询、个人重大事项报告等10项制度。在建立健全干部经常性考察机制、规范干部选拔任用初始提名、科学规范和有效监督县委书记用人等方面进行了积极探索。

(二)通过集中换届强化各级班子配备。按照自治区党委的统一部署，精心组织，周密部署，圆满完成了州、县、乡三级党委、人大、政府和州、县两级政协换届工作。在换届工作中，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，重点把握了三点：一是出以公心、坚持标准。把工作需要摆在首位，不搞平衡照顾，坚决杜绝跑官要官、买官卖官和“带病提拔”。二是发扬民主、严格程序。坚持走群众路线，增强选人用人的公开性和透明度，对所提任人选在州委会内部进行充分讨论酝酿，尊重多数人的意见。三是配强班子、优化结构。在遴选干部时，注意使用年轻干部、妇女干部和非党干部，注意向基层第一线倾斜，重点关注长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部，多加留意不图虚名、踏实干事的干部，绝不亏待埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部。要求各级党员干部讲政治、顾大局、守纪律，要有大智慧、不要有小聪明，要有大胸怀、不要有小动作，把心思用在为民造福上，把精力花在干好工作上。通过换届，实现了领导班子年龄梯次、专业互补、能力增强的目标。

(三)大力选拔培养优秀年轻干部。从改善领导班子结构入手,注意优秀年轻干部的培养、选拔和使用,除在换届时严格按照规定选拔一定比例年轻干部外,在届中调整和个别调整时也注重选拔优秀年轻干部。建立了年轻后备干部库,实行动态管理。坚持把优秀年轻干部放到基层、艰苦环境和关键岗位上去培养和锻炼,安排了八批86名年轻后备干部到基层乡镇、州直部门接受挂职锻炼,选派部分新提任副县级干部和后备干部到州信访局学习锻炼。加大公开选拔领导干部工作力度,先后对17个副县级岗位进行公选,42名干部通过公开选拔走上各级领导岗位,为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。

(四)加强对干部选拔任用工作的监督。州委每年都要对贯彻执行《条例》情况进行检查,促进了干部监督工作责任制的落实。严格干部选拔任用程序,切实做到:对本级管理干部的任用,不符合程序的不研究;对上级管理干部的任用,不符合程序的不上报;对下级呈报任用的干部,不符合程序的不审批。把事前、事中、事后监督结合起来,强化司法、纪检监察机关和组织、人事、审计等部门的协调配合,建立并认真落实预防职务犯罪联席会议、干部监督工作联席会议、经济责任审计工作联席会议等制度。建立由组织、人事、纪检干部组成的兼职考察员队伍,实行持证上岗。扩大和延伸考察范围,注重了解领导干部工作圈、社交圈、生活圈情况。严格落实干部选拔任用工作实录制,为实施责任追究提供依据。充分运用年度考核、换届考察结果,对因领导班子不团结、干部群众反映较大的州广播电视局等6个部门的10名主要领导进行调整。

六、维护群众切身利益情况

把民生问题摆在突出位置来抓,从20xx年开始每年办好关系群众切身利益的十件实事,重点解决关系群众切身利益的就业、就学、就医、社会保障和扶贫开发等民生问题,让百姓共享改革发展成果。

(一)坚持经济发展同扩大就业良性互动，就业再就业工作不断加强。通过发展新产业、加大就业培训、开发公益性岗位等多种途径，三年新增就业7.8万人，下岗失业人员实现再就业1.9万人，农村劳动力转移就业11.3万人，建立再就业基地74个，城镇登记失业率持续下降□20xx年降至2.7%，创历史新低。高度重视大中专毕业生就业和军转干部的安置工作，三年大中专毕业生累计就业6708人，安置军转干部435人，分别占总数的86%和100%。完善和落实面向困难群众的就业援助制度，组织开展领导干部“一帮一”帮扶就业等工程，解决了所有零就业家庭就业问题。加大就业培训力度，三年通过各种途径培训24万人，在岗职工培训7.2万人，下岗失业人员培训1.9万人，创业培训4671人，农村劳动力转移技能培训6万人。坚决打击非法用工、维护和谐的劳动关系，清偿拖欠工程款2.1亿元，为7853名农民工追回拖欠工资1563万元。建立和完善了最低工资标准制度，将库尔勒市企业职工月最低工资标准由20xx年的350元提高到550元，各县由320元提高到520元。

(二)坚持把教育摆在优先发展的战略位置。将农牧区中小学义务教育全部纳入“两免一补”，补助资金5140万元，惠及全州农村中小小学生32万人次，减轻农牧民子女就学负担3200万元。深入开展领导干部“一助一”扶贫助学工程，全州900多名副县级以上干部累计捐款41万元，资助贫困学生2300人。投入190万元，解决了476名特困家庭大学生的就学问题。投入2.36亿元，相继实施了“农村寄宿制学校建设工程”等90多个项目，完成了3个“两基”攻坚工程，新建和改扩建校舍42万平方米。全州八县一市全部通过自治区“两基”验收，“两基”完成率与人口覆盖率均达到100%。扎实推进民汉合校和“双语”教学，全州完成民汉合校170所，占总数的34.7%；在校生9.2万人，占55%，形成了从学前到高中较为全面的“双语”教学体系。

(三)着力解决“看病难、看病贵”问题。完成了4个县医院、3个县妇幼保健院和2个县级民族医院建设，完善了56个

乡镇卫生院的基础设施，建成200个标准化村卫生室和6个社区服务中心、44个社区服务站。新型农牧区合作医疗实现全覆盖，惠及34万农牧民，参合率85%，住院平均报销比例31.1%。在职村干部、“三老”人员参合参保2748人，参保率97.6%。将地处高寒、偏远的和静县巴音布鲁克区和若羌县山区2.4万名农牧民纳入新型农牧区合作医疗和大病住院医疗保险范围，参合率在98%以上，住院报销比例45%。在县以上医疗机构开设了“爱心病房”，设置济困病床223张。

(四)健全社会保障体系。完善城乡居民最低生活保障制度，城市低保工作全面推进，并做到动态管理下的应保尽保，三年平均享受低保3.1万人，累计发放低保金8879万元；农村低保全面启动，将年人均纯收入低于700元的农村特困户全部纳入低保范围，3.7万人享受农村低保待遇。社会保险工作不断加强，参保人数55.75万人，征缴保费6.7亿元。投入3000多万元建成12所中心敬老院，3400多名农村“五保”对象的生活得到保障；对3000名残疾人实施康复措施，扶持4015名残疾人实现就业，4900名城镇残疾人纳入最低生活保障，13892名残疾人纳入新型农村合作医疗，帮助2700多户残疾人家庭摆脱贫困。三年投入31亿元，建成城乡抗震安居房6万户，20余万各族群众入住新居。建成廉租房444套、经济适用房3450套，解决城乡困难职工和农村特困户住房1492套。出台了《进一步加强廉租房住房社区管理房建设管理意见》，明确新建住宅小区，库尔勒市按照住宅小区总套数的5%，和硕、博湖、若羌、尉犁县按照2%的比例配建廉租房，独立开发建设的高层建筑也按此比例配建廉租房。全面实施“光明工程”，3300户农牧民告别无电史。库尉供水工程投入使用，解决了8万多人的饮水安全问题。投入各类扶贫资金6976万元，使低收入贫困人口由20xx年的6909户2.42万人减少到5242户1.81万人。

七、第一轮巡视中有关问题的整改落实情况

20xx年11月，自治区巡视组第一轮巡视结束前，就巡视情况，

向我们进行了反馈，提出了宝贵意见和建议。对照巡视组提出的意见和建议，我们逐条逐项地进行整改，取得了明显成效。一是针对经济发展方面存在突出问题，坚持好字优先，推动科学发展，把工作的着力点放在调整经济结构和转变经济发展方式上，使经济在“好”的基础上继续向着“快”的方向发展。二是针对作风建设中存在的突出问题，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，以领导干部应有的精神和风范来影响和带动广大党员和干部群众；三是针对安全稳定方面存在的隐患，进一步明确责任，强化措施，治本抓源头，牢牢掌握对敌斗争的主动权；四是针对党风廉政建设方面存在的突出问题，坚持教育、制度、监督、惩处并重，完善惩防体系建设，拓宽从源头上预防和治理腐败领域，促进了党风政风和社会风气的进一步好转。

自治区巡视组莅临开展第二轮巡视工作，对我州各项工作是一个很大的促进和鞭策，对于我们更好地推动科学发展观、促进社会和谐，更好地加强党的执政能力建设和先进性建设，更好地团结带领全州各族群众加快建设全面小康社会，必将起到强有力的促进作用。我们将全力配合巡视组的工作，自觉地把这次巡视作为接受党性锻炼、经受组织考验的机会，努力把我们的各项工作做得更好，让党放心，让人民满意。

共3页，当前第3页123

迎接党委巡视工作汇报 党委委员党建工作报告篇五

加强企业党委巡视工作是强化领导干部队伍建设的重要措施。下面本站小编给大家分享几篇党委巡视工作报告，一起看一下吧！

20xx年8月3日，中共中央颁布实施修订的《中国共产党巡视工作条例》(以下简称“巡视工作条例”)。新修订的7章42条规定，从机构和人员、巡视范围和内容、工作方式和权限、工作程序、纪律与责任程序几个方面对巡视工作进行了规范。

以来，巡视工作聚焦党风廉政建设和反腐败斗争，围绕“四个着力”，发现问题、形成震慑，做到全覆盖、全国一盘棋。巡视工作的力度、强度、效果大幅提升，成为党风廉政建设和反腐败斗争的重要平台。是党内监督和群众监督相结合的重要方式，是上级党组织对下级党组织监督的重要抓手，为全面从严治党提供了有力支撑。

巡视工作条例坚持遵循党章、与时俱进、突出重点、必要可行的原则，尊重客观规律，符合实际要求，能够最大限度地发挥服务大局，提供保障的作用。落实中央巡视工作方针的相关要求在巡视工作条例中得到了体现，“实现巡视全覆盖、全国一盘棋”明确了巡视范围，“开展巡视工作的党组织承担巡视工作的主体责任”等明确了责任主体，巡视工作条例还分别规定了中央和地方领导工作小组的职责，规范了巡视机构的设置和职责，对于领导小组组长，以及其他职务的配备都有明确的规定。另外巡视工作条例还对深化监督内容、专项巡视、创新巡视工作方式、强化巡视成果运用、严肃责任追究等进行了规定。

乡党委政府作为我国最基层的行政机构，跟巡视工作的关系十分密切，基层党风廉政建设和反腐败斗争的成效与老百姓的切身利益直接相关。因此，我们要高度重视党风廉政建设和反腐败斗争工作，按照巡视工作条例相关要求，认真落实部署，积极配合巡视工作小组的工作，为完善监督体系做出贡献。

作为基层党员干部，一方面我们要加强自我监督。强化敬畏之心，对党和人民心怀敬畏，要学会经常反省自己，正确认知自己，敢于坚持真理，又要敢于修正错误，既要择善固执，又要知错能改。面对诱惑要有定力，保持心态平衡，永远不动摇。要不断加强自身修养，提高思想道德水平，将纪律和规矩挺在法律前面，坚守做人做事的底线。

另一方面，我们要重视制度监督。众所周知，自我监督，是一种自我修养和自我克制的道德行为，其效果与个人的思想

修养息息相关，对于思想水平较差的人而言，这种监督方式能够起到的效果有限，并不能完全阻止权力的滥用。因此，监督工作要重视制度监督，将自律与他律有机结合。在工作当中，我们要自觉接受人民群众、同事领导，以及各级纪检部门的监督，时刻提醒自己廉洁自律，奉公守法。不断深化对从严治党的认识，在巡视工作发挥的“利剑”作用中，有力地促进全面从严治党的落实。

一、高度重视，组织领导有力

考前□xx县招委及时召开会议，周密部署，协调相关成员单位做好服务保障工作。县委书记、县人大主任考试期间亲自到考点巡视检查，县委副书记、县长考前到考点检查食品卫生安全、监控保密工作并亲切勉励考生，县人大副主任、县招委主任、副县长、政协副主席也全程参与考试过程的监督检查□xx考区主任、县招委副主任、教育局局长带领的高考组织机构，下设的办公室、考务组、保密组、宣传组、后勤接待组等工作人员尽心尽力，尽职尽责，大家齐心协力保证了考试的顺利进行。

二、工作有序，考试安全顺利

xx考区保密工作规章制度健全，工作规范，没有发生试题失密、泄密、丢失等情况。试题存放期间，严格按照国家保密规定布置保密室，实行24小时值班制度，值班人员认真履行交接班手续，并有详细值班登记，保证了试题的存放安全。考区对高考试卷的领运、保密、保管、分发、回收等工作都作了周密的安排，三个考点均指定专人负责试题运送，所有试题在正式开始考试之前全部完好无损，确保了试题从保密室到考场的安全。各相关部门密切配合，公安、保密、卫生防疫、药监等部门共同为高考保驾护航，力保考试万无一失。

三、严谨细致，考场布置规范

结合今年参考学生实际□xx中学考点、二中考点和实验中学考点在考前认真布置了考场，在显著位置张贴了考生注意事项、考场纪律、考场安排等宣传材料，保证全体考生可以方便了解，顺利找到考场等。全部考场严格执行标准化、规范化管理。考场指示清楚，考场门贴和考生桌贴清晰明确，多余教室、办公室均贴有封条。三个考点以人为本，在考点显著位置张贴了“沉着思考冷静答卷”、“祝各位考生取得好成绩”等贴心的宣传语。各考点的布置干净整洁，门前设有考场安排，考务组等平面分布图，各考点拉有警戒线并有数名县公安交警执勤确保考点安全。各考场桌椅摆放整齐、布置规范。

四、加大巡视力度，确保万无一失

通过对考区保密室和3个考点的考前准备情况巡视，巡视组就一些细节问题提出了整改建议，考区办公室十分重视，立即进行了整改。我们加强了考试过程中的巡视，每场考试开始半小时后，我们逐个考点巡视，重点检查了考试工作的实施程序及《监考守则》的执行情况；试卷的安全、保密、保管工作；试卷保密室建设；保密、保管人员值班守卫情况；试卷的领取、拆封、分发，答卷的整理、装订、密封和考场纪律情况，未发现作弊事件。

五、加大投入力度，严防作弊

为确保高考保密安全工作万无一失□xx县今年按照上级要求，投资100余万元重新完善了监控保密设备，做到了国家、省、市、县和考点五级联网。监控画面清晰流畅、切换迅速，无监控死角。还给每个考场配备了金属探测仪，利用多种高科技手段严防作弊现象出现。

从巡视情况来看□20xx年考区领导高度重视，准备充分，组织严密，整个考试过程严格遵照国家有关规定，考务工作人员尽职尽责，考试安全有序，圆满完成了任务。

一、组织到位

按教育厅要求，我校党委书记亲自批示，从纪委办、监察处、组织部、宣传部等部门选调了现实表现好，工作认真，责任心强，坚持原则，严守纪律，熟悉高考的政策政策的8名同志组成了以**处处长为组长的巡视组，并要求每位同志端正态度，切实履行巡视员职责。

二、准备到位

一是积极参加教育厅6月5日组织的培训会议，认真听取了副厅长的讲话和主任的工作部署。二是6月6日巡视组成员又用了两个小时的时间认真学习了《20xx年吉林省普通高校招生全国统一考试工作手册》和《20xx年**县普通高考考试实施工作程序》等有关资料。在学习过程中，巡视组组长又对6月5日培训会议的主要的精神进行了重点强调，并针对考区考点的具体情况将八人分成四个小组，每个组负责一个考点，明确高考无小事，细节决定成败，要求每个小组要恪尽职守，扎实工作，共同努力，确保巡视任务的圆满完成。

三、巡视到位

巡视组首先对考区4个考点的考前准备情况进行了巡视，各考点的布置干净整洁，门前设有考场安排、主考室、医务室、考务办等平面分布图，并张贴了《考生守则》、《考试违纪处理办法》等，各考场桌椅摆放整齐，多余教室、办公室均贴有封条。各考点的违纪考生休息室、厕所均安放了手机信号屏蔽器。但也发现一些问题，如：**中考点保密室设在一楼等。巡视组就这些问题都提出了整改建议，当地考办十分重视，立即进行了整改；其次是加强了考试过程中的巡视，重点检查了考试工作的实施程序及《监考守则》的执行情况；试卷的安全、保密、保管工作；试卷保密室建设；保密、保管人员值班守卫情况；试卷的领取、拆封、分发，答卷的整理、装订、密封和考场纪律情况，未发现作弊事件。