

干部骨干心得体会总结 骨干干部培训心得体会(优质6篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

干部骨干心得体会总结篇一

骨干干部在组织中扮演着重要的角色，他们是组织中的核心力量和重要资源。为了提高骨干干部的综合素质和能力，不断激发他们的活力和创造力，培训是必不可少的一环。本文将通过讲述个人参加骨干干部培训的体会和收获，探讨骨干干部培训对于组织发展和个人成长的重要性。

参加骨干干部培训的过程中，我深深感受到了培训的必要性。首先，通过培训，可以拓宽知识面和视野，了解更多的管理理论和实践经验。这些理论和经验可以帮助我们更好地适应组织发展的需要，解决实际工作中的问题。其次，培训也可以提升自身能力和素质，比如沟通协调能力、团队合作能力、决策能力等。这些能力对于骨干干部来说至关重要，可以帮助他们更好地发挥自己的作用，推动组织的发展。

第三段：体会培训对于组织发展的重要性

培训对于组织发展有着重要的影响。首先，培训可以提高骨干干部的专业素质，使他们更好地胜任自己的工作。当骨干干部具备了更强的专业能力，他们可以更好地发挥自己的作用，推动组织的整体发展。其次，培训可以培养骨干干部的领导能力和团队合作精神。一个组织的发展需要有合适的领导人和团队，培训可以帮助骨干干部成长为优秀的领导者和团队成员。最后，培训可以增强组织内部的凝聚力和向心力。

通过参加培训，骨干干部可以与其他同事进行交流和互动，加强团队的联系和合作，提高整体工作效率。

第四段：体会培训对于个人成长的重要性

培训不仅对于组织发展重要，对于个人成长也是至关重要的。首先，培训可以提高个人的知识和能力。通过学习和实践，骨干干部可以掌握更多的管理理论和实践技巧，提高自己的专业素质。其次，培训可以增强个人的自信心和自律能力。在培训中，我们需要主动参与和表达自己的观点，这可以锻炼我们的自信心和沟通能力。另外，培训也需要我们有较强的自律能力，按时完成任务和作业。最后，培训可以扩大个人的人脉资源。在培训中，我们可以认识到来自不同行业和领域的同行，以及一些具有丰富经验的导师，他们不仅可以成为我们的朋友，还可以给予我们宝贵的帮助和指导。

第五段：总结体会和展望未来

参加骨干干部培训是我职业生涯中的一次重要经历。通过培训，我不仅获得了更多的知识和技能，也认识到了个人的不足和需要提升的方面。我将把这次培训的收获应用到实际工作中，发挥自己的作用，为组织的发展做出更大的贡献。同时，我也会不断学习和提升自己，不断适应和应对变化，为个人的成长和发展创造更多的机会。我相信，只有不断学习和锻炼，才能更好地适应社会的发展需求，实现个人的价值和梦想。

干部骨干心得体会总结篇二

为期两周的讲座结束了，感谢省人民医院护理部给我们此次宝贵的学习机会，让我们意识到要学习的知识还很多。从现在开始，结合我们在护理工作中遇到的问题，将学习到的理念、经验、知识传授给科室的护理人员，在我们医院进行传播，在护理管理的道路上不断创新，不断突破。我们相信，

在省人民医院这个优秀护理团队的带领下，我们将不断学习，勤于思考，在探索中解决问题，在前进中锻炼成长，不断完善医院护理工作，做到更好。

护士的责任感是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任感还不够，应该在责任感的基础上，并紧紧围绕责任感创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。护士工作如何才能适应、迎合并受到病人的支持，确立平等意识是其关键，即护士对待病人采用平等的观念，不仅对待所有病人一碗水端平，而且时时处处与病人平等相处，护士不能有居高临下之感。

在病房里护士是相对固定的，病人是流动的，选择住院的权力在病人手里，若把护士比作主人，那么病人就可比作客人。护士与病人彼此之间的关系就应该是“主便客勤”。主人怎样接待客人，方便客人呢？首先要尊重病人，重视对方的存在，象招待客人一样热情地招待每一位病人，力争使病人感觉到主人待客热情、随和，服务周到。做到这些，主要体现在护士的服务态度上，护士应该做到“说话轻，走路轻，操作轻”。

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。病人在生理上与健康人有区别，但在人格上与健康人是一样的、平等的。如果护士在思想上确立了这种意识，那么在对待病人的态度上就不会有居高临下的表现，代之的是说话和蔼可亲，做事轻巧灵敏。但有时也会有这样情形的发生，当护士好声好气地对病人说话，回报的却是恶言恶语或是不理不睬，从现象上来讲就是用平等没有换来平等，这是什么原因呢？很显然这是因为病人的心理状态发生了改变。

当人受到疾病侵扰时，机体的正常组织细胞受到损伤，影响人的正常活动，打乱了多年的生活规律，从而产生烦躁情绪，

这时病人也许正沉浸在痛苦和烦恼之中，所以也就不会对护士的好声好语给予应有的重视和回报。如果我们能够想到，当我们护士自己遇到不愉快的事时，也会有这种表现，也许比他表现还差呢，那么我们也就能够理解他们了。这就要求护士有了平等意识，还要有同情心和宽容心。现在病人到新闻媒介投诉我们护士的主要理由是态度问题，占85%以上。从中说明病人对护士的态度是非常在乎的，也说明护士的态度对病人病情的发展和转归起着重要的影响。

以平等的态度对待病人，并不降低护士身份，相反能够促进护士与病人之间的协调工作，相互交流，相互沟通，使病人信任护士，积极配合医护人员治疗疾病。同时，病人得到了平等相待，受到了尊重，减少了因病而带来的失落感，本身就是自我的生理、心理乃至精神状态的有益调理，极大地增强了自觉抵制疾病侵蚀的信心。因此，我们认为，护士在责任意识的基础上确立平等意识是高质量完成本职工作的重要一环。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。

这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为xx医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造xx医务人员新形象贡献一份力量，为提升xx医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现xx在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗。

干部骨干心得体会总结篇三

作为一名优秀的干部骨干，经历了许多艰辛、付出了很多汗水、收获了很多成果，在这个过程中，我深刻的认识到了什么是干部骨干的使命和责任，也体会到了骨干培训的重要性，下面我来分享一下我的心得体会。

一、使命与责任

作为一名干部骨干，肩负的责任和使命非常重大。我们要带领我们的团队不断发展壮大，提高团队的竞争力和凝聚力。我们要在全面建设社会主义现代化国家的中国特色社会主义事业中，履行好我们的职责，发挥我们的能力，做出应有的贡献。这些使命和责任是压在我们脊梁骨上的，让我们时刻保持责任心和使命感。

二、技能与素养的提升

作为一名优秀的干部骨干，必须要有很高的技能和素养。只有不断地提升自己的能力才能更好地发挥我们的作用。我们需要加强学习，不断钻研业务知识，提高技能水平。同时，我们还需要注重提升情商和智商，个人素质。情商能让我们更好地处理人际关系，给与别人正面能量；智商则能让我们更好地分析问题，做出更为明智的决策。这些素质与技能的提升是骨干培训的主要目的之一。

三、信念与激情

作为一名干部骨干，我们必须要有坚定的信念和饱满的激情。信念能够让我们始终保持正确的方向，坚持正确的价值观；激情则可以让们付出更大的努力，克服困难，取得更大的成就。在工作的过程中，我们还需要保持积极向上的心态，不断追求卓越，不断挑战自我。

四、领导与管理

在团队管理中，干部骨干发挥着至关重要的作用。领导能力的提升，让我们能够更好地带领团队，实现团队目标。管理能力的提升，让我们能够更好地统筹资源，优化管理流程，提升团队效率，为团队发展打下坚实的基础。

五、总结与反思

作为一名干部骨干，总结与反思是不可或缺的。总结能够让我们看到自己的成长和不足，反思则可以让们认清问题所在，及时改进。只有不断地总结和反思，才能更好的提升工作效能，发挥更大的作用。

结语

作为一名干部骨干，使命和责任是我们肩负的重任，技能和素养的提升是我们前进的动力，坚持信念和保持激情是我们不断前行的源泉，领导和管理能力是我们立足团队的保证，总结和反思则是不断成长的基石。在这里，我想告诉每一位干部骨干，只有不断地提升自己，才能更好地服务团队和国家，坚守初心，才能走得更远，更稳定。

干部骨干心得体会总结篇四

今天，我很荣幸能够作为10药学班的团支书，参加了湖北医

药学院药护学院的大学生骨干培训会。学院为了让我们更好地了解如何更好地成为优秀和拔尖的青年学生干部，组织了这次大学生骨干培训。恰逢祖国华诞六十周年，下午三点整，培训会第一课于八号教学楼功能厅举行，随着最后一个音符的消散，本次培训会正式开始了。首先进行了这次骨干培训班的开班典礼，由徐少勇教授为此次大会致辞，并发表了重要讲话。然后，全体学员与领导合影，以此结束了培训会的开班典礼。

而后，湖北医药学院党委书记黄铁柱教授为我们开展了讲座《学习“七一”讲话》。“坚信党的领导，做中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人”是黄教授此次讲座的主题。黄教授在讲座上主要讲到了同志“七一”讲话的重大意义、主要内容和亮点。

他谈到了我国当时的国庆情况，同时，结合社会现象与我校的情况谈到了，作为医学生的我们应该拥有怎样的道德心，而不是随波逐流，要做到我校校训“求实、创新、道德”的要求。最后，黄教授给予我们此次参加培训的同学很大的厚望，他相信，能够来参加培训会的差不多都是院学生会或者班级里的优干，都将会是社会将来的希望和发展，因为党始终代表广大青年，依靠广大青年。

黄教授的讲话持续了将近一个半小时，这还是我头一次听他的讲座，很真切，他的每一句话都让我记忆深刻，不近在思想上还是学习上都激励了我们，让我们知道了作为成长在党的红旗下，亲身真切享受党的英明领导所带来的社会主义现代化建设伟大成就的青年一代，我无法昧着良心对党的理论路线和方针政策视若无睹。

通过坚持马克思主义，思想的理论的学习与实践，使我对学生干部，学生干部应该具有的素质、责任，以及怎样做好做好学生干部有了更加深刻的了解与认识等。作为学生干部，提高学生干部素质，也绝非一日之功，不仅需要我们在长期

工作中一直锻炼，不断磨练。不断摸索，总结，提高，也同样需要学校管理者不断给予更好的指导和培养，提高自身素质。

大会总共开展了两个多小时，随着黄教授的讲话，此次培训第一课就结束了。在这两次短暂的培训中，我收获了很多。现在我就期待着培训会第二课接下来又会给我们带来什么新的视听享受了，总之还是感谢学院为我们提供的宝贵机会，也希望在今后我们能有更多的机会提升自己。

干部骨干心得体会总结篇五

干部骨干是一个组织中最具有战斗力、最能担当重任、最具责任感的人员。我作为一个干部骨干，在工作中不断地锤炼自己，不断地提高自己的能力和素质，从中得到了很多的心得和体会。

第二段：深入了解工作和团队

作为干部骨干，我们首先要深入了解我们所从事的工作，了解团队的情况、团队成员的情况。只有深入了解了这些情况，我们才能更好地把工作做好，发挥我们的优势。同时，也要认识到所从事的工作的重要性和紧迫性，保持一种高度的责任感和紧迫感。

第三段：提高自身素质

作为干部骨干，我们要有较高的综合素质。要不断学习和提高自己的专业知识，增强自身的承担压力和解决问题的能力，提高自身的沟通能力和协调能力。同时，对待工作要有大局意识和影响目光，充分发挥团队的协同效应，共同努力完成工作。

第四段：正确处理工作和人际关系

作为一个干部骨干，正确处理工作和人际关系是我们必须要面对的问题。我们应该注重人际沟通，与团队成员之间保持良好的关系，互相支持、互相帮助。在工作中，正确处理上下级关系、同事关系、客户关系等方面，才能更好地推动工作的开展。

第五段：总结

作为干部骨干，我们要以身作则，带领团队不断前进。在工作中，我们要严格要求自己，全心全意为人民服务，为组织的发展贡献自己的力量。只有付出，才有收获。对于所从事的工作，我们要持之以恒，不断努力，不断提升自己的能力和水平，在日常工作实践中不断锤炼自己，取得更好的成绩。

干部骨干心得体会总结篇六

通过培训，使我认识到传统教学的一言堂要摒弃，课堂教学要体现学生的主体地位，学生是学习的主人，教师起主导作用，要引导学生动起来，教师提出问题，要让学生去分析，去探讨，去解决问题；教师“一桶水”的理念已不能满足职业要求，教师要树立“终身学习”的新教育教学理念，努力使自己向“学者型，钻研型”的教师靠拢。通过集中理论学习，使我们逐步更新了教育教学观念，明晰了新一轮基础教育课程改革，在优化课程改革、调整课程门类，更新课程内容、改革课程管理体制和考试评价制度等方面，都取得了突破性进展。课程标准应当是一个基本的标准，是绝大多数学生通过努力能够达到的；现代化的教育不是精英教育、选拔教育，其课改内容和要求应该是基础的、有限的和具有发展性的不能任意扩大、拔高；学校教育不是终结性教育，其课改要给学生全面而丰富的发展留有充分的时间和空间，应有利于学生自主、多样、持续地发展。通过学习了解了先进的教育科学基本理论，现代教育观、学生观和学习观，在教学活动中遵循客观规律、调整自身的角色和教学方式，把素质教育贯穿到学科教学过程中。

课堂教学不仅仅是基础知识的传授，更是思维能力、表达能力的培养，教师要在备好课的同时，根据教材和学生的需要设计好课堂，如先解决什么，后解决什么呢，以什么方式解决，如何调动学生的思维，让生活活跃起来等，这些问题，在以前的课堂教学是不太考虑的，通过这次培训，我明白了设计课堂教学的重要意义，感到以前的教学的不足和改进的方向。

培养学生健全的人格，突显其个性发展，是我们每一位教师的责任，教师要通过课堂教学，创设情景，给学生提供一个思维，创新的平台；通过选修课的教学，使学生的兴趣，个性等得到发展，为社会培养合格人才作好铺垫。这也是培训学习给我的启示。

这样的培训非常及时，平时忙于教学，很少有机会静下心来读书，来到这里一下子听了那么多专家的讲座，记了厚厚的笔记，回去还得慢慢消化。使我们对教育教学的理论与方法掌握得更加系统，使我感到比原来站得高了，看得远了，有一种“天更蓝、地更绿、水更清”的感觉。10天的学习时间，使我对一些教育观念的理解更加深刻；对教学理论的认识更加明晰；对开展教研活动的方式更加明确；对投身教育改革的激情更加充沛。