

景区安全工作汇报 安全工作报告

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

景区安全工作汇报 安全工作报告篇一

6月14日学校召开领导班子会议精神,校长杜汉永传达县教育局《消防安全大检查大整治活动实施方案》的通知精神,并成立了以校长杜汉永为组长的学校消防安全大检查工作领导小组,形成了校长亲自抓,分管领导具体抓,其他领导班子成员协助抓的工作格局。为学校消防安全检查工作提供了组织保障,确保了长效工作机制的良好运行。

1. 是否落实消防安全主体责任,消防安全责任人、管理人是否依法履行职责;是否制定并落实消防安全制度、消防安全操作规程;是否制定灭火和应急疏散预案,并组织演练;师生上、下学行走路线是否形成常态化;是否开展防火检查、巡查和员工消防安全教育培训,消防安全“四个能力”建设是否达标。
2. 校园建筑物规划、防火间距、消防车通道以及建筑耐火等级、防火分区、安全疏散通道等是否符合消防技术标准要求。
3. 建筑消防设施设置是否符合消防技术标准要求;是否定期进行维护与保养并完好有效;消防产品是否符合标准。
4. 室内装修材料、建筑保温材料是否符合消防技术标准;外墙门窗上是否设置影响逃生和灭火救援的障碍物;安全疏散通道是否被上锁或存放有影响逃生的障碍物;是否违章搭建彩钢板等临时建筑。

5. 电器线路、燃气管路是否定期维护保养与检测，防爆电气设备、静电导除装置、避雷设施是否完好有效。

6. 是否依法建立专职消防队或志愿消防队，是否组织开展消防专业技能训练。

1. 学校消防安全责任人、管理人依法履行职责，并签订了消防安全责任书；学校制定并完善了落实消防安全制度；制定了灭火和应急疏散预案，并组织了4次消防安全逃生演练；师生上、下学行走路线已形成了常态化；学校适时开展了防火检查、巡查和员工消防安全教育培训，消防安全“四个能力”建设达标。

2. 校园建筑物规划、防火间距、消防车通道以及建筑耐火等级、防火分区、安全疏散通道等符合消防技术标准要求。

3. 建筑消防设施设置符合消防技术标准要求；学校楼内应急照明等均能正常使用；疏散指示标志齐全；灭火器不欠压。

4. 室内装修材料、建筑保温材料符合消防技术标准；外墙门窗上设置不影响逃生和灭火救援；安全疏散通道畅通；学校无违章搭建彩钢板等临时建筑。

5. 学校已将操场东侧低压电线杆拆除，并将电线更换成光缆；操场西侧高压电线已移出至校园外。学校电线无私搭乱建现象；学校对电器线路定期进行维护保养与检测，学校避雷设施完好有效。

6. 学校建立了志愿消防队，并定期组织开展消防专业技能训练。

总之，由于认识明确、措施到位，我校上下已形成了人人有责任、事事有人做、时时有监控、天天有督办的良好局面。一年来，我校从未发生过消防安全方面的意外事故。消防安全高

于一切，消防工作任重道远，学校消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证学校安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在全校教职员工的共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，促进我校又好又快的发展。

景区安全工作汇报 安全工作报告篇二

景区的导游最主要的工作就是引导游客感受山水之美，本站小编为你整理了景区导游工作报告，希望可以帮到您。

今年的导游培训课可以说是让我学到和看到了别人的光环还有光环背后的辛苦，我深深的知道，做我们这个行业的，起早贪黑，有的时候甚至连个可口的饭菜都吃不上，还要带着客人游山玩水的心情，都说付出和收入是成正比的，但是在我们这个旅游的潜规则的带领下，哪里公平?没有稳定的收入，没有固定的工作，没有保障，那一天出了任何事故都找不到人给你赔偿，但是因为个人喜欢这个职业，也热爱这个工作，一直坚持到现在，也是今年才找到组织，希望在明年会有好的发展吧!

说说我的带团经历吧!说实话，没啥值得炫耀的经验，只能说是一种互相学习吧!从年拿上导游证的这一刻，我觉得自己是个导游工作者，我可以去很多自己没有去过的城市玩，可以免费进入各个景区，自己真的高兴的不得了，但是刚拿上导游证，没有一家旅行社肯聘你去他们那里工作，当时心情直接跌到谷底，经过一个多月，同学之前有比我更早进入旅行社工作，我便找到一份工作，但是这份工作我只做了一个月，因为我没有记住他们单位的电话号码，也更别说带团了。

我知道自己必须充实自己，多学习，才能够很快进入到这个

行业，第二个工作单位，我去了之后只是让我看资料啊，学习，也没有让我带团，我觉得自己很没用，正好赶上旅游旺季到来，导游全部都出外带团了，社里让我带团，去的第一个地方是六盘山，是要我把团带到固原和那边的导游交接工作，呵呵，真的很生气，我觉得自己完全可以全部带完，然而单位出于团队质量的问题，毅然要求我帮那个导游把她带的客人接回来，这就是我开始了导游生涯的第一个团队，客人都很好，我上车虽然很紧张，但是大家互动唱歌以后就缓解了那种紧张的气氛，也锻炼了我的胆量，虽然没有完整的带完这个团队，我其实还是很感谢旅行社的领导，让我出团了，但是这份工作工资收入太低，我没坚持很久就不干了。

第三份工作，那就是进入国旅的那一年，对我的培养和锻炼，让我正式加入了宁夏地接导游的队伍，我也认识了比我年长一些的导游前辈，我很荣幸，社里一系列的培训，让我很快的成长，我也开始从3个人的散客然后30人的专列带起，我发现自己的知识实在是太少了，有的时候客人问到的问题真的是回答不上来，我走到哪都会买一些书回来给自己补充知识，经过了几年的历练，我开始赚钱了，觉得这个工作还是不错的，便一如既往的向前走。

现在从国旅出来了，我任然感激以前在国旅工作的那些乐于把自己的知识全部讲给我们这些新人的前辈们，要不是国旅，我可能也就坚持不到现在。

今年我带团接受投诉三次，第一次投诉原因是因为旅行社为了降低成本，雇佣不是旅游车队的车子接待游客，去了西宁，司机不认识路，我与司机再车上争吵路是否走错等等的事情，客人是无罪的，但是导游应该要和司机、全陪、领队互相沟通合作才能避免这些事情的发生，也就不会有投诉了，在这个投诉问题里我也是冲动了，所以说冲动是魔鬼，我被旅行社扣了500元钱，我要反映的问题是旅行社降低成本可以，但是不要再用不认识路的司机了，这对我们导游工作实在是一个很大的影响。第二次投诉，是我没有核对住宿的宾馆，因

为在吃饭的餐厅客人斤斤计较，结账的时候和餐厅发生了一些争吵，我出于好心要全陪先带着其他客人回酒店休息，但是拿错了房卡，本来是兰花花的新酒店，最后住进了旁边的旧酒店，客人都住进去以后发现房子不是他们那个标准，便要求换房，把睡梦中的人都叫了起来，换了房子，第二天也把我给换了，这个问题是我因为疏忽犯的不该犯的错误的，做我们这个工作，就要时刻保持一个兴奋的状态，对任何环节都要提前落实好，疏忽大意是最不可取的，我也损失了将近块钱，因为至今旅行社就这个问题收不来团款也不给导游报账。第三次投诉，我只带了一个人，真的是更不应该被投诉的，原因是我没有一直陪着客人，把人家冷落了，天哪，什么样的投诉都能成立，这个更提醒了我，作为宣传我们宁夏的使者，一个人也要把她当成是上帝，别看人少了，赚不到钱了，就粗心大意，话说，别拿村长不当干部，现在的客人真的是花钱不花钱都是大爷，不管你用什么办法把她陪舒服了，高兴了就ok了。处理了这个投诉，我不仅写了检讨书，甚至还被社里扣了三个月的工资，我现在签了合同还是被停薪留职的处分，我觉得很不公平，但是我是一名导游，我要为旅行社维护更多的客户，因为我，可能社里损失了就不只是一个客户这个问题了，我只能接受了。

总之做导游工作，除了你有渊博的知识，还得处理好你和客人，你和旅行社，你和家人所有的问题，虽然你不是神，但是你必须知道这是你得职责，不想被社会淘汰，你就要天天爬在电线杆上等着被电死，要不你连电线杆都没摸到，就已经死了，学着做第一个吃螃蟹的人，只有有十分的信心，才能做成九分得成绩。

xx年7月我荣幸的成为的员工。在这一年中，很感谢单位领导不断给我学习历练的机会，使我从一个刚走出校园的学生慢慢掌握学习实践经验和知识；同时在同事的帮助关怀下，也使我更快的融入了郑州黄河风景名胜区这个大集体。现将一年的工作做一个简要总结。

刚到景区的第一天，是很炎热的一天。在领导的带领下我来到了景区游客服务中心，我光荣的成为了一名景区导游员。导游的主要职责是安排游览活动。根据旅游接待计划合理安排团队在景区游览活动。做好接待工作。具体落实团队在当地的食、注行、游、购。娱等各项服务;最重要的就是导游讲解。负责团队在景区参观游览中的导游讲解。

所以作为一名导游首先就是要熟悉景区的概况，领导和同事为我找来了景区的简介和导游词，但由于当时对景区的印象还停留在学生时代的游玩印象，第二天我就按照同事说的方法拿着导游词在景区里面熟悉每一个景点，同时结合导游词更深一步的了解各个景点。用这种方法很快了解了游览景区的路线，导游词也记住了大部分。第二个月我就开始单独接待导游，当然刚开始导游还是很紧张也出了很多的小错误，不过在实践中寻找不足、在实践中不断学习。慢慢的我也成为了景区一名合格的导游员。

过拓展我也学到了很多平时接触不到的知识。同时我也被抽调到考核培训组协助收集整理关于景区的考核培训手册。在这期间我的写作能力大大提升，同时也学到了很多关于文字整理的技巧和宝贵经验。

xx年对我是一个跨越的一年，由于景区的体制改革和人事变动，我从游客服务中心来到了市场拓展中心工作。在市场拓展中心我主要负责的旅行社和媒体记者联系的工作。刚到市场拓展中心有很多工作都不熟悉，在郝处的耐心指导下和同事的帮助下，自己才能很快的投入到工作其中。在市场拓展中心虽然忙碌但是很有趣，有更多与外界接触的机会当然我的交际能力也得到了很大的提升。

在这一年的工作中，我在思想方面也从刚出校门的莽撞天真慢慢的学会耐心、细心、恒心。做事情之前学会分析，在实践过程中才会避免很多不必要的问题。虽然在这一年的工作中我学到了很多，但是在以后的工作中我还要继续再接再厉，

让自己在岗位上做的更好。

一、齐心协力，品牌管理，我部工作呈现三大亮点。

业务接待炉火纯青。自游客中心投入使用以来，我部门先后接待客人xx人，每位导游平均接待次数。我们先后通过规范化的业务培训，不断学习，提高讲解服务技能，同时实战操练，巩固创新，不仅形成了导游员的个人风格，也夯实了我部门的经常性工作的基础。这游客当中，不仅有社会名流，更有来此考察的领导干部，据统计，今年我们接待了处级以上领导干部xx次，受到了当地政府和集团领导的高度赞许。

在景点实地带团中，我们能按照规定、流程办事，以“耐心、细致、文明、礼貌”的方针提供服务，深得客人的肯定。xx次带团中，我们不但把美丽的太湖推荐给外地游客，也让客人深深的留恋于这片热土。值得一提的是，重阳节当日，我们破纪录的接待了1400余位游客，我们有条不紊的按原计划落实推进，顺利圆满的打响、打好了这场攻坚战，为游客中心将来的大规模接待提供了宝贵经验。

服务技能不断求进。在办公室的亲切指导下，我部门通过组织学习，不仅规划化了服务流程，也加强了我部导游员业务素质的提升，树立了“以人为本”的服务原则。同时，用心对照“三亮、三创、三评比”的工作思路来塑造品牌化效益。还通过参加各类活动和比赛，以点带面，提升技能水平。一年来，我部成员先后参加了区旅游培训、区志愿者培训、集团diy讲师培训以及集团竞走比赛、集团职工知识竞赛、集团勤廉书画展景区公司导游员大赛，景区公司主持人大赛等各类活动，争先创优，敢为人先，并取得一定成绩，其中包括区级荣誉2项(组织1项、个人1项)，景区公司“优秀奖”4项，“鼓励奖”2项。近日，又有两位同志将入围决赛，代表我部参加区讲解员大赛。

员工成长突飞猛进。我部门通过例会，不断提升组织影响力。

人人参与，建言献策，先后确立了“岗位责任制”、“专人专事制”，有效分担了部门经常性工作，不仅让权利在阳光下运行，同时也起到了锻炼人的功能。一年来，我部有1位同志上调至集团工作，1位同志上调至游客中心办公室并主持工作，2位同志担任游客中心中层一职。现有的12位成员中，本、专科率100%，中共党员2位，持国导证成员7位。这些成绩充分说明我部人才辈出，是为公司提供“新星”的摇篮。

二，脚踏实地，稳扎稳打，抓好平日工作中心。

自游客游客中心运行以来，在上级的领导下，我们边查边改，整风肃纪。抓牢我部平日中心工作的重点，让成员在服务台上坐下来、静下心，深刻领会“万丈高楼平地而起”的至理。自10月以来，我部接手了团区委的太湖绿“v”站服务台，通过资料发放、解问答疑、爱心助力等活动，让志愿者精神在我部成员间传递。

三，响应上级，部门互助，让“一家亲”的精神持续给力。

随着工作步入正轨，我们也积极配合领导，做好其他部门工作的协助。配合物业部发放4d眼镜，配合食堂做好餐前准备，辅助办公室做好餐饮服务，如此等等。在办公室确定的巡检小组名单中，我部有6位同志入选。今年以来，我部成员比奉献，比付出，比汗水，与公司一起成长翱翔。据统计，截至12月，我部成员共存调休天，餐厅加班服务xx次。在数据面前，我们仍认为，比起公司的成长，我们付出的还很少。步入20xx年，我们将沿着集团发展的方向付出更多的努力！

过去的一年极不平凡，取得的成绩也来之不易，我们切不可骄傲，不可自满。如今，我们的任务还相当艰巨，存在的问题也摆在我们面前。面对工作中的懈怠，面对接待中的不到位，面对导游中的随意性，我们要严肃对待，认真整改。让我们用共同的智慧，共同的担当，务实创新，开拓进取，协力齐心，为太旅集团的明天更美好而奋勇前行！

景区安全工作汇报 安全工作报告篇三

- 1、景区安全管理工作实行台帐化，纳入档案工作。
- 2、各类安全管理台帐由专人负责落实。
- 3、台帐的'制作和填写必须规范化，书写端正。
- 4、台帐管理人员必须按规定程序，向上级报送相关信息。
- 5、台帐管理人员要及时根据台帐反映的情况，向有关部门和人员督促相关工作。
- 6、台帐管理人员要根据规定及时做好各项记录，妥善保管好各种原始资料。
- 7、安全管理员和台帐管理人员，要从实际出发，学习他人经验，努力搞好安全台帐管理的改进工作。

景区安全工作汇报 安全工作报告篇四

在一些景区为了安全起见，会有安全责任书，你见过景区的安全责任书吗？下面本站小编为大家精心整理了景区安全责任书范本，希望能给你带来帮助。

一、安全责任人：

二、安全责任期限： 年 月 日至 年 月 日

三、安全责任范围：观光车财产、营运、乘客安全。

四、安全工作规范：

- 1、时刻保持“安全第一”的思想，时时处处讲安全。

2、工作认真仔细，一丝不苟，不放过任何不安全隐患，发现问题及时汇报、处理。

3、严格遵守三峡大瀑布景区的观光车驾驶员安全管理制度；严格按照各自的岗位责任和规范进行工作。

4、集中精力谨慎驾驶，不超载人员、不开赌气车、不开超速车和英雄车，积极预防安全事故的发生。

五、奖惩：

1、为保证安全，观光车司机(责任人)向三峡大瀑布景区每年交安全保证金 元。按年度进行考核，全年无发生安全事故全额退还安全保证金。中途辞职无发生安全事故的全额退还安全保证金。

2、按规定履行安全职责，全年无安全责任事故的，对责任人按照三峡大瀑布景区的规定进行奖励。

六、本责任书一式二份，安全责任人、景区各一份。

景区或部门负责人签名：

景区盖公章

司机(责任人)签名：

XXXX年XX月XX日

一、景区安全管理工作应贯彻“安全第一，预防为主”方针，景区负责人要负责建立健全景区各项安全管理规章制度□

二、监督实施景区安全管理制度的执行情况，发现问题及时整改。对不能及时整改的应采取必要安全防范措施。

三、接受上级有关部门的业务指导和监管检查，发生事故要及时上报不得隐瞒。

四、定期对景区员工进行安全和法制教育，要认真负责及时制止游客不安全的行为。

五、景区要配备足够的消防器材，防止寺庙和山林发生火灾。

六、建立景区巡查制度，勤巡视、勤观察、勤汇报。

七、景区开展的各项旅游项目，要有内容详细的操作手册和安全事项说明，要配备专人具体指导。

八、对景区内的用电设备要定期检查保养，定期检查避雷装置，保证设备安全运行。

九、旅游线路和施工现场要设置明显安全标志，要及时加固不安全的石块、树木等。

十、要制定消防安全和重大事故应急预案，保证有效开展救援行动。

十一、旅游旺季要合理组织游客，停车场要有专人指挥，保证安全有序。配备专业医务人员防止游客发生病情。

十二、定期组织景区例会，通报安全情况，建立24小时值班制度，保证电话通信畅通。

十三、接受游客投诉，第一时间给游客有效满意的处理结果，避免事态扩大造成社会影响。

本责任书一式三份，总经理与本部门各执一份，公司综合办存档一份。

工贸集团公司总经理 x 景区负责人：

年 月 日 年 月 日

共2页，当前第1页12

景区安全工作汇报 安全工作报告篇五

一、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上紧紧围绕爱国爱党的方针，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例等；扎实的作好各项安全培训工作，坚定履行《安全责任书》承诺，努力实现公司安全生产目标。

二、在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故原因，不断增进提高综合业务水平，只要有利于企业发展；有利于安全生产的自己身先立足。

三、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，对计划、布置、检查、总结、考核生产的工作中，坚决杜绝习惯性违章行为与狠杀无票工作，惩治总保护器及分级保护退出运行的行为，促使自己掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

四、用心去工作，尽职尽责，一开始负责从检修库到大咽喉近二公里的施工区域，每天要在施工区域巡回检查6趟，干上了专职安全管理工作，我给自己定了四勤（即脚勤、眼勤、嘴勤、手勤），脚勤就是勤巡检，眼勤就是勤发现安全隐患，嘴勤就是勤讲安全防范知识，勤制止违章行为，手勤就是发现隐患亲自动手消除隐患，自己在安全管理岗位上尽职尽责用心管理，即使在炎热的夏季从未减少对施工区域的安全巡查，由于工作强度大，天气炎热中暑晕倒在工地，也未休息一天，一年来所管的施工区域从未发生过安全事故，得到各方的好评。

五、做为工地安全员不但管安全，还管所在施工区域的文明工地建设，文明工地建设需劳动力的投入，自己想办法让施工队自觉投入，一是自己以身作则，看到工地乱的地方就自己动手整理，给他们解决一些问题，使他们能够多多理解，通过自己的努力，所管区域文明工地建设干的有声有色，深受各方的好评，同时通过文明工地建设促进了安全生产。

20xx年自己虽说干了很多工作，也得到了各方的好评和认可，但我觉得在很多方面还得进一步的加强和改进，在新的一年里我要进一步加强学习，在安全管理上尽职尽责。职工每天高高兴兴上班，平平安安下班是我的心愿，我愿一方辛苦换得一方平安，愿我们的企业平安强大。

景区安全工作汇报 安全工作报告篇六

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工

现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展”

安全生产月”

各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

每个项目部车辆都比较多,种类也繁杂,规范、分类管理是我的制胜法宝,多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作,切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作,切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见,向上级切实反映职工的安全心声。

在办公生活区设置了垃圾箱,收集一般的废弃物;

为施工人员配备防尘劳保用品;

对生活区和施工区实行每月不定期检查,主要是电气线路的检查,防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神,我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作,建立了生活区安全巡

查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；

第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；

这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

景区安全工作汇报 安全工作报告篇七

，就是春季森林防火工作，今春的气温回升快，给春防工作带来很大压力，我们划分了场级领导包片责任区，要求每位场领导在春防期间要经常深入责任区，检查森防工作，强化领导值班制度，采取了当班领导签字的措施，增强了值班领导的责任感，消防安全工作汇报。严格请假制度，对林场机关工作人员和后勤人员要求，在春防期间只要晴天，无论是星期天，还是节假日一律不休息，必须坚守工作岗位，准备好扑火的服装，一旦发生火警能第一时间，以最快的速度赶赴火常严抓火源管理，工作汇报《消防安全工作汇报》。我场在各个入山道口分别设立了森防检查哨、卡、站，进入森

防期后，林场领导和机关人员全员上岗深入一线，在入山道口检查，从早5点30分开始上岗检查，通过这一措施，减少了漏登、漏检、漏教育现象发生，有效的控制了火源入山。对林场内的沟系开发人员签定了用火协议，要求各沟的看守房四周开出20米宽的防火隔离带，并对看守人员经常做防火安全教育，在期要求停止一切用火，为防止有死角，我们在期内，进行了2次搜山大检查，有效地杜绝了死角死面，严格抓实了火源的管理工作。对于今春的造林工作，我们在把好造林质量的同时，特别对参加造林的职工进行了安全教育和防火教育，增强了造林人员的森防意识。

1、加强领导，明确责任根据公司要求我们分别制定了08年安全生产实施方案和安全生产应急救援预案，我们结合林场实际情况，成立了安全生产消防工作领导小组，认真部署了林场春季安全生产消防工作，明确了工作责任，完善了各项制度。同时，我们成立了以林场领导小组为骨干各口主要负责人组成的“林场火灾隐患检查小组”，为林场春季安全生产消防工作提供了制度保障和组织保障。

2、严格检查确保消防隐患不留死角我们本着为职工群众生命财产安全高度负责的态度，从4月15日开始，“林场火灾隐患检查小组”对林场的办公楼、食堂、车库、油库、电站、泵房和职工家属区的住房、修理部、商店、饲料加工厂等消防安全重点进行了认真检查。并努力做到了消防隐患不留死角3、强化教育，加大了安全生产消防工作的宣传力度在消防隐患检查过程中，我们坚持标本兼治的原则，在整改治标的基础上，突出治本，充分利用板报、标语等有效载体，加大了安全生产消防宣传教育力度，边检查、边宣传、边教育，使林场职工群众的消防安全意识提高到一个新高度，使职工群众基本具备了火灾防范和处置的基本常识。特别对林场的扑火队伍进行了全面的扑火知识的教育，保证林场扑火人员在扑救火灾时的自我防护能力。

通过检查，全场上下的消防意识明显的提高，我场的安全责

任得到了进一步落实，安全隐患，进一步排除。在今后的工作中，我们要以这次检查为契机，建立健全更加完善的长效机制，认真分析工作中的薄弱环节，查清工作疏漏，继续深入开展好隐患的检查工作，使林场的安全生产消防工作再上新台阶。