

# 部队周工作总结及下周计划(优质5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 部队周工作总结及下周计划篇一

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能

热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作

社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生产基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣传。20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善

民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容由村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理顺两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。

## 部队周工作总结及下周计划篇二

德育是学校实施素质教育的重要组成部分，贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面。然而共青团组织又是学校德育工作的重要窗口，是对学生进行思想道德教育的有力阵地，团组织的形象和号召力渗透在智育、美育和劳动教育中，因此，我校团支部把基层试点工作的题目确定为《团组织如何在学校的德育教育中发挥作用》，学校把德育工作放在了首位，团组织充分发挥共青团组织的阵地作用不断创新，并不断完善。广大团员在开拓进取中快速成熟，各方面的素质显着提高，真正起到了先锋作用，学校各项活动开展质量也有了进步，同时也取得一些令人瞩目的成绩。

按照本学期的团工作计划，在学生选举班主任推荐下，从各班中选出3名优秀学生来担任本班的团工作，他们分工明确，思想过硬，具有出色的工作能力和奉献精神，在学生当中具有较高威信。我校团总支下设学生团支部12个，教职工团支部1个。

在校团支部的组织和带领下，各团支部建设100%达标，按年初制定的工作计划，各班每周召开主题班会，认真组织团日活动。

1、充分发挥课堂教育的主渠道的作用，开设了法制课，请法制副校长定期来校进行讲座，通过板报、墙报、手抄报等多种形式开展法制宣传，加强学生的法律意识。

2、开设了心理课，定期举办青春期心理讲座，介绍心理健康的知识，教给学生心理调节的方法，开放心理咨询室，解决个别学生的心理问题，通过各种形式的教育，促进学生心理健康。

3、结合当地实际情况举办多种多样的活动，激发学生热爱学校，热爱家乡，热爱国家、热爱社会的情感。例如我们4月份开展了队形队列比赛、广播体操比赛，拔河比赛，丰富了广大学生的课余生活，增强了班集体的凝聚力；5月，开展全校“迎世博”手抄报比赛，让学生关注时事，了解热点。6月组织学生进行感恩系列活动，旨在让学生有一颗感恩之心，有一个健康的灵魂。在这些社会实践活动中，学生既受到了深刻的品德教育，也提高了自己的社会实践能力，可谓是一石双鸟。

4、着力推进校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，营造良好的学习环境。在教学楼走廊内及教室内悬挂名言，在教室门上张贴温馨提示，时时处处给学生以熏陶感染。开展丰富多彩的活动，能展示新世纪我校团员学生的意气风发，朝气蓬勃的青春风采，能引导青少年树立健康、文明、积极向上的理想情操，组织学生观看大型音乐舞蹈史诗《复兴之路》感受国家繁荣昌盛的喜悦，树立民族自尊心和自豪感；积极组织学生参加第四届全国青少年书信大赛，提高学生的文化素养；开展“四个一”教育活动。

“四个一”即节约“一滴水”、“一张纸”、“一粒米”、“一度电”，让全校学生有一个全面的认识，让每一位同学能在日常生活中积极实践“四个一”活动，与此同时校团委协助政教处负责学校的卫生检查工作，通过检查评比工作，促进了师生重视并做好学校卫生工作，提高了学生团员的环保意识。这些工作的展开，大大改善了学校的环境卫生，为师生的教学工作提供优美的环境。举办“中华经典，传承华夏文明，与经典同行，做龙的传人”的诵读系列活动，通过活动，学生感受到了中华文化的博大精深，同时受到了

深刻的品德教育，也提升了文化素养。开展文明宿舍的评比活动，加强对内宿生的管理，培养团结向上的班集体，通过这些活动的开展改善宿舍的纪风、卫生，为住宿生的休息提供有力保障；配合学校巡逻队，加强学生课间时间和自修时间的组织纪律管理，成立学校巡逻队后，学校做到随时有教师管理学生，学生抽烟、打架、旷课、迟到、早退等现象几乎没有了，学校纪风、学风得到根本性的好转。

### 1、建设学习型团组织

从团组织成员特点来看，团组织由青年学生组成，成长和发展是学生的根本需求，学习是他们的首要任务。从团组织学习方式来看，团的学习主要是在实践中学习，实践、工作和学习不可分离。实践中，我们注重在团的工作和建设中进一步突出学习的职能，不断将学习的优势转化为组织的优势，增强共青团组织的生机和活力，使共青团组织的工作更适应时代发展的要求。

### 2、着力帮助团员青年树立正确的成才观

自我超越是一项关注个人成长的修炼。具有自我超越意识的人，能够认知其自身真正的愿望，并为实现此愿望不断扩展其能力。因此，激发青年学生成长成才的主观愿望，开展对青年学生成才观的正确引导，是开展学习型团组织建设的前提和基础。在学习型组织建设中，必须始终坚持以社会主义核心价值体系引领教育青年学生，并帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，引导他们把个人成长与祖国发展紧密联系起来；以贴近实际、贴近生活、贴近青年的方式，提高思想政治教育的吸引力、感染力。

### 3、着力改善团干部工作方法

班团干部是团组织实现各项职能的保证，也是我校团组织建设的核心骨干。因此，抓好团干部的学习培训是建设学习型

团组织的首要环节，要着力强化团干部的责任意识，树立以学生为本的工作理念，提升团干部个人魅力，优化团干部工作方法。

我校团队工作的成绩是显著的，保护和促进了我校青少年的健康成长提高了青少年的思想道德素质和科学文化素质。我们自豪地认为我校团委是我校党支部的得力助手。

1、团组织的影响力或吸引力不够，师生对团委举办的活动关注不够。如举行演讲赛时，团委布置的是先在班内举行比赛，选出优秀的学生参加学校的决赛，可结果是有50%的班级不在班里举行比赛直接定下学生参加学校的比赛，这就把其他学生参加活动的机会剥夺了，也就失去了本次活动的意义。

2、应试教育模式与观念仍制约着领导、师生、家长，中考的压力使学生学习紧张，特别是快考试时，学生就根本没有活动的时间，都被老师们占去了，从而也导致我们的活动不能面向全体学生。

3、缺乏活动资金。我们校团委没有活动资金，有时候有些活动我们做出计划来了，可得不到学校的支持所以也只能选择放弃。

4、中学团组织力量薄弱，缺乏专职团干，还有团组织在学校中是位低言轻，不受重视的。

5、如何按照实践育人的要求开展团队活动；如何根据不同层次未成年人的特点开展工作；如何抓住时机整合资源，开展主题宣传教育活动等问题存在不同的认识，甚至误解，学生的德育活动基地的建设；学生在远足活动时的安全保障等。

我也是一名老团干了，我真心希望上级领导能协调各级领导，使我们的基层领导重视我们团的工作，认识我们团工作的重要性，在拨活动经费时也能想到团支部，给我们团组织制定

一个科学的评估标准和评估体系，也应加强对基层团工作的督查力度，为我们基层的团干提供学习和交流的平台。

我校团总支在管理服务工作中以“一切为了学生、为了一切学生、为了学生的一切、为了学生的一生”为宗旨，以班团组织的建设为切入点，建立起有效的管理体系，形成良好学习发展空间，通过用丰富的活动，扎实的培训，细致的工作为学校增添了一道亮丽的风景，成为学校德育工作中不可或缺的一部分。在今后的工作中，我们将继续努力，为营造更加健康和谐的学习氛围而努力进取！

## 部队周工作总结及下周计划篇三

### ----- 一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。通过“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。



五是大力推进业务技术体制改革。

## 二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作积极开展活动，积极落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和庆祝建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作。按照党要管党，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，“三会一课”制度。通过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。通过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的责任意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力、凝聚力、感召力进一步增强。

## 三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预

反腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策，人事任免、重要项目安排集体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党建工作水平。

一、提升基层党建科学化水平，重要前提在工作理念的创新

三、四中全会精神，贯彻落实党的路线、方针、政策，深刻领会科学发展观的精神实质，并用以指导实践。

二是牢固树立开放的理念。新时期党的建设必须打破自我封闭的小格局，跳出“就党建抓党建”的框框，以宽阔的眼界、宽阔的思维、宽阔的胸襟来推进。内容上，要拓展领域、畅通渠道，大胆探索开放的党建工作机制，通过党务公开、“四议两公开”、设立村级事务发言人等制度创新，使党建工作贴近民生、顺应民意。形式上，要顺应信息时代潮流，探索“电子党建”、“数字党建”的建设，推进党建工作的资讯化，并充分利用农村党员干部现代远程教育平台，提升党员队伍整体素质。

三是牢固树立服务的理念。服务中心是增强基层党建的生命力。围绕发展抓党建，抓好党建促发展。服务基层就是要增强基层党建的持久力。想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难。服务党员就是要增强基层党建的凝聚力。通过开展各种活动，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。服务群众就是要增强基层党建的向心力。健全群众利益诉求和协调机制，拓宽服务群众的途径和方法。

二、提升基层党建科学化水平，最佳出路在工作载体的创新工作水平，推动基层党建工作持续向前。

二是坚持以“五大”载体为抓手，增强基层党建工作的实效性。实行无职党员设岗定责。围绕基层工作的热点难点问题，根据无职党员的特长，设置相应岗位，实行因人设岗、申报认岗、公示明岗、竞争上岗，使无职党员在适合的岗位上履职发光。开展“双培双带”先锋工程。有机整合党组织的引领优势和社会经济组织的市场优势，强化农民的发展意识和先进性要求，引领群众发家致富和个人进步。创新流动党员教育管理工作模式。采取教育培训手段信息化、师资社会化、规模小型化、内容实用化、方式灵活化等“轻便化”的教育管理，力求教育与管理双丰收。完善“双向承诺”制。努力把承诺向田间地头和工厂车间延伸，使党员干部在一线转变作风，党组织在一线把握社情、解决问题。推进为民服务全程代理。实现从过去“干部动嘴、群众跑腿”，到现在“群众动嘴、干部跑腿”的转变，为农村群众提供高效、便捷的生产生活服务。

三是坚持以创新基层党组织设置为突破口，增强基层党建工作的时代性。依托园区，集中组建。通过“抓巩固、抓规范、抓活动、抓典型、抓队伍”，推进以镇党委为核心统一抓，工业园党工委、龙头企业党委、村（社区）党组织为支撑点协同抓的“1+3”非公党建管理模式，强化对非公有制企业党员的教育管理服务。互惠共赢，村企联建。打破地域、行业、所有制的界限，建立村企联建型党组织。联建村帮助企业健全党建工作机制，企业支持联建村发展，形成双向带动的长效机制。产业带动，链条串建。把支部建在产业链、合作社和各类协会上。构建起以镇党委为龙头，村总支为主体，建立在产业链条、龙头企业、合作组织、行业协会等领域党组织为补充的农村基层组织体系。

三、提升基层党建科学化水平，根本保障在工作机制的创新

一是建立“品字状”工作架构，构建全方位推进基层党建工作的新机制。推动纵向型机关党建、横向型农村（社区）党建和灵活型“两新”组织党建，和谐互动“三位一体”的“品字状”党建工作格局的建设。建立增强机关党建新活力工作机制。服务中心、围绕大局、紧扣主旋律，组织好“大合唱”和“大舞蹈”，调动机关和党员干部创业的的积极性，推动学习型、创新型和务实型机关建设。建立实现农村党建新跨越工作机制。完善村班子考核奖励办法，撬动村级组织的工作活力。完善村（居）换届选举办法。构建村干部报酬保发、养老保障、医疗保险、监管保廉的“四保”激励保障机制。试行村党组织书记跨村任职工作，优化村党组织书记队伍结构。

二是建立“336”工作模式，构建推进城乡党建统筹发展的新机制。构建三种工作范式：继续完善安徽党建一号工程，构建城乡共促的选派选聘村示范推动工作范式；开展干部下基层驻农村工作，构建城乡覆盖的党员联系服务群众工作范式；开展结对共建，构建城乡合作的基层党组织互帮互助工作范式。推动三大建设：加快基层党组织活动阵地建设；加强基层党组织书记队伍建设；完善村级组织制度建设。完善六项保障机制：完善城乡一体的党内民主活力机制；完善城乡共享的党内激励关爱机制；完善城乡合作的党建引领示范机制；完善城乡共建的基层组织设置机制；完善城乡互联的党建责任追究机制；完善城乡互动的党建宣传表彰机制。

本文来自:长大导航助学网<http://>

## 部队周工作总结及下周计划篇四

### 一、政治思想以及理论学习方面

上半年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作。对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到：理论知识是我成长进步的力量源泉，

提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观。

## 二、模范表率方面

在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在教室上出现打瞌睡的现象；操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效；体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

## 三、遵章守纪方面

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸；遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自己要慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律认识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

## 四、完成任务方面

接到工作任务后，我能够主动愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足：一是创新认识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，

创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准的认识不强。

## 五、下步的奋斗目标

一、改进工作作风，扎实干好工作。在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决；自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

二、摆正位置，发挥作用。把自己看作队管理工作的一名参与者，主动参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。主动为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

三、坚持好制度，严格要求自己。严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的优良形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止。

以上是我2021年工作总结报告，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

## 部队周工作总结及下周计划篇五

对政治教育普遍比较重视，但在实际操作中摆不到应有的位置。近年来，随着消防部队政治工作的不断加强，大家对政治教育地位和作用的认识有了较大的提高。特别是帮助官兵如何树立正确的人生观、价值观教育上，各级领导的思想更为统一。基层政工干部登台授课，形成了领导重视政治教育

的宏大声势。但真正做起来却显得不到位，没有充分体现政治工作的强大生命力。一是党抓教育的持久不够，年初布置任务时比较重视，教育展开后又容易放任自流；上级检查时就抓一抓，上级不检查就放松；对大的专题教育比较关注，而对基础性教育却常常忽视。二是政治机关对教育检查的不经常。据对基层中队调查，大家反映机关在抓思想政治教育时基本处于“五多一少”，即发文件多、提要求多、总结多、评比多、检查多，而深入基层具体指导少。没有真正把基层当作工作重点，有的支队党委成员很少给基层官兵讲课，有的领导一年都不见，甚至政工干部也很少去，没有扑下身子蹲在基层搞教育。只是到了年终去当“总裁判”。三是政治教育不能按计划正常进行，被占、挤、压情况时有发生。不少同志都谈到，什么工作都可以向政治教育要时间，教育时间从基本上没有保证。有的单位还存在交差应付现象，存在“三不搞”现象，即不发现问题不搞、上级不检查不搞、不重要的教育不搞。我们在平时工作检查中也发现，基层政治教育工作没有真正落到实处，致使基层思想政治工作薄弱，工作不扎实。教育内容基本落实，但走过场的现象普遍存在。我们先后查看了部分基层中队教育笔记本，发现上级部署的学习内容都有。但从战士交谈看，教育中不深入、不扎实、走过场的现象比较突出。主要表现在以下几个方面：一是在内容上“照本宣科”。有的基层政工干部，对上级布置的教育不是结合本单位实际认真备课，而是“照葫芦画瓢”，把上级下发的讲课提纲原原本本地念了一遍了事，只求“搞过了”，不求搞好了。二是在时间上“偷工减料”。规定二天的内容，只安排一天的计划；要求必学的科目，却利用十几分钟就学完。表面上看，每项教育都有着落有回声，但时间往往被“截流”，程序被“减化”。因而学习内容就大打“折扣”。三是学习质量不高、效果欠佳。一些单位尽管教育声势造的不小，但给战士脑子里留下的却很少，我们在下基层同战士交谈中也体会到，战士思想空虚、工作单调已成了共性的问题。

教育条件有了很大改善，但教育方法没有新的突破。目前，

我省\*\*部队基层教育条件有了很大的发展，基本上都配备了电视机、影碟机、放像机、音响等一些设备。个别单位还配备了更先进的教育设备。然而教育手段先进了，教育方法却没有多大变化。“三老”的状况仍比较突出：一是“老观念”。虽然这几年条件优越了，购置了各种教育设备，但是很少在教育上发挥作用。基层一些同志说，这些设备使用起来比较麻烦，不如用老办法省事、简单。还不适应新的形势，没有从根本上转变观念。二是“老套路”。绝大多数单位的政治教育仍延续一上课、二讨论、三总结的“三步曲”。一部分单位连这“三步曲”都走不好，政工干部上完课后，讨论变成了自流，小结基本省略。三是“老经验”。政治教育总结，还是离不开原原本本，按要求去搞。在工作进程中没有新的突破。

教育层次不清，但“一锅煮”的问题仍较突出。近几年，我们在部队当中搞的教育不少，党委中心组理论学习、官兵理论学习制度坚持得也比较好。但从部队大量的经常性教育来看，部队教育中官兵不分、层次不清的状况还不同程度地存在“一锅煮”的问题没有从根本上得到解决。主要表现在：一是内容上下一般粗，如搞教育好多都是干部战士标准一个样，没有从层次上分开。有的内容本来应该在干部中进行，有的支队却让战士也去学，有些问题本来应在领导机关研究探讨，却也要求基层官兵学习理解。二是方法上下一个样、标准一样高。不少单位的干部随战士一起上课，一样讨论。在教育方法上往往只注重战士的特点，而忽视干部层次。要么按照干部学习的标准组织战士学习教育，造成要求过高、战士理解不了；要么用验收战士的尺度去衡量干部教育的效果，造成干部教育质量不高。

政治教育的方法有所改进，但在教育中的知识含量不高。这些年，总队也积极探索改进部队教育方法，总结了一定的经验。各基层部队也在实践中做过一些尝试，力求把教育搞活。应该说，在教育的形式上较过去比较，确实有了明显的进步。但现在的消防官兵，他们期望值很高，希望在部队的大熔炉



里回答他们在生活、工作、学习中遇到的疑难问题，他们希望改变被动的位置，在乐于学习中获得理论教益和知识的启迪。总的来说，他们迫切需要提高政治教育中的含金量。但在现实当中这个问题相当严重。基本上是“照本宣科满堂灌、形式主义走过场、知识含量不太高、干巴枯燥空说教”。尤其是缺少市场经济常识、高科技知识、国家政策法规以及立身做人的基本素质。战士们听起来没有劲、没趣、没味。一个专题教育结束，除了在笔记本上记下了几个基本观点，其它知识性的东西掌握不多。

基层政治教育质量不高的问题症结，主要有以下几个方面：

一是重视不够，认识不足，仍然持有“教育是软指标”的观念。我们在下发文件时反复强调要高度重视，加强领导，但在实际操作中，没有真正落实。各支队政工干部没有充分发挥职能部门应有的作用，而等、靠思想比较严重。工作开展起来积极性不够。当我们同基层官兵座谈时，将此归结于各项工作任务太重，有的同志谈到，政治教育不象其它任务那样急，总觉得灭火值勤、政府布置的临时性任务重要，不能马虎，要认真对待。这样挤来挤去就占用政治教育的时间。还有一部分同志讲政治教育是一个慢功夫，一时难以见效，平时多搞一天少搞一天看不出来。持有“教育是软指标”思想的同志虽然不是多数，但具有一定的代表性，特别是领导干部持有这些认识时，就往往成为影响教育落实的主导因素。

二是教材不系统，教育的规范性较差。基层政治教育缺少一套比较规范的教材，也是造成基层教育质量难以提高的一个重要原因。近几年，公安部消防局编发了一批以人生观、价值观为主要内容的教材，总队政治部根据教育的实际也编印了一批关于政治工作的文件材料，还发了录象带、影响资料，但从我省当前现状来看，还不能满足部队的需要。官兵学不到比较完整的知识，政工干部常常为备课难而苦恼。

三是政工干部来源匮乏，教员队伍素质普遍不高。这几年，

从地方院校招收了不少大学生，但总体来看，进防火部门的多，进政工部门的少。现在基层政工干部的来源，主要靠每年的指挥学校毕业学员，但这些同志一开始都是从战士直接考上的，虽然通过两年的学习使他们掌握了一些理论知识，有了文凭，但这些同志缺乏基层的学习锻炼。尤其是对政治教育方面的知识技能缺乏专门的培养，对讲政治课感到比较吃力。还听说有的中队指导员把政治教育时间主动让给队长去训练。有的尽管讲了课，但效果不佳。常常出现无边无际地胡扯，讲的道理经不起推敲，没有说服力，对教育质量影响很大。

通过调研我们感到，改变政治教育质量不高状况的任务是艰巨的，其根本出路在于深化教育改革。当前，我们要认真贯彻落实中央15号、17号文件精神和军委的政治工作会议精神，进一步解放思想、开动机器、破除旧思想，着力研究探讨新情况、解决新问题，充分发挥各级党委和政治机关的主动性、创造性，努力在改进和创新上作出大胆的尝试。

下面就如何搞好基层思想政治教育并结合我省工作实际，谈一谈个人工作思路。

一、思想政治工作要加强对基层官兵中重要的思想问题的调查研究，努力增强针对性。

邓小平同志指出：“解决部队的思想问题，也要实事求是。要针对每个单位、每个人的实际情况去做思想工作”，“教育一定要联系实际。对一部分干部和群众中流行的影响社会风气的重要思想问题，要经过充分调查研究，由适当的人进行周到细致、有充分说服力的教育”。无数事实证明，在新的历史时期，我省消防官兵思想十分活跃，遇到了许多新情况、新问题，产生了一些重要思想。比如：为什么越改革下岗工人越多？、为什么复退和转业军人就业那么难？、为什么当前社会总是有法不依、执法不严、腐败不止的问题？等等。消防官兵思想的形成，一方面反映了当代青年思想趋于成熟，

另一方面充分地说明了消防官兵知识在增长，从而也说明了青年官兵缺乏辩证的分析思考。要提高政治教育的质量和效果，一定要像邓小平所讲的那样，充分了解和掌握部队的思想脉搏，有的放矢地实施教育，真正做到对症下药，一把钥匙开一把锁。当前，一些单位的思想政治教育与官兵的思想联系不紧，有的在进教育时不进行深入的研究，仅凭以往掌握的部队思想状况订计划，提要求，教育如同“隔山打炮”，无的放矢；有的满足于对思想状况的大体了解，教育只能概略瞄准、有的教育与部队脱节，有的只重视搞集中教育，忽视因人而异做好教育工作等等。教育缺乏针对性必然影响教育的效果。现实社会中，事物是在不断发展变化的，昨天的情况不能反映今天的现实，个别的实例不能反映普遍的情况，点上的经验不一定能解决面上的问题，对多数人的要求未必适应个别人的思想。因此，思想政治教育一定要紧密联系具体的实际，对干部战士中的思想问题一定要经过广泛的而不是个别的、深入的而不是浅肤的调查研究，针对每个单位每个人的不同情况，去做周到细致、有说服力的教育工作。这是提高消防部队思想政治教育质量和效果的环节。

二、思想政治教育要把集中教育和经常性教育紧密结合起来，努力增强经常性。

**\*\*部队和其它部队相比，其中突出的特点是：部队人少分散。**在实施教育中，集中上大课必须要坚持，这是灌输大道理，统一官兵思想，集中解决创造性问题的重要形式，但从消防部队基层中队的实际看，还是要靠经常性的思想教育。经常性思想教育的形式可以是多方面的，它可包括“一事一议”，开展民主讨论。“面对面”，集体解答疑难问题。“心交心”互帮互助谈体会。“讲格言”，互相勉励鼓斗志等多种形式。因此要提高消防部队思想政治教育的效果，很重要的一条，就是必须把上级统一部署的集中教育和深入细致的、一点一滴的经常性的思想教育紧密结合起来，使两者互相补充，互相促进，相得益彰。事实说明，由于集中教育的时间有限，每次教育不可能解决干部战士所有的思想认识问题。

就是在教育中基本解决了问题，也可能因为环境条件、形势的变化而出现反复。特别是由于各中队驻地的情况不同、干部战士家庭状况不同、性格爱好不同、文化层次不同、思想基础不同等每个人都可能碰到一些特殊的困难和矛盾，产生某些特殊的思想认识问题。这些都要求我们下功夫做好一点一滴的深入细致的宣传教育工作，做到像邓小平所要求的那样，做工作不满足于热热闹闹，而是“极端细致”、“精雕细刻”。各级党委和政治机关在抓好集中教育的同时，要经常深入基层，为基层干部做好经常性的思想工作当好参谋，出好主意解决疑难问题，对个别有特殊思想情况的战士，还要亲自谈心帮助做好工作。作为基层干部一定要增强事业心、责任感，怀着对每个战士负责任的态度，与战士实行“五同”，对战士的困难疾苦和思想状况、行为举止了如指掌，及时、细致、耐心地做好工作。同时，要建立和健全基层思想骨干队伍加强对业务骨干的培训，使他们在了解部队思想状况、沟通官兵感情、化解战士之间的矛盾、解答战士疑难问题等方面充分发挥作用。

### 三、思想政治教育要把干部作为教育重点，努力增强示范性。

身教重于严教，是我党我军思想政治教育的一条重要原则。思想政治教育要做到有针对性、细致深入和官兵易接受，最重要的条件，就是凡是需要动员战士做的，每个党员干部，特别是在一定领导岗位上的干部，必须首先从自己做起。在改革开放的条件下，小平同志特别强调党员和领导干部要身体力行，他指出：“党和政府愈实行各项经常改革和对外开放的政策，党员尤其是领导干部，就愈要高度重视、愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。”在新的历史时期，我省\*\*部队广大干部和党员模范总体作用是好的。但是，在新形势下，也确有部分党员和领导干部受腐朽思想和社会不正之风的影响，不同程度地存在思想不纯、作风不正、模范作用不好等问题。所以提高消防部队思想政治教育的质量和效果，一定要把党员和干部作为重点，下大力抓好干部的学习教育，使他们带头站到拒腐防变的前列，站到抵制不正之

风的前列，站到正确处理深化改革中利益关系调整的前列，站到部队教育训练和完成其它各项任务的前列。要真正从自身做起，从现在做起，从具体事情做起，严格要求带头反腐倡廉，纠正不正之风。只要我们的党员和各级干部按照江主席提出的“三个代表”为己任，努力做好本职工作，真正为广大官兵做出了榜样，那么部队的思想政治教育就会坚强、有力。