

2023年组织部长理论中心组座谈发言(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

组织部长理论中心组座谈发言篇一

20xx年将过，组织部本学期的工作也顺利落幕。在校团委老师的指导下，组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。

本学年，在团委老师的指示及指导帮助下，我们系举行了以“学习雷锋精神”为主题的组织生活活动。制定活动内容时，系组织部内部进行了广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门进行了认真的总结，从部长到副部再到干事，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。为今后的工作积累经验。

和往年一样，新生入学的团组织关系的转入是我们的必备工作，由于本学期没有新生入校所以没有这方面工做，同时本学期和以往不同的是要求对全院学生进行团员基本情况登记，所以此次工作涉及面广，工作量大，需要组织部和各团支部互相配合来完成这项工作。在工作当中我们可以借鉴前辈们

在工作工程中留下来的宝贵经验，所以在规定的时间内完成此项工作。

本项工作是每一学期都要进行的任务，同时也是我部最复杂最不好处理的工作，本学期我系新生入团人数较少原因是我系学生基本上都已入团，本次招新取得很好的成绩没有出现大问题。本学期还做了团费收缴工作，由于工作上有了经验工作横顺利的完成了。

要打造过硬队伍，必须激发广大组工干部干事创业的工作热情。本学年，我们已重点从四个方面提升干部活力：一是优化组工干部队伍。二是健全组工干部正常流动机制。三是实行岗位激励机制。四是加强部机关文化建设。积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动,大力营造团结和谐、健康向上的工作氛围。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下一学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等问题。这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

组织部长理论中心组座谈发言篇二

组织部门年度写工作总结要用第一人称，即要从本单位、本部门的角度来撰写，以下由文书帮小编推荐组织宣传委员工作年度总结阅读。

20xx年，设备材料部党委坚持以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的组织建设，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，保证了党员队伍的先进性，为全面完成各项工作任务作出了积极的贡献。

一是对党员进行理想信念教育。部党委紧紧围绕“贯彻十六大精神，保持共产党员先进性”学教活动和“三个代表”重要思想主题教育活动开展党员教育。从抓好党员干部的政治理论学习入手，坚持做到党委中心组学习，党员理论学习不动摇。

采取集中学与自学、专题报告会与座谈讨论、通读教材与电化教育、理论学习与实践相结合等方式进行，先后系统地学习了邓小平理论、十六大报告、“三个代表”重要思想学习纲要、《中国共产党党章》、胡主席在西北坡视察时的讲话以及毛泽东、邓小平关于艰苦奋斗的重要论述。通过学习，使广大党员看清了形势，弄清了是非，坚定了信仰。

二是对党员进行党性和党的宗旨教育。部党委把加强党性教育、党的宗旨教育作为一项重要工作来抓，组织开展了多种形式的学习教育活动。

如组织上党课；组织“学习贯彻‘三个代表’重要思想报告会”；组织观看党性教育电教片；进行党的知识考试；举办“党在我心中”的演讲比赛；组织全体党员赴上饶集中营参观学习；组织全体党员重温入党誓词活动；组织党员收看先进人物的先进事迹，等等。通过教育使全体党员进一步加强了世界观的改造，党员的先锋意识、服务意识进一步增强。

三是对党员进行遵纪守法、廉洁自律教育。

作为一个与钱物直接打交道的单位，部党委始终把加强廉政教育作为重点工作来抓，逢会必讲廉政，立足于教育，着眼

于防范。今年来，部党委抓住公司纪委开展的“典型案例教育月”活动这一契机，加大了廉政教育力度，专门聘请了望检、市检察院的办案人员讲授“国有企业如何预防职务犯罪”；组织观看廉政教育片《铁窗下的忏悔》；将10个典型案例打印下发到各科室、车间、站、班组，要求逐个学习、讨论、分析。活动结束后，每个党员、业务人员都撰写了学习体会。通过学习教育，进一步增强了党员干部的遵纪守法、廉洁自律意识，从思想上构筑起了拒腐抗变的防线。

四是抓好入党积极分子的教育。在抓好党员教育的同时，认真做好入党积极分子的培养教育工作，组织上党课、听报告，参加党内活动，提高了入党积极分子的综合素质。

随着公司基建、技改工程投资规模的进一步扩大，设材部的采购量骤增，加上时间紧、工期短、要求高、资金又不能及时到位，给采购工作带来了一定的难度。如何保质、保量、按时确保供应，这是摆在领导面前的一大难题，部党委适时地在党员中开展了“新世纪、新贡献、新辉煌”为主题的党员立功竞赛活动，层层发动，层层制订活动方案。各党支部结合自身特点，立足岗位定目标、提要求、讲措施。突出重点，抓住关键，因地制宜地开展了竞赛活动，并取得实际效果。

(1)业务支部在竞赛活动中，始终把经营工作的难点作为竞赛工作的重点来抓，立足岗位实际，开展了“党员服务窗口”、“党员示范岗”活动，根据本部制定的“保障供应、提高质量、降低成本、搞好服务、合理库存、争创一流”的工作方针，注意引导、保护发挥好每一个党员的作用。

为了降低采购成本，按时、保质、保量地完成物资供应任务，进一步创新工作方法，对所供物资采购量达30万元的全部执行招投标、竞价、比价采购，仅8名党员全年降低采购成本292.32万元，真正发挥了一个党员一面旗帜的作用。

负责工程物资采购的6名年青人党员的带领下经常加班加点，未好好休过一个节假日，先后对高线、大转炉、线材大修、轧钢站、1#、2#、7#高炉、8#高炉工程等物资进行了115次的招标会议，节约工程造价约4000余多万元，为公司各项工程的胜利完工作出突出贡献。

(2) 仓储一、二党支部在开展党员立功竞赛活动中，把处理仓储积压、降低库存、收旧利废作为重点来抓，变被被动为主动，积极动脑筋、想办法、定方案、定目标、定措施，克服了人员少，供应任务重等困难，硬是取得了降库290万元和收旧利废165万元的好成绩。

(3) 综合支部的13名党员把立足点放在干好本职工作上，负责提运的尽管今年的量比过去增加了好几倍，但他们不怕苦和累，牺牲无数个休息日，不辞辛劳地将设备、材料、备品备件按时提运到厂，且安全无事故；负责物资质量检验的`严把进厂物资质量验收关，做到不合格产品坚决退货，今年共处理质量疑异并退货12起，挽回经济损失30余万元，为生产顺利进行打了物质基础；司机班开展了“党员身边无事故”活动，实现安全行车25万公里，荣获市交通管理先进单位。

部党委十分重视党支部的规范化建设

一是坚持了党委委员挂点制度，指导支部工作，帮助支部解决实际困难。

二是切实抓好“一课三会”制度的落实，采取多种形式，加大对党员教育的力度。

三是严格支部工作考核，今年专门下发了《党群工作考核实施细则》，部党委每季对各支部进行创规范化党支部工作的检查，认真检查各支部工作的落实情况，将考核结果与支部书记的政工考核挂钩，与党内创先争优评比挂钩，与经济责任制挂钩，与年终干部考评挂钩。同时每月定期召开支部书

记例会或工作交流会，起到相互促进、取长补短、共同提高的目的。由于各支部基础工作扎实，经自查，5个支部均达到规范化党支部的要求。

部党委严格遵守发展党员的“十六”字方针，成熟一个，发展一个。同时注意培养无党员班组中的骨干、青年知识分子和女员工，确保了党员的均衡发展，今年已发展党员4名，其中无党员班组发展1人，青年知识分子发展2人，女员工发展1人。党员人数由2002年的40余名，发展到2005年的59名，党员队伍不断壮大，呈现出勃勃生机。

组织部长理论中心组座谈发言篇三

组织部门是一个组织中至关重要的部门，其职责则是人事管理、组织协调等。需要注意的是，组织部门还需要贯彻党的路线方针政策、服务全党并带头树立政治方向，体现“为民务实、公正廉洁、奉献担当”的重要性。究竟如何才能做好组织部门工作呢？实事求是便是其中一个关键。

第二段：实事求是的内涵

实事求是，顾名思义，便是要实事求是，不虚构事实，不夸大其词，不言过其实，而以客观真实为标准。这种精神和态度要求我们立足实际，不做装腔作势的“表面文章”，既要看到问题的客观存在，又要尽量全面准确地了解它，把握其内部联系。

第三段：实事求是是在组织部门的意义

实事求是对于组织部门来说，意义重大。首先，实事求是有助于部门领导更好地掌控组织工作的全貌和细节，细致入微地分析各方面的情况，针对不同问题采取不同的措施。其次，实事求是也可以帮助组织部门放弃以前的错误方法和错误观

念，提高科学决策、行动和执行力，让部门向好的方向发展，追求口号和实践相符的工作效率。

第四段：实事求是的实践方法

实事求是，如何在组织部门实现呢？首先要在观念上达成共识，不沉迷于客观存在的既定思维模式，而是要以客观理性的态度，求真务实地看待问题。其次，要在实践中逐渐形成自己的组织方法和管理效能，管理岗位成员必须清楚自己的职责，以及如何应对突发状况。最后，积极寻求反馈和建议，不断完善自己的管理体系和组织架构。

第五段：结语

实事求是寓意着一种科学态度和工作态度，组织部门同样要以实事求是的态度，努力工作，服务全党，让组织部门更好地发挥作用。各组织部门成员应该养成说真话、办实事、有作为的习惯，坚持实事求是，确保组织工作的公正和高效。此外，也需要不断地学习、修行和进步，才能让自己成为一名优秀的组织工作人员。

组织部长理论中心组座谈发言篇四

组织部门是一个组织中不可或缺的部门。作为组织的核心之一，组织部门的工作直接影响着组织的正常运转和发展。因此，组织部门的工作要实事求是，作为一个组织部门的成员，我们也需要有实事求是的思想，推动各项工作的顺利进行。

第二段：实事求是的概念

实事求是是中国古代哲学思想体系中的重要组成部分，也是中国特色社会主义道路的重要思想原则。实事求是指的是对现实事物的客观认识，不夸大、不缩小、不歪曲，而是真实地反映现实，深入了解事物的本质，寻求问题的根源和解决

之道。

第三段：实事求是的实践

组织部门作为一个管理机构，必须具备实事求是的精神，做到真实、准确地把握组织的发展状况，并慎重制定和执行安排。只有对实际情况深入研究，与群众的心声倾听，才能更具针对性地认真规划活动，为组织的发展保驾护航。同时，在组织部门中，必须深入基层，认真了解群众的情况，及时掌握和反映群众的呼声，积极采取措施，妥善解决问题。

第四段：实事求是的优势

实事求是作为一种思想和理念，具有许多优势。其一，实事求是能使组织更加稳定和谐。实事求是的思想是在对实际情况进行了充分了解和他析的情况下，做出对策和决策，能够避免盲目决策和投机心理，使组织的工作更加有序和规范。其二，实事求是能够提高组织的工作效率。实事求是的思想要求我们不能放任自己的主观意识左右工作，而是让我们充分利用、发挥组织的资源和优势，尽力推进各项工作，从而提高工作效率并达成预设目标。

第五段：如何贯彻实事求是的思想

实事求是不是一句空洞的口号，而是要通过行动和实践来不断地摸索和推进。要贯彻实事求是的思想，首先必须要有正确的态度和思想，有清晰的目标和方向。同时，也要建立起完善的内部制度和管理模式，强化团队协作意识和合作精神。最后，逐渐形成创新的工作理念和工作方式，灵活应对各种变化，不断推进各项工作的顺利进行。

总结：

总之，实事求是是一个组织不可缺少的工作思想和理念。在

实践中，我们应该通过团队合作来推进工作的顺利进行，创新工作品质和人才管理，同时，在实际操作中正视问题，深入剖析，找出根本原因，为组织的发展注入新的活力和动力。

组织部长理论中心组座谈发言篇五

一、活动主题：

增进友谊，团结互助，共创和谐友谊组织部

二、活动背景：

新学期为了团结部里成员的关系和各班团支书的友谊，调动干部干事的积极性我部将开展一次内部活动，望院团委学生会领导及各兄弟部支持我部开展的活动。

开展此次活动的原因：因我部多是新成员的加入，各成员之间互不熟悉，活动少缺乏相互的交流与沟通，对组织部的认识也不多，负责的工作也不太了解，又加上缺乏经验，积极性欠佳……所以将在新学期的上半期开展一次部里的集体活动，尽快让大家相互认识并熟悉，也让新成员在较短的时间里打开心扉，在活跃而温馨的气氛中尽情的和各成员交流，和各成员分享快乐，从而增进对自己、他人的了解，拉近成员之间的距离，增进成员之间的友谊，让新成员更快的适应新的环境、新的生活，好在接下来的工作中互帮互助积极地做好院内的各项工作，让大家融入组织部的这个集体，融入团委学生会这个大集体，配合各部门积极完成各项活动，让成员积极展现自我，完善自我，在团委学生会中学会成长，无论是学习、管理、策划……中锻炼自我，从而加强团队凝聚力，让我们成为活跃在重大团委学生会这大家庭里的一个优秀而和谐的小家庭。在接下来的工作中让各班团支书融入组织部这个集体，互帮互助调动各班同学加入院的各项活动中，尽每个人的微薄力量把校园构建的更加和谐温馨。

二、活动时间、地点：

20xx年4月13日下午14点30分，足球场。

三、活动内容：

竞猜游戏，众志成城，接力赛，背气球，互帮互助过障碍，集体信任活动，带足球过障碍，鼻子叼吸管传递活动，个人或集体跳绳比赛，个人才能展示，拉拉手解锁游戏，衔纸杯传水等。

四、活动物资：

组织部长理论中心组座谈发言篇六

努力工作，快乐生活

为丰富同事们办公生活，培养大家团结合作能力，增强员工之间默契度，同时增进部门之间的交流，提高企业凝聚力。

1、活动时间：20年11月18日(周日)14:00—17.30

2、活动地点：办公楼一楼

3、活动对象：集团总部所有人员

1、总经理致辞

2、主持人介绍比赛项目流程：

(一)项目一：你画我猜

比赛规则：每个部门出两组队员，每组两人，一个人看主持人手里拿的画纸，并比划给对方，可以描述内容，但不能说

出有关文字，另一个人猜，在5分钟内猜对内容多的为胜。评委记好时间，并登记，统计出名次。

(二)项目二：螃蟹运球

比赛规则：两人一组，面对面，将气球夹在身体中间手拉手一起向终点移动。在行走过程中保持平衡，不让球滚下去，也不能用手去碰，让我们比一比，哪两只小螃蟹走的又快又稳，比赛用时最少为获胜。

(三)项目三：仙人指路

这项游戏由两个人共同来完成。其中一人a在比赛开始前被蒙住双眼，由“仙人”b指引“穿越荆棘”！

规则：一组两人，其中一人被蒙住双眼，另一人负责指引道路。只能通过语言沟通，不能搀扶。被蒙住双眼的必须按照比赛设定的路线，越过路障。如在行进过程中碰到路障，每碰一个路障时间加十秒，在最后计算时间时计入总时间。比赛以用时最短为获胜。

(四)项目四：2人3足

比赛规则：每2个人为一组，2个人中一个人脚与另一个人脚绑在一起，比赛开始2个人从始点向终点走去或跑去，用时最少的队伍为胜利。

3、颁发奖品，合影留念。

1、根据活动现场综合表现评选出优秀部门一个，并颁发奖状。

2、每项活动根据比赛成绩：

(1)评选出1个优秀部门并颁发奖状；

(2) 每项活动第一名，奖品：笔记本一个。第二名，手套一副。

3、四项活动中有三项活动倒数第一的部门奖励擦电梯一周。

活动主持：评委：奖品采购：

共计：奖状1个3元+笔记本4个8元+手套4副5元=55元

组织部长理论中心组座谈发言篇七

1背景：随着北极星职业实践与发展协会新一轮的招新活动圆满结束，各个部门的人事基本确定。本协会一直秉承“家庭式的同事氛围，企业化的管理模式”的理念，但由于相处时间比较短，各个部门新干事之间的联系相随比较缺乏，所以很有必要在各个部门之间开展联谊活动。

2活动目的：通过开展部门之间的联谊活动，以实际行动践行和营造本协会“家庭式的同事氛围”的理念。以增进职划部与技术部之间的友谊，提高两个部门的新干事之间的熟络程度，有利于进一步提高本协会的工作效率。

3活动名称：职划部与技术部联谊活动

4活动地点：实验楼c栋一楼

7工作人员：职划部与技术部有关人员

8活动总体安排：

(1)20xx年10月10号，即星期日晚9:30，联谊活动有关负责人会面，

商定联谊活动具体方案

(3)晚上5:30, 职划部与技术部有关人员布置场地

(4)晚上7:30——9:30, 部门联谊活动

(5)晚上9:30分后, 部门部长组织部门干事集体宵夜(视具体情况而定)

1部门分工:

(1)职业发展与规划部与技术部分工合作, 在综合两个部门的意见下, 职划部负责本次活动的组织与策划工作。

(2)职划部与技术部有关空闲人员负责场地布置工作, 其中, 技术部重点负责现场音响、电脑等设备的安装调试工作, 确保活动的顺利开展。

(3)活动负责人做好各自部门人员的调配工作。

2活动总体流程

前期准备流程:活动负责人事先准备好约40张小纸张, 把小纸张以10

张一份均匀分开4份, 每一份以一个数字表达, 如1、2、3、4, 然后随机派给每一个到场人员, 游戏时间再按照每一个人手中的纸张上的数字组队。(如抽到数字1的人就站在一起组成一队, 以此类推……)

(1)活动主持人开场白, 部门部长讲话

(2)自我介绍环节

(3)互动游戏时间

a游戏一:兔子舞

b游戏二:正话反说

游戏规则介绍:

- 1、按照已经分好的四组,每组各选出一个人参加游戏
- 2、主持人要事先准备好一些词语。说一个词语,参与者要反着说

一遍。如“新年好”,游戏者要马上说出“好年新”,说错或者接不上来的人即被淘汰。第一轮从三个字开始说起,第二轮四个字,第三轮五个字,以此类推。

- 3、奖惩制度:最后胜出的那组可以惩罚最先被淘汰的那组。
惩罚

形式是把最先淘汰那组的人用彩带围绕起来,彩带上面挂着气球,胜出的那组可以用牙签把气球弄破……………

c游戏三:拍七令

- 1、游戏介绍:多人参与,无人数限制.按照人员次序从1—99报数,但有人数到含有7或7的倍数时候,不许报数,要拍一个人(可由自己决定拍谁的后脑勺)的后脑勺,下一个人继续报数。如果有人报错数的话,就执行惩罚。

- 2、奖惩:

d真心话大冒险

- 1、游戏介绍:首先准备一个装着水的矿泉水瓶,技术人员现场播放节奏感比较强音乐。然后依序往下传酒瓶,技术人员不定时按停音乐,当音乐停止时,瓶子落在那个人的手中,则视该人

为输家。

2、奖惩制度:第一个输家的惩罚制度由主持人决定,后面的输家的惩罚制度则由上一个输家决定,但要围绕真心话大冒险这一主题。如果输家坚决不执行惩罚,主持人可灵活应变,适时跳过,继续游戏。

(4) 部门集体表演或干事才艺表演环节

注:部门负责人要提前通知部门干事做好准备

(5) 部长总结,主持人宣告活动结束。

(6) 职划部与技术部部长组织宵夜

3准备一定数量的报纸,活动时派发给到场人员,方便垫坐。