

管理类调查报告如何写(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

管理类调查报告如何写一篇一

近年来，随着社会经济的快速发展，行政管理专业成为人们热门关注的话题之一。本文对行政管理专科进行了社会调查，旨在了解人们对该专业的认知和评价，以及对今后的发展趋势的看法。

首先，调查结果显示，大多数受访者对行政管理专业还存在着很多模糊的认知。在互联网时代，行政管理职业已不再是指管理事务的人员，而是一种包含多种不同方向的职业。此外，对于学生而言，选择该专业主要是因为对管理方面的兴趣。

其次，在行政管理专科的学习体验方面，调查结果表明，学科设置、教材内容和教学方法是学生关注的重点。学生希望参与实践项目和实践教学，从中深入了解管理理论和实践操作。此外，学生普遍认为教师的实际经验非常重要，应注重教师队伍的建设和实际经验的传授。

再次，本次调查还发现，行政管理专科的毕业生就业率较高，重点招聘对象是政府、企业和非盈利组织等，就业岗位涉及机构管理、人力资源管理和市场营销等。但是，在就业市场竞争激烈的情况下，本科文凭、硕士学位以及实际工作经验是学生获得工作的关键性因素。

综上所述，本文对行政管理专科进行了社会调查，普及大众对该专业的认知，了解学生学习体验，了解毕业生就业形势，

为从事行政管理专业相关工作的机构、组织提供参考和帮助，对推动行政管理专业的高质量发展具有一定的现实意义。

管理类调查报告如何写篇二

根据□xx自治区文化厅办公室关于开展村级公共服务中心长效管理运行机制调研的通知》要求，我区立即组织相关工作人员对辖区内的44个村级公共服务中心的长效管理机制情况进行了深入的调查，现将调研情况汇报如下：

（一□20xx□20xx年，xx区相继建成了44个村级公共服务中心，占辖区行政村的41.5%。目前44个村级公共服务中心均正常开放运行。村级公共服务中心发挥了公共服务在村屯的集聚效应。一是丰富和方便了农村群众生活。各村屯根据服务项目，积极开展各具特色的专项服务和丰富多彩的文化、体育、科技等活动。二是有效整合了服务资源。

村级公共服务中心建成后，根据工作需要，可以将一些场所、器材统一调配使用，既确保了各项工作和活动的顺利开展，也有效地利用了资源。三是密切了基层组织和群众的联系。村级公共服务中心将村委办公场所与各类公共服务集中起来，成了最直接联系群众的宝贵载体。

（二）管理情况。乡镇政府是村级公共服务中心运行管理的责任单位，负责管理辖区内村级公共服务中心整体运行情况，各村支书、主任是公共服务中心管理的具体责任人，对公共服务中心的管理使用、维护维修和安全防范工作负全责，派专人管护，做好公共服务中心的供电、供水、防火、防盗和卫生保洁工作，确保活动场所设施完整、功能完好。

（三）活动开展情况□20xx年，我区44个村级公共服务中心共开展文体活动244场次，其中开展文艺活动126场次，开展体育活动118场次。近年来，乡群众文化活动蓬勃发展，群众自发组建的乡村文艺队，活跃在各村的舞台上，为广大群众送

上了丰富的精神食粮，受到了一致好评。

（四）资金运行情。每年自治区给每个行政村补助资金八千至一万元，用来开展文化设施维护和文体活动。在春节等重大节日期间，各村通过经济能人赞助等方式，多方筹集资金，利用村级公共服务中心开展文化体育活动。

（五）文化传统。我区是汉族人和壮族人居住的地区，文化传统有港城镇龙井村非物质文化遗产《哭嫁歌》、《蓝衣山歌》、《起声歌》；大圩镇的“三月三”民歌节等。

1、管理使用不规范。村级公共服务中心管理和相关配套措施滞后，管理制度不完善，导致设施作用发挥不充分，部分服务中心设施的利用率不高，运行状况不甚理想。

2、长效管理缺乏资金保障。服务中心投入使用后，其运行费用均由各村自己承担。服务中心每年运行费用主要集中在二项：一是设备维护费用。主要用于对服务中心内计算机、音响、健身器材等设施设备的维修保养。二是水电费用。由于没有专项的工作经费，只能从村级专项经费支出，对经济相对薄弱的村屯来说，普遍感到压力较大，影响了文化体育活动的开展。

3、基础设施设备缺乏。乡镇财政能力薄弱，村里也没有集体收入等原因，导致村级公共服务中心综合楼缺乏桌椅、会议桌、复印、打印等办公室设备。如有些村里文艺队晚上进行排练，也没有桌椅供队员休息。部分村级公共服务中心文化体育设施、设备陈旧落后，而且数量不足，无法满足群众开展文化活动的需要。

4、专用人才缺乏。农村民间文化带头人大多年龄较大，缺少中青年骨干。由于专用人才的缺乏，很多文化活动无法得到更好的开展。

1、加强资金扶持，切实保障村级公共服务中心正常运作。建议对经济相对困难村，由财政给予适当补贴，以保障服务中心的正常运作。同时，要引导各村创新方法，充分发挥市场机制的作用，通过企业投资和社会捐助特别是发展村级经济、改变贫困面貌等途径来解决中心运行资金问题。此外，强化村级公共服务中心项目资金的监督管理，增加透明度，做到专款专用，提高资金使用效益。

2、建立完善制度，加强后期管理。制定内部管理制度、落实好管理措施、充分发挥综合服务功能。各村根据实际情况，制定村级办公设施设备维护管理办法和固定资产管理办法，同时明确专人进行维护管理，确保公共服务中心使用的长期性和安全性，使之成为村里办公议事、党员活动、教育培训、便民服务、文化娱乐等的重要阵地。

3、重视文化队伍建设，积极培养群众文化活动骨干。一是加强乡镇综合文广站建设，为群众文化活动的开展提供组织保障。二是挖掘培养群众文化人才。通过举行比赛、开展活动等多种途径挖掘文化能人，使民间文化人才浮出水面。三是进一步加大对基层文化骨干的培训力度，提升文化骨干的综合素质。

管理类调查报告如何写篇三

我的家乡位于贵州省毕节市青场镇。镇内资源较为丰富，林业、养殖业和畜牧种植业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着开放的不断深入，基于家乡我们镇上的支柱产业发展产业：煤矿厂、红砖厂等并开始蓬勃发展，曾经一度引来广东等地的人购买和投资。但是，这些都没有改变家乡企业落后的现实。基于对家乡的热爱和学校对应届大学生社会实践的支持和要求[]20xx年冬，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查及在企业的学习。从中我在我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展和一系列问题及不成熟的见解。

因个人原因及时间的安排不当，有些企业建厂的时间较早，所以倒闭的也早。而且厂里的主要负责人也举家搬迁了，所以调查的大多是一些原在厂职工人和我自己所见所闻的事，我想通过在他们的嘴里和自己的学习应该可以得出一些结论。

（一）煤矿厂

工厂概况：煤矿产业具体是那一年开始起用的我就不得而知，因家乡人世世代代都是用那里的煤了，通过对老一代的人的打听在他的口中得知建厂是在1996年开始。基于家乡的煤矿产业颇为丰厚，建厂时有工人20多人。曾经因煤一度紧张引来了不少的外来人的疯狂收购。（外来人指：不是本地镇上的人）特别是有一年全国的煤价上长，一下子就子厂就火起来了，没多久就形成了企业。

调查过程：为调查企业的发展及最终倒闭的原因，我走访了煤厂的厂办主任吴先生和现煤厂工人周先生。两位先生说：“刚开始建厂的时候有很多人都不怎么看好，但干着干着就好起来了。刚开始最差的时候吧，职工基本隔三差五的不去工作。当时煤就只卖给家乡人烧，根本就要不了多少煤，而且每家都有用不完的煤，眼看煤不好出售就要关门了。有好几个股东就退股了，一个个都没有心思做下去了。就当大半的人都退资了之后，老王（现在煤厂的懂事长）王先生就到外地去寻找外面的买家。几个月过后他回到煤厂找了朋友借了一笔钱买了一些先进的. 运输煤的工具，每天都能开采很多煤，请了工人猛采煤，几个月不到就有很多买家上门买煤，刚刚开始是想买就有得买，后来变成了抢，连家乡的都开始抢购。开始没钱转的时候吧，大家都急着退资，后来厂里转钱了大伙又拿钱出来投资。后来因投资的人越来越多慢慢的不起眼小煤厂就成了一个煤业公司，越做越好直到今天还是一样红红火火”。

调查结果：

1、建厂的原因

(1) 企业为集体所有制企业，所用厂房均为原村支部，仅需廉价购些淘汰设备，投资较少，并由政府和村支部共同承担。

(2) 当地有采煤经验基础，设备易购得且廉价。

(3) 农村人自和创建时期，政府和村支部对建厂大力支持，倾其全部。

(4) 建厂初农民心齐，热情高。

2、退资的原因

(1) 当时农村文化水平普遍还很低，每家用煤量都不大，煤在当时没有一定的市场。

(2) 劳动力廉价，采煤过程辛苦，又采不出又多又好的煤。

(3) 煤厂职工绝大多数都是自家人，没有企业保障，企业没什么负担。

3、兴厂的原因

(1) 有一个不怕失败的带头人带来了不少的买家。

(2) 有外人的资金支持和先进设备技术支持。

(3) 企业有了一定的激励机制，多劳多得制。考虑到更长远的发展。

(二) 红砖厂

工厂概况：工厂建于xx年，建厂几个月就得到大量的人力支持以及投资和技术支持。工厂职工数百人[]xx年还引进高先进

技术材料，砖厂的生意如火登天，后来，没过多久突然之间没有人去砖厂买砖了，没过多久砖厂就关门了。

调查过程：在二月初，我坐车来到砖厂原地，下车我看到的是是一片荒凉，我看了一下被荒弃的厂房和设备，厂房狼藉不堪，厂长办公室也成了老鼠窝，屋里还有一些剩下样板砖。还有建厂时的合影像和废气刊物尚在，桌椅上全是灰尘落了一片，可见自从砖厂关门之后就在也没人来管过。我走出砖厂大门正好遇到一个以前在这个砖厂工作的工人，我就上前问了些为何砖厂关门的原因。工人对我说：“那是在xx年快到春节的时候发生的事了，一个厂里的工人为了给家里人办些过年货就提前找厂长预支点钱，可是不但没得到钱还被打了出来。不知道是什么原因，月底所有的工人都没有结到工资，老板也不知所踪。工人眼看没有钱过年就想到把厂卖出去，可是像这个样子谁敢接手呢。工人眼没着落了就大伙把剩下红砖全卖了筹备点过年货。就这样砖厂就一直没有人来看过。”我走访了几家以前都在红砖厂工作的工人，他们给我答案都差不多，都是不知道是什么原因。

调查结果：

1、建厂原因

(1) 当时土地资源丰富，就在厂址处取得原料，且只须花一些钱买点简单设备即可。

(2) 家乡人都要修房盖屋，想到自买砖时方便又便宜就大胆的将钱拿来投资。

(3) 而且厂房不需要选地投资，只需简单装修改造就行。

2、兴厂原因

(1) 刚开始有一个好的带头人。

(2) 有乡民的资金支持和技术支持。

3、亡厂原因

(1) 事故发生了却无人知晓，到目前为止也不知道什么因何原因。

(2) 根据走访最后得出的结论应该是管理不当，因个人原因发不起工资最后逃之夭夭。

经过调查，绝大多数乡镇企业均是依靠资源优势，在政府的一定量的投入兴建起来，加上农村劳动力低廉和文化水来底下及地域独特的市场优势，这些厂子开始兴盛。但是，由农民组成的企业群体缺乏知识、技术、安全意识、忧患意识，管理经营办法，导致“大锅饭”经营、失火、诚信、社会责任以及在企业发展上犯了致命的错误。我想这是乡镇企业走向衰落的主要原因。还有职工负担、领导观念以及文化水不高管理方法不当引起的一些社会问题，如税收等也是企业没落的制约因素。

虽然煤矿厂现在还是红红火火但是万一有那么一天也说不一定，我不是咒他而是天有不测风云。当然做家乡人的我肯定是想他们一直都这样火红下去。

1、在以农民为主要力量的企业里，学习应该成为企业的第一要务。其中基础诚信教育更是重中之中。

2、在管理经营上，乡镇企业更应该多学习、多借鉴。一方面切莫盲目自信，另一面一定要注意企业的长远发展，特别是在产品的技术质量上，如果抓的紧，乡镇产品的低成本将是其在市场上制胜的法宝。

3、乡镇企业福利一定要切合实际，不能因富而多，因贫而无。

4、建立较完善的责任制度及激励制度。

5、乡镇企业多依靠当地资源建厂，所以更要注意当地的可持续发展。并在追求经济效益的同时一定要兼顾社会效益。

6、一定要做到凡事有违反国家法律的一律都不允许。

管理类调查报告如何写篇四

随着社会的不断发展，行政管理专业逐渐成为了人们关注和热议的话题之一。近期，我们展开了一项针对行政管理专科生的社会调查，旨在了解他们的学习状况、职业期望以及未来发展趋势。通过对这些问题的调查，我们发现了不少有意义的结果。

首先，我们了解到行政管理专科生普遍在学习方面表现较为出色，许多人拥有良好的学习成绩和学术背景。他们广泛关注行政管理领域的最新动态，并通过不断的学习来提升自己的专业能力。同时，他们也积极参加各种实践活动，为今后的职业发展打下基础。

其次，我们发现行政管理专科生们对未来的职业发展和个人价值观有很有自己的想法和看法。相比于传统的政府机关或者事业单位，他们更倾向于进入大型企业、外企或者互联网公司等其他领域。他们认为这类企业更加注重创新和人才，能够更好地发挥自己的专业技能和个人能力。

另外，我们也发现了一些问题和难点。比如，许多行政管理专科生在学习过程中缺乏实践机会，导致在实际工作中无法很好地运用所学知识和技能。此外，一些专业课程设置较为单一，无法满足不同学生的需求和兴趣。针对这些问题和挑战，我们建议增加实践机会和课程多样化，让学生能够更好地掌握实践能力和专业技能。

综上所述，行政管理专科生是一群具有潜力和前途的学生群体。对于他们而言，我们需要给予更多的支持和帮助，让他们能够健康成长和发展。我们相信，在多方努力和支持下，行政管理专业将会迎来更加光明的未来。

管理类调查报告如何写篇五

农民工是我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军。他们户籍仍在农村，主要从事非农产业，有的在农闲季节外出务工、亦工亦农，流动性强，有的长期在城市就业，已成为产业工人的重要组成部分。大量农民进城务工或在乡镇企业就业，对我国现代化建设作出了重大贡献。结合本次调查活动，对当前农民工需求情况以及有针对性地
对未能升学的初、高中毕业生、下岗转岗人员进行学习需求的调查。

1、农民工大多是通过劳动市场找到工作单位的，但也有相当一部分是通过亲友、同乡介绍工作的。统筹城乡就业，促进农村劳动力持续向非农产业和城镇转移。目前，我国有3.4亿劳动力主要从事农业生产，农村劳动力向非农产业和城镇转移仍将持续相当长时间。

2、从事的职业主要有建筑工人、工厂雇工、餐厅服务员、家政服务人员等。而且农民工从事的工作大多工作条件比较差、工作强度大。进城就业的农民工文化素质普遍较低，缺乏起码的职业技能。在谋求某一职业时，绝大多数农民工根本拿不出相关的技能证书。在激烈的职业竞争中他们只能甘居下风，去从事一些城里人不愿干的简单劳动。

3、调查发现，56.0%的农民工对自己的文化生活很不满意，36.7%的农民工选择用睡觉来打发闲暇时间，34.0%的人选择逛街，13.1%的人喝酒聊天。此外，免费的电视、广播，花钱不多的报纸、网络，占了农民工文化生活内容的很大比例。调查显示，目前在汕头的农民工受教育程度有逐步

向高学历发展的趋势，中技中专学历占32.4%，初中毕业占28.2%，高中毕业占20.1%，大专及以上学历占了10.8%，小学及以下文化程度仅为8.1%。调查显示，教育程度低的农民工对聊天、睡觉、看电视或听收音机感兴趣，受过高中以上教育的农民工更喜欢读书看报、上网和运动，偶尔涉足歌舞厅。在20~29岁的受访农民工中，有74.7%会在闲暇时间上网，19岁以下年龄段的上网比例达到了85.5%。

调查发现广大农民工对学习需求呈现以下几方面特点：

1、农民工渴望接受科学文化知识和职业技能培训。接受调查者认为，致富的障碍是缺乏科学文化知识和职业技能。

2、农民工要求接受指向性较强的实用技术培训。

3、培训地点的多样性和方法的灵活性。在接受培训的地点上、方法上应灵活机动，以业余函授培训为主，脱产为辅，以实地培训为主，网络为辅。培训的时间1个月以内为宜。

4、农民工从事二、三产业的愿望增强。农民工自身及对子女的就业，选择从事农业类的仅占8.6%，选择较多的是从事第二产业和第三产业，倾向于二、三产业中的建筑、运输、纺织、市场营销、汽车驾驶与维修等专业。

针对农民工的学习需求，成人教育和职业教育要深入思考，认真定位，加大改革力度，适应社会经济发展。

1、调整优化教育培训专业。根据农民工和企业发展的需要，结合传统产业和优势，围绕建筑、运输、纺织、化妆品等方面的品牌，加强机电、数控应用技术、化工、工业工程、铸造、纺织、带有专业性的.市场营销等专业的技能培训和学历教育，适应本地经济发展需求，为本地培养人才。同时适应沿江开发的形势，向外地输送人才。要进一步加强省重点职业学校专业现代化建设，培植示范骨干专业，强化特色专业，

使设置的培训专业更贴近生产实际，职业学校的培训功能得到进一步发挥。

2、加大教育培训改革力度。农民工靠的是实用技术，企业需要的是技术熟练、又有专业知识的人员，成人教育和职业教育要根据“实际、实用、实效”的原则，加大教育培训改革力度。要主动适应经济社会发展需求和市场经济规律，改革办学机制，坚持培训与学历教育相结合。

3、加强教育培训基地建设，改善办学条件。加大投入，改善办学条件，增添实验实训设备，增强学员的动手能力，提高操作技能，使受训的学员真正具有一技之长，直接上岗，对口就业，变劳务输出为技能输出。

4、加强校企合作、校镇合作。学校如何介入，要与企业共同商定。可与企业签订择优录用毕业生的合同。建立健全各镇职业教育、成人教育培训服务机构，及时向社会提供各种人才信息，进一步凸现职业教育、成人教育在农民工中的引领作用、幅射作用。