

# 最新驻外人员工作总结 驻外会计工作总结 (优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 驻外人员工作总结 驻外会计工作总结篇一

一年来，汉办结合“先进性教育”组织干部职工学习邓小平理论和“xxxx”重要思想，并组织认真学习了党的xx届四中全会以来的精神和国家新实施的法律法规。通过学习，干部职工们深刻领会了构建和谐社会和牢固树立科学发展观的精神实质，增强了全心全意为人民服务的意识，提高了全体员工的整体素质。

### 二、内引外联，脚踏实地，招商工作成效显著

一是积极组织协调县内有关单位，把优势资源、优势项目、优势产品带来武汉，先后参加了“武博会”、“武洽会”、“中南地区项目、产品交易会”、“中小企业科技成果交易会”等活动，加大宣传力度，寻求合作伙伴，注重招商引资后劲的培植。参加这些活动，花钱少、频率高、效率大、效果明显。二是配合县招商局在福建泉州和天津和平区分别举办了“××县项目与资源推介洽谈会”。与会期间，××县的有关部门和乡镇把特色产品和有优势项目拿出来展现在客商面前，吸引了各地投资者的目光，签定了一批有意向性协议，为××县今后的发展储备了项目，使××县的招商引资工作在鄂西北地区名列前茅，收到了令人满意的成效。

三是围绕××县招商项目，积极联系客商在××县投资开发。××县金龙水泥有限公司，是××县近年招商引资建设的最大项目，该项目已完成一期投资2.3亿，形成年产百万吨高标号水泥的产能，汉办在该项目立项引进洽谈中起了重要作用，二期建设正在进行。汉办超额完成了县政府下达的400万的年度招商任务。

四是配合县招商局等单位为往来客商搞好服务。武汉是客商到××县考察投资的主要途径地，也是县内项目单位到东南地区考察的必经之地，更是举办招商活动的主战场之一，汉办在住宿、饮食、票务等方面为他们提供优质服务，尽力展现汉办作为××县窗口单位的良好形象，为客商坚定投资信心起了重要作用。

一年多来，办事处在汉联络面进一步拓展，在企业界和高校有较大发展，在政界注重向高层次延伸。

××县是南水北调中线工程的核心水源区之一，为了保证一江清水送北京，××县有很大一部分良田将被淹没，有相当一部分居民将面临搬迁，从此后离开祖祖辈辈赖以生存的地方。为了确保这部分人在离开××县到新的环境后生活无忧，汉办协同县政府、××县南水北调中线工程办公室、县移民局、县交通局、县财政局等单位多次到北京及省相关单位争取优惠政策和扶持资金，并为××县汉江二桥的立项工作奔走呼吁，传递信息。通过穿针引线，使部分中央、省级人大代表、政协委员到我县视察南水北调工作进展情况，邀请相关部门到我县检查指导，有力地促进了此项工作。

××县与洪山区“友好区县”的关系进一步深化。自xx年××县与洪山区结为“友好区县”以来，汉办作为双方联系的纽带和平台，为增进双方了解，加强双方合作，提供了诸多服务，特别是今年七月，县委安排五名青年干部到洪山区区直部门挂职学习，汉办为此进行了精心准备，小到挂职干部的住、行、生活安排，大到与洪山区委及相关部门沟通

协调，无一不统筹考虑、精心策划，使五名干部到挂职单位后很快能熟悉新环境、适应新工作、进入新角色，得到了洪山区委及挂职单位的高度评价。挂职期间，汉办经常邀请有关单位到汉办进行座谈、联欢，而且协调安排区建设局、财政局、关山街办、九峰乡等单位分头到××县进行了考察访问，通过这些活动，使“友好区县”的关系得到了进一步深化和拓展，如今汉办正为××年的干部交流锻炼进行协调、安排。

成功举办了“在汉郧阳籍老乡联谊会”，收效显著。今年元月十三日，县人民政府邀请在武汉的郧阳老乡和在××县工作过的领导同志到汉办进行联欢，在会上县长柳长毅同志介绍了××县近几年的发展变化以及面临的机遇和困难。与会的领导和同志们为××县取得的成绩倍感欣慰，为××县今后发展出谋划策并愿意为××县的多项工作提供支持，收到了良好的效果。

四、展示××县风貌，广辟信息来源，充分发挥窗口媒介作用 武汉是华中地区政治、经济、文化和交通中心，更是全国性的信息中心之一，我们利用一切机会宣传××县悠久历史和优秀文化，展示××县改革开放取得的丰硕成果，同时广辟来源，不断向县内反馈各类信息。全年共向××县发回信息简报6期，充分发挥了窗口媒介作用，取得了良好的效果。如向××县就业局发回武汉力兴电源有限公司、洪山区保安公司用工信息，××县仅向这两家就输出劳务100余人。又如我们了解武汉市时兴吃无公害、无污染的山野菜，及时向××县山野菜公司反馈，该公司仅年底就在武汉销售山野菜500箱。再如向××县发回旅游信息，共为××县带去游客200余人，促进了××县旅游业的发展。

五、坚持接待程序化、服务规范化、操作标准化，接待水平有了进一步的提高 针对汉办接待服务工作的特点，一是不断修订和补充接待服务的程序、规范和标准，对员工进行经常性的礼仪和业务培训；二是坚决贯彻接待程序化、服务规范化、

操作标准化的管理，努力推进人性化的服务理念。由于接待水平与服务质量的进一步提高，洪山区委把中组部选派到该区锻炼的四名来自贵州省的县级干部安排到我办住宿，他们在这里的半年生活得到了我办的热情服务、精心照顾，使他们非常感激，也得到了区委的高度评价。一年来，圆满完成了武汉市部分领导、省直有关部门和十堰市主要领导的重要接待任务，还为天津市和平区到××县考察提供了优质服务，给对方留下了良好的印象。经过近年来的深化服务，提高标准，汉办具备了中小型活动的接待能力，成功接待各类集中公务、商务活动10余次，服务水准、工作质量得到了社会各界的一致好评。

## 六、借势增收，狠抓经济效益，走“以办养办”的良性发展之路

随着汉办规模不断扩大，职能强化，分工细化，管理人员和服务人员也随之增加。为使汉办工作顺畅，我们不断完善汉办各项规章制度，并严格监督、考核兑现，把过去由领导操心转变为现在大家操心，形成了高效、优质的运行机制。为提高员工的工作积极性，建立良性的激励机制，制定了绩效与工资挂钩的工资制度。自实施新工资制度后，员工的积极性大大提高，服务质量明显提升。

回顾过去，我们还有许多工作有待加强和改进，如抓信息力度不够，抓党务对积极分子的培养不够，抓管理营造心情舒畅的氛围不够。这些，在今后工作中要加以克服和改进。

××年，我们在克服上述不足的同时，继续加大招商引资和信息工作力度，强力推进各项工作的程序化、规范化、标准化和人性化，进一步探索和建立适合汉办发展的行模式和激励机制，把各项工作提高到一个新的水平。

## 驻外人员工作总结 驻外会计工作总结篇二

### 一、几点经验与做法：

(一)牢固树立为基层企业服务的的教育理念，提高自身安全教育培训水平。 由于我们安全生产监督管理部门监管的对象多，所涉及的行业范围广，是属于典型的“点多，面广”，由于我中心组建时间周期较短，工作人员不具备相应的专业知识技术，安全教育培训工作也是件很有挑战性的工作，我中心在边开展工作，边总结积累经验，工作人员和培训教师了解掌握和更新知识的同时，牢固树立为辖区内基层企业服务的宗旨，及时为他们送去安全生产工作新知识，为企业排忧解难，力争做到“三为”既(为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产法律法规和新政策，为送去企业在生产经营过程中遇到困难解决思路和好方法)。倡导工作人员置身到企业中去，及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，尽一切力量体现我中心服务企业的宗旨，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能力。

(二)提高安全教育培训实效性，采取灵活多变的教育培训模式。

总结过去一年来的每次培训方式经验基础上，积极探索灵活方便的安全教育培训方式，采取“请进来与走出去”的安全教育培训模式相结合，改变过去单一化的安全教育模式。所谓“请进来”就是把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中在某点上按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而达到安全教育培训目的的培训形式；所谓“走出去”就是中心根据安全教育培训要求，组织相关老师到企业进行统一授课，严格教学和管理，尽力降低教育培训成本，从而达到安全教育培训目的的培训形式。我中心在确定每期培训方式之后哪个按照《生产经营单位安全培训规定》(国家安监总局令第3号)的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为

企业节约安全教育培训成本。中心同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出中心上门送培训做服务，企业得实惠的本质，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高。

(三)注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，我中心注重安排聘请教师要求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。因此，我中心始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

(四)循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。安全教育培训实行脚铐分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，中心为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出；二是严格考勤制度；三是中心负责组织培训教学活动，行政许可办负责对学员进行考核，严格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩通知，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

(五)提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。我中心在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

二、工作过程中的不足之处和有待于进一步加强的方面：

(一)各种规章制度不健全，甚至空白，需要尽快完善。我中心由于成立时间短，各种规章制度和实施细则 则不健全，在过去的的时间里，中心办事基本处于见子打子的被动状态，无一套完整可行的规章制度来规范管理，必须建立健全一套具有指导意义的规章制度来夯实中心基础。

(二)各种硬件设备未备齐(特别是制证设备)，给中心工作带来严重滞后。哦由于目前我省对《中华人民共和国特种作业操作证》制证设备未规范性确定，故此中心在采购设备时候不敢做出抉择，给《中华人民共和国特种作业操作证》制证和审验工作造成了很被动的一面。急需解决制证设备的采购。

(三)有待于加强学习，提高自身素质。由于中心工作人员来自不同行业，为尽快适应安全生产教育培训工作，能在今后的的工作中更加能得心应手，中心工作人员有待于进一步加强学习。

(四)集思广益，对今后的安全生产教育培训工作要进一步挖空心思加以研究。目前我中心开展的安全生产教育培训工作还未找到有力的突破口，形不成自己的特色。 总之，安全生产教育培训工作是一项长期、系统而基础的工作，是安全生产基础管理的一项重要内容，同时也是为安全生产提供智力和能力支持的重要手段，要严格按照国家总局、省局关于安全培训的相关规定，建立健全安全培训责任制度、培训制度、考核制度、审批制度、发证制度等，我中心决定坚决把我州的安全生产教育培训工作做实，做好。

## **驻外人员工作总结 驻外会计工作总结篇三**

为积极应对人口老龄化，关注老年人的疾病和功能状况，改善老年患者的就医流程，为老年患者创造一个安全、友善、适宜的就医环境□xxx区持续推进老年友善医疗机构建设工作。

保障了老年患者的就医安全和就医质量，提高了老年患者就医满意度，更好地满足了老年人的健康及照护需求。

面对日益增长的老龄化需求，xxx医院依靠敏锐市场嗅觉，先人一步，抢占市场先机，始终坚持“以医疗为基础，产业为支撑，康养为重点”的发展思路，秉承预防、医疗、保健、康复、健康教育及临终关怀“六位一体”的健康管理服务理念，坚持先行先试，填补市场空白。xxx医院研究吃透国家、省市相关政策和形势，推进市场化转型，加快医养融合，建设国家级医养融合示范区。医院开设内科、外科、中医科、康复科、检验科、放射科等科室，省、市级医保已全面开通，突出中医、康复特色，设有20xx余平米的专业康复中心和中医理疗中心。康复中心设有评估区、运动治疗区、作业治疗区以及传统治疗区，每个区域都针对不同需求的老年人提供相应的康复训练，最大程度满足老人康复需求。

医院组建了以院长为组长的老年友善管理领导小组，统一组织、协调相关工作。同步建立完善了一整套老年友善管理相关规章制度，将老年友善医疗机构建设纳入医疗机构评价体系；制定了老年友善医疗机构建设的年度工作计划，定期总结、督导、整改；合理制定经费预算，经费预算涉及宣传、培训、辅具和移乘设备、无障碍通道（设施）建设、建筑与环境改造、家具购置等方面，为老年友善医疗机构建设提供有力的保障；开展老年医学专业技能培训，不定期开展交流活动，邀请南昌市三甲医院医生护士来xxx医院开展义诊、学术交流等活动，并定期组织开展有关老年友善医疗机构建设的全员宣传教育和培训；建立持续改进机制，开展老年护理相关知识和技能的培训。同时xxx医院为了更好的开展为老服务，不定期向全体医护人员开展老年心理学、社会学、与老年人沟通交流技巧等方面的培训，帮助医护人员更好的了解老人，从而服务老人。

医院在着力改善老年友善环境。要求在门诊和病区主出入口



设有无障碍通道，配建了无障碍设施，方便老人进出；在主要道路岔口处、建筑主出入口处、建筑内各楼层通道显眼处、电梯内外按钮，均设有颜色醒目、较大字体、简单易懂的标识，标识安装高度和位置恰到好处；院区内环境整洁，建筑物整体以暖色调为主，便于老人识别；结合中医理疗特色，在三楼中医理疗中心打造花园般的理疗中心，设有药浴区、中医理疗区，并引进“北针南灸”诊疗模式；院内铺设了防滑地板砖，区域之间连接平顺，防止老人院内摔倒；病室内有中央空调，温、湿度适中；长走道、坡道间隔、长楼梯拐角处均设有休息区或休息椅；病床之间以及病床与家具之间有足够的空间可供轮椅通行，病床旁边设置了呼叫器及清晰易于使用的床灯开关；室内家具稳固，带轮子的桌椅可随时随地制动，家具尖角、墙角处均安装有防撞护角、防撞条。

xxx医院以“帮天下儿女尽孝，替世上父母解难、为党和政府分忧”为出发点，大力推行孝老爱老文化。为让经济困难的高龄老人、失能老人切实感受到“老有所养，老有所依”的幸福感。今年6月□xxx区民政局委托天同集团对社区（村）初步筛查符合条件、户籍在xxx的80周岁（含）以上老年人的生活自理能力进行评估。在评估过程中，负责此次评估工作的天同集团的专业评估团队，每天都会亲自上门，去到老人的家中，与老人进行亲切的交谈，在交谈中完成评估工作。除了为社会上高龄老人做义务普查外，天同康复院也为入住的老人开展中期健康评估，健康评估项目包括：血常规□dr□心电监护等□xxx医院为每位入住的长者建立了健康档案，查体结果除了给长者统一发放外，还会保存到他们的健康档案，目的就是为对长者的身体健康实施动态管理，便于医务人员和护理人员对长者进行针对性的治疗和照顾，为他们提供连续、综合、协调完整的医疗保健与养老服务，真正做到以医助养，医养融合。

## 驻外人员工作总结 驻外会计工作总结篇四

在节能宣传周活动一开始，我局就围绕节能宣传周活动安排，召开了全体干部职工会议，安排部署了今年宣传活动周的工作要求，传达县、省直机关事务管理局《关于20xx年公共机构节能宣传周活动的通知》的文件精神，对日常工作区域的用水、用电、纸张以节约为规范开展了节能工作。

为切实提高宣传周活动实际效果，开展好各项节能活动，我局在活动期间制定了节能标语。以“节约一滴水、节约一度电、节约一滴油、节约一分钱办公经费”为切入点，大力弘扬勤俭节约的好习惯好传统，反对铺张浪费，合理使用资源，提高能源利用效率，保护资源环境，树立节约从点滴入手、从小事做起的思想，倡导节约光荣、浪费可耻的行为，全面提高节能意识。

通过周一例会组织干部职工集中学习《公共机构节能条例》、《中华人民共和国节约能源法》法律法规，提高全体干部职工的法律认识，从自身做起大力推动公共机构节能减排。同时，将节能工作要求体现到了具体日常工作和生活中，通过在水龙头前张贴“惜水、爱水、节水，从我做起”、在照明灯开关上张贴“节约用电”、在打印机上张贴“正反打印”、在办公区域张贴“节能低碳，绿色发展”、“节约能源，促进人与自然协调发展”、“共同节约能源，共创美好未来”等温馨警示语，进一步增强了干部职工的资源危机意识和节能意识。通过节能宣传周活动的开展增强了全体职工的节能意识，节能降耗是一项必须长期坚持的工作，要求从日常工作中“节约每一滴水、每一度电、每一张纸”等做起，养成节能的良好习惯和行为。

## 驻外人员工作总结 驻外会计工作总结篇五

近年来，随着医疗扩面工作的有效开展，企业门诊统筹制度的实施，医疗保险异地就医结算工作的开展，医疗就医规模

不断扩大。医疗管理股克服人手少、工作量加大等困难，每月及时审核定点医疗机构上传费用，严格按照医疗待遇规定进行费用审核，掌握支付范围和标准，对于零星报销审核做到初审、复审，严格把关。同时，为方便宁波异地参保人员的异地结算，中心顺利开展医疗保险异地就医结算工作，截止6月底，我县受理异地定居于宁波的宁波医疗参保人员零星报销445人次，共219人。总费用45.24万元，基金支付39.31万元。我县医疗参保的异地定居人员共有389人次在宁波海曙医疗中心结算，总费用85.08万元，基金支付73.23万元。

加大“两定”机构费用稽核力度，对两定单位实行年度考核。

为强化对定点单位的监督管理，中心建立了稽核检查制度，采取平时检查与定期检查、网络监控与现场检查相结合的方式对“两定”机构进行严格检查，利用医疗网络实时检查各定点单位发生的医疗费用，重点跟踪监察高额医疗费用病例。对于违规及不合理的费用，坚决剔除。医疗中心于xx年5月—6月会同相关部门、对县内49家定点医疗机构、19家定点零售药店进行现场考核、综合评分。

紧密结合县劳动保障局开展的“三思三创”主题教育活动以及廉政风险防控机制建设工作，提升工作人员基本素质，进一步提升医疗管理服务水平。

下半年的重点工作

- 1、思想汇报专题全市医疗一卡通工作；
- 4、针对参保对象实际，开展多层次宣传培训；
- 5、认真排查个人和单位廉政风险点，制定严格的防控机制。