

最新工会工作报告审议发言 工会职工代表大会大会决议(模板6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会大会决议篇一

永财坡煤业有限公司首次职工代表大会在2015年10月25号上午胜利召开。公司董事长：段飞、党委副书记：王晓功、工会主席：冯军、生产矿长：郝文祥、财务总会计师：孟建军、安全矿长：罗建强、机电矿长：张波、劳模代表：张荣珍、王晓亮、职工代表：黄日安、李大力、武建星、张二春、冯文斌、以及基层各部门负责人和工会全体人员出席了会议。会议上大家认真讨论审议了公司行政、党委、工会、财务、工会经费、提案落实与征集、安全生产经营管理、企业改革与发展、职工教育培训、抓安全、抓双基、抓三化、职工生活福利、食堂和住宿等工作报告，会议一致同意上述工作报告。

大会认为，一年来，公司全单位上下以科学发展观统揽工作全局，紧紧围绕企业转型发展的中心任务，不断夯实基础，锐意进取，勇于作为，各项工作取得了全面的提升与进步。

告紧紧围绕公司“抓基层、打基础、抓重点 树亮点”工作思路和奋斗目标，全面分析了企业当前所面临的形势，并对今后的工作重点做了详细的安排与部署，提出了由“抓基层、打基础、抓重点 树亮点”工作思路，思路清晰明确、措施务实可行、目标鼓舞人心，是一篇凝聚力量、催人奋进、鼓舞斗志的好报告。

大会指出，在面临新形式、新任务的情况下，只有巩固加提高，奋斗加创新，才能把技改矿井推向生产矿井奠定基础。

大会号召，全公司广大干部职工一定要进一步树立加快企业发展的信心与决心，进一步转变观念、开拓进取，进一步鼓舞斗志、凝聚力量，进一步挖掘潜能、加速转型。做到不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，以更加崭新的姿态、饱满的热情、昂扬的斗志和勇往直前的进取精神为公司企业发展，促提高的新局面而努力奋斗！

2015年10月25号 李建

与会职工代表签字：

年 月 日

今天是公司一届二次职工代表大会胜利召开的日子。会议认真讨论审议了处行政、党委、工会、财务、工会经费、提案落实与征集、职工教育培训、集体合同履行等八个工作报告，会议一致同意上述八个工作报告。

大会认为，一年来，全处上下以科学发展观统揽工作全局，紧紧围绕企业转型发展的中心任务，不断夯实基础，锐意进取，勇于作为，各项工作取得了全面的提升与进步。

***代表工程处所做的行政工作报告，对工作的回顾客观准确、事实求是，对问题的分析，深刻有力。行政报告紧紧围绕公司工作思路和两大奋斗目标，全面分析了企业当前所面临的形势，并对今后的工作重点做了详细的. 安排与部署，提出了的工作思路，思路清晰明确、措施务实可行、目标鼓舞人心，是一篇凝聚力量、催人奋进、鼓舞斗志的好报告。

大会指出，在面临新形式、新任务的情况下，只有巩固加提高，奋斗加创新，才能在竞争激烈的商业浪潮中赢得生存。

1

大会号召，全处广大干部职工一定要进一步树立加快企业发展的信心与决心，进一步转变观念、开拓进取，进一步鼓舞斗志、凝聚力量，进一步挖掘潜能、加速转型。做到不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，以更加崭新的姿态、饱满的热情、昂扬的斗志和勇往直前的进取精神为发展，促提高的新局面而努力奋斗！

2

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会决议篇二

县工商联会员代表大会工作报告

各位代表、同志们：

我受县工商联第六届执行委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、几年来工作的简要回顾

县工商联第六届会员代表大会自年10月召开以来，在县委、县政府的正确领导下，在市工商联和县委统战部的指导、帮助下，县工商联认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中、五中全会精神，围绕中心，服务大局，认真履行职能，为促进我县非公有制经济的健康快速发展、非公有制经济人士的健康成长，推动的经济发展和社会进步做出了积极贡献。

（一）深入调查研究，积极履行参政议政职能

几年来，县工商联充分发挥参政议政职能，认真组织广大非公有制经济人士深入调研，积极反映意见，提出建议，为加

快县域经济建言献策。一是选好调研课题。每年初，根据市工商联和县委统战部提出的调研课题和要求，结合我县非公有制经济实际工作中的热点、难点问题，从着力营造发展环境、服务领导决策、探索工作方法、完善工作机制、拓宽服务渠道等方面确定调研课题，既把握县委、县政府的中心工作，又当好会员企业的代言人。二是搞好调研活动。年以来，重点针对优化非公有制经济发展环境、非公有制企业党建、非公有制中小企业发展融资难、贯彻落实《36条意见》等问题，组织工商联机关干部、工商联界政协委员、部分会员深入基层，走进企业，进行了全面深入调研，共撰写高质量调研报告6篇，提案70余件，受到了县委、县政府及有关部门的高度重视。三是开好民主会议。以情况通报会、民主协商会、茶话座谈会等形式，定期或不定期召开会议，通报会县政治经济大事，听取非公有制经济人士意见和建议，协商提出工作措施和思路，为县城经济社会发展献良策、出良计。

（二）搞好服务活动，促进非公有制经济健康发展

几年来，县工商联以促进非公有制经济健康快速发展为重点，开展了形式多样的服务活动。一是信息服务。为部分会员企业免费订阅了全国工商联刊物《中国工商》，及时提供政策、市场、科技、招商引资等信息。二是融资服务。针对中小企业融资难的突出问题，积极建议成立“中小企业担保中心”。三是培训服务。年组织10位民营企业厂长经理参加了“南阳市民营经济论坛”活动，受到了良好的培训效果。四是联谊服务。年，经积极努力，县工商联成功组织了首届“河南省民营企业企业家赴桐联谊会”，在联谊会上，县内民营企业企业家与全省30家民营企业进行了为期3天的友好交流，通过项目发布，参观考察，推介了一批民营企业，搭建了平台，宣传了。年，历时2个月的时间对全县原工商业者情况进行调查，通过与有关部门协商反映，使87个原工商业者按政策享受了增资待遇。今年3月份，又认真做好了“南阳市优秀社会主义建设者”评比活动，我县隆泰建筑公司总经理王守成和安达碱业公司总经理付维怀获此荣誉称号，并通过南阳日报刊登了他们的先

进事迹，展示了我县民营企业朝气蓬勃的风采。

（三）做好思想教育，努力培养一支非公有制经济代表人士积极分子队伍

几年来，县工商联按照“团结、帮助、引导、教育”的方针，积极探索做好非公有制经济代表人士思想政治工作的形式、途径和方法。一是深入开展“致富思源、富而思进”教育活动。采取深入企业宣传、召开座谈会、树立典型等形式，引导非公有制经济人士投入“双思”教育活动，带头思源、思进，年7月在县电视台开辟的《民营企业巡礼》栏目中，重点宣传了固县蓝晶石矿和朱庄河坎银矿等5家民营企业的创业史，经营理念和光彩事迹。《民营企业巡礼》的开播，在全县非公有制经济人士中产生了强烈反映，收到了良好的舆论效果，促进了该项活动的深入开展。二是参与再就业工程。（）鼓励、引导非公有制企业参与国有企业改革，尽可能地吸纳下岗职工再就业。据不过不完全统计，几年来全县个私企业共吸纳下岗职工再就业3000余名。三是积极开展献爱心捐资助学活动。在每年开展的捐资助学活动中，我们组织会员企业积极参与，共捐款20余万元，树立了非公有制经济人士的良好社会形象，体现了扶危济困的光彩精神。四是在民营企业中开展了“关爱员工，实现双赢”活动，培育了良好的企业文化，促使企业老板与员工和谐相处，维护了员工的合法权益。五是建立了一支50多人的非公有制代表人士经济队伍，其中3人当选为市政协委员，5人当选为市工商联执委，20人当选为县政协委员。

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会决议篇三

县道路运输管理所第一届工会会员大会

主持人主持稿

各位代表、同志们：

现在开会。下面我就本次会议的任务、意义及大会筹备情况简要向大家作一介绍。

**县道路运输管理所第一届工会会员大会是在县总工会和经贸系统工会联合会的直接领导和重视支持下召开的。受大会筹备组的委托，由我担任本次会议的执行主席。在此，我向到会代表表示祝贺！并真诚的希望各位代表畅所欲言，为我县的道路运输管理事业出谋划策，以促进我们的工作，提高我们的行政管理水平，加快我所事业的发展步伐。

已超过应到人数的三分之二，符合法定人数，可以开会。

下面，我们先召开预备会议，有以下几下内容：

同意的请举手，放下；

不同意的请举手，没有；

弃权的请举手，没有；

好，通过。

2、举手表决通过大会选举办法(宣读办法)

同意的请举手，放下；

不同意的请举手，没有；

弃权的请举手，没有；

好，通过。

同意的请举手，放下；

不同意的请举手，没有；

弃权的请举手，没有；

好，全部通过。

4、表决通过大会监票员、计票员名单(宣读名单)

同意的请举手，放下；

不同意的请举手，没有。

弃权的请举手，没有。

好，通过。

代表同志们，预备会议议程已全部进行完毕。

现在召开正式会议。

同志们，今天，应出席会议36人，实到会36人，达到法定2/3以上人数，可以开会。

1、(宣布)**县道路运输管理所第一届工会会员大会开幕，

全体起立(奏国歌)；

2、现在请经贸系统工会主席高建昌同志致祝词；

3、请县总工会领导讲话；

刚才，县总工会、经贸系统工会的领导作了热情洋溢的祝词和讲话，它将鼓舞和激励我们不辜负全体职工的嘱托，积极进取，开好大会，不断为新时期运管事业做出更大贡献。让我们以热烈的掌声，向他们表示衷心地感谢！

4、同志们，下面进行选举，请监票员、计票员进入工作岗位，清点人数并报告大会主席团执行主席。

出席本次会议应到36人，实到36人，得到法定人数可以进行选举。

请监票员当众检查票箱，并加封。

请申领选票，发送选票。

请同志们检查一下，是否都拿到选票，男会员每人两张，女会员每人三张。

同志们，拿到选票后不要急于填写，请认真看一下选票上的“说明”。现在我给大家念一下“说明”（宣读说明）。

现在开始填写选票。

（稍等几分钟）

大家填好了没有？

好，现在开始投票，先说一下顺序。

主持词由主持人于节目进行过程中串联轴目的串联轴词。

如今的各种演出活动和集会中，主持人往往成了主角，而主持人在台上所表演的主持词，则是集会的灵魂之所在。因此，主持词写作的成功与否，已经成为集会成功的关键因素之一。所以，每当举办演出活动或者集会时，主办者总是请人为演出或集会撰写主持词，由此可见主持词写作的重要性。如果把演出中各个单独的节目，比喻成散落的珍珠；那么，通过主持人的表演，用主持词将它们巧妙的串联在一起，则形成一条优美的项链，有珠联璧合之妙用，让各个节目都在同一的主题下发出夺目的光彩，使整个聚会活动获得成功。

内容

主持词一般由开场白、中间部分与结束语组成。

开场白 演出或其他开场时引入本题的道白，比喻文章、介绍或讲话等开始的部分。

结束语 末了带有总结性的一段话。

主持人

主持人

主持人在各种活动中既是组织者、主持者，又是指挥者，是统领、引导、推进活动进程的人。随着社交活动的增多，主持人的范围也逐渐外延，成为当前十分走俏的热门行当。一些单位或部门，在举行各种会议、联欢会或竞赛活动时，大都采用节目主持人的形式。然而，好的主持词则是发挥主持人主持水平的关键。

种类

主持词种类

主持词种类主持词大体上可分为会议主持词、文艺演出晚会主持词、赛事活动主持词、节庆活动主持词、婚庆礼仪主持词等。

会议主持词

一、代表性会议主持词

二、工作性会议主持词

三、专题性会议主持词

四、联席性会议主持词

五、纪念性会议主持词

六、学术性会议主持词

七、总结表彰会主持词

八、其他会议主持词

晚会主持词

一、春节文艺晚会主持词

二、三八妇女节晚会主持词

三、五四青年节晚会主持词

四、六一晚会主持词

五、七一晚会主持词

六、八一晚会主持词

七、教师节晚会主持词

八、国庆晚会主持词

九、重阳节晚会主持词

十、迎新晚会主持词

十一、元旦晚会主持词

十二、慈善募捐活动主持词

十三、迎新生晚会主持词

十四、校园晚会主持词

十五、联欢晚会主持词

十六、联谊晚会主持词

十七、文艺汇演主持词

十八、文艺演出主持词

节庆主持词

一、庆典活动主持词

二、节日纪念活动主持词

三、艺术节主持词

赛事主持词

一、文艺比赛活动主持词

二、体育比赛活动主持词

三、知识竞赛主持词

四、演讲比赛主持词

五、其他比赛活动主持词

礼仪主持词

一、婚庆主持词

二、开业主持词

三、乔迁新居主诗词

四、寿辰(生日)活动主持词

五、升学宴活动主诗词

六、同学聚会主诗词

七、迎送答谢活动主持词

八、追悼会主持词

主持词写作

主持词写作

主持词的写作没有固定格式，它的最大特点就是富有个性。不同内容的活动，不同内容的节目，主持词所采用的形式和风格也不相同。

一、主持词的写作，首先要突出活动主旨并贯穿始终如今，文化呈多元趋势，各种主体性活动很多。了解了活动主题以后，通过主持词的写作将主题贯穿于所有的节目之中，从而使活动主题步步深化，丝丝入扣，不断将活动推向高潮。

一是先声夺人，通过对所有来宾的问候，将观众的注意力全部吸引过来。比如：尊敬的各位领导，亲爱的观众朋友们：大家好！”这样的问候，可以让所有的观众都对号入座，调动起观众的参与热情并迅速投入到节目的欣赏中去。二是对现场和当时情景加以描述，让观众感到熟悉、感到亲切自然，乐于接受。比如：《2006年7月9日中国济南国际儿童广场晚会主持词》的开场白中这样写道：甲：寂静的园林已笼罩着一片暮色的苍茫，远方的山峦又勾画出一个个令人喜爱的卡

通形象;乙: 飞泻的霓虹早已闪烁着七彩的灯流, 泉城的夏夜呀四处弥漫着花草的芬芳;甲: 风儿歇息了, 鸟儿也歇息了, 只有潺潺的流水拨动着爱的琴弦在轻轻歌唱。由于当时设定的'演出场地是在泉城公园中, 主持词通过对特定的周边环境的描述, 并表现出一种优美和深幽的意蕴, 让观众身临其境, 容易引起的感情上的共鸣。其三, 观众被吸引之后, 应迅速导入主题, 进入节目欣赏。开场白写得再好, 也不能好无休止的朗诵下去, 因为这里不是诗歌朗诵会;所以, 将观众的情绪调动起来以后, 应迅速切入主题, 让观众进入第一个节目的欣赏, 让活动演出拉开帷幕。主持词的开场白, 从篇幅上可长可短;但应该把握好以上三个环节, 达到吸引观众、创设情境、导入主题的目的。

三、要增加主持词的文化内涵, 达到寓教于乐的目的主持词的写作, 在不增加篇幅的情况下, 应尽量增加文化内涵, 寓教于乐, 不断提高观众的文化知识和素养。采用和历史文化有关的表述方法去写作。

四、注意对象, 增强艺术表现力比如为少年儿童写作的主持词, 在语言的表述中应尽量采用具有少年儿童特征的语言。具有少儿特点的语言不但容易拉近观众的距离, 很容易被少儿所接受;否则, 过分成人化的语言, 则失去了少年儿童天真的特性。在集会或联欢会开始的时候, 成年人往往这样开场: “尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们: 大家好!” 假如孩子们在主持集会或联欢会时, 原样照搬, 就贻笑大方了, 可以改成: “亲爱的爷爷、奶奶、叔叔、阿姨、老师们、同学们: 大家好!” 当我们成年人介绍某位领导时, 往往这样介绍: “今天参加联欢会的有市委书记×××同志”; 如果换成孩子们介绍, 可以改成: “让我们用掌声, 欢迎市委书记×××叔叔参加我们的联欢活动” 等等。

五、借鉴诗词和散文诗的写作手法, 提高主持词的艺术感染力中国格律诗词经过几千年的发展, 已经成为一种独特的文化景观。格律诗词讲究修辞, 用字精炼, 语句结构规范, 意

境含蓄深远，叙事、抒情柔和一体，典故、哲理浑然天成，它是如此深刻的和我们民族的心理纠结在一起，以至在中国人心中，它成为了一种神话，一种不可企及的文化典范，一种超越时空的精神家园。在主持词的写作中，不可能严格按照旧体诗词的句式和字数(甚至词性对仗)和平仄声调(包括韵脚)去写作，而是写出诗风词韵就很可以了。俗话说：“诗乃心语，情乃诗魂”。写诗重在一个“情”字，情者有感情、激情、热情之别。首先要有感情，才会触景生情，这就是激情；但又必须热心于写，这就需要热情。因此，主持词的写作，也必须带着创作的激情和热情去写作，才能写出煽情、感人的主持词。散文诗的特点是，它兼有散文与诗歌两种体裁的属性，本质上还是一种诗歌的形式。它借用于散文的外观和部分写作手段与诗歌的语言、灵魂结合为一体，为表达主题而服务。无论是诗词和散文诗的这些特点，都成为了主持词写作中经常借鉴的写作手法。比如，在主持词写作中，运用诗词写作中的对仗、押韵技巧，可以让主持人读起来琅琅上口，听起来具有音乐的节奏美；在大段的抒情性的描述中，则可以借鉴散文诗的写作特点，可以分行，也可以不分行，可以段落形式出现。比如：甲：我们从西河遗址走来，身上凝聚着开拓未来的力量乙：我们从平陵古城走来，绽开一个个彩色的梦想甲：我们传承着李清照、李开先的遗风呵合：勤奋学习天天向上，做一个新时代的中华小儿郎甲：请听童声独唱：中华小儿郎。

自从1985年，在中央电视台的春节晚会上第一次出现主持人的身影以来，主持词这门新兴的艺术形式已经发展了二十多年时间。主持词已经成为各种演出活动和集会中不可或缺的重要组成部分。可以说，主持词是我国艺术门类中很特殊的艺术形式，它往往依附于各种演出和聚会而出现，很少像诗歌、散文那样成为独立的艺术主体。但好的主持词仍具有很高的艺术价值，值得人们回味、欣赏。

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会决议篇四

各位代表：

我受本会第九届执行委员会的委托，向大会报告第十届会员代表大会的筹备工作情况。

根据省、市关于工商联换届文件精神，在县委统战部的指导帮助下，经过充分酝酿，于12月上旬进入实质性的筹备工作，成立了换届领导机构和工作班子，明确责任，分工合作，加快了协商人选、材料准备及其它有关会议的筹备工作。至此，大会准备工作基本就绪，召开x县工商联第十届会员代表大会的条件已经成熟。经报请中共x县县委同意，决定于12月 日召开x县工商业联合会第十届会员代表大会。

一、换届的指导思想

这次换届的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，顺应时代要求，加强党和政府对工商联的指导，充分发挥工商联统战性、经济性、民间性的`优势和作用；推动工商联加强自身建设，提高领导班子的政治素质和履行职能的水平，广泛团结非公有制经济人士，为全面建设社会主义和谐社会作出新的贡献。

二、关于协商推选会员代表

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会决议篇五

扎实做好2005年工会工作

（2005年3月4日）

各位委员、同志们：

这次会议的主要任务是，贯彻中国农林水利工会一届四次全委扩大会议、省总工会十二届三次全委会议和省局2005年工作会议精神，总结2004年工作，研究部署2005年工会工作任务。现在，我受工会常委会的委托，向大会作工作报告，请审议。

一年来，工会在省局党组和上级工会的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十四届三中、四中全会精神及中国农林水利工会一届三次、黄河工会六届一次全委会议和省总工会十二届二次全委会议精神，遵循“科学定位、体现特色、突出重点、多办实事”的工作原则，围绕治黄中心，服务发展大局，按照年初确定的工作目标积极开展工作，各项工作都取得了明显成效。

围绕标准化堤防建设，开展了劳动竞赛活动。标准化堤防建设是我局防洪工程建设重中之重，为充分调动各参建单位积极性，促进工程建设进度，确保如期完成建设任务，省局在标准化堤防等防洪工程建设中开展了立功竞赛活动。各工程建设单位积极响应，分别开展了各具特色的劳动竞赛，特别是济南、菏泽局工委，在劳动竞赛中，坚持每月考核评比，颁发流动红旗，落实激励政策，促进了竞赛活动扎实有效的开展。活动中我们及时掌握竞赛动态，注意发现典型、宣传典型、推广经验，有力地推动了标准化堤防工程建设。年终省局对在标准化堤防工程建设中成绩突出的单位和个人给予了记功表彰，济南、菏泽河务局分别记集体一等功，35名同志记个人一等功，164名同志记个人二等功。其他单位也结合各自实际，开展了形式多样的劳动竞赛活动，滨州局开展的“新理念杯”劳动竞赛，领导重视，组织周密，重点突出，形式新颖，取得了较好的效果。在标准化堤防工程建设中，许多工会干部身体力行，积极投身工程建设之中，发挥了骨干作用，得到了各级党政的肯定和赞扬。为了体现省局党组对一线职工的关怀，调动职工的积极性，“五一”、“十一”等施工关键时期，省局工会先后到菏泽、济南、河口等施工工地进行慰问，送去了慰问信、慰问品和省局领导对施

工人员的问候，鼓舞了士气。同时，围绕防汛工作，协助行政组织职工开展了技术比武和技术练兵活动，积极配合行政完成了全局防汛抢险技能竞赛和实战演练筹备组织工作。

围绕治黄工作和经济发展，开展了群众性合理化建议和经济技术创新活动。据不完全统计，全局职工共提合理化建议2237条，采纳近千条，充分发挥了职工的聪明才智和创造精神。为调动职工参与技术创新特别是群众性“三小”活动的积极性，各级工会积极做好优秀成果的推选和宣传工作，全年有7项获省局优秀创新成果（三小类），1项获黄委优秀创新成果（三小类），2项获全省优秀创新成果；利津局张滩河务段获“山东省职工创新示范岗”称号；莘县局古云河务段副段长肖军获“山东省职工创新能手”称号。为促进技术成果的推广应用，将第二届群众性经济技术创新优秀成果汇编成册，印发各单位在治黄实践中借鉴。2004年职工技协工作也取得了一定的成绩，省局工会被评为山东省职工技协工作先进单位。

各级工会源头参与的力度进一步加大；行政与工会联席会议制度得到了较好的落实。省局召开了第二次行政与工会联席会议，对职工生活状况调查报告进行了研究，对报告中反映的问题，省局党组给予了高度重视和关注。注重做好困难职工的帮扶救助工作，继续开展了“送温暖”、“访谈帮”活动，除“双节”期间走访慰问困难职工外，各级工会还及时掌握因突发变故致困职工的情况，随时给予帮扶，体现了党组织对弱势群体的关怀。据统计，全局全年共走访慰问困难职工321户、发放慰问金27万余元。开展了基层单位夏季爱国卫生工作。省局工会与有关部门共同对部分市局、局直单位职工办公、环境卫生进行了抽查、通报，促进了基层单位环境卫生的改善。继续开展了“安康杯”竞赛活动。制定了实施意见，各单位积极参赛，我局被省总工会、省安全生产监督管理局评为“安康杯”竞赛优秀组织单位，德州局被评为“安康杯”竞赛优胜单位，淄博局刘春家河务段被省总推荐为“全国‘安康杯’竞赛优秀班组”。为加强安全生产

培训教育，在2003年安全生产管理岗位全员培训的基础上，又组织60名新调整人员参加了全国职工安全生产电视知识培训，促进了全局安全生产工作。

开展了全局职工生活状况调查活动。根据上级工会《关于对系统职工生活状况进行调查的通知》精神，为全面了解掌握系统职工生活状况，有针对性地解决职工生活方面存在的一些突出问题，进一步调动和保护广大职工的积极性，我们会同财务、人劳、规计、经管、离退处等有关部门，开展了全局职工生活状况调查工作。各单位高度重视，精心组织，圆满完成了调查任务。通过这次调查，对职工基本生活状况有了较深入的了解，对存在的问题有了较深刻的认识，对于解决问题有了较明确的建议意见，省局领导对此给予充分肯定，调研报告转发全局落实。同时受到上级领导的关注，主任亲自批示有关部门逐步研究解决。

（三）进一步深化政务厂务公开民主管理工作，基层民主政治建设得到加强

一年来，各单位深入贯彻中央“两办”通知精神和全省厂务公开民主管理工作会议精神，提高认识，狠抓落实，重点在公开规范化、求实效和健全监督机制上下功夫，使政务厂务公开民主管理工作有了新的发展。济阳局政务厂务公开做到职工关心什么就公开什么的原则，职工满意，单位的凝聚力增强，被济南市评为“政务公开规范化单位”。河口管理局在企业改制过程中，改制方案广泛征求职工意见，提交职代会审议通过，充分体现了职工的民主管理权。省工程局二处创新职工参与机制，强化了企业职工民主管理。政务厂务公开民主管理工作的开展，促进了治黄工作和廉政建设，水利部纪检组长刘光和来我局检查工作时，对此给予了充分肯定。

大力开展了职代会星级创建活动。各级工会按照职工代表大会星级创建的标准和考核评选办法要求，积极开展了职代会星级创建活动。3月份，省局工会组成考核组，对各单位申报

的先进星、合格星进行了检查考核。经认定，全局已创建合格星37个，占59.7%，先进星14个，占22.6%。4月份，省局工会举行了全局职代会星级创建活动颁牌仪式。

积极开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。各单位把“创争”活动作为加强精神文明建设和人才队伍建设的系统性工程，加强领导，精心组织，以创建学习型机关、学习型单位和提高职工整体素质为重点，开展了各种形式的学习活动。垦利县局按照“三个结合”（结合自己岗位、结合自己需要、结合文化基础）的原则，要求每个职工制定“精一会二学三”读书自学计划，形成了“向书本求知识、向知识要素质、争做知识型职工”的浓厚学习氛围。省工程局二处一次性投资五千元购置图书，调整图书室开放时间，方便职工借阅学习。活动的开展，有效地提高了广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力。

进一步做好劳模先进的推选和宣传工作。去年我们向省总推荐了一名××省“富民兴鲁”劳动奖章先进个人和一个“富民兴鲁”劳动奖状先进单位。“五一”前夕，所推荐的先进单位和个人受到省总工会的表彰。同时，积极做好先进典型的宣传工作，配合电视台、《报》对部分劳模和先进集体进行了采访报道。为宏扬劳模精神，德州、滨州局工委“五一”期间组织了劳模事迹报告会，在职工中反响很大。

加强了职业道德建设和诚信教育。采用视频形式举办了“职工诚信教育演讲会”，来自基层单位的9名选手结合工作实际，讲述了黄河职工强化诚信意识、恪守诚信理念、遵守职业道德、做好本职工作的感人事迹。全局1000余名职工收听收看了演讲，取得了良好的教育效果。进一步加强了职业道德建设，评选了第五届职业道德“双十佳”。利津局张滩河务段荣获“山东省职工职业道德建设先进单位称号”。

开展了《工会法》实施办法学习宣传教育系列活动。全局5600余人参加了全省《工会法》竞赛，东平湖管理局、防

汛储备中心获省总工会《工会法》实施办法知识学习竞赛优秀组织奖。组队参加了全省实施《工会法》办法电视竞赛，我局代表队取得全省第二名的好成绩，为我局争得了荣誉，得到了竞赛组委会、省总领导的高度称赞。

积极开展了职工文体活动。组织了赴基层文艺演出慰问活动，并在“八一”建军节期间，对军区第二十六集团军进行了慰问演出。各级工会也积极组织开展了形式多样的文体活动，活跃了基层文化生活。我局还由德州局组队参加了全省健身操比赛，取得了较好成绩，展示了黄河职工的风采。

（五）工会自身建设得到加强，工会工作整体水平有了新的提高

继续开展了创建学习型工会活动。为适应新形势对工会工作的要求，各级工会大力倡导学习研究的风气，并把学习同加强作风建设有机结合。各级工会干部树立终生学习的理念，把学习作为提升素质、做好工作的基础来抓。德州、聊城局工委举办了工会干部培训班，加强对工会干部的学习指导。通过活动的开展，各级工会干部的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识、创新意识明显增强。

各级工会的组织建设进一步加强。各级党政在工会组织建设上给予了重视和支持，去年省工程局、黄河医院改选了工会，配备了同级副职的工会主席，为工会工作的开展提供了组织保证。在作风建设上，各级工会注重服务基层、求真务实，突出抓了调查研究工作，反映了基层职工的呼声和要求，提出了许多好的建议意见，去年有32篇调研成果受到表彰，较好地发挥了桥梁纽带作用。

女职工组织得到加强。去年对省局工会女职工委员会进行了换届改选。新一届女职工委员会把维护女职工合法权益和特殊利益、教育和激励女职工巾帼建功做贡献作为工作重点，在全局女职工中开展了妇女权益保护法律法规学习宣传和素

质提升、岗位建功活动。全局有三名女职工、一个女职工集体分别获中国农林水利工会、省总工会、省直妇工委荣誉称号。

工会其他工作也取得了新的成绩。工会财务坚持预决算制度，进一步收好、管好、用好工会经费，对全局工会财务进行了检查，保证了工会重点工作的开展；工会统计工作也取得了一定的成绩，被省总评为“全省工会统计工作先进单位”；经审工作狠抓制度的落实，开展了工会财务审查工作，进行了基层工会主席任期经济责任审计，发挥了较好的监督检查作用；信息宣传工作较好地发挥了交流经验、沟通情况的作用；各级机关工会也结合机关特点，做了大量工作。

回顾2004年工会工作，主要有三个方面的特点：（一）在围绕治黄中心，服务发展大局，团结动员广大职工为治黄建设和经济发展建功立业上取得新的成效。（二）全年工会工作体现了科学定位、体现特色、突出重点、多办实事的原则，在工会工作运作方式上有新的探索。（三）各级工会干部整体素质明显提高，工会组织的桥梁纽带作用有新的增强。

二、统一思想，提高认识，加强工会能力建设，服务治黄发展大局

党的十六届四中全会关于《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，是加强党的执政能力建设的纲领性文件，也是新时期工会工作的行动指南。它不仅是对党执政能力建设提出的要求，也是对工会组织提出的要求，当前和今后一个时期，各级工会组织、广大工会干部都要认真学习党的十六届四中全会精神，切实把思想认识统一到全会精神上来，准确把握工会工作的目标、方向和任务，全面加强工会的能力建设。只有这样，才能提高工会工作的水平，达到党对工会组织的要求。各级工会组织要紧密联系工会工作实际，着力在提高“五种能力”上下功夫，坚持以科学发展观指导工会工作，实现工会工作的新突破。

紧紧围绕治黄中心工作，努力提高服务大局的能力。治黄事业的发展离不开广大职工的理解、支持和参与，这就给工会如何围绕中心、服务大局提出了很高的要求。我们要有强烈的大局意识，紧紧围绕省局确定的工作重点，善于教育职工、引导职工、动员职工，发挥广大职工在支持改革、促进发展、保持稳定中的主力军作用。要善于找准位置、选准切入点、发挥自身优势，在服务大局中更有作为和影响。

紧紧围绕增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，努力提高组织、动员、依靠和服务职工的能力。工人阶级始终是党最坚实最可靠的阶级基础，加强党的执政能力建设，就必须把广大职工群众组织动员起来，紧密地团结在党的周围。工会是党联系职工群众的桥梁纽带，肩负着重要的政治责任和历史使命，一方面要不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力，最大限度地把职工组织起来；另一方面，又要坚决依靠职工，切实服务职工，通过工会组织的努力，进一步密切党和职工群众的血肉联系，从而增强党的执政基础。

紧紧围绕发展社会主义民主政治，努力提高表达和维护职工合法权益的能力。工会是党领导下的职工群众自己的组织，肩负着表达和维护职工合法权益的神圣职责。胡锦涛同志最近专门作出批示：“完善在工会组织领导下的维权机制很重要，要注意总结经验，不断强化职能，更好地为职工服务。”工会维权是全方位、多层面的，既要在企事业单位推行职工民主决策、民主管理、民主监督制度，落实职工民主权利，又要保障职工的经济利益和人身安全与健康，还要从发展社会主义先进文化的高度，不断满足职工群众的精神文化需求。努力做到在源头参与中维护、在推动改革中维护、在促进发展中维护、在大力帮扶中维护。

紧紧围绕构建社会主义和谐社会，努力提高创造和谐工作生活环境的能力。中央四中全会提出，要把和谐社会建设摆在重要位置，今年省局工作会议也提出积极创造和谐的工作生活环境。工会在推动民主管理、协调劳动关系、促进职业道

德、关心职工生活中具有不可替代的作用，各级工会要重视民主法治建设，深化政务厂务公开民主管理工作；善于协调劳动关系，做好企业平等协商集体合同工作；注重加强职工职业道德建设，营造诚信友爱、互帮互助、融洽相处的人际环境；关心职工生产生活，搞好帮扶救助工作。为巩固我局治黄改革与发展的良好局面，推进各项工作持续健康发展做出贡献。

紧紧围绕发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力提高自身创新发展的能力。工会是党领导下的群众组织，工会工作是党的工作的重要组成部分，加强党的执政能力建设，也要求工会必须加强自身能力建设，更好地承担起时代赋予工会的职责任务。各级工会组织要以贯彻四中全会精神为契机，坚持与时俱进，进一步加强工会能力建设，适应新的形势要求，创造性地开展工会工作，更好地发挥桥梁纽带作用。

今年全河工作会议上，李国英主任提出了“践行治河新理念，当好黄河代言人，继续为建设完善的黄河水沙调控体系而努力”的奋斗目标和有效管理黄河洪水、多举措处理黄河泥沙、构建黄河水沙调控体系的治河新思路，并明确了用“三种模式”、“三道防线”、“三条措施”来保证这一思路的实现。新思路的实践需要广大干部职工的积极参与和共同努力，因此，各级工会要深入学习深刻领会这一新思路的意义，发挥自身优势，积极参与科技治河战略的实施，教育引导广大职工为担负起践行治河新理念、当好代言人这一重任建功立业。省局工作会议上，袁局长在工作报告中提出了2005年目标任务，明确了着重抓好的十件大事和八件实事，为我们围绕中心、服务大局开展工会工作指明了方向。特别是袁局长强调的加快民主政治进程，提高民主决策、民主管理水平和建立完善职工生产生活保障体系问题，更具体明确了工会的职责和任务。各级工会要增强责任感和使命感，努力做好今年的工会工作，组织动员广大职工为实践治河新理念、促进事业可持续发展做出新的贡献。

为此，确定今年工会工作的指导思想是：在上级工会和省局党组的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本的科学发展观，按照全总“组织起来，切实维权”的工作方针和省总“五四三二一”的工作思路，围绕治黄中心，服务发展大局，落实“三个坚持，三个统一”，加强工会能力建设，科学定位，体现特色，突出重点，多办实事，不断开创工会工作新局面，为我局黄河事业的全面发展贡献力量。总体要求是：始终坚持职工为本，把调动广大职工的生产积极性与维护职工合法权益统一起来；始终坚持以治黄建设为中心，把促进治黄事业发展与保持职工队伍稳定统一起来；始终坚持“位为”关系，把争取党政支持与工会有所作为统一起来。做到围绕治黄中心任务，组织动员广大职工投身治黄建设和经济发展的作用更加突出；履行工会基本职责、维护职工合法权益的效果更加明显；深入开展“创争”活动，提高职工队伍整体素质的工作更加扎实；创造和谐工作生活环境，推进民主法治、协调劳动关系、加强职业道德、关心职工生活的机制更加完善；加强工会能力建设，基层工会活力更加增强。在治理开发和经济发展中，更好地发挥工会组织的作用。

（一）围绕防洪工程建设和经济发展，大力开展劳动竞赛活动

今年菏泽标准化堤防建设仍是我局的第一要务，2005年剩余的工程量仍然很大，时间十分紧迫，任务异常艰巨。各级工会要一如既往，继续积极参与、全力配合标准化堤防工程建设，围绕标准化堤防工程建设，继续开展好劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造和“安康杯”竞赛活动，通过竞赛活动的开展，调动广大职工的积极性、主动性和创造性，促进工程建设任务的顺利完成。省局工会今年重点指导、协助菏泽市局搞好标准化堤防建设劳动竞赛活动。

积极探索群众性经济技术创新活动的新路子，多开展一些职工群众喜闻乐见、具有科学性、针对性的活动，为广大职工

立足本职岗位、建功立业成才搭建更大的平台，充分发挥广大职工的聪明才智和创造精神。组织好群众性小发明、小创造、小革新“三小”成果的推荐评选工作，调动广大职工参与创新活动的积极性，争取出更多的创新成果，为推进科技创新、实施科技治河战略发挥应有的作用。

黄河水管体制改革已经开始，我局的10个试点单位将进入实质性操作阶段，按照新的水管体制和运行机制要求，水管单位和维修养护单位人、财、物要彻底分离，真正实现水管体制事企分开，形成管理部门、维修养护公司、施工企业产权清晰、管理科学、运作规范的新格局。还有事业单位聘任制改革，今年也将全面推行。主要是转换用人机制，实行全员聘任制。这都是对传统水利体制的重大变革，也是利于黄河事业长远发展的重要改革，涉及面广、政策性强。各级工会一方面要协助党政积极宣传改革，做好职工的思想政治工作，教育引导职工正确的理解改革、支持改革、投身改革，推进改革的顺利进行；一方面要及时了解职工的思想动态，反映职工的合理要求，维护职工的合法权益，保持职工队伍的稳定。

要围绕职工关心的热点难点问题，协助行政做好养老、医疗保险和职工子女就业工作。关心职工生活，逐步解决职工普遍关心的热点难点问题，是坚持“以人为本”的科学发展观，落实“三个代表”重要思想的具体体现，各级工会要本着为党政分忧、帮职工排难的原则，宣传政策，创造条件，积极配合有关部门积极稳妥地推进职工养老保险和医疗保险工作。要关注职工子女的就业问题，协助有关部门引导职工转变就业观念，帮助提供就业信息，做好职工子女就业的咨询、培训、牵线搭桥等服务工作，积极地帮助职工子女就业。

要继续抓好政务厂务公开民主管理工作。今年的重点是巩固、深化、规范、提高。总的要求是：加大工作力度，扩大范围，深化内容，创新形式，完善载体，规范程序，明确责任，推动全局政务厂务公开民主管理工作再上新台阶。做好政务厂

务公开iso9000质量体系认证试点工作，取得经验后适时推广。要继续开展职代会星级创建活动。各级职代会要在强化内在运作质量上下功夫，今年的总体要求是基层职代会要有90%以上的单位建成合格星、60%以上的单位建成先进星，努力争创优秀星。

继续做好企业平等协商签订集体合同工作和公司制企业职工代表进董事会、监事会的完善工作，努力建立和完善劳动关系协调机制。今年的工作重点是抓履约、抓续签、抓质量。对个别尚未签订集体合同的新建企业，2005年要建立平等协商和签订集体合同制度。同时，继续抓好职工持股会工作，重点抓质量、抓规范，切实保障企业职工的合法权益。

关心职工生活，继续做好困难职工的帮扶救助工作。积极探索有效的帮扶机制和行之有效的帮扶形式，坚持“访、谈、帮”、送温暖、领导干部联系困难职工等制度，在经济上及时救助，在精神上真正成为党联系职工的感情纽带，体现党组织对职工的关怀。

（五）围绕提高职工队伍整体素质，深入开展“创争”活动

要深入开展以“学振超、练绝活、强素质、争一流”为内容的“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，把加强职业道德建设、开展读书自学活动，以及技术学习、技术比武、技术练兵等作为“创争”活动的有效载体，扎扎实实地做好工作，引导职工树立爱岗敬业、诚实守信、业务精练、乐于奉献的职业道德，不断提高职工队伍的综合素质。

要进一步做好劳模工作。会同有关部门做好对劳模先进的推荐、评选、宣传和日常服务工作。今年四月黄委将召开劳模表彰大会，关于黄委劳模的评选推荐工作省局已发文部署，各单位要按照通知要求认真做好委劳模的评选推荐工作，把治黄工作中表现突出的模范人物、先进集体推荐上来，并以此为动力，进一步掀起学劳模、讲奉献、树新风的热潮，推

动当前工作的开展。关于对离退休委劳模、先进生产（工作）者实行荣誉津贴，省局也已下文，这是委局党组重视关心劳模的具体体现。各单位要高度重视，切实做好劳模资格的认定及劳模保持荣誉称号情况的审查工作，并认真落实津贴政策，把好事办好，确保此项工作顺利完成。2005年是中华全国总工会成立80周年，要召开全国劳动模范表彰大会，各市局工会要积极地地方工会推荐，争取将劳动模范推荐上去。要大力弘扬劳模精神，充分发挥先模人物的示范导向作用。要关心和爱护劳模，切实帮助劳模解决工作和生活中的困难。

要进一步加强女职工组织建设，按照女职工组织建设的有关规定，建立健全女职工组织。积极开展女职工素质教育，组织女职工积极参与社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分调动女职工参与治黄与经济发展建功立业的积极性。今年拟以发挥女职工在“三个文明”建设中的作用为主题，召开一次女职工工作研讨会。

要抓好职工文化体育活动。落实全民健身计划纲要，进一步实施“一二一”健身计划，结合实际开展经常性、普遍性的职工文体活动，提高职工身体素质。今年省局拟举办一期职工文体指导员培训班。各单位适时组织有益职工健康的文体活动。

进一步强化工会财务工作，加强领导，依法收缴工会经费，完善财务制度，搞好工会资产管理，收好、管好、用好工会经费，保障工会重点工作的开展。加大各级工会经费审查委员会的监督力度，继续实行工会主席任期经济责任审计制度，保证工会经费不出问题。加强工会信息宣传和理论研究工作，加大宣传工作力度，不断提高信息质量，信息宣传要为重点工作服好务。搞好工会理论研究，把调查与研究结合起来，开拓工会理论研究新领域。进一步加强机关工会工作，根据机关工会的特点做好工作。

（七）围绕发挥工会桥梁纽带作用，加强工会自身建设，努

力提高工作水平

重点抓好五个建设：一是加强工会能力建设。不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力，更好地发挥党联系群众的桥梁纽带作用和职工利益表达与维护作用。努力把各级工会建成党组靠得住、行政离不开、职工信得过、自身过得硬的组织。二是加强工会思想建设，在各级党组织的统一安排下，搞好党员先进性教育活动，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作方面存在的突出问题，进一步增强党组织的凝聚力和党员的战斗力和战斗力。继续抓好工会法律法规学习，增强依法治会的自觉性，依法加强工会工作。三是加强工会组织建设。首先，抓好工会领导班子建设，个别单位工会干部没到位的，要积极向党组织提出建议，抓紧督促解决。其次，抓好新建企业的工会组织建设。第三，抓好女职工组织建设，没有建立女职工组织的工会，要按照规定建立组织。第四，抓好非在册职工的入会工作，最大限度地把职工组织到工会中来。要进一步做好工会干部培训工作，年内拟着重培训新到工会岗位的县局以上工会主席和工会专兼职财务人员，不断提高工会干部的自身素质。四是加强工会作风建设。重点抓好调查研究工作，围绕重点工作和职工关心的热点、难点问题，深入基层调查研究，写出有价值的调研报告，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。五是加强工会党风廉政建设。按照党风廉政建设要求，抓好党风党纪教育，增强廉洁勤政、遵纪守法的意识，保持工会干部廉洁自律，树立良好的工会干部形象。

同志们，2005年工会工作目标明确，任务光荣而艰巨。让我们在省局党组和上级工会的领导下，肩负起工会的使命，扎实工作，锐意进取，不断开创工会工作新局面，团结动员全局广大职工为完成省局确定的目标任务，为推进事业可持续发展做出新的更大的贡献。

工会工作报告审议发言 工会职工代表大会决议篇六

下面我代表集团公司第三届工会委员会向大会报告工作，请各位代表审议。

一、过去的五年，我们始终坚持把保障职工权益作为工会工作的中心

我集团公司集团公司党政领导高度重视职工权益保障，相关职能部门积极履行职责，在劳动用工、社会保障、安全生产、职业健康等方面积极把相关法规落实到位；在改善职工生产生活条件方面办理了许多大事、实事。各级工会组织也把职工权益保障作为工作的出发点和落脚点，积极推进和监督职工权益的各项保障工作。

一是构建和谐劳动关系，维护劳动者的劳动权益。近年来，我集团公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》等的规定，依法与所有在我集团公司工作的各种类型用工的劳动者签订了劳动合同，劳动合同签订率和履约率均为100%。签订的劳动合同，根据河南省人力资源和社会保障厅印发的劳动合同范本，结合用工实际，经工会广泛征求职工意见和建议，几经讨论修改定稿。针对各岗位、各层次和各类人员情况，合同内容力求翔实、完备，对工作内容、劳动保护、劳动纪律、劳动报酬与奖励以及合同变更、解除等各项必备条款作了明确规定。通过全员签订劳动合同，充分保障了劳动者的合法权益，促进了我集团公司各部门和单位用工行为不断规范和完善，多次获得中国农林水利工会、河南省总工会授予的和谐企事业单位荣誉称号。

二是依法办理各种保险，保证职工享有社会福利权益。我集团公司依法为所有职(员)工办理了基本养老保险、工伤保险、生育保险、基本医疗保险、大额医疗保险、生育保险，并按时足额缴纳各项社会保险费用。对于劳务派遣工、经济合同工，通过在相关合同中明确双方的权利和义务，确保这部分

人员依法享受国家规定的各类社会保险。我集团公司连续多年被评为河南省省直统筹养老保险工作先进单位。

三是完善企业生产条件，保障职工职业健康权益。健全安全生产规章制度，实施安全生产责任制，落实安全保护措施，正确使用安全生产设施，组织职工参加岗前安全及生产技术、技能培训。注重改善劳动安全卫生状况，落实职工劳动安全卫生权利，保证职工休息和休假的权利，切实保障职工身体健康和生命安全。集团公司工会配合相关职能部门组织职工积极参加安全生产月活动，相继开展了安全生产知识竞赛、演讲比赛等活动。

四是关注女工健康与成长，维护女职工的特殊权益。每年定期安排女职工进行健康检查，落实女职工生育保险，邀请知名专家就女性职工感兴趣的专题进行培训。对女职工在生理期、孕期和哺乳期，给以最大程度的关怀。在用人机制上本着男女平等的原则，为女职工提供公平的职业发展通道。

二、过去的五年，我们始终坚持把职代会作为企业民主管理的基本形式

我集团公司坚持把职代会作为企业实行民主管理基本形式、职工有序参与决策的主渠道。集团公司工会作为职代会日常工作机构，按照精细化管理要求，在本届任期内基本实现了职代会工作的制度化、规范化、程序化。

一是建立健全职代会配套制度，推进职代会制度体系建设。几年来，集团公司工会结合我集团公司多年职代会的实践，跟踪不断变化的相关法律法规，对职代会制度进行了与时俱进的修订和完善，主要包括职代会实施细则、职代会操作指南、联席会议议事规则、职工代表选举实施办法、职工代表提案征集处理实施办法等。在制定的职代会操作指南中，明确了职代会从筹备、正式召开到会后监督落实的各个环节；在职代会联席会议议事规则中，明确了联席会议成员构成、职

责、议事方式和程序。确保职代会召开的程序化，既是相关法律法规的基本要求，也是开好、用好职代会这一企业民主管理方式的具体体现。

二是行使职代会职权，落实对重大事项的审议。近年来，我集团公司职代会除了例行审议的行政年度工作报告、业务招待费报告、投资计划报告、财务预算报告等外，还相继审议了企业年金方案、企业发展总体规划、人力资源发展规划、技术发展规划等。在职代会闭会期间，及时通过召开联席会议行使职工代表大会的权利，保证决策的民主性和时效性。通过职代会联席会议审议的主要事项有：交通费及公务用车改革管理办法、职工基本医疗保险和补充医疗保险实施意见、人事管理办法、工资管理办法、奖金管理办法、绩效考核办法、劳动合同文本、绩效奖金发放办法、专业技术职务津贴发放办法等与职工利益密切相关的规章制度。

三是高度重视职工代表提案的征集和落实工作。每年职代会召开前，由各分工会组织职工代表广泛开展提案征集工作。职代会结束后，集团公司工会及时会同监察处将提案分解落实到部门(单位)办理，纳入工作目标进行绩效考核。五年来，职代会累计共征集涉及我集团公司改革与发展、人才培养、企业管理、文化建设等方面提案83件，立案12件，落实率达到100%，做到了件件有落实、项项有回音。

四是坚持企务公开，接受职工监督。除职代会外，我集团公司利用办公自动化系统传播速度快、受众面广的特点，将企业规章制度、干部任免、职工竞争上岗等信息予以及时公布，确保职工知情权，让职工明确企业发展改革的目标任务、了解企业的重大决策、关注重大事项的办理过程和结果。设立集团公司长接待日，每年定期召开集团公司领导与职工群众信息沟通交流会等，这些措施有力推进了企业民主管理的深化和发展。

三、过去的五年，我们始终把提高职工队伍素质作为工会工

作的主抓手

一是大力实施人才强企、科技兴企战略。作为一个知识型、技术密集型企业，必须始终把培养一支知识型、技能型、复合型的高素质职工队伍作为行政和工会工作的主抓手。近几年，我集团公司大力实施“人才强企”、“科技兴企”战略，采取了很多有力措施：召开人才工作会议和科技工作会议，建立专业技术拔尖人才和享受技术津贴人员选拔制度，在水利系统率先开展了岗位知识能力体系建设等。

二是加大教育培训力度，着力提高干部职工的综合素质。通过制定年度干部职工教育培训实施意见，采取走出去、请进来等多种方式，进一步提高干部职工的综合素质。单在20xx年，就分三批组织我集团公司干部职工135人次到中国浦东、井冈山、延安干部学院进行了轮训；组织23名技术骨干赴国外开展短期专业技术培训；选拔8名技术人员进行国外学历教育考前培训；组织开展了大讲坛活动，邀请国内知名专家到我集团公司举办了12次大型专题讲座；对全体新聘任干部进行任前培训等。

三是加强班组建设，开展各种形式的争创活动。我集团公司各级工会和共青团组织动员和号召广大职工参与到企业发展改革中来，加强班组建设，开展多种形式的创建活动，成绩斐然。集团公司工会先后获得河南省总工会、中国农林水利工会授予的模范职工之家；多个单位获得上级单位授予的全国青年文明号、全国农林水利产(行)业劳动奖状、河南省五一劳动奖状、工人先锋号、模范职工小家，知识型标兵班组等荣誉称号；多名职工荣获全国水利系统劳动模范、河南省五一劳动奖章、巾帼标兵、知识型标兵职工等荣誉。

四是强化措施，进一步提高职工文明素养。通过加大宣传力度，引导广大职工进一步树立全国文明单位意识、大局意识，以意识的提升促进良好的语言文明、举止文明、环境文明的养成。每季度不定期开展文明创建检查，加大考核及奖惩力

度。这些措施有效提升了职工文明意识，使职工将文明行为变成了自觉行动和日常习惯。

几年来，集团公司行政按照“为职工所建、为职工所用、使职工受益”的原则，先后在建设了职工活动室、职工活动中心、多功能厅。这些硬件设施为职工文体活动全面开展提供了坚实的保障。

我集团公司各级工会组织以提高职工健康水平为宗旨，以满足职工精神文化需求为目的，以形式多样的群体活动为途径，组织广大职工开展了丰富多彩、贴近实际、贴近生活、贴近群众的体育和文艺活动。创办了每两年举办一届的职工运动会；结合建集团公司20周年，举办了职工摄影展；组建了篮球、网球、乒乓球和羽毛球等运动队；开展了太极拳、瑜伽、健美操和广播体操普及与培训；承办了全国水利系统游泳、乒乓球、羽毛球、老干部麻将赛等大型赛事；每年举办职工迎新春联欢晚会、元宵焰火游艺晚会、三八妇女节活动等；邀请专业文艺团体为职工演出；多次派运动队、文艺队参加河南省、水利系统比赛和汇演，取得较好成绩。先后获得国家体育总局授予的全国职工体育示范单位、全民健身先进单位，中国农林水利工会授予的全国水利系统职工文化工作先进集体，水利部授予的职工文体活动先进单位等荣誉。

五、过去的五年，我们始终关注职工身心健康、注重提升职工生活层次

一是高度关注职工的健康水平。集团公司行政高度重视职工健康，每年都安排专项经费组织职工和退休人员开展综合性的健康检查。集团公司工会会同人劳处、综合服务中心积极做好一年一度职工健康检查的实施、健康水平评价和跟踪。针对职工健康突出问题制定专项检查项目及年度滚动计划；按年龄将职工分为不同的组，针对每组健康突出问题设计个性化体检方案；每年体检结束后，及时进行职工健康状况专业分析研究，针对突出健康问题发布健康警示信息，开展健康与

疾病预防专题宣传，邀请国内知名专家开展健康讲座，普及健康知识，提升职工健康意识。

二是关心职工的工作和生活，急职工之所急、想职工之所想，切实解决职工的困难和问题。在体制改革、竞争上岗过程中，按照集团公司党委的决策部署，通过各级工会组织，关注职工思想动态，注重职工心理疏导，引导职工妥善处理好人与单位、人与人之间的关系，正确面对工作中的各种难题和困惑，始终保持积极健康心态。及时看望生病住院职工，对困难职工实施救助，为特困职工组织捐款。

回顾过去的五年，工会工作实践积累的宝贵经验是：一是始终坚持党的领导与独立自主开展工作相统一。坚持党的领导，是做好工会工作的本质要求和根本保证。独立自主开展工作，是法律赋予工会组织的基本职能。五年来，集团公司工会工作之所以取得长足的发展，正是我们既坚决贯彻集团公司党委的决策部署，把企业战略目标转化为职工群众的自觉行动，又依照法律独立自主创造性地开展工会工作的结果。

二是始终坚持把表达和维护职工的权益作为工会工作的出发点和落脚点。五年来，我集团公司各级工会组织主动作为，动员广大职工积极参与企业改革与发展，协调行政完善制度建设和对国家相关法律法规的响应机制。在理念上建立了职工与企业“唇亡齿寒”的利益认知，在思想上形成了共建、共享、共担的责任意识，在职工中形成了“企业是我家、发展靠大家”奉献意识。

三是始终坚持把提高职工综合素质作为促进企业发展的基础。五年来，我集团公司实施的人才强企、科技兴企战略为职工成长搭建了平台，使职工干事有舞台、奉献有成就、发展有空间，促进了职工综合素质的普遍提高，造就了一支年富力强的职工队伍。

一要坚持党对工会组织的领导，牢牢把握工作的正确方向。

建立健全向中心党委汇报制度，日常工作定期汇报，特殊情况专题汇报，重大问题及时汇报，使枢纽管理中心党委随时了解掌握工会工作情况，并将工会工作纳入党组织的重要议事日程，争取主动。要加深对涉及职工利益的法律法规的研究，主动向党政班子出主意，提建议。

二要尽快完成各级工会的组织体系建设。当前我们已经实现了历史性的机构改革，并按新的体制开始正式运行。我们面临着工会组织系统的重构、制度体系的重建、适应新的组织架构的民主管理形式的探索。希望在新的工会领导机构带领下，尽快建立健全各级工会组织，配齐各级工会干部，建立和完善工会制度体系，在枢纽管理中心及所属公司继续推进和深化政务公开、企务公开。

三要坚持源头参与，充分发挥工会的监督保障作用，积极参与到企业发展、改革等涉及职工切身利益工作的全过程。要在枢纽管理中心所属公司建立起职代会制度，继续发挥好以职代会为基本形式的企业民主管理、民主监督、民主决策的作用，把维护、发展职工权益与推动企业发展有机结合统一起来，增强职工与企业共决、共享的责任感，增强企业活力。

各位代表、同志们，枢纽管理中心正式运行翻开了历史的新篇章，让我们在枢纽管理中心党委和上级工会的正确领导下，围绕中心、凝聚共识、坚定信心、振奋精神、同舟共济、砥砺前行，团结动员广大职工为实现水利部党组对我集团公司提出的“争创一流的工作业绩、取得一流的综合效益、建设一流的职工队伍、培育一流的企业文化、打造一流的水利水电品牌、形成一流的水利枢纽管理中心”的“六个一流”目标要求，为实现单位和职工协调发展而努力奋斗。

最后，我代表第三届工会委员会对河南省总工会、集团公司党政班子、各部门各单位和全体干部职工五年来对工会工作不余遗力的支持表示衷心地感谢！

谢谢大家!