

# 最新骨科年度工作计划(大全6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 骨科年度工作计划篇一

在过去的一年里我们取得了较好的成绩，积极为病人提供优质的护理服务，在未来的一年中我们也坚信，会努力做到更好，以下是骨科20xx年护理工作计划：

一、抓好质量管理，针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，是规范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

二、突出专科特色，打造护理品牌。

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果。让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

三、进行规范化培训。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

四、认真贯彻落实医院的各项规章制度及医疗道德规范，严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制。

## 五、护理文书书写。

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人的症状体征。

## 六、切实落实“以病人为中心”的服务。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养。把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

## 七、加强病房管理，积极开展业务查房。

病房环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理员工作，做好禁烟工作。对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药。要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理。

## 八、加强感染监测。

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理。处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地。

## 九、开展护理成本效益的研究，加强科室的成本管理。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资

源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务。

## 计划四□20xx年外科(骨外科)优质护理服务工作计划

计划是对明年工作的安排。明年要把护士培训放在第一位。高质量的护士才有高质量的工作。通过再三的考虑，围绕护理部的工作方针，制定骨科的工作计划。具体如下：

1，安全是所有工作中的核心。护理工作要细心，耐心，严格按照护理核心制度，护理常规，工作流程执行。三级质控确实落实到位，把安全隐患消灭的在萌芽状态。

2，梳理现有的工作流程，修改不合理的流程。新开展项目制定确实可行的工作流程或指引。做到有章可依。

1，经常以一个患者为例，进行跟踪调查，询问患者对工作人员的意见，对卫生环境的看法，对工作流程的看法，对医疗护理质量的看法等，从中发现问题，积极改进。

2，每月进行满意度调查，并对结果进行分析。每月召开公休会一次。

1，根据护理部的培训计划，结合科室的人员特点制定个性化的培训方案。

2，围绕骨科十大安全目标，科室现有病种及骨科特有的技术操作制定科室的专科培训计划。

## 骨科年度工作计划篇二

一、完成医院的各项指令性工作。

二、完成护理部20xx年工作方案的相关内容。

三、完成骨科病房20xx年工作方案中之护理局部。

四、根据《xx市xx医院等级评审标准》、《优质护理效劳》、《质量万里行》检查标准、《患者平安目标》等进行职业道德教育，提高护士职业道德素质和沟通协调解决问题的能力。

1、学习培训内容包括：《护士条例》、《医疗事故处理条例》、专科护理、优质护理效劳、应急预案、报刊典型案例的分析及处理、相关法律法规、规章制度、沟通技巧、相关社会学知识、病人的权利和义务等。

〔1〕 每月第一周：护理核心制度，护理操作告知。

〔2〕 每月第二周：法律法规，平安教育、院感知识。

〔3〕 每月第三周：护理应急预案，医患沟通。

〔4〕 每月第四周：专科护理常规、护理关键流程。

2、培养护士主动为患者效劳的'意识，调动护士积极性，创新效劳理念，注重诚信效劳，树立以人为本的效劳理念，每月征求病人意见，询求患者需求，不断改良工作。

五、落实优质护理效劳“以人为本”的效劳理念，严格落实各项规章制度，提高根底护理和专科护理水平，加强护理平安环节管理，保证患者平安。

1、深化开展优质护理工作：为患者提供连续、全程的责任制护理。

2、分层管理护士：高级责任护士槊鹑位な？——低年资责任护士。为患者提供优质、专业的护理效劳。

3、做好弹性排班：根据患者数量、病情变化以及护士意愿

要求每名责任护士管理病人小于8个，做到忙时加人、闲时减人。

4、关心护士的生活、工作、学习情况同样做到以人为本。

5、继续探索绩效考核模式，完善考核制度。改善护理待遇、提高护士工作积极性。

6、加强护理员管理，培训相关操作工程，培训护理员与病人沟通技巧，发现问题及时解决。

六、严格执行消毒隔离制度，降低院内感染的发生。

1、进行院感相关知识培训和监测，对相关数据进行分析，对存在的问题制定解决方案。

2、定期对病房及各检查室、治疗室进行消毒，预防医院感染的发生。

3、严格执行手卫生、标准操作、认真做好床旁隔离、终末消毒、垃圾分类。

七、提高护理师资水平，对护师进行护理科研、教学能力的培训，按科室继教方案完成分层培训。

### **骨科年度工作计划篇三**

1。强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2。重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由

高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护

理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。。

4. 深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

## 骨科年度工作计划篇四

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理

工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在20xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。



1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

## 骨科年度工作计划篇五

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍、围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识、

2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节、建立从入院到出院每一个工作环节的标准、

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长、

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量、

3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识、

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源、

## 骨科年度工作计划篇六

外科20xx年认真按照护理部以病人为中心的护理理念，遵照科室实际开展了一系列优质护理服务项目□20xx年外科将继续深化这一护理理念，并结合全国卫生系统创先争优三好一满意的活动，扎实推进优质护理服务，特制定以下工作计划。

一：优质护理服务的开展已经由试行阶段，转换为改革临床护理服务模式的切入点。依据外科转科疾病，设定转科护理目标，提供人性化整体护理工作模式。

二：对20xx年护理工作中存在的具体问题，定期召开讨论会，加强科室护理质量监控力度，及时制定整改措施。进一步规范科室护理人员的转科护理水平。

三：继续加强对护理人员的培训和合理调配，护理能级化管理。由高年资护理人员担任责任护理组组长，低年资护士在高年资护士指导下开展各项护理工作。

四：促进护患沟通，真正从患者角度出发，护理人员把尽可能多的.时间还给病人，用在为患者提供各项专业的护理操作上并及时听取患者对护理工作的意见和建议，跟进患者的实际需求，开展更多、更贴心的护理服务。争取患者的满意。