

2023年培训机构没签合同不给工资(汇总6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训机构没签合同不给工资篇一

在人们的法律意识不断增强的社会，很多场合都离不开合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编为大家整理的培训机构转让合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

转让方(以下简称甲方)：

受让方(以下简称乙方)：

甲、乙双方经协商一致就甲方将位于_____的_____培训机构(以下简称培训机构)转让给乙方的相关事宜达成协议如下：

一、甲方确认其为所转让的培训机构的唯一所有人，甲方转让给乙方该培训机构100%股权。

二、股权转让价_____万元(人民币_____万元整)，乙方以现金或转账的形式支付给甲方。

三、双方在达成股份转让协议后，乙方即当场交付定金_____元，交付定金后_____天之内(含节假日)甲方对培训机构进行资产清点并向乙方出示。

甲方保证资产清点时所出示的资产清单与实物相符，甲方保证签订本协议时无第三人向培训机构主张债权，培训机构无税款及其他行政事业收费项目的拖欠、无员工工资及福利拖欠，如保证与实际情况不符则视为甲方违约，需向乙方支付违约金_____元。

四、在双方转让协议签署后，办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续变更事宜未完结前，培训机构以及甲方与培训机构有关的.所有债务由甲方承担。

五、甲方在本协议签订后应立即进行办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续。国家职能部门相关文件及证照变更相应费用由乙方承担，变更手续完成(变更手续完成指政府职能部门审核公示变更结果，法定代表人或负责人为乙方)，乙方给付甲方现金或转账_____万元(人民币_____万元整)。如果无法办理变更办学许可证、收费许可证、税务登记证等相关证件甲方需要双倍返还乙方所支付的定金，并赔偿乙方的相关损失。

六、本协议签订后，如有学生与培训机构存在培训教育关系或者有教师与培训机构存在劳动关系，甲方应在办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕前解除与学生、老师的法律关系，否则视为甲方违约。

七、培训机构办公所在地的场地租赁费用问题，双方协商由甲方支付培训机构场地租赁费用，乙方补偿甲方剩余租期的租金。

八、转让协议生效前甲方所涉及的培训机构债权债务由甲方依法承担，如果依法追及承担赔偿责任或连带责任的，由甲方承担相应责任。办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕后，培训机构一切债权债务与甲方无关。

九、本协议生效后培训机构所有的收费和支出由乙方负责。乙方拥有对培训机构的所有权和决策权以及经营权。

十、凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决。协商不成时，提交培训机构所在地有管辖权的人民法院依法裁决。

十一、本协议自以双方签字且办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕时生效。

十二、本协议正本一式五份，甲乙各执两份，工商登记机关一份，具有相同法律效力。

转让方(甲方)：

_____年_____月_____日

受让方(乙方)：

_____年_____月_____日

培训机构没签合同不给工资篇二

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

1、接受甲方指令，招收学员；

- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：
（详见附件）。

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

- 1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前_____周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在_____周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章。

第十六条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）_____ 乙方（签字）_____

培训机构没签合同不给工资篇三

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健

康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的,或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务,或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的,或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的,曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的,或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八)乙方在试用期内存在工作失误的。

(九)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间),平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致,乙方同意:甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班,应及时向甲

方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币 元/月(大写：)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

- (一) 按照章程自主管理；
- (二) 组织实施教育教学活动；
- (三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六) 聘任教师及其他职工；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学

术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二) 严格遵守国家计划生育政策；

(十) 依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工

作日的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

培训机构没签合同不给工资篇四

现因____(家长)(以下简称乙方)需要，经金程教育中心研究决定，由金程教育中心(以下简称甲方)承担乙方孩子的教学和生活工作。甲乙双方在合法公正、平等自愿的基础上，经过充分的友好协商达成如下协议：

一、甲方为乙方的孩子进行初三(理化、数学、英语)(科目)课程辅导，经双方协商决定，教学费5000元人民币；乙方支付甲方劳务酬金共计5000元，学习地点为金程教育辅导中心。

二、具体辅导时间：按甲方具体安排的辅导时间进行辅导，若有变动，双方另行协商。

三、具体辅导课科目：初三(理化、数学、英语)

四、乙方权利和义务：

1. 乙方若不满意甲方教学方法，可向甲方或甲方教员提出并可指出其不合理的方面，有要求其调整教学方法，经双方协商达成一致。

2. 乙方对调整后教学方法仍不满意，乙方可申请中心更换教员。

3. 乙方有权利根据自己的需要与甲方协商一致后在本协议第六条添加合理的条款。

4. 乙方应积极配合甲方做好教学工作，为甲方提供必要的有关学生的信息，按时付给甲方相应报酬，乙方不得以不正当

理由拒付甲方酬金。

5. 乙方不得要求甲方教师从事教学服务以外的活动，不得诱导甲方教师参与违法犯罪等相关活动，若造成损失的，须承担其民事刑事责任。

6. 乙方在甲方中心接受辅导期间，若因乙方原因造成财务损坏，承担直接损失，若由该行为引起其他学员或教员对中心提出索赔要求时，乙方还应承担相关费用。

五、甲方权利和义务：

1. 甲方有权要求乙方在服务前预付其相应劳动报酬的权利，若因乙方缘故造成事故的，甲方有权获得与其等价劳动补偿的相关权利，有权决定是否继续提供乙方教育服务的权利。

2. 甲方教员必须遵守乙方约定的辅导时间，不得无故迟到、旷课，如确实遇到特殊情况而无法及时辅导，应提前通知乙方并协调调整辅导时间或更换教员，但不得缺少课时。

3. 甲方必须认真教学并且应做好相应教学准备工作，在辅导期间应尽职尽责，为孩子解答疑难问题，努力帮助其提高学习成绩。

4. 甲方教员不得以任何借口向乙方索要礼品和额外报酬。

六、甲乙双方在平等自愿的基础上商议的其他(附加)合理条款：

1. 甲方教学期间，乙方的孩子必须完成教学要求。当教学任务完成，未达成预期目标者：若在教学期间完成教员教学要求，甲方愿退还教学费，若未能完成教员教学要求，甲方不予退还教学费。

2. 甲方必须负责教学区内的安全管理工作。
3. 甲方必须提供最基本的教学环境。

七、若订立本协议所依据的客观情况发生了变化，经双方协商可变更本协议的内容，若双方协商未能达成一致目标，本协议将自动解除，另签一份协议，本中心郑重声明：此协议至甲方或乙方教育服务结束将自动无条件完全解除。

八、本协议一式两份，具同等法律效力，由甲乙双方各执一份，经双方签字后生效，本协议未尽事宜，则按相关规定执行。

甲方签字_____乙方签字_____

甲方联系电话：_____乙方联系电话：_____

签约日期：年__月__日

培训机构没签合同不给工资篇五

甲 方：

乙 方：

现聘用为(语文、数学等) 教师。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。

2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

4. (小学、初中、高中一对一)按约定取得 元、 元、 元人民币/次课的授课报酬；(小学、初中小班教学)按约定取得 元、 元人民币/次课的授课报酬。

5. 周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资 元，另外每位同学 元(第一个月每位老师限带 人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数)

注明：

(1) 每次课 个小时。

(2) 小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加 元(一对一学生增加 元)初中生达到a线者每次课增加 元课时费，个别学生另作要求。

(3) 托管班的学生下个月续费者奖励 元/每人，流失一个罚款 元。

(4)工作满一年者每个月基本工资增加 。

(5)小班学生以 个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加 元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

(6)学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师 元/人。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案(每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方);按时到岗、认真上课;保证每次课时(40分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

2. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4. 教师必须按照培训中心的要求，按时就寝，不得在外独自游逛，

6. 安全工作责任重大，要防患于未然。教师和负责人共同努力，相互配合，确保学生平安。

7. 工作期间应尊重家长，爱护学生，不得同家长争吵，不得欺侮学生，不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识，不得有与法律相违和与道德相悖的行为。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度，并对违反行为进行处罚

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。
4. 协调乙方与学生的各项事务。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
 - (2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)
 - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

培训机构没签合同不给工资篇六

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双

方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为_____。

第二条本合同为固定期限合同，期限为____年。

合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

其中试用期__个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应

聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为___，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条甲方根据乙方的工作岗位，每月___日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币___元/月(大写: ___); 正式聘用期工资为人民币___元/月(大写: _____)。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构, 乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致, 可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分, 由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税, 由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条甲方的权利

(一) 按照章程自主管理;

(二) 组织实施教育教学活动;

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四) 根据有关规定, 对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六) 聘任教师及其他职工;

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条乙方的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 严格遵守国家计划生育政策；
- (十) 依法应履行的其他义务。

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合

同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过___个工作日或者1学年内累计旷工超过___个工作日的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的;

(十)法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录

的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟___日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方：_____乙方：_____