

最新乡村社会调查报告 乡村振兴的社会 实践调查报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

乡村社会调查报告篇一

一、乡村振兴战略的。内容农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，巩固和完善农村基本经营制度，保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年。确保国家粮食安全，把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。加强农村基层基础工作，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

二、乡村振兴战略的重要意义长期以来，农业和农村扮演着食物供给、要素贡献的角色，生产功能、增产导向占主导地位。当经济社会发展进入高质量发展阶段后，结构性矛盾上升为主要矛盾，发展对资源要素量的投入依赖程度下降，这需要农业从增产转向提质，农村从要素供给向生态空间、文化传承、新消费载体等转变。

三、对实施乡村振兴战略的几点思考

（一）发挥党组织领导作用。党管农村工作是我们的传统，这个传统不能丢。实施好乡村振兴战略，办好农村的事情，关键在党。乡村振兴战略作为党和国家的重大决策部署，是一项复杂系统工程，需要发挥党总揽全局、协调各方的作用，健全党管农村工作领导体制机制和党内法规，增强领导农村工作本领，为乡村振兴提供坚强有力的政治保障。

（二）坚持规划先行。实施乡村振兴战略是一项长期的历史性任务，必须注重规划先行、突出重点、分类实施、典型引路。实施乡村振兴战略是一篇大文章，要统筹谋划，科学推进。推进乡村振兴具有前所未有的长远性和全局性，必须坚持规划先行，加快形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系，强化乡村振兴战略的规划引领作用。要始终坚持以各级相关文件精神为引领，根据农村实际，认真谋划乡村振兴发展。

乡村社会调查报告篇二

实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，是新时代“三农”工作的总抓手。我们响应学校号召，积极参与乡村振兴战略实施，利用专业所学知识，在实践中得到更好的锻炼，培养实际操作能力与团队合作能力。将自己所学知识运用在实践中，在实践中巩固自己的知识，调节理论与实践之间的关系，培养实际工作能力和分析能力，以达到学以致用目的。因此我们选择在暑假空闲时间，对自己家乡周边的乡村进行实地调研与分析。

因为疫情的原因，今年的社会实践与以往的都不相同，组队是在线上，讨论也在线上，除了实地调研，其他的工作都在线上完成，虽然实践队员不能面对面的交流，但是依旧出色的完成了每个人的工作。在实践活动开始前，我们先进行了相关资料的查询，然后共同完成了问卷的制作，并在网上发布。接着实践队员每天根据自身情况进行实践调研，并完成记录和实践报告新闻稿。在实践过程中，每位队员都会遇到大小不一的情况，但是都被一一化解，在实践过程中锻炼了自己，也成长了不少。为使更多的村民能够了解到国家颁布的乡村振兴战略，队员走街串巷不断地在村民中间宣传国家战略，帮助村民更好地了解国家政策。在实践活动的最后，队员自发在村庄中打扫公共设施，为美丽乡村贡献自己的一份力量。

经历了此次的社会实践调研，以及走访调查，实践队员更加深入了解到农村的基础设施建设，而且这次的实践活动是实践队员了解社会、开阔视野的重要途径，我们大学生也可以用自身的实际行动去关心社会、了解社会、融入社会，为乡村的振兴奉献自己的一份心，贡献自己的一份力量。

乡村振兴社会实践调查报告2000字

乡村振兴社会实践调查报告3000字

本文来源：

乡村社会调查报告篇三

一、调查的内容概况：

(一)水污染

我的家乡在这个平凡的村落，村外有一条小河，自我记事以来，这条小河一直都在，河水很清澈，可以洗衣服，用来灌溉，夏天的时候偶尔还有小孩子在河里洗澡。这条小河有一条支流经过隔壁村，以前这条支流与主干道的水一样清澈见底，但时光荏苒，这条支流也不复原来的模样。

近几年来，随着人们生活水平的提高，生活方式的改变，人们生活污水，生活垃圾的数量越来越多。主要废弃物有：煤渣，家禽、家畜的粪便、白色垃圾，破旧衣物等。由于所处的地方是农村，附近没有垃圾处理厂，人们也没有处理垃圾的措施，所以大家都将生活垃圾，废弃物，生活污水排放到这条支流里，或者倾倒在岸边。

据调查统计，涧李行政村共有160余户居民，其中110余户居民还在使用煤炭作为燃料，70余户居民家中饲养禽畜，40余户选择将禽畜粪使用作肥料，余下选择将粪便倾倒在河边。

对于白色垃圾，废旧衣物等废弃物，60余户选择将其扔到离家较远的空地，例如河边；其余选择就近燃烧处理。

时间长了，由于煤渣、白色垃圾中含有有毒物质，河岸的有些地方已不再生长植被。支流的水如今变得乌黑，隐隐散发出臭味来，而且河面生长着大量的富有藻类，漂浮着各种生活垃圾，景象看起来十分不美观，尤其是下游的污染情况十分严重。如今已经没有人在这条河里洗衣服了。

居民将垃圾倾倒在河边

(二) 河流现状

涧李行政村的那条河流主干道的水体所受污染情况并不是很严重，但是近年来河流的面貌也发生了巨大的变化，主要有河道变宽和河床降低，而这些现象都来源于人类活动。

这条小河的地步主要是石头和沙，几乎不含泥土。沙是人们在建造房子是所用的混凝土的主要成分之一，于是人们为了节省造房经费，就自己到河里去挖沙，导致河底的沙石越来越蓬松。到了夏天，暴雨过后便是洪水，洪水轻易就将蓬松的沙石冲走，河水越来越深，洪水的冲击力增加，两岸的沙石也被洪水冲走，如今的河道已变为原来的两倍宽，河道弯弯曲曲，不似原来的比直美观。

河上一直有一座桥连接着河的两岸，这座桥到如今一共重建过五次，如今的桥是一座矮桥，桥下有洞，不发洪水的时候，水从桥下流过，发洪水时，水还漫过桥面流过，减少对桥的冲击，这是我记事以来建的最好的一座桥。

居民不正当行为导致河道变宽

二、实地调查后的发现：

我们调查后发现,家乡环境污染来源于主要是居民将生活垃圾随意排放。而且村民对于村庄周围以及自己生活环境中存在的问题认识还不够,没有采取积极的处理的态度措施,而这些问题如果不及早进行处理,日积月累,对生态环境势必产生不良的后果。村民们没有维护生态环境的意识,自觉性差,没有严格控制自己行为,依法办事,因此要采取一定的教育引导措施,同时地方政府不重视对环境保护,只重视当前利益,而忽视未来的发展,只重视经济发展利益,而忽视环境利益,没有严格遵守法定的规章制度。

三、调查后的建议:

境是我们这代人义不容辞的责任和义务,我们应该努力增强环保意识,节约资源。为此,我们建议从我们自己做起,从一点一滴小事做起,在生活里要一水多用,节约用水,不乱扔垃圾,将垃圾放到指定的垃圾箱内,尽量不用或少用塑料袋,要积极使用可循环使用的环保袋,减少白色污染,尽量少用一次性用品,多学习和宣传有关环保的法律。

总的来说人们、企业工厂、政府部门都应该增强环保意识,提高自觉性,经济与环境都要兼顾,既要重视当前利益,也要重视未来发展。个人与企业工厂要严格遵守法定的规章制度,并严格控制自己的行为。政府部门应该制定相关的规章制度并对破坏环境的行为进行严厉惩罚。

通过这次对家乡环境污染的调查,我深入了解了家乡环境的状况,看到了经济蓬勃发展为家乡带来不好的一面,也针对这些问题,根据我所学所看,提出了一些建议,希望今后,家乡的人们能够一起来改善家乡的环境,为创造更美好的家乡而努力!

本文来源:

乡村社会调查报告篇四

十一五期间，在各级党委、政府的高度重视、关心下，通过国债项目和民生工程的推动，我市农村卫生服务体系建设取得重大进展，所有的乡镇卫生院和村卫生室进行了标准化建设，乡村卫生服务一体化管理率达到100%，县、乡（镇）、村医疗机构基本实现计算机联网，可以适时传送基本医疗信息，开展新农合网上即时结报。尤其是12月以来的基层医药卫生体制综合改革，使乡镇卫生院增强了活力，人员年轻化，专业岗位优化，为进一步提升服务能力奠定了基础。

为了掌握全市基层医改后乡镇卫生院的基本情况，特别是人才情况，按照市人大领导的要求，我局近期作了一次较全面的调查，现将调查情况报告如下：

一、乡镇卫生院基本情况

我市基层医改后，现有乡镇卫生院106家，其中中心卫生院19家，一般乡镇卫生院38家，分院49家。医改核定总编制2828个，经过定岗、竞聘上岗，落实岗位2552个，目前空岗276个。

在所有已定岗人员中，专业岗位、职称结构、学历结构、年龄结构、工龄情况分别如下：

1、专业技术人员2197人，占86.09%；管理人员116人，占4.55%；工勤人员239人，占9.37%。

2、高级职称20人，占0.78%；中级职称247人，占9.68%；初级职称1760人，占68.97%；无职称525人，占20.57%。

3、大学本科以上学历人员141人，占5.53%；大专学历人员927人，占38.09%；中专学历人员1322人，占51.80%；高、初中学历人员90人，占3.53%；无学历人员27人，占1.06%。

4、35岁以下人员1325人，占51.92%；36-45岁人员860人，占33.70%；46-55岁人员323人，占12.66%；55岁以上人员44人，占1.72%。

5、5年以下工龄人员693人，占27.16%；6-工龄人员1274人，占49.92%；21-30年工龄人员458人，占17.95%；30年以上工龄人员127人，占4.98%。

二、乡镇卫生院本科大学生情况

医改后，全市乡镇卫生院共有本科以上学历人员141人，其中硕士1人（在xx县店埠镇中心卫生院工作），男性104人，女性37人，平均每个卫生院1.33人，在中心卫生院工作的102人，在一般建制卫生院工作的25人，在分院工作的14人。

年龄结构：最小的23岁，最大的56岁，平均年龄32.13岁。其中30岁以下的79人，占56.03%，31-45岁53人，占37.59%，45岁以上9人，占6.38%。

专业结构：临床医学102人，中医14人，药学5人，检验5人，护理6人，公共卫生（预防医学、卫生管理等）5人，法律2人，经济管理1人，会计1人。

工作年限：最短3个月，最长35年，平均8.。

职称结构：高级11人，中级23人，初级92人，无职称15人。

岗位结构：临床109人，医技12人，管理11人，护理6人，公卫2人，工勤1人。

年收入：最低1.2万元，最高5万元，平均2.25万元（不包括奖励性绩效工资）。

住房情况：单位宿舍28人，自有住房74人（自购房或在家

住），租房39人。

各县区乡镇卫生院本科大学生情况：

xx县：20个卫生院仅有本科大学生12名，平均每个卫生院0.6人。

在中心卫生院工作的6人，在一般建制卫生院工作的6人。具有高级职称的1人，初级职称的6人，无职称的5人。在临床岗位的9人，医技岗位的1人，管理岗位的2人。年收入：平均2.03万元，最低1.4万元，最高4万元。

xx县：53个卫生院有本科大学生42名，包括硕士1名（预防医学专业，高级职称，管理岗位），平均每个卫生院0.79人。在中心卫生院工作的27人，在一般建制卫生院工作的4人，在分院工作的11人。具有高级职称的1人，中级职称的9人，初级职称的27人，无职称5人。

在临床岗位的29人，医技岗位的.7人，管理岗位的4人，护理岗位的2人。年收入：平均1.87万元，最低1.2万元，最高3万元

xx县：28个卫生院有本科大学生76名，平均每个卫生院2.71人。在中心卫生院工作的69人，在一般建制卫生院工作的4人，在分院工作的3人。具有高级职称的8人，中级职称的13人，初级职称的50人，无职称5人。

在临床岗位的62人，医技岗位的4人，管理岗位的3人，公卫岗位的2人，护理岗位的4人，工勤岗位的1人。年收入：平均约3.25万元，最低约2.7万元，最高约4.9万元（工资+奖励性绩效，其中奖励性绩效按40%计算）。

xx□xx□xx□xx区：四个区5个卫生院有本科大学生11名，平均每个卫生院2.75人，全部在一般建制卫生院工作。具有高级职称的1人，中级职称的1人，初级职称的9人。在临床岗位的9人，管理岗位的2人。年收入：平均3.22万元，最低2万元，

最高5万元。

三、乡镇卫生院人才现状评估

本次调查显示，近年来市县区对乡镇卫生院人才队伍建设高度重视，态度积极，措施有效。尤其是基层医药卫生体制综合改革中的人事制度改革获得极大成功，为乡镇卫生院人才队伍建设带来新气象，突出表现在以下三个方面。

一是专业技术岗位得到优化，占比由医改前的70%左右提高到86%，工勤岗位下降到不足10%，彻底改变了以往乡镇卫生院岗位结构不合理的状况。

二是人员年轻化。在岗人员中45岁以下中青年比例高达85.62%，而大学本科生中45岁以下中青年比例更是高达93.62%，使乡镇卫生院人才队伍显得朝气蓬勃。

三是知识结构同步优化。在岗人员中具有大中专以上学历的人员比例高达95.42%，大量有文化、有知识、有技术的人员聚集在乡镇卫生院，显示了人才队伍的较高素质，也为乡镇卫生院今后更好更快地建立新机制，推广新技术，提供新服务创造了人才条件。

但是，目前人才队伍建设中存在的问题也较突出：

1、中高级人才数量不多。全市乡镇卫生院现有中级以上职称的人员仅占在岗人员总数的10.46%，本科以上学历人员仅占在岗人员总数的5.53%，目前初级职称人员占68.97%，还有20.57%的无职称人员。

2、各县区人才队伍建设不平衡。按平均每个卫生院拥有本科以上学历人员的数量□xx县和四个区高于xx和xx县约3倍。

3、乡镇卫生院本科大学生整体待遇不高。平均年收入仅2.25

万元（不包括奖励性绩效工资）。

4、本科大学生工作单位分布不均。有72.34%的人员集中在中心乡镇卫生院，一般建制乡镇卫生院和分院人员偏少。

5、本科大学生专业结构不尽合理。大部分为临床医学专业（包括中医专业），占总人数的82.67%，公共卫生专业仅5人，占总人数的3.55%，反映出近年来聘用本科大学生时缺乏公共卫生专业人才，使乡镇卫生院公共卫生服务能力建设呈明显的“短板”现象。

四、进一步加强乡镇卫生院人才队伍建设的意见

乡镇卫生院人才队伍建设是提高服务能力与水平，促进乡镇卫生院可持续发展的重要工作。乡镇卫生院人才资源不足是一个长期问题，我市目前亟待解决中高级人才不多、大学生待遇偏低、缺少公共卫生专业人才三个主要问题。为此拟采取以下措施：

1、认真做好“十二五”期间乡镇卫生院人才队伍建设规划，组织各县区根据乡镇卫生院的人才需求，每年有计划地引进人才，特别是引进中高级人才和公共卫生专业人才，目前的空岗数原则上应全部用于引进大学本科以上学历人员，力争到“十二五”末，本科以上学历人员占在岗人员总数的比例提高10%。

2、建立人才培育机制，出台鼓励政策，开展在岗本科、专科学历层次教育，对有大专、中专学历人员三年内获得本科或大专学历的，其学习费用全额报销。

3、请人事与劳动保障部门牵头，组织乡镇卫生院医学类大学生专场招聘活动。

4、请市县区财政部门按1:1比例设立乡镇卫生院人才培育基

金，对在岗高级、中级职称人员每年分别给予10000元、6000元职务津贴，对在岗本科大学生每年给予3000元职务津贴。其余资金用于开展在岗本科、专科学历层次教育，村卫生室本科大学生津贴，及“双千工程”配套补助。

5、改革人事分配制度，建立乡镇卫生院首席专家制，每月给予专家津贴。对具有中高级职称，并对乡镇卫生院发展作出突出贡献的人才实行年薪制，中级不低于5万元/年，高级不低于8万元/年。

6、对在村卫生室工作的本科大学生，每月给予特殊津贴500元。

7、持续开展“双千工程”，组织市、县级医院人才对口支援乡镇卫生院，乡镇卫生院派人到市、县级医院进修，对未参与“双千工程”的专业人员不予xx升职称。

乡村社会调查报告篇五

二、现在的状况

沥青铺成的大道平坦极了，而且十分宽敞。两边的绿化带更给灰灰的公路添加了一些生机。两边的汽车整整齐齐的，没有人越过分道行驶线，司机们都十分守规矩。一道到汽车，成了一道风景线。宽宽的马路，四辆大卡车过也不挤。一个个“不下岗的警察”——红绿灯、斑马线、摄像头，特别是指示牌，禁停、勿转等等，指挥着人们的交通安全。路面非常的平坦，不像以前那样坑坑洼洼的，高低不平。人们走在上面，从心底感到舒适。在一九七四年，洛阳市又修筑了黄河大桥使吉利区和孟津县相通。两地的人民都非常的喜悦，那年，“建桥”成了潮流的名字。

三、发生变化的原因

从二十世纪九十年代到二十一世纪，中国的变化巨大。人们的生活有了保障，人民富起来了，经济好了。在还没有修路时，人民都流传着这样一句话：“要想富，先修路。”对，修路！只有路变了，这个城市的经济看起来就很好。于是，家乡轰轰烈烈的开始修路。修完后，人民都皆大欢喜，心底都高兴自己能走上平坦的大路了，是的，中国的经济、科技事业也走向了平坦的大路，步步高升。

四、我的想法和建议

千言万语总结成一句话，家乡的变化真不少，最卓越的就是公路，我们应该感谢老前辈们，是他们，给了我们优越的学习条件。我们要好好学习，为效劳祖国，也为报答先辈！