

地税稽查局长述职报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

地税稽查局长述职报告篇一

各位代表：

大家上午好！首先我向多年来关心、支持全市地税工作的各位代表表示衷心的感谢。

按照评议要求，现将我局一年来“关注民生、服务发展”活动开展情况作简要汇报，请评议：

一、形成共识，落实责任

我局高度重视“关注民生、服务发展”活动，成立了专门机构，健全工作机制，纳入目标管理，严格兑现奖惩。目前，全系统上下已形成了共识：那就是地税与xx市经济社会发展休戚相关，荣辱与共，地税的重要职责就是“收好税、带好队、服务好经济社会”。

二、全办组织税费收入

我市地方税收与规费收入，全部为市本级财政收入，占地方财政收入的了。%左右，对保证我市财政盘子和社会稳定起着举足轻重的作用，我们深感责任重大。今年以来，我们紧紧依靠市委、市政府的正确领导，积极争取有关部门的支持，采取各种有效措施，强化税收征管。截至10月末，税费收入完成13.6亿元，其中税收收入实现7.99亿元，同比增长“%；市本级收入实现2.58亿元，同比增长97%，创历史最高水平。

此外，我们从全市经济发展的大局出发，为市政府代收防洪保安费、残疾人就业保障金、工会经费等1341万元。可以说，今年是地税成立以来增收幅度最高、工作业绩最辉煌的一年。

三、努力营造和谐的税收环境

我们以执行《四条禁令》为重点，加强税风税纪建设，一手抓思想教育，抓职业道德与职业规范教育；一手抓制度建设，建立和完善监督制约机制。我们继续开展“情暖纳税人，满意在地税”活动，大力推行“星级”服务、零距离服务和延伸服务，广泛征求社会各方面的意见和建议，以良好的团队形象取信社会，保证税收。积极落实税收优惠政策，目前已为13户企业减免所得税650万元，为275户个体户减免税款346万元；提高营业税起征点，为360。户纳税人免征税款680万元，把对纳税人的感情融入税收工作中去，营造和谐的税收环境。

各位代表，地税虽然是省直部门，但我们喝着xx的水，吃着xx的粮，我们的工作与生活，我们的情与爱，都与xx共生共长。xx的建设、发展与稳定需要我们地税人去努力、值得我们地税人去付出，这是我们的责任，也是我们的义务。我们诚恳地希望各位代表能一如既往地关心、关注和关爱地税，地税人愿和全市人民一道，为实现xx经济更好更快地发展，为让xx人民过上更加幸福美满的生活而不避艰难，不辞辛苦，让xx的天更蓝、水更清、山更绿、人更美。

谢谢大家！

xx市地税局“xx

地税稽查局长述职报告篇二

尊敬的各位领导和同事们：

上午好！由于领导人的信任和同事的支持，为了不辜负各位的期望，我鼓足勇气站在这里参加竞聘，迎接挑战，地税分局局长竞聘演讲稿。今日，我想表达三层意思：

一、感谢

感谢领导和同事对我的信任，因为是各位用热情的双手把推上这个讲台。我觉得人生最大的幸福，莫过于党组织和同志们的高度信任，莫过于能在一个好的环境中干一番事业。从这种意义上讲，我要感谢党组织，感谢在座的各位给我创造了这一切。即使这次竞聘未能如愿，但我还是要感谢各位。

二、交底

（一）具有较高的自身素质。我不是科班出身，自然先天不足。但是，我奉行“先天下足而后天补”的原则，下定决心“笨鸟先飞”。自参加工作以来，我不忘多读书，快“充电”，勤钻研，善思考，不断丰富自己的知识，提高自身素质。几年来，我通过自学，取得了大专文凭，现正在参加湖南商学院经济类本科自学考试，即将毕业。

（二）有较多的基层经验。十年来，无论是在

乡镇收税、在企业查账，还是在分局主管业务工作，我深知基层分局在税收工作中的地层、作用；知道分局长职责，任务和酸甜苦辣；明白一个优秀的分局长所必备的素质和要求；悟出了一些当好分局长、凝聚人心、做好工作的方法，竞聘演讲稿《地税分局局长竞聘演讲稿》。

（三）有较强的工作能力。我在日常生活中，注重不断加强个人修养和党性修养，以“堂堂正正做人、扎扎实实干事”为座右铭，经过多年学习和锻炼，自己的业务能力，组织协调能力，判断分析能力，驾驭全局能力，都有很在提高。因此，我相信自己能够在基层分局“挑大梁”，担重任。

（四）有较好的年龄优势。本人未过而立之年，身体健康，精力旺盛。税收工作磨练了我的性格，艰苦环境锤炼我的毅力，使我养成敢打硬战的工作作风。我能够以饱满的热情、旺盛的精力、坚定的意志在基层分局这个税收前沿重地，寻找最佳位置，扮演最佳角色，创造最佳业绩。

三、表态

如果在座的各位认为我还不错，能够演好分局长这个“角色”，我将不辜负领导和同事的信任和希望，不忘诺言，恪尽职守，对组织、对同志们尽职尽责，尽心尽力，当一个称职的“领头雁”。具体讲，我有三点打算：

（一）做到三个依靠，构筑税收“平台”。

首先，要依靠上级局和当地党政领导，营造优质的税收环境，构筑坚强的税收后盾。其次，要依靠国税、工商、公安等各职能部门的配合，加强横向联系，注重通力合作。再次，要依靠纳税单位和个人的支持，编织征纳纽带，密切税企关系。

（二）注重三个实字，打造税收“铁军”。

一是讲实干。在抓好全盘运筹，实行分工负责的同时，我将带领分局干部职工“收入讲质量、管理抓规章、服务树形象”，形成真抓实干的良好氛围。

二是求实际的效果。我将围绕“组织收抓执法，强化征管抓检查，转变作风抓监督，服务发展抓管理，提高业务抓学习，文明创建抓载体”这六个重点，统筹兼顾，整体推进，打开局面，做好工作。

三是创实绩。我将精心组织依法治税，科技兴税和精兵强税工作，重点解决农村税收执法问题。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

地税稽查局长述职报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：

__年至__年年期间，本人先后担任××县、××县、××市地税局党组书记、局长，任职期间，在市局党组和当地党委、政府的正确领导下，团结和依靠班子成员、带领全体干部职工，着力推进各项地税工作，较好地完成了上级下达的各项工作任务。现将本人五年来思想、工作、学习、作风等情况述职报告如下，请予评议。

一、认真履行岗位职责，圆满完成地税各项工作任务

(一)抓组织收入，确保完成每年地税收入任务。

组织税收收入是我们地税部门工作的重中之重，更是本职所在。五年来，我始终坚持不管工作再忙、再复杂，都牢牢扭住组织税收收入这个中心不动摇。

一是落实工作措施。每年通过税源监控、提早落实计划、领

导挂点、绩效考核、奖惩挂勾、及时督促、及时调度等措施，并通过狠抓征管质量、规范执法、大力清缴欠税等工作，确保组织收入工作落到实处。

二是积极争取当地党委、政府支持。通过政府出台一系列针对完善征管的文件，如制定《××县人民政府关于加强钨砂、稀土税收管理办法》、《××县人民政府关于加强车辆税收征管的通知》、《××市人民政府关于加强二手房、土地交易税收征管办法的通知》等，有效地促进了组织收入工作。在干部职工的齐心努力下，确保了每年地税收入的均衡入库和过半任务、全年任务的完成。其中__年年累计组织入库地方税收10416万元，同比增收2080万元，增长24.95%，此外，还征收教育费附加、工会经费等527万元。

(二)抓税收征管，提高了科学化、规范化、精细化水平。

税收征管是地税工作的基础，税收征管质量如何直接影响地税工作的成效。因此，我们把抓征管作为地税工作的主线，重点抓好了以下几项工作：

一是以落实税收管理员制度为重点，切实加强税源管理。制定和完善了落实税收管理员制度的办法和措施，进一步明确了税收管理员的工作目标和要求，奖惩并举规范税收管理员的日常征管行为。加强户籍管理，分类、分户建立纳税人户籍档案。通过税源调查，全面掌握辖区内税源情况，重大税源实行动态的跟踪管理。在掌握税源情况的基础上，着力抓好重点行业、重点税种、重点企业的监控，针对不同行业，制定切实可行的管理办法和措施，如二手房交易税收管理办法、车辆税收的委托代征管理、矿产品行业地方税收管理等。同时，抓好征管质量考核，严格责任追究，促进了征管质量的提高。如在安远县局，围绕重点考核征管“四率”，细化量化了考核指标，直接考核到人，采取征管软件考核与深入地检查相结合的方式，按季进行考核，使征管质量得到极大提高，在省局组织人的抽查中受到好评。

二是以征管改革为突破口，建立征管查协调运作机制。最近五年，是全省地税系统改革力度较大的几年，其中征管改革是最重大的一项改革，也是各项改革的突破口。在征管改革中，我紧紧抓住改革的重点和难点，有效地推进了改革的顺利实施。在__年的征管软件上线准备工作中，通过科学调度，集中时间和人员，严把数据采集、审核、录入关，确保了省局征管软件在__年1月1日成功上线。在__年年征管机构调整中，根据经济发展、税源变化情况，及时调整征管工作思路，把谢坊、壬田两个农村分局集中在城区办公，整合现有征管资源，推行税收的行业化管理。同时，规范征管秩序，建立征、管、查协调机制和每月例会制度，促进管理部门和办税服务厅之间、管理部门和稽查之间、管理部门内部之间、机关与分局之间的协调有序运转。规范征管资料的传递和征管系统的操作，加强对征管系统操作的考核，保证在征管系统上的操作及时、准确、规范，有效减少了征管系统的误操作和垃圾数据的产生。

三是狠抓协护税体系建设，建立部门协作有效机制。几年来，我注重协调部门关系，积极与矿产、土管、房管、财政、国税、交警、公安等有关部门联系协调，得到他们的支持和帮助，为地税工作创造了一个良好的外部环境。在__年年，以规范服务和税收征管为目的，积极建立了国地税之间广泛的新型协作机制。一是实施日常征管信息情报共享。国、地税每月进行一次征管资料传递，双方进行数据、资料比对、核实，使信息交换成为常态化，进一步完善了税收征管。二是实施国地税联合办证。纳税人只要向地税局或国税局一家提出申请，两家税务机关就会自动完成内部流程，实行共同审核，共同核发税务登记证件，既节约了办证时间，又为纳税人节省了办证费用，受到纳税人的好评。三是实施窗口发票税款征收互相代征、互相审核把关。全年国税代征地方税收210万元，为国税把关增加税收468万元，取得了互利双赢的效果。四是定期召开联席会议，协调解决工作中出现的有关问题，解决税收管理中出现的交叉和盲点，提高了税收政策执行的协同性。

(三) 抓规范执法，建立了依法治税的新机制。

依法治税是税收工作的灵魂。在工作中，我切身体会到，必须通过严格推行执法责任制，强化执法考核，来规范干部职工的执法行为，提高法制意识，规避执法风险。

一是推行执法责任制，强化税收执法监督。加强了干部法制教育，经常组织干部职工进行系统的税收法制学习，增强地税干部依法治税责任感、紧迫感。切实落实执法过错责任追究，完善了执法责任制考核方案，在经济处罚、行政处罚等方面加大税收执法过错责任追究力度，对违法征管、违法检查等执法过错行为，坚决落实责任追究。如在安远县地税局时，将过错责任划分为一线管理员的直接责任和中层干部、机关股室、局领导的连带责任，同时对检查中发现的问题，限期整改。拿出每人每月500元的税收执法责任制考核奖金进行挂钩考核。通过对税收执法情况进行全面检查，发现问题，及时整改，促进了地税人员执法水平的提高。

二是加大整顿和规范税收秩序力度。针对新形势下地税工作面临的新情况和新问题，组织开展税收专项检查，深入、全面地发现税收执法中存在的问题。进一步加大对大案要案涉税违法行为的查处力度，依法做好案件的移送工作。健全发票管理机制，严厉打击制售假发票、违规使用发票等行为。大力打击各类偷逃骗税行为，增强了纳税人对税法的遵从度。

(四) 抓队伍建设，提升了地税形象

一是团结协作，抓好班子建设。班子的团结，是做好一切工作的基础和关键。几年来，不管在定南、安远，还是瑞金，我始终坚持以事业统一思想，以实干树立形象，带头遵守民主集中制，重大决策事项都由党组集体研究决定，工作上勤沟通、多商量，维护好班子团结，使班子成员之间相处融洽，凝聚力增强，工作效率也提高。

二是强化干部教育培训。积极安排业务骨干参加市局举办的各种业务培训，认真组织参加了“两基”培训与考试，大力支持干部职工参加学历教育和会计职称及执业资格考试。同时，坚持从重学历教育向重能力教育转变，培养干部职工广泛的学习兴趣，不断拓宽视野，提高综合素质。

三是抓干部作风建设，提升了地税队伍形象。通过组织开展学习八个方面良好风气”、“苏区税务干部好作风”等活动，比对“八个方面良好风气”和苏区税务干部好作风找差距、挖根源、定措施、抓整改，教育引导地税干部树立“以勤为本，以廉为荣”良好风气，加强队伍爱岗敬业、艰苦奋斗、勤政廉政教育，在全局大力倡导团结、和谐的氛围，提高了团队的凝聚力和战斗力。通过开展“双评”活动，对工作效能、依法行政、服务满意、服务承诺、队伍建设等方面进行了排查、整改和建章立制，进一步改善了服务态度，提高了工作效率，规范了行政行为，有效地提升了地税队伍形象。

四是抓地税文化建设，激发了地税干部的工作活力。按照江西地税文化建设纲要的要求，深入开展文化建设活动，大力营造地税文化氛围，努力构建“以制度文化为基础、以行为文化为规范、以精神文化为动力、以物质文化为保障、具有苏区税务传统”的地税文化体系。地税文化活动的深入开展，激发了地税干部工作活力，提升了干部队伍素质和地税部门形象。同时，通过加强思想政治工作，培养干部脚踏实地的创业精神和爱岗敬业的奉献精神，切实关心干部的成长、工作和生活，切实解决干部职工的实际困难，营造“人累而心不累”的工作环境，让干部职工具有潜心工作的愉悦感，而无应付内耗的疲惫感，使干部职工的精力集中到干事创业上来，有效地保证和推动了地税各项工作的开展。

(五)抓行政管理，保障了地税各项工作顺利开展。

一是建章立制，确保政令畅通。在工作中，我始终坚持以制度管人、以制度管事，通过建立和完善各项规章制度，并抓

好制度的督查，确保各项工作落到实处。在执行好上级出台的各项规章制度的同时，结合县局实际，制定了一系列操作性强的管理制度。重点抓好了全局性的目标管理(绩效管理)考核，不断探索和强化了目标管理考核和绩效考核办法，把单位和个人的工作情况通过客观公正的考核，与收入、奖金和评先评优挂钩，起到鼓励先进、督促后进，防微杜渐的作用。

二是筹措资金，保障各项开支。五年来，我和有关同志一道千方百计地协调财力，在努力保障办公开支的同时，尽可能地提高同志们的福利待遇水平。我刚来瑞金工作时，面对基础差，底子薄、负债重的状况，深感担子重、压力大，我与班子成员一道积极向省局、赣州市局、瑞金市委、市政府等领导汇报，与财政及兄弟单位协调，赢得了方方面面的理解和支持，仅在__年年，除正常经费外，就争取到各项拨款、补贴、奖励、追加等共计300多万元，不仅筹措了办税服务厅迁建资金，还归还了部份债务，干部职工的福利也有一定程度的提高。

二、加强学习和党性锻炼，提高了自身综合素质

(一)坚持学习，提高党性修养。在日常工作生活中，我持之以恒地保持了学习的习惯，坚持政治理论、法律法规、市场经济理论和税收知识的学习。五年来，我除参加省、市局安排的各类学习培训外，平时还比较注意加强自学，关心关注国内国际大事和政策走向，提高分析问题和解决问题的能力。

(二)坚持自律，保持清正廉洁。我作为单位的主要领导，能够始终带头执行党风廉政建设责任制的有关规定，做到廉洁自律，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，坚持民主集中制，在工作和生活中做到清廉自洁，不沾、不贪，不做违法违规的事，注重人格的修养，始终把自身建设置于党组织和群众监督之下。

(三)坚持贯彻执行省、市局党组的工作思路和重大决策。多年来，我认真学习、宣传、贯彻执行省局、赣州市局在组织收入、征管改革、基层建设、规范化建设、地税文化建设、“双评”活动等工作思路和决策，在领会贯彻上级工作部署时，能够结合县市局实际制定具体的实施办法，落实责任、强化措施，不折不扣地完成各项工作任务。

三、工作中存在的不足和问题

五年来，我虽然努力做了一些工作，带领干部职工取得了一定的成绩，这是市局的正确领导，当地党委、政府的关心，班子团结协作和干部职工共同努力的结果，但是与上级的要求相比，工作中仍存在许多不足和差距，主要表现在：一是创新不够，创新意识不强。工作上更多地满足于围绕上级的部署开展，而主动去调查研究和开拓创新做得较少。二是工作方法不够灵活，做干部职工耐心细致的思想工作不够，与班子成员和中层干部沟通多，与一般干部交流少，亲和力不足。三是深入基层调研较少，对基层情况掌握不全，有时影响了工作的针对性。四是组织健康有益的文体活动较少，职工业余生活不够活跃。

四、今后的努力方向

今后，我将在上级局党组的正确领导下，以党的十七大精神为指导，全面落实科学发展观，紧紧依靠当地党政、广大纳税人和社会各界的关心帮助和支持，团结和带领广大地税干部职工，进一步深化征管改革，着力推进地税各项工作，不断提高工作执行力，力求在新的起点上取得更大的成绩。

谢谢大家！

地税稽查局长述职报告篇四

满载艰辛与收获的xx年已经过去了，充满希望与期盼的xx年

来到了。在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表市地税局党组向长期以来关心、支持地税工作的各级领导、各界朋友、全市广大纳税人以及地税系统全体干部职工及家属表达我们最诚挚的新年祝愿。祝大家新年快乐，身体健康，万事如意！

走过xx年，我们回味无穷——

全市地税系统在省地方税务局和市委、市政府的坚强领导下，以科学发展观为统领，坚持“一个确保，两个提高”，统筹做好组织收入和服务发展“两篇文章”，积极开展创先争优活动，进一步提升队伍建设和税收管理水平，各项工作取得新的突破，地税发展呈现出崭新局面。全年组织税费收入突破50亿元大关，规模达到55亿元，同比增收15.4亿元，增长38.8%。其中，地方税收入34.8亿元，同比增收11.5亿元，增长43.3%；基金费20.2亿元，同比增收4.8亿元，增长31.6%。荣获“全国税务系统先进集体”、“第二届淮南市文明行业”、“全市目标管理工作优秀单位”、目标管理“单项工作成绩突出奖”和“xx年度全市政风评议先进单位”等光荣称号。

收获“xxx”的硕果，描绘“十二五”的蓝图——

回望“xxx”我们感慨万千，这是淮南市地税发展史上极不平凡、具有开创意义的五年；是地税机构组建以来发展最好、最快、成就最为辉煌的五年；是取得各项税费收入大增长的五年；是全市近500名地税干部与时俱进，锐意改革，实现税收管理大提升的五年；是全市各级地税机关构建和谐，促进发展，取得“两个文明”建设大丰收的五年。五年来，全市税费收入实现了“三翻倍”、“二提升”xx年税费收入规模达55亿元，是xx年的13.9亿元的4倍；地方税收入规模达34.8亿元，是xx年8.5亿元的4.1倍；基金费收入规模达20.2亿元，是xx年5.4亿元的3.7倍。全省排名位次由“十五”末的全省第六位上升至“xxx”末的第四位；占地方财政收入的比重

由“十五”末的47.79%上升到“xxx”末的61%。

站在xx年的起点上我们眺望“十二五”，我们无限向往，激情满怀——

xx年是“十二五”规划的开局之年，“十二五”是全面建设小康社会的关键期，工业化、城镇化的加速期，经济社会发展的转型期，更是淮南地税“黄金发展期”。紧抓机遇，乘势而上，需要我们切实增强机遇意识和忧患意识，更加坚定地走科学发展之路，更加自觉地服务地方经济发展，更加严格地加强地税干部队伍建设，继续坚持“一个确保，两个提高”，按照省局和市委、市政府的工作部署，全面推进依法行政，深入实施“素质兴税”、“质量强税”和“科学管税”三大战略，推动地税事业在新的起点上实现新的跨越。

在精彩的地方结束，在结束的地方开始——

我们已经站在新的历史起点上，让我们更加深入地学习实践科学发展观，咬定目标、坚定信心，科学发展、团结协作、励精图治、创先争优，为加快建设“五彩淮南”作出新的更大的贡献！

地税稽查局长述职报告篇五

各位领导、同志们：

2003年10月，在市局党组和全体地税干部的真情支持下，我有幸被xx地税局聘任担任廉江市地方税务局稽查局局长局长职务。这些年来，在市局党组和上级稽查局的正确领导下，在机关各职能部门和基层各单位领导配合帮助下，特别是在分管稽查市局副局长具体领导下，认真履行稽查局长职责，以科学发展观和构建和谐社会重要思想为指导，围绕廉江地税工作中心，以努力实现、全力履行稽查工作职责为主题，以查处税收违法案件和组织税收专项检查为重点，完善稽查制度，强

化稽查管理工作，创新稽查工作方式，全局上下团结奋进，开拓创新，做大量扎实、细致的工作，比较圆满地完成了局党组交给的工作任务，认认真真地兑现竞聘报告时对上级组织、本级组织及全体地税干部所做出的承诺。现将任职三年的工作述职如下：

一、强化政治理论和税务知识学习，与时俱进。

坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观指导稽查工作，与时俱进。无论工作多忙，我都尽量做到新闻必看、法规必学、两刊（《中国税务》和《中国税务研究》）必读，用以认清形势和汲取新鲜经验，提高政治理论和税收政策法律水平，改进领导方法和工作艺术，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，通过政治学习，提高了政治素养，增强了大局意识、整体意识和政治意识。在稽查学习方面，我主要以自学为主，在学习上级下发的业务文件的同时自学一些最新的税收政策，以此来提高自身的业务能力，更好的贯彻落实国家的各项税收政策。

二、注重实效、创造性地开展稽查工作。

针对稽查局的实际，我充分发挥主观能动性，创新稽查新机制，抓好所得税汇算清缴和集中力量重点开展好税收专项检查工作，加大举报案件和上级督办案件的查处，做好建设渝湛高速公路税收查处，并采取有效措施清理欠税，进一步整顿和规范了辖区内的税收秩序，保障了我市地税税收收入任务的完成。

（一）推行稽查准入制度“以税务检查承诺制为基础，实行开放式税务检查管理”的办法，提高工作质量和效率。稽查准入制度核心是全面推行调账检查和纳税人检查承诺。实行调账检查，不仅在于控制下户检查，减轻纳税人负担，加强稽查检查环节的监督制约，也是提高工作效率重要举措。

(二)认真开展税收专项检查工作，力求查深查细查透。根据上级局工作部署，并结合本地工作实际情况，按照行业开展检查的原则，我们重点开展对电力行业、烟草行业、房地产和家电行业的专项检查工作。近三年共检查业户28户，查补税款、罚款和滞纳金合计600多万元，入库500多万元，使行业的税收管理进一步规范和加强，取得了以查促管、以查促查、以查促收的良好成效。

(三)抓好重点业户检查。按选案检查计划对重点税源业户进行检查，近三年以来，对廉江汽车运输总站、新华书店、廉江市供电局和广东烟草廉江有限责任公司进行立案检查，查补税费1000万元，滞纳金6万元，罚款14万元，已入库300多万元，对未缴纳部分税款采取有效措施全力追缴入库充分发挥稽查的威慑作用。

(四)狠抓税务违法案件的举报管理。我们加强对举报案件管理、查处和保密环节的管理，坚持“举必接、查必果、奖励兑现和取信于民”的原则，做到件件有回音。三年受理涉税举报案件12宗，xx地税稽查局交办涉税举报案件5宗，均已结案。举报案件的查处工作取得了较为满意的成绩。

(五)以规范、效率为标准，深化案件审理、执行工作。以规范和效率为要求，全年我们着重强化了检查后的审理、执行工作质量。一是切实加快了审理进度，在要求审理主动指导检查环节按要求完善证据和规范业务工作，减少退补案件的同时，内部挖潜，保证质量的前提下在短时间内完成审理；二是分层负责，层层把关，严格控制新欠税，同时，积极查找陈欠税款相关信息，采取措施压缩陈欠税。

(六)勇于探索，规范稽查案卷管理工作。为使稽查工作善始善终，使稽查案卷的整理归档更趋科学规范，我们先后向检察院、国税局和工商局等单位学习取经，结合稽查工作的特点，制定了相应的案卷资料管理制度，对证据资料的归集、文书的使用、卷宗的装订等作了统一具体的规范要求，使稽

查资料管理有章可循。

三、创建“精品稽查局”，进一步加强队伍建设。

通过实践，我们充分认识到，要提高稽查工作质量，推进稽查工作规范化、制度化建设，稽查干部的个人素质高低是关键。当前，我局稽查人员业务素质普遍偏低，复合稽查人员奇缺，因此，根据稽查工作特点，从提高广大干部的政治敏锐性和政策执行水平入手，一方面加强政治学习，注意廉洁自律教育，一方面树立新的人才观，促进稽查人员业务技能从一般化向专业化转变。科技的进步、越来越多的企业类型和会计核算体系已经对稽查人员提出了新的挑战，过去“万金油式”的稽查人员已很难适应当前和今后稽查工作的要求。因此，我们必须选拔培养专业化人才，建立完善竞争激励机制，提高干部的专业化水平，改变稽查人员“什么都知道，什么都不精”的知识结构，以专业化为重点，以创建“精品稽查局”为理念。发现、锻炼、培养稽查人才，造就一支专业型、专家型的稽查人才队伍，达到政治过硬、业务熟练，在一流机制体制和一流的管理下做出一流的工作业绩，以高水平的稽查执法、规范的纳税服务来提升稽查效能，促进税收征管质量和效率的提高，树立一流的综合形象，真正把稽查局建成打击偷逃骗税的战斗堡垒。

四、狠抓党风廉政建设。

根据税收工作新形势，结合稽查工作特点，加强对稽查人员的管理监控，杜绝执法过程中的主观随意性，及时发现廉政工作出现的新问题、新情况，切实把问题解决在萌芽状。实现“带好队，查好税”保一方平安。一是加强稽查重点环节、重点岗位、重点人员的监督制约，坚决纠正不作为和乱作为，坚决制止和防止徇私舞弊、中饱私囊以及吃、拿、卡、要、报等不廉洁行为，努力从机制上铲除滋生消极腐败的土壤。二是要切实发挥稽查局局长“一岗两责”的作用。稽查局局长既要抓好稽查业务工作，又要切实履行“一岗两责”，确

保党风廉政建设各项任务落到实处。三是加强与纪检监察部门的联系与沟通，切实履行好稽查办案各环节的监督检查职责。

五、积极投身“固本强基”工作中。

2005年抽调为期六个月“农村固本强基”工作中，我被任命为驻息安村委工作组组长，进驻农村后，认真领会上级精神，创造性地开展工作，带领息安村委全全体党员多方筹集资金为民办事，修筑乡村公路2.5公里和灯光球场，发展集体经济，办起大型食品加工厂，同时配合上级搞好村委和村民委员会换届选举，选出年富力强的村干部，在市委工作组验收时，得到较高评价，我本人被评为“农村固本强基工作先进工作者”，先进事迹在廉江新闻推广。回顾这些年来工作，自己还存在不足之处，我将以本次述职为动力，发扬成绩，克服缺点，总结经验，明确方向，紧紧围绕新时期地税工作任务，把心思凝聚到干事业上，把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，把本领用在促发展上，进一步深化稽查工作方法创新、管理创新和服务创新，全面加强科学管理，积极探索和破解制约我市地税稽查工作科学发展的各种矛盾和问题，破除陈旧的思想观念，带领全局干部职工，开拓实干，团结拼搏，努力开创我市地税事业新局面。

关于稽查局长述职报告相关关键词：稽查述职报告局长，模板下载，希望你有所帮助。让写作零基础入门到精通。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());