

最新督查工作会议主持词(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

督查工作会议主持词篇一

项目工作是经济社会发展中最基础性的工作，投资是保持国民经济快速发展最现实的拉动力量，当前自治县发展经济的第一要务就是抓项目。抓好项目工作，对于扩大固定资产投资，促进经济社会的全面发展，确保全县经济总量有一个较高速度的增长，以及对全县经济发展目标的实现都具有重大的关键性作用。

近年来，我县紧紧抓住国家扩大内需，实行积极的财政政策和西部大开发战略的历史机遇，狠抓了项目工作，一大批与全县广大人民群众生产生活息息相关的项目；事关人民群众生活改善和文明进步的社会事业项目和一批促进自治县农村经济持续发展，推动农业经济结构调整的项目得以顺利实施，较大地改善了我县经济社会的发展环境和人民群众的生产生活条件。今年是实现“十五”计划的关键一年，为能顺利完成今年各项经济发展目标，下面，我讲几点意见：

一、立足三个高度，来认识抓好项目工作的重要性

农牧民人均纯收入增加365元，达到4275元。年均增速要达到15%，这对我县来讲，也是一个非常快的速度。而且在发展中也可能面临一些难以预料的问题，因此，我们要力争使近几年经济增长速度尽可能快一些，才能确保全面建设小康社会目标的实现。所以我们今后的任务还很重。焉耆要快速发展，一靠投资，二靠消费，所以抓好重点项目对实现今年的

目标乃至远期目标都是十分重要的。

2、立足于从当前经济发展的总体形势和面临的困难的高度。就我县而言，人民群众收入水平低，消费能力弱，我县工业建设短期内又难以突破。因此，在这样特殊的经济形势下，要促进经济增长，投资拉动必须挑重担，重点建设必须发挥关键性作用。

3、立足于加快发展的紧迫性的高度。所有的经济发达地区有一个共同的特点，就是抓住机遇，利用经济发展的有利环境、有利时期，加快发展。我县基础设施差，竞争力弱，我们抓发展面临更大的难度，更大的压力，也更具紧迫性。而我们抓发展的关键和重点就是要抓重点建设。没有重点建设，没有软硬环境的大力改善，就不可能加快焉耆的大发展。

二、立足四个坚持，抓好项目工作

1、坚持用发展的意识抓项目。搞好项目工作，是抓住中央实施西部大开发战略机遇的重要方式。中央实施西部大开发战略，既有在政策上对西部地区的扶持，更有在投入上、项目上对西部地区的倾斜。抓发展就是抓项目，抓资金就要抓项目，抓跨越式发展就要抓大项目。

2、坚持用改革的办法抓项目。今后我县将进一步深化投资体制改革和项目融资体制，全方位、多渠道拓展重点建设项目资金来源。除继续大力争取国债资金外，要在招商引资、争取银行贷款和吸引民间资本方面有大的突破。同时，要不断改善和优化投资环境，在政策、诚信、行政服务和清理“三乱”等方面给项目争取、实施和外资、民间资本进入创造出好的环境。

3、坚持依法办事，依法管理。保证项目质量，求得项目效益。对重点项目的招投标，国债项目的资金管理和进度质量管理，都要有相应的政策法规，要依法管理，依法行政。同时，对

干扰甚至阻碍重点建设项目实施的也要按有关法规，坚决依法处理。

4、坚持激励机制。对项目争取、项目实施、领导挂包等要建立奖惩制度，落实目标考核制度，并实行责任追究制度，要充分调动单位和个人抓重点建设项目的积极性。

三、立足五个到位，抓项目落实工作

1、任务落实到位。对今年要抓好的重点项目，各部门、各单位要把这些重点项目提上了重要议事日程，每一个重点项目主管部门和责任人都要认真组织落实。发展计划局要把责任目标落实到单位到人头。

2、资金筹措到位。当前，搞好我县重点建设项目的最大瓶颈制约是资金缺乏，千方百计筹措建设资金是抓重点建设项目工作的重中之重。要建立多元化、多渠道的资金筹措机制，抓住国家继续实施积极财政政策和西部大开发的机遇，加大向国家和自治区争取项目资金的力度。

同时，要进一步大力搞好招商引资工作，积极探索、尽快走出一条依靠重点建设项目招商引资的路子，对已经引进的招商引资签约项目，要派专人加强联系，搞好服务，争取早日落实。我县今后的重点建设项目还将向民间资本开放，凡是国家没有明确限制的项目，我县均鼓励民间资本参与建设。

3、部门协作到位。重点建设项目是一项综合性的系统工程，建设中需要许多部门的协作努力才能完成。因此，各部门、各单位一定要站在识大体、顾大局、讲政治的高度搞好各项服务工作，绝不允许把十分宝贵的时间耗费在推委扯皮上。这要作为一条铁的纪律，凡是人为地设置障碍，或为了部门、小团体利益影响项目建设的，要严厉追究有关当事人的责任。

4、督查监管到位。县委、县人民政府将把重点项目建设纳入

督查目标，并经常性地开展有针对性的督查，以促进问题早发现，早解决。发展计划局要充分发挥项目综合管理的职能作用，牵头会同有关部门，加强对重点项目的监管和稽察，以保证各项工作的顺利进行。

5、信息反馈到位。加强信息反馈也是搞好重点建设项目的一项非常重要的工作。县委办、政府办、发展计划局等有关单位要加强对重点建设项目工作的调研，认真总结先进经验，带动面上的工作。同时要全面掌握工作进展情况，发现问题，及时采取对策措施认真加以解决。

督查工作会议主持词篇二

尊敬的各位班主任：

你们好！

班主任是学校德育工作的组织者、实施者，是教学工作的协调者。有人说：班主任是世界上最小的主任。也有人说：班主任是学校里最苦的岗位。班主任工作是一项宏伟的工程，又是一项艰巨的工程。

班主任的亲和力，是建立师生感情的关键，班主任的亲和力来自哪里？

第一，语言美。班主任对学生讲话，要亲切。一句恰如其分的赞扬远比冷冰的指责更能激发学生的学习热情、进取心和荣誉感。优美的语言，往往使学生感到格外的舒畅、亲近。古人曰“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒”就是这个道理。

第二，仪态美。仪表、眼神、动作等仪态，虽然无声，但是有时班主任一个鼓励和赞赏的眼神，一个真诚的微笑，一个自然又亲切的动作，可能胜过苦口婆心的批评和劝说，会大大缩短师生心灵之间的距离。

学生刚入学时，班主任应当把学生当作客人。每天有计划的向学生灌输学校的常规。如作息时间，怎么值日、怎么做操、怎么上课、怎么考试等常规。又如对于打架、旷课等违纪行为学校如何处罚等告诉学生，让学生尽快熟悉学校的各种规章制度。学生如果违纪了，班主任要反复纠正和强调，直到形成习惯。在抓教育常规的过程中，班主任应向学生渗透学会“做人”的理念。

班主任应建立班级学生的学生档案(成长记录袋)。要制定出学生操行评定办法(奖罚办法)。如：学习20分，纪律30分，卫生30分，活动20分。执行时，一碗水端平，对待学生一视同仁，论事不论人。班主任时时记，事事记、人人记，这种管理办法行之有效。建立学生成长记录袋也是20xx年南通市中考方案作重大调整中一个要求。在20xx年中考方案调整中有这样一句话：综合素质评价内容包括道德品质与公民素养、交流与合作能力、学习习惯与学习能力、运动与健康、审美与表现、创新意识与实践能力和实践能力等六个方面。对于整个初中阶段的学生综合素质评价，学校将通过建立学生成长记录袋，客观、详实地记录学生的成长过程，以此为依据形成每学年学生阶段性综合素质评价结论，并据此形成终结性评价结论，与毕业、升学挂钩。在录取方式上，扩大综合素质评价在录取中的作用，扩大招生学校的招生自主权限。报考普通高中，学生综合素质中的道德品质与公民素养、交流与合作能力两项评价结果须达合格，其它各项和学业水平测试等级均须达C级以上。热点高中录取可在此基础上由学校另提等级要求。

1、完善班干部队伍。开学初，要精心建立一支行之有效班干部队伍。定期召开班干部会，总结工作中的得失，提高班干部的工作能力。另外经常找班干部谈心，帮助他们改进工作方法，在适当的范围内放权，调动他们的积极性和主动性。每周的班会课可由班干部支配。

2、做到事事有总结。无论是取得了成绩还是以失败告终，有活动就有总结，学生自己要总结，班主任要总结。通过总结

经验，吸取教训，让学生明辨是非，积累宝贵财富。这是学生成长不可缺少的一环。

3、开好班会。班会有目的性和针对性。除了开主题班会外，同时还可尝试开短会。如我校每天晚自修结束前开5分钟的班会，对学生一天的学习、生活、守纪等方面作小结，非常实用。

1、说。通过学生自我介绍和即兴演讲等活动，了解摸清学生的基本情况，同时还能发现学生的特长和爱好，有助于今后开展工作。

2、写。经常布置家庭作业——写作文，如《假如我是班长》、《假如我是班主任》、《班荣我荣，班耻我耻》、《我的目标》等等。通过写作活动，一方面学生们的写作水平有明显提高，另一方面有助于班主任了解学生的家庭、学习、能力等情况，能更准确的把握学生的脉搏，便于做学生的工作。

3、同时开展“读一本好书，练一手好字”的活动。读一本好书，练一手好字，学生终身受益，为将来升学和就业奠定坚实的基础。

俗话说：打铁先要自身硬。作为班主任老师，要处处严格要求自己，表里如一，让学生钦佩，又要做到以下三点：

(1) 爱心

作为一名班主任，首先应该是爱学生。对全班学生无论他是干部权贵子女或平民百姓子女，无论他是品学兼优的好学生或是令人头疼的后进生，均应一视同仁。爱得公正、公平、公开，爱得让学生信服。学生违反了纪律，班主任在严厉批评时，也要动之以情，晓之以理，让学生理解老师的一片苦心，这样学生就不会产生逆反心理或反抗的情绪，真正做到“良药”不苦口，“忠言”不逆耳。

(2) 细心

首先，班主任对学生应“勤观察，勤交流，勤鼓励，勤表扬。”平时细心观察学生的学习、情绪、身体、表现。多与学生交流，谈心，了解他们的喜怒哀乐，爱好兴趣。关注学生点滴的进步，及时鼓励表扬。给予学生充分的信任，其实就是给学生最大的鼓励。

(3) 耐心

班主任必须有百分之两百的耐心来对待学生，尤其是后进生的转变工作，要准备打持久战。对待后进生，我们不仅应施以爱心、施以细心、更应施以耐心。

班主任要善于捕捉学生身上的闪光点。金无足赤，人无完人。再好的学生难免也有不足之处，再差的学生身上也有自己的优点。及时捕捉学生的闪光点进行因势利导，使他们产生积极的情感，从而以点带面促使学生全面进步。这是班主任工作至关重要的一环。

在班级里，后进生是最需要班主任关心的。再差的学生也有上进心，其自尊心也不会消失。班主任应从后进生身上捕捉上进的“火花”。对于后进生犯错，班主任处理应非常小心。

首先，让他们清楚自己犯了错误，老师没有看不起他，并且期待着他能及时改正错误。其次，在平时课堂教学中，多让后进生回答几次比较容易的问题，帮助他们树立学习信心，使他们在同学面前抬起头来。

要做到“三爱”即

(1) “偏爱”后进生

在班级管理，班主任应努力将自己“与人为善”的爱心和

班集体“普遍的友爱”倾注给后进生，给他们更多的关注、更多的投入。在班集体中，班主任要精心营造一种平等、和谐、友爱的气氛，让后进生体验到集体的温暖和同学间的友谊，让他们感受到自己在班上有一席之地。班主任还可以大胆吸收后进生参与班级管理，让他们在管理中克服自身不良的行为习惯。

(2) 严爱优等生

优等生，谁都爱他们，也正因为如此，优等生的缺点往往容易被忽视、掩盖、被原谅、甚至被袒护，但小的缺点也会造成大的隐患。

所以，对优等生，班主任不能宠坏他们，更不迁就他们，时时提醒他们“做学问得先做人”，做一个正直的人、热情的人、向上的人。优生不单纯是学业要优，更重的是人品要优、心胸要广、心理要健康。

(3) 博爱中等生

中等生往往是一个班集体中最容易忽略的群体。他们有比较稳定的心理状态，他们既不像优等生那样容易产生优越感，也不像后进生那样容易自暴自弃，他们是班级体的一面镜子，他们希望老师重视他们，但又害怕抛头露面。对中等生，班主任应掌握他们的心理特点，调动他们的积极性，对他们予以尊重、理解、信任，鼓励他们向优生转化。

开展班主任工作，只靠班主任的一人力量是远远不够的，还应该得到家长的支持和协助。在班主任的工作安排中，班主任应该有目的、有计划地走访学生家长，使家庭教育与学校教育密切配合。特别送上门的家访，班主任更要热情接待。在家访的过程中，班主任可向家长介绍孩子的学习、纪律等各方面的情况，听取家长的意见，以取得家长对班级工作的支持和协助。

社会对教育的高要求、素质教育的高标准、家长和学生的高期望，班主任的工作压力越来越大。班主任压力是多方面的，有来自学校的竞争压力，特别是实施绩效工资考核后的考核压力。有来自家庭的压力，还有来自社会的压力。如果班主任不注意自我减压，自我调适，那么其心理健康必然会受到较大影响。不良心理还将直接或间接地影响着学生的心理健康。因此，班主任必须重视自我心理调适，努力维护自身的心理健康。

1、学会自我减压，保护乐观心态

乐观的第二个指标是“赏识”。渴望赏识是人性中最可爱的弱点。每个班主任都有自己的长处，也都有自己的短处。作为班主任，首先应该愉快地接纳自己，既包括接纳自己的优点、长处，也包括接纳自己的缺点、短处，保护积极、乐观的心境。亦只有如此，方能做一个合格的班主任。

乐观的第三个指标是有“激情”快乐地生活。人总是喜欢和那些能够给人带来快乐的人在一起。能够把笑声带给别人的人，他就有一种能力，叫感染。喜欢把痛苦带给别人的人，他也有一种能力，叫传染。

2、学会调节自我

作为班主任事务繁杂，既要照顾好学生衣食住行，又要做好学生的思想工作，还要参与学校或其他机构组织的各种教育活动，可谓是身心俱惫，因此，学会自我调节非常关键，要劳逸结合，参加有益身心健康的文体活动。要知道，身体是革命的本钱。

3、当班主任有时需要难得糊涂

班主任处理学生所出现问题，分寸要把握好。比如青春期当中男女同学交往问题。有的老师一看到男女同学在一起就紧

张，就疑神疑鬼。男女学生传了个小纸条，打了个电话，有的老师可能就上网上线，给学生扣上“早恋”的帽子。把家长找过来，批评教育一通。其结果可能就伤害了学生。青春期少男少女对异性有好感，这本是正常的现象，班主任及时疏导一下即可。大可不必小题大作，轻的伤害了学生，重的学生离家出走，毁了学生一辈子。这实际上只是一个人成长中的插曲而已。

4、给学生成功的机会。从心理学的角度看：一个人只要体验一次成功的欢乐，便会激起内心追求无休止的成功的力量和信心。因此，引导学生了解自己的长处和短处，扬长避短，增强学习的信心，有助于树立学生的自信心。

5、学生心目中的好班主任老师标准是什么呢？

关心学生 帮助学生 理解学生 沟通学生。

不要总是以为自己是老师就觉得高高在上，你说什么让学生听什么，要做学生的朋友，和学生平起平坐。以上“十六字”标准和各位班主任共勉。

6、师生冲突，怎么办？

班主任遇到调皮捣蛋、不守纪律的学生，甚至与老师“顶嘴”的学生，怎么办呢？建议班主任老师要增强自我保护意识，千万不要体罚学生。不能“一伸手成千古恨”，为教育学生丢掉自己的职业。网上有人调查，教育上因体罚学生而下岗的教师，绝大多数是单位上比较敬业比较负责任的骨干教师。

谢谢大家

督查工作会议主持词篇三

同事们：

大家新年好：

新年伊始，万象更新，在这充满生机的大好日子里，一年一度的销售工作会议在全体与会同志的努力下，完成了既定议程，即将胜利闭幕。今天参加会议的同志尽管来自不同岗位、不同部门，但其工作性质和职责都与销售工作有着千丝万缕的联系，都是顺利完成销售工作不可或缺的重要环节，是关乎京华企业不断发展壮大的重要力量。京华事业每前进一步都凝结着大家的智慧和汗水，是全体职工精诚团结、集体智慧的结晶！在此，我仅代表董事会向在座各位，并通过你们，向奋战在生产第一线的职工和关心、支持京华公司发展的家属表示崇高的敬意和亲切的问候！并祝愿大家在新的一年里事业有成、阖家幸福。

年度销售工作会议在同志们的共同努力下已接近尾声，对于同志们的工作报告和发言我表示赞成。在这里我特别强调，《销售工作管理规定》作为集团公司的销售大纲，是决定集团公司销售管理体制、运行机制和发展战略的纲领性文件，董事会和总经理领导班子予以特别关注，曾召开4次专题会议对20xx年《销售工作管理规定》中的重要章节内容进行讨论、修订，数易其稿后才最终定稿。新的《销售工作管理规定》基本符合董事会关于企业发展的总体目标和战略思路，其规定切合企业运行状况，是一部涵盖销售管理工作方方面面且更趋于科学化、规范化的纲领性文件。因此，我希望大家根据自身工作性质和特点，认真领会、理解和忠实地执行，同时拜托大家，随时随地、不计方式地对此提出建设性意见和建议并在具体操作中实施有效地监督，以确保集团公司的销售工作在新的一年里跨上一个新台阶，为每位销售人员的业务开展提供一个更加宽松、更加优越的空间和环境，创造更加辉煌的业绩，这是董事会寄予大家的殷切期望和要求。

同志们：

“物竞天择，适者生存”是自然界万物生存的必然规律，季节轮回、除旧布新才能蓬蓬勃勃、充满生机，一个企业的生存、发展和壮大同生物界一样也必须遵循这一规律，否则必将被历史所淘汰。销售是企业生存、发展和壮大的关键中之关键，销售是渠道是路子，没有了渠道和路子，企业是死路一条。销售是商品较量的前沿，是商品转换的手段，没有销售纵然产品物再美、质量再好、价格再廉也是不会进入销售领域的。因此，作为企业的管理者和经营者如何把销售工作搞好，是企业发展的头等大事。必须居安思危，如履薄冰，必须高屋建瓴，以敏捷的洞察力和准确的视角去把握市场的走势和制订应对方略，并善于总结经验、查找不足，才能立足现实，开拓未来，真正实现承前启后、继往开来、把握先机、随心所欲，才能拥有广阔的发展空间，开创诸项工作的新局面。针对这一问题，下面我就20xx年销售工作情况及20xx年工作安排谈一下看法和提几点要求。

一、20xx年销售工作回顾

(一)基本形势分析

集团公司20xx年面临的基本形势是机遇与挑战并存、压力和动力共在，既充满希望又经受严峻考验的特殊环境和局面。我对整体销售工作的基本评价是：忠实执行董事会决策，严格按照《销售工作管理规定》运作，正视困难，立足现实，方法得当，措施得力，在十分困难的情况下取得了京华公司有史以来最为辉煌的业绩，实现了销售任务突破性进展，董事会对此非常满意并给以充分的肯定。

机遇与挑战并存的形势是耐火材料行业及相关行业所共同面临的，是国家的大政方针所决定的，是大局。进入20xx年以来，由于国家产业政策的进一步调整，一大批规模型钢铁企业相继立项上马，小型企业组合重建，因此，钢铁行业的迅

猛发展为耐材市场提供了广阔的需求空间和发展机遇，使久已疲软的耐材市场呈现出空前难得的产、销两旺的势头，为耐材行业提供了难得的发展机遇。但是，由于国家环保政策的进一步强化和深入，耐材及其相关联原料供应产业又是国家明令限制、重点整顿的高耗能、重污染对象，相关行业必须投入巨资对原生产设备、设施进行符合环保要求的技术改造，在一定程度上对企业的生存、生产和发展带来了严峻的挑战。因此，我们作为环保监控、治理的重点所面临的形势是机遇与挑战并在、动力和压力共存。面对困难和压力以及所取得的辉煌业绩，我们的态度应该也必须是既不能怨天尤人、悲观失望，又不能盲目乐观、忘乎所以，更应该以压倒一切困难而不被困难所吓倒的勇气和审时度势、开拓创新的科学态度作好充分的思想准备去抢抓机遇、抢占市场，并以求真务实的精神制定、规划企业发展战略，谋取利益、规避风险，这就是我们对基本形势的分析和应对目前错综复杂而又瞬息万变市场形势所必须具备的思想素质和办事态度。

(二)20xx年销售工作所取得的主要成绩及经验

各公司及集团公司各部门在董事会和总经理领导班子领导下，坚定不移地贯彻、执行董事会年初确定的“抓大市场、抓大订单”的重要决策，销售公司采取一系列切实可行、不拘一格、灵活多变的方法措施，在集团公司资金运作十分困难的情况下开展卓有成效的工作并取得了显著的成绩，实现了自京华公司创建以来销售业务的突破性进展。根据销售公司和财务部门的年终统计，共有50余位销售人员签订近70余宗业务，并且呈现出由小型企业向中、大型规模企业挺进的良好发展势头，在众多合同的执行过程中未出现重大违约及质量安全事故，总体合同执行平稳有序，得到销售人员和重点客户的一致好评，为公司实施品牌战略和打造诚信企业提供了条件、奠定了基础、赢得了荣誉。年终财务报表显示，各项重要经济指标已实现二位数增长，总体形势令人鼓舞。20xx年底的销售形势一举扭转了长期徘徊不前的被动局面，实现了突破性进展。20xx年初所签订的合同量已基本满足集团公司生

产能力的满负荷生产。值此，我代表董事会及总经理领导班子向奋战在各条战线、各个岗位的干部职工及奔波于祖国各地为公司发展殚精积虑、呕心沥血、不辞辛苦、乐于奉献的敬业精神的销售人员再次表示崇高的敬意和衷心的感谢！

20xx年销售工作之所以能克服重重困难和压力，取得如此令人欢欣鼓舞的辉煌业绩，其主要经验是：

首先，董事会的重要决策得以较好的贯彻和执行。

20xx年初，董事会面对日益竞争激烈的市场形势，果断作出四项重要决策：第一，加大企业内部改革力度，重点实现管理体制和运行机制系统的健全和完善，使企业逐步实现法制化、科学化、规范化管理，将企业尽快纳入良性循环发展轨道；第二，确立“抓大市场、抓大订单”的营销方略，以争取更多的预付款投入到生产当中、提高产品质量和提升生产能力；第三，投入巨资筹建设备先进、环保节能的179m隧道窑生产线以满足不同档次尤其是钢铁行业所需不同规格、不同型号、不同标准产品的要求，从根本上改变过去品种单一、档次低下、缺乏市场竞争力的被动局面，为打造京华品牌、树立企业形象和公司持续发展奠定坚实的基础；第四，继续实施“人才引进战略”，不断引进、培养和充实关键岗位的人才配备，逐渐实现宏观管理和微观操作的管理人员具备现代化先进的管理理念、管理意识、管理手段和管理艺术，从根本上淘汰和剔除沿袭固有的、原始的、作坊式家族管理模式，营造动大手笔、干大事业的浓厚氛围。

通过一年来的实践证明，董事会的四项决策基本得到落实并发生了良好的效应：销售公司的机构建制实现了以四统一为标志的销售业务的集中管理模式使过去混乱现象得以改变。总工领导下的质量、技术、检测工作的责任保障以及完善和强化生产环节的管理机制等重大措施的出台和落实，其运作已产生了明显的效果；正是由于“抓大市场、抓大订单”的正确决策在销售活动中得以有效的贯彻和实施，增强了销售人

员的信心，激发了他们签订合同的热情，从而使销售公司拥有大量的业务信息和供货订单，实现了董事会关于“借舟下海、借鸡下蛋”的迂回战术，保证了生产资金的科学调度，填补了基建所需资金的部分空白，取得了集团公司有史以来难得的产、销两旺的大好形势；179m生产线在克服由于建设资金不足的重重困难，在技术人员、建筑工人的辛勤努力下已于20xx年10月底，该工程的主要建筑、设备、设施等建设已完成，部分待建辅助工程正在筹续中。从投运以来效果看，各项技术指标均处于良好状态，达到了预期目的。该项工程不仅为京华公司增添了亮点、树立了形象，同时，必然对今后京华事业的扩张和发展起到至关重要的推动作用；重视人力资源建设和人才引进、培养工作逐步落到实处□20xx年集团公司着力加强对总工办的组织建设，增设了质检部和技术部，任命了懂技术、善管理的部门领导，配备了具有专业知识的大学毕业生为后备人才，保证了重点工程关键部位所需产品的质量安全，为京华品牌在激烈的市场竞争中提供了技术保证。

其次，有一个坚强有力、团结向上的销售领导班子。

毛主席早就告诫我们：“正确的政治路线确定之后，干部就是决定的因素”。因此，正确贯彻、执行董事会的重要决策，其决定因素必须有一个坚强有力、团结向上的领导班子，一年来的实践证明，公司领导班子在董事会的领导下，忠实执行董事会决策、圆满完成工作部署，班子成员基本具备高尚的职业道德、熟练的业务水平、融洽的协作精神和团结向上的精神风貌，是一支信得过，能战斗的团体，董事会对他们的工作是非常满意的，所取得的成绩是可喜可贺的。

第三，拥有一支强大的销售队伍。

20xx年销售队伍组成的显著特点是：在原有销售人员的基础上，一批批营销能力强、善于做大业务的骨干人员陆续加盟京华公司并已争取到部分大宗业务，有的已进入商务谈判，

前景十分看好。因此，现在销售队伍的基本形势可以用八个字来概括，即“群贤毕至，人才济济”，这也是京华公司创建以来首次出现的人才兴旺的大好形势。销售人员作为市场参与的主体，起着构建企业与用户联系的重要桥梁作用，每一宗业绩，都饱含着销售人员的聪明才智和辛勤汗水，都应该得到社会的尊重和鼓励。本次会议所表彰的先进工作者就是销售队伍中的杰出代表，他们为京华公司销售工作的发展做出了突出的贡献。在此，我代表董事会和总经理领导班子向做出贡献的先进工作者和所有从事销售工作的业务人员表示由衷的感谢！

(三) 目前面临的主要困难和亟待解决的问题

当前企业面临的主要困难和问题是资金不足、人才短缺、生产能力低下、个别产品质量不稳定，影响整体合同执行等。造成资金不足的主要原因是：1、由于原材料价格的大幅度上涨，造成生产成本、管理成本的大量增加，而产品市场价格难以同步上调，因此经营效益低下；2、货款回收率低，造成大量应收货款滞留在外，个别货款实际上已形成呆帐、死帐，这些现象主要表现在20xx年以前的业务活动中，直接影响到生产资金的运行和调度；3、销售合同的大量执行，必然投入大量资金组织生产；4、巨额基本建设、设备改造资金投入进一步加剧了资金运作困难。人才短缺主要表现在管理干部中高素质、善管理人才短缺。这个问题长期未能得到及时解决，因此在一定程度上制约了销售工作的顺利开展，个别管理干部素质低下、管理粗暴、简单，挫伤了大家的积极性，而且直接损害了公司利益，造成了负面影响。关于这个问题，我曾在多次会议上提出批评，有的虽然有所收敛、有所改正，但仍没有引起部分人的足够重视。为从根本上解决这一问题，董事会决定根据集团公司管理体制的变化将对管理系统进行改革和重组，对管理干部量才使用、合理安排，真正做到“物能尽其用，人能尽其才”。

二、20xx年工作安排

通过总结工作，其目的在于肯定成绩、查找问题，旨在统一认识的基础上，为20xx年工作理清发展思路。对此□20xx年的主要工作是：

一、健全的管理机制

健全和完善组织机构，重点强化对销售公司及总工办组成人员的充实，以确保每份合同的高质量执行，解除销售人员的后顾之忧。

二、建立一支强大的销售队伍

建立一支强大的销售队伍是京华公司今后长期发展战略决策。集团公司全体干部要作为长期发展目标去抓、重点主抓，不管什么时候都要把它放在企业发展的第一位，一定要知道它的重要性。销售的产生是人类社会发展史上的一个划时代的进步。继续执行董事会关于“抓大市场、抓大订单”既定方针的基础上，要求销售公司组织力量，将工作重点放在签订大炉子业务。技术部门应给予配合并加强与大专院校、设计院等科研部门联系，着重新产品开发和研制，争取专利项目，以展示公司实力，树立公司形象。鼓励业务人员开拓国际市场，发展国际贸易，逐步实现京华产品直接出口业务有较大幅度增加。为达到上述目标，我向大家承诺，公司将对这些业务给以人、财、物全力支持，并对取得显著成绩的给予重奖。

三、坚定不移地执行人才引进战略

坚定不移地推行人才培养、人才引进战略，不断向管理体制、业务组织输送新鲜血液，使其运行始终充满勃勃生机。在对外引进管理人才、销售骨干的同时，公司将重点地对内部一线职工和基层管理干部进行培养和使用，将那些政治思想好、综合素质高、大局意识强、懂业务、善管理人才不失时机地提拔到领导岗位和高层管理机构中，以充分发挥他们的

聪明才智，在人才使用上坚决遵循古训“外举不避仇、内举不避亲”的任人唯贤原则，杜绝亲亲疏疏、任人唯亲的庸俗行为，真正实现广招人才、唯我是用，让企业管理和运行始终处于充满活力、蓬勃生机的良好状态。集团公司遵照董事会关于重视人才引进的重要决策，目前已聘请3名具有销售管理及专业技术的管理人才，其中一名是洛耐工程师、耐火材料专业硕士研究生，专职高、新耐火材料的研制和开发；另一位是长期从事对外技术合作和专家、专业技术人才引进工作的领导。另外任命几位销售公司副经理，已充实销售管理队伍，协助销售人员进行商务谈判。

四、坚定不移的发展战略

坚定不移的发展战略是京华公司永远要走的路子。因为一个不变的真理是，只要人类不灭亡，发展是永恒的，京华公司要想走在同行业前列，就要根据自身的能力和条件不断地发展壮大。今年将加大投资力度，加快179m生产线后续工程及耐材公司新上135m隧道窑、电熔厂设备更新及建设、改造等工程建设速度，以提升集团公司整体生产能力和提高产品质量。具体规划是：1、179m生产线以生产高铝系列产品为重点；2、耐材公司重点生产耐碱、低气孔及粘土系列产品；3、科技公司在生产各种不定形系列产品和各种预制件基础上计划新上两座高温梭式窑和高吨位压力机，重点生产炼钢电炉、转炉、钢包、中间包等炼钢配套产品；4、电熔公司在改造变压器、电炉的基础上，再上一个20xxm²精细磨车间和一个800m²聚钢件组装平台，使电熔产品质量再上一个新台阶，由过去100m³以下的瓶罐玻璃窑炉向100m³以上瓶罐窑炉发展，由过去的小浮法向大浮法玻璃窑炉发展。同时要扩大对外合作领域，尤其是加强对电力部门的合作以突破区域在外建厂。通过技术改造、扩大业务领域以降低生产成本，从而获得最佳经济效益，从根本上改变电熔公司销售工作的被动局面。上述工程竣工并投入运行后，5条生产线的生产能力能基本满足合同生产的需求，实现在20xx年的基础上产量产值

翻一番的目标，从根本改变过去“没有合同愁，有了合同难执行更愁”的尴尬局面，给销售人员一颗定心丸，让他们全身心地投入到“抓大市场、抓大订单”的业务活动中去。

五、合格的产品是市场永远的保障

要想把市场做好，把仗打好，后勤供应应保障。产品质量就是销售市场的保障，这是销售能否持续下去的关键连接头。集团公司要求各生产单位应严格按照总工办下达的生产指令组织合同生产；质检、检验、技术、发运等人员都属销售工作不同环节的重要岗位，因此要求从原材料进厂到半成品、产成品、包装、发运等各个环节都要严把质量关，决不允许出现任何质量安全事故，以确立“京华”品牌在市场中的竞争地位。

六、销售人才的引进、培养和使用

销售人才的引进、培养和使用是公司发展的保障，企业有没有发展后劲，主要是销售人才的不断引进和培养，它是企业生存的脊梁。一个人没有了脊梁将是臭肉一堆。我们的各位干部和销售精英们要不断地帮助京华公司引进和介绍销售人才，不断壮大我们的队伍和对市场的覆盖面。

销售人员应加强道德修养、规范销售行为、强化理论、法律知识学习，掌握营销技巧，积极参加公司组织的销售工作及行业研讨会，以不断增强法律意识和自身业务水平，应对日益激烈的市场竞争和瞬息万变的市场经济。销售活动搞得与不好，关键在于销售者的素质。一个人的能力和素质体现在各个方面，在某一方面有长处，在另一方面就未必有，不论是怎么样的素质、能力、作用，都能在每个人身上找到，有的只是相对的差别，这说明提高素质的重要性。

七、严格的应收帐款管理制度

集团在应收帐款方面今年将加大力度，组织律师和清欠人员队伍，重点清欠工作，缓解企业发展中的资金困难。销售公司及财务部门必须严格执行《销售工作管理规定》中关于销售资金的有关规定，同时销售人员应对此予以密切配合及时回收帐款，以保证资金的正常流动，提高资本运营水平。

八、端正工作作风，提高服务意识

端正工作作风，提高服务意识。销售工作管理干部及集团公司各单位、各部门负责同志及工作人员必须信守《销售工作管理规定》中的承诺，全方位的为销售人员及客户提供优质服务，同时也恳切期望销售人员对此予以监督。

同志们，只要我们精诚团结，努力拼搏，坚定信念，顾全大局，我们的事业就一定能够实现！

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，让我们以敢做大文章、敢动大手笔和敢为天下先的胆识和气魄，在董事会的正确领导下，统一思想，承前启后，继往开来，为开创20xx年销售工作新局面而努力奋斗！

谢谢大家！

督查工作会议主持词篇四

同志们：

深入学习贯彻考察内蒙古重要讲话精神，把鄂尔多斯建成祖国北疆亮丽风景线上的璀璨明珠”作为我市当前和今后一个时期经济社会发展的总要求。这次会议是我市改革发展进入关键时期召开的一次重要会议，是一次鼓舞人心、提振信心、推动当前和未来发展的动员会。下面，我就传达学习和贯彻落实市委三届五次全委(扩大)会议精神讲几点意见。

一、市委三届五次全委(扩大)会的主要精神

在市委三届五次全委(扩大)会议上,白玉刚书记和廉素市长作了重要讲话。白玉刚书记的讲话紧紧围绕推进鄂尔多斯转型发展这一主题分为三个部分,对鄂尔多斯今后发展进行了全面部署:

第一部分是,顺应发展大势,在新起点上谋划和推动鄂尔多斯转型发展。白玉刚书记在讲话中指出,经过近年来的快速发展,我市已从低基数上的高增长转入平稳增长阶段,正处于爬坡过坎攻坚期、产业结构优化期、改革创新关键期。当前,我市依然是一个欠发达地区,新型工业化、新型城镇化总体上处于起步阶段,民生工作整体上处于兜底保障阶段,转型发展是因应形势变化的必然选择,是破解难题的根本出路,是实现协调和谐发展的根本途径。加快转型发展,我市有坚实的经济基础、良好的社会基础、广泛的思想基础、难得的政策机遇。转型发展是大势所趋,是经济规律使然,是全市人民期盼,等不得、慢不得。早转,早见效,早主动;慢转,积累的问题会越多,后续发展会更加被动。白玉刚书记要求,全市上下一定要清醒认识转型发展对鄂尔多斯可持续发展的重要性、紧迫性,准确把握地区发展阶段性特征,真正把转型发展内化于心、外化于行,推动经济建设由速度增长型向质量效益型转变,文化建设由资源优势型向综合优势型转变,社会建设由基本公共服务不均衡型向均等化服务转变,城乡发展由二元型向一体化转变,生态文明建设与经济社会发展由分割型向融入型转变。到x7年,力争转型发展取得实质性成果,煤炭就地转化率达到40%左右,非煤产业增加值占工业增加值的比重达到50%左右,工业实力和效益进一步提升,现代服务业比重明显提高,一产支撑农牧民增收作用显著增强,可持续发展的产业结构基本形成;经济社会发展中突出问题得到有效化解,城乡居民收入水平、基本公共服务均等化水平位居自治区前列,地区综合实力稳中有升,成为祖国北疆亮丽风景线上经济发展质量效益更好、民族更加团结、文化更加繁荣、社会更加和谐、生态更加文明、各族人

民生活更加幸福的璀璨明珠。再经过两年努力，到x9年率先在自治区全面建成小康社会，再铸鄂尔多斯发展新辉煌。

第二部分是，牢牢把握转型发展工作重点，在关键领域和关键环节取得重大突破。白玉刚书记在讲话中指出，加快经济社会转型发展是重大而紧迫的战略任务，既要统筹兼顾、全面推进，也要突出重点、抓住关键、率先突破。一是着力推动工业转型发展，夯实强市基础。以延长链条、转化增值为目标，全力推进资源型产业转型发展。以煤为基、多元转化，着力推进煤炭产业洁净化发展、电力产业绿色化发展、天然气行业规模化发展、煤化工产业现代化发展、煤电铝一体化发展，建设国家清洁能源输出主力基地、现代煤化工生产示范基地、铝循环产业基地。以市场需求为导向，做优做强非煤资源型产业，加快形成新的产业竞争优势。以集群化建设为抓手，推动装备制造、高新技术产业规模发展，建设西部装备制造基地，打造销售收入过千亿元的战略性新兴产业，提升在经济中的比例和贡献。二是突出配套发展、融合发展，强化现代服务业在转型发展中的支撑作用。以加快发展为一、二产业配套的生产性服务业，均衡发展生活性服务业，促进三产内部各产业融合发展为目标，着力打造鄂尔多斯旅游品牌，建设我国休闲度假旅游目的地；大力发展现代物流业，建设西部地区物流集散地；面向国内外市场，建设健康产业示范区；大力发展生产性服务业，为转型发展提供强力支撑。力争到x7年，全市接待游客突破1000万人次，旅游收入达到250亿元，使文化产业成为鄂尔多斯支柱性产业，全市物流业增加值达到1亿元，服务业增加值突破x0亿元。三是走规模发展、品牌增收的路子，扎实推进农牧业转型发展，让农牧民的日子过得更加红火。坚持走特色种养、精深加工、规模发展、品牌增收的路子，实行区域化布局、专业化分工、产业化经营，建设面向全国市场的绿色农畜产品生产加工输出基地。立足区位优势，规模发展特色优势产业，突出抓好沿黄河、沿无定河现代农牧业经济带建设，重点发展肉牛、肉羊、生猪、瓜果蔬菜、家禽、林沙六大产业。大力培育新型农牧业

经营主体，壮大种养大户、家庭农牧场、农牧民合作社和龙头企业规模，引领现代农牧业产业化发展。把农牧民增收作为现代农牧业发展的根本目标，坚持市场化发展，切实提高农牧民收入。力争到x7年沿河现代农牧业产值占全市一产比重达到60%以上，全市农畜产品加工产值突破300亿元，产值超10亿元的农牧业龙头企业达到11家，在全区形成5个、全国叫响1个鄂尔多斯农畜产品名优品牌，城乡收入比缩小到2.7:1，农牧业产业化收入比重提高到65%。四是落实以人为核心的新型城镇化理念，从规模扩张转向质量提升，全面建设品质城市。具体从以下几个方面入手：着力健全城镇基本服务体系，为群众提供更加优质高效、精致便利的生活性服务，夯实宜居宜业综合服务环境，满足人民群众生活需求。加快户籍管理制度改革，为转移进城农牧民和稳定就业人群落户城镇创造条件，吸引人才扎根鄂尔多斯，对投资、经商、置产、休闲度假人士提供相应同城待遇，集聚人气商气。突出中心城区带动，明确东胜、康巴什、阿镇的发展定位和产业定位，推动基础设施一体化、公共服务同城化、产业发展差异化，创造条件推动康巴什、阿镇设区进程，努力建设生态、健康、智慧、宜居、宜游品质城市，打造品质城市亮丽名片。强化市域统筹，突出抓好准旗、达旗次中心城市建设，鼓励主动接受呼市、包头产业、人才、技术、资金带动辐射，其他旗区主动接受周边城市经济辐射，用规划指导推动旗府所在地、特色小城镇、嘎查村、居民点和聚落点建设，推进县域内城镇、园区融合发展，不贪大求洋，不大拆大建，不铺新摊子，不花冤枉钱，杜绝重复建设、无序建设，扎实推进新型城镇化。以人为本，加强城市综合治理体制机制建设，提升城镇治理能力。到x7年，中心城区、旗府所在地城镇服务体系基本形成，主要指标处于自治区领先地位。五是坚定不移守住绿色生命线，毫不动摇抓好生态文明建设。把环境保护作为鄂尔多斯最根本的底线，以地方规章的形式固化生态文明建设成果，构建政府引导、产业拉动、企业带动、全民参与的生态建设机制，设立环境保护最严门槛，大胆先行先试，加快生态文明制度建设。到x7年，全市植被覆盖度达

到75%左右，森林覆盖率达到30%左右，形成一批生态文明制度，生态文明建设走在全区前列，筑牢祖国北疆生态屏障鄂尔多斯防线。六是坚持富民安民乐民，让转型发展成果更好转化为人民群众的福祉。大力实施创业就业增收工程，加大对各级党委、政府在创业就业和多渠道增收方面的考核权重，有效促进城乡居民收入与经济同步增长。实行精准扶贫，突出抓好产业发展、基础设施、民生改善三个重点，健全覆盖城乡居民的社会保障体系，保持民生保障政策可持续性，全力做好扶贫开发和民生兜底保障工作，确保x7年前全市9.7万贫困人口全部实现稳定脱贫。加快推进农村牧区“十个全覆盖”工程，三年内圆满完成712个嘎查村“十个全覆盖”任务，把达旗、准旗、杭锦旗作为重点集中力量予以突破，在实施“十个全覆盖”地区，同步实施现代农牧业、扶贫攻坚、乡风文明、文化旅游工程建设，与“十个全覆盖”五位一体、统筹推进、同步考核，确保“十个全覆盖”任务完成之时，同步取得产业发展、贫困人口脱贫、农牧民增收、基本公共服务开展、村容村貌改善、乡风文明提升综合成效，建成自治区“十个全覆盖”先进市。优化教育资源配置，把职业教育作为推进转型发展的重中之重来抓，深化医疗卫生改革，着力提高社会事业服务质量。加快文化体制改革，进一步建设完善城乡基本公共文化设施网络，扩大政府购买服务，广泛开展群众性精神文明创建活动和全民健身运动，努力满足人民群众日益增长的精神文化需求。坚持源头治理，严格落实社会稳定风险评估机制，创新立体化社会治安防控体系，加大食品药品安全监管力度，统筹解决政府性债务、民间借贷、房地产、融资信贷问题，切实维护 and 巩固社会和谐稳定大局。七是强化创新驱动，推动转型发展。着力推进体制机制创新，着力提升地区科技创新能力，着力强化转型发展人才支撑，以创新的理念着力推动项目建设和招商引资，努力打造“草原硅谷”示范区，把鄂尔多斯建成清洁能源、煤化工、高新技术等方面先进技术集成基地。

第三部分是，动员全社会力量，凝心聚力、创新创业，再铸鄂尔多斯发展新辉煌。白玉刚书记要求，各级党委政府、党

政各部门要做坚定信心、迎难而上的表率，更加尽责地担负起鄂尔多斯转型发展的历史重任，把党的群众路线教育实践活动成果转化为求真务实、敢于担当的工作作风，切实加强基层党组织建设，进一步强化党风廉政建设，提升党的建设科学化水平，为转型发展提供坚强保障。分类推进改革突破，把政府转型作为改革的关键来抓，营造良好转型发展环境，大胆追求改革突破，向改革要转型发展的红利。加快推动企业整合发展、转型发展、创新发展，鼓励企业确立转型发展目标，在鄂尔多斯新的历史起点上建功立业，切实加强企业家队伍建设，各级党委、政府要真心实意为企业发展服务，充分发挥市场主体作用，全面激发企业发展活力。各级领导干部要敢于担当、迎难而上，切实推动转型发展。全体鄂尔多斯人要紧紧团结在“爱我鄂尔多斯”发展旗帜之下，在大力培育弘扬社会主义核心价值观的基础上，更好地传承和弘扬“开放包容、诚信友善、不屈不挠、拼搏创新、艰苦奋斗、不断进取”的鄂尔多斯优秀精神品质，在全市形成同心同德、同心同向的转型发展强大合力。全市上下要在中央和自治区党委的坚强领导下，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，勇于担当、善谋敢为的责任感，锐意进取、攻坚克难，奋发有为、真抓实干，为把鄂尔多斯建成祖国北疆亮丽风景线上更加璀璨的明珠而努力奋斗。

会上，廉素市长作了重要讲话，他要求各地区、各部门深入学习贯彻落实三届五次全委(扩大)会议精神，切实把思想和行动统一到市委、政府的重大决策部署上来，并重点分析了当前我市的发展形势，安排部署了下一步重点工作，主要集中在以下两个方面：

一是对当前经济形势的分析判断。廉市长首先肯定了今年以来取得的成绩，他指出，今年以来，面对复杂严峻的经济形势，全市上下牢牢把握“稳中求进、改革创新”的总要求，全力化解经济运行中出现的困难和问题，整体经济平稳发展、稳中有进，主要取得了七个方面的成绩：主要经济指标平稳增长，增速保持在合理区间内；项目建设取得重大进展，经济

发展后劲进一步增强;非煤产业快速发展,产业转型升级步伐加快;基础设施和生态建设成效明显,保障能力稳步提升;重点领域改革有序推进,经济发展活力进一步增强;民生投入持续增长,惠民实事有效落实;全力化解风险隐患,社会和谐稳定。廉市长指出我市当前发展中遇到的困难具体表现在:主要经济指标增速回落,特别是财政收入下滑明显,收支矛盾十分突出;工业品价格下跌,企业利润空间进一步压缩,尤其是煤炭行业下滑明显;新建项目推进缓慢,企业资金短缺的问题进一步凸显;各类风险隐患依然较多,维稳工作任务十分艰巨。廉市长强调,对于正处在爬坡过坎的鄂尔多斯来讲,信心比黄金更重要。在看到困难和挑战的同时,更要看到发展优势和广阔前景,我们有持续发展的有利因素和条件:从国际看,当前发达经济体宏观指标总体改善,部分新兴市场国家经济增长逐步趋稳,下半年全球经济总体上将延续缓慢复苏态势。从国内看,在中央全面深化改革、推进新型城镇化等重大战略以及放宽市场准入、加强中西部铁路建设、加快棚户区改造、降低小微企业税负、鼓励民间投资、定向降准、放宽存贷比等一系列“微刺激”政策的推动下,下半年国内经济回升态势明显;国家和自治区对我市的发展给予大力支持。作为国家重要的能源化工基地,近两年国家对我市产业发展特别是清洁能源产业发展支持力度逐年加大。自治区“8337”发展思路提出的加快建设“五大基地”,我市是重中之重。与此同时,目前我市已形成了良好的发展基础:相对其它地区而言,我市经济总量大、重点项目多、企业实力强,经济发展回旋余地较大;正在构筑的一批重大项目极具发展前景。近两年获批的重大项目不论是数量还是投资规模均居各盟市之首,在全国规模也是最大的。这些项目投产后,“一煤独大”的产业现状将得到根本改变,多元发展、多极支撑的产业结构将逐步形成,抵御市场风险的能力将极大增强。

二是对下半年工作的安排部署。廉市长指出,要千方百计保障工业经济平稳运行、进一步加大企业扶持力度、全力推进重大项目建设、保障财政稳健运行,全力保持经济稳定增长。

在煤炭、煤化工、电力、煤基清洁能源上下功夫，加快发展煤炭深加工产业；在装备制造、氧化铝、电子信息上下功夫，重点发展非资源型产业；突出抓好现代服务业，特别是集中抓好金融、物流、旅游、健康服务业等产业发展；进一步调整优化农牧业发展布局，推进农牧业集中、集约、集聚发展，大力发展现代农牧业，加快推进产业转型升级。抓好农村牧区“十个全覆盖”工程、扶贫开发工程、棚户区改造、创业就业，市委、市政府确定的十个方面惠民实事，全力保障和改善民生。进一步在简政放权、扶持实体经济发展、体制机制创新、推进资源型城市综合改革试点建设、生态文明先行示范区建设上实现突破，有序推进重点领域改革。继续采取措施，防控好民间借贷和房地产领域风险。加强监测监管，严密防范金融风险，严格落实责任措施，强化信访和维稳工作，确保社会大局安全稳定。廉市长还强调要抓好安全生产、抗旱减灾、农口专项资金的清查兑付、第十届全国少数民族传统体育运动会筹备等具体工作。廉市长最后要求，全市上下一一定要把思想和认识统一到这次会议精神上来，坚定信心，迎难而上，扎实工作，确保全面完成各项目标任务，努力开创鄂尔多斯转型发展的新局面。

二、把握新杭锦建设的新机遇

市委三届五次全委(扩大)会议提出：凝心聚力、转型发展、创新创业、再铸辉煌，把鄂尔多斯建成祖国北疆亮丽风景线上的璀璨明珠，这是鄂尔多斯市当前和今后一个时期经济社会发展的总要求，也是会议精神的核心所在。当前，我旗同样处在爬坡过坎、攻坚克难的关键时期。市委三届五次全委(扩大)会议为我们建设绿色、实力、自信的新杭锦指明了方向、提供了机遇。我们要认真学习、准确领会，找准全市与杭锦旗发展的结合点，形成我旗县域经济发展的强大动力。

一是在发展思路上，要把建设绿色、实力、自信新杭锦与全市转型发展结合起来。转型发展是这次会议主题，这既是鄂尔多斯市顺应形势、破解难题的必然选择，也是我们建设绿

色、实力、自信新杭锦的根本途径。建设绿色杭锦，就要在发展理念、发展方式上转型，树立绿色、循环、低碳的发展观，构建生产空间集约高效、生活空间宜居舒适、生态空间山青水秀的发展模式；建设实力杭锦，就要在调整产业结构、谋划民生福祉上转型，积极构建多元发展、多极支撑的经济格局，注重发展成果的普惠性和公平性，推动经济发展与群众收入同步增长；建设自信杭锦，就要在发展依靠、发展质量上转型，凝心聚力、积累能量，在汇聚民力民智中增强自信，在勇于探索实践中增强自信，在提升群众素质中增强自信。

二是在产业谋划上，要把建设五大基地、城镇建设与全市产业发展结合起来。我旗作为全市扶贫开发示范区、农村牧区“十个全覆盖”示范旗，不仅要在扶贫开发、农村牧区建设中发挥示范作用，还要在发展规划、产业布局上与全市实现同频共振。要紧紧围绕全市“以煤为基、多元转化，建设国家清洁能源输出主力基地、现代煤化工生产示范基地”的战略举措，大力发展煤制甲醇、煤制油、煤制气等新型煤化工产业，探索发展大型坑口电站、低热值煤电厂等煤电产业，把杭锦旗建设成为新型煤化工及清洁能源输出基地；紧紧围绕全市“走特色种养、精深加工、规模发展、品牌增收的路子，建设面向全国市场的绿色农畜产品生产加工输出基地”的战略举措，依托我旗农牧业优势条件，集中建设沿黄现代农牧业经济带，要站在沿黄经济带独特区位优势、土地优势、农牧业产业化发展优势以及优势发展区的战略定位，从高谋划，要在土地流转、规模经营、产业化发展、组织化经营、资本化运作、现代化推进、市场化构筑、品牌化推广，取得突破，把沿黄经济带打造成农牧民致富、产业化构筑的新高地和新目标。积极发展优质饲草料、肉羊肉牛、果蔬食用菌、水禽水产、生猪禽类、林沙等优势产业，打造无公害、绿色、有机品牌，把杭锦旗建设成为绿色农畜产品生产加工输出基地；紧紧围绕全市“打造鄂尔多斯旅游品牌，建设我国休闲度假旅游目的地”的战略举措，配合建立市、旗两级旅游委员会，设立旅游发展基金，整合我旗自然、历史、民俗等丰富的文化旅游资源，挖掘雄浑壮阔、舒展大气的文化内涵，打造独

具特色的匈奴、蒙元文化旅游品牌，把杭锦旗建设成为自治区重要的旅游目的地；紧紧围绕全市“发展现代物流业，建设西部地区物流集散地”的战略举措，依托我旗区域路网建设和产业布局，规划建设蒙西华中通道等交通干道和大型物流园区，打造区域物流枢纽，把杭锦旗建设成为自治区西部地区重要的综合物流基地；紧紧围绕全市“做优做强非煤资源型产业，把鄂尔多斯建成中高档陶瓷加工生产基地”的战略举措，依托我旗丰富的沙漠资源，通过工业化、生态化模式开发沙漠、治理沙漠，发展陶瓷等新材料开发应用产业、林沙产业和沙漠生态旅游业，变劣势为优势，把杭锦旗建设成为沙漠经济创新实验区；紧紧围绕全市“推进以人为核心的新型城镇化，从规模扩张转向质量提升，全面建设品质城市”的战略举措，依托科学合理的城乡建设规划，结合创建自治区文明旗县和乡风文明大行动，完善城镇功能，提升服务水平，推进农村牧区“十个全覆盖”建设，把杭锦旗建设成为环境优美、功能完善、特色鲜明、宜居宜业的新型城市。

三是在要素保障上，要把优化发展环境与全市创新创业结合起来。当前，我旗与全市发展面临的困难相当、机遇相似、前景相同，在这样的形势下，必须进一步改善生态环境、优化政策环境、构筑金融环境、打造人才环境、营造人文环境，全面提升区域发展的承载能力。同时，要以创新创业增强发展内生动力。以改革为动力，推进制度创新，转变政府职能，优化发展环境，最大限度地激发全社会发展活力；以市场为主体，加强企业家队伍建设，提高服务企业水平，充分释放企业在市场经济中的创造力。在企业家队伍建设上，要注重引进和培育三类企业家队伍：一是扶持集团企业中的企业家人才；二是培育非公有制企业家和支持全民创业；三是鼓励大学生自主创业。通过制定详细的企业家队伍成长机制，培育造就一大批具有现代企业管理能力和战略眼光，勇于开拓创新，诚信守法、成熟理性的企业家队伍。

三、扎实做好当前各项工作

各地各部门要以贯彻落实市委三届五次全委(扩大)会议精神为契机,全力做好当前各项工作,确保年初制定的任务目标顺利完成。

(一)全力争取各类资金。当前,资金是制约我旗发展的最大“瓶颈”。各级领导干部要不断强化责任意识,落实有效措施,抢抓政策机遇,加大资金争取力度,为发展提供资金保障。一是积极争取政策资金。紧紧抓住上级政策倾斜,毫不放松地向上争取扶贫开发、园区基础设施建设、农村牧区“十个全覆盖”等专项资金,确保资金尽快到位。二是积极协调金融贷款。做好项目打包,利用灌区排干工程、S215一级公路等项目,向各大银信机构争取贷款。三是加大园区关键基础设施建设,逆向拉动企业投资。

(二)狠抓重大项目建设。搞好项目服务,完善基础配套,确保项目尽快投产达效。一是加快园区基础设施建设。

按照项目投产期限倒排工期,集中力量推进基础配套工程建设,加快独贵塔拉工业园区北项目区供水、供电、污水处理、渣场、蒸发塘、消防站和南项目区供水、供电工程建设,启动塔然高勒至独贵塔拉工业园区南项目区道路建设,决不能出现因基础设施不配套影响项目建设和投产的问题。二是力促重大项目建成投产。要把抓项目建设作为头等大事,对今年实施的11项亿元以上重点项目,特别是年内计划投产的昊华40万吨煤制甲醇、亿鼎60万吨合成氨104万吨尿素、新杭能源首期60万吨乙二醇、液化空气(鄂尔多斯)工业气体、新圣三期日处理万立方米天然气液化、万基日处理30万立方米天然气液化等项目,积极做好服务工作,帮助企业顺利实现投产。三是加大招商引资力度。紧紧抓住国家治理大气污染、沿海发达地区产业转移和自治区、市建设“五大基地”等重大机遇,加快项目引进。抓住我市发展绿色电力产业的契机,积极争取低热值煤综合利用项目,建设“低阶煤”电力输出基地。围绕清洁能源、煤化工产业链延伸配套项目、非煤产业项目、高新技术项目、现代农牧业产业和现代物流业等重

点领域，完善产业和项目规划，确保年内再策划、储备、上报一批招商项目。

(三) 扎实推进农牧业产业化发展。坚持走农牧业规模化、企业化经营之路，统筹政策、项目、资金，加强基础设施建设，完善服务体系，大力发展现代农牧业。一是夯实农牧业基础。按照“水、田、林、路、机”五配套标准，完善沿河现代农牧业基地。继续推进沿河灌区640公里排干网络建设、水权转换二期工程。开工建设亚什图小流域坝系工程，启动京津风沙源二期工程。二是提高农牧业效益。围绕我旗到x8年农牧业基本实现现代化的总体要求，制定肉羊肉牛、优质饲草料、生猪禽类、水禽水产、有机果蔬食用菌等产业发展专项规划。继续加强几大产业产前、产中、产后服务工作，争取在基地建设、品牌培育、市场开发、产业链条延伸等方面有所突破。

(四) 确保锡尼镇旧城改造取得突破。继续按照“政策+金融担保+企业自建、政府化债注资+企业自建、政府(企业)债权注资+企业自建”三种模式推动锡尼镇旧城改造工程建设。争取在现有基础上，启动5处回迁安置工程。在资金允许的情况下，启动异地回迁工程，力争年内全面完成住宅回迁安置工作。完善城镇基础设施建设，新建8条道路两侧基础设施配套工程，完成2—3条主干道街景设计。

(五) 积极推进农村牧区“十个全覆盖”工程建设。按照“因地制宜、量力而行、示范先行、整村推进”的原则，集中推进隆茂营村等10个示范点建设。力争年内完成1300户农村牧区危房改造工程、8298名农牧民安全饮水、91.6公里嘎查村街巷硬化工程。推进输变电及风光互补，直播卫星及mmds改造工程建设。完成3所幼儿园、14个标准化嘎查村卫生室、8个嘎查村文化活动室、10个便民连锁超市建设工程。

(六) 认真做好创建自治区文明旗工作。要在居民素质的提升上下功夫。广泛开展文明素质教育和实践活动，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，把弘扬中华传统

美德与提升居民素质结合起来，使之成为激励x人民昂扬向上、同创文明、共建和谐的强大精神力量。要教育和引导广大群众从眼前着手，从自身做起，从小事入手，从细节改起，使每一名群众都成为城市发展的建设者、创城活动的参与者、城市环境的维护者。要在服务环境的改善上下功夫。不断完善社会诚信体系，加快推进政府诚信体系、企业信用评估机制和个人信用诚信体系建设。在窗口行业、执法部门广泛开展创建文明行业活动，增强工作人员文明素质，不断提高群众满意度。要不断强化社区服务，把社区作为优化服务环境的主阵地，有效整合社区服务资源，简化办事程序，推进“一站式”服务。

(七)全力维护社会和谐稳定。全力做好社会维护稳定工作。深入开展“三驻”活动和社会矛盾纠纷排查化解工作，着力构建社会矛盾排查化解工作长效机制。强化县级领导包案制度，确保疑难信访案件9月底前全部办结。加快推进平安杭锦建设，落实平安杭锦建设启动资金。加强对非法吸收公众存款案件打击处理力度。开展非法吸收公众存款案件资产处置财产审计，加大对非法吸收公众存款案件、非法缠访闹访人员的严厉打击和处理力度，切实树立好导向，全力维护社会稳定。

四、深入开展扶贫开发示范区建设

今天的会议，既是市委三届五次全委(扩大)会议精神的传达学习会议，同时也是推进扶贫开发示范区建设、实施精准扶贫的动员会议。今年，市委市政府对我旗扶贫开发示范区建设进行了多次专题研究，明确了今后一个时期，我旗扶贫开发工作要以增加农牧民收入为第一要务，以精准扶贫为基本手段，在产业发展、住房改善、资本运作三个方面示范引领、树立典型，着力解决好“扶谁的贫、谁来扶贫、怎么扶贫”的问题。

一是加强组织领导。旗委、政府把扶贫开发示范区建设作为

头号民生工程，成立了以我为总指挥的扶贫开发示范区建设指挥部，指挥部下设7个驻苏木镇工作组，组长由联系苏木镇的旗委担任；县级领导每人挂点联系1个或几个贫困嘎查村；各苏木镇、各部门帮扶一个贫困嘎查村并成立驻村工作队，连续帮扶4年，工作队队长原则上挂任驻嘎查村党支部第一书记、副书记或嘎查村委会主任助理；各级领导和一般干部职工要相应结对帮扶贫困户，围绕嘎查村规划确定的基础建设、公共事业、产业发展、村容村貌、生态环境和基层组织建设六项任务，深入到户帮助规划确定的增收产业、危房改造、劳动力素质提高三项重点工作和“十个全覆盖”工程，落实帮扶措施。各工作组、工作队及帮扶干部，要牢固树立大局意识和服务意识，把思想统一到扶贫开发示范区建设的目标任务上来，把扶贫开发工作放在心上、抓在手上。在这里，我想强调的是，旗委将把扶贫开发一线作为培养锻炼和选拔推荐干部的主战场，从中造就一大批讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦，富民强旗事业需要的好干部。所以说，扶贫事业，天地广阔、大有作为，希望各级领导干部能够以扶贫开发为课堂、为熔炉、为舞台，一显身手、一展才华。

二是要摸清底数。实施精准扶贫，摸清底数是重点。只有摸清底数，我们的工作才能做到有的放矢。拿我旗来说，国土面积较大，贫困人口较多，分布较散，18000多名贫困人口广泛地分布在沿河冲积平原、丘陵沟壑区、库布其沙区、干旱硬梁区，各个地区立地条件不同，致贫原因也是千差万别，摸底工作难搞，但必须要搞，而且要搞清楚、搞准确。依我看，摸底工作看什么，关键要看四个方面：一看房，二看粮，三看劳动力强不强，四看家中有没有读书郎。看清这四点，摸底工作也就做得八九不离十了。看房，就是看贫困对象的住房面积、房屋结构、建房时间，通过住房条件估算贫困对象的收入情况；看粮，就是看贫困对象耕地面积、林地面积、草场面积，畜禽数量等等，按农作物种植面积、养畜量和市场价格估算贫困对象的收入情况；看劳动力强不强，就是看贫困对象劳动力的文化程度、年龄结构、身体状况、打工状况，估算贫困对象的收入情况；看家中有没有读书郎，就是看贫困

对象家中是否有小学生、初中生、大专生、本科生等，通过读书对象估算贫困户的支出情况。总而言之，就是要通过详细审核扶贫对象的家庭人口、住房情况、收入情况、帮扶责任人、帮扶目标、帮扶措施等情况，建档立卡，以全面、客观、准确地反映贫困户的基本情况，确保帮扶对象精准。

三是制定帮扶措施。一方面要找准贫困症结所在。贫困地区的共同点是贫困，但贫困的外在表现、贫困的程度以及破解贫困的着力点都会有所不同。因此，各工作组、工作队在制定帮扶措施上要因地制宜、因户制宜，从贫困地区和具体贫困户的实际出发，找准致贫关键因素，有重点、有针对性地制定规划、安排项目、落实措施，做到规划跟着贫困嘎查村、贫困户走，项目跟着规划走，干部跟着项目走，实现扶贫规划、项目、干部与扶贫对象的无缝对接。另一方面要统筹片、村、户。打好扶贫开发攻坚战，战略重点在片，战术关键在村，战果体现在户。必须在打破行政区划界限中推动协同发展，在区域一体化发展中实现优势互补，在集中连片开发中强化集约效应。在具体工作中，要注重分类指导、重心下移，在已有工作基础上，进一步把片区攻坚与扶贫到村到户有效衔接，把贫困嘎查村脱贫规划编制和贫困户建档立卡同步推进，因村施策、因户施法。大家都清楚，贫困地区基础设施都比较差，首先要把基础设施作为当务之急重点来抓，基础设施建设就不是一户或者几户的事情，而是一个村甚至一个区域的事情。再比如发展产业，既要结合当地实际，发展特色产业和集体经济，宜工则工、宜种则种、宜养则养、宜游则游，同时也要充分考虑每一户的劳动力和资产情况，引导个体贫困人口在产业化扶贫中发挥作用、提高收入。此外，要强化项目资金投入，在除自治区的项目资金外，我旗要另外安排资金，确保每一个贫困嘎查村每年投入50万元，有效推进项目落实。总之，我们的目的就是要通过分门别类制定落实扶贫措施，真正实现对贫困人口的精细化管理，对扶贫资源的精确化配置，对贫困户的精准性扶持。

五、全面加强党的建设

进一步增强党要管党、从严治党的责任感、紧迫感和使命感，不断提高各级党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为转型发展提供坚强组织保证。

一是进一步坚定信心，更加尽责地担负起建设绿色实力自信新杭锦的历史重任。信心具有传导作用。广大党员领导干部履行政治责任、坚守政治纪律最关键的就是要坚定杭锦旗的发展信心，以此来带动全社会的信心。我们的信心来自上级党委、政府的亲切关怀和莫大支持，今年以来，自治区、市级领导多次来我旗调研指导各项工作，特别是市委书记白玉刚一行来我旗调研指导，对我旗工作给予充分肯定，要求广大干部群众不等不靠、主动作为，全面推进经济社会持续发展、转型发展、协调发展、和谐发展，这是对我们的极大鼓励和有力鞭策。在上级党委、政府的领导下，我们一定能够克服一切艰难险阻，破解一切发展难题；我们的信心来自我旗项目建设集聚的巨大发展潜力，昊华40万吨煤制甲醇、新杭能源首期60万吨乙二醇、亿鼎60万吨合成氨104万吨尿素等项目即将投产试车，伊泰120万吨精细化学品、亿利首期60万吨乙二醇、新蒙80亿立方米煤制天然气等项目落地开工，杭锦旗的项目建设正在释放强劲动力，到x7年独贵塔拉工业园区仅煤化工项目就能实现780万吨产能，届时我旗将正式跨入工业化的大门。以项目建设带动经济优化升级，以项目建设促进经济实力稳步增长，经济社会发展将迸发无限活力；我们的信心来自干部群众真抓实干的行动自觉。杭锦旗经济社会的每一步前行，都是杭锦人实实在在地行动落实铸就的。只要各族干部群众继续发扬真抓实干、求真务实的优良作风，实干、苦干、多干、巧干，不当“旁观者”，争当“实干家”，我们就一定能将既定目标变成美好现实。广大党员干部要通过提升形象坚定信心、通过落实发展目标坚定信心、通过破解难题坚定信心，以饱满的热情投身于建设绿色实力自信新杭锦的大潮中。

二是加强干部队伍建设，培养造就一支敢担当、善做事、能成事、靠得住的干部队伍。坚持在新型工业、现代农牧业、

现代城镇建设及扶贫开发一线锻炼培养干部，切实提高干部队伍应对复杂问题、破解发展难题的能力。要加大从基层和“一线”选拔干部的力度，让肯干事的受尊敬、能干事的有舞台、干成事的有位置。要加强干部队伍监管，进一步完善监管制度，实现领导和干部日常考察监管规范化、制度化。同时，要强化考核结果的运用，坚决避免失之以宽、失之以软的现象。

三是进一步深化群众路线教育实践活动，以活动实际成效取信于民。当前各苏木镇、旗直各部门正在压茬召开专题民主生活会，大家要在开好专题民主生活会的同时清醒地认识到，教育实践活动越往后，越要坚持高标准、严要求，越要克服闯关松劲思想，越要付出更多努力，具体要做好以下三点工作：一要自始至终抓好“回头看”。各地区、各部门要继续围绕“四风”问题，深入剖析聚焦准不准、根源深挖够不够、努力方向明不明、整改措施实不实，确保活动不空、不偏、不走过场。二要保质保量完成整改任务。各级党员领导干部要以身作则、率先垂范，抓好问题整改落实，真正以问题整改的实际成效取信于民。三要群策群力抓好建章立制。各地区、各部门要按照于法周延、于事简便的原则，制定新制度、完善现有制度、废止不适用制度，用好的制度机制管人、管事、管权，从源头上防止不正之风，进一步巩固活动成果。

同志们，市委三届五次全委(扩大)会议为我们指明了方向对此，我们要不等不靠、主动作为，善于从全市发展中寻求机遇，将其转化为自身发展的不竭动力。各地各部门要把市委三届五次全委(扩大)会议精神，落实到各项工作中，为加快绿色、实力、自信新杭锦建设进程作出新的更大贡献。

督查工作会议主持词篇五

同志们：

今天，我们×××医院的全体党员、各科(所)领导和职工代表济济一堂，隆重举行庆祝中国共产党成立八十七周年暨表彰先进大会。我代表院党委、院领导班子向全院党员以及受表彰的人员致以热烈的祝贺！

中国共产党从诞生之日起，就把全心全意为人民服务作为根本宗旨，肩负起中华民族伟大复兴的历史使命。在新民主主义革命时期，党领导全国各族人民实现了中华民族的独立和解放。新中国成立以后，党又领导中国人民踏上了建设社会主义的历史征程。党的xx大以来，以为的新一届中央领导集体，始终不渝地高举马列主义、毛泽东思想、邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，认真实践全心全意为人民服务的宗旨；大力倡导科学发展观，努力建设和谐社会。我国改革开放和现代化建设正朝着又好又快的方向深入发展。

20xx年是我国改革开放的30周年，是我国首次成功举办世界奥运会的奥运年□20xx年也是我们医院不平凡的一年，从年初的抗击雪灾保障春运，到5.12汶川大地震，我院广大党员和职工都出色地完成了上级下达的各项任务。在雨雪交加、人流汹涌的火车站广场，有胸科医院的流动医疗车和医疗点；在汶川大地震的震中映秀，有胸科医院的院旗高高飘扬！作为胸科医院的党委书记，我可以自豪的说，哪里有突发公共事件，哪里有紧急医疗任务，哪里就有我们胸科医院医护人员的身影。这充分说明我们胸科医院的广大党员和职工是经得起考验的，是一支特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的队伍！

我们党自从1920xx年成立以来，走过了87年的光辉历程。我们胸科医院从1953年组建以来，也走过了55年的辉煌岁月。55年来，胸科医院及其前身，在历届党委、历届领导班子和一代又一代胸科人的共同努力下，从无到有，从小到大，不断发展。终于成长为今天这样一个具有500病床、800多职工、亿元固定资产，在广东以至华南地区都有一定影响力的三级专科医院。并涌现出陈洪光、许庆敏、刘洪涛、张茂、

刘锋、卢光强、曾建民等一批又一批先进模范人物。他们永远是我们学习的榜样，让我们以热烈的掌声，向他们表示崇高的敬意！

同志们，我们医院当前的门诊量、住院病人量都呈上升的势头，医疗收入也稳步增加，总体来看形势较好。但是我们也要清醒地看到，医院面临的困难还很多，存在的问题还不少，特别是人事制度改革以来，人员的思想比较活跃，职工的积极性尚未充分调动起来，钻研业务的风气不够浓厚，医院的医疗技术优势不够突出，经济效益与先进医院相比还有较大的差距，等等。总之，摆在我们面前的任务仍很艰巨，困难还很多，压力也很大。需要我们全院党员和职工，团结起来，积极应对，逐步解决。在这里，我代表院党委向全院党员和职工提几点希望和要求：

一、讲团结、顾大局，争当医院科学发展的排头兵

今年，我院领导班子调整以后，按照省委、市委关于开展“解放思想大讨论”活动的统一部署，召开专题党委会议，认真贯彻落实局党委、局领导的指导，讨论分析了医院存在的主要问题和困难；提出了贯彻落实科学发展观，推动医院又好又快发展的战略思想，确定了“团结与发展”的两大工作主题；作出了在全院开展“继续解放思想，争当践行科学发展观，推动胸科医院科学发展的排头兵”主题活动的决定。全体党员和职工都要积极参与这一贯穿全年的主题活动，人人争当推动医院科学发展的排头兵。一要提高认识。要认真学习党的xx大精神，认真学习贯彻省委、省政府最近作出的关于“争当实践科学发展观排头兵”的决定。要深刻理解院党委的工作思路和医院的发展部署，正确认识医院在发展过程中存在的问题和困难；要正确处理医院改革、发展、稳定三者的关系，把个人的发展与医院的发展联系在一起，解放思想，转变观念，努力工作，在全院上下营造一种相互理解，相互支持，团结奋斗的良好氛围。二要增强党性观念。党员和职工都要严格要求，遵纪守法，坚决抵制各种消极思想和违纪

违法行为;在思想上和行动上都要与党组织保持高度一致;不搞歪风邪气;不搞拉帮结派;不搞非组织活动;不搞自由主义。自觉维护医院和谐稳定的大局。在全院弘扬光明正大、积极向上的浩然正气。

二、讲学习、钻业务，争当提高医疗技术水平的排头兵

广州地区医疗机构众多，医疗市场的竞争十分激烈。医院的竞争，说到底就是医院人才的竞争，医疗科技水平的竞争。相对而言，我院的人才优势并不突出，名医名科不多。特别是在科研方面，更加缺乏竞争力。根据科教科提供的资料，我院近3年来发表论文总数共365篇，其中中华牌16篇，核心期刊96篇;获市医学会优秀论文奖47篇，其中二等奖2篇，三等奖16篇，四等奖29篇，一等奖为零。从科研情况来看也不够理想，在广州地区的三级医院中排名比较靠后。近20xx年来，全院没有一项科研成果获奖，而且科研立项课题的结题率也较低。总的来看，我院的医学科研水平不高。分析问题的原因，主观上是医院的学术风气不够浓厚，医务人员学习业务，钻研技术，开展科研的积极性不高;客观上也与医院的科研管理和激励机制有一定关系。同志们!科教兴院是我院的发展战略。这需要院领导、职能部门的高度重视和全院医务人员的共同努力，希望广大医务人员努力学习，刻苦钻研，以医院的发展为己任，大力开展科学研究。在我院倡导一种“人人讲学习，个个比技术，积极搞科研”的风气，营造浓厚的学术氛围，人人争当提高医院医疗技术的排头兵。有关职能部门也要加强对科技工作管理服务，加大投入，建立健全科研奖励机制，对取得科研成果的个人和集体要给予扶持和奖励，特别是对实现我院获奖科研成果“零的突破者”，医院将予以重奖。

三、讲奉献、干实事，争当在本职工作岗位上建功立业的排头兵

20xx年是我国和我们医院发展历史上极其重要的一年。今年

我们先后经受了冰雪灾害、汶川大地震和3.14动乱等天灾人祸的考验。对我们医院来说，虽然已取得一些可喜的成绩，但同时也面临着更大的困难和挑战。需要我们进一步加强党的统一领导，需要我们进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用。需要我们进一步发挥党员的先锋模范作用。根据局党委的意见，结合我院的实际情况，院党委即将开展换届工作。这是我们医院政治生活中的一件大事，关系到我们医院的稳定和发展。希望全体党员和广大职工都要从讲政治的高度，积极关心、支持和参与，顺利完成院党委的换届工作。院党委相信，胸科医院的党员队伍是经得起考验的先进队伍，胸科医院的职工队伍是有战斗力的队伍，守纪律、顾大局、讲奉献的队伍。广大干部职工的精神状态是积极向上的，团结状况也是好的，医院的各项工作都处于上升发展的势头。可以说，当前是我院科学发展的好时机，我们要抓住机遇，把抗震救灾的爱国热情转化为做好本职工作的强大动力。克服个别人“讲得多，做得少；提意见多，抓落实少”的毛病，立足本职岗位，从自己做起，从现在做起，积极工作，努力奉献，争当本职岗位上建功立业的排头兵。

同志们，光荣伟大的中国共产党已经创造了87年的辉煌历史，我们胸科医院也走过了55年的光荣岁月。现在，历史已经把胸科医院这副重担交到了我们新一届党委、领导班子和当代胸科人的身上。我们要振奋精神，不辱使命，迎接挑战；我们要更加团结起来，同心同德，艰苦奋斗，积极践行科学发展观，共同开创胸科医院更加美好的明天！