

请人做帐合同 私人做工合同实用(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

请人做帐合同篇一

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方：_____

性别：_____

身份证号码：_____

现住址系电话：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《企业劳动用工劳动合同法》，在*等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限自

_____年

_____月_____日起至_____

_年

____月____日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为____(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为____元/月，岗位工资为____元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：_____

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补____元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

双方解除或终止企业劳动用工劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除企业劳动用工劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_年

____月____日

_年

____月____日

请人做帐合同篇二

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

第二条 乙方负责甲方所有办公场地的清洁卫生工作，并根据甲方安排，负责其他临时清洁工作。

第三条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条 甲方负责乙方使用的一切清洁用具和用品。

第五条 甲方每月30日前以人民币形式支付乙方工资，以及劳动法所规定的各类保险、福利共计600元/月(大写陆百元整)。

第六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第七条 乙方应参加甲方组织召开的有关会议，会议涉及乙方工作内容的，乙方应作好记录并切实履行。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为的；

5、违反工作规定或操作流程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、被开除、劳教、判刑依法追究刑事责任的；

7、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格的；

8、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的。

第十一条 双方解除合同应提前5天通知对方。

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同未尽事宜或与今后国家、各级人民*有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

请人做帐合同篇三

用人单位： _____（以下简称甲方）

劳动者： _____（以下简称乙方）

根据《劳动法》及相关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用、协商一致原则的基础上，就甲乙双方建立劳动关系事宜达成一致，同意订立本用工合同，并严格履行。

1. 经双方协商一致，本合同采用固定期限用工合同形式。

2. 本用工合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，共计_____个月。试用期满，乙方符合甲方对录用岗位的要求、能够较好胜任工作、并通过试用期考核的，甲方对乙方予以正式录用。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事_____岗位（工种）工作。双方如有需求的，可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

2. 后续工作安排中，甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，在与乙方协商一致情况下，调整乙方的工作岗位。

3. 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的并已经公示的规章制度。

4. 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

5. 甲方因工作需要而调整乙方的工作内容，应经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

1. 双方约定实行每周_____天工作制，每周_____（单/双）休。

2. 双方约定，按照相关法律法规实行标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。具体工时安排以本合同项下第三条第一款为准。

3. 甲方确因工作安排、工作需要，需要乙方配合加班的，如无特殊情况，乙方应尽量予以配合。但是甲方应支付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

4. 甲方依法保证乙方的休息权利，确保乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

5. 乙方因病假、事假等事由需要请假的，须按甲方规定办理请假手续，方可离开。

1. 甲方实行岗位工资制，确定为乙方按月发放每月正式工资_____元。

2. 乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月（不得低于第四条第一款约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

3. 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

4. 甲方确定的发薪日期为下一个月的_____日，至发薪日时以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，将提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方所支付的工资不低于当地最低工资标准。

5. 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

6. 非因乙方原因造成公司停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方一个支付周期的正常工资；停工时间超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，甲方可根据实际工作情况调整该周期内的工资支付标准，并按照调整后的支付标准支付该周期内薪资，但不得低于当地最低工资标准；停工时间超过一个工资支付周期，甲方在周期内没有安排乙方工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

7. 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

1. 甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

如乙方工作岗位涉及劳动保护、职业病风险的，甲方应为乙方提供以下培训或措施：

1. 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

3. 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

4. 甲方所安排的工作可能危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

1. 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

2. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

3. 甲方发生合并或者分立等情况时，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

4. 经甲乙双方协商一致的，可以书面形式变更本合同约定的内容，经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
2. 乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告

后，可以解除用工合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除用工合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
5. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除用工合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除用工合同。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除用工合同：

1. 未按照用工合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除用工合同，不需事先告知用人单位。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订用工合同。

（九）如乙方在本合同期限内，由甲方出资接受培训（含省内、外），需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，但双方另有书面协议的，按照协议办理。

（一）商业秘密保密。

1. 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。
2. 本合同项下所指的商业秘密包括但不限于甲方的经营情况、客户信息、技术信息、市场开发方法及技巧、策略构思等信息。但乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取的，不属于本合同所指的商业秘密。
3. 保密期限自合同订立之日起至甲方将商业秘密、商业信息内容公开进入公共视野时结束，未经甲方同意，乙方不得披露商业秘密。
4. 因乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿因此所造成的直接经济损失。

（二）商业秘密披露认定。

如乙方出现下列情形中的任何一种，视为乙方对甲方存在泄密行为：

1. 乙方在本合同期限内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务；或在本合同期限内以全职或兼职的形式受雇于部分或

全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2. 乙方在本合同期限内及合同结束后_____年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业秘密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3. 乙方在本合同期限内及合同结束后_____年内，未经甲方正式书面许可，以任何形式、任何名义与曾跟甲方了解、发生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方（承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户提供与甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等）。

4. 乙方在本合同期限内及合同结束后，未经甲方书面许可，以任何方式复制、记录任何在其在劳动期限内接触到的本公司的商业机密。

5. 在劳动关系结束后（包括乙方离职或辞职），乙方在_____日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

（三）违约责任。

乙方对商业秘密进行泄密、披露时，按照双方约定承担以下违约责任：

2. 由甲方追缴乙方因违反商业秘密保密条款所获得的收入；

3. 向甲方支付商业秘密违约金人民币_____元。

1. 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。如因乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。

2. 甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失的，须承担由此所招致的经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约方的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果因乙方的违约、违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理的，属于乙方违约、违纪解除用工合同。

3. 乙方应在本合同约定的用工合同期限内为甲方提供服务，如乙方在合同期限内未经甲方廷议，自行辞职或离职，或由于乙方符合本合同项下第八条第一款中第1-7种情形而被甲方解除本合同的，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

4. 发生乙方违约事由的，乙方应向甲方支付违约金。乙方违约时，若乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；若乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金_____元；若乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金_____元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除用工合同手续。

甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1. 甲乙双方协商解决；

2. 协商不成时，由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3. 不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向合同履行地人民法院提起诉讼。

4. 因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译

费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约，有履约先后顺序的，负先履行义务一方负担所有争议解决费用；无履约先后顺序的，争议解决费用各方自行承担。

5. 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

1. 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商可对本合同项下的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方应对修改、调整或补充后的用工合同予以遵守、履行。

2. 本合同未尽事宜或任何变更、补充，均须双方协商后签署书面补充文件后生效。变更后的内容以书面补充文件为准，作为本合同的有效组成部分。

3. 本合同项下所产生的纠纷、争议，均按有关法律、法规的各项规定处理。

4. 乙方对本合同内容已阅读完毕，对合同条款完全了解，同意按照合同约定、公司规章制度及相关法律规定履行合同义务。

5. 本合同一式贰份，双方各执壹份，具有相同法律效力。

6. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。任何一方提出变更合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

7. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

用人单位（公章）： _____

劳动者（签字）： _____

_____年_____月_____日

请人做帐合同篇四

劳动者(乙方):

双方根据《劳动法》和国家有关法律、法规规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限:

1. 本合同为有固定期限的聘用合同,期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期,试用期为_____个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

2. 劳动合同期满前_____个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前_____个月书面通知对方。

4. 劳动合同期间,乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

1、甲方聘任乙方担任_____一职。

2、乙方基本薪资为_____元/月,试用期薪资为_____元/月。

3、甲方于每月_____日以银行转账方式支付当月费用给乙方,乙方银行账户:_____。

- 1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序；
- 2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然；
- 3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出；
- 4、监督员工遵守安全守则，其他规则；
- 5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之；
- 6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告；
- 7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况；
- 8、支持、协助门卫履行职责；
- 9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用；
- 10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告；
- 11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制；

3、甲方为乙方安排带薪休假。

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；

- 2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交仲裁委员会仲裁或向人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

请人做帐合同篇五

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月。

三、以完成一定的工作为期限

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同:

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1、乙方在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的;

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

终止、解除本劳动合同后, 甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

二、甲乙双方任何一方违反本合同, 给对方造成损害的, 按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行, 任何一方受到损害, 对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的, 应协商解决; 协商无效可进行调解; 调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 对仲裁裁决不服的, 可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日