

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告(实用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇一

工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

1、抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

2、院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作
任务，认真履行职责，爱岗敬业。

3、科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病
人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的
爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜
疾病的勇气。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中
的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发
展作出自己应有的贡献！

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇二

我所寓监督于服务之中，不断提高服务社会、服务群众的能力。一是加强领导班子建设，以提高素质、改进作风为重点，增强班子的凝聚力和向心力。二是加强队伍纪律作风建设，通过来信来访或主动访谈监督对象来接受群众监督，确保执法公正，监督服务到位，真正做到执政为民。

为适应卫生监督执法工作需要，我们采取走出去和请进来的办法，加强了所内监督员的业务学习培训：一是今年3月我们对所内全员22人进行了为期一周的《食品安全法》等相关法律、法规培训，进一步提高了监督员的法律法规知识。二是我们根据国家卫生部和省卫生厅关于卫生监督体系能力建设项目的要求，先后5批10人次赴长沙学习，进一步掌握业务知识，提高业务能力。同时有也学到了兄弟县市先进的经验和做法，开阔了视野，明确了今后的努力方向，为做好卫生监督执法工作打下了基础。

我所根据县卫生行政主管部门赋予的相关职责，加强了卫生行政许可管理工作，要求执法人员认真履行法律法规赋予的

职责，严格按照法定程序，规范具体行政行为。同时，进一步建立健全了卫生行政许可责任制和过错追究制等，无索、拿、卡、要，无乱收费、乱摊派、乱罚款现象，卫生许可证的发放运作程序规范，卫生行政执法水平不断提高。一年来共受理卫生许可586宗，办结卫生许可582宗。

从年初至6月底，卫生监督人员思想高度统一到县委县政府的决策上来，对餐饮单位和公共场所从业单位进行拉网式的监督检查，督促其进行整改，确保了“国卫”复查验收顺利过关。

卫生监督人员拉网式地监督检查各餐饮单位和公共场所从业单位持有效卫生许可证及从业人员持有效健康体检培训合格证明情况，督促各餐饮单位和公共场所从业单位改善卫生条件和卫生设施，办理卫生证件等，确保了餐饮单位和公共场所从业单位持有效卫生许可证率100%，从业人员持有效健康体检培训合格证率98%以上，“五病”调离率100%。

监督检查了餐饮单位和公共场所从业单位是否建立相应的岗位责任制及各项卫生制度落实情况；监督检查了各餐饮单位猪肉、食品添加剂等原辅料材料索证和台帐建立情况，严防私宰肉、病害猪肉等不合格肉品进入餐饮环节；食品、肉食品加工卫生状况；食品原料、半成品和成品的储存情况；食品及原料是否过期变质；食品加工制作、贮存是否符合卫生要求；餐饮单位企业餐（炊）具和公共场所从业单位公众用品消毒设施是否正常使用，餐（炊）具和公众用品是否严格消毒等。促进了各餐饮单位和公共场所从业单位内部卫生管理方面的提升。

根据所在区域，将全县的餐饮单位和公共场所从业单位划成三片，指派专职卫生监督人员监管，对其卫生设施运行、卫生制度、“三防一消”措施的落实、从业人员健康情况、卫生知识知晓率等情况加强监督检查，进行动态监管。并针对发现的问题，及时进行技术指导，帮其整改提高，从而全面

提升了餐饮单位和公共场所从业单位卫生质量和管理水平。

在日常监督中，卫生监督员多次到餐饮单位进行现场指导，帮助经营户找出不足并立即整改，建立健全各项卫生制度和自查制度，并具体落实每一项工作。进一步强化了从采购进货到食品加工，从食品售卖到剩余饭菜的处理，从餐具消毒到库房管理，从灭鼠灭蟑到餐后垃圾处理等管理工作，从细微之处入手全面规划餐饮行业秩序，上半年共实施监督2936户次。并抓住工作重点，极力开展各种专项整治。

1、“315”健康维权卫生监督专项行动

“315”前后，县卫生监督所根据上级相关部署，高度重视，以宣传普及卫生法规和卫生知识，指导健康消费，严厉打击制售假冒伪劣产品为重点，认真组织开展了“315”健康维权系列法规宣传与咨询活动。卫生监督人员现场发布和宣传讲解医疗执业、健康相关产品、卫生行政许可、食品相关法规和卫生知识，现场详解了保健食品的管理法规和相关监管规定，对如何科学合理选择保健食品进行了具体指导。共发放各类宣传资料300余份，制作悬挂横幅1条，接受群众卫生知识咨询500余人次。同时在活动期间加强了卫生监督执法检查，先后出动执法人员80余人次，车辆10余台，收缴假冒伪劣食品50余公斤，并予以当场集中销毁，深受广大群众的赞许。

2、“卫监一号”行动

按照上级要求，自年12月下旬至年4月中旬，县卫生监督所扎实开展了“卫监一号”行动，按照“先大后小，以大带小，逐步覆盖”的原则对县城263家餐饮单位进行了检查，共出动车辆98余台次，卫生监督人员634人次，对重点产品、重点区域和重点单位进行重点执法检查，整顿规范违法为，严厉查处违法添加非食用物质和滥用食品添加剂的食品生产经营单位和个人。下发了卫生监督意见书383份，明确要求各餐饮单位严禁使用非食用物质加工食品，严禁经营含有非食用物质

的食品，严禁滥用食品添加剂；发放承诺书324份，县政府整治文件263份，要求各餐饮单位认真执行县政府文件精神，加强自律，严格按照承诺书做好各项工作。重点对落实进货验证验票、索证索票、购销台帐等制度进行了检查整治，对食品包装、标识进行清理整顿，指导建立非法食品添加剂和不合格添加剂快速追查溯源机制，做到早发现、早预防、早处理。督促各各餐饮督促各各餐饮单位进一步完善台账和公示栏。元旦至正月十五期间，为预防食物中毒事件的发生，保障人民群众过上欢乐祥和的假期，卫生监督员深入各承办大型聚餐活动的餐饮单位进行指导监督，并要求各承办大型聚餐活动的餐饮单位到县卫生监督所申报。通过这些措施，有力地保障了我县元旦至正月十五期间的餐饮卫生安全，无一例群体性食物中毒事件的发生。县卫生局组织卫生监督人员和卫生监测人员确定了全县食品安全抽验监测计划，确定了使用食品添加剂的食品生产单位、销售含有食品添加剂的流通、餐饮单位为监测重点单位，确定了对一些重点品种进行抽验监测。监督人员在检查各从业单位时按检查情况填写现场检查表278份，如实地反映了检查情况。

1、学校食品卫生和饮用水安全专项检查

为切实加强中小学校食品和饮用水安全工作，为了保障广大师生的身体健康，杜绝食源性疾患的发生，卫生监督员4月起对全县所有学校食堂（含幼儿园）卫生设施、餐饮设施、自备水源或二次供水及学校副食店进行了专项检查，共提出监督意见150余条。此次检查，各学校充分认识学校卫生的重要性和紧迫性，以高度负责的态度，加强学校卫生工作的领导，进一步提高学校领导和食品管理人员的安全意识，营造了良好的学校卫生安全工作的氛围。

2、高考学校卫生监督检查情况

6月1日至8日，我所卫生监督员对学校食堂、周边副食店及餐饮店进行了为期5天的监督检查，以食品、饮用水为监督重点。

严格审查每餐使用的食品原料、调辅料制作及餐饮具消毒过程，对食堂操作过程进行全程卫生监督指导。同时，加大对考场周边餐饮单位及副食点的卫生监督，共检查学校周边副食店6家，饮食店6家。对不符合卫生标准的经营户提出限期整改意见50余条。高考期间，我所还安排了2名卫生监督员每天对学校进行全方位、全过程、全天候的卫生监督，为高考的考生筑起了一道健康防线。

为切实控制手足口病疫情，杜绝甲型h1n1流感进入我县，落实好卫生监督工作职责，根据上级文件精神，我所及时制订防控预案，成立了以所长为组长的领导小组。组织卫生监督员对辖区内的中小学校、托幼机构、医疗机构进行了一轮督导检查，督促各医疗卫生机构落实好传染病报告制度、建立健全发热门诊等，下达卫生监督意见书154份，出动监督员240余人次，出动车辆30余台次，为预防手足口病的蔓延、杜绝甲型h1n1流感进入我县作出了积极贡献。

1、加强宣传教育，增强防护意识。为了让安全生产的概念深入人心，对劳动者和用人单位进行职业病防治知识及相关法律法规的宣传。我局在6月初抽调卫生监督人员，参加了由市卫生部门组织的职业卫生送法下乡活动，共发放宣传材料800余份，接受咨询200余人。派出人员分组深入到镇街人员密集型企业、危险化学品企业等现场，帮助企业查找职业病危害和危险因素。通过现场咨询、问题解答、赠送法律法规书籍、宣传画等宣传资料给企业等方式把相关法律法规知识送到企业，促进企业知法、懂法、守法意识起到了重要作用。通过上述一系列活动，劳动者及用人单位的职业病防治意识得到提高，增强了对《职业病防治法》的了解和认识，对职业病防治和安全生产工作的普法教育起到积极作用。

2、强化职业卫生现场监督。县卫生监督所监督人员深入水泥、煤矿等厂矿企业进行了现场监督检查，并提出了现场监督意见80余条，提高了厂矿企业法人和广大工人的法律意识。

为了保障全县人民的看病就医安全，按照整顿和规范相结合的原则，把集中整顿和日常监管有机结合起来，重拳打击非法行医行为。截至目前，共出动医疗市场监督执法人员510人次，立案34起，结案32起，罚款6.7万元。通过医疗市场监督工作，进一步规范了我县医疗市场管理，依法严惩了非法行医等违法犯罪活动，规范了医疗机构执业行为，提高了医疗质量，使医疗服务市场秩序得到明显好转，切实维护人民群众切身利益。

1、今年3月至6月，在全县范围内开展以打击非法行医，医疗机构聘用非卫生技术人员行医、出租科室、外包科室，对性病治疗市场治理整顿的监督检查等为主要内容的专项整治工作。

2、4月，对农村医疗市场进行了重点监督。对全县村卫生室的房屋、人员执业资格、基本医疗设备等进行了全面监督。

3、加强放射诊疗管理，保证医疗质量与医疗安全。开展放射卫生监督检查，督促各医疗卫生单位健全各种放射防护设施，积极申办或校验放射诊疗许可证等。

按照省、市文件精神，卫生监督人员将公共场所卫生监督量化分级管理工作做为年度重点工作内容之一，积极推进公共场所卫生监督管理量化分级工作。通过卫生监督人员扎实有效的工作，提高了我县公共场所经营者的自身管理水平，提高了公共场所卫生整体水平，减少了群体性健康损害事件的发生，保护了公众身体健康。

1、领导重视，极力推进。为切实做好我县公共场所卫生监督管理量化分级工作，确保顺利进行，我县卫生局领导高度重视，认真谋划，制定并下发了嘉禾县公共场所卫生监督管理量化分级工作方案，对全县公共场所量化分级管理工作进行安排部署。成立了以县卫生局副局长兼县卫生监督所所长刘高同志为组长、县卫生局法监督股及县卫生监督所相关负责

人为成员的“嘉禾县公共场所卫生监督管理量化分级工作领导小组”，负责量化分级管理工作的组织领导、协调实施工作。

2、加强培训，提高认识。7月18日，对宾馆、洗浴（桑拿）、美容美发等公共场所的100余名经营负责人进行了卫生监督管理量化分级知识培训，提高了公共场所经营管理人员的守法和自律意识。

3、严格监督，规范管理。在培训提高的同时，加大对公共场所经营单位卫生监督管理力度，按照要求，严格标准，严肃纪律，客观公正地对公共场所经营单位进行风险度和信誉度级别评价，全面提升公共场所卫生管理水平。据统计，年，我县发证公共场所经营单位共计148家，量化82家，量化率55.4%，其中，洗浴场所共计6家，量化5家，量化率83.3%；住宿场所共计59家，量化25家，量化率42.3%；美容美发场所共计83家，量化52家，量化率62.7%。通过初次评定，我县公共场所卫生监督管理量化分级a级共计2家，占2.4%，其中，住宿场所1家，美容美发场所1家；b级共计18家，占22.0%，其中，住宿场所6家，洗浴场所1家，美容美发场所11家；c级共计62家，占75.6%，其中，住宿场所18家，洗浴场所4家，美容美发场所40家；d级0家。卫生监督人员将继续督促这些从业单位改善卫生条件和卫生设施，在十月底进行核定并公示核定分级情况。

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇三

一、建立和完善质量体系

结合公司实际，根据标准和一次性使用无菌医疗器械产品生产实施细则的要求阐明了质量方针目标，编制了描述企业质量体系的质量手册及保证质量体系有效运行的程序文件。公司实施并监督了这些质量文件的运行。

二、生产许可证的变更及注册证的换发

1、我公司于20xx年7月一日递交了生产许可证变更资料□xx年8月2日下发了新证。

2、产品的重新注册我公司分两步走：二、三腔导尿管于xx年8月8日去省局上报了重新注册资料，于09年11月份下发了新证；四、五腔微波导管作为三类于09年了10月12日被受理，正在审评中。

3、在换证及生产过程中，我们接受了上级领导对本公司质量体系运行情况及生产现场的考核与审查，针对提出的问题作了如下整改。

1) 对全体员工进行健康体检，发放健康证者方可进入生产车间。

2) 完善了检验人员任命书和检验人员培训记录。

3) 规范了生产记录，做到每批产品都能追溯到原材料。

4) 完善了生产设备和检验设备的采购、安装及保养制度。

三、产品的生产、质量与销售

我公司生产的原则是：质量第一、生产与销售持平。回望20xx年已基本达到这个要求。

1) 从20xx年元月到20xx年12月产量：

2) 从20xx年元月到20xx年12月销量：

3) 对日常质量的控制我公司分三步走：原材料经检验合格投入生产、半成品经检验合格放可进入下道工序、成品经灭菌

后再解析合格后放可出厂。截止目前，我公司出厂的产品无不良事件发生，销售合格率达到100%，顾客满意率达到98%以上，完成了质量目标。

四、其他

1、公司新添了纯化水制备装置，自制的纯化水不但方便车间工艺用水使用，也提高了工艺用水的质量，从而提高了产品的质量。

2、我公司又引进了原材料合成设备，对硅橡胶原料进行自制。自制的硅橡胶已通过省医疗器械检验所的检验，现已投入使用。它的使用不但大大降低了成本，还方便了生产需要，从而提高产品质量。

五、今年的工作计划

不论是成绩或是不足都已成为过去，面对形形色色的医疗器械行业，我公司还面临着许多挑战。对于今年的工作我们也作了周密的计划，简单的向各位领导汇报一下。

1、完善质量体系，加强质量体系运行的管理。对各级人员进行深入培训，争取做到各级领导熟练掌握法律法规、质量体系文件及公司管理制；操作人员了解法律法规、质量体系文件，熟练掌握工艺卫生、生产管理制度及操作技能。

2、产品的产量与销售再上一个台阶，但仍要生产与销售持平。加大产品售后服务力度，提高顾客满意率。

3、产品质量进一步提高，做到未检测或检测不合格的产品不准出厂。

4、条件允许的情况下，争取再上新产品。

公司的发展，离不开各级领导的支持与帮助，在以后的工作中，希望各级领导多给指导。对您们提出意见和建议，我们一定会认真的接受并予以改正和采纳。谢谢！

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇四

1我是20xx年2月份到公司的□20xx年4月份，我调到了国内部当销售助理，在没有负责市场部工作以前，我是没有销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到国内部之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边尽我本职，担任期间，我学到了许多产品知识，从接单到发完货，认真监督检验货物。确保货物数量正确，不受损！但我也有做得不好的地方，比如在与客户的沟通中，我不能很快的回复客户的问题，不过请教了经理跟同事后，后来慢慢的我可以清楚、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力都比以前有了一个较大幅度的提高！

1) 财务方面，我天天都做好日记账，将天天的每一笔进出帐具体做好记录！上交总公司。应收账款，我把好关。督促销售员及时收回账款！财务方面，因为之前没接触过。还是有很多地方不懂，但是我会虚心讨教，把工作做得更出色！

2) 至于仓库的治理，天天认真登记出库情况，铺货登记！库存方面一般都是最低库存订货，但有时因为疏忽，零库存订货。造成断货的现象，这点我会细心，避免再有零库存订货的发生！

3) 帮销售员分担一些销售上的问题，销售员不在的时候，跟客户洽谈，接下订单！（当然价格方面是咨询过销售员的！）这方面主要表现在电话，还有qq上！因为之前在内部担任助理时，与客户的沟通得到了锻炼，现在跟客户交流已经不

成问题了！不过前几天因为我粗心，客户要货，我忘记跟销售员说，导致送货不及时，客户不满足！接下来的日子，我会尽量避免此类事情的发生。

4) 认真负责自己的本职工作，协助上司交代完成的工作！

3) 以下是存在的问题

1) 总公司仓库希望能把严点，自办事处开办以来，那边发货频频出现差错，已经提议多次了，后来稍微有了好转，但是这几次又出现了以前同样的错误，产品经常发错型号！

2) 返修货不及时，给客户留下不好的印象。感觉我们的售后服务做得不到位！

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。xx办事处是今年六月份开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有105个，加上没有记录的概括为20个，6个月的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量20个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

以上是我的总结，有不对之处，还望上级领导指点！

在20xx度过圣诞和元旦，又和公司一起成长了许多。今年公司发展迅速，我们销售部的业务也是经过了几个阶段的变迁，从年初的折扣到4月份开始签约现金券、广告业务，从加盟部的成立到app业务的承接，公司的变化是日新月异、蒸蒸日上。销售部的各位同事更是各显其能。销售助理这份工作正是在这一份变化中保持着不变的细心和认真。

销售助理的工作内容依然是整理合同和部门的后勤工作，与去年不同的是对工作的严谨性和态度对自己有了更高的要求，

对自己的要求也是对销售部其他各位同事的要求。

- 1、提高了对合同质量的要求，不仅仅是对填写合同的书写要求严格，对折扣的审核也提高了要求。
- 2、售后服务质量要求提高。每周按时制作台卡二维码，并在月底严格监督摆放和粘贴效果。
- 3、提高投诉处理工作效率。每日检查投诉信箱，及时联系销售、商家及消费者，争取在8小时内处理投诉。
- 4、及时与各部门沟通，将销售部同事的问题及时解决，并将其他部门的信息及时传递给销售部各位同事。

一年来销售部变化不断，各位同事都在自己的岗位上有所提升，我也是这样。咱们的团队充满了激情和活力每一位销售部的同事都被这一份浓浓的情绪感染着，我们共同进步、共同发展。每天参加部门的早会，虽说都是讲销售的事情，可是在一旁认真听大家的讲述，作为旁观者的身份我仿佛看的更清楚，有时也会积极的参与到讨论当中。分享是一种快乐、分享是一种体验、分享让我们进步更快！

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇五

- 1、发动员工解决人荒之急，三月份前厅大部分员工因自身的原因离职很多。一时间前厅服务员缺编很多，服务不到位，引起客人投诉。在x总领导下，我这从本地招聘员工并向酒店推荐优秀人选，这样进来的员工比较稳定，不容易流失，解决了餐饮的人荒之急。同时针对前厅新入职员工大多文化较低、年龄较小、没有从事过酒店服务的情况，我号召部分管理人员对新入职员工进行针对性的模拟演练、加强培训力度，使他们在短时间上岗，达到了使餐厅正常运转的目的。
- 2、针对前期制度不够完善，没有定岗定编，细节管理不够完

美的情况，在x月，我针对各岗位的具体情况，进行定岗管理，明确各岗位职责，使资产、卫生、服务工作责任到人，做到了资产专人管理、电费和通讯费的降低，使前厅的管理有提升了一个新台阶。

这一年的收获是对管理知识全面的灌输，如何细节管理、沟通等有了更深刻的理解与体会。使我在综合管理能力方面有了更近一步的提高，对以后有了更明确的目标。

不足之处：在平时的工作中不善总结，并且在细化管理及对员工培训上力度不够，需要加强学习；因我本人入职时间也不是很长，对维系客户方面做得不够完善，使协议单位上客率底。这都需要我在工作上加强改进。

- 1、搞好环境卫生、食品安全、严防食物中毒。
- 2、餐厅业务技能、多培训，和新菜品的推出。
- 3、做好婚宴预定以及接待，销售特色商品。
- 4、迎接好各个大型假期的接待。
- 5、各种资料汇总、收集、总结以及资产盘存和复查。

相信在各位领导的决策和带领下，各个方面都会逐渐走向规范和成熟，同时，作为餐厅经理的我也有信心带领各位员工细心协力，完成上级下达的各项任务。

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇六

首先是要有一个专业的管理者；

二是要有良好的专业知识做后盾；

三是要有一套良好的管理制度。药物核算是相当重要的,对药物成本和质量严格监督,尽量控制药物价格最低化,让市民吃得起,保障市民身体健康。最重要的一个是要用心去观察,用心去与顾客交流,留住新客人并发展为回头客,这样的话你就可以做好。

具体归纳为以下几点:

1、以药品质量为第一,保障人们安全用药,监督gsp的执行,时刻考虑公司的利益,耐心热情的做好本职工作,任劳任怨。

2、认真贯彻公司的经营方针,同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工,起好承上启下的桥梁作用。

3、做好员工的思想工作,团结好店内员工,充分调动和发挥员工的积极性,了解每一位员工的优点所在,并发挥其特长,做到量才适用。增强本店的凝聚力,使之成为一个团结的集体。

4、通过各种渠道了解同行业信息,了解顾客的购物心理,做到知己知彼,心中有数,有理放矢,使我们的工作更具针对性,从而避免因此而带来的不必要的损失。

5、以身作则,做员工的表率。不断的向员工灌输企业文化,教育员工有全局意识,做事情要从公司整体利益出发。

6、周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性,使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境,为公司创作更多的销售业绩,带领员工在以下几方面做好本职工作。首先,做好每天的清洁工作,为顾客营造一个舒心的购物环境;其次,积极主动的为顾客服务,尽可能的满足消费者需求;要不断强化服务意识,并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语(七字真言:请,您好,对不起,谢谢,再见),使顾客满意的离开本店。

7、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作,少一些牢骚,多一些热情,客观的去看待工作中的问题,并以积极的态度去解决。现在,门店的管理都是数据化、科学化管理,与几年前来比对店长的工作要求更加严格,熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。

8、在本年度虽然业绩不错,但是还是存在客户的流失问题。

新的一年开始了,成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们的药店。面对明年的工作,我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑,理清明年的工作思路。

重点要在以下几个方面狠下功夫:

1、加强对客户流失量的调查与总结。寻找出流失原因,并且改进;

2、对药店成本和质量严格监督,保障市民健康;

3、加强日常管理,特别是抓好基础工作的管理;

5、树立对公司高度忠诚,爱岗敬业,顾全大局,一切为公司着想,为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

6、加强和各部门的团结协作,创造最良好、无间的工作环境,去掉不和谐的音符,发挥员工最大的工作热情,逐步成为一个最优秀的团队。

篇二:药店年终工作报告

一、销售情况

20xx年产品总销售收入225万元,是20xx年的2、6倍,这些成绩的取得,除了我店员工的努力之外,和公司的正确决策以及

公司各部门的积极支持和配合是分不开的。

二、经营管理方面

- 1、平时注意对员工进行业务素质的提高,积极参加公司组织的各项产品知识培训和促销技巧培训。
- 2、针对不同消费者,采取不同的促销手段,善于抓住顾客消费心理,有针对性地进行产品介绍。
- 3、会员卡制度的实施,稳定了一部分顾客群,也提升了药店的知名度。
- 4、及时统计缺货,积极为顾客代购新特药品,还提供送货上门服务。

三、存在问题

- 1、医保定点药店的申请一直没有办下来,流失了很多客户。
- 2、会员卡刚开始实施不久,很多细节做的还不够完善,没使会员制度发挥更大的用。比如,会员价商品的推出没有形成长效机制,积分兑换的礼品单一等。
- 3、员工的专业知识欠缺,尤其是药理和病理方面,不能更好的指导患者用药,直接影响到患者用药的疗效及药品的关联销售。
- 4、店长自身缺乏掌握本行业最新动态,对外界因素的变化不敏感,不能及时调整经营思路。

四、对今后工作的打算和建议

- 1、进一步完善会员制度,及时更新丰富会员价商品和积分兑换礼品,争取做到周周有特价,月月有礼品。

2、为了扩大门店宣传,提升知名度,吸引更多的潜在顾客进店消费,可以有计划的进行社区义诊活动,如免费量血压、测血糖,健康咨询等。另外也可根据不同季节疾病的高发率在店内发放各种疾病的防控方法及日常保健小常识的小册子。

3、要保证上架商品种类齐全,数量充足,结构合理,主动为顾客寻医找药,更好地满足不同顾客的需求。

4、组织员工进行业务素质培训,使员工的专业知识和销售技巧更能适应公司快速发展的需要。

5、通过学习培训使店长保持与时俱进的头脑,充分掌握行业动态和公司经营思路,更好地带领员工做好工作,争取在20xx年,使我店的经营情况稳步提高,创造出更大的效益。

新入职年终工作报告总结 护士年终工作报告篇七

20__年,在教育部等上级部门的正确领导下,学校坚持社会主义办学方向,围绕高水平大学的建设目标,攻坚克难、真抓实干,在学科建设、人才培养、科学研究、制度建设等各个方面取得了可喜的成绩,呈现出良好的发展势头和稳定和谐的发展局面。

(一)“大电力”学科体系建设跨上新台阶

学校坚持以学科建设为龙头,围绕“大电力”学科体系建设,在继承和保持传统优势学科的基础上,不断优化学科布局,凝练学科方向,加强平台建设,全面深化学科内涵建设。

学校围绕国际前沿和国家能源环境领域的战略性问题,成立了环境与化学工程系,充分整合优势资源、创新模式高起点地组建了环境研究院。学校全面展开学科调研,逐步推进文理学科振兴计划,新增公共管理(mpa)和应用统计(mas)2个硕士专业学位授权点。

新能源电力系统国家重点实验室、生物质发电成套设备国家工程实验室、国家火力发电工程技术研究中心三个科研平台经过多年建设相继在基础理论研究和应用研究等方面取得若干标志性成果，以优异成绩通过国家验收，使学校形成了集3个科研平台、19个省部级科研平台、1个国家国际科技合作基地、4个北京市国际科技合作基地、4个“111引智基地”以及国家大学科技园为一体的高水平科技创新基地。

(二) 人才培养质量持续提高

学校创新人才培养机制，着力加强国家精品课程、国家规划教材、国家实验教学中心和研究生联合培养基地建设，强化了教师培训力度，建立了三级教学名师资源体系，全面构建能源电力高等工程创新人才培养体系。学校深入落实20__版人才培养方案，完善研究生教育改革总体方案，新增1个本科专业、2门精品课、2部“十二五”规划教材；电力工业全过程仿真实验教学中心入选首批虚拟仿真实验教学中心；与云南电网公司共建的研究生工作站获评全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地；电气工程及其自动化专业顺利通过教育部工程教育专业认证；学校获批专业技术人员继续教育基地。

教育教学质量不断提高，创新人才培养成效显著。学生在思想品德、学科竞赛和创新创业大赛中成绩突出，获得国际、奖励375项，省部级奖励450项。其中，全国研究生和大学生数学建模竞赛、全国大学生节能减排大赛等赛事中一等奖数量位居全国高校前列。学生创行团队在34个国家参赛的“创行世界杯”大赛中一举斩获全球总冠军。

(三) “大人才”发展战略取得新成效

学校紧密围绕学科建设加强人才队伍建设，人才工作取得突出成效。学校引进同时入选汤森路透环境与生态学和工程学两个领域全球高被引科学家、国家杰出青年基金获得者王祥科、“青年”学者龚雁峰等高层次人才。李永平入选“长江

学者”特聘教授，荣获“中国青年女科学家奖”；杨勇平入选“科技北京”百名领军人才培养工程，卢宏伟获国家优秀青年科学基金资助，付忠广获评全国优秀教师、杜小泽获评全国优秀科技工作者。

在“大人才”发展战略指引下，学校全面加强了人才队伍建设工作，聚集高层次人才的能力不断增强，师资队伍结构进一步改善。目前，拥有中国工程院院士1人、双聘院士5人、国家8人、国家“青年”2人、“万人计划”2人，“长江学者”6人，国家杰出青年科学基金获得者7人，“973”首席科学家5人，国家教学名师1人，4支团队列入教育部“长江学者和创新团队发展计划”，具有博士学位的专任教师比例达60%。

(四) 科技创新取得新突破

学校紧密围绕国家能源电力事业发展需求，深入开展国家重大基础研究和行业共性关键技术研究，全面提升科研综合实力和原始创新能力。全年科研经费总额达5.43亿元。主持承担了国家“973计划”、“863计划”、国家支撑计划、国家自然科学基金等重大、重点基础研究项目共计109项。科技成果产出取得新突破，学校为第一完成单位的“大型超超临界机组自动化成套控制系统关键技术及应用”项目获国家科学技术进步二等奖；学校参与的“气体绝缘装备特高频局部放电监测关键技术及其应用”项目获国家科学技术发明二等奖；“特高压串补关键技术研究”、“装置研制及工程应用”项目等分别获中国电力科学技术进步一等奖、二等奖。

学校围绕能源电力行业的重大科技需求，充分发挥多学科优势，在特高压、智能电网、新能源、节能减排、能源与环境、核电等研究领域广泛开展校企合作，深入推进“20__协同创新计划”，“智能电网协同创新中心”申报认定工作取得阶段性重大进展。学校加强软科学研究和智库建设，在能源电力管理、技术经济、法律法规以及电力改革等领域发挥智囊作用，研究成果为政策制定和企业决策提供智力支持。学校

中国科技论文与引文数据库收录排名和论文被引用排名继续提升;被列入“国家科技成果使用、处置和收益管理”及“教育部高校科技评价”改革试点单位。

(五)管理服务水平进一步提高

学校大力加强制度建设,不断深化劳动人事制度改革和后勤管理体制改革,全面构筑管理体系和保障体系,管理能力和服务水平进一步提高。大学理事会制度建设和体制机制建设进一步实质性推进,理事会人才培养委员会、科技合作委员会工作进展顺利,校企合作迈出新的步伐;高等教育研究紧密围绕学校中心任务和改革实践,认真做好发展咨询和政策研究工作;校园规划与基础建设扎实推进,信息化工作进程加快,教育教学基础设施与学习生活条件进一步改善;学校年度事业收入17.9亿元,支出16.8亿元,财务运行状况良好,教职工收入稳步提高。学校不断提高后勤、资产、图书、档案、医疗、网络、招标、期刊等保障工作水平,持续推进国际教育及合作交流、基金会、校友会等工作,不断优化科技创安条件,积极发挥工会、共青团、老干部等组织的作用,继续保持安定团结、稳定发展的良好办学局面。

(六)党建与思想政治教育工作进一步加强

学校认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、全国高校党建工作会议精神,坚持正确的政治方向和舆论导向,牢牢把握意识形态工作领导权;学校持续巩固党的群众路线教育实践活动成果,扎实推进党风廉政建设和反腐败体系建设;以党组织换届为契机,进一步优化干部队伍结构,领导班子及干部工作作风进一步转变,教职工的凝聚力、战斗力进一步增强,广大师生爱岗敬业、追求卓越,形成了健康、文明、创新、向上的校园文化。

学校全面贯彻党的教育方针,紧密围绕立德树人的根本任务和中华民族伟大复兴“中国梦”时代主题,注重党建与思想

政治教育工作顶层设计和过程指导，积极培育和践行社会主义核心价值观，着力打造集思想政治教育、学业辅导、心理健康教育、综合素质评价为一体的学生工作建设体系，大学生思想政治教育成效显著。

各位代表、同志们，过去的一年里，全校师生众志成城，团结奉献，在推动学校各项事业发展的进程中做出了突出贡献。在此，我代表学校领导班子向广大教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、深化改革 依法治校

党的十八大提出了中华民族伟大复兴的“中国梦”和“两个百年”的宏伟目标，十八届三中全会、四中全会分别通过了关于全面深化改革和全面推进依法治国的决定。对于高等学校来讲，深入学习贯彻中央一系列重要会议精神，紧密结合高等教育改革发展实际，深化学校综合改革，全面推进依法治校，是当前摆在我们面前的重要任务。在这样的大背景下，学校经过历时两年的起草、论证、修改、征询意见并通过严格的制定、审议程序，确立了《华北电力大学章程》（核准稿）。《章程》待教育部正式核准后，将是学校办学的纲领性文件，标志着学校在探索现代大学制度建设进程中迈出了关键性一步，为学校全面推进依法治校、深化改革奠定了坚实的制度基础。

《华北电力大学章程》严格按照国家有关法律法规以及中央、教育部有关文件的精神和要求，站在继承历史、把握现实、放眼未来的高度，深刻总结了学校的办学历史与实践经验，高度凝炼了学校的理论思想与治校方略，突显了学校的特色和亮点，贯穿了新时期改革创新的精神，把学校的定位、目标、方针、战略、文化、理念以及学校在党和国家宏观制度下已经做、正在做和应当做的各项改革举措以章程的形式固化下来，为学校新时期的高水平大学建设提供了重要的制度保障，开启了学校依法治校、自主办学、深化改革、科学发

展的历史新阶段。

《章程》集中体现了学校建校57年办学历程的道路自信、理论自信和制度自信。多年来，学校坚持党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、民主监督、科学决策；提出了“办一所负责任大学”的办学理念和“学科立校、人才强校、科研兴校、特色发展”十六字方针，构建了“大电力”特色学科体系，凝聚了“自强不息、团结奋进、爱校敬业、追求卓越”的华电精神，创新了大学理事会与教育部共建的办学体制以及两地办学、实质性一体化的管理模式，形成了“厚基础、重实践、强能力、求创新”的人才培养特色，强化了走一条校企合作的兴校之路，实施了“大人才”发展战略及一系列改革创新劳动人事制度，建立了竞争上岗、干部轮岗、学术回归、干部问责等干部管理制度，开创了以教职工代表大会为代表的民主管理、民主监督办学道路等。这些都是学校在多年的办学历程中不断探索、完善并在实践中证明行之有效的智慧结晶和宝贵财富。即将颁布的《章程》把这些理念、思想、制度与建设中国特色高等教育的要求相融合，以章程的形式予以确立、加以传承和固化，体现了学校认识规律、把握本质，不断提高治理能力、完善治理体系的理性认识和办学成就，凝聚了学校多年开拓创新的改革成果，因此成为学校在新的时期把握方向、统一思想、依法治校、依法治教、建设中国特色高水平大学的政策依据和行动纲领。

当前，国际国内的形势与环境正在发生着重大转变，国家经济转型与能源革命全面开启，高等教育综合改革深入推进。改革既需要用法治、制度保护和巩固现有发展成果，又需要用法治、制度进一步激发改革动力、释放新的生产力和创造力。《章程》的颁布和推行，一方面为学校的建设、改革、发展提供了相对稳定的思想基础和制度保障，另一方面更要为新时期学校改革创新开疆破土、保驾护航。

多年来，学校在建设发展的过程中，持续不断地推进了各项改革。如以绩效考核为核心的劳动人事与收入分配制度改革，

以干部轮岗、学术回归为主导的干部制度改革，以“四三三”核心课程、“四模块”实践教学体系为突出特征的创新人才培养改革等，这些改革都在学校不同发展阶段取得了显著的成绩，推进了学校事业的进步。但是，随着学校面临内外形势的不断变化、国家政策导向与政府管理方式的转型、各种资源配置的格局重组，学校的改革和发展也进入攻坚期和深水区。一方面，多年来制约学校进一步发展的诸多矛盾和问题更加凸显成为阻碍事业发展的瓶颈；另一方面，在改革创新、解决难题的进程中，也出现了许多新的问题需要攻克和跨越。特别是能源环境成为事关国家经济社会发展的战略问题，对于我们这所以能源电力为学科特色的高校，这是极大的挑战，更是全新的机遇。我们只有以更加坚韧的勇气、更加创新的思路、更加有力的措施，坚定不移地继续推进改革，才能在新常态中把握形势、提升能力，集聚优势、趁势而上，推动学校的事业迈向新台阶。

在新的形势下，学校依然面临着繁重的建设任务、发展任务，面临着更加激烈的竞争局势。比如，学校创新人才培养理念与体制的进一步突破，科技创新体系的机制创新和能力的进一步提升，劳动人事制度改革的纵深推进，科技成果转化的全面推动等，这些都是学校综合改革的关键点和突破口。同时，新成立的环境研究院的高位崛起，“20__协同创新中心”战略必争点的实质性突破，国家重点实验室重大成果的聚集与攻关等等，这些事关全局和战略的重点工作，也是学校面临的艰巨任务和重大挑战。唯其改革才有出路，唯其创新才能发展。为此，学校上下要以大学章程为指导思想与行为纲领，坚定目标、迎难而上，抢抓机遇、创新思维，革弊图新、战略突围，带动学校在新的形势下重点突破、全面提升，开创高水平大学建设新局面。

三、20____年重点工作

20____年，是全国上下全面推进依法治国的开局之年、是高等教育深入推进综合改革的关键之年、是完成“十二五”规

划的收官之年，也是“十三五”规划制定的开启之年。学校面临的主要任务是：继续深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、深化改革、依法治校，认清新形势、抢抓新机遇、推进新改革、谋划新项目、取得新突破、跨上新台阶，坚定不移地推进高水平大学建设。

“十三五”期间，是学校全面贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20__-20__)》、加快推进高水平大学建设的关键时期。要在系统总结学校“十二五”规划任务落实情况的基础上，站在学校事业发展全局性、战略性、前瞻性的高度，认真分析高等教育和能源电力行业的发展趋势，准确把握校情和发展阶段特征，紧紧围绕高水平大学建设的战略目标，牢牢抓住深化学校综合改革这根主轴，科学制定发展目标和改革任务，全面启动以学科建设为龙头的学校“十三五”发展规划编制工作。

大力加强学科建设，按照教育部有关文件精神，做好学校“一流学科建设计划”工作，做好现有学科博士、硕士授权点的动态调整工作，建立校内学科评估评价体系，建立基于绩效考核为基础的学科建设管理新体制。

(二)深化劳动人事制度改革，推进人才队伍建设再上新台阶

深入贯彻“大人才”发展战略，继续推进劳动人事制度改革，以“明确目标、制定标准、有序推进、精益求精”为指导思想，探索灵活多样的用人机制，不断优化学校人才队伍结构，充分调动各级各类人员的积极性，以改革激发活力。

深化机构改革，按照精简、效能原则科学设置各类机构，推进管理重心下移；进一步完善岗位聘任和新员工聘任制度，逐步建立科学合理的准聘、长聘机制；强化质量导向，完善绩效考核为主的人才队伍考核、评价标准体系；修订完善专业技术职务评聘条件，完善教职工收入分配体系。

科学编制人才规划，制定完成各级各类人才队伍的建设规划，高质量完成人才招聘工作；加大高层次人才、青年人才特别是学校重点学科发展急需人才的引进工作力度，推进各类人才计划的遴选申报工作；规范人事代理、外聘员工管理，建立灵活多样的用人用工机制。

建立健全各类培训体系，加快青年教师成长。整合培训项目，制定培训规划，按照“国际化、工程化”的要求，拓展教师出国研修计划的申报渠道，推进青年教师培训项目深入实施；改革完善博士后在站管理制度，完成20__年度博士后科研流动站评估工作。

(三)深化教育教学改革，加强创新人才培养体系建设

深入推进教育教学改革。以促进学生全面发展为目标，以社会需求为导向，以强化创新教育为核心，以提升教师教学能力为保障，全面打造集“四三三”核心课程、“四模块”实践教学、“四环节”综合培养(选修课程、综合设计、创新活动、素质教育)为一体的具有鲜明华电特色的创新人才培养体系。

加强优质课程建设，深化基础课教学改革。建立优质核心课程与优秀教学团队认定制度，制定“夯实本科教学基础，加强创新人才培养”行动计划；制定教师教学发展规划，提高教师教学能力和水平。

探索多元化的人才培养目标定位与多样化的人才培养模式；健全专业动态调整机制与转专业制度，推动工程教育专业认证工作；全面修订研究生培养方案，推进研究生招生生源保障机制改革；制定学校研究生学位点自评估方案，扎实做好核科学与技术、翻译硕士、会计硕士等5个学位点专项合格评估工作。

以创新人才培养为核心，加强创新文化建设。深化“创新实验班”培养模式改革，完善“学研双驱”培养模式，探索拔

尖创新人才培养的模式和机制;推动大学生创新实践活动,建立“学校引导、学生主导、项目依托、常态运行、自我管理”的群众性创新实践活动体系及长效机制。

加强校企协同育人体制机制建设,构建人才培养实践教学体系。组建“中国电力行业卓越工程师培养联盟”,制定电力行业卓越人才评价标准;推进示范性研究生工作站建设,促进研究生联合培养基地内涵发展。

进一步提升继续教育工作水平。推广中国电力行业远程继续教育网,推进专业技术人员继续教育基地建设,力争成为教育部第一批继续教育试点改革高校。

(四)深化科技体制机制改革,提升学校科技创新能力和水平

深化科研管理体制改革的,主动适应国家科技体制战略调整,围绕国家重大需求和学校的战略必争点,进一步凝聚方向、整合资源、形成优势、提升能力,力争在国家重大重点项目、协同创新、科技攻关、平台建设和科技成果转化等方面取得新突破。

围绕能源电力与环境保护等重大战略领域,加强内涵建设,提升科技创新能力。全力推进“智能电网协同创新中心”的建设运行与申报认定工作,力争取得重大突破;做好省部级以上科研平台的组织申报工作;整合学科优势,加强科技人才队伍和创新团队建设,力争在国家重点项目、重大工程项目申报中取得新突破;加大成果培育与集成力度,力争在国家科技奖励、省部级或行业科技奖励一等奖上有新进展。

深入开展科技成果转化改革试点工作,不断提升学校科技成果转化水平。建立健全科技成果转化制度体系,稳步推进国家技术转移中心建设;依托中国技术市场协会,拓展技术转移渠道,推动科技创新和成果落地转化;推进国家大学科技园服务体系建设,迎接国家大学科技园评估工作。

深化科技创新模式和机制改革。进一步探索建立以质量和贡献为导向的科研评价体系，突出成果导向和分类评价；进一步健全学术组织管理和学风建设制度，强化学术权力；加强科研计划的机构改革和组织管理，提高资源配置效率。

(五)加强平台和项目建设，切实推进学生工作改革创新

加强和改进大学生思想政治教育工作。以立德树人为根本任务，深入开展“中国梦”、“中国精神”、中华优秀传统文化等主题教育实践活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，大力推动优秀先进文化传承创新，采取多样化方式、方法和途径，促进学生成长成才。

创新学生综合评价体系，注重学生核心素质培养，推进大学生成长发展数字化平台建设，建立学生成长目标素质模型；加强辅导员队伍建设，实施研究生辅导员队伍建设“德范工程”；完善学业辅导体系；加大研究生“三助一辅”工作力度；实施“绿色家园工程”；关注特殊群体，打造针对性强、特色鲜明的心理素质教育新模式。

加强创新创业教育，拓宽就业渠道，开发移动端信息交互平台，实现就业指导服务的精细化和个性化；完善学生奖助体系，加强学风建设；加强校园文化品牌建设，启动“绿色电力照亮丝绸之路”项目；推进高水平运动队和艺术教育精品化建设，促进学生全面发展。

(六)加大力度、开拓创新，着力推进校企合作与对外交流

深化校企合作模式与机制改革，以服务求支持，以贡献促发展。积极参与行业企业重大科技攻关，深入开展校地科技合作，力争在重大合作项目上取得突破。

进一步加强理事会特别是理事会人才培养委员会和科技合作

委员会的建设，激发理事会活力；加快推进能源电力智库建设，深入实施电力行业人才培养标准项目；成立校友企业家联盟，完善校友信息数据库。

积极推进国际合作与交流，切实提升学校国际影响力。加快完成中外合作办学机构的设立工作，积极承担国家外交、能源、教育合作重大项目，不断扩大合作伙伴大学的数量和合作范围。

开展优势学科国际知名课程认证体系，推进留学生招生机制改革；开展院系国际化示范工作，举办中层干部国际班；加快华北电力大学国际港建设，开发和利用引智、出国、外宾来访以及学生交流管理信息系统。

(七)深化后勤管理体制的改革，加强服务保障体系建设

继续做好后勤管理体制的改革这篇大文章，构建科学规范高效的后勤管理体系，进一步优化岗位编制，做到人尽其岗、岗有所为，加大专业化、精细化、项目化管理力度，充分调动员工工作积极性，提高劳动效率。

提高服务质量与水平，不断满足广大师生员工日益增长的需求，增强服务高水平大学建设的能力。推进全面预算管理和项目化管理，提升财务管理水平；加快房产管理信息化建设与分类管理改革步伐，构建科学准确高效的公房管理模式；改革完善资产管理制度体系，提升大型贵重仪器设备共享管理水平；规范校内服务和经营秩序，完善综合维修追踪及回访机制；完善文献资源建设体系，启动中国电力史网建设；加强队伍与条件建设，提升医疗保健水平。

完善基础设施建设，加强校园安全管理。全面做好主楼a□g座和后勤服务楼的工程建设管理工作，完成道路改造等年度修购专项建设任务。启动校园“一卡通”二期工程与主楼无线校园网升级改造项目，加强节能技术改造，大力推进校园数

字化、信息化、智能化管理和应用。

牢固树立“大安全观”的理念，做好校园安全稳定工作，完善应急反应机制，提高突发事件的处置能力，全力打造绿色校园、科技校园、人文校园。

(八)全面加强党建与思想政治工作，为建设高水平大学提供根本保障

学校肩负着学习研究宣传马克思主义、培养中国特色社会主义事业建设者和接班人的重大任务，要把加强和改进学校党的建设作为办好中国特色社会主义大学的根本保证，切实把党要管党、从严治党落到实处，坚持和完善党委领导下的校长负责制，按照抓方向、抓改革、抓制度，抓班子、抓基层、抓作风、抓落实的要求，梳理出目标、思路和举措，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，切实推动学校党建工作上台阶、上水平。

坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，把社会主义核心价值观的内容和要求融入教育教学、社会实践、文化育人和作风建设全过程；强化党在意识形态领域的主导性引领作用，加强道德教育实践，提升文明创建水平。

深化干部制度改革，以建立党的群众路线教育实践活动长效机制和深化整改方案的落实为抓手，切实加强干部队伍建设；改革干部考核制度，建立系统完整的干部培养教育工作体系，完成处级领导班子和领导干部整体换届工作；按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，认真筹备召开学校第二次党代会，做好基层党组织换届选举工作；进一步落实党风廉政建设责任制，深化廉政风险防控管理；加强经济责任审计与财务审计，促进学校内控制度建设。

全面学习贯彻大学章程，大力推进思想文化建设、制度建设和组织建设。深化两级中心组理论学习，加强正面宣传及舆

论引导工作，提升宣传工作水平，提高学校社会知名度；进一步提升高等教育研究服务学校改革发展实践的能力，进一步提高学术期刊的办刊水平和社会影响力；深入推进学校民主管理与监督，完善教代会制度建设；做好离退休干部工作，全面构筑和谐安定、健康良好的办学局面。

各位代表、同志们：

新的发展带来新的机遇，新的时代呼唤新的征程。新的一年，我们要在党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神的指引下，以全面贯彻落实大学章程为契机，紧紧围绕能源转型与革命、新能源开发利用以及京津冀一体化等国家战略与形势任务，把握战略方向，凝练核心项目，用改革推动发展，用发展凝聚人心，全面激发办学活力，切实推动学校各项事业加快发展，努力开拓“多科性、研究型、国际化”高水平大学建设的新局面！