

2023年劳动合同与三方协议书一样吗(汇总8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同与三方协议书一样吗篇一

乙方姓名性别

法定代表人

文化程度

出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元。其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的。
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议

的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
4. 复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。
5. 义务服兵役期间的。
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的。
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人或

委托代理人（签章）

签订日期年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（签章）

鉴证日期年月日

使用说明：

一、本合同书可做为出租汽车公司与驾驶员签订劳动合同时使用。

二、本合同格式及合同中有关主体资格认定。劳动合同期限。工作内容。劳动保护和劳动条件。劳动报酬。保险福利待遇。劳动纪律。劳动合同的变更、解除、终止、续订。经济补偿与赔偿。劳动争议处理的内容，不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方，要由双方当事人协商一致后填写或告知职工本人具体政策规定。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲乙双方协商一致后，在本合同书“第二十四条当事人约定的其他内容”中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某某条款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应加盖公章。法定代表人或委托代理人及职工本人应签字或盖章。乙方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附低。

八、本合同书一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同与三方协议书一样吗篇二

甲方(用人单位)名称： 乙方：(劳动者)姓名：

法定代表人： 性别： 出生年月： 民族：

所有制性质： 文化程度：

地址 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训

期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容:

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日 鉴证日期： 年月日

劳动合同与三方协议书一样吗篇三

乙 方： _____

经甲乙双方协商同意，对___年___月___日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳动合同与三方协议书一样吗篇四

性别： _____

居民身份证号码： _____

通讯住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同期限自 _____年 _____月 _____日起至
_____年 _____月 _____日终止。鉴于乙方签署劳动合
同时为在校生，乙方在甲方实习期为 _____年
_____月 _____日至 _____年 _____月
_____日，其中实习试用期，从 _____年 _____月
_____日起至 _____年 _____月 _____日止，特
殊情况，试用期可延至六个月。

第二条 工作安排： _____

甲方聘任乙方担任 部 职务。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力表现，安排调整乙方的工作，并为乙方提供必需的工作条件。乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方交派的任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作八小时，平均每

周不超过四十小时。

第四条 工作条件及要求： _____

甲方须为乙方提供必要工作及学习环境。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能及有关规章制度的教育和培训。

乙方是甲方外派到上海复旦大学学习并工作的研发人员，乙方必须遵守学校相关规定并严格执行公司各项规章制度。

乙方为甲方外派到上海复旦大学学习并工作的特殊身份，并且乙方在上海复旦大学学习和工作时间为约_____年，乙方要对工作和学习期间所涉及到的与公司研发项目相关的学习内容及工作内容严格保密，并且工作和学习中的研发成果及发表的相关研发著作等均属于职务行为所有权甲方所有。甲方将与乙方签订相关《保密协议》及《竞业禁止协议》作为本合同附件使用，共同产生约束力。

第五条 劳动报酬： _____

乙方的报酬依据甲方的经济效益，按甲方规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，每月 _____日以人民币现金形式向乙方支付工资。乙方实习期及实习试用期工资为 _____元/月。

乙方正式工资数额约定： _____

第五年年薪为 _____万元，基本部分为 _____元，按月分解发放；绩效部分根据乙方的当年考核结果发放。

第六条 劳动保险、福利待遇： _____

按照国家有关规定，甲方自实习期届满并通过公司考核后为

开始为乙方缴纳社会保险费用，并从乙方工资中代为扣缴应由乙方本人承担的社会保险费用个人部分。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行；女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家的有关规定执行。

福利待遇：_____享受元旦、春节、“五·一”“十·一”等国家法定的有薪假日。

第七条 劳动纪律：_____

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规及甲方所制定的各项教育制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方服从甲方的领导、管理和教育，如实提供甲方内部管理需要的有关个人材料。

3、乙方如违反《员工守则》和甲方其它规章制度，甲方有权根据本单位规章制度给予乙方相应的行政纪律处分，直至解除本合同。

4、乙方应恪守甲方的机密，如有泄露机密者即刻解聘，并按甲方与乙方签定的《保密协议》处理。

第八条 合同变更、解除、终止、续订：_____

本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜需变更合同内容时，须经甲乙双方同意。合同内容如与国家有关政策相抵触时，按国家规定及时修改。

订立本合同所依据的政策、法律、法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容；订立本合同所依据的客观情况发生重大变化时，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、在聘用期内在外兼职影响本职工作的；
- 3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度或者泄露甲方的商业秘密或其它秘密的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 5、犯有违法行为，被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、聘用合同订立时所依客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、乙方为甲方外派学习工作人员，学习及工作期间甲方承担大部分费用并向乙方支付劳动报酬，如乙方主动提出解除本合同时，须提前二个月通知甲方。

第九条 其它规定： _____

1、乙方经甲方培训的，辞职时按照公司培训的有关规定赔偿

甲方的培训费；

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资接收的人员，应向甲方偿付招接收费。

3、在合同存续期间内，双方任何一方无故提出解除本合同要求，均视为违约行为，承担违约赔偿责任，双方约定违约金为乙方在甲方学习工作期间劳动报酬的10倍。

4、乙方提出辞职或受开除处分的不享受补偿金。

第十条 试用期：_____

2、乙方经考核不合格，甲方可随时解除聘用合同，工资按实际工作日发放。

第十一条 违反合同的责任：_____

甲方违反本劳动合同约定条件的，按国家有关规定给予乙方经济补偿。

乙方违反法律、法规、规章规定的条件，解除本合同或违反合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同期限届满，合同即终止执行。甲乙双方协商同意，可以续订合同。本合同经双方签章后生效，涂改或未经授权代签无效。

第十三条 甲方以下规章制度：_____ 《保密协议》、《竞业禁止协议》、《员工行为规范》、《劳动安全卫生管理规定》以及甲方制订的各项管理制度等，作为本合同的附件。

第十四条 甲、乙双方如有不同意见，尽量友好协商解决。达

不成一致意见的，可通过甲方所在地劳动仲裁解决。

法定代表人

或委托代理人(签章) (签章)

聘用合同续订书

本次续订聘用合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期
为 _____年 _____月 _____日，续订合同
_____年 _____月 _____日终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

本次续订聘用合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期
为 _____年 _____月 _____日，续订合同
_____年 _____月 _____日终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

劳动合同与三方协议书一样吗篇五

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要任部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的；

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的；

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确

定工资标准；

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘

密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

- 1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化；
- 2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化；
- 3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求；
- 4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的；
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的；
- 3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益

的；

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的；

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的；

(6)、有吸毒、赌博恶习的；

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

- 1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙双方任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

劳动合同与三方协议书一样吗篇六

甲、乙双方于____年____月____日签订【为期____年】
【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的`劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，

____年____月____日

劳动合同与三方协议书一样吗篇七

甲方(用人单位)：安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动关于解除劳动合同协议书，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方同意与乙方解除劳动关于解除劳动合同协议书。

经双方充分协商，就解除劳动关于解除劳动合同协议书的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动关于解除劳动合同协议书，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动关于解除劳动合同协议书，按照《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定，悉《劳动关于解除劳动合同协议书法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：

劳动关于解除劳动合同协议书履行期间，双方已依法签订了书面的劳动关于解除劳动合同协议书，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动关于解除劳动合同协议书之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动关于解除劳动合同协议书的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动关于解除劳动合同协议书解除后，乙方仍负有保守

所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方,并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式二份,甲、乙双方各一份。

甲方(盖章): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

劳动合同与三方协议书一样吗篇八

签订时间: 年 月 日

协议双方:

甲方:(用人单位)

(用工单位)

乙方:

甲乙双方本着协商一致,平等自愿,公平合理的原则,依据《中华人民共和国劳动法》,《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议:

同。乙方工资发放至 年月 日;经双方协商一致后同意由甲方

一次性支付给乙方人民币元整,作为甲方给予乙方的解除劳动合同的

经济补偿金。

纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四) 未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五) 双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位（盖章）： 乙方（签名）：

甲方-用人单位（盖章）： 身份证号码：

年月